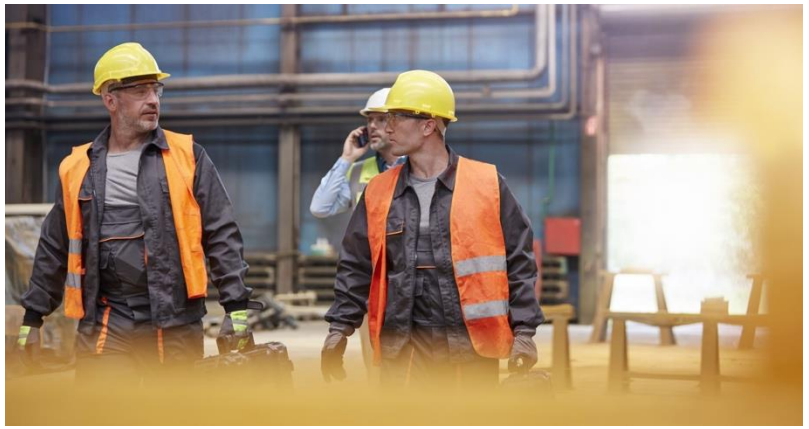
ASOCIACIÓN AFP CHILE



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)

Universidad del Desarrollo

Barómetro Laboral y Previsional (BLYP)

julio 2025

Los eventos clave del mes

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN AFP CHILE

1. El número de ocupados hoy es menor que hace 12 meses: Los ocupados mayores de edad en el trimestre abril-junio de 2025 registraron una variación a 12 meses de -0,02%. Esto, significa que **hoy hay menos personas ocupadas que hace un año**. Esta es la primera variación negativa y el peor registro desde inicios de 2021.
2. Extranjeros tienen tasas de desempleo más bajas que los chilenos: La tasa de desempleo en Chile alcanzó un 8,9% en el trimestre abril-junio de 2025. Ante la pregunta de si los inmigrantes afectan esta tasa de forma significativa, un análisis más detallado de las cifras comprueba que **la tasa de desempleo de chilenos es prácticamente igual a la tasa general y que la tasa de desempleo de extranjeros es sistemáticamente más baja que la de los nacionales**, alcanzando un 8,2% en el trimestre abril-junio 2025.
3. El empleo en personas de mayor edad muestra signos de deterioro: Aunque el empleo en personas de entre 50 y 65 años ha continuado creciendo movido por el empleo formal, en el último trimestre **el crecimiento a 12 meses sólo fue de 1,6%, la cifra más baja desde febrero-abril de 2021**.
4. Densidad de nuevas jubiladas en su nivel más bajo desde 2020: Las nuevas jubiladas de junio 2025 registraron una densidad promedio de 49%, su nivel más bajo desde julio de 2020. Esto significa que, **en promedio, las mujeres que jubilaron hace 1 mes han cotizado menos de la mitad de los meses que estuvieron afiliadas al sistema (momento del primer trabajo formal).**

Dato del mes:

Inmigración y desempleo

Notas metodológicas especiales

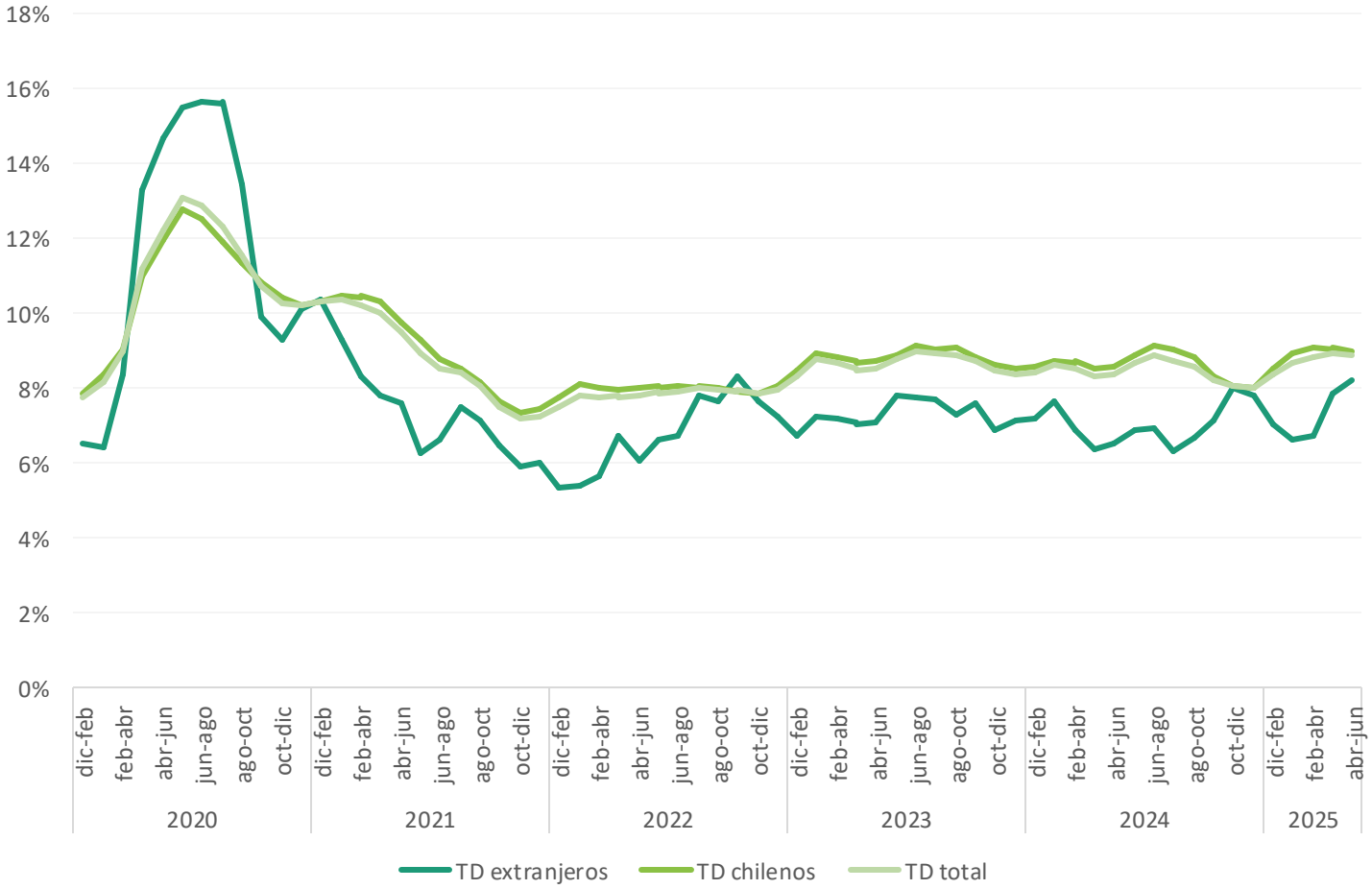
- Las siguientes estimaciones diferencian entre población nacional y extranjera utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) publicada por el INE.
- Debido a la falta de registros administrativos de periodicidad mensual que entreguen un total de la población extranjera en Chile, el INE utiliza un mecanismo de estimación propio basado en información de fuentes exógenas, el cual sirve para calibrar los factores de expansión de la encuesta.
- Por lo anterior, las estimaciones que se hacen respecto de la subpoblación extranjera pueden ser menos precisas que las medidas de población total y chilena y deben interpretarse teniendo en cuenta este contexto.
- Para más información, puede visitarse el documento metodológico de la ENE aquí.

¿Los extranjeros impactan en la tasa de desempleo?

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN AFP CHILE

Tasas de desempleo de extranjeros, chilenos y total



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

Extranjeros tienen tasas de desempleo hasta 3 puntos porcentuales menor a la de los chilenos

A raíz de las altas tasas de desempleo y el aumento de población extranjera en el país, ha surgido la pregunta de si las tasas de desempleo que se observan hoy son significativamente afectadas por el desempleo de este grupo.

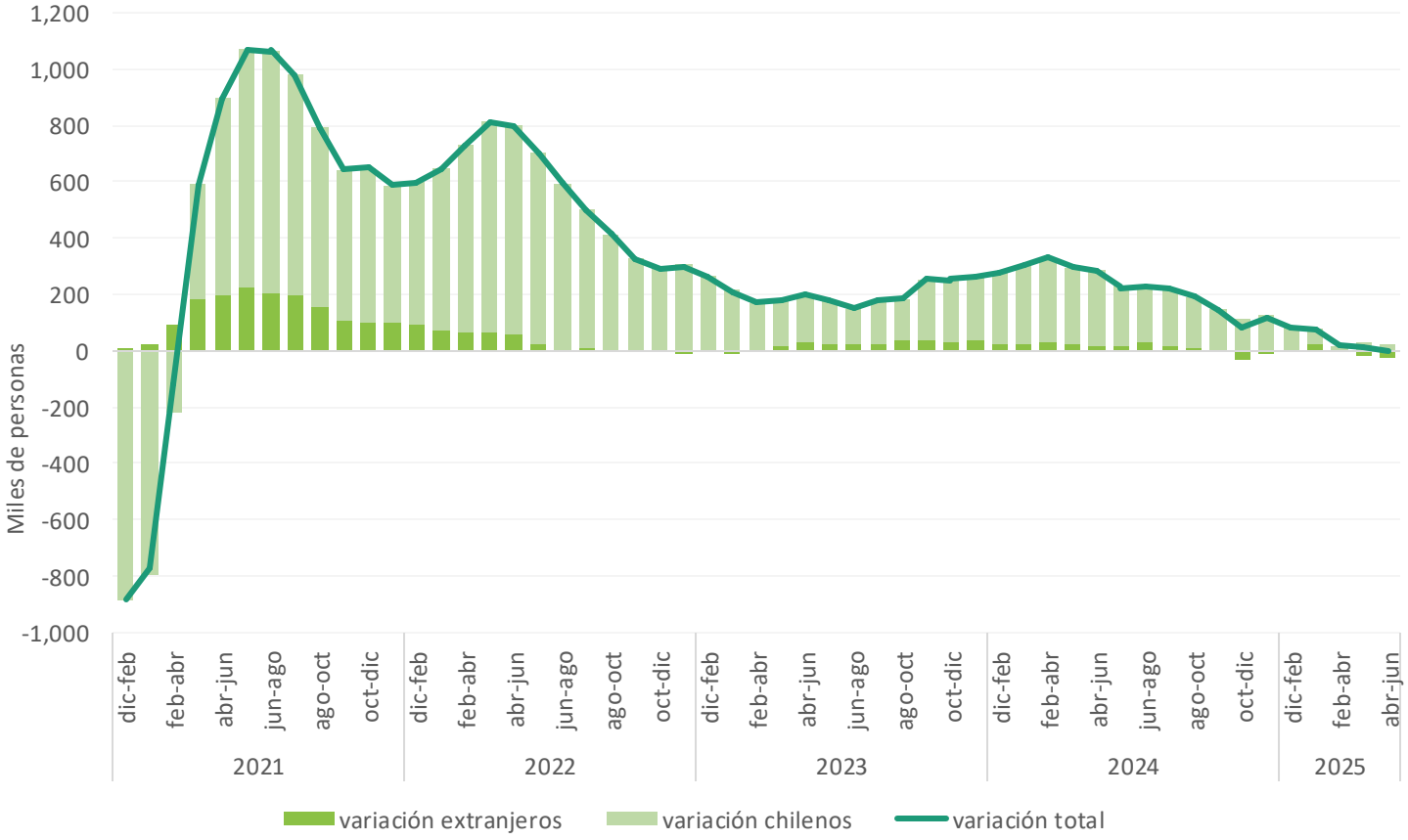
El gráfico muestra que esto no es así. Es más, exceptuando los meses de peak de la pandemia, los extranjeros han mostrado tasas de desempleo sistemáticamente más bajas que aquellas de la población chilena, aunque con una volatilidad más alta. Estas diferencias llegan hasta los 3 p.p.

Si se observan las tasas de desempleo de chilenos y de la población total, es posible confirmar que ambas tasas son casi idénticas, llegando a 9% y 8,9%, respectivamente, en el trimestre abril-junio de 2025. Es decir, incluso si no hubiese extranjeros en Chile, la tasa de desempleo estaría en los mismos niveles.

Los empleos generados son mayormente ocupados por chilenos

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Incidencia de ocupados nacionales y extranjeros en la variación a 12 meses del total de ocupados



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

Nacionales ocupan la mayor parte de los empleos nuevos

Otra pregunta frecuente es quiénes están ocupando los empleos nuevos que se van generando. Los datos desde 2021 muestran que son los chilenos quienes han ocupado la gran mayoría de los nuevos empleos generados en 12 meses. De hecho, si bien en el último trimestre se registró una pérdida neta de empleos, los ocupados chilenos crecieron en 25 mil personas, en tanto los ocupados extranjeros cayeron en casi 26,8 mil.

En términos absolutos, la incidencia de los extranjeros en nuevos empleos alcanzó un máximo en el trimestre mayo-julio de 2021, cuando, de poco más de 1 millón de empleos generados, 226 mil (21%) fueron de extranjeros.

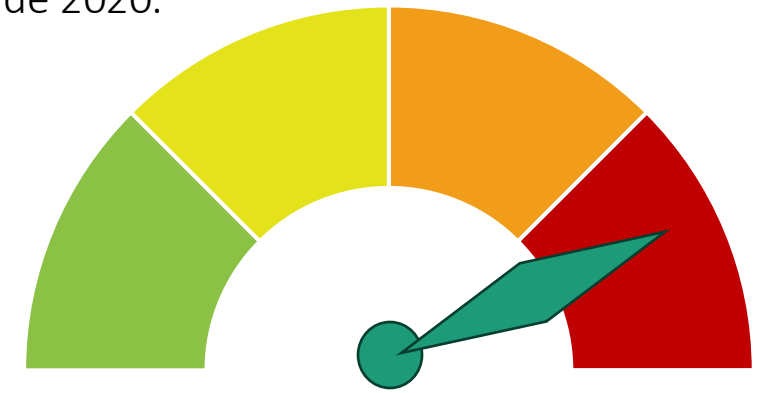
En términos proporcionales, los extranjeros alcanzaron una incidencia máxima del 33% de los empleos nuevos en el trimestre enero-marzo de 2025 (26 mil de 77,8 mil).

Barómetro Laboral

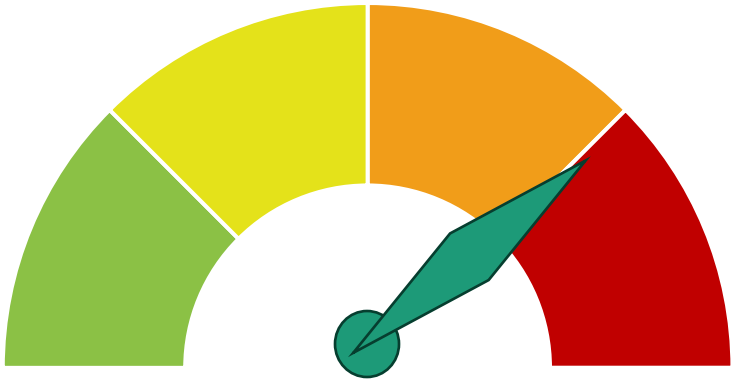
1. Indicadores de ahorro previsional
2. Nivel y calidad de empleo
3. Empleo joven
4. Empleo cercano a la edad de jubilación

Evaluación General

- En base al desempeño de cada sección y evolución de los indicadores individuales, establecemos el barómetro de julio 2025 en rojo. Las tendencias existentes en el mercado laboral continúan su curso y muestran signos cada vez más preocupantes que han derivado en una caída del número de ocupados y en tasas de desempleo que bordean el 9%. No se aprecian signos de estabilización o mejora, al contrario, se observan señales de desaceleración en el grupo de personas de mayor edad que se mostraba más robusto que el resto.
- Factores principales:
  - Creación de empleo anual en personas de 18 años o más es negativa por primera vez desde el trimestre febrero-abril de 2021. En un año, los ocupados cayeron en 0,02%.
  - La generación de empleo a 12 meses en el grupo de personas de mayor edad sólo fue de 1,6%, la tasa más baja desde inicios de 2021. Además, la brecha de empleos para alcanzar la tasa de ocupación pre pandemia se acrecienta en este grupo.
  - Las mujeres que jubilaron en junio de 2025 tuvieron una densidad de cotizaciones del 49%, menos que hace 12 meses y la cifra más baja desde mediados de 2020.



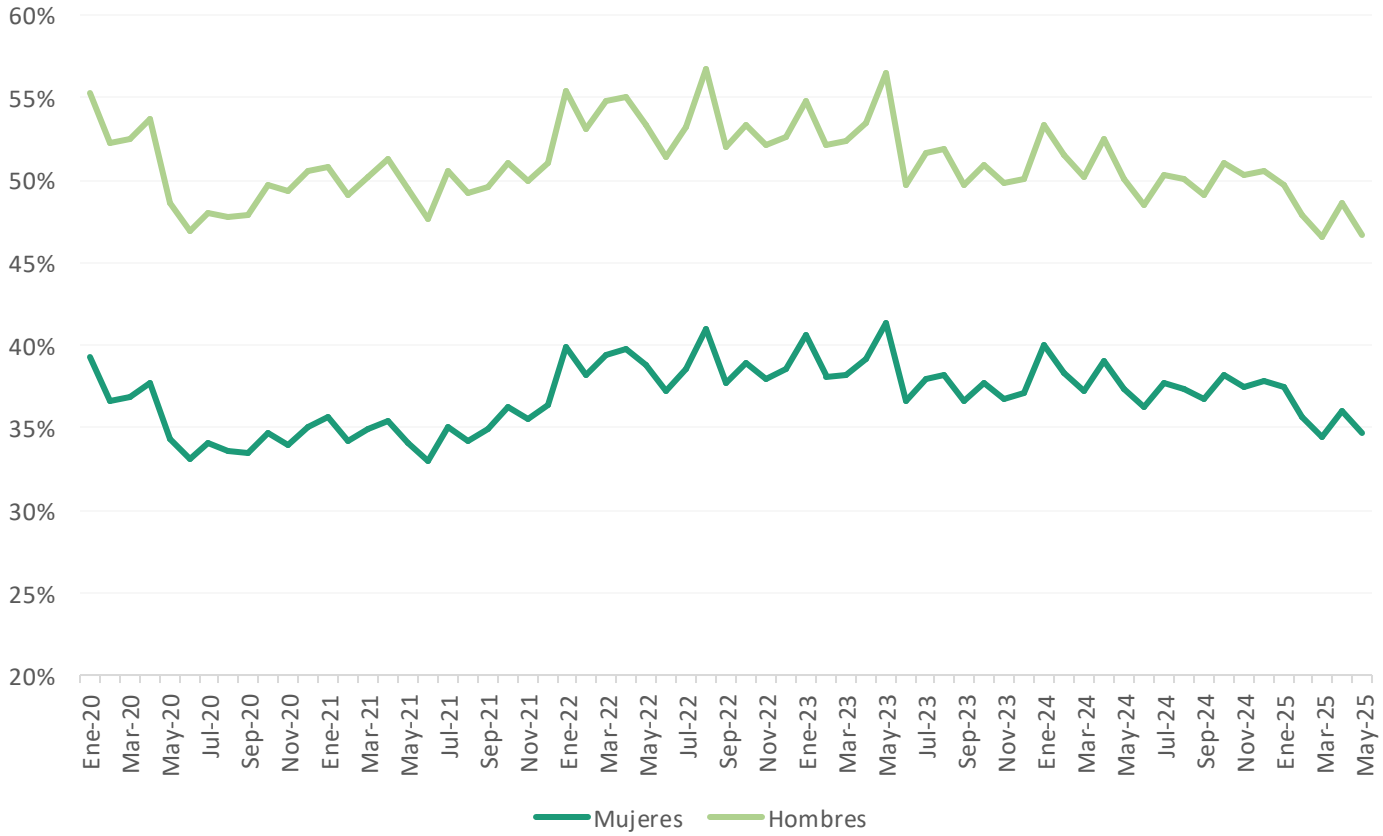
Indicadores de Ahorro Previsional



1. Formalidad previsional por sexo

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Proporción de cotizantes sobre población en edad de trabajar por sexo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE y de la Superintendencia de Pensiones.
*Cifras de 2025 son provisorias

La tasa de formalidad previsional retrocede y comienza a marcar una peligrosa tendencia a la baja

La formalidad previsional mide la proporción de personas en edad de trabajar (PET) que cotizan en el sistema previsional.

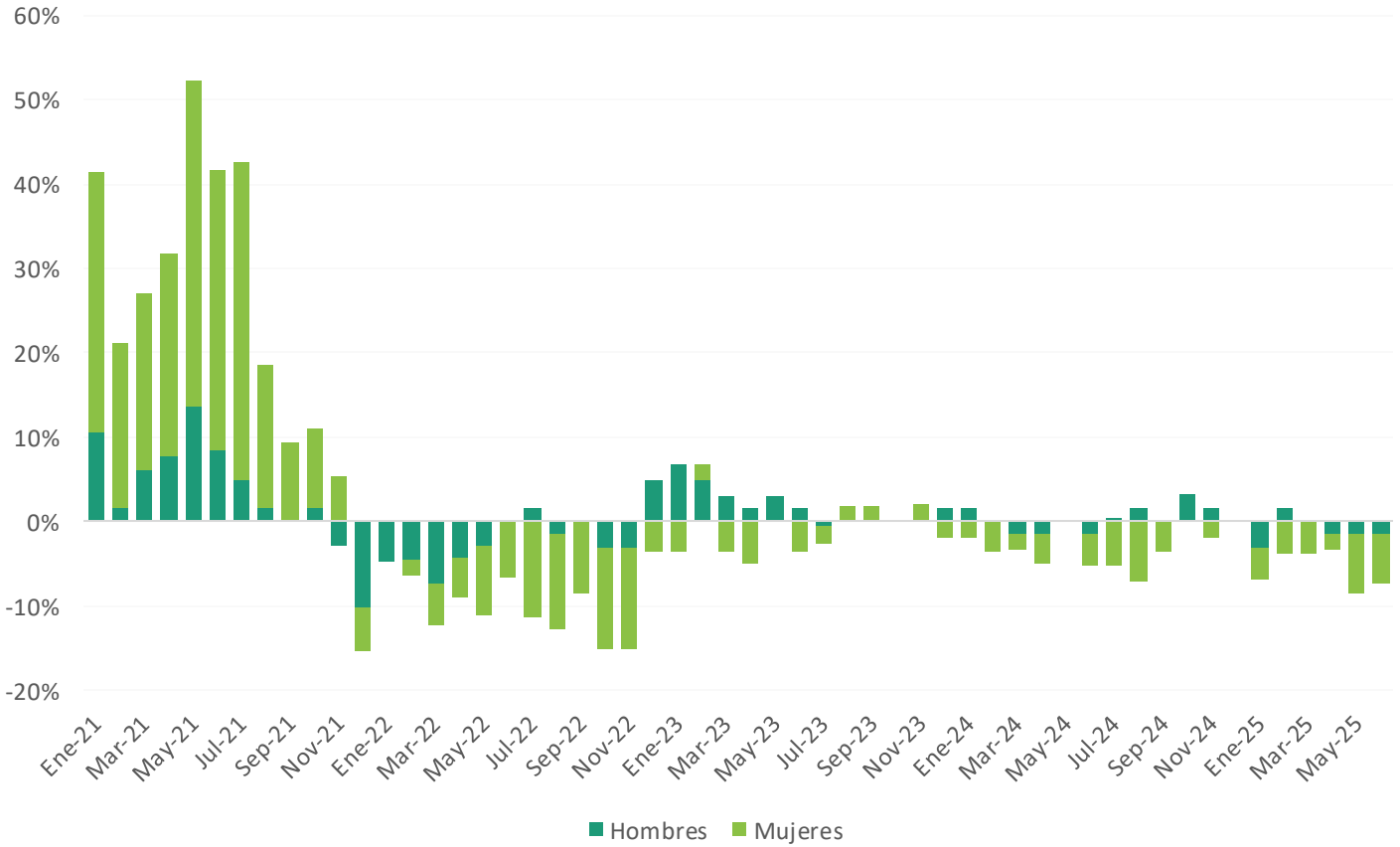
El gráfico muestra que la formalidad previsional en mayo de 2025 cayó para ambos sexos con respecto al mes inmediatamente anterior, sólo alcanzando un 46,6% para hombres y un 34,7% en las mujeres. Esto, confirma una tendencia generalizada a la baja que se ha dado durante la mayoría de este año.

Esta caída, estuvo principalmente influida por una reducción del número de cotizantes de ambos sexos, la que es consistente con las caídas en los ocupados. Más preocupante es el panorama comparado con mayo de 2024, pues si se comparan las cifras, la formalidad previsional de las mujeres es 2,6 puntos porcentuales (p.p.) menor, mientras que la de los hombres es de 3,4 p.p. menor, indicando que menos de la mitad de las personas en edad de trabajar cotiza.

2. Densidad de cotizaciones

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Variación a 12 meses de la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones

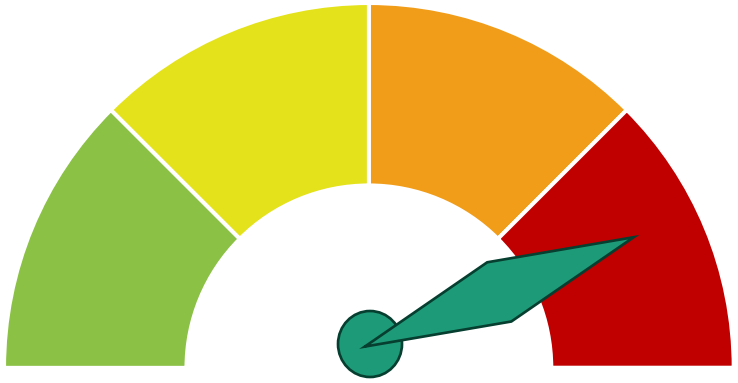
La densidad de nuevas jubiladas vuelve a caer y baja del 50%

La densidad de cotizaciones calculada por la Superintendencia de Pensiones, indica cuántos meses una persona ha cotizado, del total de meses que ha estado afiliada al sistema.

El gráfico muestra la variación a 12 meses de la densidad promedio de nuevos jubilados. En él, se observa una agravada tendencia a la baja durante 2025, la cual ha sido más fuerte en las nuevas jubiladas mujeres. En particular, las nuevas jubiladas de junio 2025 tienen una densidad promedio un 6% menor a aquellas que jubilaron en junio de 2024.

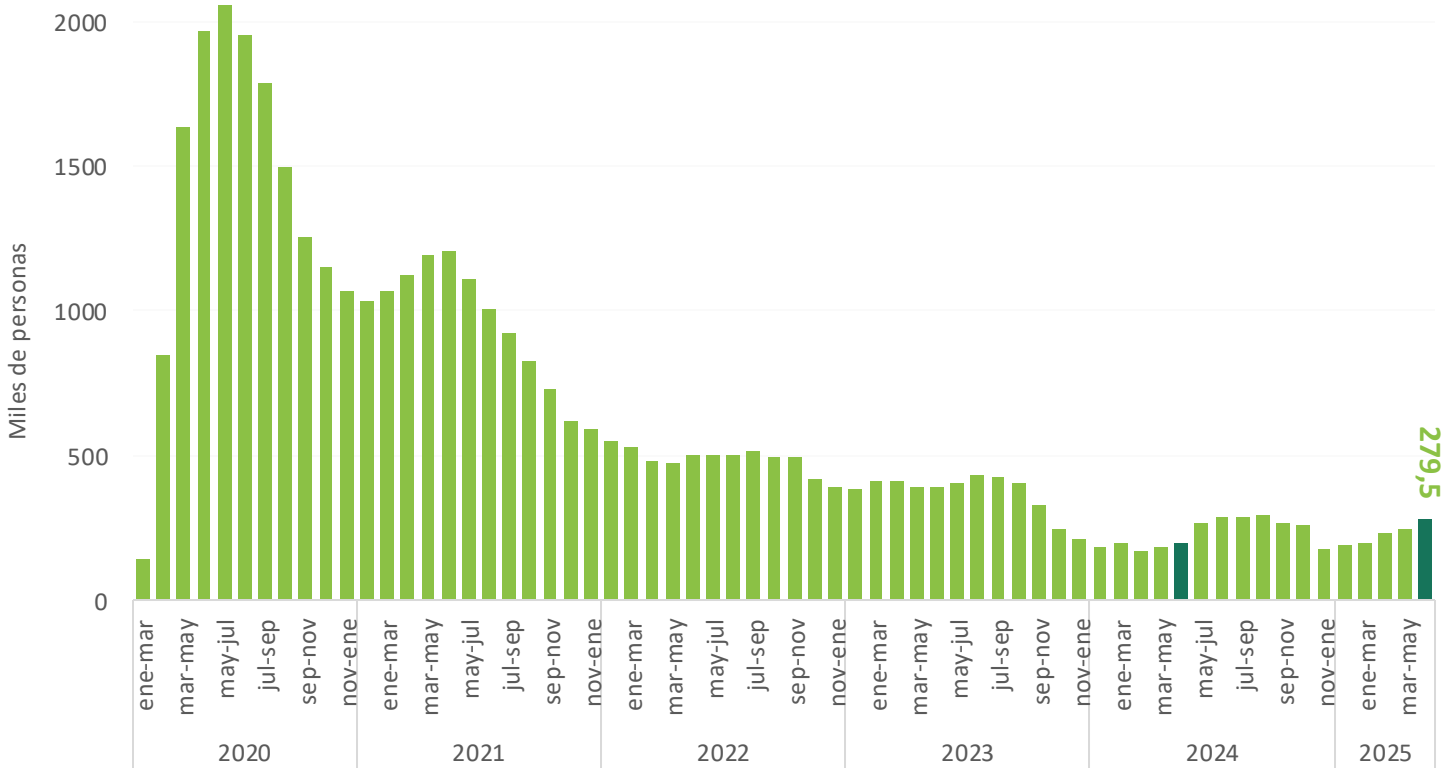
Más preocupante, es que las mujeres que jubilaron en junio 2025 tuvieron, en promedio, una densidad del 49%. Esto significa que cotizaron menos de la mitad de los meses que estuvieron como afiliadas, la cifra más baja desde julio de 2020.

Nivel y Calidad del Empleo



3. Brecha de empleos

Número de empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación previa a la pandemia



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se considera población sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Empleos necesarios para recuperar la tasa de ocupación pre-pandemia crecen un 40%

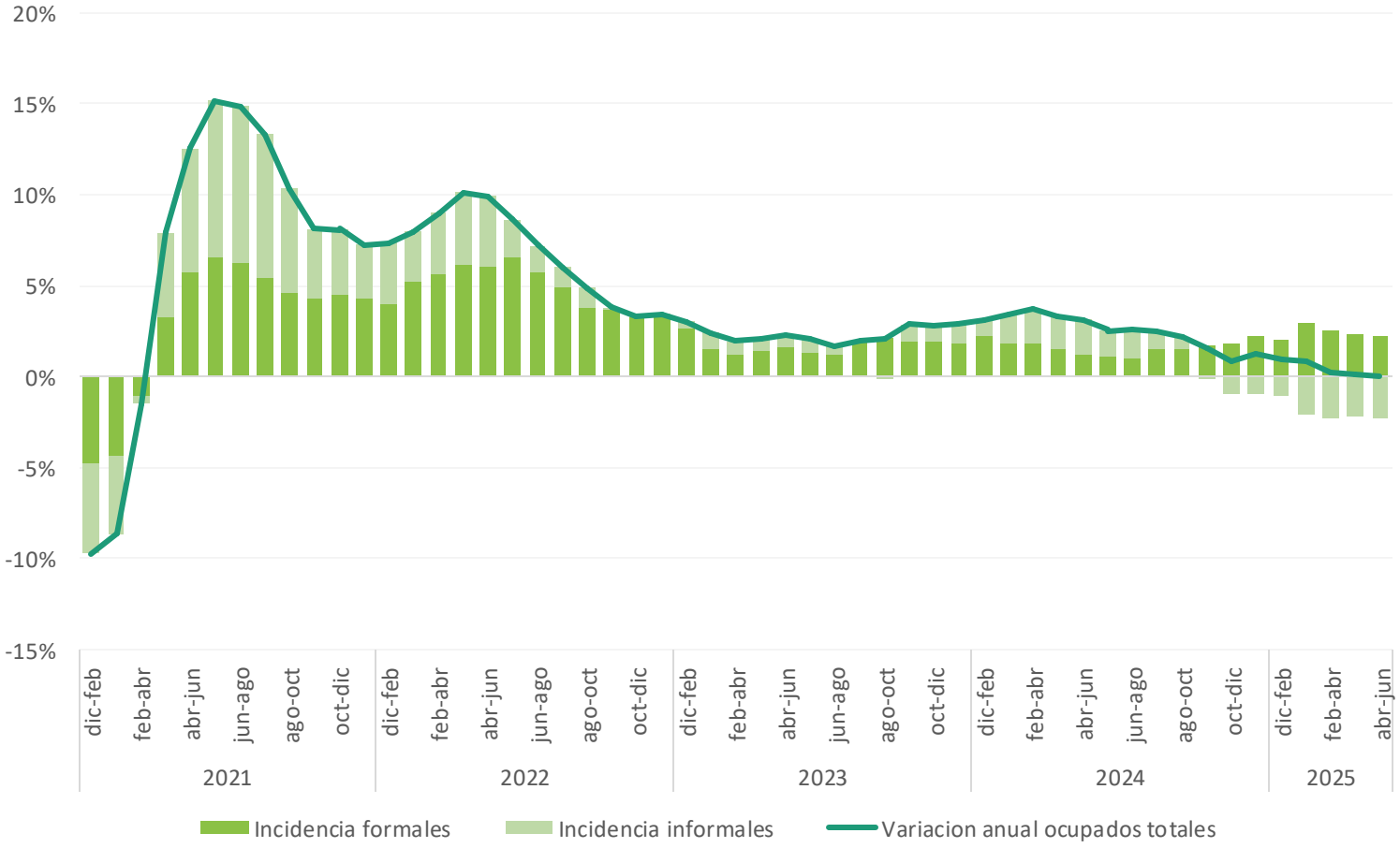
La brecha de empleos muestra cuántos trabajos se necesitan recuperar si se desea alcanzar la misma tasa de ocupación que antes de la pandemia (60,9%).

A 5 años de la pandemia, la recuperación del mercado laboral chileno a los niveles de ocupación pre-pandemia parece cada vez más compleja. Actualmente, la tasa de ocupación es de 59,1%, un número que enmascara una brecha de casi 280 mil empleos por recuperar para volver al 60,9%.

El escenario es más preocupante si se considera que, hace 12 meses, la brecha en empleos era de 199 mil personas, lo que significa un aumento de 40% en 1 año. Si bien, este aumento se produce en parte por un aumento en la población en edad de trabajar, también refleja las dificultades de esa población para encontrar trabajo.

4. Creación de empleos

Variación anual de los ocupados por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

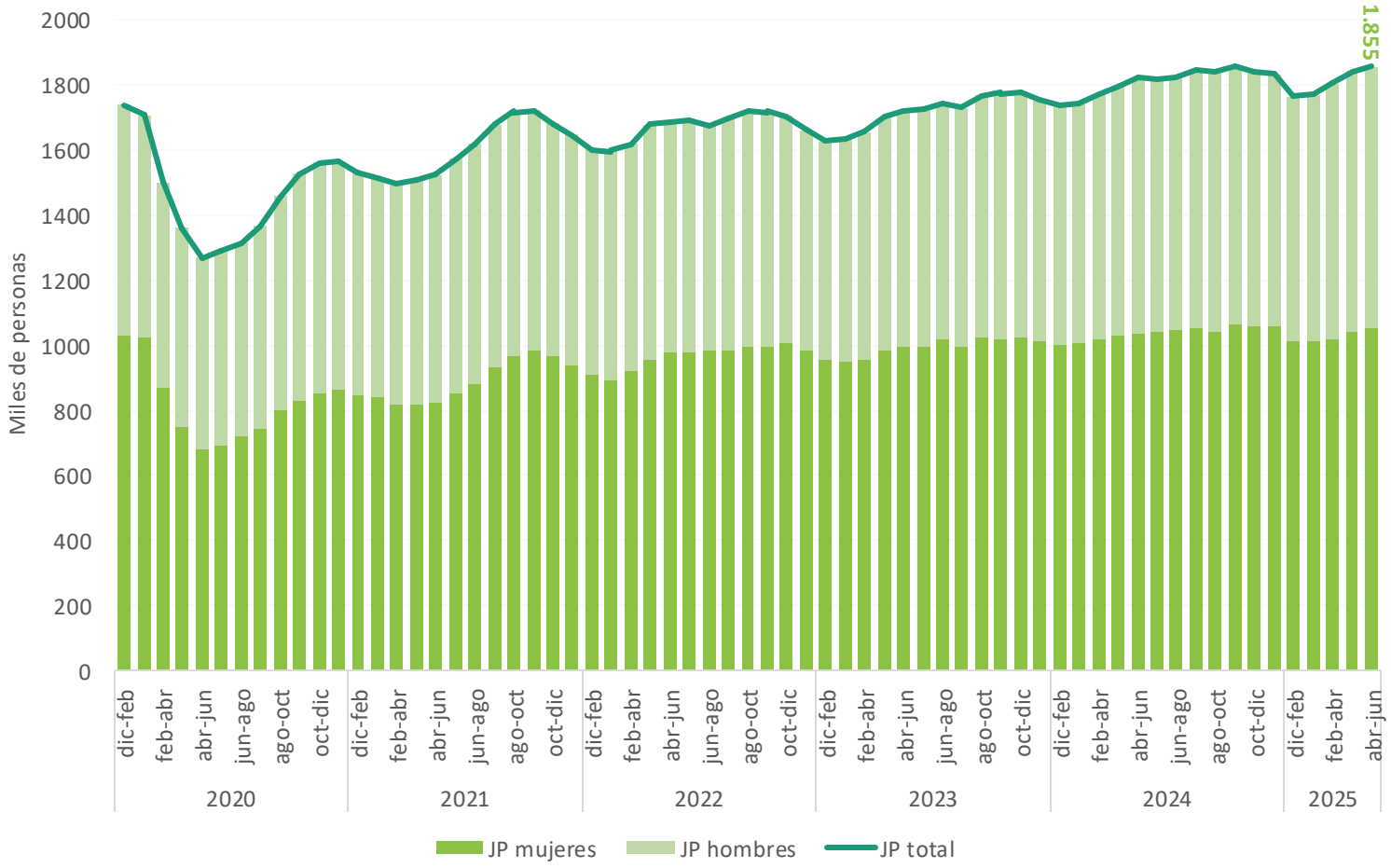
Variación anual de ocupados es negativa por primera vez en 4 años

La edición anterior de este barómetro advertía del peligroso acercamiento de la tasa de creación de empleos al 0%, algo que se ha concretado en el trimestre móvil abril-junio 2025. De hecho, en los últimos 12 meses, el número de ocupados (considerando sólo mayores de edad) registró una variación negativa de 0.02%, es decir, se destruyeron 1.845 empleos más de los que se crearon.

Esta cifra es la peor desde el trimestre febrero-abril 2021, cuando aún se sentían los efectos de la pandemia y se da en un contexto de alta destrucción de empleos informales, los cuales tienden a ser más vulnerables debido a la falta de contratos y provisiones sociales. Esta destrucción de empleo informal se complementa, a su vez, con una baja generación de empleo formal.

5. Jornada parcial

Número de personas en jornada parcial por sexo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

Más empleos a jornada parcial, pero menos a jornada completa

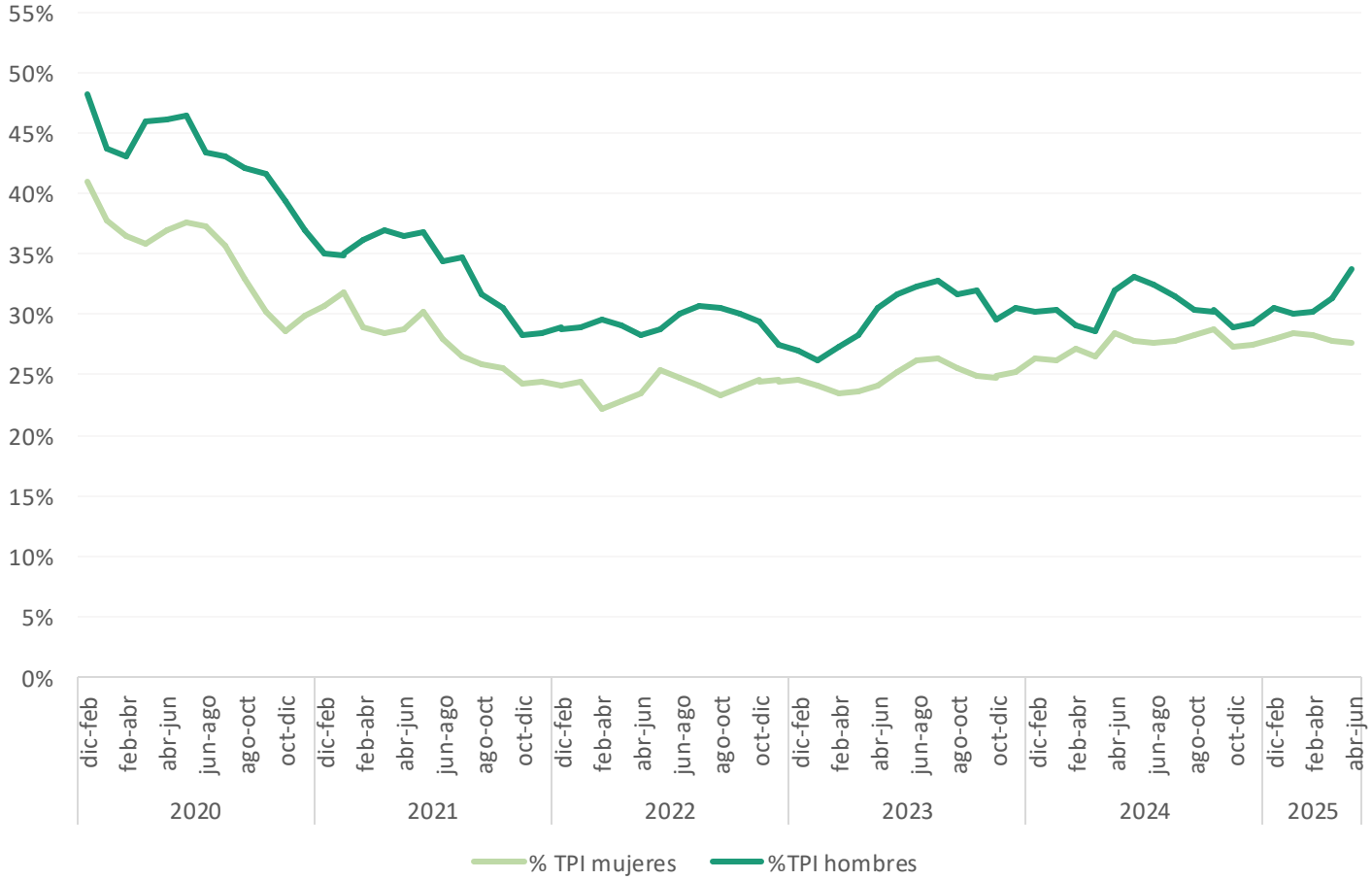
Las personas trabajando en jornada parcial son quienes trabajan 30 horas o menos a la semana.

El gráfico muestra un leve aumento de las personas en jornada parcial respecto del trimestre inmediatamente anterior, llegando a las casi 1,9 millones de personas. Respecto al periodo de 12 meses, las personas en jornada parcial aumentaron en alrededor de 36.100.

Lo anterior propone un panorama complicado considerando el saldo negativo en la variación de ocupados a 12 meses, ya que esto implica que, si bien se crean empleos a jornada parcial, se destruyen más empleos que son de jornada completa. Esto, puede interpretarse como que no sólo se crean menos puestos de trabajo, sino que, además hay menos horas disponibles de trabajo.

6. Tiempo Parcial Involuntario (TPI)

Proporción de personas que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

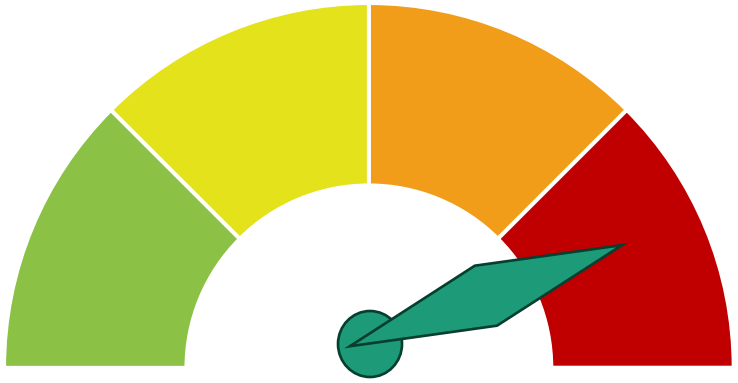
Preocupante aumento del tiempo parcial involuntario en hombres

La TPI es la proporción de personas que, trabajando a jornada parcial, les gustaría trabajar más horas, pero no lo consiguen. Es un indicador de la estrechez del mercado laboral y de la capacidad de éste para generar empleos adecuados a las capacidades y necesidades de los trabajadores.

En los últimos trimestres, la TPI general había rondado el 29%, sin embargo, en abril-junio de 2025, esta tasa se elevó a un 30,4%, su nivel más alto desde 2021 y 0,5 p.p. más que hace 12 meses.

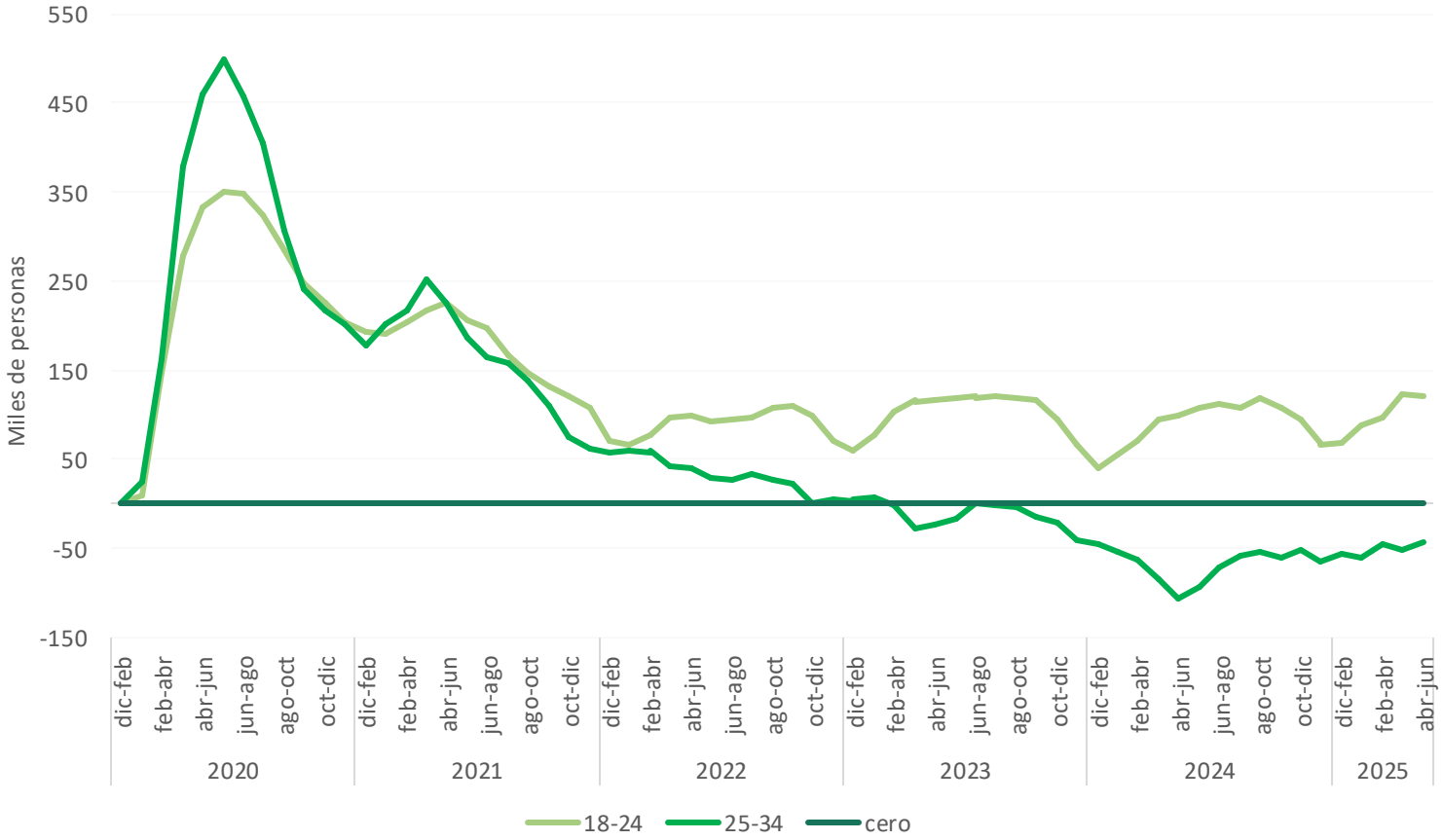
En este incremento, es especialmente preocupante la situación de los hombres, ya que su TPI aumentó en 2 p.p. en 12 meses, lo que implica que 21.300 personas más estén en jornada parcial de forma involuntaria. Para las mujeres en tanto, la TPI se ha mantenido estable.

Empleo Joven



7. Brecha de empleos en personas jóvenes

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

Caída en ocupación joven lleva los empleos por recuperar a su máximo desde 2021

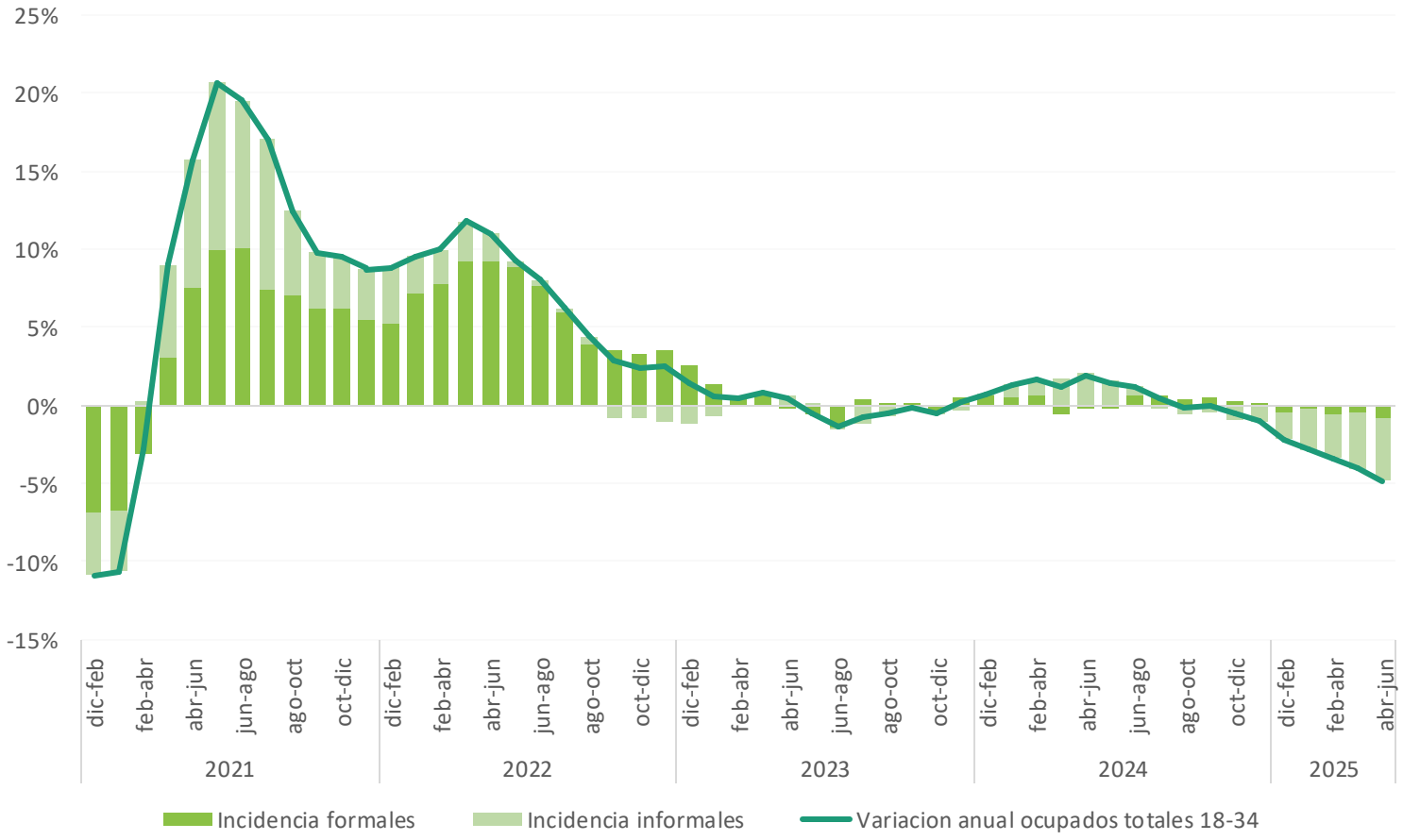
La sección anterior mostraba la creciente brecha con los empleos necesarios para alcanzar la tasa de ocupación pre-pandemia. Si bien el grupo de personas entre 25 y 34 años ya ha alcanzado y superado esta tasa, aunque con algunos indicativos de un posible deterioro, es el grupo más joven (18 a 24 años) el que muestra los síntomas más preocupantes.

Antes de la pandemia el grupo de personas entre 18 y 24 años tenía una tasa de ocupación de 38%. Hoy, esa tasa es sólo de 31% y para alcanzar el esperado 38% se requerirían 122 mil empleos nuevos, números sólo comparables a aquellos de finales de 2021.

Más aún, este aumento de la brecha, no se debe a un aumento en la población dentro del tramo etario, sino que solamente a una reducción del número de ocupados.

8. Creación de empleo en jóvenes

Variación anual de los ocupados entre 18 y 34 años por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

147 mil empleos destruidos llevan a los ocupados jóvenes a su menor nivel desde finales de 2021

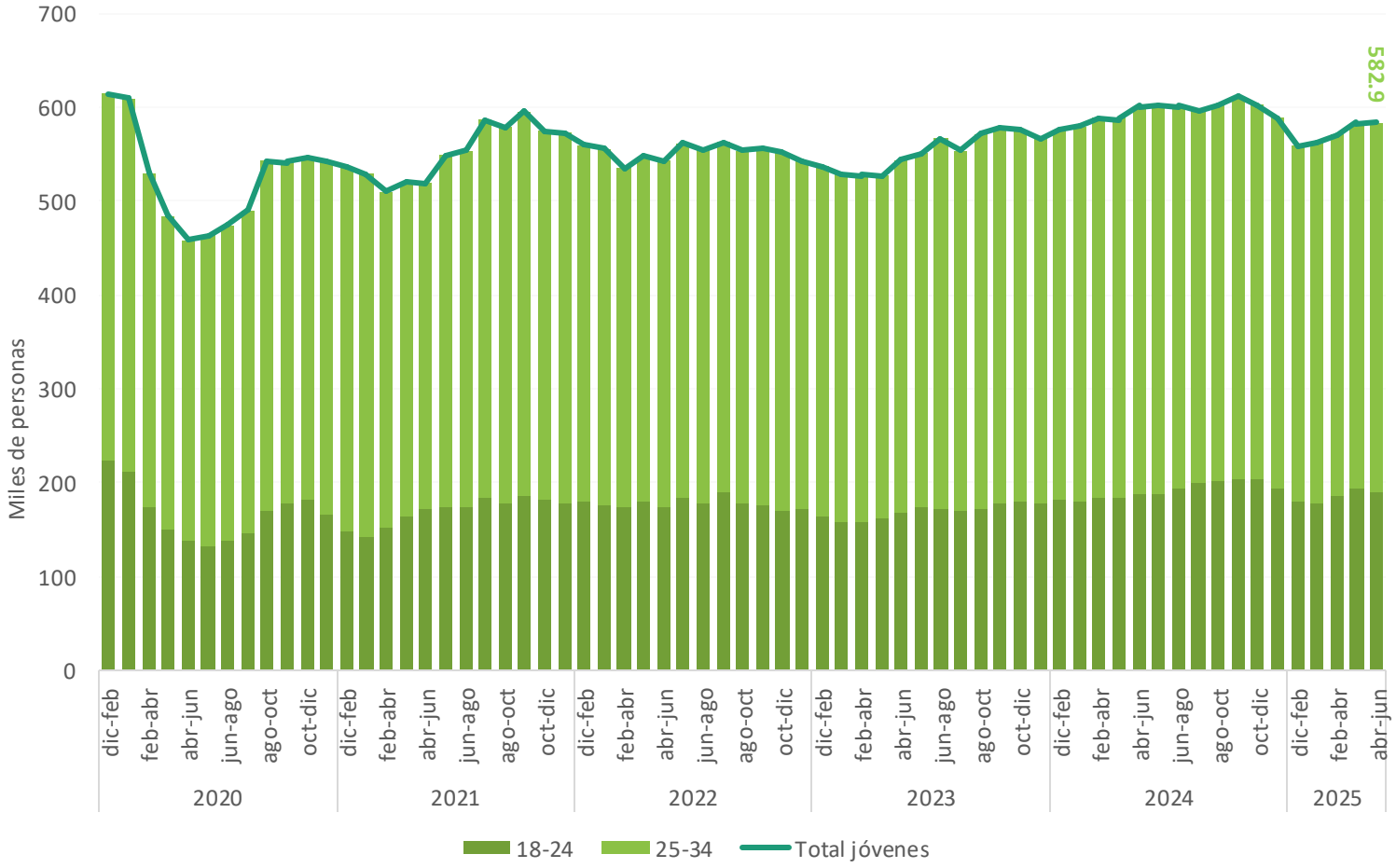
La variación anual de los ocupados del grupo etario entre 18 y 34 años fue de -4,8% en el trimestre abril-junio 2025, la caída más grande desde el trimestre enero-marzo de 2021.

Lo anterior, significó la destrucción de 147 mil empleos en 12 meses llevando el total de ocupados entre esta edad a su nivel más bajo desde el trimestre septiembre-noviembre de 2021.

Si bien el empleo informal es el que explica la mayoría de esta caída, como muestra el gráfico, la destrucción de empleo formal también ha sido factor y ha acelerado su caída en los últimos trimestres. Por otro lado, el grupo más afectado ha sido el de 25 a 34 años, quienes representaron el 75% de los empleos perdidos.

9. Jóvenes en jornada parcial

Número de personas en jornada parcial en personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

El empleo joven en jornada parcial se estanca

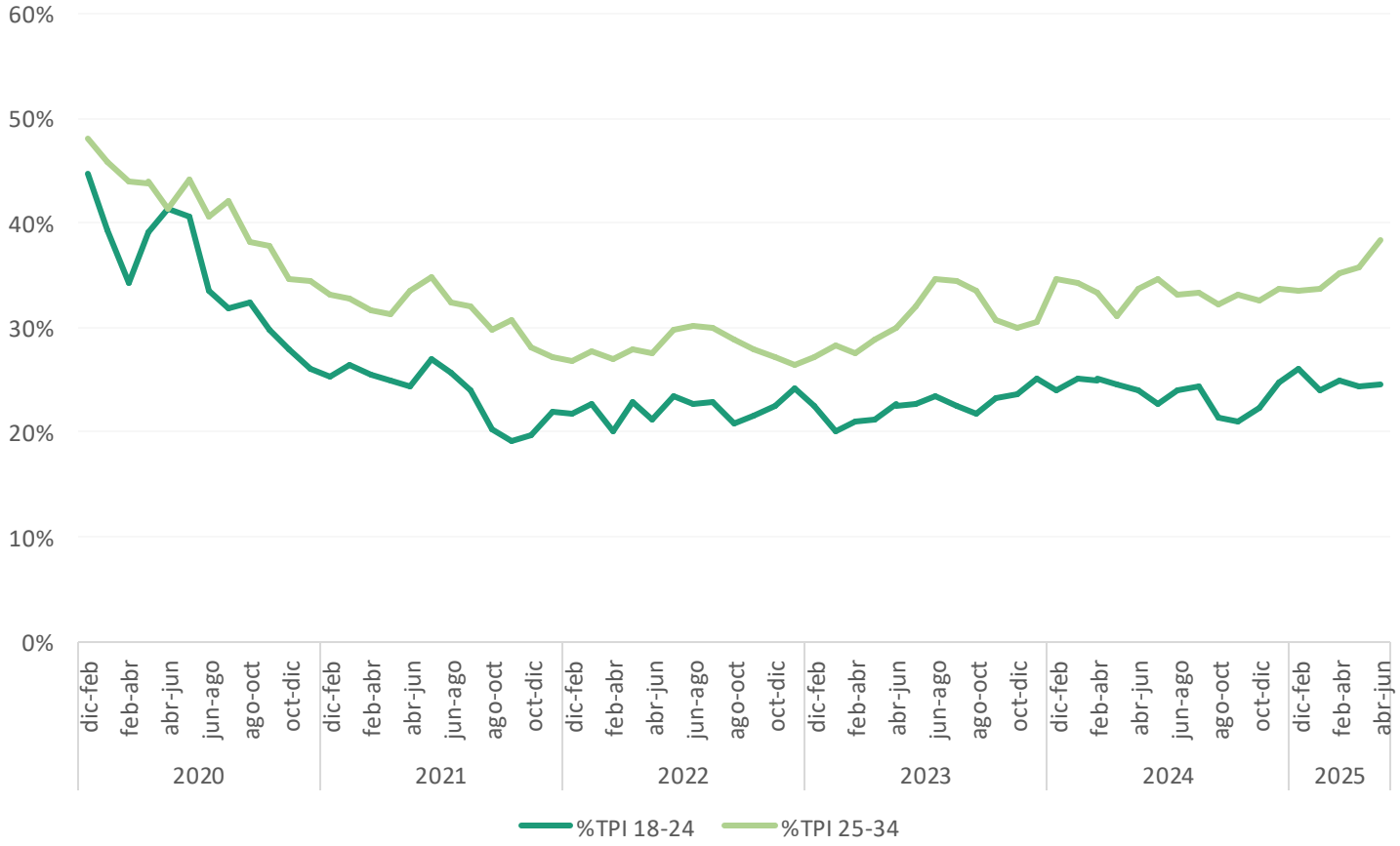
El empleo a jornada parcial es un componente importante del empleo en los grupos más jóvenes, especialmente para las personas entre 18 y 24 años.

Tal como muestra el gráfico, durante todo 2025 se observó una consistente tendencia al alza de este tipo de empleo en jóvenes, lo cual constituyó una buena noticia en medio de los problemas que este grupo enfrenta en el mercado laboral. Sin embargo, en el trimestre abril-junio de 2025, el número de jóvenes en jornada parcial prácticamente no cambió, otra señal preocupante.

Asimismo, la variación a 12 meses de estas personas fue del -3%, representando una pérdida de más de 18 mil empleos a jornada parcial en este grupo, una caída explicada por el grupo de personas entre 25 y 34 años.

10. Ocupados jóvenes en TPI

Proporción de personas entre 18 y 34 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

TPI de personas entre 25 y 34 años se dispara en 12 meses

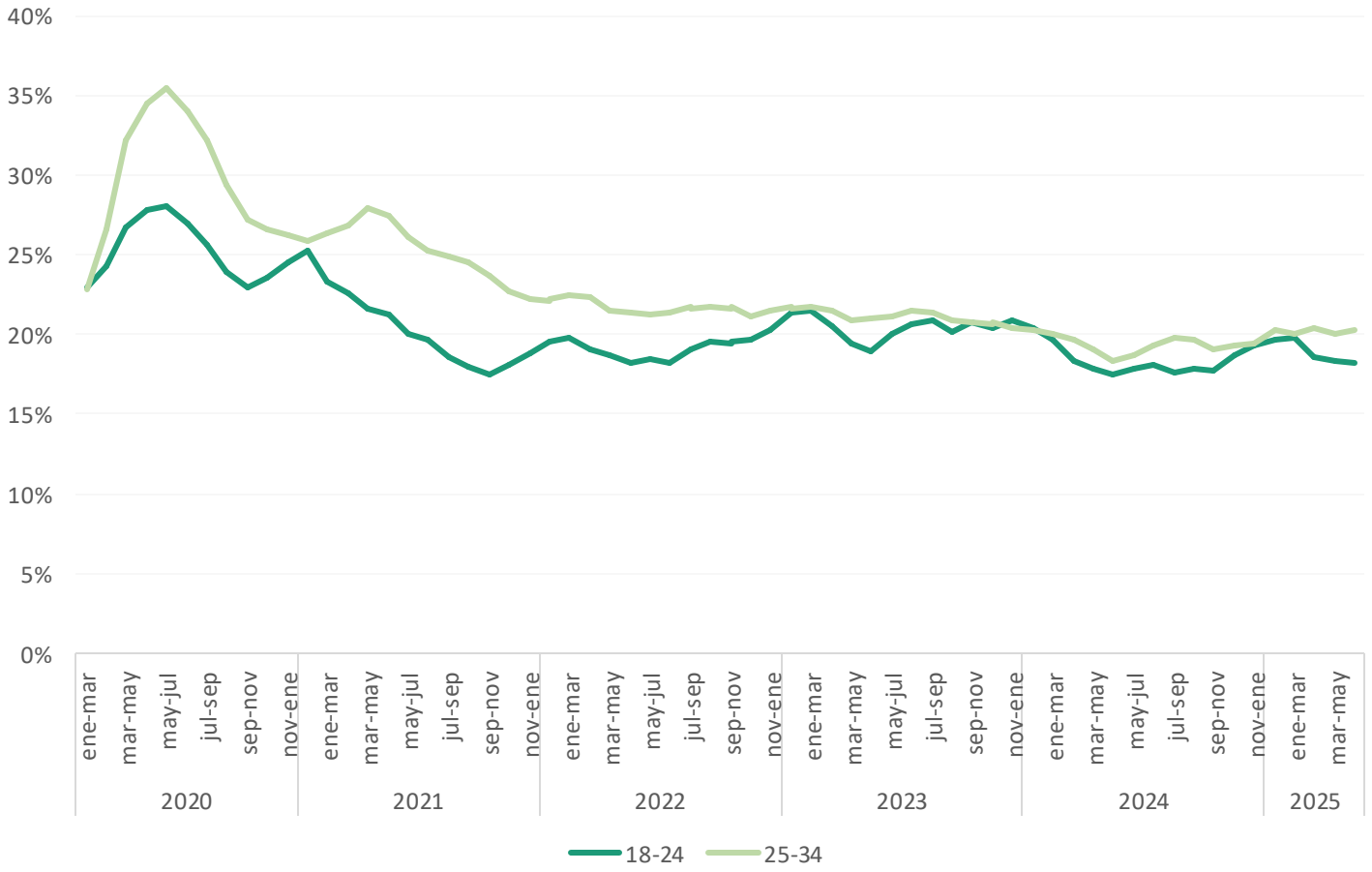
El gráfico muestra el porcentaje de personas a tiempo parcial de cada grupo que están en esa situación de forma involuntaria y que desean más horas de trabajo (TPI).

Se observa que la TPI se mantiene constante para el grupo más joven, pero no así para el grupo de personas entre 25 y 34 años, quienes ven un aumento de 2,6 p.p. con respecto al trimestre marzo-mayo 2025 y de 4,6 p.p. en 12 meses.

El aumento a 12 meses del grupo de personas entre 25 y 34 años implica que las personas en TPI de este grupo aumentaron en 11 mil en el periodo, algo que es llamativo considerando que las personas a jornada parcial de este grupo etario cayeron, y que podría estar indicando una creciente necesidad de más ingresos o una insatisfacción con las condiciones de estos empleos.

11. Personas que no estudian ni trabajan (Ninis)

Proporción Ninis/PET personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

58 mil Ninis nuevos en 1 año impulsados por las personas entre 25 y 34 años

Los Ninis son personas que no estudian ni trabajan. Los datos muestran que los Ninis entre 18 y 34 años se han mantenido estables desde finales de 2024 en tasas de entre 18% y 20%.

El trimestre abril-junio 2025 no presenta cambios respecto de esta tendencia respecto del periodo inmediatamente anterior. No obstante, se registran aumentos leves en la tasa de Ninis a 12 meses, algo que podría ser consecuencia tanto de la alta destrucción de empleos en grupos de menor edad, como también de una menor participación laboral de los mismos.

Mientras que los Ninis entre 18 y 24 años aumentaron en 0,8 puntos porcentuales, los Ninis de 25 a 34 años lo hicieron en 1,9 p.p. Los incrementos anteriores equivalen a un aumento anual de 58,5 mil Ninis dentro de estas edades.

Empleo Cercano a la Edad de Jubilación

12. Brecha de empleos en personas prontas a jubilar

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 50 y 65 años

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

Los grupos de mayor edad se alejan de la tasa de ocupación pre-pandemia

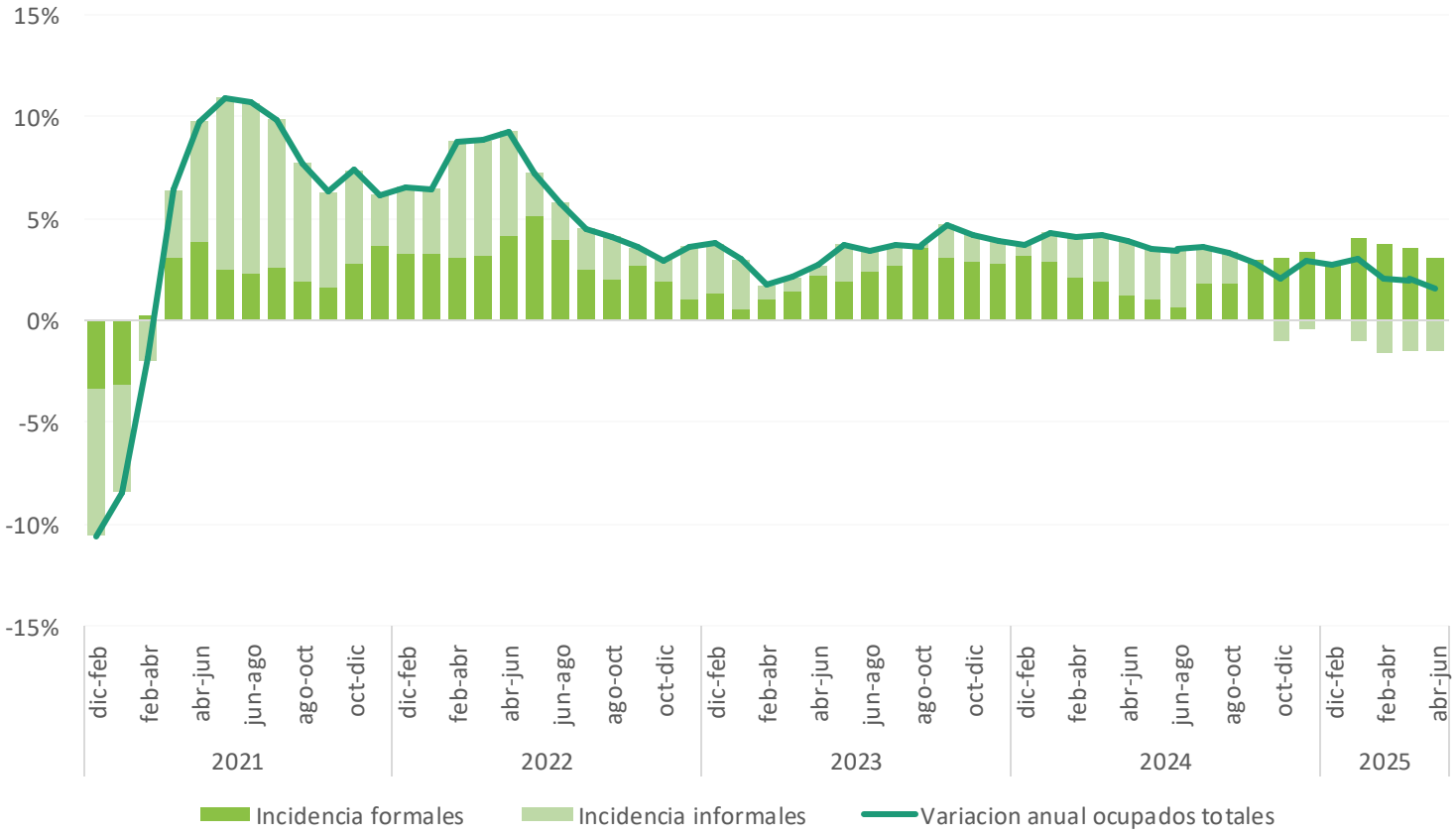
A pesar de la gran resistencia que han mostrado los grupos de mayor edad a los problemas del mercado laboral, se comienzan a apreciar algunos signos de desgaste también en estos grupos.

Uno de estos signos son los empleos que faltan por recuperar para alcanzar las tasas de ocupación pre-pandemia, algo que las personas entre 50 y 59 años habían logrado con éxito a comienzos de 2025. No obstante, con el pasar de los meses, la situación no ha sido tan favorable y se han visto aumentos en las brechas que hoy llegan a casi 68 mil personas.

El panorama más negativo lo enfrentan las personas entre 50 y 59 años, cuya brecha hoy es mayor que hace 12 meses. Esto, se ha debido a que el número de ocupados en este tramo etario ha crecido bastante menos que su población.

13. Creación de empleo en grupos prontos a jubilar

Variación anual de los ocupados por tipo de empleo personas entre 50 y 65 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

El empleo de grupos entre 50 y 65 años se desacelera

En la edición anterior de este barómetro, se hacía mención de que el crecimiento del empleo en los grupos de más edad se estabilizaba en un 2%, algo positivo en términos relativos a los grupos más jóvenes y especialmente considerando el rol del empleo formal.

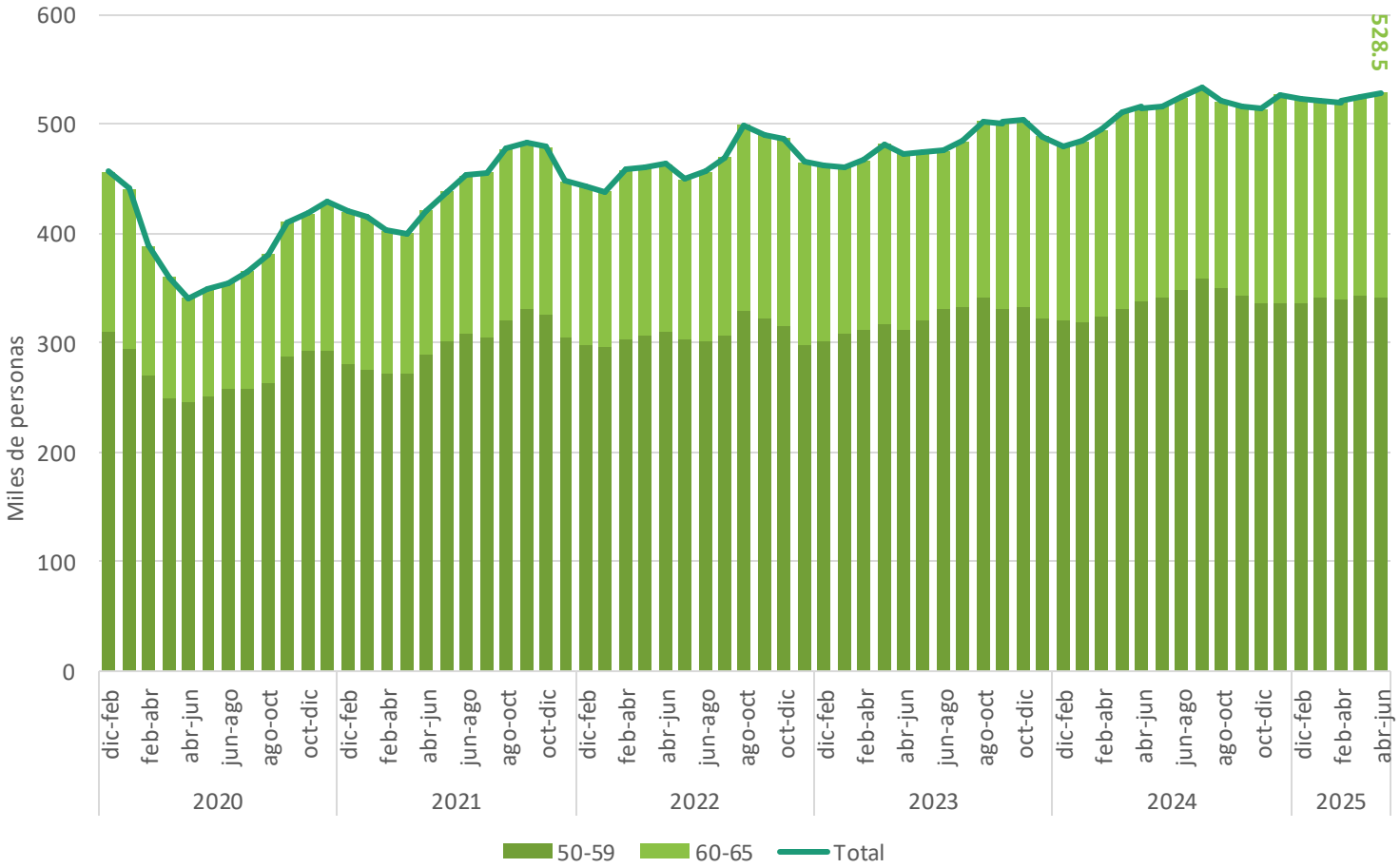
A pesar de estas señales, el trimestre abril-junio 2025 trae un crecimiento menor del empleo para estos grupos, de sólo 1,6% en 12 meses, una cifra baja comparado con el 3,9% del mismo trimestre del año anterior.

Este número, da cuenta de una desaceleración del empleo incluso en aquellos grupos de personas que se habían mostrado muy sólidos por meses, probablemente favorecidos por una mayor experiencia y calificación. Es por ello que, a pesar del crecimiento registrado, se hace necesario observar este indicador con algo de cautela.

14. Personas prontas a jubilar en jornada parcial

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Número de personas entre 50 y 65 años en jornada parcial



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

Las personas mayores entre 60 y 65 años impulsan el empleo a jornada parcial

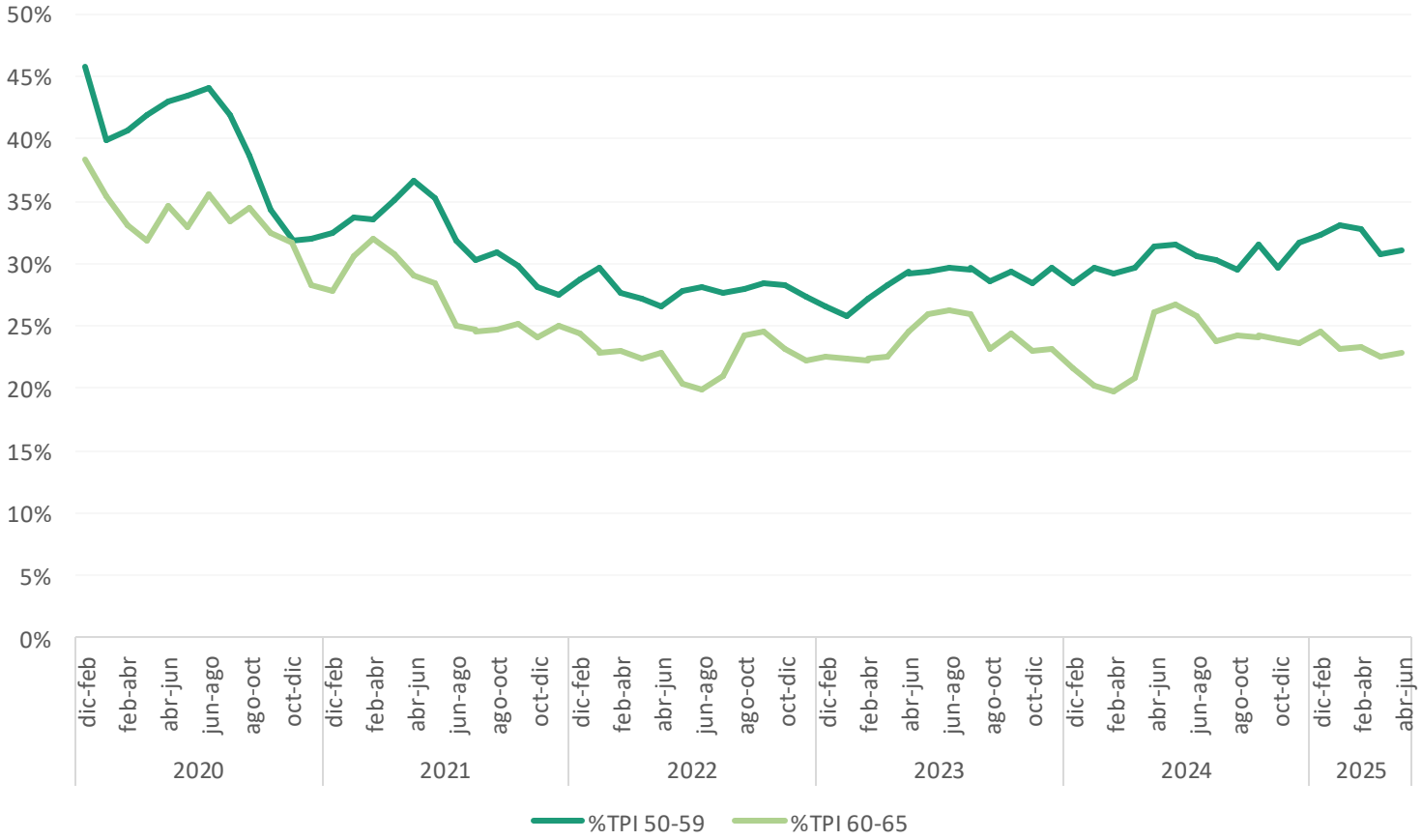
El empleo a jornada parcial alcanzó las 528 mil personas en el trimestre abril-junio 2025, un crecimiento de sólo 2,5% en 12 meses.

Este pequeño aumento estuvo principalmente impulsado por las personas de entre 60 y 65 años, para quienes el empleo de jornada parcial es un elemento relevante, pues representa alrededor de un 14% de los ocupados de este segmento. Además, la TPI de este grupo es relativamente baja.

Precisamente por la importancia relativa que el empleo a jornada parcial tiene en el tramo etario más alto, la desaceleración de su crecimiento es visto con precaución, y posiblemente, como un síntoma más del menor dinamismo en la creación de empleos en general para los grupos de más edad.

15. Personas prontas a jubilar en TPI

Proporción de personas entre 50 y 65 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

La TPI a 12 meses para trabajadores entre 60 y 65 años cae significativamente

Si bien el empleo a jornada parcial está mostrando menor dinamismo entre los grupos de mayor edad, con crecimientos un poco más lentos, una buena noticia es que las personas que están en esta condición de forma involuntaria son menos que hace 12 meses.

Al respecto, se observa que el porcentaje de personas a tiempo parcial de forma involuntaria en el grupo de personas entre 50 y 59 años cae en 0,3 puntos porcentuales con respecto al trimestre abril-junio 2024. En tanto, para el grupo de personas entre 60 y 65 años, se registra una caída de 3,3 p.p. en el mismo periodo.

Lo anterior indica que quienes están optando a los puestos de tiempo parcial serían personas que buscan este tipo de posiciones, lo cual es una señal positiva.

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN AFP CHILE

Barómetro Laboral Y Previsional

julio 2025