



ASOCIACIÓN
**AFP
CHILE**



FACULTAD DE
ECONOMÍA Y
NEGOCIOS



**Centro de Investigación de
Empresa y Sociedad (CIES)**

Universidad del Desarrollo



Barómetro Laboral y Previsional (BLYP)

junio 2025

Los eventos clave del mes

- 1. El mercado laboral demanda más habilidades cognitivas, paga más por ellas:** Los trabajadores que realizan **tareas no repetitivas** y aquellos con mayor nivel de habilidades numéricas **ganan significativamente más** que los trabajadores con menores habilidades o cuyas labores son repetitivas. Esto, puede ser consistente con un incipiente proceso de automatización que trae cambios en la demanda por habilidades.
- 2. Más personas entran el mercado laboral, pero no hay empleos para ellos:** En los últimos 12 meses el número de ocupados creció sólo un 0,13%. En tanto, las personas que buscan empleo (fuerza de trabajo) han crecido un 0,8%. Esto significa que, **aunque se crean más empleos de los que se destruyen, estos no son suficientes para absorber a los nuevos entrantes**, lo que ha derivado en un aumento del desempleo.
- 3. La densidad de nuevas jubiladas se desploma:** Las nuevas jubiladas de mayo 2025 registraron una densidad promedio de 52%, **4 puntos porcentuales menos que las jubiladas de mayo 2024**. De esta forma, la densidad de nuevas jubiladas se sigue acercando preocupantemente a los niveles de prepandemia.
- 4. La necesidad de repensar los fomentos al empleo joven:** La situación laboral de las personas más jóvenes no muestra signos de mejora. En este contexto, se advierte que **políticas como el subsidio al empleo joven ya no están siendo efectivas** en fomentar la participación y contratación. Además, **se requieren medidas que apunten a personas de 25 a 34 años**, quienes mayormente han finalizado su etapa de estudios, y por ello **el trabajo se vuelve necesario para evitar un deterioro de habilidades que puedan perjudicar su desarrollo profesional**.

Dato del mes:

Habilidades, salarios y automatización



Estudio descriptivo: Habilidades y automatización en Chile



La automatización es un fenómeno creciente en el mundo y que empieza a dar sus primeros pasos en Chile. Con la aparición de nuevas tecnologías como la Inteligencia Artificial, ahora no sólo las tareas manuales pueden ser automatizadas, sino que además es posible que las máquinas realicen tareas cognitivas, tales como analizar datos y textos o realizar diagnósticos. Sin embargo, las nuevas tecnologías no sólo implican riesgos, sino que también pueden ser un complemento al trabajo humano.

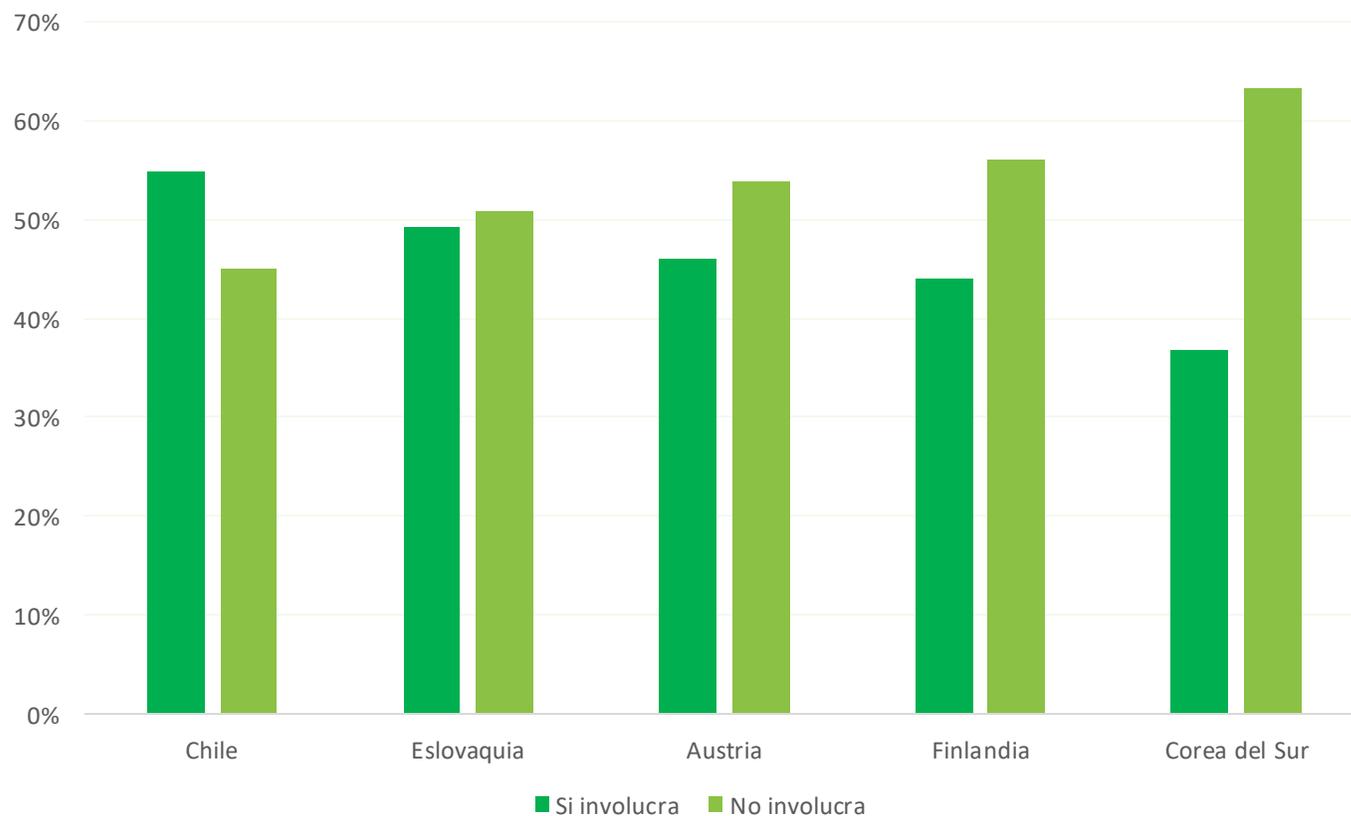
Independiente de como se observe este fenómeno, es necesario tener una población preparada para enfrentarlo. Aquí, las habilidades cognitivas de las personas juegan un rol fundamental, permitiendo la adaptación de los trabajadores a actividades que eliminan las rutinas de sus ocupaciones y los hacen capaces de trabajar en forma conjunta con las tecnologías.

Esta edición del BLYP analiza el desarrollo de estas capacidades en Chile desde una perspectiva descriptiva, con el objetivo de informar y fomentar los desafíos y riesgos que implica la automatización, especialmente en el contexto actual de un mercado laboral estrecho.

A continuación, se presentan dos de los indicadores más relevantes. El estudio completo está disponible [en este link](#)

Más de la mitad de los trabajadores Chilenos ejecuta tareas con riesgo de automatización

Porcentaje de personas cuyo trabajo involucra tareas repetitivas de menos de 1 minuto. Comparación países OCDE.



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la *Survey of Adult Skills* (PIAAC) 2023 de la OCDE.

Más de la mitad de los trabajadores chilenos indica que su trabajo implica tareas rutinarias

Utilizando datos de la encuesta PIAAC 2023 de la OCDE, se calcula que, en Chile, **más del 50% de los trabajadores indican que su trabajo implica la realización de tareas cortas y repetitivas**. Lo anterior es preocupante, pues estas características son centrales en las tareas consideradas como rutinarias, las cuales se ha demostrado **corren los mayores riesgos de automatización** (Autor, Levy, Murnane, 2003).

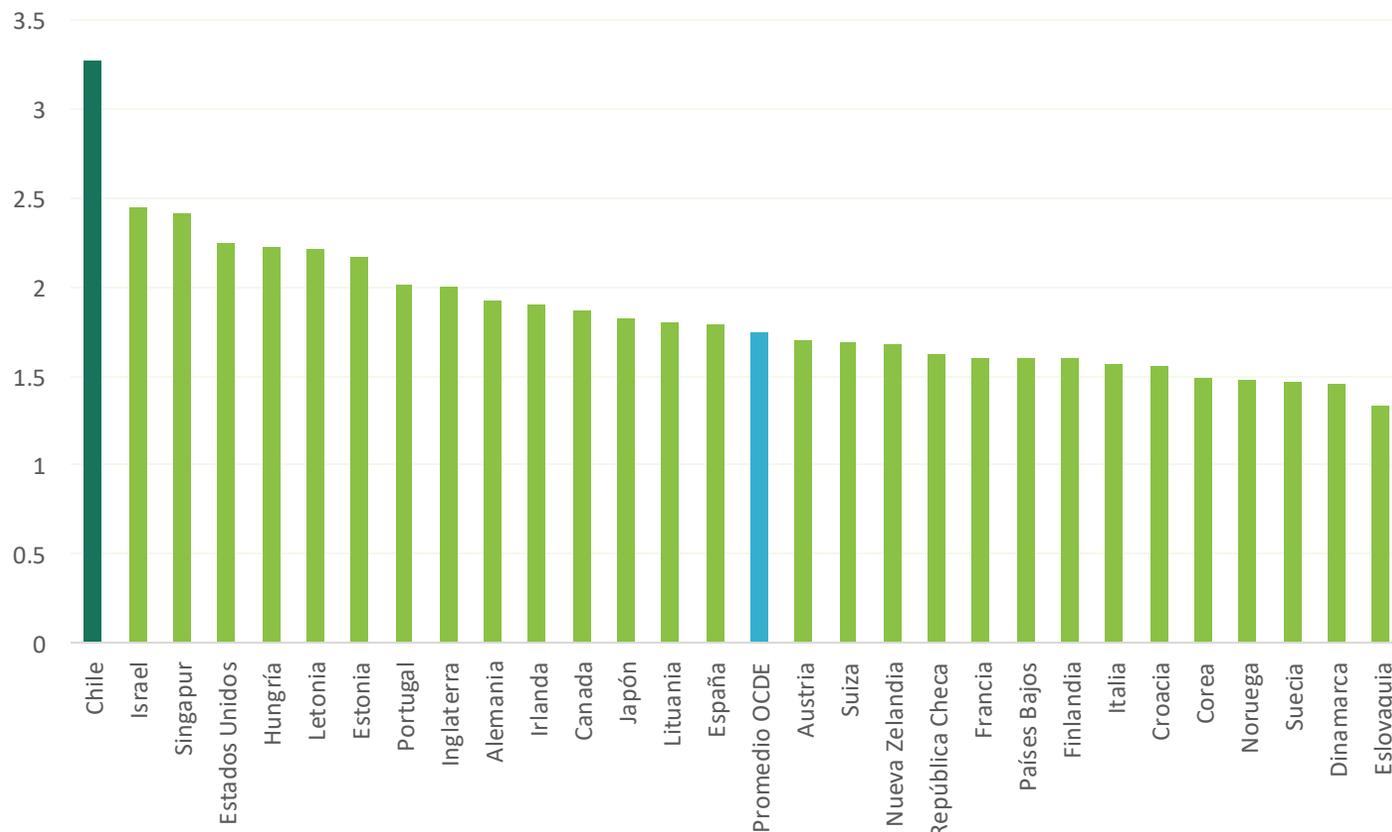
Este número es más alto que el de países OCDE para los que se ha estimado un riesgo de automatización similar o incluso más alto, tales como Eslovaquia y Austria (véase Nedelkoska y Quintini, 2018).

Estos empleos no sólo serían más vulnerables a la automatización, sino que **además sus ocupantes en Chile perciben salarios medianos un 20% más bajos** que los ocupantes de puestos sin tareas repetitivas.

Personas con mayor competencia numérica en Chile ganan 3 veces más

Brecha relativa de salarios entre personas con mayores y menores competencias numéricas

Las personas con mayor nivel de competencias numéricas tienen salarios 3 veces más altos



El siguiente gráfico muestra cuántas veces más ganan las personas con mayor competencia numérica respecto de aquellas con menor competencia, según OCDE (2023).

En Chile, esta diferencia es la mayor entre los países OCDE: las personas con mayor competencia numérica tienen un salario mediano 3,3 veces más alto que aquellas con las competencias más bajas (USD \$22 por hora versus USD \$6,7).

Los resultados apuntarían a un cambio en las necesidades del mercado laboral, pasando desde tareas más mecánicas (y por ende repetitivas) hacia otras de mayor uso cognitivo. Esto, se condice con la aparición de nuevas tecnologías y posibilidades de automatización, lo cual evidenciaría el riesgo potencial para las personas con bajo desarrollo de estas habilidades.

Barómetro Laboral

1. Indicadores de ahorro previsional
2. Nivel y calidad de empleo
3. Empleo joven
4. Empleo cercano a la edad de jubilación



Evaluación General

- En base al desempeño de cada sección y evolución de los indicadores individuales, establecemos el barómetro de junio 2025 en naranja. Se refleja la continuación de tendencias preocupantes en el mercado laboral, las que no parecen mostrar signos de estabilización o mejora, excepto en el grupo de personas de mayor edad quienes parecen sostener el empleo general. Además, se confirman los signos de desgaste del contexto previsional expuestos en la edición de mayo.
- Factores principales:
 - Creación de empleo general que continúa acercándose al 0%.
 - Aumento del empleo a jornada parcial masculino involuntario en respuesta a baja creación de empleos a jornada completa.
 - Fuerte caída en la densidad promedio de nuevas jubiladas acercándose a densidades prepandemia.
 - Positivo desempeño del empleo de personas cercanas a jubilar.



Notas de edición

- Desde esta edición en adelante, se ha decidido cambiar el método de cálculo de la Población en Edad de Trabajar (PET) pasando de la definición del INE, que incluye a todas las personas de 15 años o más, a una definición alternativa que considera a todas las personas de 18 años o más. Esto, con el objetivo de reflejar de mejor manera las características de la población chilena en donde gran parte de las personas menores de edad estudian a tiempo completo.
- Debido a este cambio y para preservar la consistencia en el cálculo de los indicadores, también se procede a considerar sólo a los ocupados mayores de edad. Lo mismo aplica otros indicadores que están implícitos en las conclusiones como fuerza de trabajo.
- Finalmente, los rangos de edades que componen las estadísticas de empleo joven pasan a ser de 18 a 24 años y de 25 a 34 años.
- Estos cambios afectan a todas las estadísticas laborales que involucren personas menores de 18 años y al indicador de formalidad previsional. A pesar de ello, prácticamente todas las tendencias presentadas en las ediciones anteriores de este barómetro se mantuvieron, y en aquellos casos en los que hubo cambios de tendencias anteriores, se explicitan los cambios y rectificaciones correspondientes.

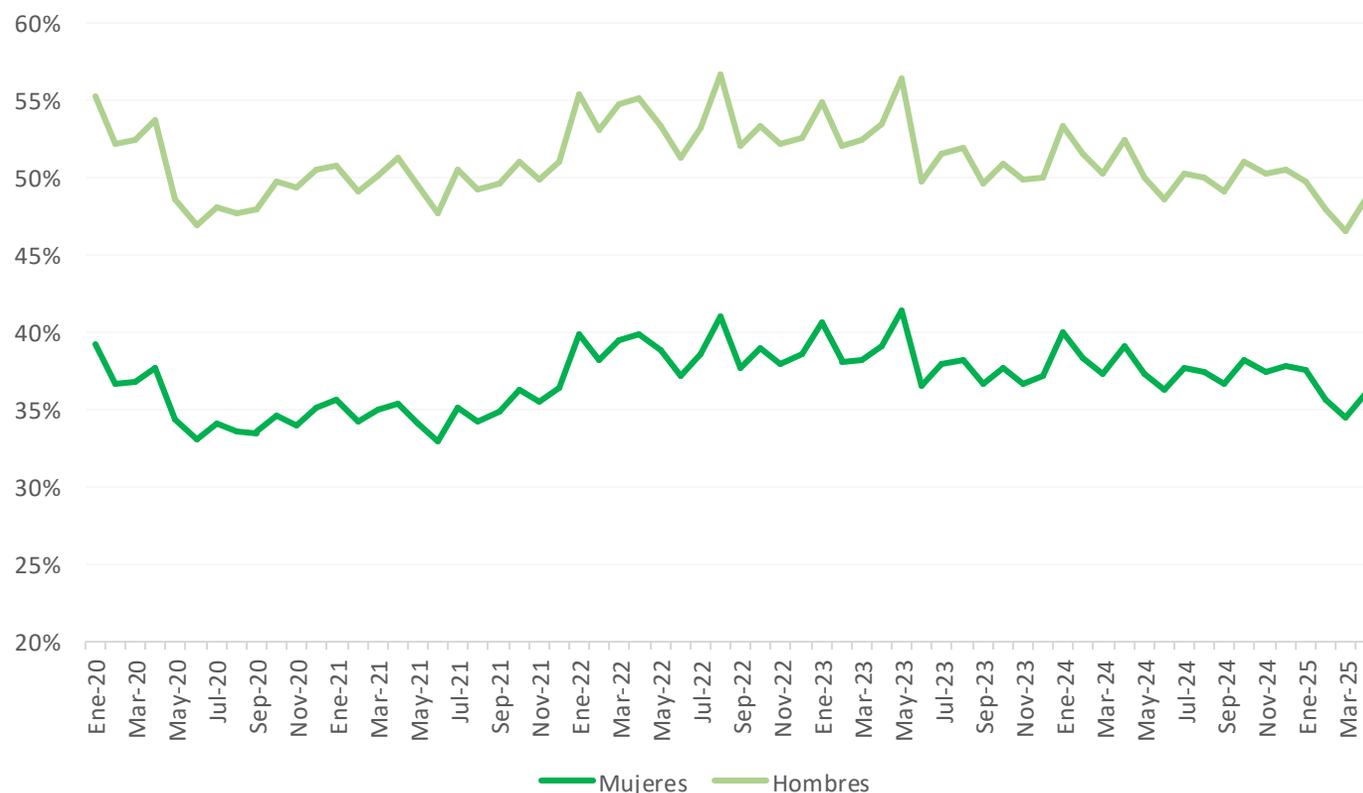
Indicadores de Ahorro Previsional



1. Formalidad previsional por sexo



Proporción de cotizantes sobre población en edad de trabajar por sexo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE y de la Superintendencia de Pensiones.

*Cifras de 2025 son provisorias

La tasa de formalidad previsional rompe la tendencia y vuelve a crecer mes a mes

La formalidad previsional es definida como el porcentaje de la población en edad de trabajar (PET) que cotiza en el sistema previsional.

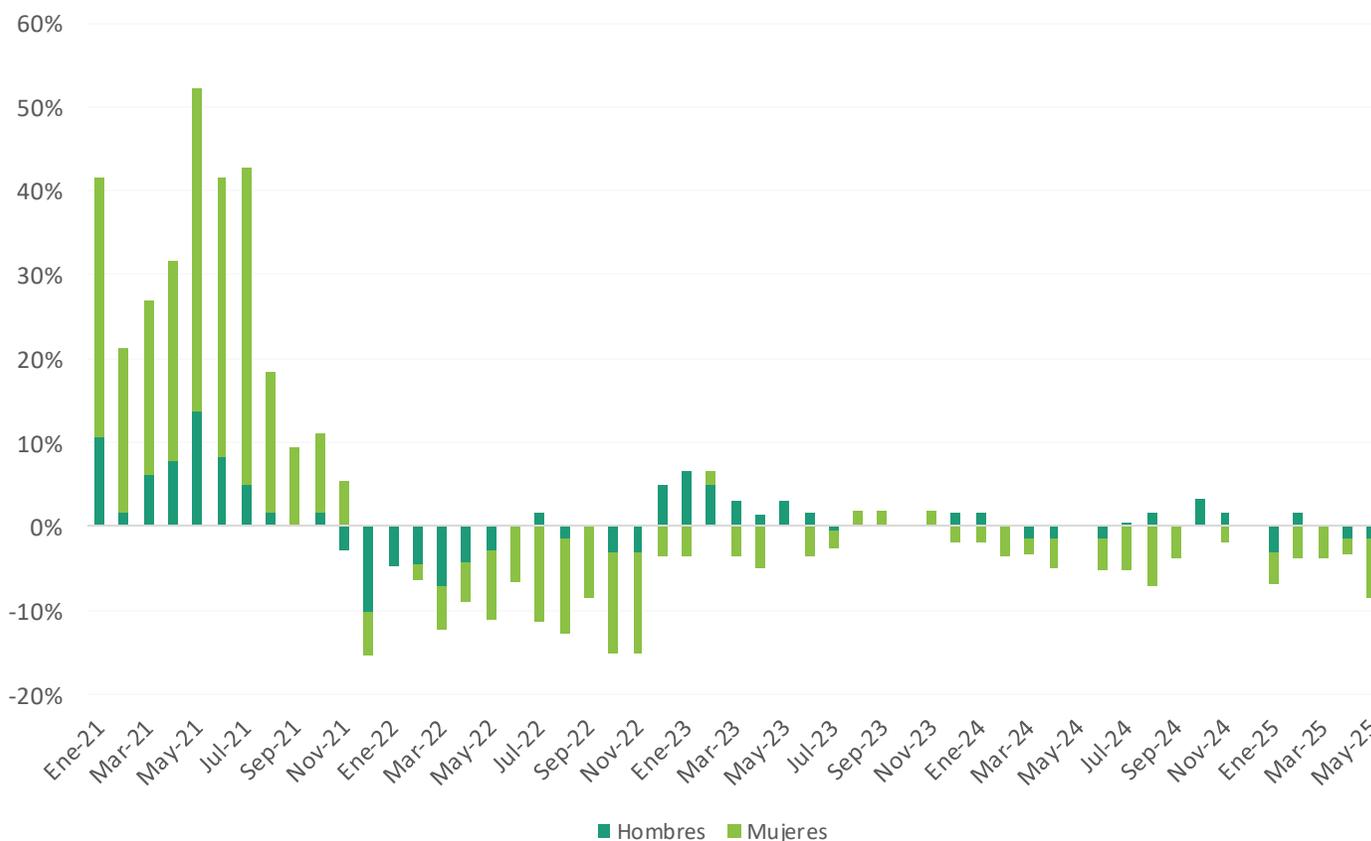
En las ediciones anteriores de este barómetro se hizo hincapié en la preocupante tendencia a la baja que este indicador mostró durante los primeros 3 meses de 2025. Sin embargo, el mes de abril observó un quiebre en esta tendencia y **la formalidad previsional aumentó para ambos grupos, alcanzando un 48,6% para los hombres y un 36% para las mujeres.**

Este aumento, se da gracias a un **crecimiento del número de cotizantes**, no obstante, es importante interpretar estos resultados con cautela, en vista del complejo momento del mercado laboral. De hecho, comparando **las proporciones actuales con las de 12 meses atrás, estas son inferiores.**

2. Densidad de cotizaciones



Variación a 12 meses de la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones

La densidad de nuevas jubiladas cae fuertemente

El gráfico muestra la variación a 12 meses de la densidad promedio de nuevos jubilados. Comparándolo con lo observado en la edición de mayo del BLYP, se observa que la tendencia a la baja en las densidades se agrava, en particular para las mujeres.

Si en el mes anterior, las nuevas jubiladas habían registrado una densidad un 2% menor a las jubiladas de abril 2024, las mujeres que jubilaron en el mes de mayo 2025 muestran una densidad 4 puntos porcentuales menor a aquellas que jubilaron hace 12 meses (52% versus 56%).

Más allá de los números, la dinámica mencionada es preocupante porque marca una tendencia que se observa desde inicios de 2024 y porque además refleja densidades de las mujeres que decrecen y se acercan a aquellas que se veían antes de 2021.

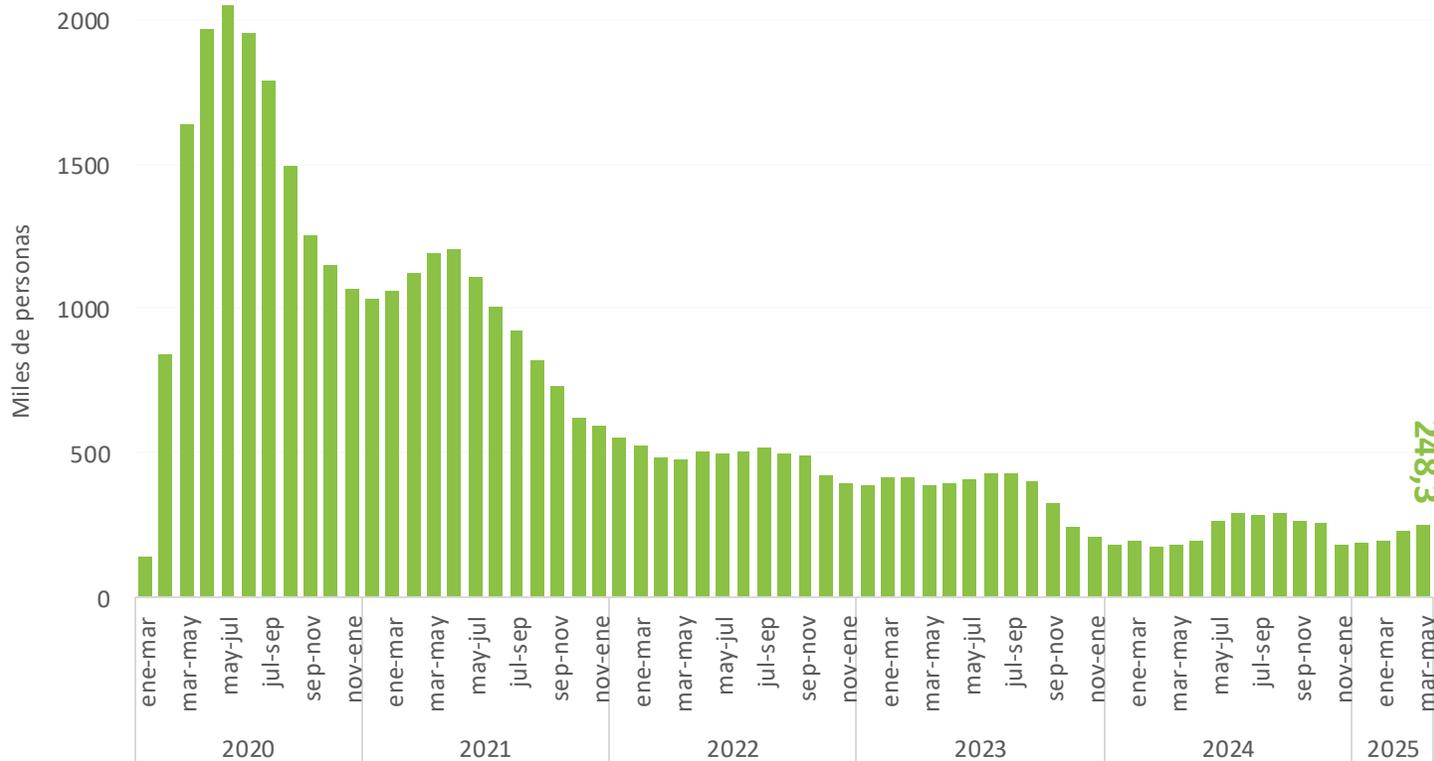
Nivel y Calidad del Empleo



3. Brecha de empleos



Número de empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación previa a la pandemia



Fuente: CIES UDD & AFP en base a datos del INE.

Se confirma la tendencia al alza de la brecha

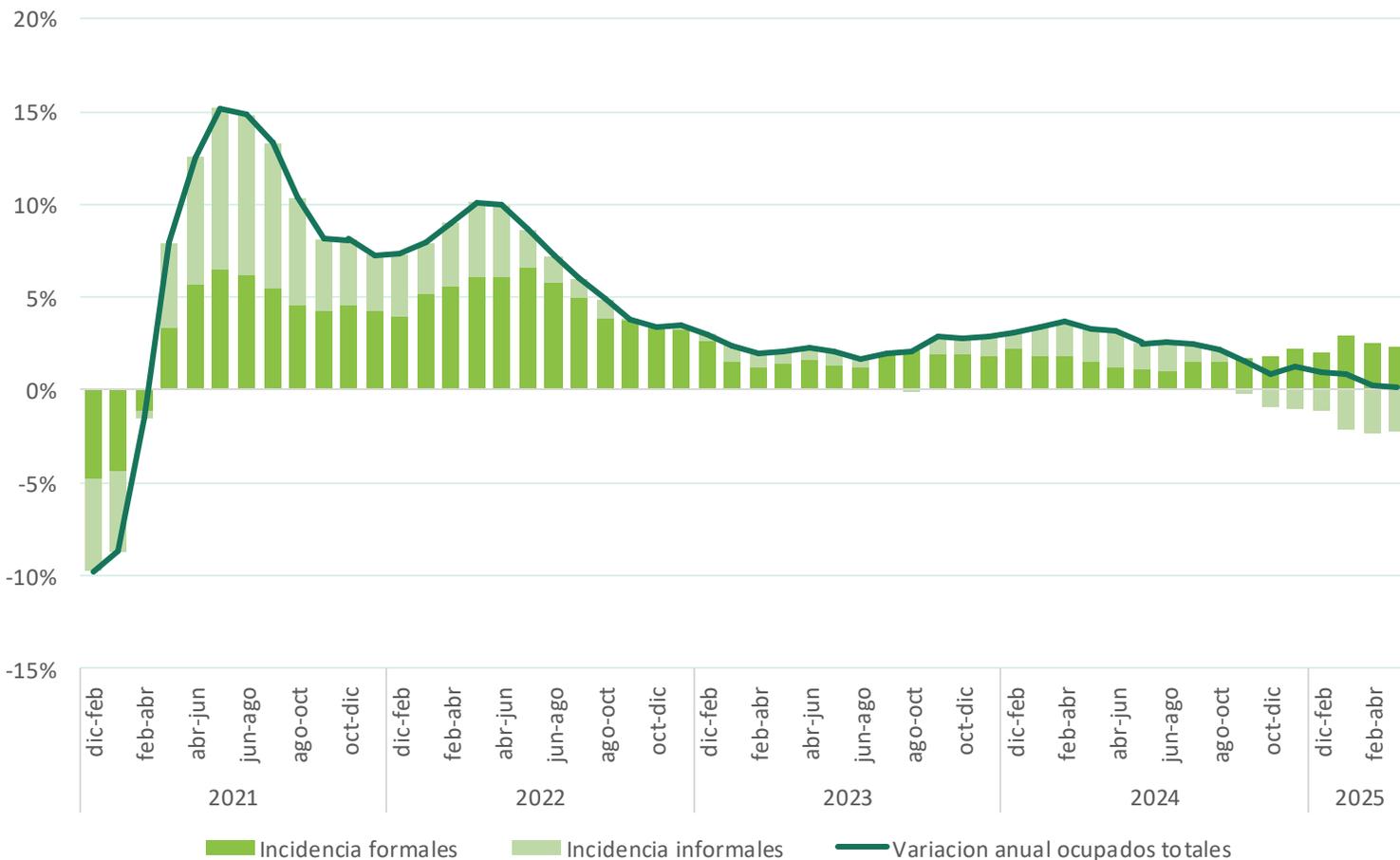
La brecha de empleos muestra cuántos trabajos se necesitan recuperar si se desea alcanzar la misma tasa de ocupación que antes de la pandemia (60,9%).

En la edición anterior se advertía del riesgo de que las brechas en empleos respecto del periodo pre-pandemia superaran aquellas vistas en 2024, una perspectiva preocupante, considerando que desde 2021 se ha observado una disminución en la brecha y que **ya han pasado más de 5 años desde el inicio de la pandemia.**

Desafortunadamente, la brecha volvió a crecer durante el mes de mayo, **llegando a los casi 250 mil empleos, un aumento del 35% respecto del mismo trimestre del año anterior.** Esta estadística confirma los temores y sigue impidiendo a Chile recuperarse de los efectos de la pandemia.

4. Creación de empleos

Variación anual de los ocupados por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
UDD
 Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
 Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN
AFP CHILE

Empleos destruidos superan los 200 mil y no se aprecian signos de mejora

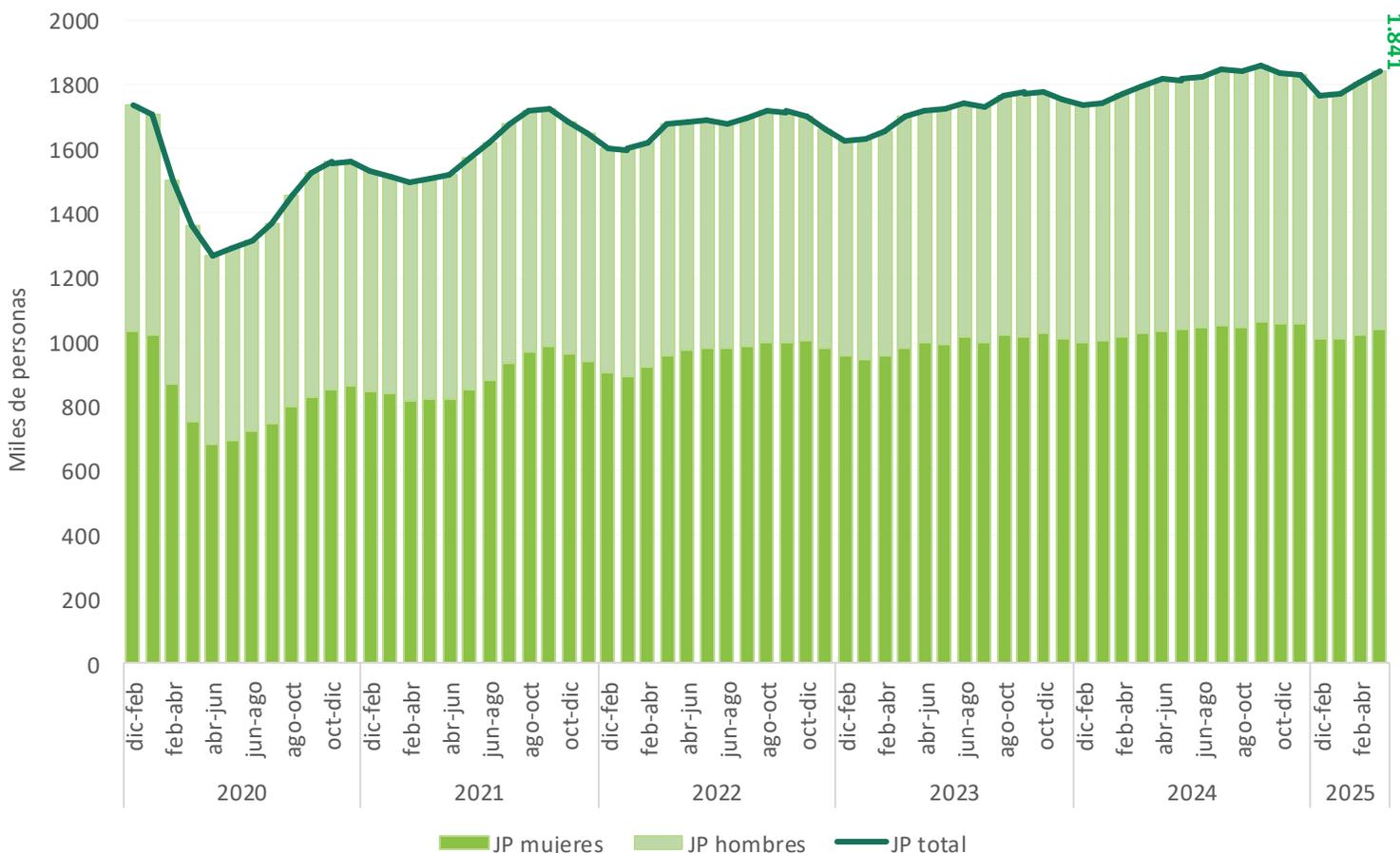
La variación anual de los ocupados llegó a tan solo un 0,13% en el trimestre marzo-mayo 2025, un número explicado por una **alta destrucción de empleos informales**, de los cuales se perdieron casi 205.200 en el último trimestre. En contraste, los empleos formales crecieron en 217.700, lo que da un saldo de poco más de **12.500 empleos netos generados**.

Lo anterior es preocupante por dos razones. Primero, porque **no se perciben signos de mejora ni de estabilización** respecto del actual deterioro del mercado laboral, y segundo, porque ha habido un incremento de mayores proporciones en las personas que buscan empleo. Esto último, ha significado que **más personas entren a un mercado que no tiene capacidad de absorberlas**, lo que ha provocado **aumentos en las tasas de desempleo**.

5. Jornada parcial



Número de personas en jornada parcial por sexo



El empleo a jornada parcial crece en 12 meses impulsado por los hombres

Las personas trabajando en jornada parcial son quienes trabajan 30 horas o menos a la semana.

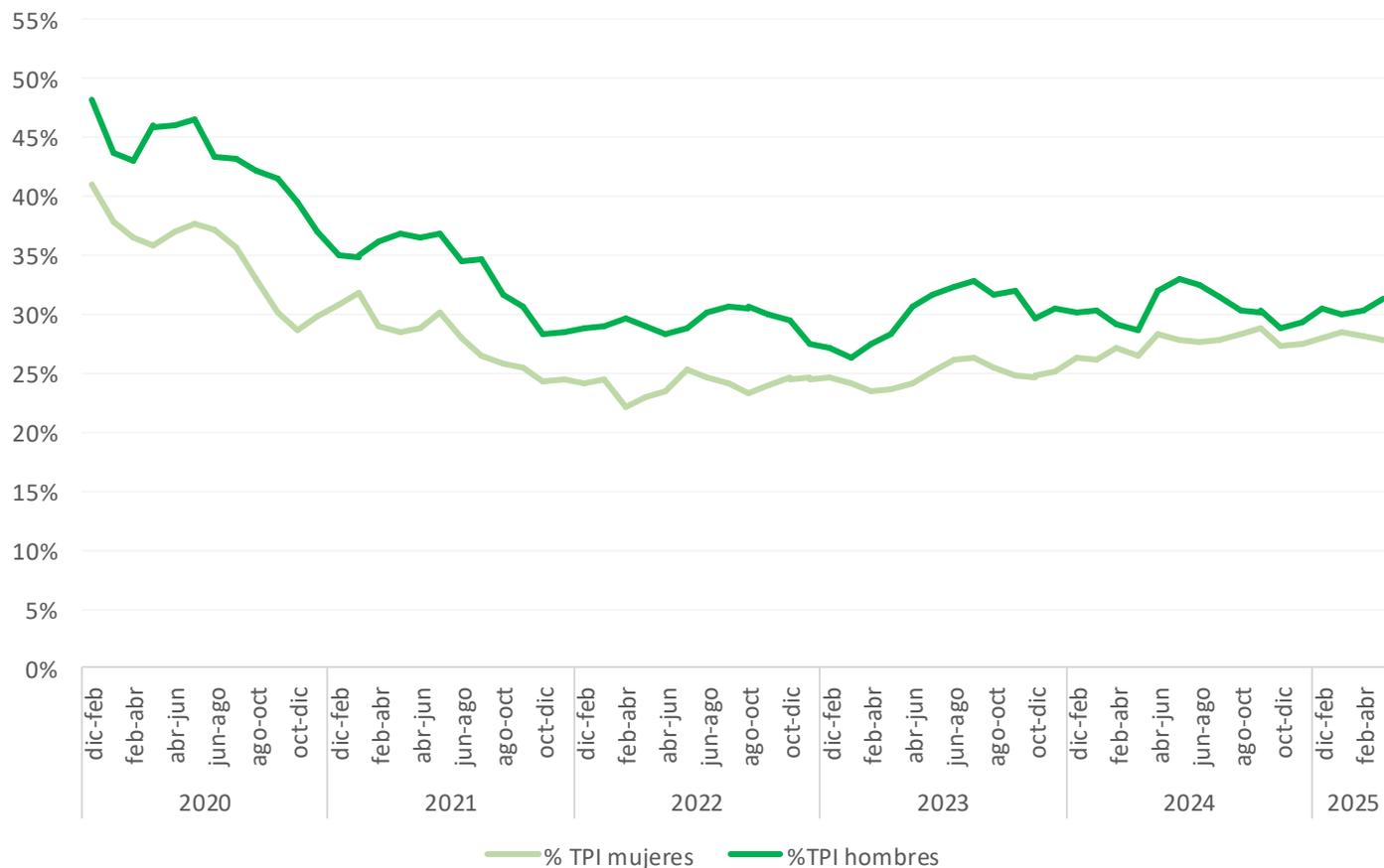
El gráfico reafirma la tendencia de los meses anteriores, mostrando un **crecimiento a 12 meses de las personas en jornada parcial de 2,6%**. Además, se confirma que esta tendencia viene **impulsada principalmente por el empleo masculino**.

Esto último es interesante si se considera que este tipo de empleos son mayormente ocupados por mujeres, quienes están sobrerrepresentadas en este grupo. Una posible interpretación para estos resultados es que, dentro del complejo panorama que enfrenta el mercado laboral, **los hombres rotan a empleos de menor calidad ante las dificultades de encontrar empleo a tiempo completo**, que son los que ellos mayormente ocupan.

6. Tiempo Parcial Involuntario (TPI)



Proporción de personas que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

TPI de hombres y mujeres, en direcciones opuestas

La TPI es el número de personas que, trabajando a jornada parcial, les gustaría trabajar más horas, pero no lo consiguen. Es un indicador de la estrechez del mercado laboral.

En la edición anterior de este barómetro se evaluó este indicador de forma regular, pues no hubo mayores novedades. Este escenario cambia levemente con los datos del trimestre marzo-mayo 2025. Esta vez, se aprecia que la TPI de mujeres cae marginalmente, mientras que la de los hombres creció en un 1%, es decir, de los hombres que ocupan empleos de jornada parcial, una proporción mayor de ellos están ahí de forma involuntaria.

Estos movimientos, aunque marginales, respaldan la teoría expuesta en el indicador anterior sobre el empleo a jornada parcial como una salida alternativa, pero involuntaria, de trabajadores hombres ante la falta de empleo a tiempo completo.

Empleo Joven



7. Brecha de empleos en personas jóvenes

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
 Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
 Universidad del Desarrollo

UDD

ASOCIACIÓN
 AFP
 CHILE

La brecha del grupo entre 18 y 24 años aumenta un 30% y sobre pasa las 120 mil personas

El empleo de personas ente 18 y 34 años continúa cayendo y el grupo más afectado es aquel que incluye personas entre 18 y 24 años. En tanto, la brecha del grupo entre 25 y 34 años se mantiene estable.

La pérdida de empleos que experimentó el grupo más joven se traduce en que hoy estén aún más lejos de recuperar su tasa de ocupación prepandemia, que en 2020 era del 38% y hoy sólo es del 31%. Esto, significa una brecha de casi 124 mil empleos por recuperar.

Las causas que llevan a este rezago no sólo dicen relación con la destrucción de empleo, sino que también con una fuerte caída en su participación en el mercado laboral, la cual pasó de 47% en febrero 2020 a 40% hoy.

8. Creación de empleo en jóvenes



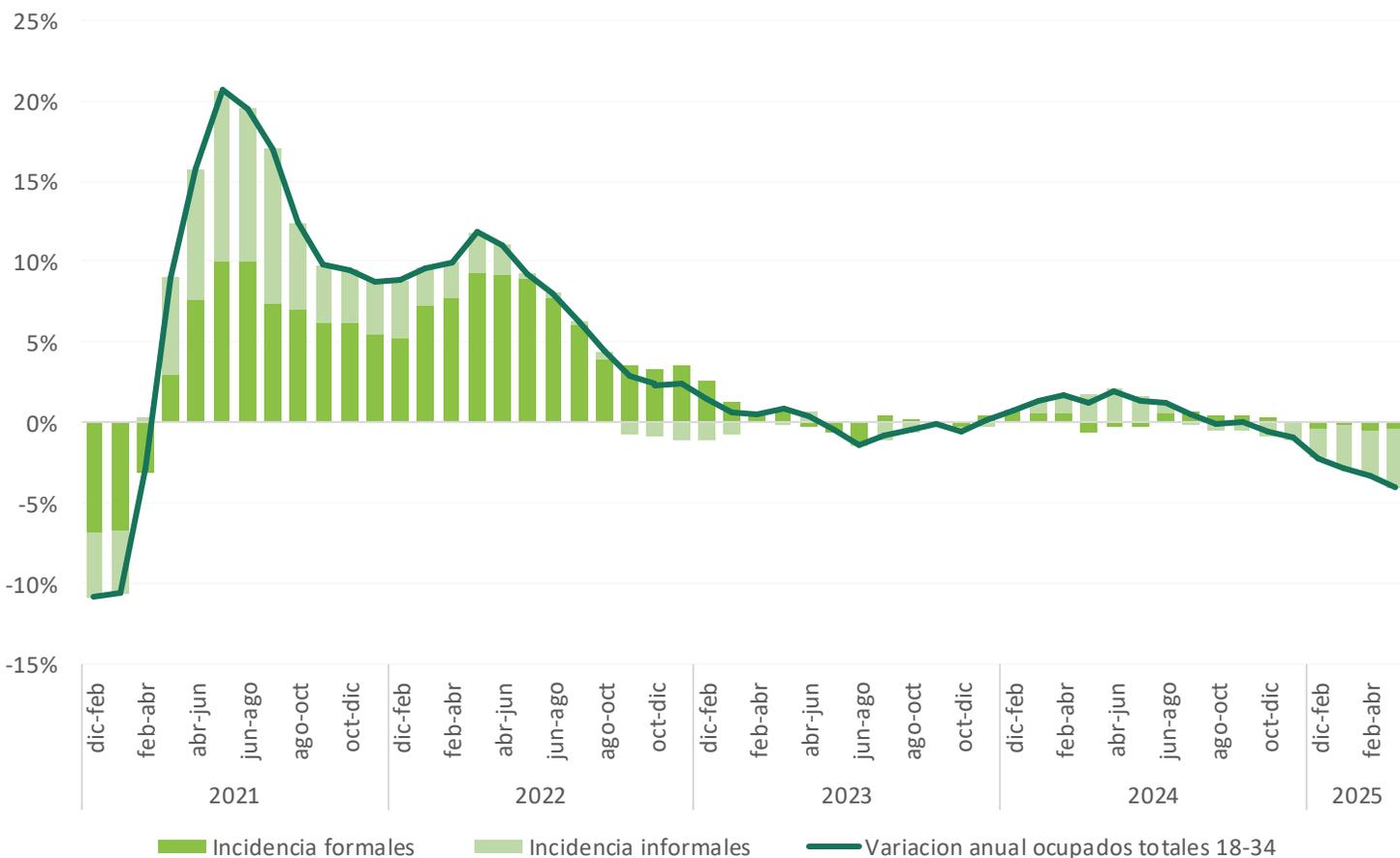
Variación anual de los ocupados entre 18 y 34 años por tipo de empleo

Más de 122 mil empleos destruidos en los grupos más jóvenes y sin signos de mejora

La creación de empleo en el grupo de personas entre 18 y 34 años no deja de caer, pero más preocupante aún, es que [las caídas siguen acelerándose](#).

El trimestre marzo-mayo 2025 vio [el número de ocupados a 12 meses caer un 4%](#), más que el 3,3% del trimestre anterior. En números, esto implica la [destrucción neta de más de 122 mil empleos](#), de los cuales un 90% son informales y un [65% pertenece al grupo de personas entre 24 y 35 años](#).

Tal como en el caso del empleo general, la preocupación con este indicador es que no hay signos de mejora. Además, tampoco se observa que políticas como el subsidio al empleo joven estén incentivando el empleo de estos grupos, lo que [advierte una necesidad de repensar los mecanismos de fomento al empleo joven](#).

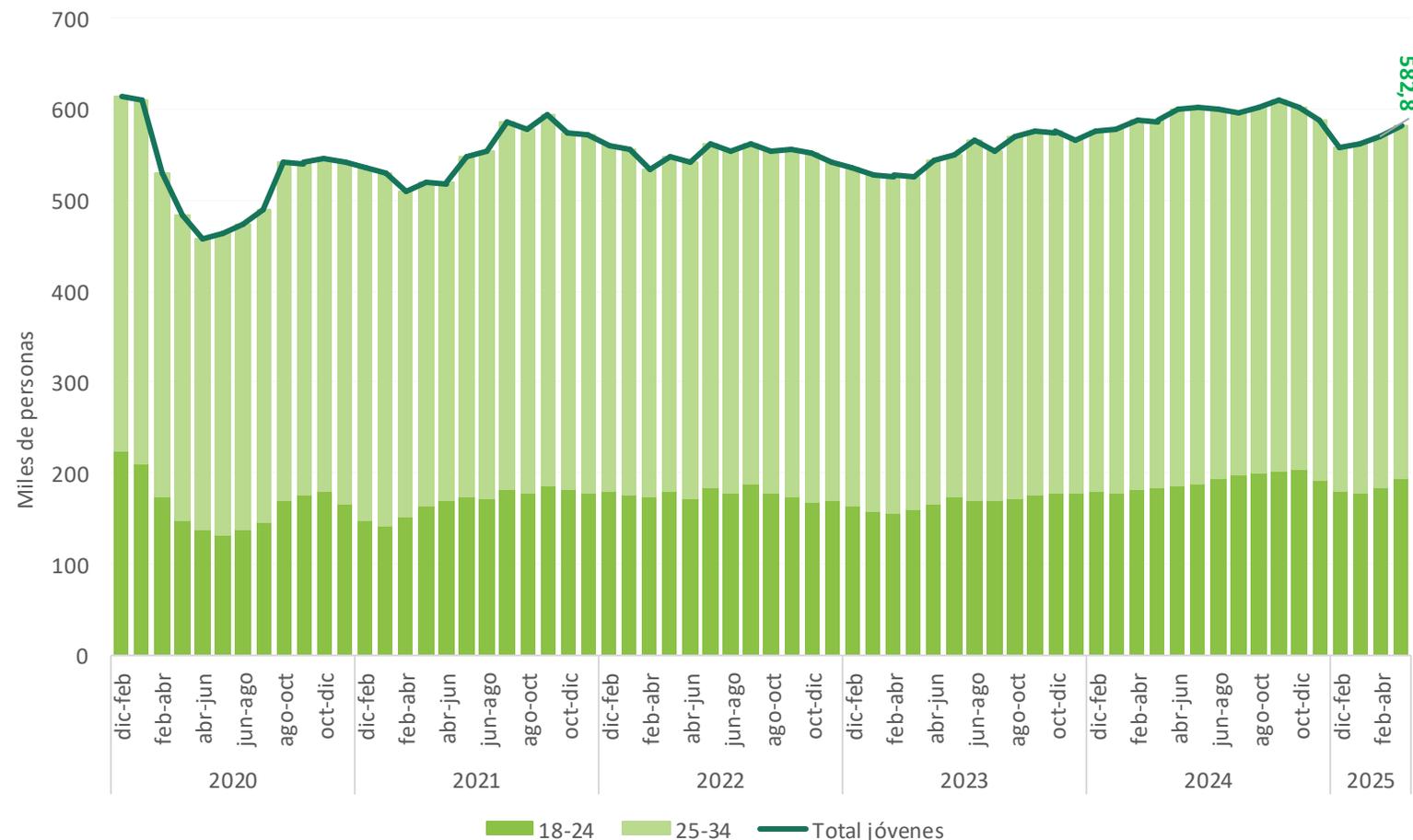


Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

9. Jóvenes en jornada parcial



Número de personas en jornada parcial en personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

El empleo joven en jornada parcial sostiene el empleo de jóvenes entre 18 y 24 años

El empleo a jornada parcial es un componente importante del empleo en los grupos más jóvenes, especialmente para las personas entre 18 y 24 años.

La tendencia al alza que se ha visto durante 2025 de este tipo de empleo refleja precisamente esta situación. Si se hace la comparación mes a mes, **el empleo a jornada parcial aumenta para ambos grupos, pero principalmente para el más joven**. En tanto, si se compara con 12 meses atrás el empleo a jornada parcial total cae, pero **crecen las personas en el tramo de 18 a 24 años**.

Estos incrementos pueden tomarse como una noticia **positiva** dado el complejo momento que atraviesa el empleo joven y, además, si se considera que, **para el grupo de 18 a 24 años, estos empleos parecen ser deseados**, algo que analizamos a continuación.

10. Ocupados jóvenes en TPI



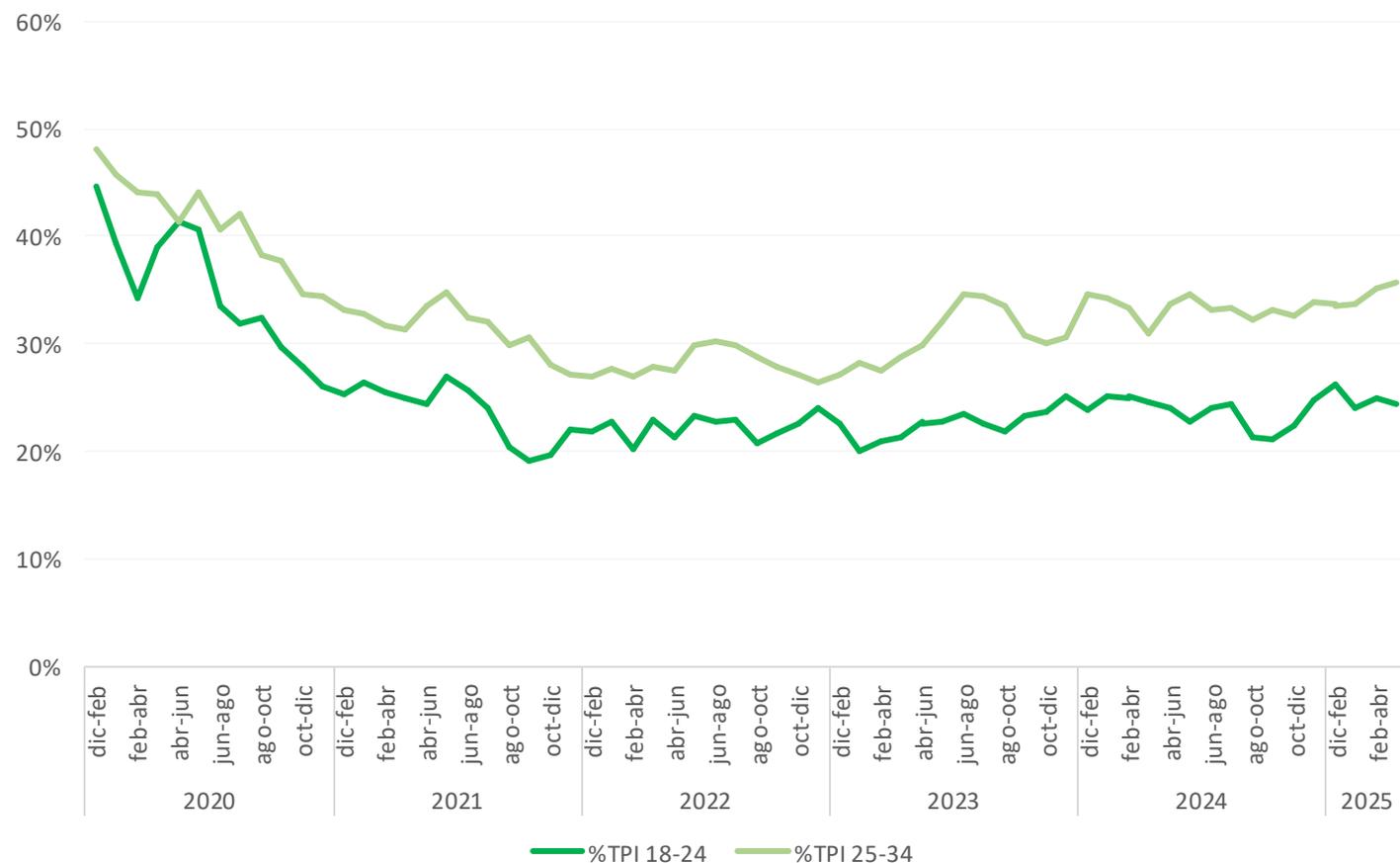
Proporción de personas entre 18 y 34 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria

90% de los nuevos trabajadores a jornada parcial entre 25 y 34 años son involuntarios.

Anteriormente, destacábamos como algo positivo el incremento del empleo a jornada parcial para el grupo de personas entre 18 y 24 años, lo que es confirmado por la baja tasa de TPI en este grupo.

Sin embargo, esto no es igual para las personas entre 25 y 34 años, quienes ven un incremento de su TPI con respecto al trimestre febrero-abril 2025. Al detenerse en las causas de este incremento, se aprecia que, de los nuevos ocupados a jornada parcial de este grupo, un 90% entró en esta condición de forma involuntaria, es decir, no encuentra empleos con más horas de trabajo.

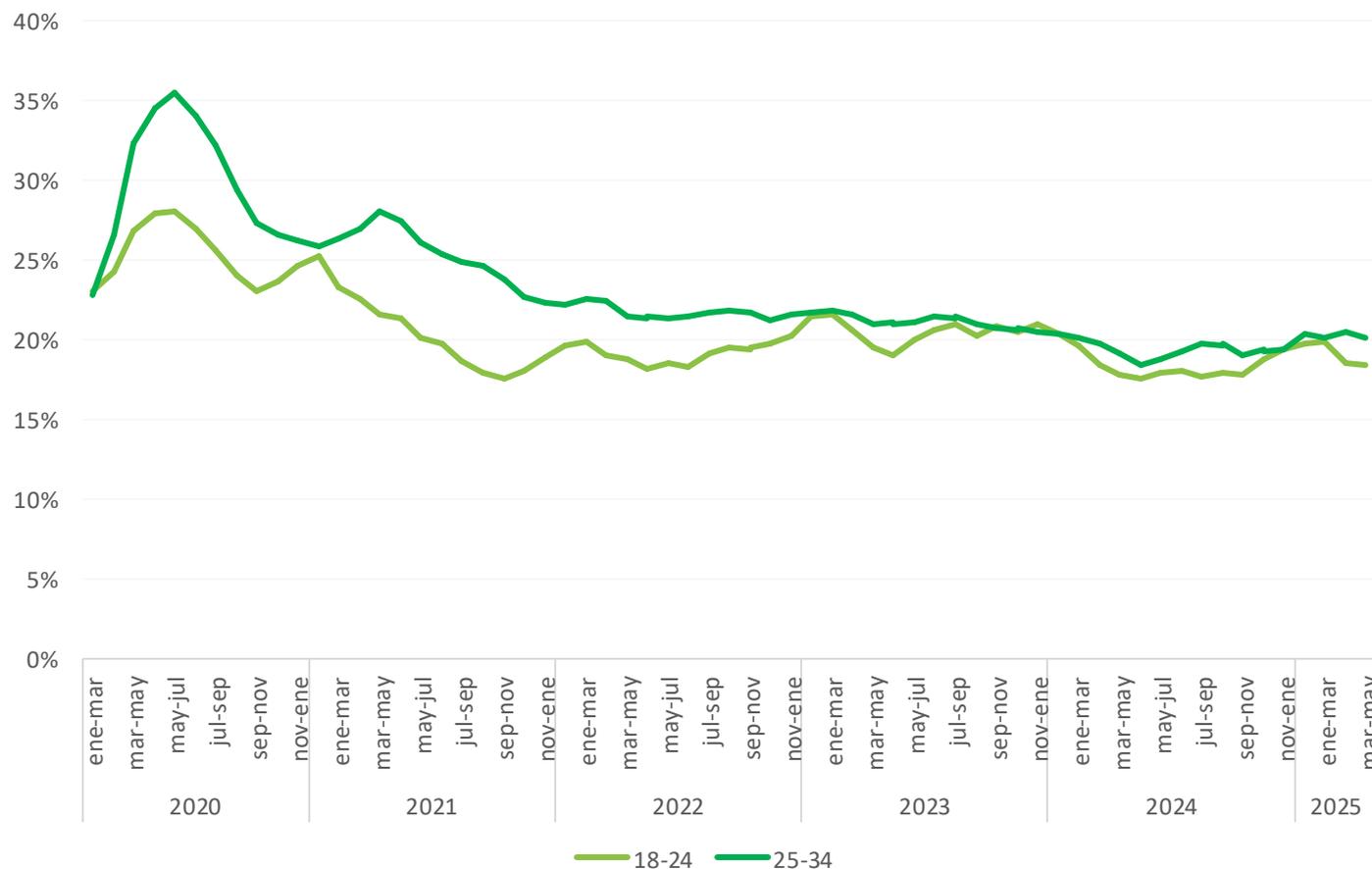
Lo anterior, propone un panorama complejo para personas que mayormente ya habrán finalizado sus estudios y el no tener empleo los expone a un deterioro de habilidades, algo preocupante al considerar los datos sobre automatización.



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

11. Personas que no estudian ni trabajan (Ninis)

Proporción Ninis/PET personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.



A pesar del menor empleo, Ninis jóvenes se estabilizan alrededor del 20%

Los Ninis son personas que no estudian ni trabajan. Al analizar los Ninis para en los grupos más jóvenes, se observa que **se han estabilizado en torno al 20% de su población**, pero que el número absoluto es más alto respecto del trimestre marzo-mayo 2024. Si bien **estos resultados no son calificables como positivos**, observar entre los números puede dar una perspectiva distinta.

Dentro del complicado momento del mercado laboral el grupo de personas entre 25 y 34 años ha sido el que más empleos ha perdido, con **79 mil puestos destruidos respecto de hace 12 meses**. Sin embargo, **los ninis de este grupo aumentaron sólo en 18.500 personas en el mismo periodo**, un hecho positivo, que podría indicar un grado de compensación desde los estudios.

Empleo Cercano a la Edad de Jubilación



12. Brecha de empleos en personas prontas a jubilar



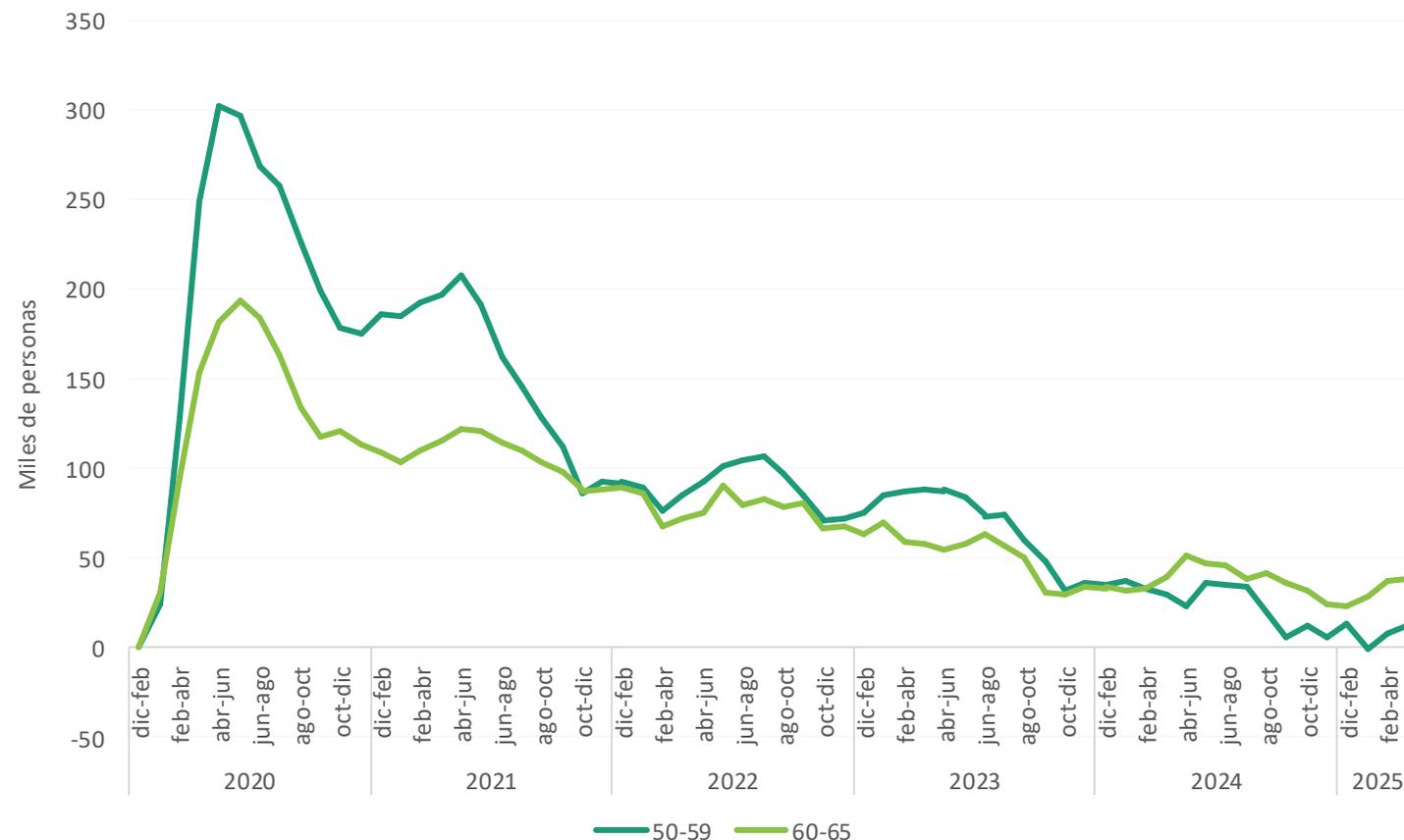
Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 50 y 65 años

Trabajadores de mayor edad vuelven a aumentar su brecha de empleos por recuperar

Los grupos de personas de mayor edad han destacado por su **resiliencia al difícil momento del mercado laboral**. Tanto así, que en el trimestre enero-marzo 2025, observábamos que el grupo de personas entre 50 y 59 años ya había recuperado su tasa de ocupación prepandemia.

Sin embargo, desde hace 3 trimestres que **se observan aumentos inmediatos de la brecha** con la tasa de ocupación prepandemia para ambos grupos, algo que el barómetro anterior llamaba a ver con precaución, y que se confirma en este trimestre donde **la brecha acumulada de ambos grupos llega a 50 mil personas**.

Con todo, al considerar las cifras del trimestre marzo-mayo 2024, estas brechas **han disminuido y siguen siendo pequeñas en términos relativos**, contrario a lo visto en grupos más jóvenes.



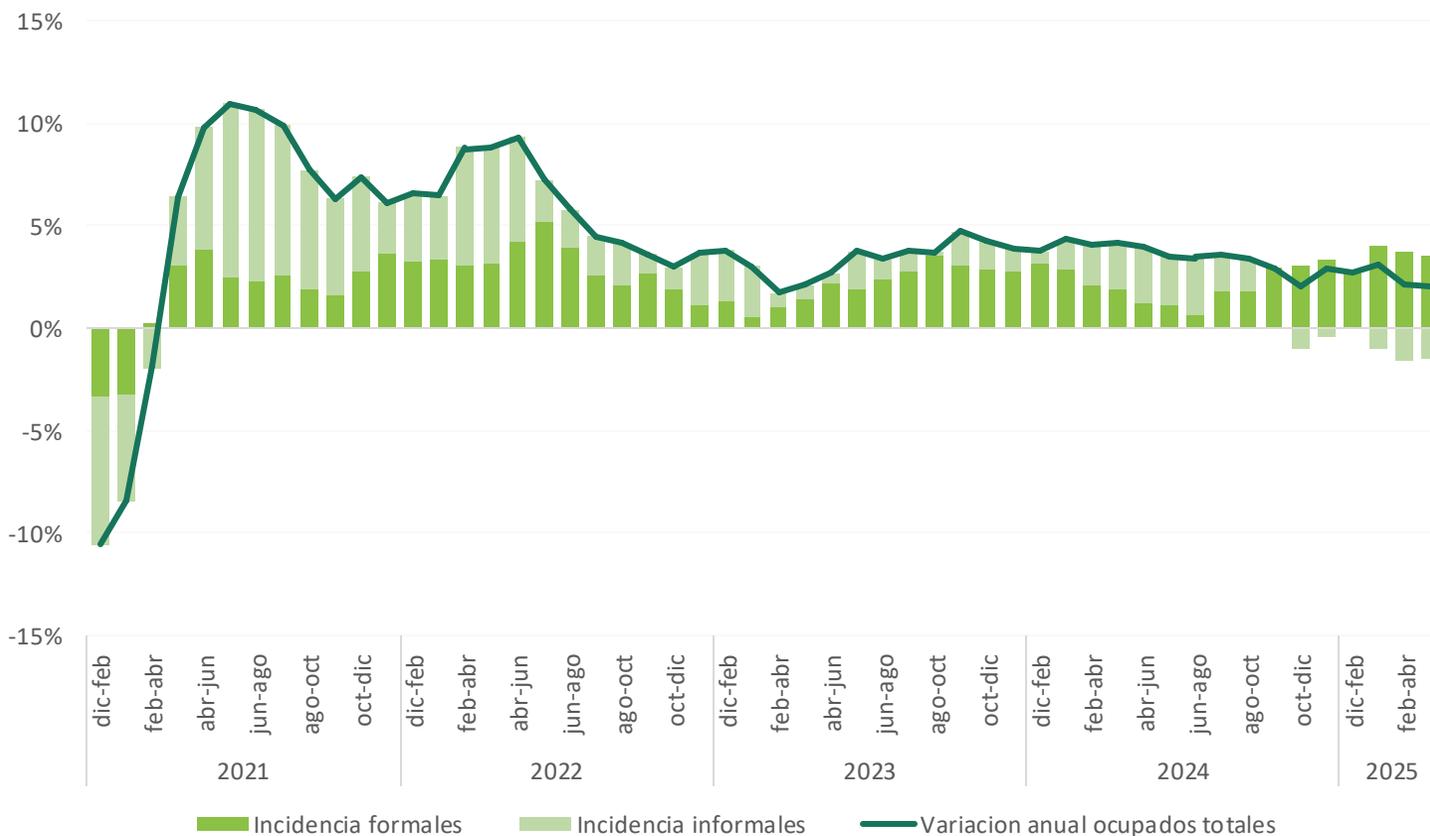
Fuente: CIES UDD & AFP en base a datos del INE.

13. Creación de empleo en grupos prontos a jubilar



Variación anual de los ocupados por tipo de empleo personas entre 50 y 65 años

El empleo de grupos entre 50 y 65 años estabiliza su crecimiento en torno al 2%



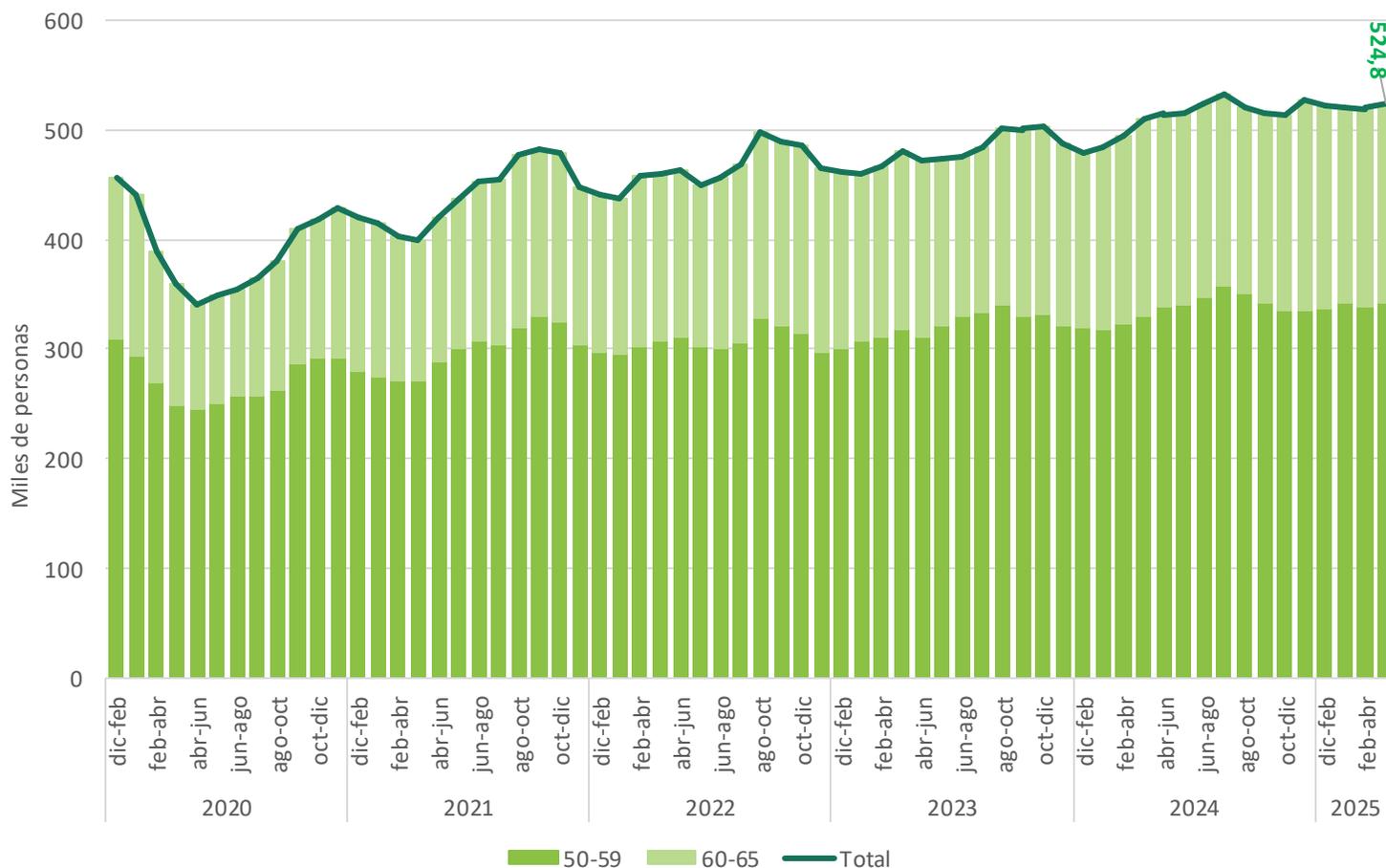
En las ediciones anteriores de este barómetro, se daba importancia a la resiliencia del empleo en los grupos de mayor edad. Los datos del trimestre marzo-mayo 2025 vuelven a **confirmar la solidez relativa de estos grupos** mostrando una estabilización del crecimiento del empleo en torno al 2%, lo cual es positivo.

Al respecto, es destacable el **crecimiento de las ocupadas mujeres** en este rango de edad, las que crecieron en un 4% en 12 meses, mientras que los hombres sólo crecieron un 0,6%. En tanto, al desglosar por grupo, se observa que **tanto el grupo de personas entre 50 y 59 años como el de 60 a 65 años** crecieron en torno al 2%.

14. Personas prontas a jubilar en jornada parcial



Número de personas entre 50 y 65 años en jornada parcial



Las personas mayores en jornada parcial se estabilizan en 524 mil

Luego de 4 años de fluctuaciones, las personas de mayor edad en jornada parcial parecen haberse estabilizado en el rango de 520 y 525 mil.

Lo anterior es una buena noticia si se complementa con el hecho de que la proporción de ocupados en jornada parcial para estos grupos se ha mantenido constante respecto de hace un año. Esto implica que las personas de más edad y experiencia están pudiendo optar a empleos de jornada completa y no hay necesariamente una disminución obligada en el número de horas trabajadas, tal como se ve en el grupo de 25 a 34 años.

Así, las personas en jornada parcial continúan representando un 19% de los ocupados del grupo entre 50 y 59 años y un 25% del grupo entre 60 y 65 años.

15. Personas prontas a jubilar en TPI

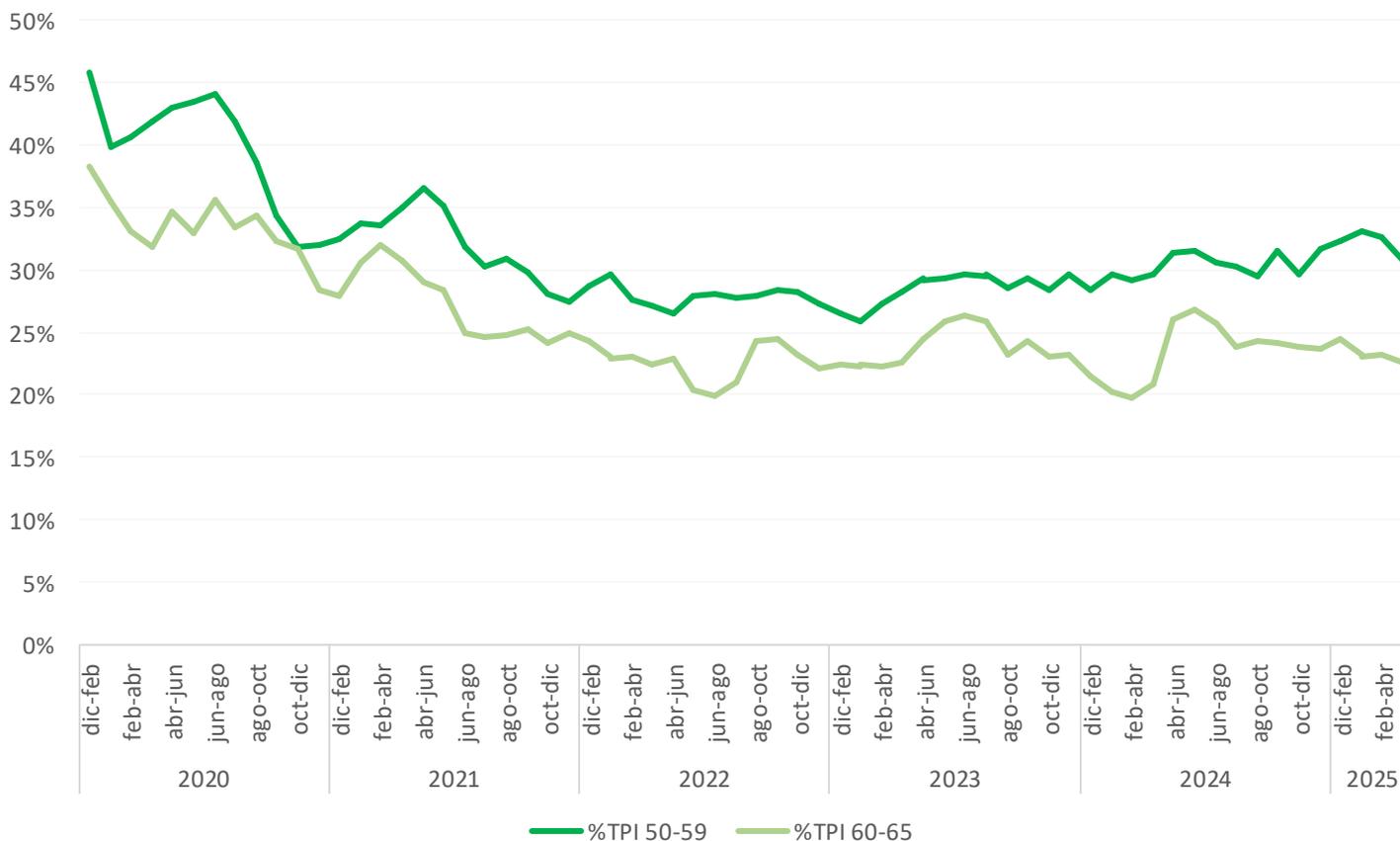
Proporción de personas entre 50 y 65 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Las tasas de TPI de los trabajadores entre 50 y 65 comienzan a marcar una tendencia a la baja

Las conclusiones establecidas en el indicador de personas en jornada parcial son reforzadas por las tasas de TPI observadas en el último trimestre estudiado, las cuales se situaron en 30,8% para el grupo de 50 a 59 años y en 22,6% para las personas entre 60 y 65 años.

Tal como se dijo antes, la estabilización del número y proporción de ocupados en jornada parcial da a entender que hay creación de empleos a jornada completa, lo cual reduce la probabilidad de que trabajadores de estas edades busquen empleos de jornada parcial de forma involuntaria, reduciendo así la calidad de su empleo. Lo anterior, permite a personas que realmente buscan puestos de menos horas, ocuparlos, y esto se refleja en la menor tasa de TPI.



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

FACULTAD DE
ECONOMÍA Y
NEGOCIOS



Centro de Investigación de
Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo



ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

Barómetro Laboral Y Previsional

junio 2025

