



ASOCIACIÓN
**AFP
CHILE**

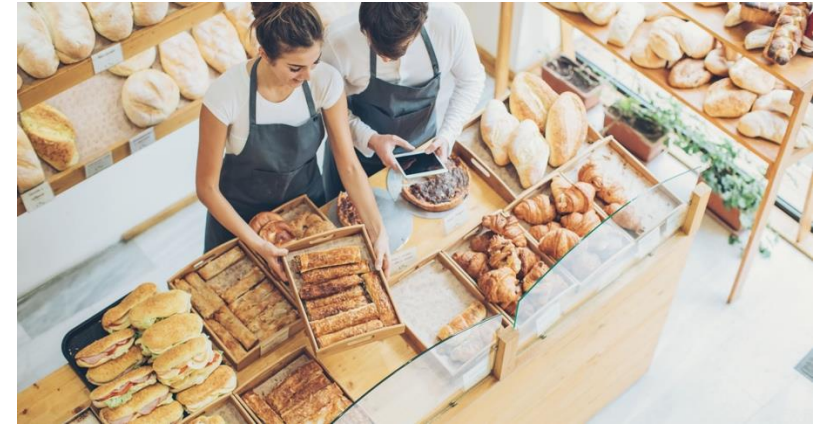


FACULTAD DE
ECONOMÍA Y
NEGOCIOS



**Centro de Investigación de
Empresa y Sociedad (CIES)**

Universidad del Desarrollo



Barómetro Laboral y Previsional (BLYP)

Abril 2025

Los 5 eventos clave del mes

1. **Bajo crecimiento del empleo:** El crecimiento del empleo en el trimestre enero - marzo 2025 fue de menos del 1%, acumulando ya dos trimestres seguidos de crecimiento bajo el 1%. Mientras que se crearon 274 mil empleos formales, se destruyeron 194 mil informales. Esto se traduce en tan solo **80 mil empleos netos generados en un año.**
2. **Destrucción de empleo joven:** Se registran ya **4 periodos con caídas anuales consecutivas** en el empleo joven, situación que podría impactar las futuras pensiones dado la baja capacidad de ahorro de estos grupos.
3. **Mujeres en edad de trabajar cotizan mucho menos que los hombres:** Sólo un 35% de las mujeres en edad de trabajar cotizan, comparado con un 47% de los hombres.
4. **Continúa la tendencia al envejecimiento:** Según los datos preliminares del Censo 2024, la población chilena continúa envejeciendo. Esto, significa que las personas deben financiar más años posteriores a su edad de jubilación. Esta situación es crítica en el caso de **las mujeres quienes deben financiar 1,7 años de vida jubilada por cada año cotizado.**
5. **Suficiencia del ahorro:** 3 de cada 10 jóvenes menores de 25 años no estaría alcanzando una pensión equivalente a la línea de la pobreza. Esto, debido a las limitantes que estos grupos enfrentan en el mercado laboral.

Dato del mes:

Tiempo a financiar con
una pensión y aumento
de años cotizados



Mujeres deben financiar más de 1 año de vida por cada año cotizado



Número de años a financiar por cada año cotizado en 2025

		
Esperanza de vida a la edad legal de jubilación	90,8	86,6
Años cotizados en promedio	17,9	26,4
Años a financiar desde la edad de jubilación legal	30,8	21,6
Años a financiar por cada año cotizado	1,73	0,82

¿Cuánto tiempo hay que financiar con las cotizaciones?

Actualmente, una mujer que se jubila a los 60 años se espera que tenga que financiar 30,8 años de vida, mientras que ellas cotizan, en promedio, sólo 17,9 años. Esto, equivale a tener que financiar 1,73 años de vida por cada año cotizado.

En contraste, se espera que los hombres financien 0,82 años de vida por cada año cotizado, lo cual se debe a que cotizan más años, jubilan más tarde y viven menos.

Para las mujeres, existe una leve mejora desde 2016, cuando ellas debían financiar 1,92 años de vida por año cotizado, lo que se debe a aumentos en la densidad.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones (febrero 2025). La esperanza de vida corresponde a las estimadas en 2023 según las nuevas tablas de mortalidad.

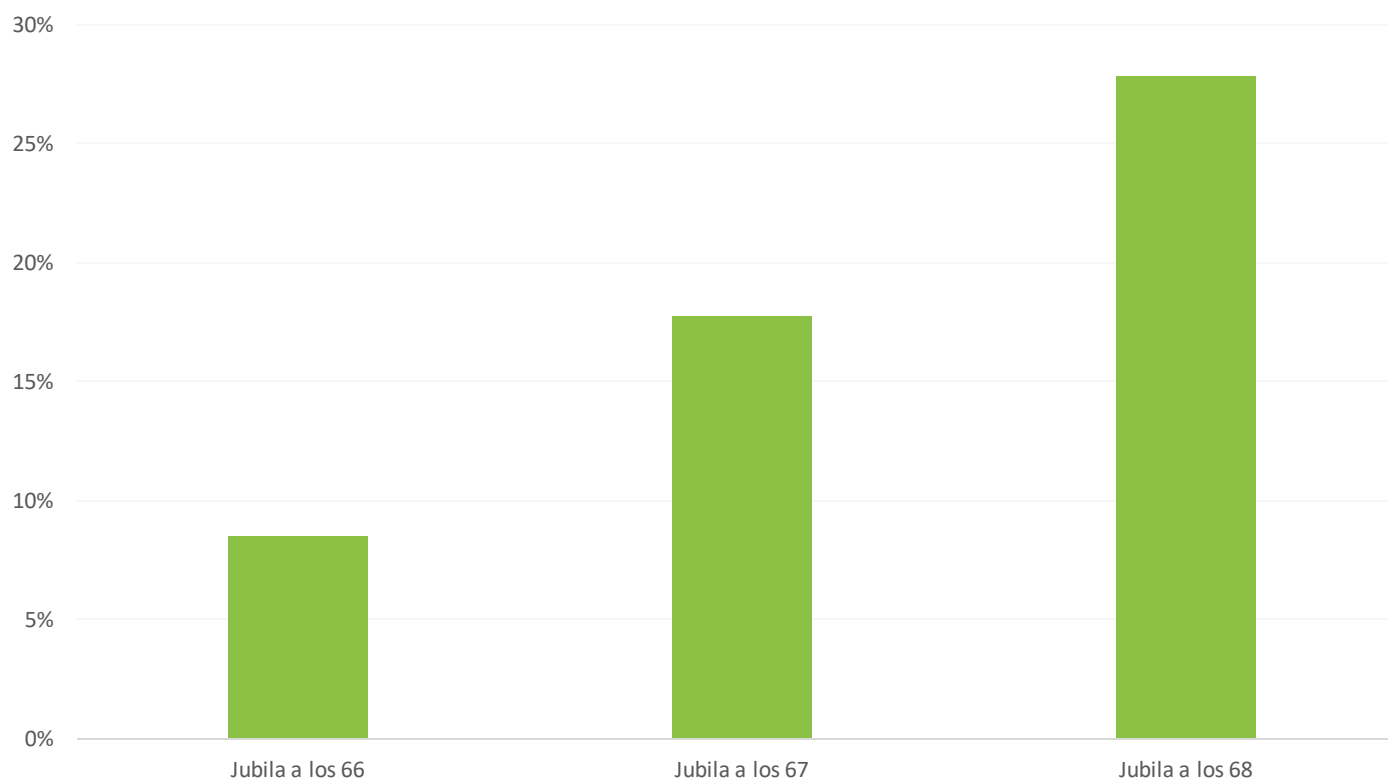
Postergar tres años la jubilación aumenta hasta en 28% la pensión

FACULTAD DE
ECONOMÍA Y
NEGOCIOS
Centro de Investigación de
Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

UDD

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

Aumento porcentual de la pensión por año de postergación



¿Cómo aumenta la pensión si se posterga la edad de jubilación?

Bajo ciertos supuestos, un hombre soltero sin beneficiarios de pensión de sobrevivencia podría incrementar su pensión en un 8,5% si posterga su jubilación en 1 año, en un 17,8% si la posterga en 2 y **en un 28% si posterga su pensión en 3 años.**

Fuente: CIES UDD & AAFP.

** Simulación hombre soltero sin beneficiarios de pensión de sobrevivencia, salario final en 2025 de \$1.500.000 con crecimiento anual de 1,5% real desde 1985, densidad promedio de 2024, y se mantiene siempre en el fondo C (rentabilidades reales obtenidas desde la Superintendencia de Pensiones).

Barómetro Laboral

1. Indicadores de ahorro previsional
2. Nivel y calidad de empleo
3. Empleo joven
4. Empleo cercano a la edad de jubilación

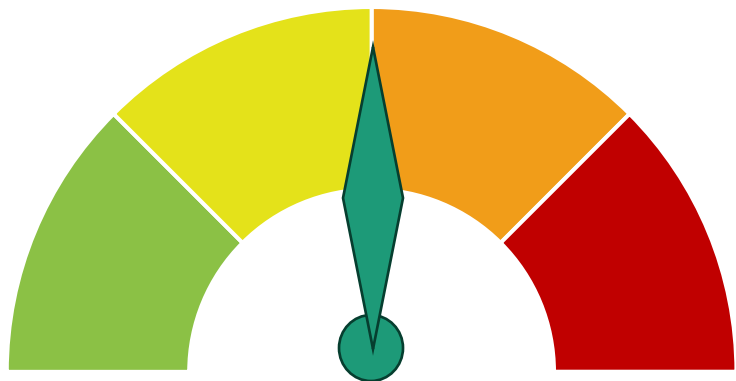


Evaluación General

- En base al desempeño de cada sección y evolución de los indicadores individuales, establecemos el barómetro de abril 2025 en naranja, indicando un mercado laboral en deterioro, especialmente para los jóvenes y un contexto previsional en riesgo de verse negativamente afectado por esta situación.
- Factores principales:
 - Baja creación de empleo formal, especialmente para grupos más jóvenes.
 - Preocupante calidad de los empleos creados.
 - Baja formalidad previsional especialmente para las mujeres.



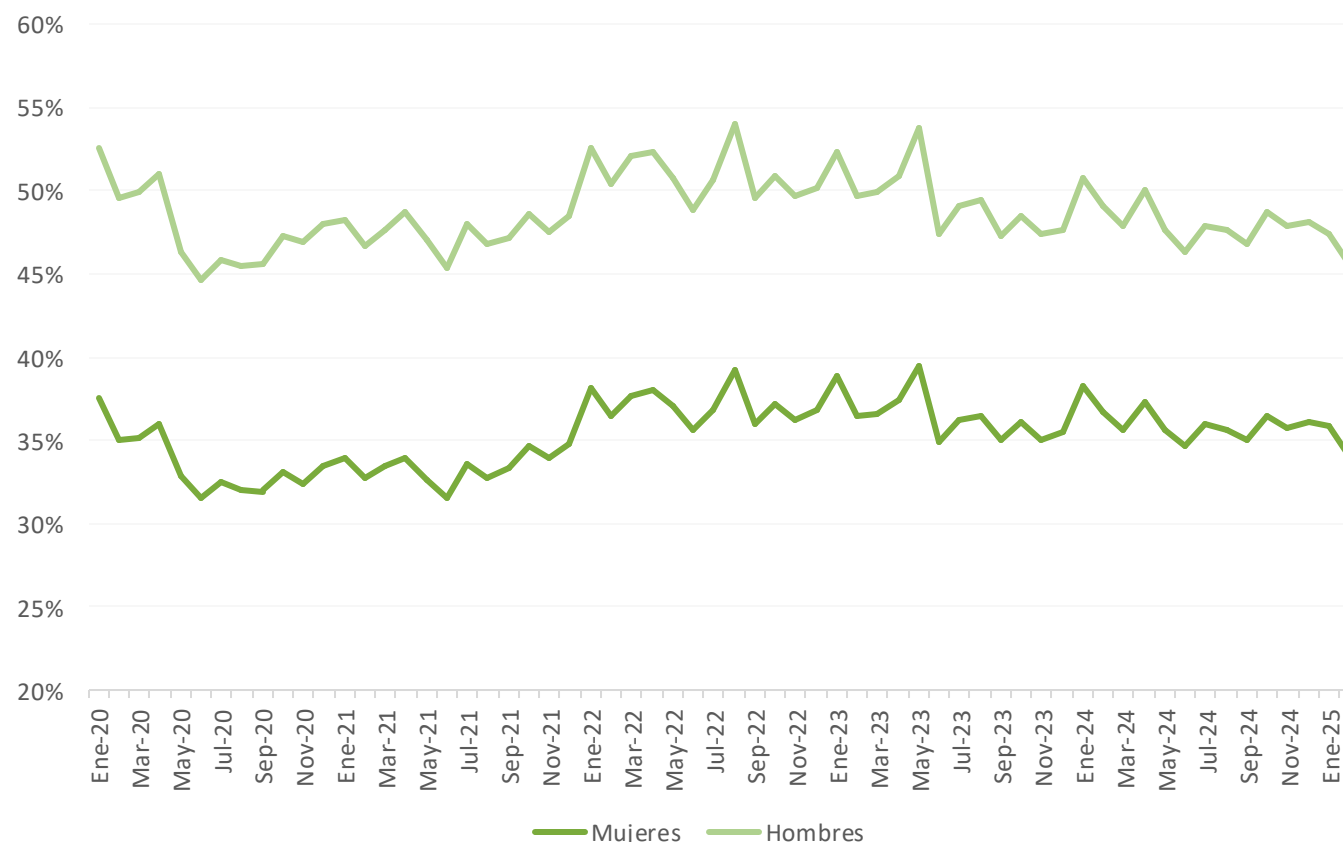
Indicadores de Ahorro Previsional



1. Formalidad previsional por sexo



Proporción de cotizantes sobre población en edad de trabajar por sexo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE y de la Superintendencia de Pensiones.

*Cifras de 2025 son provisorias

La tasa de formalidad previsional se mantiene constante

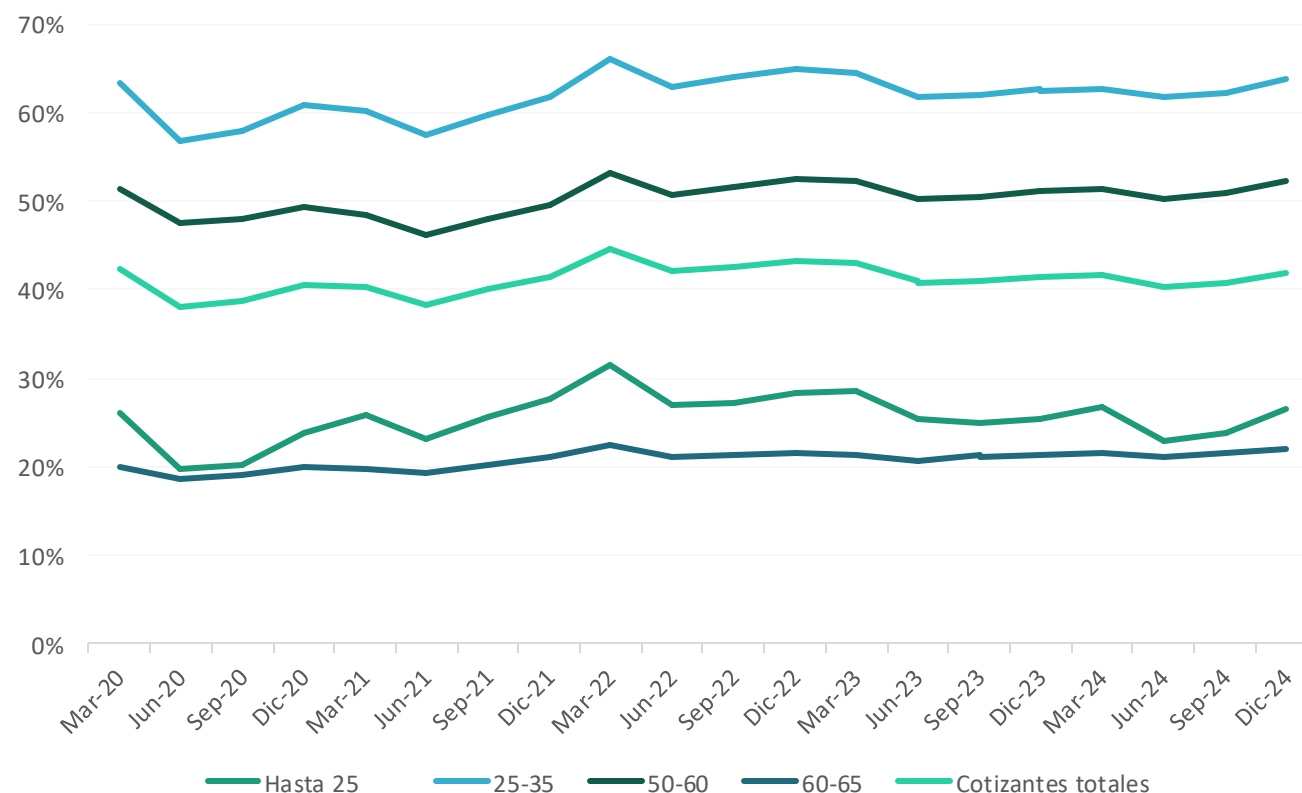
La formalidad previsional definida como el número de cotizantes sobre la población en edad de trabajar (PET) **se ha mantenido constante desde mediados de 2023, rondando el 47% para los hombres y el 35% para las mujeres**. Esta tendencia, que puede considerarse como esperable en un contexto de baja creación de empleo, también puede perjudicar seriamente las pensiones de las personas. Actualmente, **menos de la mitad de los hombres que podrían estar cotizando para su pensión lo hacen, mientras que para las mujeres la situación es aún más crítica**.

Destaca, además, la brecha entre ambos sexos. A febrero de 2025, hay casi 820 mil mujeres menos cotizando en comparación con los hombres, lo que es indicativo de la menor ocupación y mayor exposición a la informalidad que enfrentan ellas.

2. Formalidad previsional por edad



Proporción de cotizantes sobre población en edad de trabajar por rango de edad



Todos los grupos de edad aumentan su formalidad, pero los grupos extremos cotizan menos

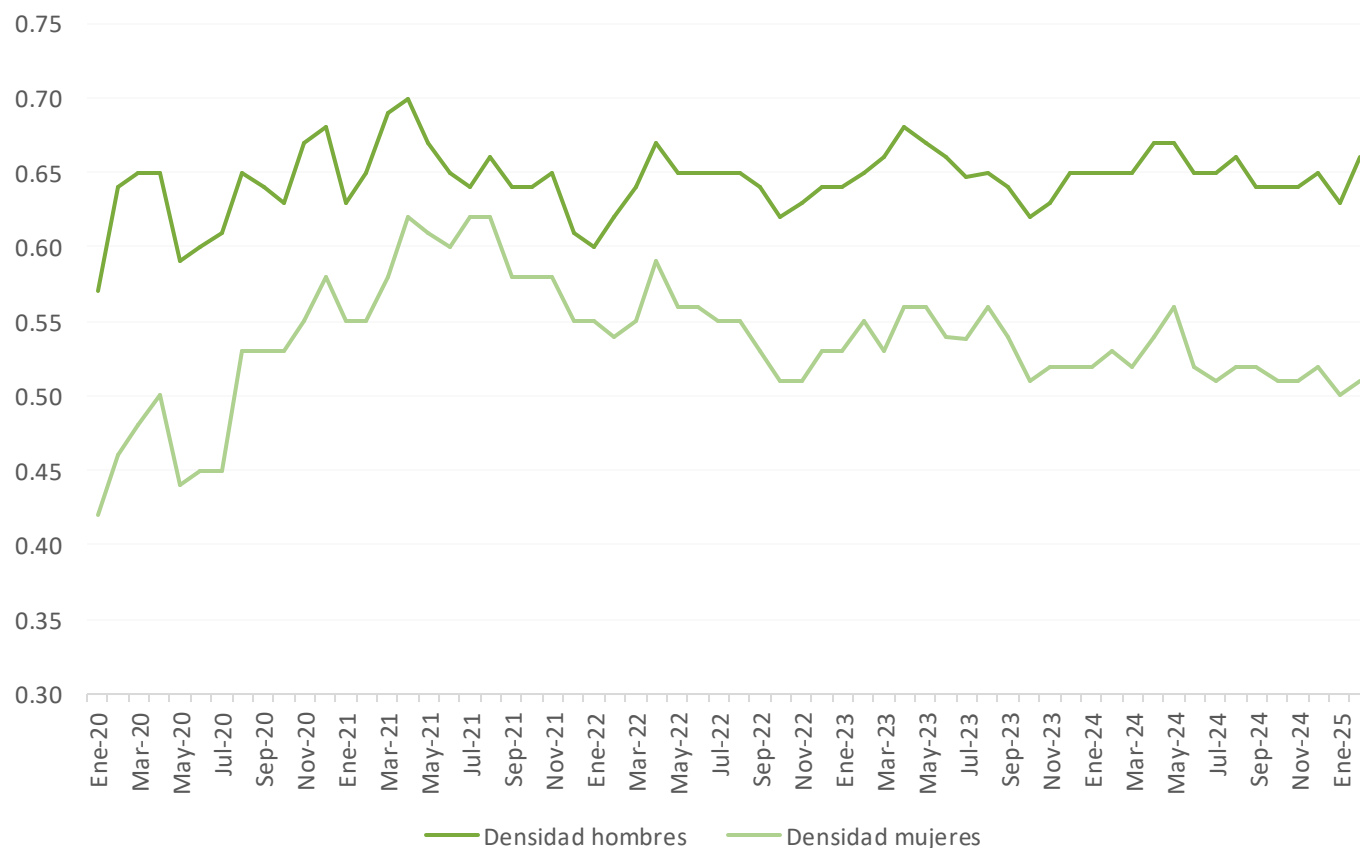
Al analizar la formalidad previsional por edad, se observa que **esta ha aumentado para todos los grupos en los últimos meses**, lo cual es algo positivo.

A pesar de ello, existe una fuerte discrepancia en las tasas de formalidad para los distintos rangos de edad. **Los grupos de personas entre 60 y 65 años y 15 y 25 años, es decir, los más viejos y los más jóvenes, son los que menos cotizan.** En tanto, los grupos de edad más centrales cotizan más que el promedio general.

Lo anterior deja en evidencia las precariedades del mercado laboral para los jóvenes y para las personas de mayor edad, para quienes es precisamente más complejo encontrar empleos formales.

3. Densidad de cotizaciones

Densidad de cotizaciones promedio de nuevos jubilados



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones



La densidad de hombres se mantiene y la de las mujeres cae

La densidad de cotizaciones, definida por la SP como el número de meses cotizados sobre el total de meses desde la fecha de afiliación, **es clave para generar pensiones suficientes.**

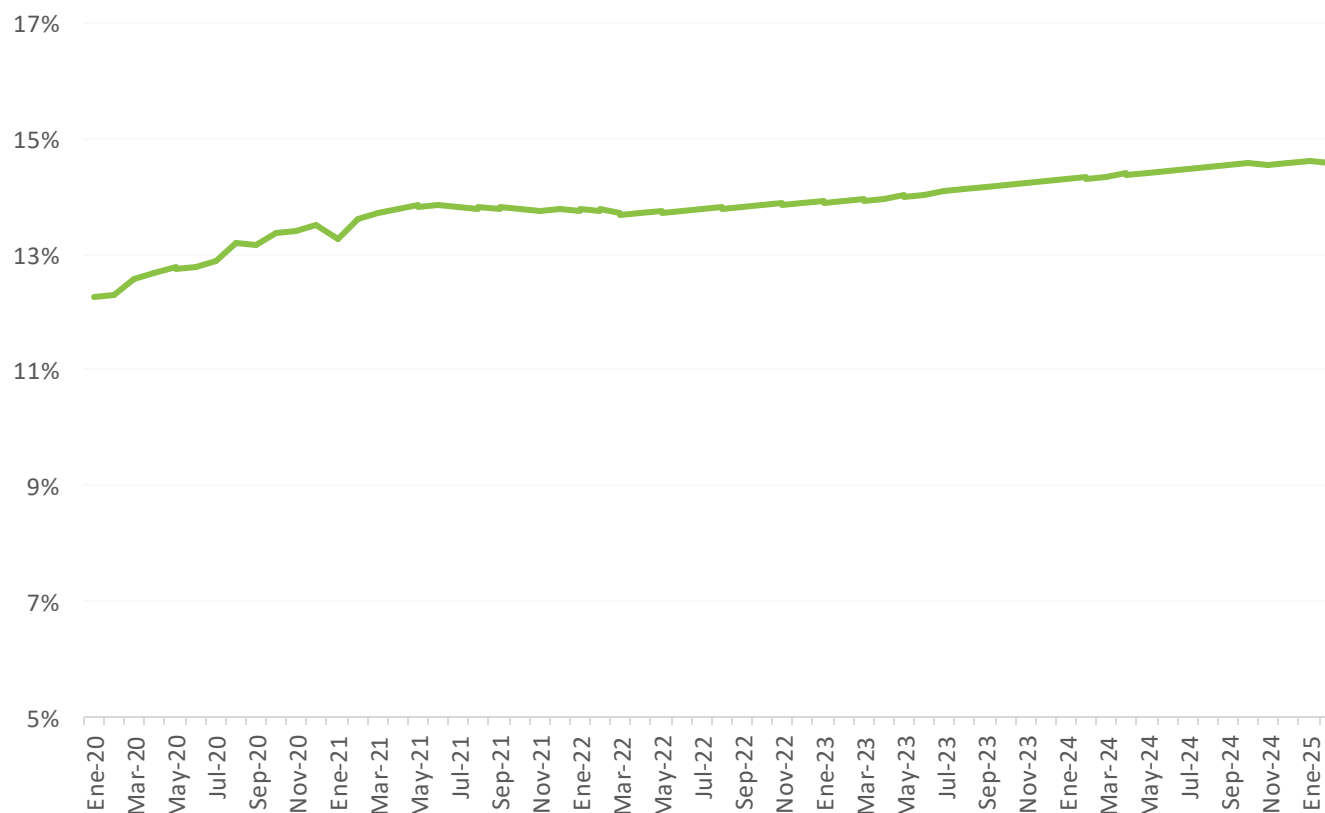
El gráfico muestra una mejora importante en la densidad de ambos sexos entre 2020 y 2021. Sin embargo, este avance no se sostuvo en el tiempo. **Desde 2021, se observa una sostenida tendencia a la baja en la densidad de las mujeres,** la que pasó de un máximo de 62% a un 52%. En tanto, **la densidad de los hombres se estabilizó en torno al 65%, sin mostrar mejoras en los últimos años.**

Así, las densidades actuales continúan en niveles bajos, un problema que es especialmente grave para las mujeres, cuyos números reflejan las mayores precariedades que enfrentan ellas en el mercado laboral.

4. Afiliados con APV



Número de cuentas de APV vigentes sobre total de afiliados



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones

Afiliados con APV con tendencia al alza

El Ahorro Previsional Voluntario (APV) da a las personas una alternativa adicional para ahorrar para una pensión más allá de lo obligatorio.

El gráfico muestra la proporción de afiliados que, adicional a su cuenta obligatoria, tienen además una cuenta de ahorro voluntario. Desde ahí se aprecia una sostenida tendencia al alza, la cual se ha debido a un **aumento constante del número de cuentas de APV**, las que, a febrero de 2025, llegan a casi 12 millones. Esto, es positivo, toda vez que **indica un creciente interés por ahorrar más para la pensión**.

5. Suficiencia del ahorro



Proporción de cotizantes que no alcanzaría una pensión superior a la línea de la pobreza



3 de cada 10 personas menores de 25 años no alcanzarían una pensión sobre la línea de la pobreza.

Actualmente, un 29,4% de los cotizantes menores de 25 años cotiza por un ingreso imponible que no le permitiría obtener una pensión sobre la línea de la pobreza (\$234.245 a diciembre de 2024). Esto, si se considera una densidad de cotizaciones equivalente al promedio de 2024 por toda la vida.

El panorama es mucho peor para las mujeres menores de 25 años, para quienes el porcentaje asciende a 48%, es decir 1 de cada 2. En tanto, para los hombres es de 16%.

La actual situación es preocupante, ya que denota una **insuficiencia del ahorro previsional y una problemática en torno al empleo** en etapas tempranas de la vida.

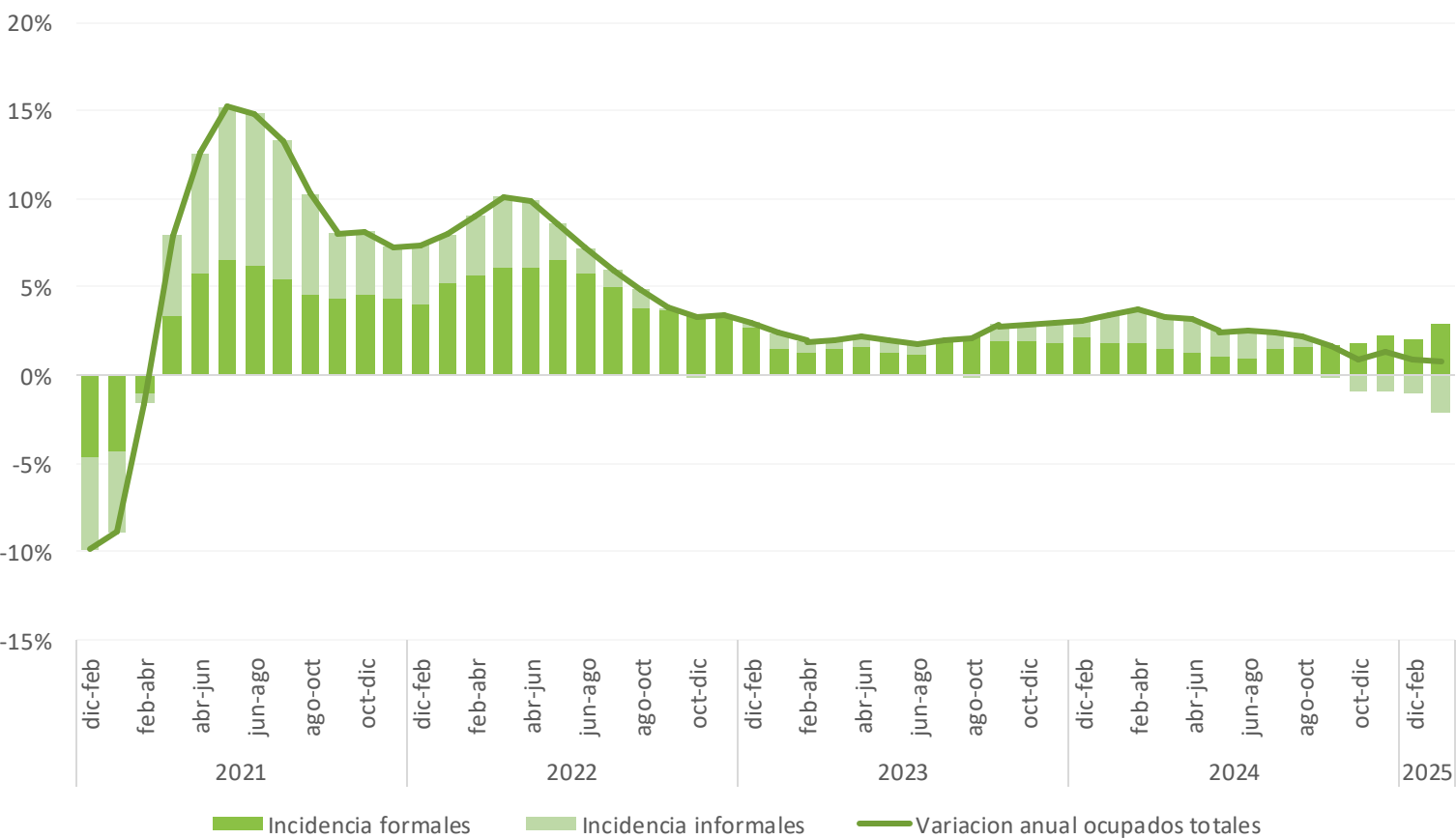
Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones. Se asumen cotizantes solteros y sin beneficiarios de pensión de sobrevivencia que se pensionan a las edades legales de cada sexo. Se asumen densidades promedio de cada sexo, y un salario inicial equivalente al ingreso imponible promedio para el tramo de edad. Valor de la línea de la pobreza por persona equivalente tomado a diciembre de 2024.

Nivel y Calidad del Empleo



7. Creación de empleos

Variación anual de los ocupados por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.



Variación anual de los ocupados llega a niveles bajo el 1%

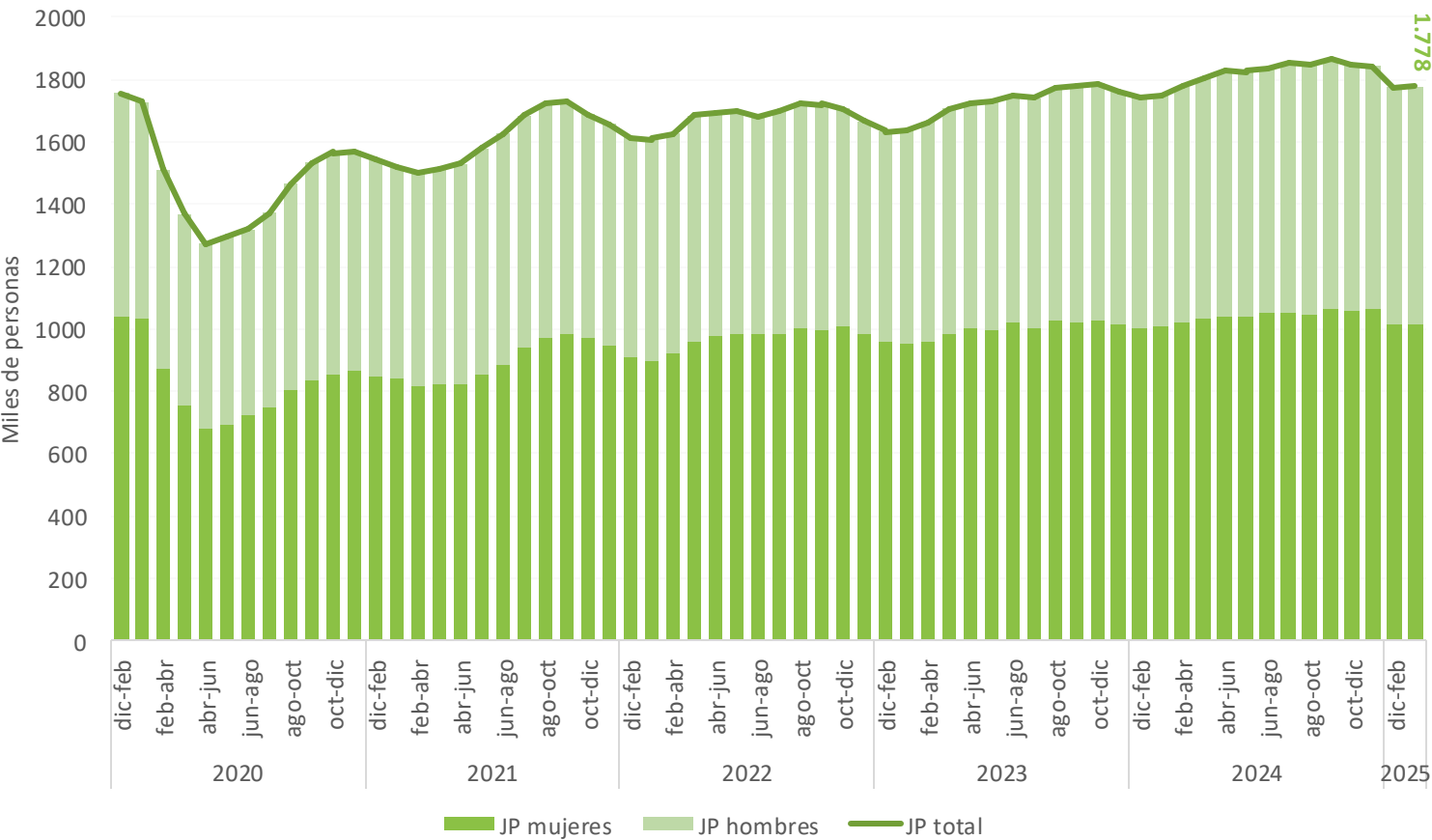
En el trimestre enero-marzo 2025 la variación anual de los ocupados fue de 0,9%, ratificando una tendencia a la baja en el crecimiento que se sostuvo por todo 2024.

La baja tasa de creación de empleo se explica por la destrucción de empleos informales, los cuales se encuentran bajo los 2,5 millones y una lenta recuperación de empleos formales que crecen tan solo al 4% en 12 meses llegando a 6,96 millones. En total, los ocupados en el último trimestre alcanzaron casi 9,4 millones de personas, lo cual implica que solo se crearon 80 mil empleos netos en los últimos 12 meses.

8. Jornada parcial



Número de personas en jornada parcial por sexo



Las personas en jornada parcial crecen llegando casi a los 1,8 millones

Las personas trabajando en jornada parcial se definen como aquellas que trabajan 30 horas o menos a la semana.

Este número de personas ha mostrado un alza sostenida en los últimos 2 años con las mujeres ganando mayor proporción de estos empleos.

El aumento de trabajadores en esta situación es preocupante, pues, si bien se generan empleos, estos son por salarios más bajos, lo que reduce el monto cotizado.

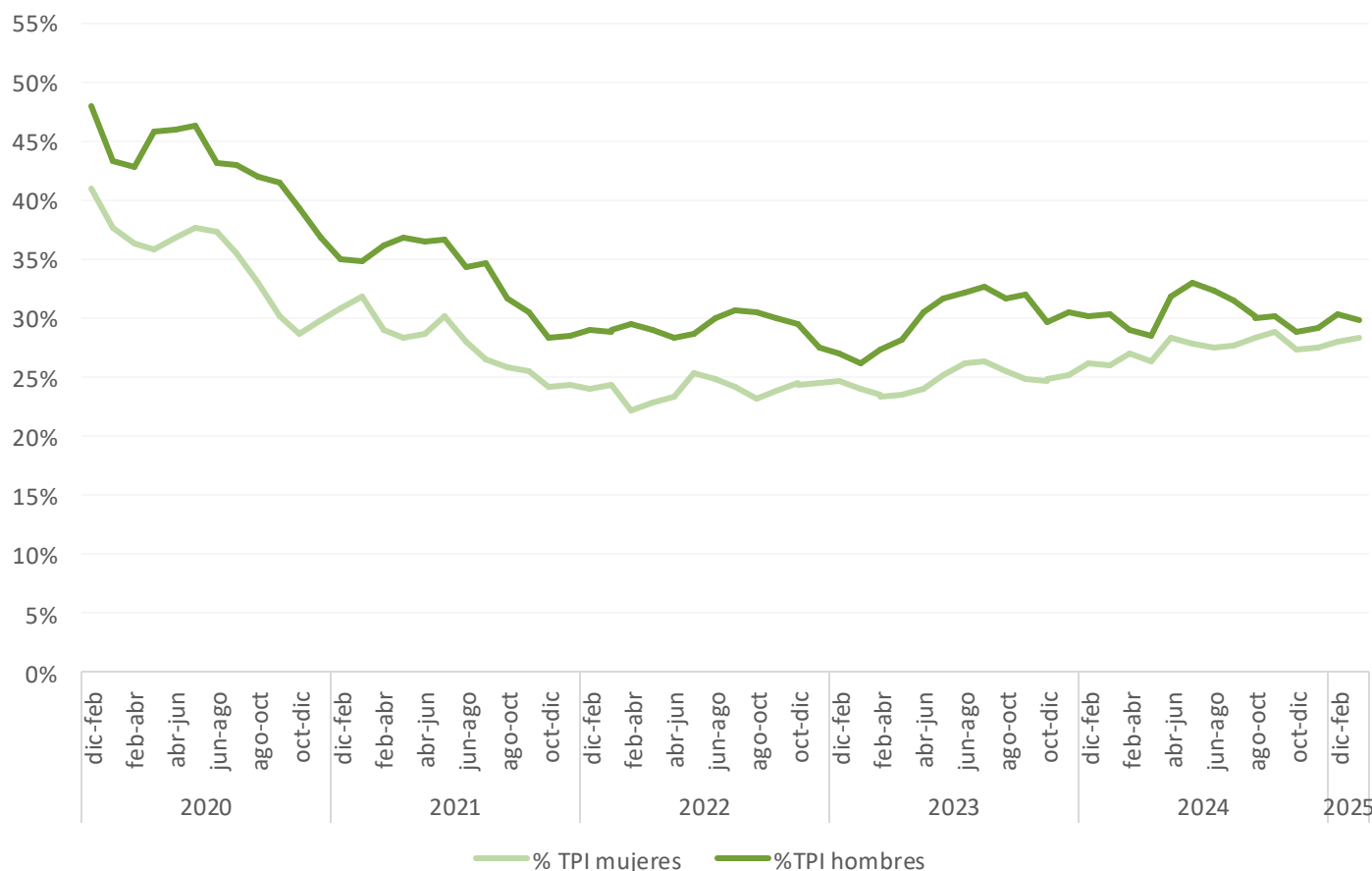
Además, veremos en el siguiente gráfico, que muchas de estos trabajadores desearían encontrar trabajos por más horas.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

9. Tiempo Parcial Involuntario (TPI)



Proporción de personas que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

Proporción de personas en TPI se estabiliza

La TPI es el número de **personas que, trabajando a jornada parcial, les gustaría trabajar más horas, pero no lo consiguen**. Es un indicador de la estrechez del mercado laboral.

Luego de caer en pandemia, la proporción de hombres en TPI se ha estabilizado en un nivel cercano al 30%. En tanto, la proporción de mujeres en esta condición mostró una leve tendencia al alza, también acercándose al 30%. Esto significa que, **casi 1 de cada 3 personas que trabajan en jornada parcial, lo hacen de forma involuntaria, lo que representa 516 mil personas**.

A pesar de que la proporción de personas en TPI actual es menor que aquella pre-pandemia, **estos números no son del todo positivos, ya que se evidencia un crecimiento constante de las personas en TPI desde 2023, especialmente de mujeres**, reafirmando las dificultades del mercado laboral para generar más horas de empleo.

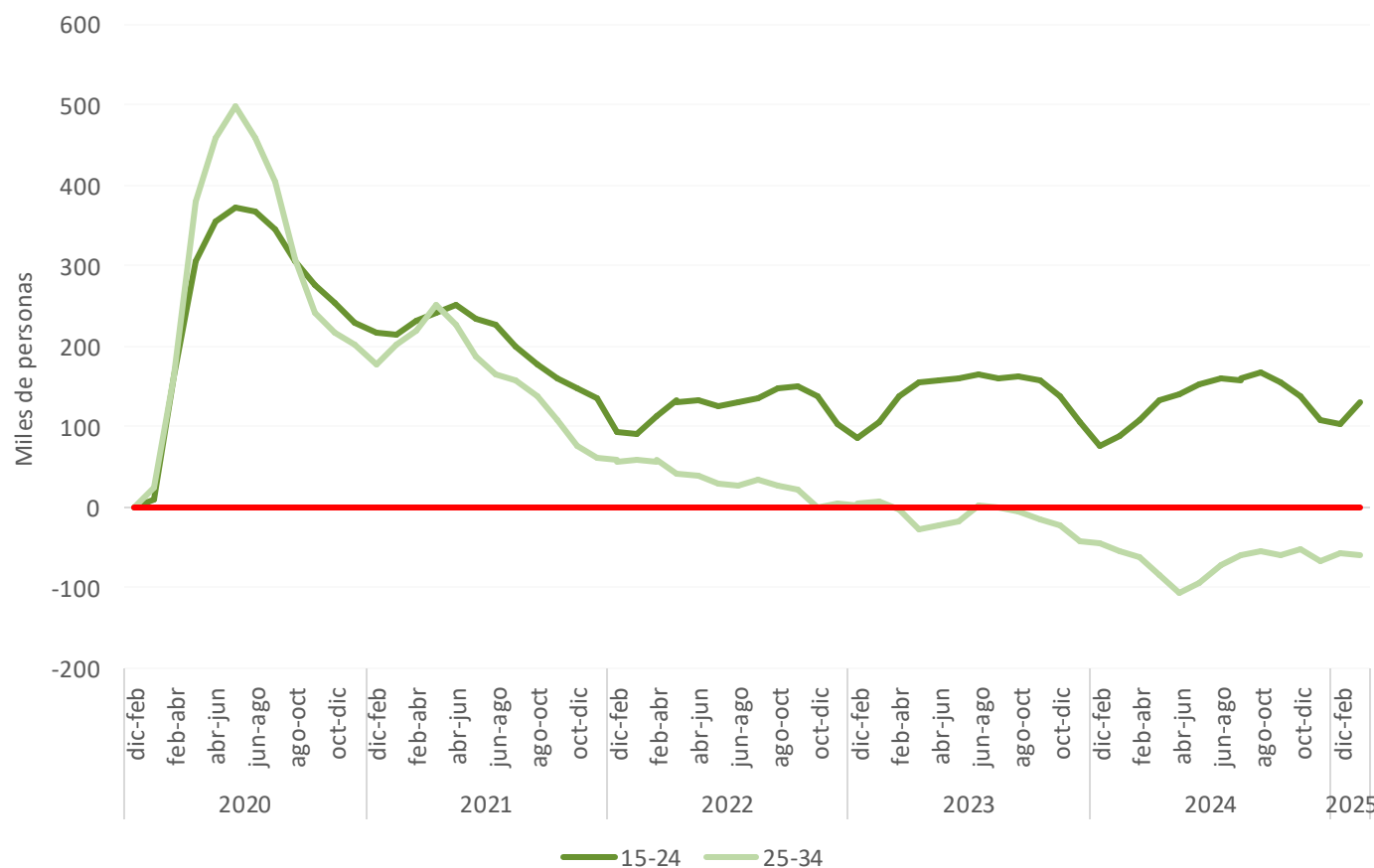
Empleo Joven



10. Brecha de empleos en personas jóvenes



Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 15 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

Recuperación dispar del empleo entre trabajadores jóvenes

El empleo joven es otro indicador de la estrechez del mercado laboral. Además, es relevante en términos previsionales, pues las cotizaciones hechas durante los primeros años son aquellas que se capitalizarán por más tiempo.

La pandemia y la lentitud del mercado laboral han afectado fuertemente a las personas más jóvenes. Al trimestre enero-marzo 2025, aún faltarían más de 125 mil empleos por recuperar en el grupo de personas entre 15 y 24 años para alcanzar la tasa de ocupación pre-pandemia.

Por el contrario, el grupo de trabajadores entre 25 y 34 años se ha recuperado, incluso sobrepasando la tasa de ocupación pre-pandemia del 73%. No obstante, no todos los empleos generados tienen la calidad esperada.

11. Creación de empleo en jóvenes



Variación anual de los ocupados entre 15 y 34 años por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

La creación anual de empleo joven cae por 4 periodos consecutivos

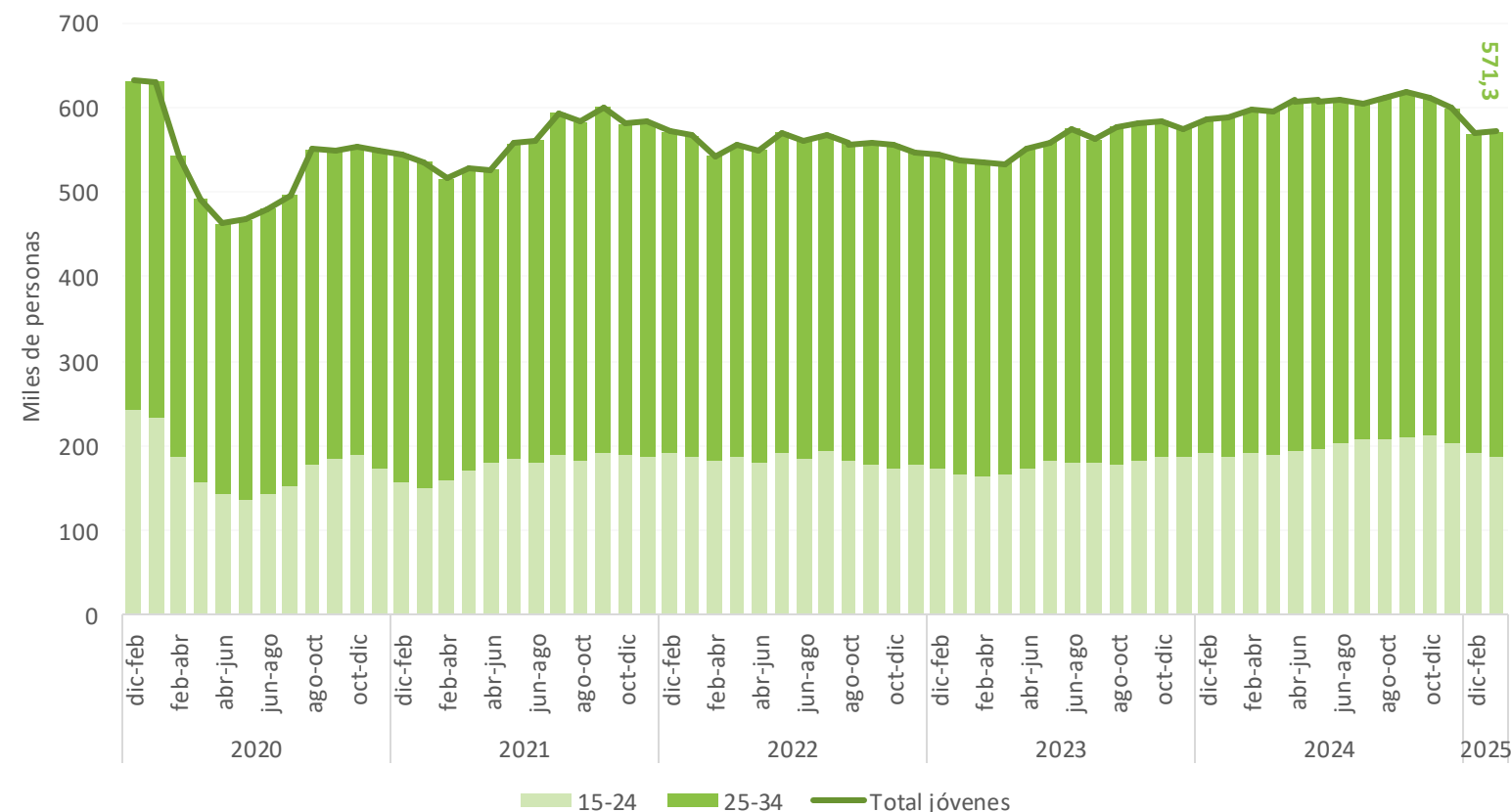
Luego de meses con un magro crecimiento anual, el número de ocupados entre 15 y 34 años comenzó a mostrar variaciones a 12 meses negativas, las cuales ya acumulan 4 periodos consecutivos. Así, los ocupados en este rango de edad registraron una caída de más de 83 mil personas entre el periodo enero-marzo 2024 y enero-marzo 2025.

En esta caída incide especialmente la pérdida de empleos informales, los que cayeron en más de 79 mil en el mismo periodo. En tanto, los ocupados formales disminuyeron en más de 4 mil personas.

Esto refleja la debilidad del mercado laboral, que ha perdido capacidad de crear empleos para gente joven, así como también la vulnerabilidad de estos grupos en términos de formalidad.

12. Jóvenes en jornada parcial

Número de personas en jornada parcial en personas entre 15 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

UDD

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

El empleo joven en jornada parcial crece durante 2024, pero cae a comienzos de 2025

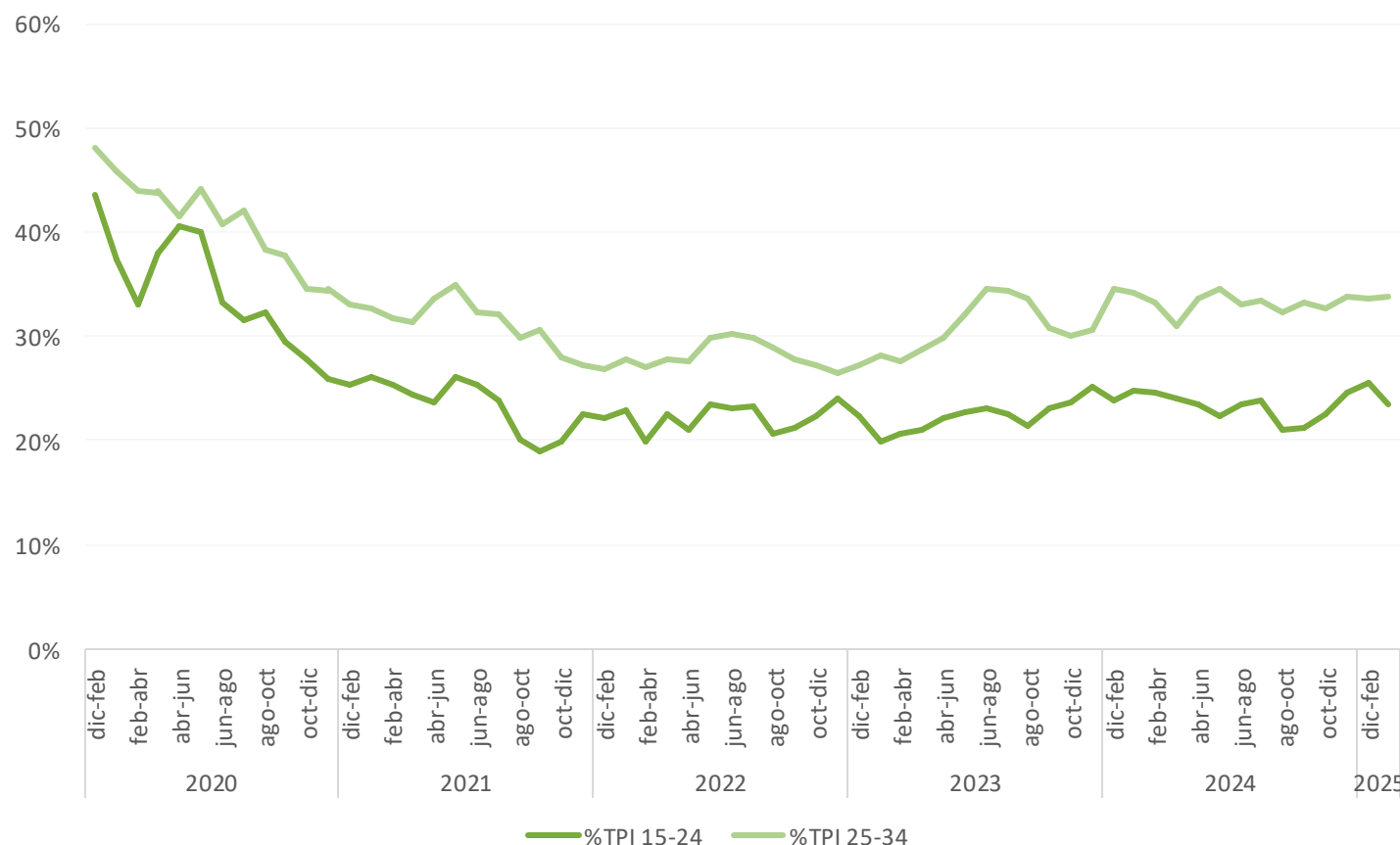
El empleo a jornada parcial mostró un aumento sostenido en los grupos más jóvenes durante 2024, llegando a un *peak* de más de 598 mil personas en el trimestre noviembre 2024-enero 2025.

El aumento de personas entre 15 y 24 años en jornada parcial puede tomarse como algo positivo, ya que **este grupo tiene una tasa de TPI relativamente baja, es decir, buscan empleos de tiempo parcial.**

Sin embargo, **la situación del grupo de personas entre 25 y 34 años es más compleja, porque exhiben tasas más altas de TPI y porque están cotizando por montos relativamente bajos en el inicio de su vida laboral profesional.**

13. Ocupados jóvenes en TPI

Proporción de personas entre 15 y 34 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

UDD

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

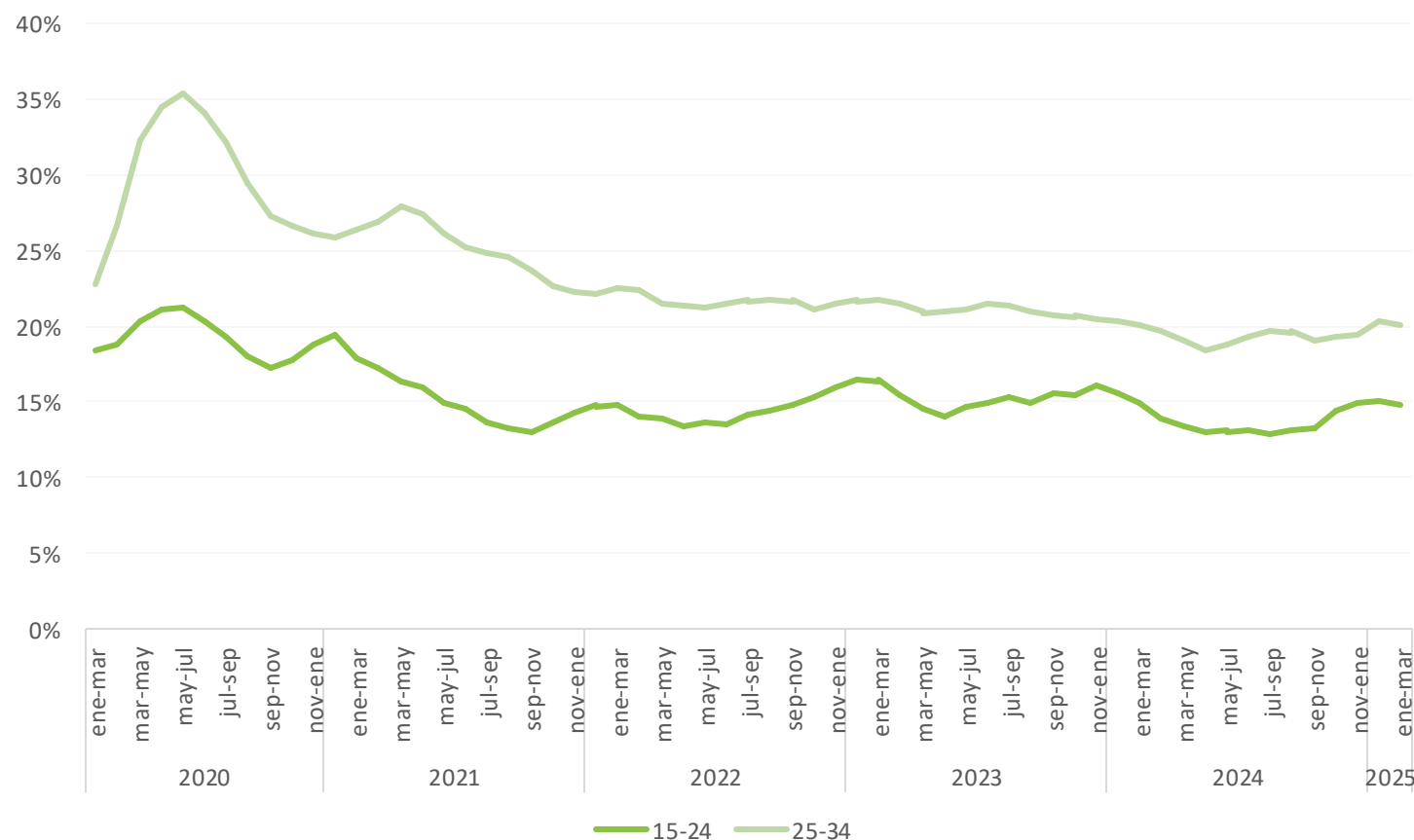
Personas entre 25 y 34 años son más vulnerables a estar en TPI

Las tasas de TPI del grupo de ocupados entre 25 y 34 años han alcanzado un **peak de 35% en el trimestre mayo-julio de 2024**, es decir, 5 puntos porcentuales más que la tendencia general del 30%. Esto, es equivalente a 143 mil personas y representa un 26% del total de personas en TPI. De esta forma, se refleja la mayor vulnerabilidad que enfrentarían los profesionales más jóvenes en el mundo laboral.

En tanto, el grupo de 15 a 24 años se ha establecido en **tasas inferiores al 30%**, lo cual es esperable dado que muchas de estas personas buscan compatibilizar trabajo con estudios. A pesar de ello, se observa con cautela la tendencia al alza de los últimos trimestres de 2024.

14. Personas que no estudian ni trabajan (Ninis)

Proporción Ninis/PET personas entre 15 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.



Proporción de Ninis se estanca en 2024

Los ninis se definen como personas que no estudian ni trabajan.

En pandemia se observó que la proporción de personas jóvenes consideradas como ninis llegó a máximos que alcanzaron el 35% de la población en edad de trabajar (PET) para el grupo entre 25 y 34 años. Posterior a eso, la proporción cayó sostenidamente hasta 2024, para luego estancarse.

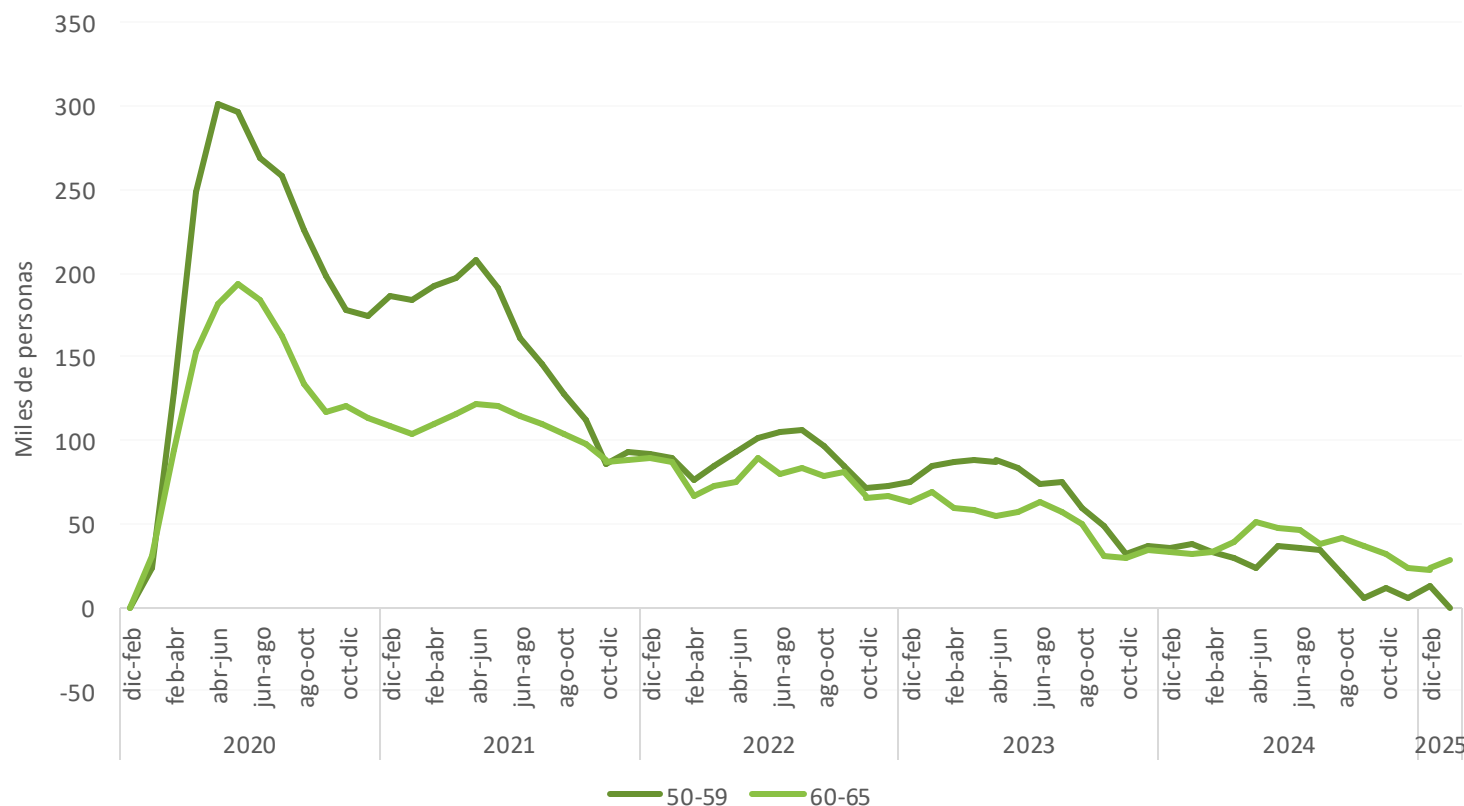
Actualmente, es especialmente preocupante la situación de aquellos jóvenes entre 25 y 34 años, en donde 1 de cada 5 personas no trabaja ni estudia, lo que equivale a casi 635 mil personas. Además, es relevante la tendencia al alza de los últimos tres trimestres en ambos tramos de edad.

Empleo Cercano a la Edad de Jubilación



15. Brecha de empleos en grupos prontas a jubilar

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 50 y 65 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

UDD

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

Trabajadores de mayor edad recuperan casi todos los empleos perdidos en pandemia

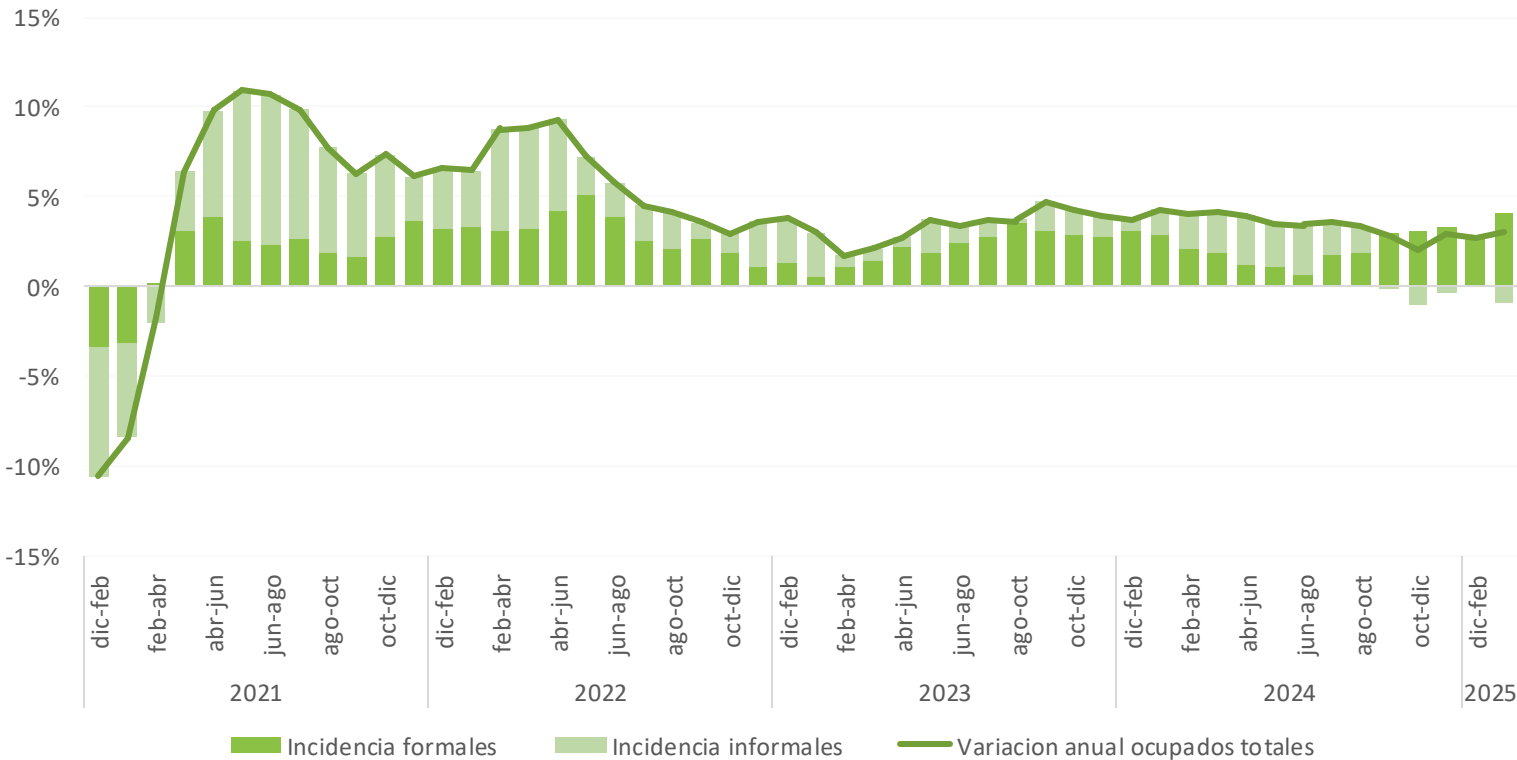
Si bien los grupos de mayor edad fueron afectados por la pandemia, la extensión del daño causado por esta no fue tan grande como a los grupos mayores de 65 años y entre 15 a 24 años. Hoy, **las personas en los tramos entre 50 y 59 años ya han recuperado su tasa de ocupación pre-pandemia y aquellas entre 60 y 65 años se encuentran en niveles muy cercanos** restando sólo 28 mil empleos por recuperar.

Lo anterior reflejaría una **menor vulnerabilidad de estos grupos en términos laborales**, lo cual podría explicarse en parte por elementos diferenciadores como la experiencia respecto de los grupos más jóvenes.

16. Creación de empleo en grupos prontos a jubilar



Variación anual de los ocupados por tipo de empleo personas entre 50 y 65 años



El empleo de grupos entre 50 y 65 años crece gracias al empleo formal.

2024 fue un año de crecimiento sostenido para el empleo entre 50 y 65 años.

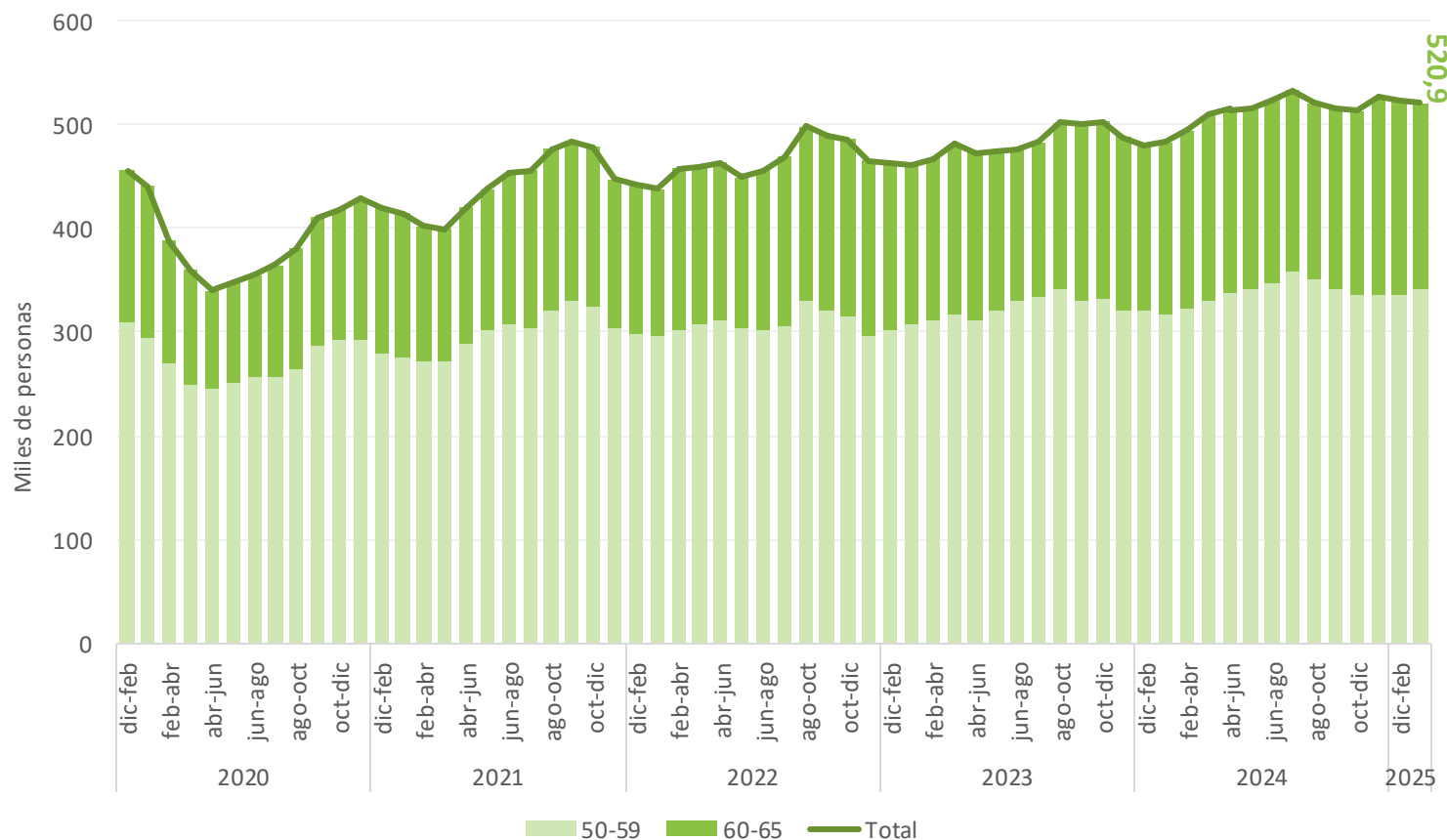
Esta noticia positiva es reforzada por el hecho de que el empleo formal es el que ha incidido más en las tasas de crecimiento en los ocupados de este grupo, llegando casi a los 1,8 millones de personas.

Asimismo, se observa que esta tendencia se refuerza a inicios de 2025.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

17. Personas listas a jubilar en jornada parcial

Número de personas entre 50 y 65 años en jornada parcial



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

UDD

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

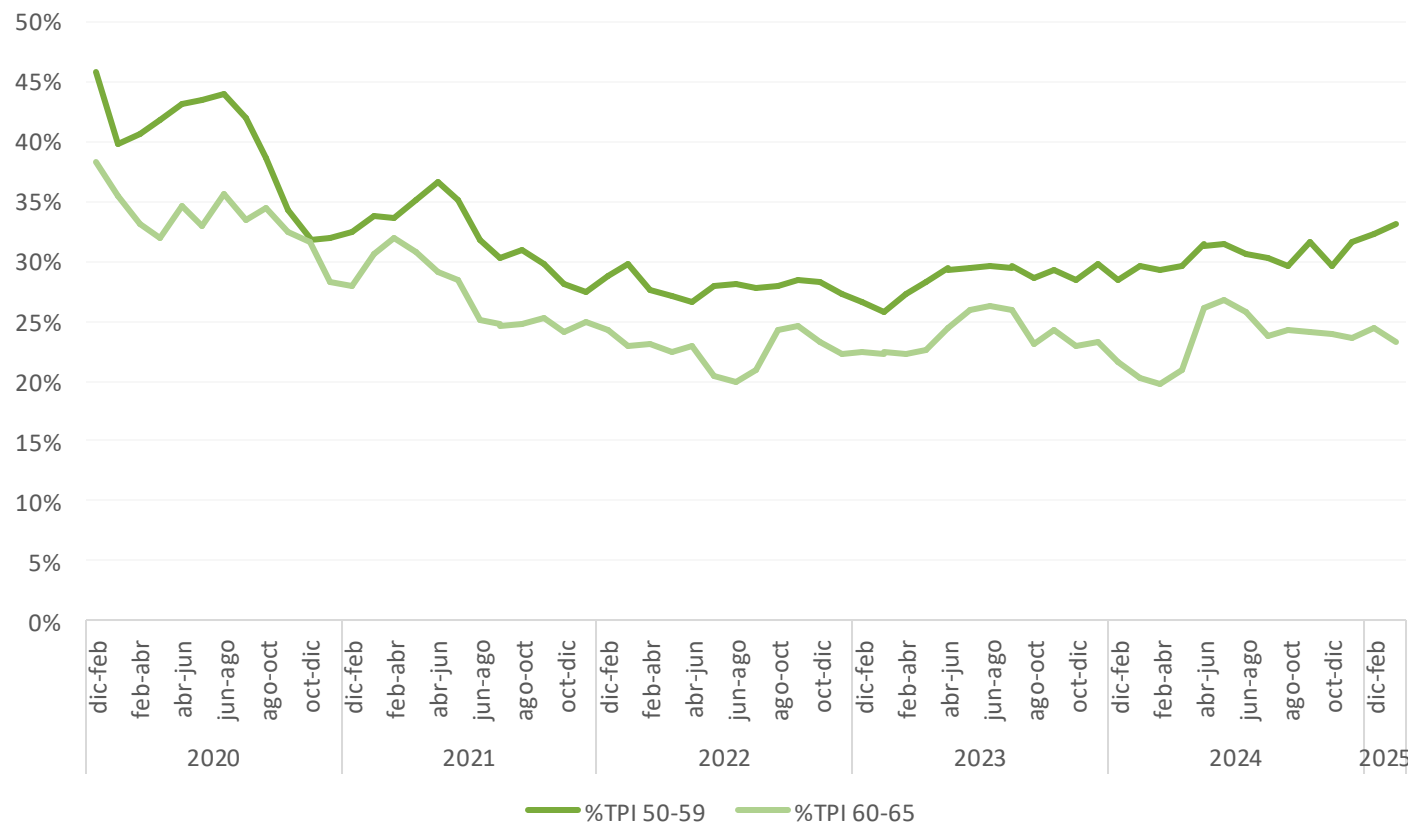
Las personas mayores en jornada parcial siguen la tendencia general

Al igual que los grupos más jóvenes, aquellos trabajadores de más edad también experimentaron alzas en la jornada parcial, aunque mostrando un comportamiento más cíclico. Las alzas, estuvieron principalmente motivadas por **incrementos en el grupo de 50 a 59 años, las que llegan a 341 mil personas en jornada parcial.**

Esta situación puede verse de forma positiva, pues **significa generación de empleos.** Sin embargo, este incremento en el trabajo a jornada parcial también ha venido de la mano de un **crecimiento en la proporción de personas que lo hacen de forma involuntaria.**

18. Personas prontas a jubilar en TPI

Proporción de personas entre 50 y 65 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

UDD

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

La tasa de TPI de los trabajadores de más edad se incrementa en los últimos meses.

Al analizar la tasa de TPI en personas de más edad se puede ver que ésta afecta principalmente a las personas que tienen entre 50 y 59 años. **Alrededor del 33% de personas en este rango de edad que trabaja a jornada parcial quisiera trabajar más horas, pero no encuentra.**

Esto es preocupante considerando que estas personas, especialmente las mujeres, están cerca de jubilar y una proporción creciente de ellas están obteniendo ingresos menores a los deseados, **perjudicando su capacidad de ahorro inmediato.**

Por otro lado, **el grupo de 60 a 65 años está muy por debajo de la tendencia general del 30%, lo cual es positivo.** No obstante, es llamativo el incremento que ha experimentado su proporción de TPI en el último año, pasando de un 20% a casi un 25%.

Barómetro Laboral Y Previsional

abril 2025

