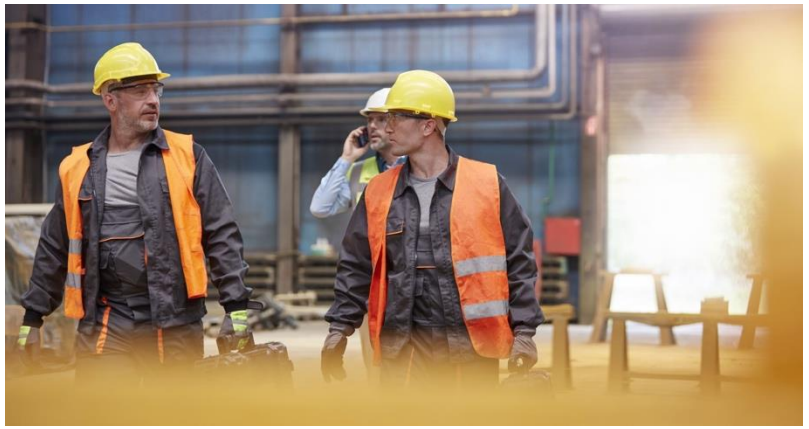
ASOCIACIÓN AFP CHILE



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)

Universidad del Desarrollo

Barómetro Laboral y Previsional (BLYP)

Mayo 2025

Los eventos clave del mes

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES) Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN AFP CHILE

1. El crecimiento anual del empleo se acerca peligrosamente al 0%: El crecimiento de los ocupados en el trimestre febrero-abril 2025 fue del 0,2%, profundizando la desaceleración del empleo y acercándose peligrosamente al 0%. En un año, **sólo se crearon 20 mil empleos netos.**

2. El empleo joven profundiza su mal momento: El empleo de personas entre 15 y 34 años sumó un nuevo trimestre de caídas, acumulando ya 5 trimestres consecutivos con variaciones a 12 meses negativas. En particular, **se destruyeron más de 100 mil empleos en este rango de edad** con respecto al trimestre febrero-abril 2024.

3. La formalidad previsional cae: El mal momento del mercado laboral comienza a sentirse en las estadísticas previsionales. **La tasa de personas en edad de trabajar que cotizan cayó para ambos sexos**, llegando a su mínimo de la serie en hombres.

4. El salario mínimo crece, pero las personas cotizan por menos: El salario mínimo creció en mayo y llegó a los $529.000 acumulando un incremento del 22% real desde enero de 2022. A pesar de ello, se observa que **el número de personas que cotizan por el sueldo mínimo legal ha caído drásticamente**, mientras que **los que cotizan por menos que ese monto han aumentado**. Por otro lado, también se aprecia un desacople del salario mínimo respecto de los sueldos imponibles y del ahorro, lo que **pone en duda la efectividad del salario mínimo para empujar ingresos y ahorros formales**.

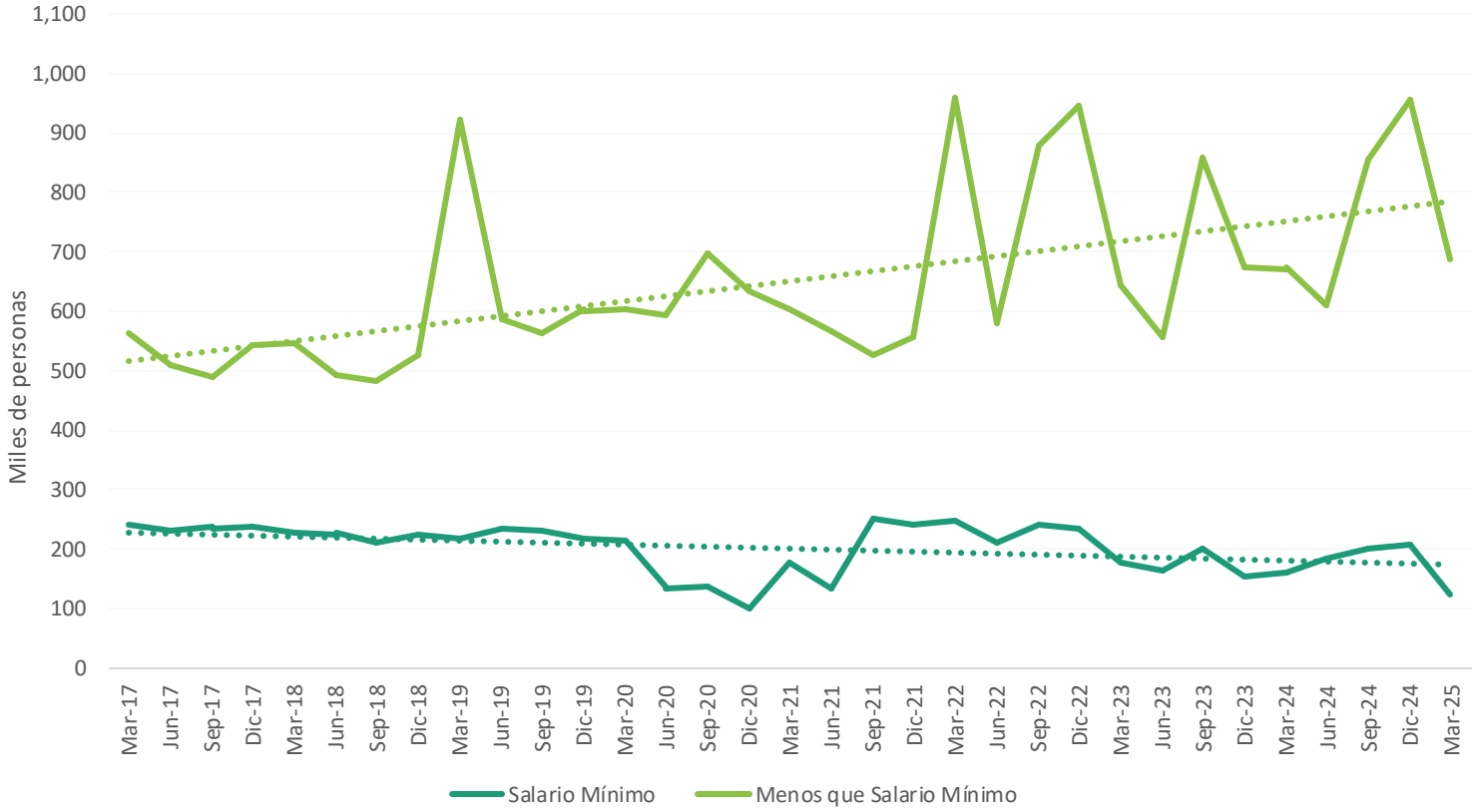
Dato del mes:

Relación del salario mínimo con variables previsionales

Número de personas que cotizan por montos igual o inferiores al salario mínimo

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Número de personas que cotizan por el sueldo mínimo legal y personas que cotizan por menos



El número de cotizantes por el sueldo mínimo cae, pero quienes cotizan por menos, suben

El gráfico muestra la evolución del número de cotizantes con sueldo imponible igual al sueldo mínimo legal y de quienes cotizan por montos inferiores. Mientras que los primeros han disminuido sostenidamente, pasando de 240 mil en 2017 a 122 mil en 2025, los segundos, pese a su volatilidad, muestran una tendencia al alza y llegan a los 688 mil.

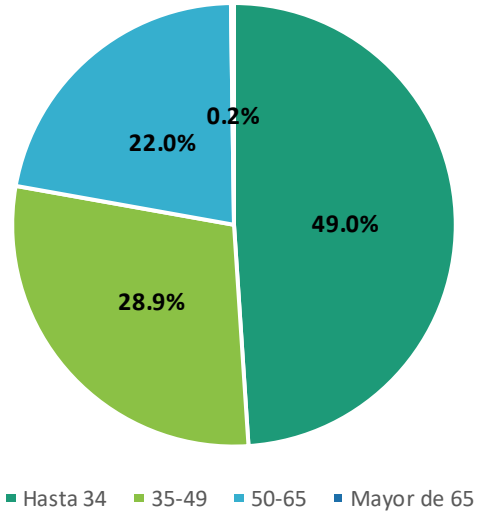
Estas dinámicas, podrían estar influidas por el aumento del trabajo a tiempo parcial y, eventualmente, sugerir una migración de cotizantes hacia la informalidad. Sin embargo, este último punto, requiere de un análisis más profundo para ser confirmado.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones.

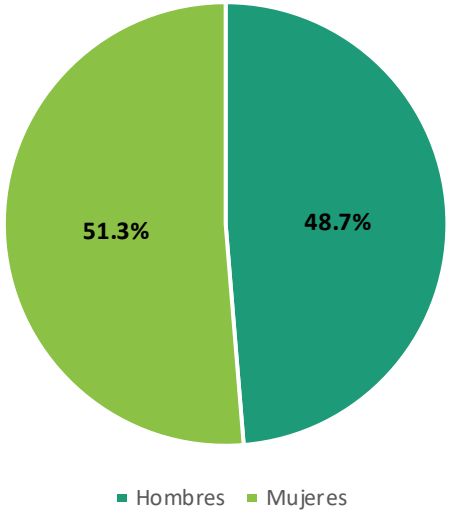
¿Quiénes cotizan por el sueldo mínimo o menos en Chile?

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Proporción de personas que imponen por el sueldo mínimo o menos según tramo etario



Proporción de personas que imponen por el sueldo mínimo o menos según sexo



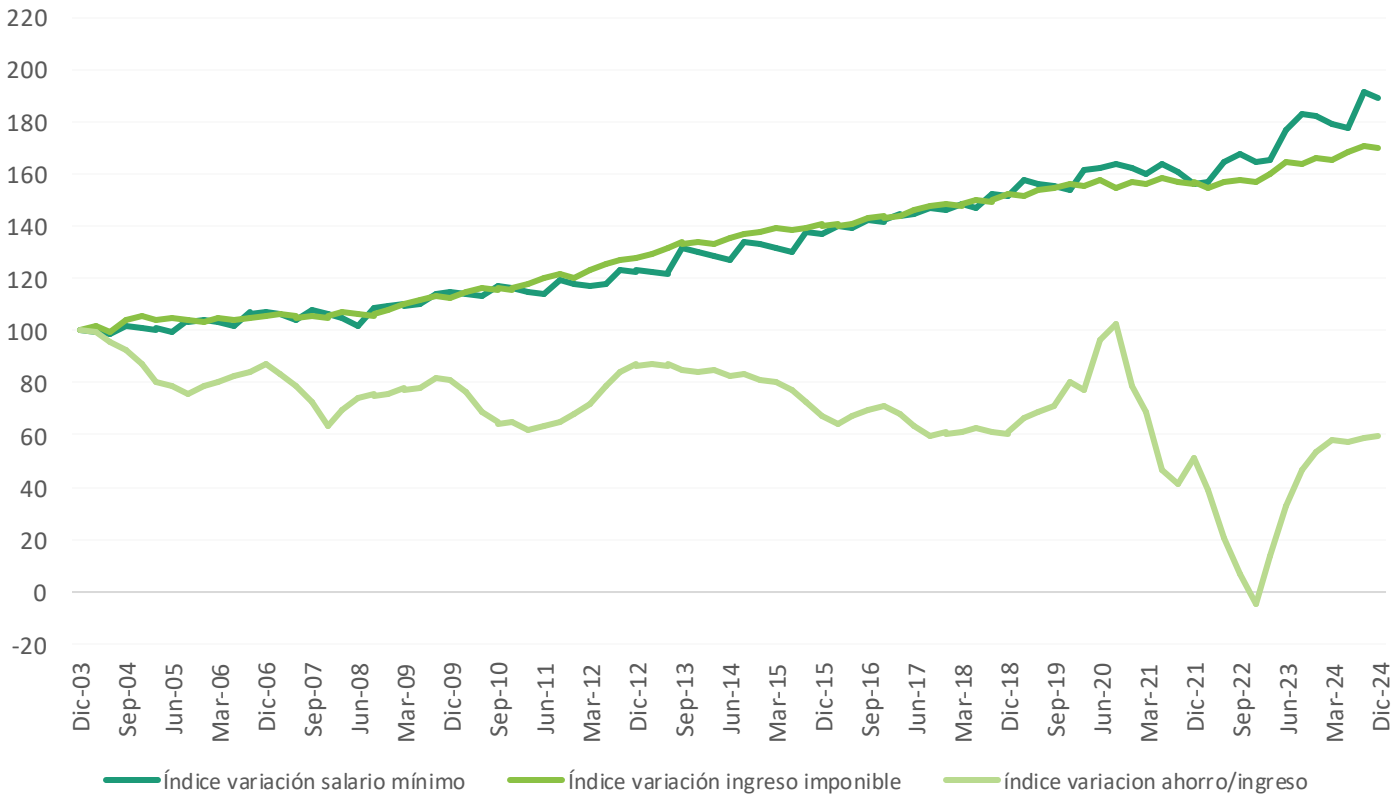
En marzo de 2025 hubo casi 5,9 millones de cotizantes. De ellos un 14% cotizó por el sueldo mínimo legal o menos. Casi la mitad de este grupo tiene 34 años o menos, lo que es consistente con una menor experiencia laboral, pero también cuestiona el poder del salario mínimo como herramienta para mejorar las condiciones de quienes acceden al empleo formal en un contexto de sostenida caída del empleo joven. Además, el 51,3 % de estos cotizantes son mujeres, lo que refuerza la evidencia sobre su mayor precariedad en el mercado laboral, reflejada en menores ingresos.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones (marzo 2025). Se considera el sueldo mínimo legal para trabajadores de 18 a 65 años. Número de cotizantes bajo el mínimo legal se corresponden a quienes imponen en tramos de ingreso hasta el inmediatamente anterior al que incluiría el sueldo mínimo.

El salario mínimo se desacopla del ingreso imponible y del ahorro

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Índices de variación del salario mínimo, ingreso imponible y proporción ahorro-ingreso



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones y del Banco Central de Chile. El índice de la proporción ahorro-ingreso utiliza el ahorro bruto de los hogares.

El crecimiento del sueldo mínimo se desacopla del ingreso imponible y las tasas de ahorro se reducen

La figura muestra la evolución del salario mínimo, el ingreso imponible y el ahorro de los hogares como porcentaje del ingreso disponible, expresados como índices con base 100.

Hasta antes de la pandemia, salario mínimo e ingreso imponible crecían en conjunto, manteniendo relativamente estable la proporción entre ahorro e ingreso. Así, mayores salarios implicaban más cotizaciones, y por tanto, mayor ahorro previsional y total.

Desde 2020, sin embargo, se observa un desacople: el salario mínimo crece con fuerza, pero el ingreso imponible y el ahorro quedan rezagados. Esta divergencia refuerza la idea de una pérdida de capacidad del salario mínimo para empujar ingresos formales y estimular el ahorro, y sugiere que los sueldos de mercado no logran crecer al mismo ritmo, lo que podría reducir el espacio para crear empleo formal.

Barómetro Laboral

1. Indicadores de ahorro previsional
2. Nivel y calidad de empleo
3. Empleo joven
4. Empleo cercano a la edad de jubilación

Evaluación General

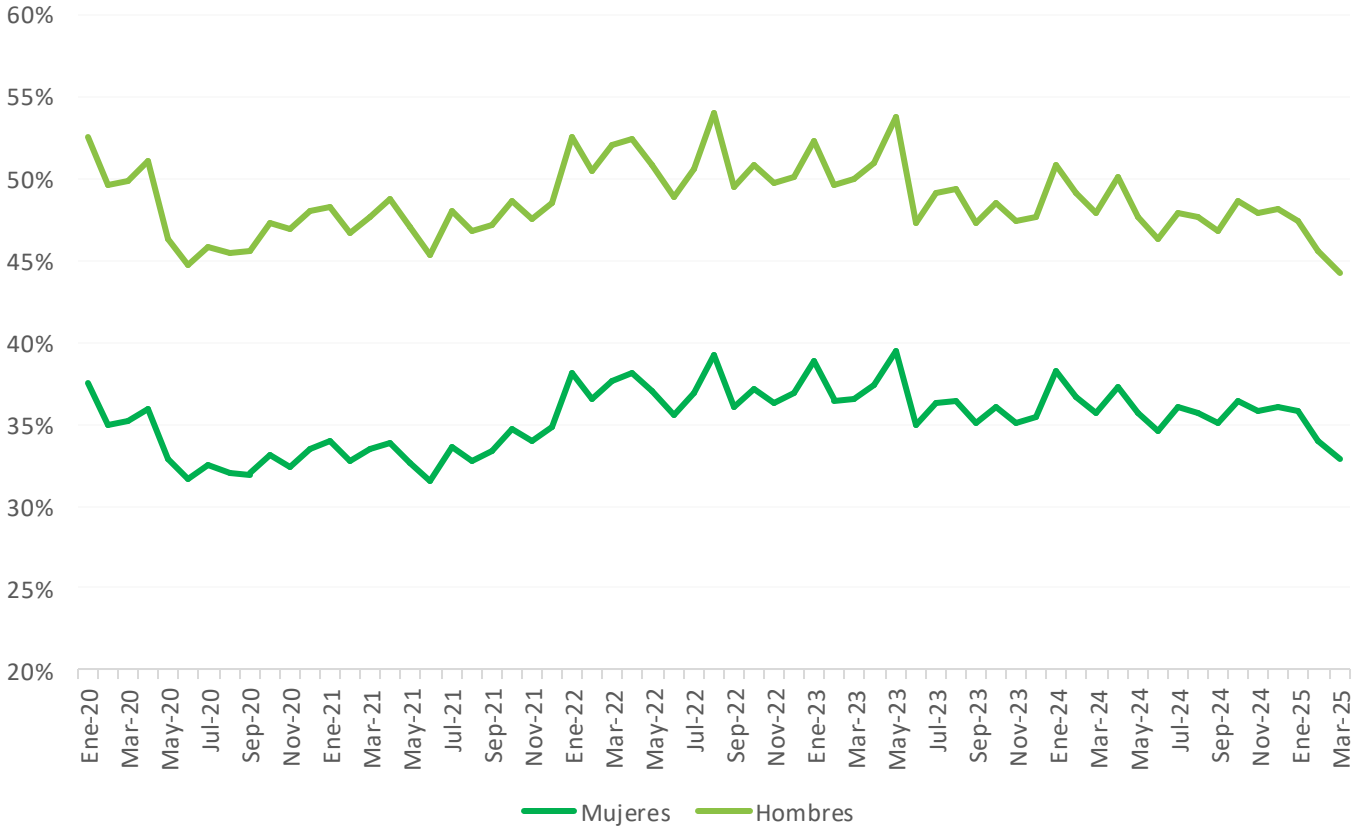
- En base al desempeño de cada sección y evolución de los indicadores individuales, establecemos el barómetro de mayo 2025 en naranjo, en línea con una profundización del deterioro del mercado laboral, el que afecta principalmente a los grupos más jóvenes, y un contexto previsional que comienza a mostrar signos de desgaste.
- Factores principales:
  - Casi nula creación de empleo, con alta destrucción de empleo joven y posibles signos de desgaste en el empleo de grupos de mayor edad.
  - Aumentos de las brechas con respecto a la tasa de ocupación prepandemia.
  - Caídas en la densidad promedio de nuevos jubilados.
  - Reducción de la formalidad previsional con posible afectación a personas que cotizan por el sueldo mínimo legal.

Indicadores de Ahorro Previsional

1. Formalidad previsional por sexo

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Proporción de cotizantes sobre población en edad de trabajar por sexo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE y de la Superintendencia de Pensiones.
*Cifras de 2025 son provisorias

La tasa de formalidad previsional inicia 2025 con 3 caídas consecutivas

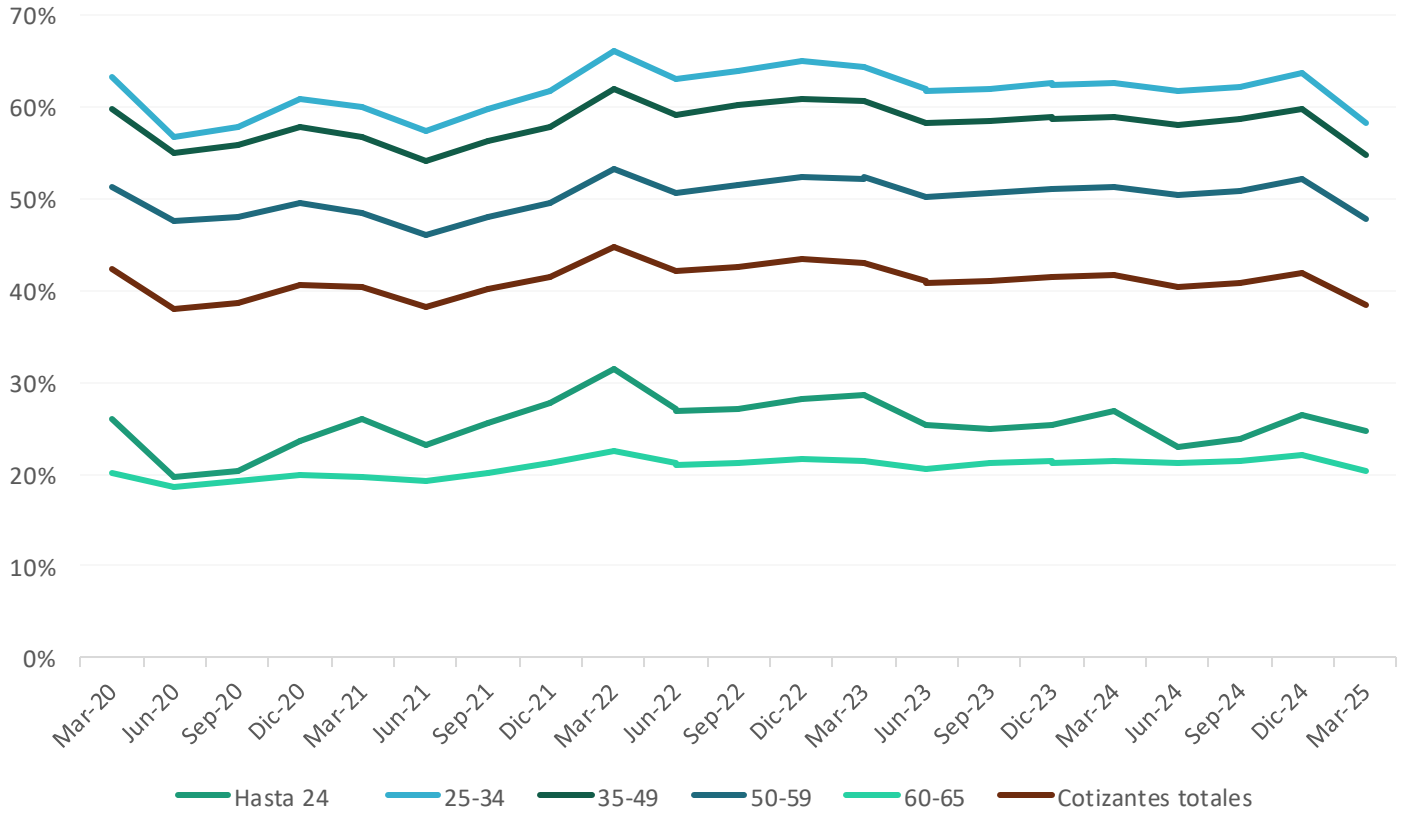
La formalidad previsional es definida como el número de cotizantes sobre la población en edad de trabajar (PET).

En la edición de abril de este barómetro destacábamos que la formalidad previsional se había mantenido constante desde mediados de 2023. Sin embargo, los datos de 2025 muestran el comienzo de una peligrosa tendencia a la baja para ambos sexos, la cual ya acumula 3 meses consecutivos.

Esta tendencia es consistente con las bajas tasas de creación de empleo formal de los últimos meses y es especialmente grave para las mujeres, cuya formalidad previsional sólo alcanza el 33%, su nivel más bajo desde agosto de 2021. El caso de los hombres también es muy complejo pues, si bien presentan niveles más altos de formalidad, esta alcanzó su menor nivel en toda la serie con un 44,2%.

2. Formalidad previsional por edad

Proporción de cotizantes sobre población en edad de trabajar por rango de edad



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE y de la Superintendencia de Pensiones

Todos los grupos de edad reducen su formalidad, pero los grupos extremos caen menos

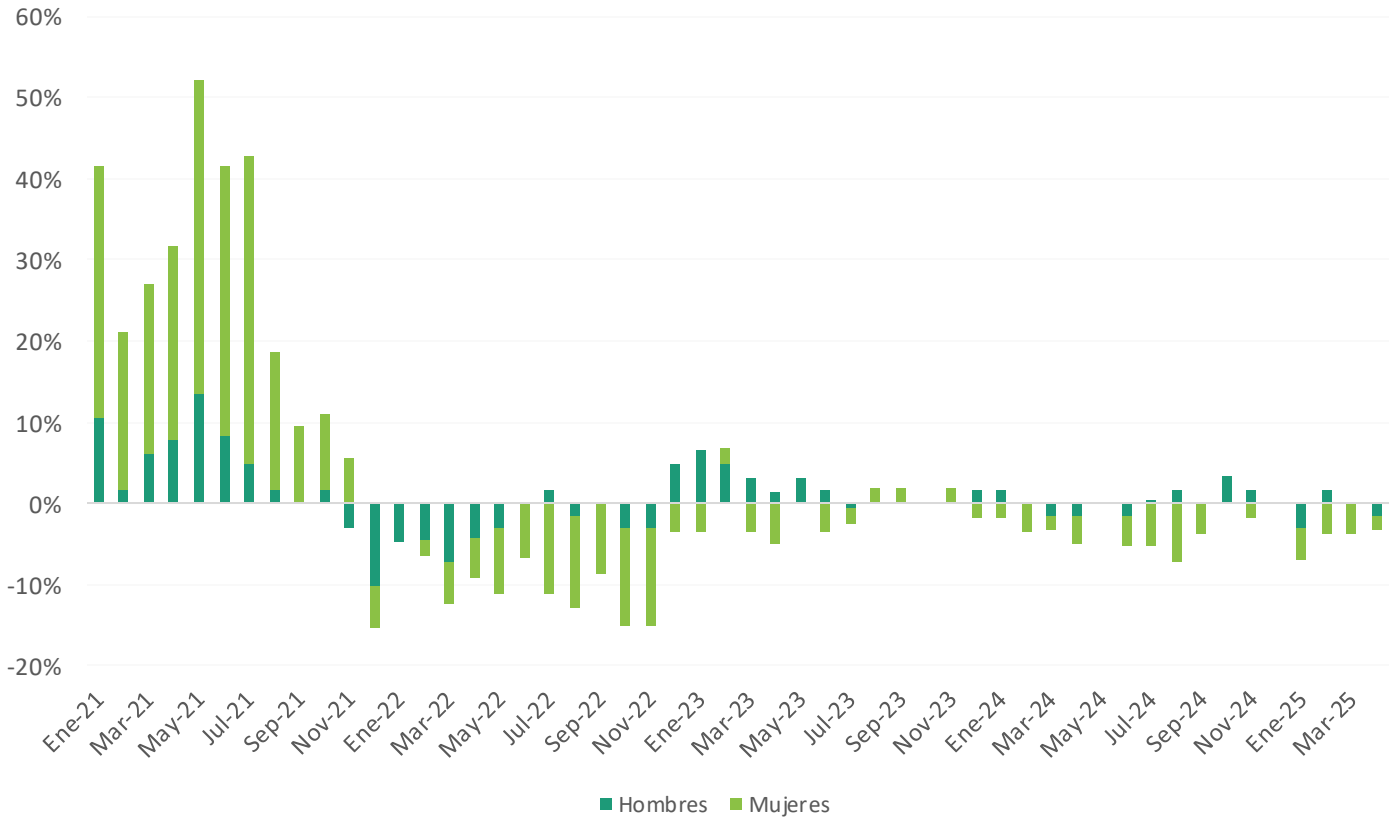
En línea con lo observado a nivel de sexo, la formalidad previsional por grupo etario también registró bajas para todos los grupos.

Dentro de estos resultados, destacan los grupos de personas entre 15 y 24 años y aquellos de entre 60 y 65 años, quienes experimentaron reducciones menores al resto de los grupos, lo cual es positivo considerando las dificultades que estos grupos suelen tener para encontrar empleos formales.

Dicho esto, especial atención se debe poner al grupo de personas entre 25 y 34 años, quienes vieron la mayor caída en su tasa de formalidad con una reducción de 5,5 puntos porcentuales respecto del trimestre anterior, reafirmando los problemas existentes en el empleo joven.

3. Densidad de cotizaciones

Variación a 12 meses de la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones

La densidad de los nuevos jubilados va cayendo

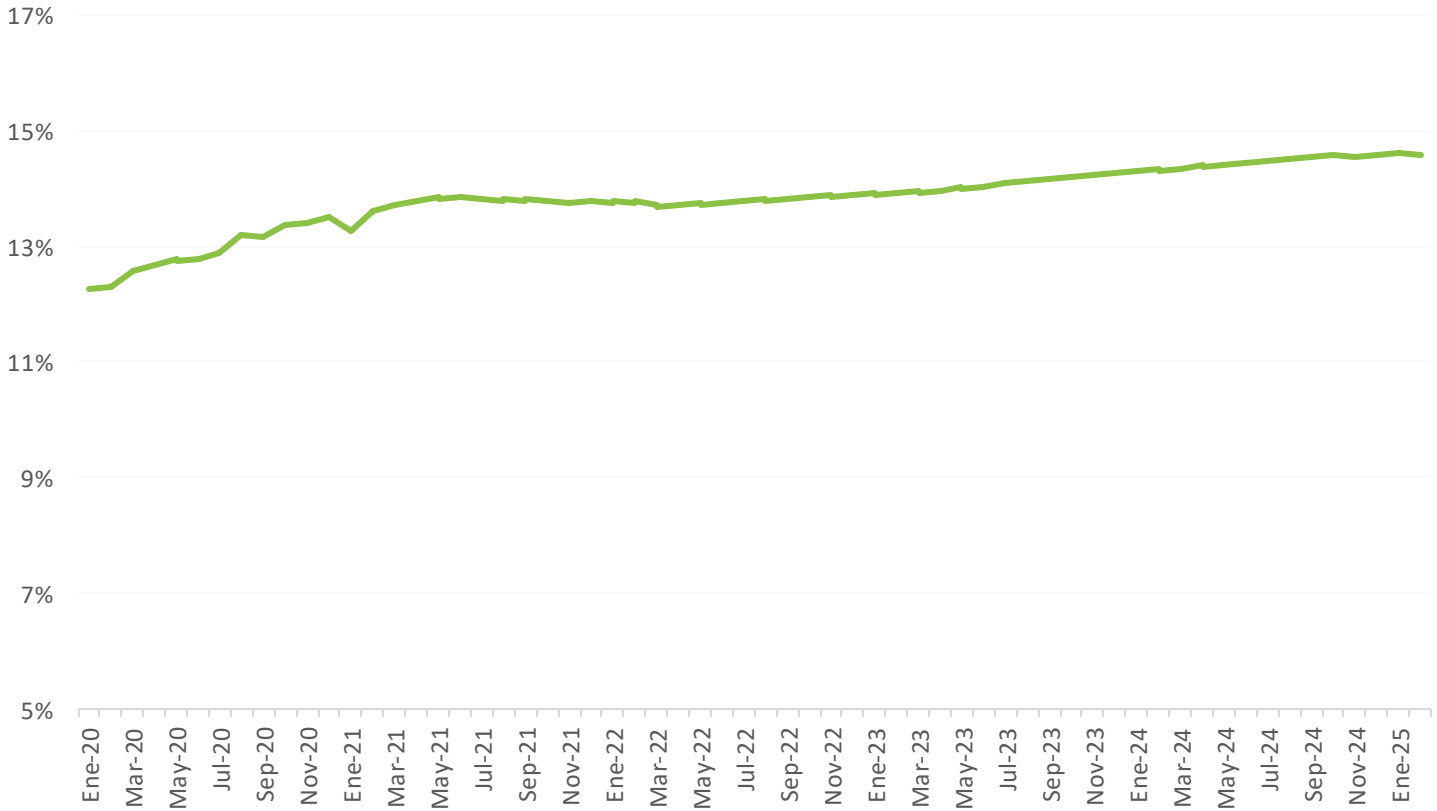
El gráfico muestra la variación a 12 meses de la densidad promedio de nuevos jubilados. Se observa que la densidad aumentó fuertemente durante la pandemia, posiblemente debido a cambios en las decisiones de jubilación de las personas en función de sus densidades.

Si bien era esperable que los niveles en 2021 no se mantuvieran, las caídas han persistido más allá del periodo inmediatamente posterior a la pandemia y continúan hasta hoy. El caso de las mujeres es especialmente preocupante: ellas han pasado de un máximo de 62% hasta un actual 53% y registran 4 meses seguidos de caídas anuales.

Con todo, la situación sigue siendo mucho mejor que hasta antes de la pandemia. Hoy, las densidades de ambos sexos se encuentran en niveles que están alrededor de 10 puntos porcentuales sobre el nivel de enero de 2020.

4. Afiliados con APV

Número de cuentas de APV vigentes sobre total de afiliados



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones

Afiliados con APV se mantiene en su máximo de la serie

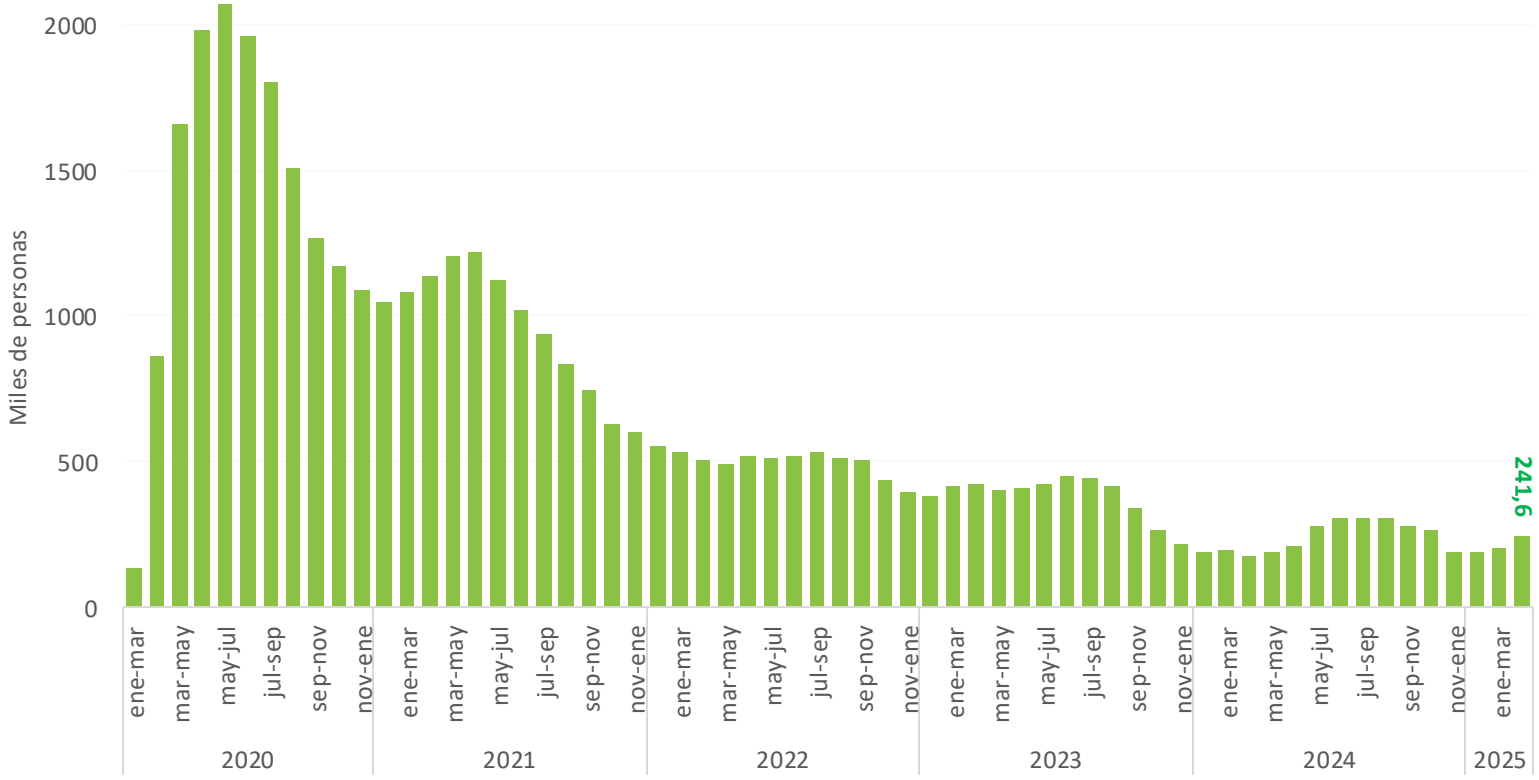
El Ahorro Previsional Voluntario (APV) da a las personas una alternativa adicional para ahorrar para una pensión más allá de lo obligatorio. La proporción de afiliados con cuentas de APV puede ser interpretado como una medida del interés de las personas por ahorrar más.

La proporción de afiliados con una cuenta de ahorro voluntario se mantuvo en 14,6%, exactamente el mismo nivel que tiene desde octubre de 2024. Esta mantención se debe a crecimientos lentos en el número de cuentas de APV y variaciones marginales en el número de afiliados y puede interpretarse como una señal positiva en un contexto donde la complejidad del mercado laboral ha golpeado la capacidad de ahorro de las personas.

Nivel y Calidad del Empleo

5. Brecha de empleos

Número de empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación previa a la pandemia



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

Aumenta el número de empleos por recuperar

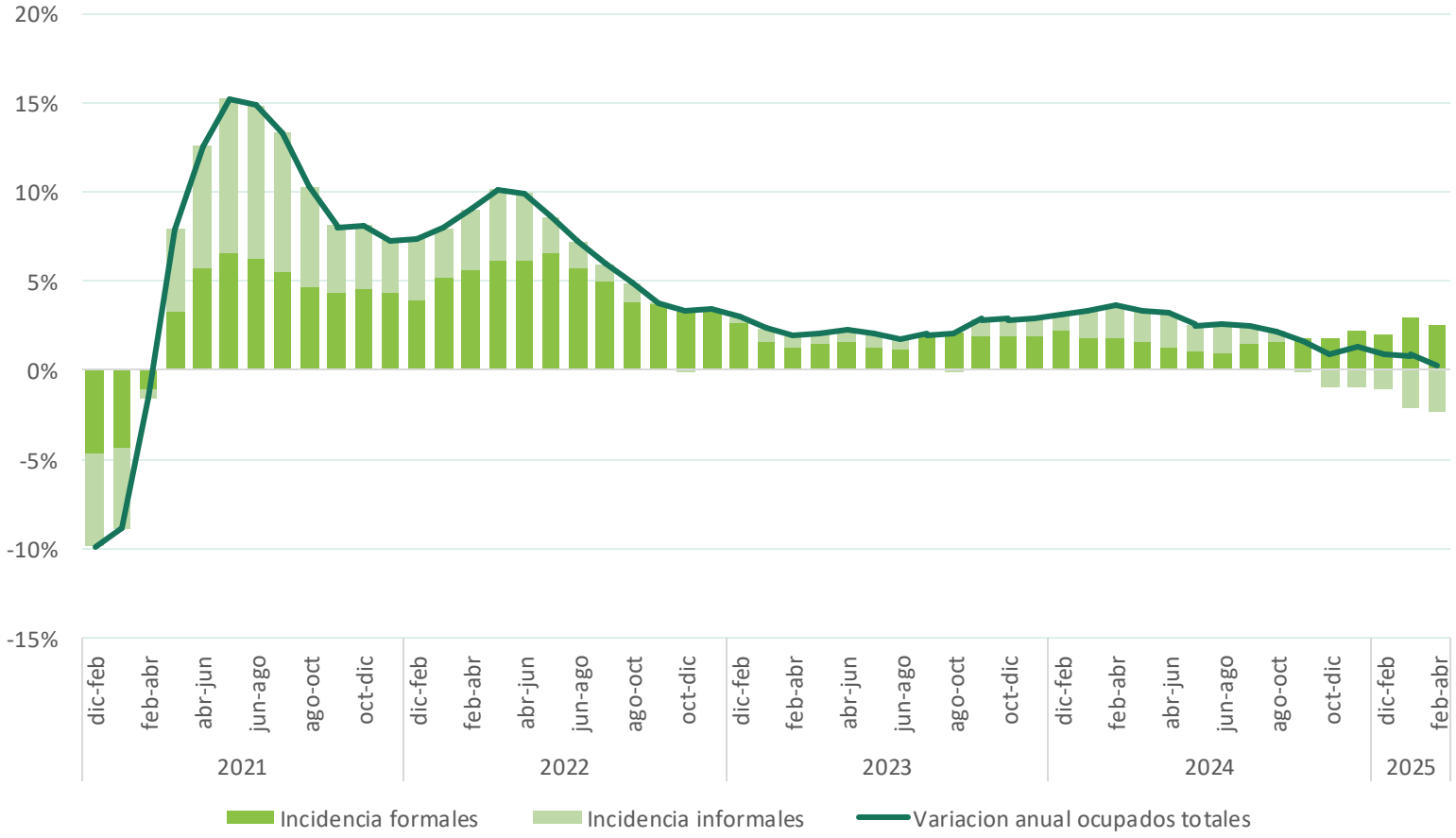
La brecha de empleos muestra cuántos trabajos se necesitan recuperar si se desea alcanzar la misma tasa de ocupación que antes de la pandemia (58,2%).

En la edición del mes de abril destacábamos las fluctuaciones que presentó este indicador durante 2024. Pareciera que este patrón de inestabilidad no sólo se repetirá en 2025, sino que además se aprecia un riesgo de que las brechas sean mayores que en 2024.

Al calcular las variaciones a 12 meses de la brecha para el trimestre febrero-abril 2025, se observó un incremento del 38%. Esto, es una consecuencia del bajo ritmo de creación de empleos.

6. Creación de empleos

Variación anual de los ocupados por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

Variación anual de los ocupados continúa a la baja y se acerca al 0%

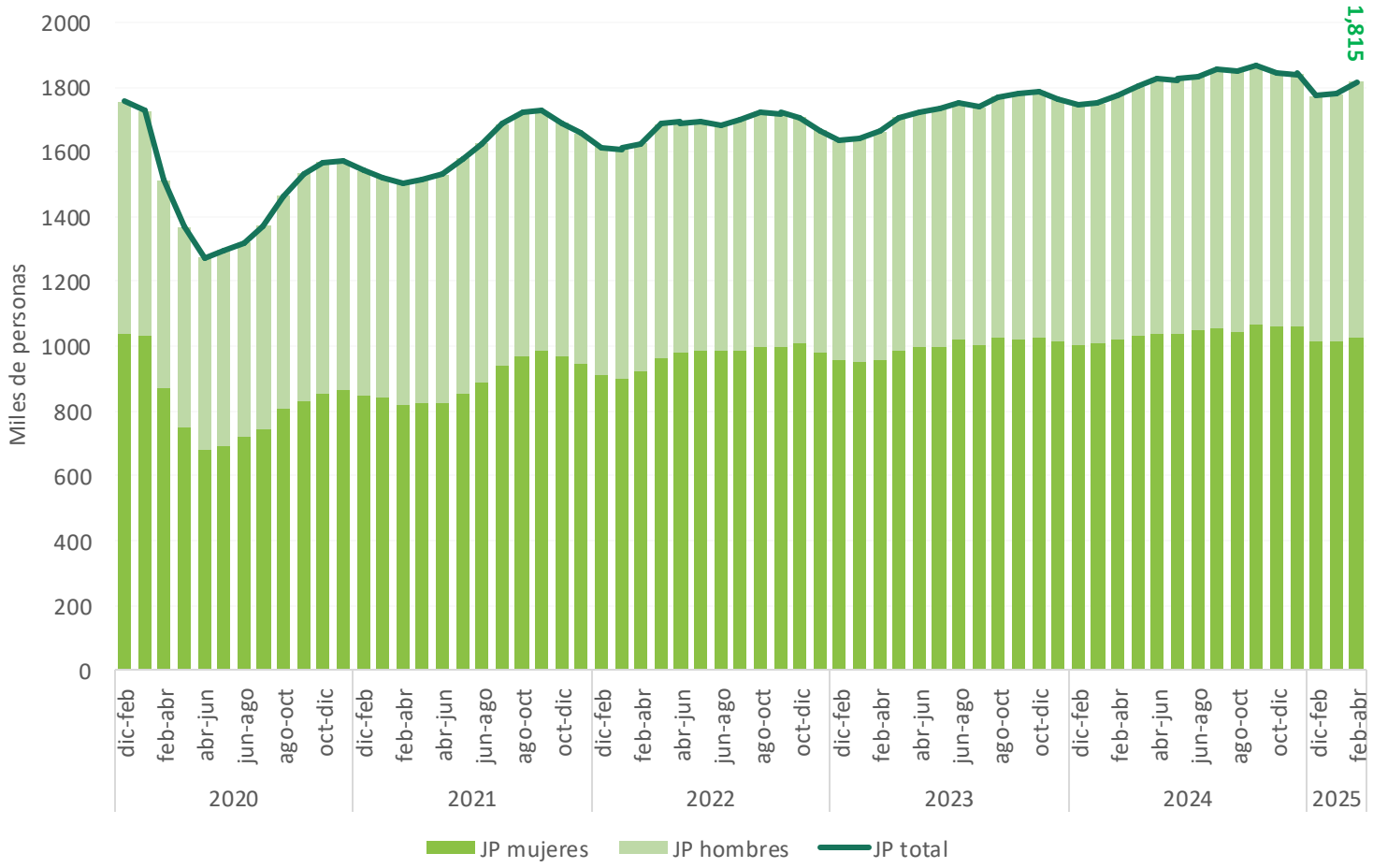
La variación anual de los ocupados llegó a tan solo un 0,2% en el trimestre febrero-abril 2025.

Este resultado viene a profundizar el complejo estado del mercado laboral chileno, en donde la tasa de crecimiento de los ocupados ya lleva 3 trimestres consecutivos bajo el 1%.

En efecto, si se analiza sólo el último trimestre, sólo se generaron 20 mil nuevos empleos netos en un año. En detalle, se destruyeron 216.800 empleos informales, mientras que sólo se crearon 236.819 empleos formales.

7. Jornada parcial

Número de personas en jornada parcial por sexo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

Las personas en jornada parcial vuelven a crecer y superan los 1,8 millones

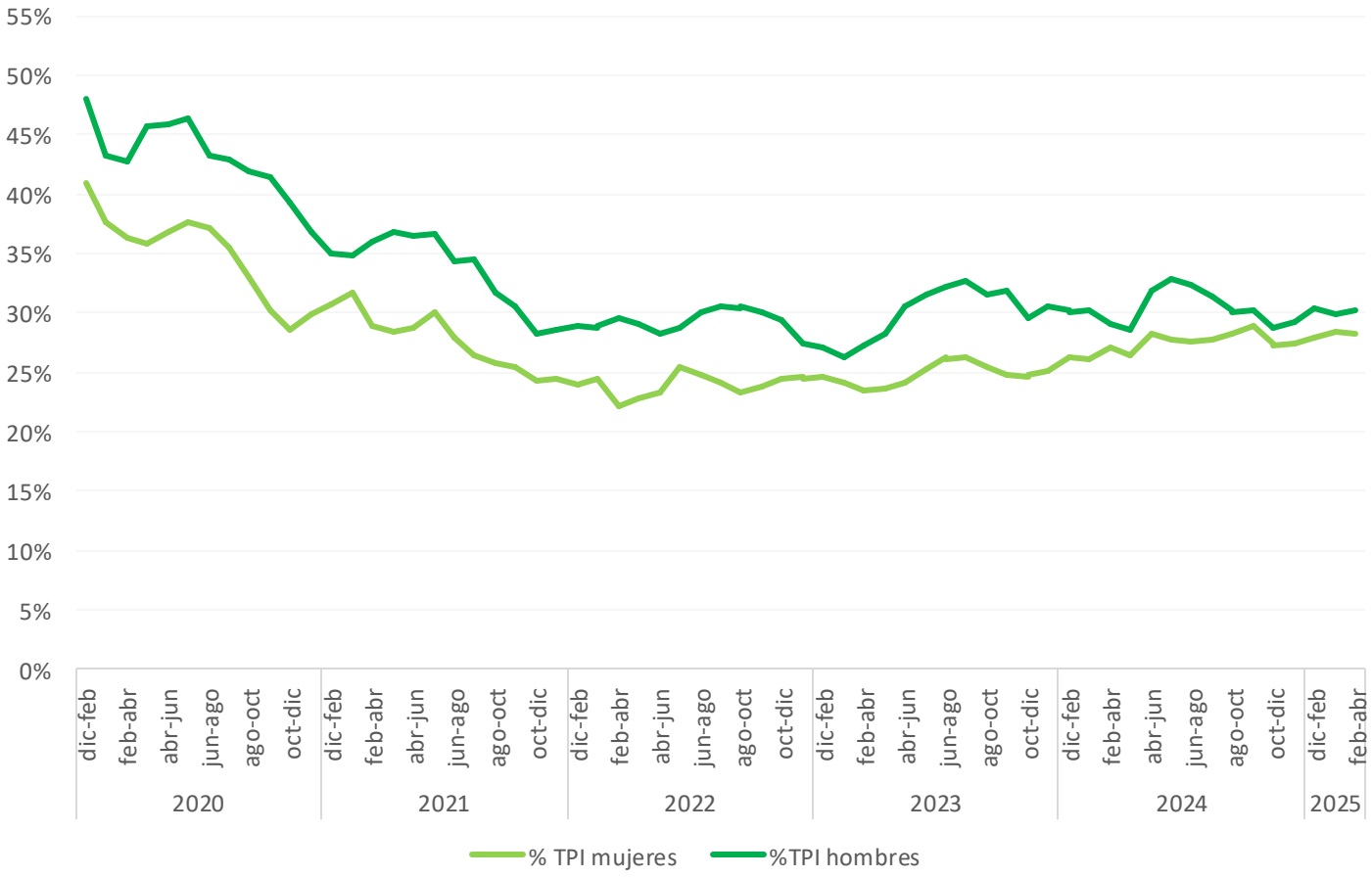
Las personas trabajando en jornada parcial son quienes trabajan 30 horas o menos a la semana.

El gráfico muestra que las personas en jornada parcial continúan creciendo en 2025. Esta alza, al contrario de la tendencia observada entre 2022 y 2024, ha sido impulsada por un incremento mayor en los hombres empleados a jornada parcial, quienes hoy representan un 43,6% de las personas en esta condición, su nivel más alto desde inicios de 2022.

El aumento de personas en jornada parcial es preocupante si se considera la proporción de ocupados que ellos representan, y refleja las dificultades del mercado laboral para generar empleos de tiempo completo. En el trimestre febrero-abril 2025, las personas en jornada parcial representaron un 19,4% del total de ocupados, un aumento de 0,4 puntos porcentuales respecto de hace 12 meses.

8. Tiempo Parcial Involuntario (TPI)

Proporción de personas que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

Proporción de personas en TPI se asienta en un 29%

La TPI es el número de personas que, trabajando a jornada parcial, les gustaría trabajar más horas, pero no lo consiguen. Es un indicador de la estrechez del mercado laboral.

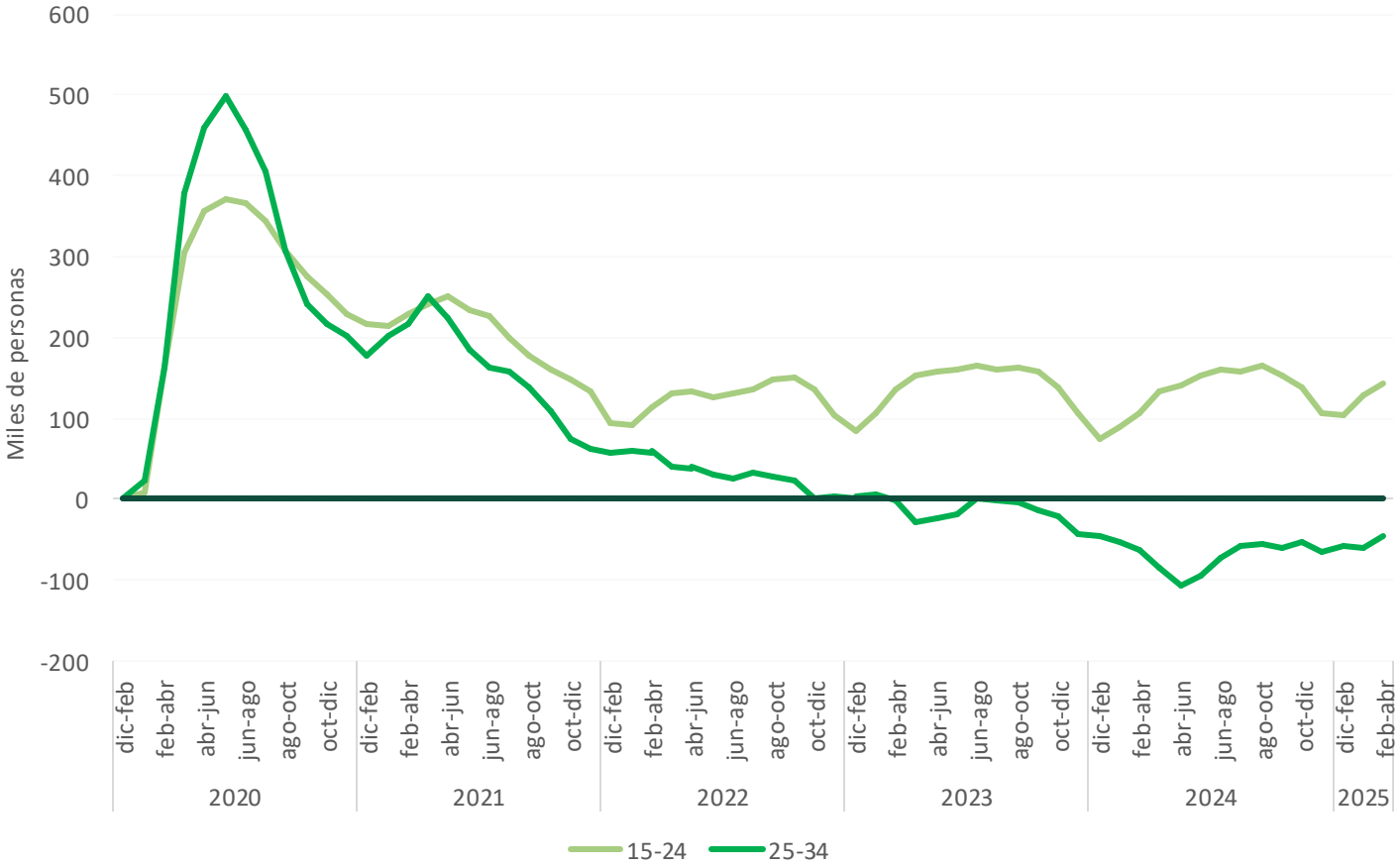
Este indicador no ha presentado mayores variaciones con respecto del barómetro de abril. La proporción de personas en TPI continúa en los niveles cercanos al 30%, lo cual implica un aumento de personas en TPI proporcional al aumento de personas en jornada parcial.

En este sentido, aunque tener personas en TPI no es deseable, el asentamiento de la tasa de TPI en el último trimestre analizado puede interpretarse como algo positivo. Un contexto de empeoramiento del mercado laboral podría inducir a más personas a aceptar empleos de menor calidad de forma involuntaria, no obstante, vemos que, hasta ahora, este efecto ha sido acotado y proporcional.

Empleo Joven

9. Brecha de empleos en personas jóvenes

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 15 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

La brecha del grupo entre 15 y 24 años vuelve a crecer

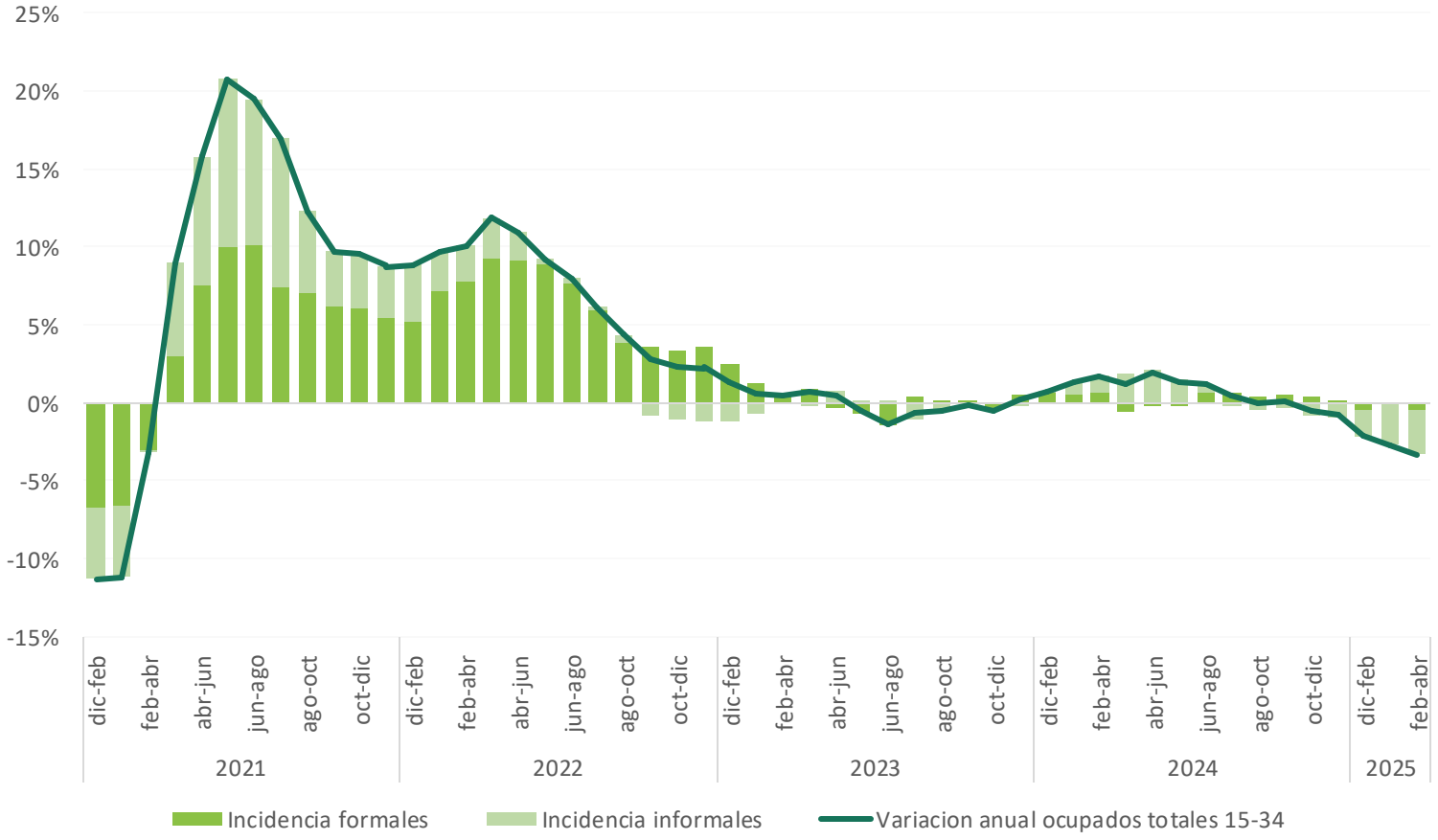
El empleo joven vive una situación difícil y un indicador que refleja eso es la creciente dificultad que ha enfrentado el grupo más joven para volver a las tasas de ocupación pre pandemia.

Actualmente, el grupo entre 15 y 24 años tiene una tasa de ocupación del 23%. Antes de la pandemia, esta tasa era de 29%. Esto implica que, hoy, a este grupo le faltarían más de 140 mil empleos por recuperar, un aumento del 34% respecto del mismo trimestre del año anterior.

Para el grupo de personas entre 25 y 34 años, la situación es mejor, ya que se ha superado la tasa pre pandemia y, en consecuencia, la brecha es negativa. No obstante, existe una tendencia ascendente de la serie para este grupo que da cuenta de una pérdida de empleos y que debe ser monitoreada.

10. Creación de empleo en jóvenes

Variación anual de los ocupados entre 15 y 34 años por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

La generación de empleo joven profundiza su crisis

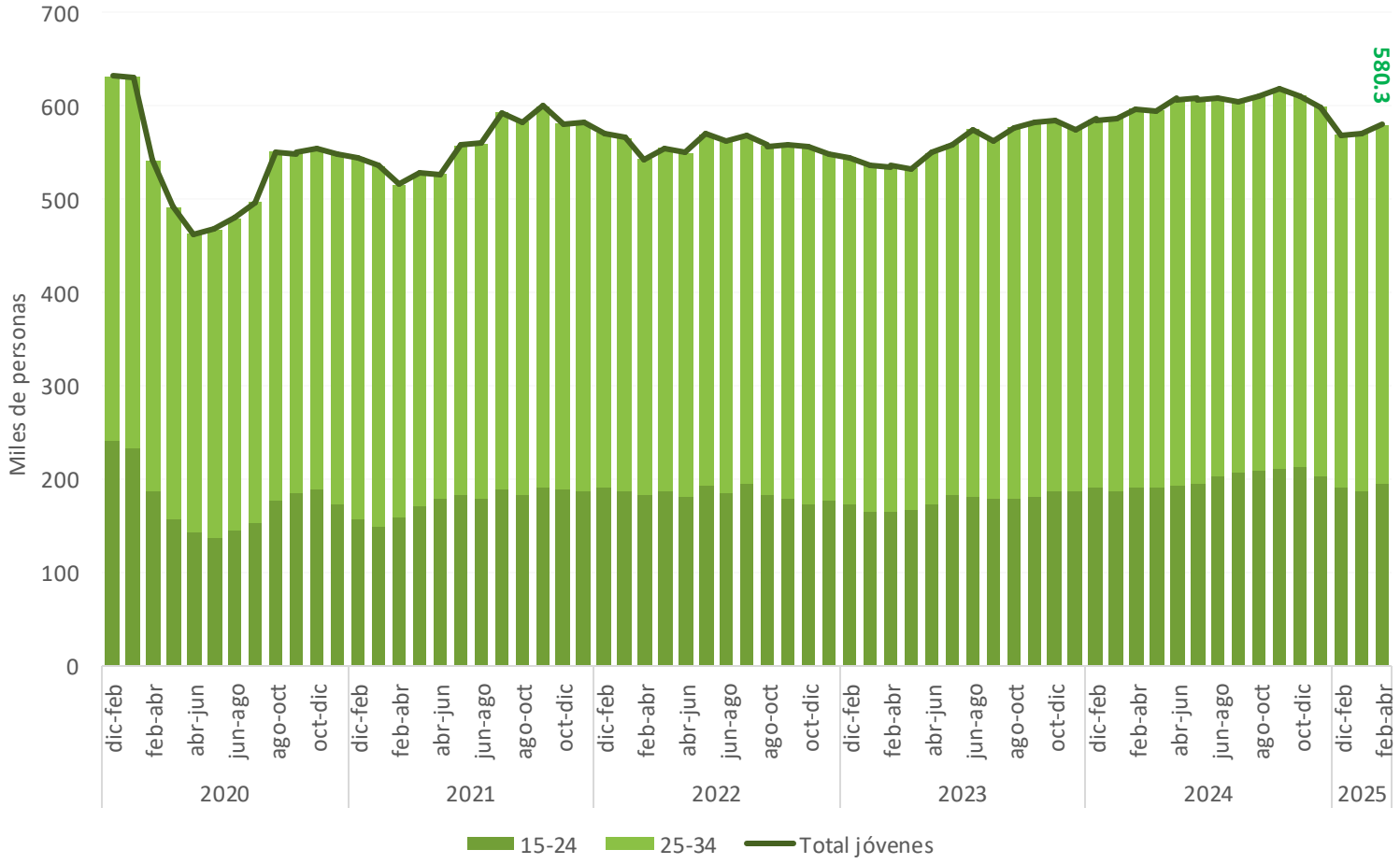
La creación de empleo en el grupo de personas entre 15 y 34 años profundizó su mal momento con un nuevo trimestre con destrucción neta de empleos.

El trimestre febrero-abril 2025 vio el número de ocupados a 12 meses caer un 3,3%, la disminución anual más grande desde el trimestre enero-marzo 2021. La caída actual, equivale a una destrucción neta de más de 100 mil empleos, en su mayoría, informales.

La situación del empleo joven se vuelve cada vez más complicada y no se aprecian síntomas de mejora, lo cual es peligroso considerando los impactos en el ahorro previsional. Especialmente compleja es la situación para las personas entre 25 y 34 años quienes representaron la mayoría de empleos perdidos.

11. Jóvenes en jornada parcial

Número de personas en jornada parcial en personas entre 15 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

El empleo joven en jornada parcial vuelve a crecer impulsado por el grupo más joven

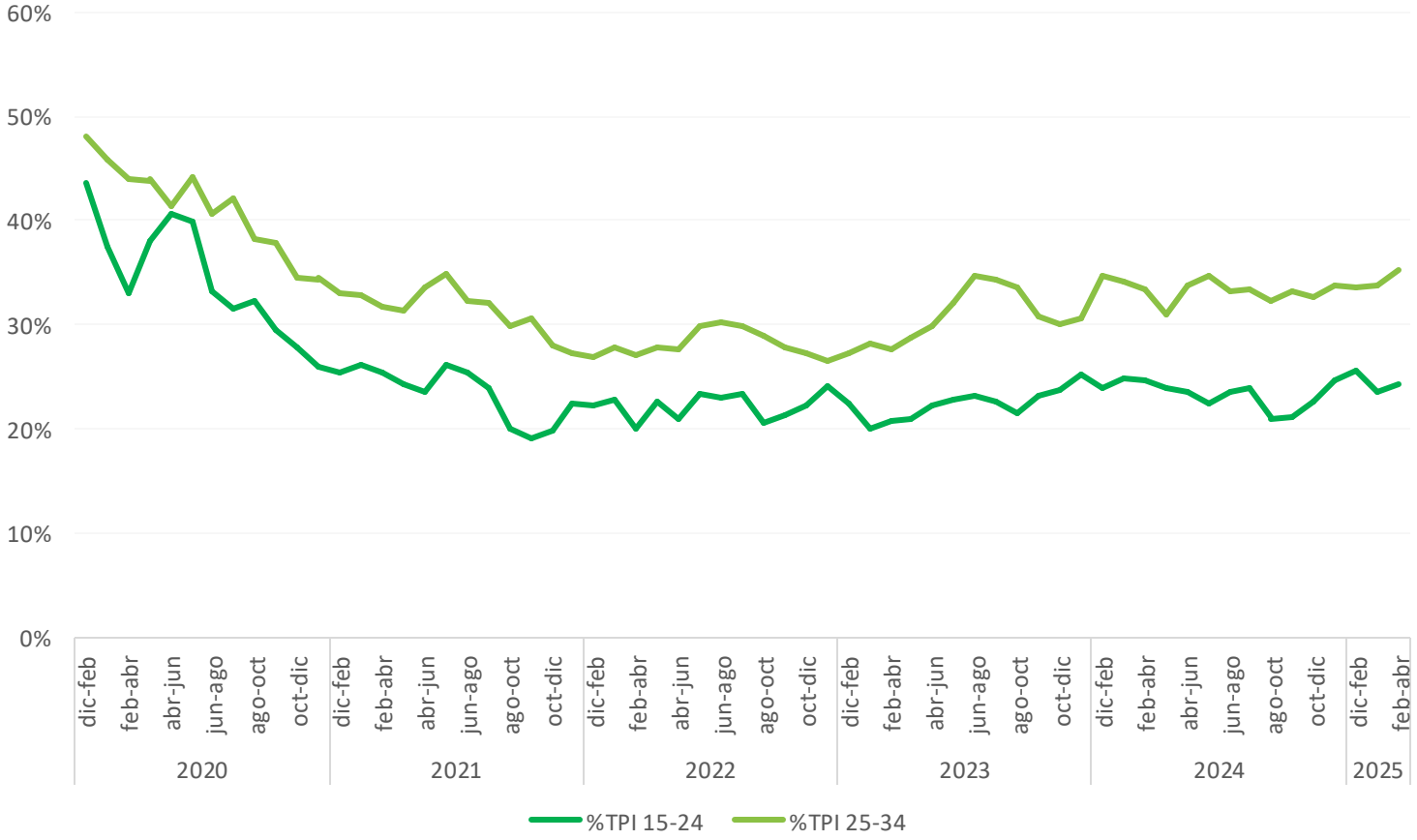
Luego de caer en los últimos trimestres de 2024, el número de jóvenes empleados en jornada parcial volvió a crecer y superó las 580 mil personas.

En un contexto de alta destrucción de empleos, el incremento de los ocupados jóvenes en jornada parcial puede interpretarse de forma positiva al ser un motor de generación de empleo. No obstante, esto también implicaría una mayor destrucción de empleos a jornada completa y una incapacidad del mercado laboral para generar más horas de trabajo.

Lo último es más relevante, si se considera que ambos grupos están exhibiendo tasas más altas de empleo a tiempo parcial involuntario, lo que eleva preocupaciones sobre la calidad de los empleos generados.

12. Ocupados jóvenes en TPI

Proporción de personas entre 15 y 34 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

Las personas jóvenes rompen la tendencia y aumentan su TPI.

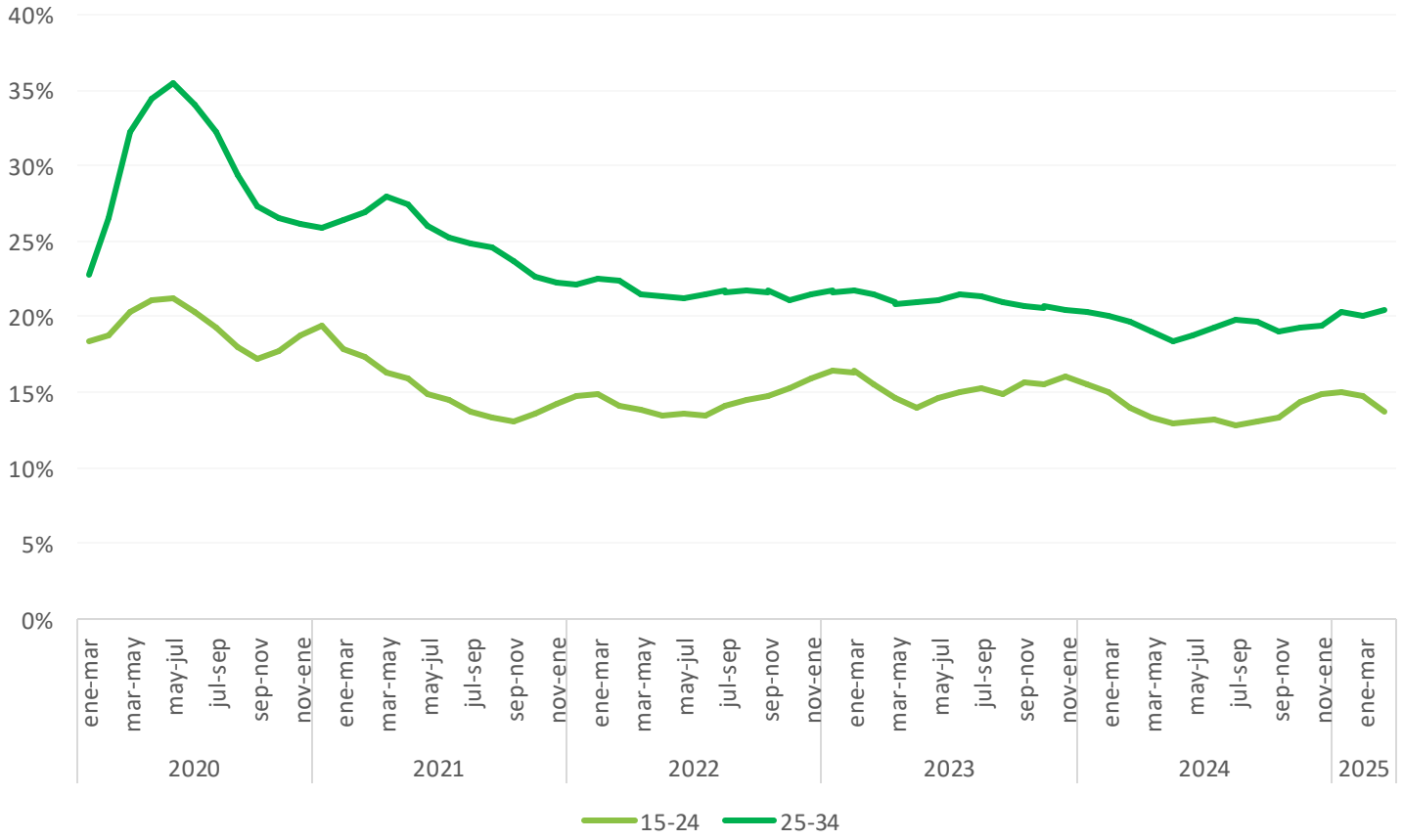
Las personas a tiempo parcial involuntario son aquellas que trabajan 30 horas semanales o menos y les gustaría trabajar más, pero no encuentran.

En la edición anterior de este barómetro destacábamos la alta TPI que presentaba el grupo de personas entre 25 y 34 años, algo que se ha acentuado en el trimestre febrero-abril 2025 llegando a 35,2% de los empleados a jornada parcial en este rango etario, su máximo nivel desde septiembre-noviembre 2020. En tanto, el grupo más joven también aumentó su tasa de TPI, pero se mantiene en niveles bajo el promedio de 29%.

Estos resultados son consistentes con las dificultades en materia de creación de empleo joven y otorgan relevancia a los cambios en calidad de los empleos.

13. Personas que no estudian ni trabajan (Ninis)

Proporción Ninis/PET personas entre 15 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

Más de 10 mil Ninis nuevos entre 25 y 34 años

Los Ninis son personas que no estudian ni trabajan.

En la edición anterior de este barómetro se destacaba la alta proporción de Ninis en el grupo etario de personas entre 25 y 34 años, una situación que no mejoró en el último trimestre. De hecho, los Ninis en este tramo de edad crecieron en 10 mil personas respecto del mismo trimestre del año anterior y en más de 11 mil personas respecto del trimestre inmediatamente anterior. En contraste, los Ninis en el grupo más joven cayeron, lo cual es positivo.

El aumento de Ninis en el tramo 25-34 años puede considerarse como un reflejo del difícil momento que atraviesa el empleo joven. Aún así, podría esperarse una baja en la segunda mitad del año si parte de este grupo inicia algún tipo de estudios en respuesta al lento mercado laboral.

Empleo Cercano a la Edad de Jubilación

14. Brecha de empleos en grupos prontas a jubilar

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 50 y 65 años

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

Trabajadores de mayor edad sufren un retroceso en su recuperación

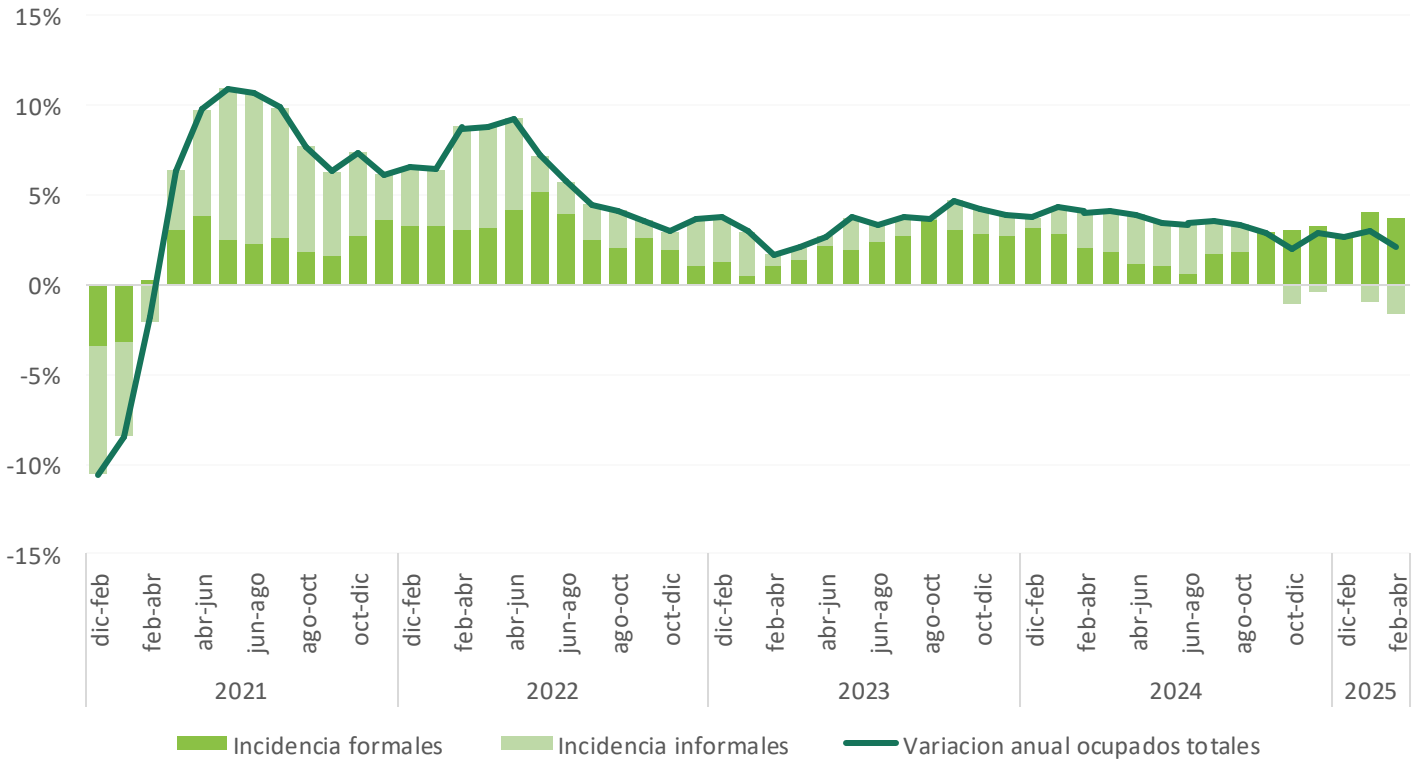
Los grupos de mayor edad han sido mucho más resilientes que los jóvenes ante las dificultades del mercado laboral en los últimos años. Ya sea por su experiencia u otras condiciones, las personas de 50 a 65 años habían logrado recuperar casi por completo su tasa de ocupación prepandemia.

Sin embargo, en el trimestre febrero-abril 2025 ambos grupos retrocedieron, especialmente aquel de 60 a 65 años, cuya brecha subió a más de 37 mil personas.

Este aumento se suma al que ya había sufrido este mismo grupo en el trimestre anterior, por lo que, si bien la brecha sigue siendo pequeña, es clave observar la tendencia futura, toda vez que el mal momento del mercado laboral podría comenzar a repercutir también en estos grupos.

15. Creación de empleo en grupos prontos a jubilar

Variación anual de los ocupados por tipo de empleo personas entre 50 y 65 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

El empleo de grupos entre 50 y 65 años crece, pero muestra leves signos de ralentización.

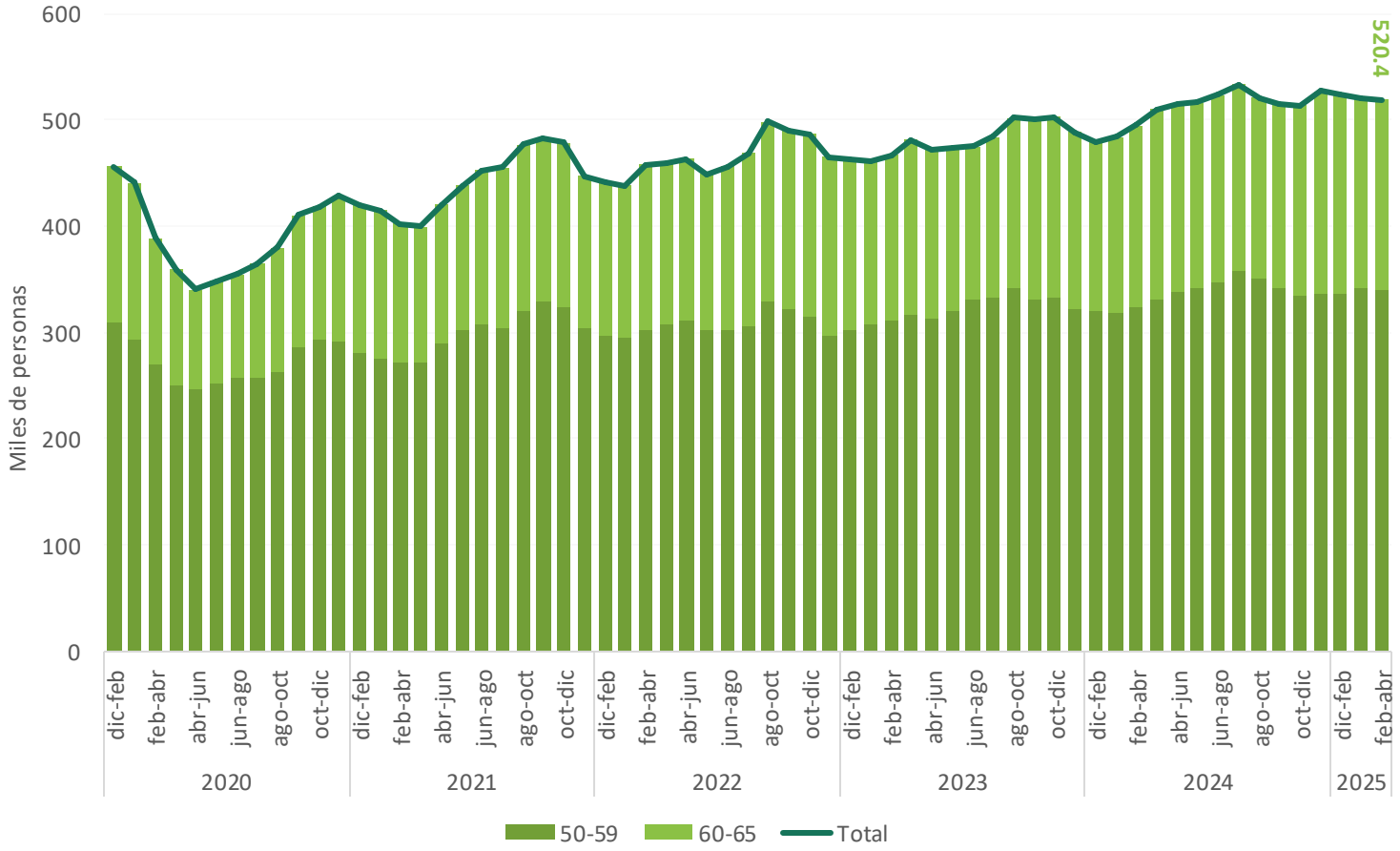
En línea con lo observado en el indicador antes, este gráfico muestra una desaceleración en el crecimiento de personas ocupadas de más edad en el último trimestre medido. Este menor crecimiento, estuvo influido por una mayor destrucción de empleos informales. En este sentido, aunque los números continúan siendo positivos considerando el contexto general, será necesario estar atentos a las futuras tendencias de este grupo.

No obstante, también hay que destacar los aspectos positivos. Tal como se mencionó antes, el grupo de personas entre 50 y 65 años muestra una gran resiliencia a las dificultades y es alentador ver que el empleo formal sigue impulsando del crecimiento general. Actualmente, son más de 1,7 millones de ocupados formales en esta categoría, lo que representa un 72% del total de ocupados del grupo.

16. Personas prontas a jubilar en jornada parcial

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Número de personas entre 50 y 65 años en jornada parcial



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

Las personas mayores en jornada parcial se mantienen

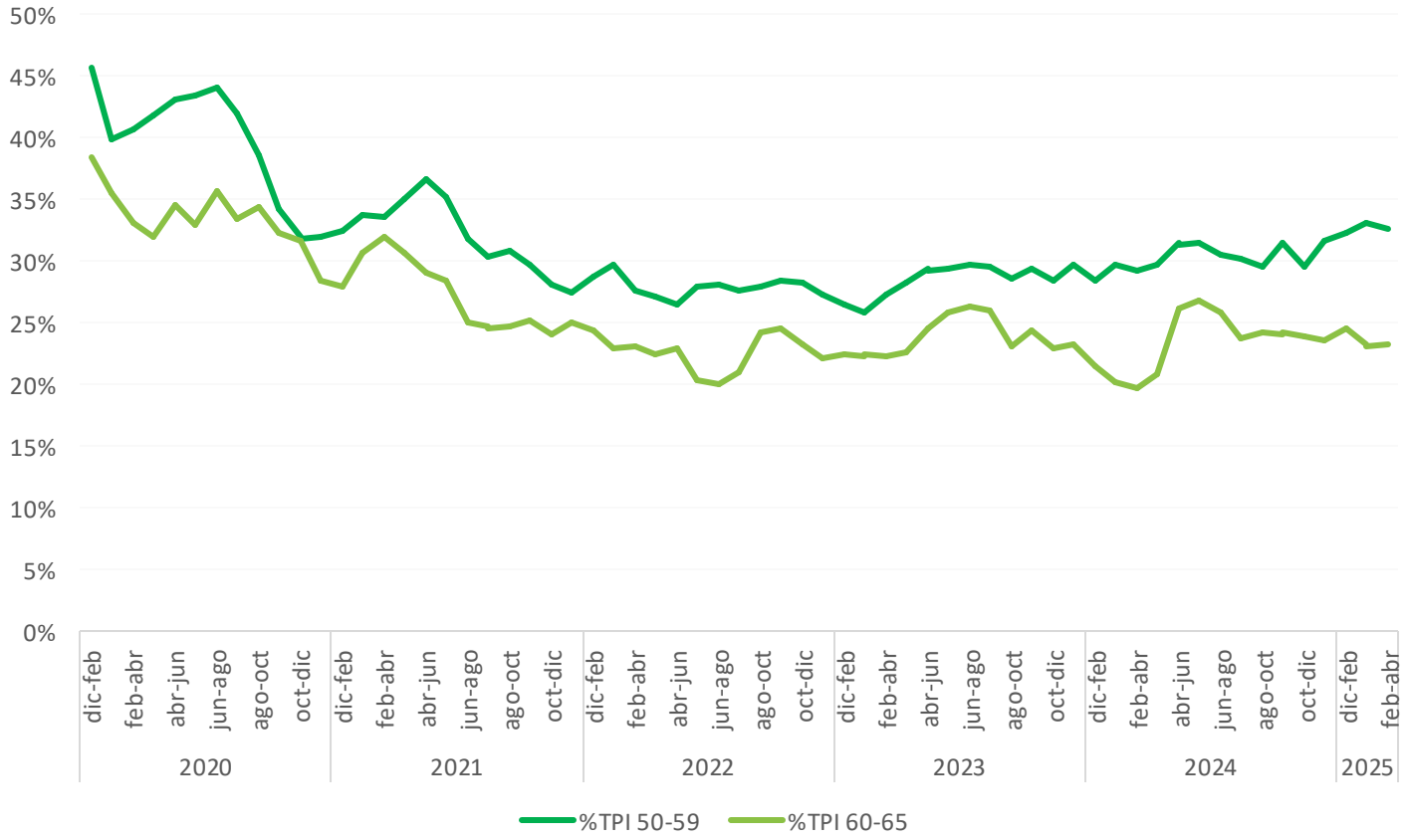
Las personas de mayor edad en jornada parcial prácticamente no sufrieron cambios respecto del trimestre inmediatamente anterior y aumentaron levemente desde el mismo trimestre del año anterior.

Esta situación puede ser interpretada como algo positivo, si se considera que en este grupo se crearon 50 mil empleos netos en un año, de los cuales 26 mil fueron a jornada parcial, lo que implica un balance entre los empleos a jornada parcial creados y los nuevos empleos a jornada completa.

Sin embargo, las noticias no son tan buenas cuando se observan los cambios anuales en la tasa de TPI a un año, razón por la cual se debe interpretar este indicador con precaución.

17. Personas prontas a jubilar en TPI

Proporción de personas entre 50 y 65 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

La tasa de TPI de los trabajadores entre 50 y 59 años cae, pero los niveles siguen altos respecto a 2024.

La proporción de personas a jornada parcial en TPI del grupo de personas entre 50 y 59 años cayó con respecto al trimestre inmediatamente anterior. En tanto, la TPI del grupo entre 60 y 65 años se mantuvo estable.

Lo anterior es una buena noticia considerando que el grupo de 50 a 59 años llevaba 3 trimestres consecutivos al alza, lo que sería una buena señal.

A pesar de ello, se debe tener cautela al evaluar este indicador, ya que el análisis a 12 meses muestra que los niveles actuales de las tasas de TPI para ambos grupos son superiores respecto a los mismos periodos de 2024. Esto, sugiere una tendencia al empeoramiento de la calidad de los empleos creados en estos grupos, más allá de la resiliencia que ellos muestran.

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN AFP CHILE

Barómetro Laboral Y Previsional

Mayo 2025