



ASOCIACIÓN  
**AFP  
CHILE**



FACULTAD DE  
ECONOMÍA Y  
NEGOCIOS



**Centro de Investigación de  
Empresa y Sociedad (CIES)**

Universidad del Desarrollo



# Barómetro Laboral y Previsional (BLYP)

agosto 2025

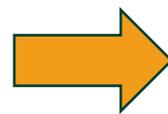
# Los eventos clave del mes

- Mejora el empleo, pero no el de los jóvenes:** El número de ocupados mayores de edad volvió a crecer comparado con hace 12 meses (0,8%) luego de registrar una variación anual negativa el mes anterior. Sin embargo, **este resultado no se reflejó en el empleo de las personas más jóvenes, cuyo número de ocupados volvió a caer** incrementando la presión sobre este segmento.
- La trayectoria de la informalidad laboral:** De acuerdo con los datos del INE y de la SP, **la informalidad laboral se encuentra actualmente bastante cerca de sus niveles pre-pandemia**, a pesar de la mejora que ésta tuvo durante la pandemia y que no se pudo sostener. Los datos del INE muestran además un **aumento sostenido de los informales dependientes en los últimos años** y que los ocupados informales ganan mucho menos que los formales.
- Indicadores de formalidad previsional se mantienen estables, pero muestran algunas señales preocupantes:** La formalidad previsional de las personas en edad de trabajar se ha mantenido relativamente estable, tanto para ambos sexos como para distintos rangos de edad. Sin embargo, **las cifras por sexo revelan que la formalidad previsional de hombres y mujeres siguen muy por debajo de sus niveles pre-pandemia**, producto de una menor cantidad de cotizantes.
- Siete meses consecutivos de caídas en la densidad de nuevas jubiladas:** Las nuevas jubiladas de julio registraron una densidad menor a aquella de las nuevas jubiladas de julio 2024, acumulando ya **7 meses consecutivos con caídas anuales**.

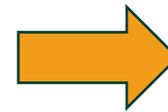
# Evaluación General: Naranja

## Empleo y previsión social con señales mixtas

Barómetro agosto 2025



Creación de empleo anual en personas de 18 años o más vuelve a ser positiva llegando al 0,8%, rompiendo la racha a la baja que registraba desde hace el trimestre noviembre-enero de 2024 y que llegó a ser negativa el trimestre abril-junio de 2025.

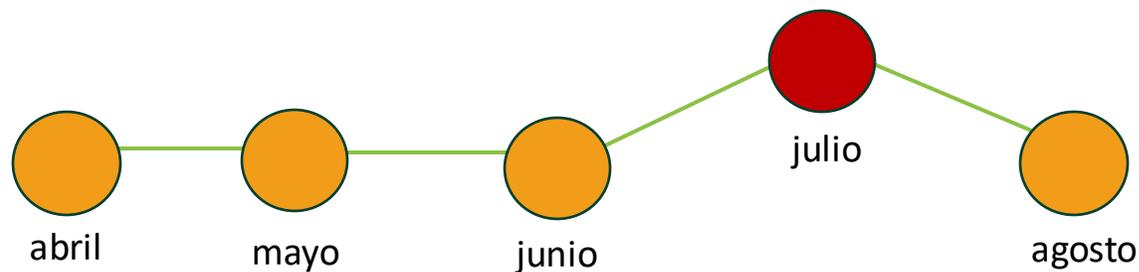


Los indicadores de formalidad previsional se mantienen estables, pero siguen por debajo de los niveles pre-pandemia y la densidad de nuevas jubiladas en julio 2025 fue nuevamente menor a la de hace 1 año atrás



Los ocupados jóvenes no se suman a la tendencia general al alza y vuelven a caer más de un 3,5%.

Últimos barómetros



\*Nota: El dato del mes no se considera en esta evaluación ya que los indicadores analizados varían.

# Dato del mes:

Informalidad laboral



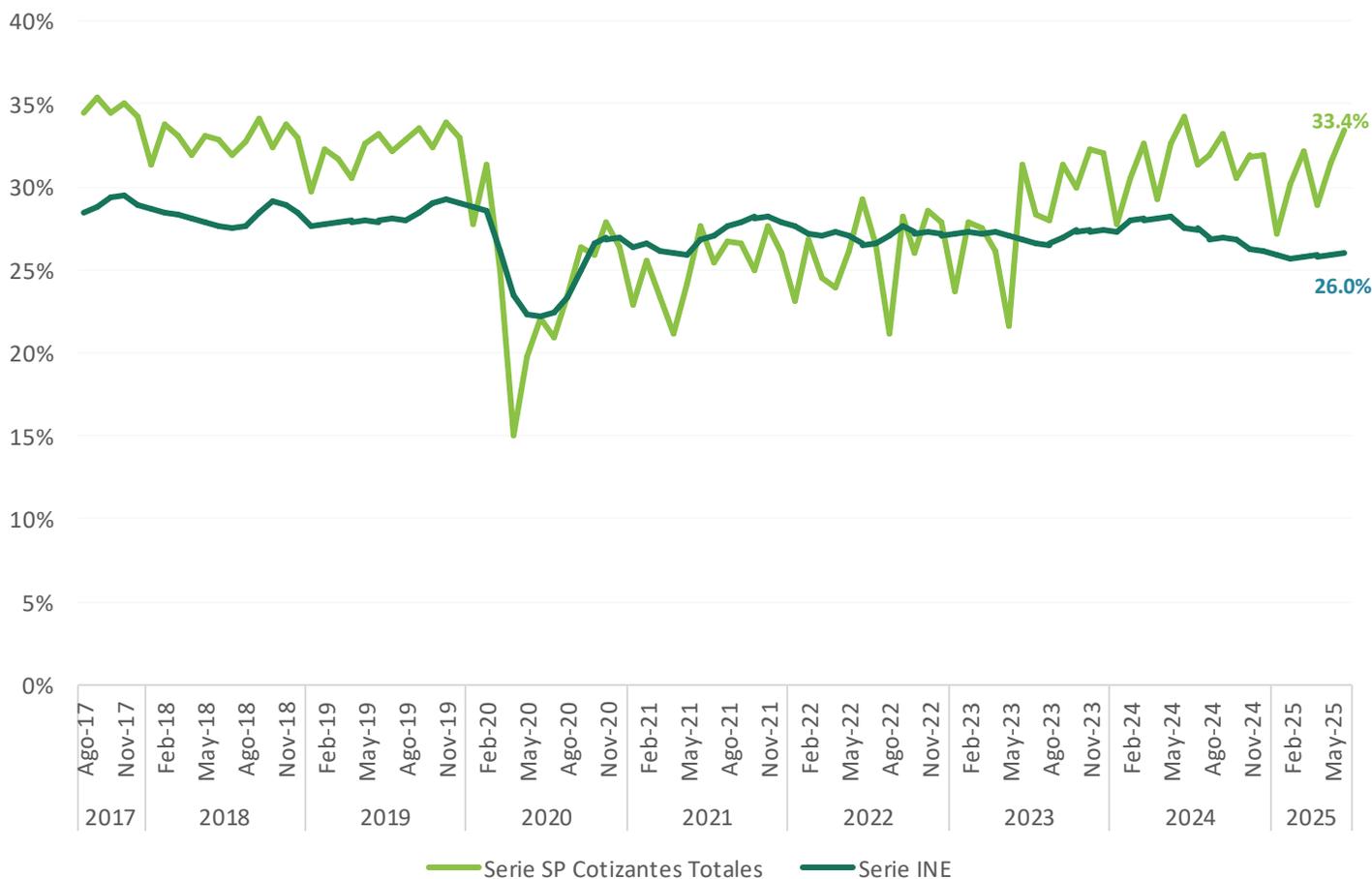
# Notas de la edición

## Dato del mes

- La informalidad laboral es un tema que ha llamado la atención en Chile de forma recurrente, principalmente por sus tasas de prevalencia, lo que hace importante su monitoreo. No obstante, su medición no está exenta de dificultades, principalmente por dos razones: la definición de lo que es un trabajador informal, y las diferentes fuentes de datos con las que ésta se puede medir, en particular el INE y la Superintendencia de Pensiones (SP).
- La definición del INE considera como trabajador informal a aquellos trabajadores dependientes sin acceso a seguridad social (salud y previsión) por su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, el INE considera informales aquellos que trabajan en una empresa o actividad perteneciente al sector informal. Además, se considera como trabajador informal a quienes realizan actividades no remuneradas en un negocio familiar (INE, 2024)
- En tanto, el uso de datos mensuales de la SP involucra medir la informalidad utilizando el número de cotizantes totales (sin considerar las cotizaciones enteradas en junio de cada año por la Tesorería para trabajadores a honorarios) y comparándolo al número de ocupados del INE, lo cual implica definir informalidad sólo en base a la existencia de cotizaciones previsionales independiente del estatus de dependencia del trabajador.
- En este barómetro se exponen las tasas de informalidad utilizando ambas fuentes y dos otros indicadores utilizando datos del INE. El objetivo primordial de este estudio es darle relevancia al tema y mostrar que, aún con fuentes distintas, se pueden observar algunas tendencias en común. Dicho esto, al momento de interpretar los resultados de fuentes distintas, es necesario tener en cuenta que estos no son directamente comparables, ya que responden a distintas definiciones y a datos recogidos de forma distinta, con un propósito distinto.
- Adicionalmente, esta edición del BLYP incluye un reporte completo sobre informalidad en donde podrá encontrar más indicadores y una explicación más elaborada sobre las diferencias entre las definiciones de informalidad. Puede encontrar este reporte aquí:

# Informalidad según distintas fuentes

## Tasas de informalidad utilizando datos del INE y de la SP



## El empleo informal en Chile se acerca a tasas pre-pandemia y se sitúa entre las más altas de la OCDE

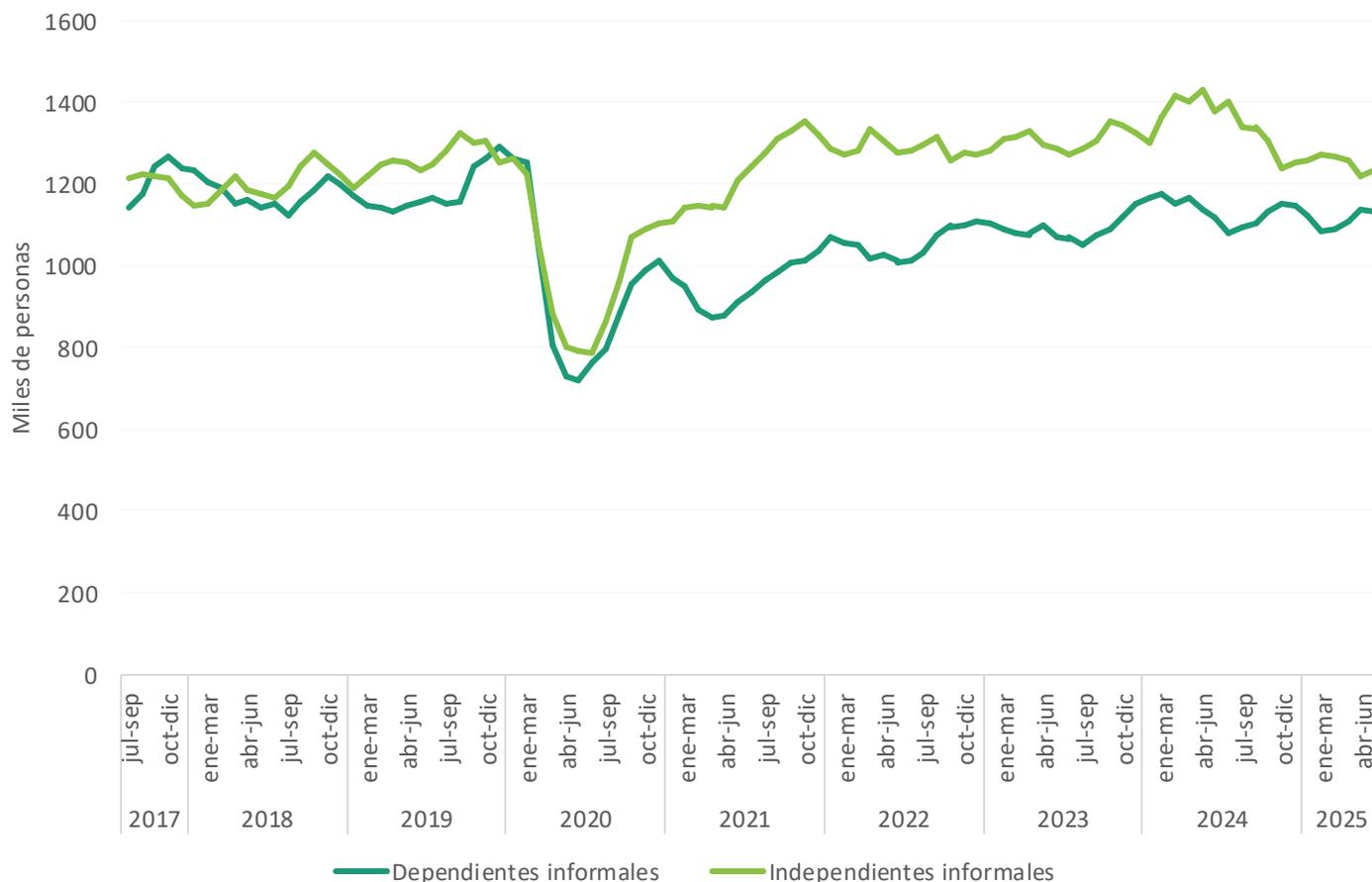
Como se hizo mención en las Notas de Edición, la informalidad puede ser medida a través de los datos del INE y de los datos de la SP, cada uno respondiendo a definiciones distintas de informalidad. El gráfico adjunto muestra las tasas obtenidas de cada fuente.

El gráfico muestra que, más allá de las diferencias metodológicas que existen entre ambas fuentes, hay tendencias en común. Una de ellas es la fuerte caída de la informalidad durante el inicio de la pandemia, seguido de una recuperación que hoy tiene las tasas de informalidad muy cercanas a volver a los niveles pre-pandemia de 34,5% según la SP y de 28,4% en la serie del INE

Lo anterior es preocupante, toda vez que se observa la resistencia de las tasas de informalidad a caer en Chile, la cual es además la cuarta más alta entre países OCDE según datos de la OIT hasta 2024.

# Informalidad según dependencia en Chile

## Número de informales según estatus de dependencia laboral



## Los informales independientes caen, pero los dependientes suben

En el gráfico anterior, la serie del INE mostraba una leve reducción de las tasas de informalidad durante el último año, una noticia positiva, pero que debe interpretarse con cautela, ya que [esta caída viene dada por una fuerte reducción de los informales independientes](#). En tanto, los números para los trabajadores dependientes no son alentadores, ya que, [sólo en el último año, los informales de este segmento se incrementaron en casi 17 mil personas, representando un 22,6% de los empleos dependientes creados en un año](#).

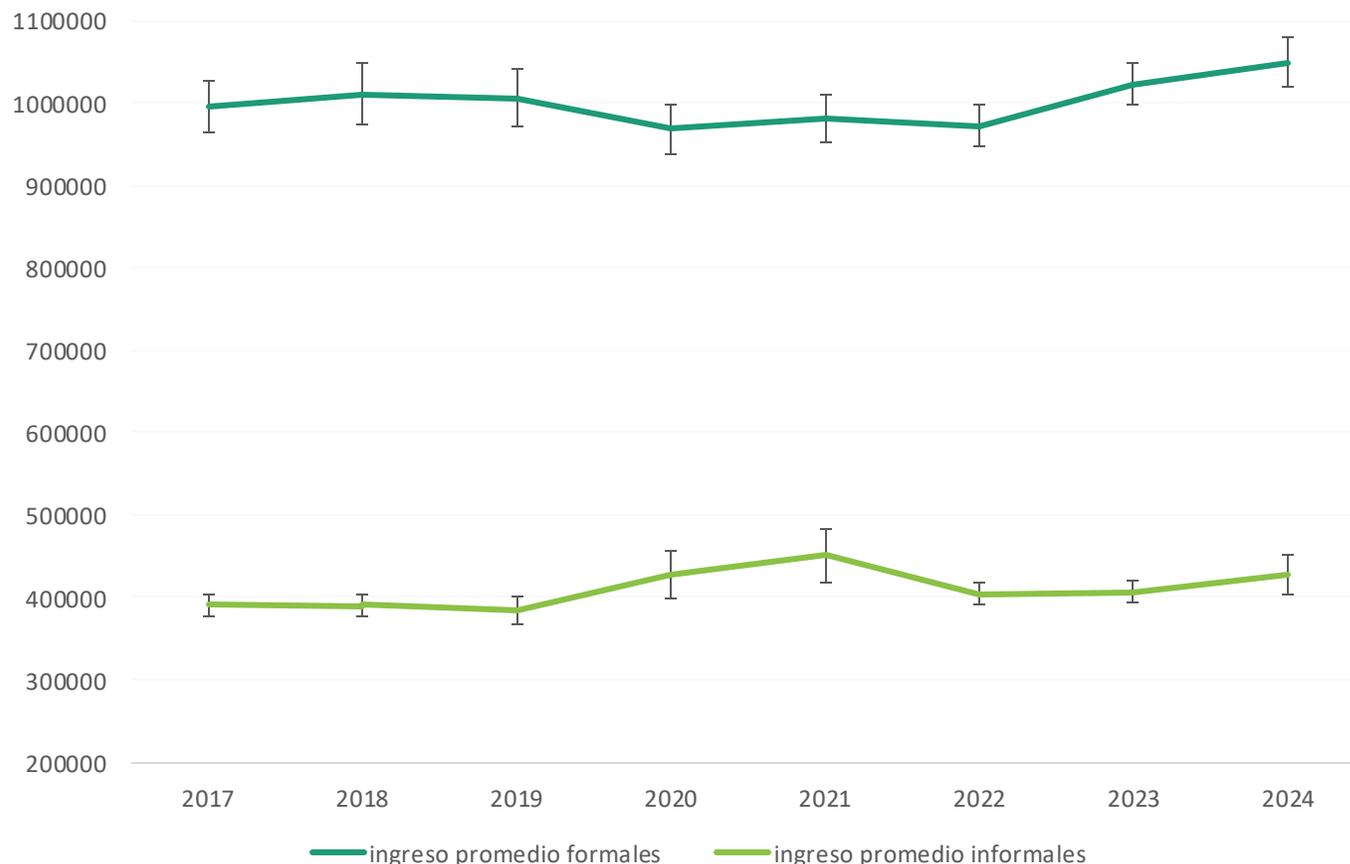
Esta tendencia de aumento en los informales dependientes no es nueva, pues se extiende desde 2021, y podría eventualmente explicar el por qué la serie con datos SP muestra más informalidad que la del INE desde 2023, ya que los dependientes informales son ocupados que no cotizan. De hecho, los datos de la SP muestran que hoy hay 283 mil cotizantes menos que en agosto de 2023.

# Los trabajadores informales ganan un 40% de lo que ganan los formales

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS  
 UDD  
 Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)  
 Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN  
 AFP  
 CHILE

## Evolución de salarios reales de trabajadores formales e informales



## Diferencias salariales que superan los \$620.000

La vulnerabilidad que enfrentan los trabajadores informales no sólo se refleja en la falta de seguridad social, sino que también en los salarios que percibe cada tipo de trabajador.

El gráfico muestra los salarios reales entre 2017 y 2024 calculados utilizando la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) del INE publicada en los trimestres octubre-diciembre de cada año. En las series se aprecia claramente la gran diferencia entre los salarios de ambos tipos de trabajadores las cuales superan los \$620 mil. En general, un trabajador informal gana alrededor de un 40% de lo que gana en promedio un trabajador formal.

El gráfico también muestra que el crecimiento real de los salarios de ambos tipos de empleados ha sido muy distinto en los últimos años. Mientras que los salarios de los trabajadores formales crecieron un 7% entre 2021 y 2024, el de los trabajadores informales cayó en un 5% en el mismo periodo.

# Barómetro Laboral

---

1. Indicadores de ahorro previsional
2. Nivel y calidad de empleo
3. Empleo joven
4. Empleo cercano a la edad de jubilación



# Notas de la edición: BLYP agosto

- Las medidas de formalidad previsional para 2025 de este mes difieren con las presentadas en las ediciones anteriores, debido a que en junio de cada año se enteran todas las cotizaciones de trabajadores independientes, las cuales aumentan sustancialmente el número de cotizaciones entre junio y julio de cada año.
- Para reflejar el hecho de que estas cotizaciones adicionales son enteradas de forma anual y tienen por objetivo cubrir al afiliado por los siguientes 12 meses (hasta junio de 2026), se ha optado por distribuir estas cotizaciones de forma uniforme dentro de los 12 meses del año en curso (2025), tal como se ha hecho para estimar años anteriores. De esta forma, se aproxima a los cotizantes totales de cada mes incluyendo a los independientes.
- Además, esta edición incluye el indicador trimestral de formalidad previsional por edad a raíz de la publicación de los datos por grupo etario por parte de la Superintendencia de Pensiones. Para estimar la proporción de cotizantes por cada tramo de edad utilizando las estimaciones propias del total de cotizantes, se utilizan las mismas proporciones que se pueden obtener a partir de los datos publicados por la Superintendencia y que toman como referencia el total de cotizantes de cada mes.

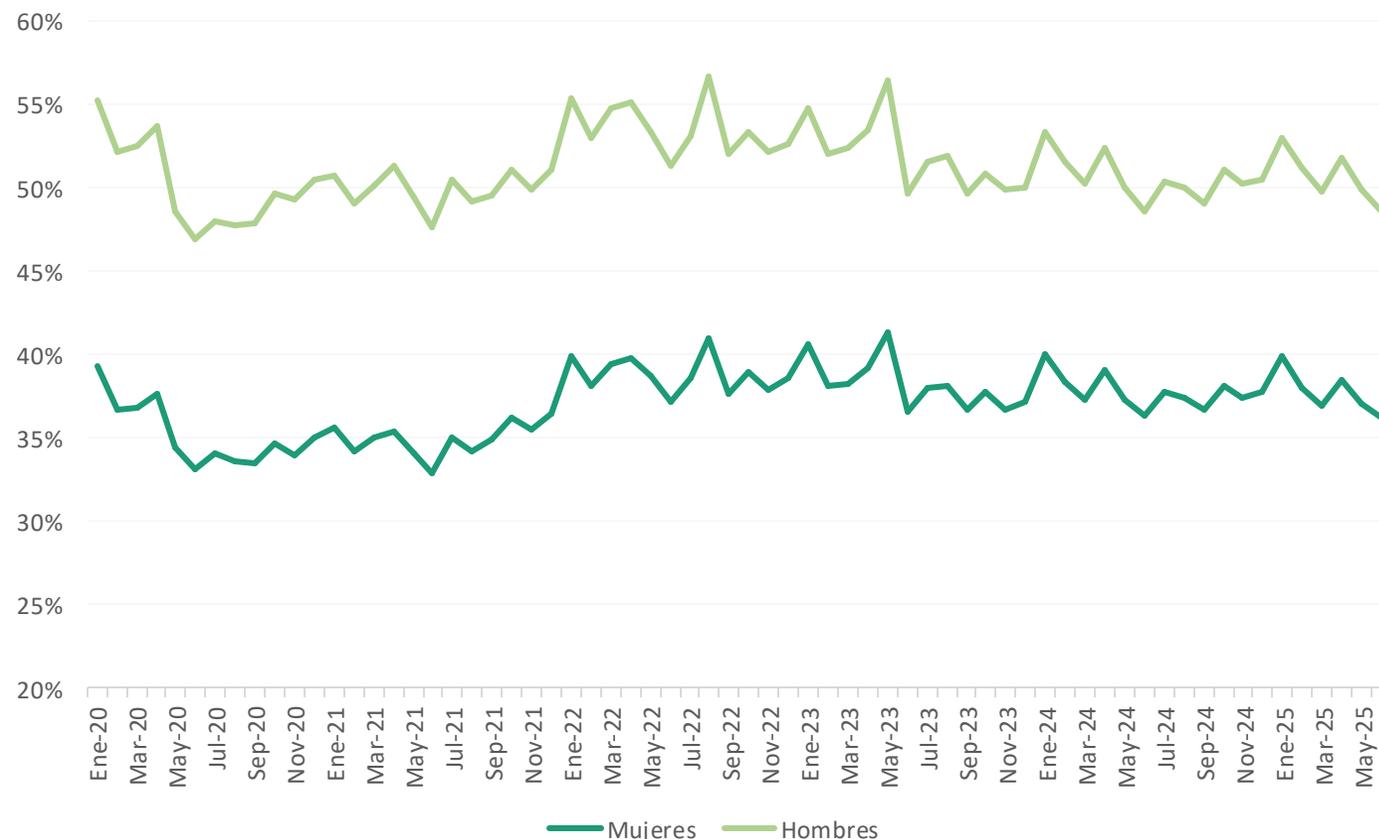
# Indicadores de Ahorro Previsional



# 1. Formalidad previsional por sexo



## Proporción de cotizantes sobre población en edad de trabajar por sexo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE y de la Superintendencia de Pensiones.

\*Cifras de 2025 son provisorias, pues ellas se ajustan a cotizantes a honorarios incluidos en junio y julio de cada año. \*Medición excluye cotizantes régimen antiguo y de FFAA.

## La formalidad previsional se estabiliza, pero lejos de sus niveles pre-pandemia

La formalidad previsional se define como la proporción de personas en edad de trabajar (PET) y mayores de edad que cotizan en el sistema previsional.

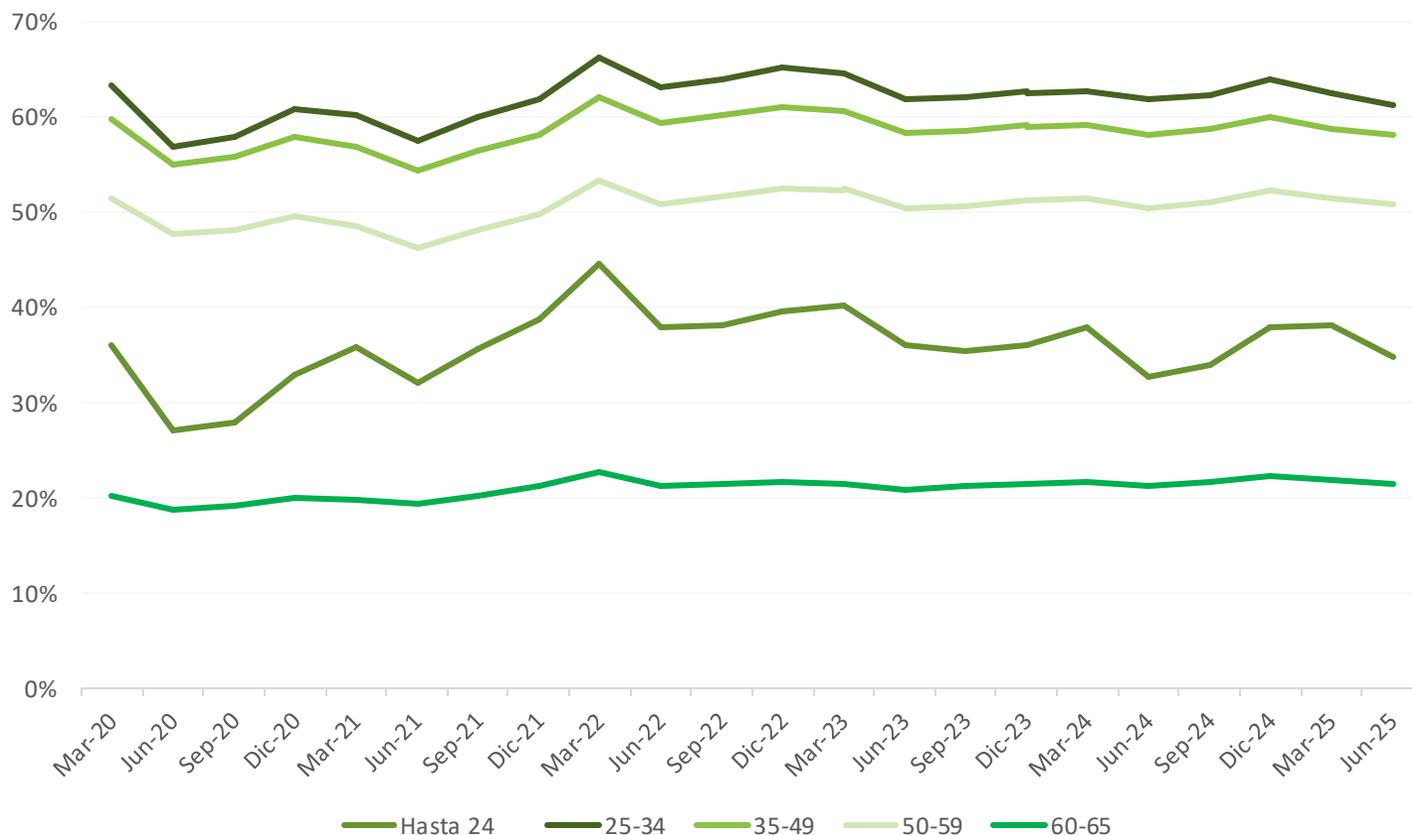
Luego de periodos de fluctuaciones entre 2020 y 2023, la formalidad previsional se ha estabilizado en torno al 38% para las mujeres y 50% para los hombres. Esto, ha venido de la mano con movimientos anuales tanto en el número de cotizantes como en la PET que han sido proporcionales, contribuyendo a la estabilización de la formalidad previsional.

Aunque este hecho puede verse de forma positiva considerando el bajo crecimiento en los ocupados formales, la comparación con el periodo pre-pandemia es negativa, ya que para ambos sexos la tasa de formalidad previsional de hoy es menor, algo que se debe a que hay casi 330 mil cotizantes menos que en enero de 2020.

## 2. Formalidad previsional por edad



### Proporción de cotizantes sobre población en edad de trabajar por rango de edad



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE y de la Superintendencia de Pensiones. \*Cifras de 2025 son provisorias, pues ellas se ajustan a cotizantes a honorarios incluidos en junio y julio de cada año. \* Medición excluye cotizantes régimen antiguo y de FFAA.

### La debilidad del empleo joven se refleja en la formalidad previsional de estos grupos

La formalidad previsional por edad muestra el porcentaje de la población en distintos grupos etarios que cotizan.

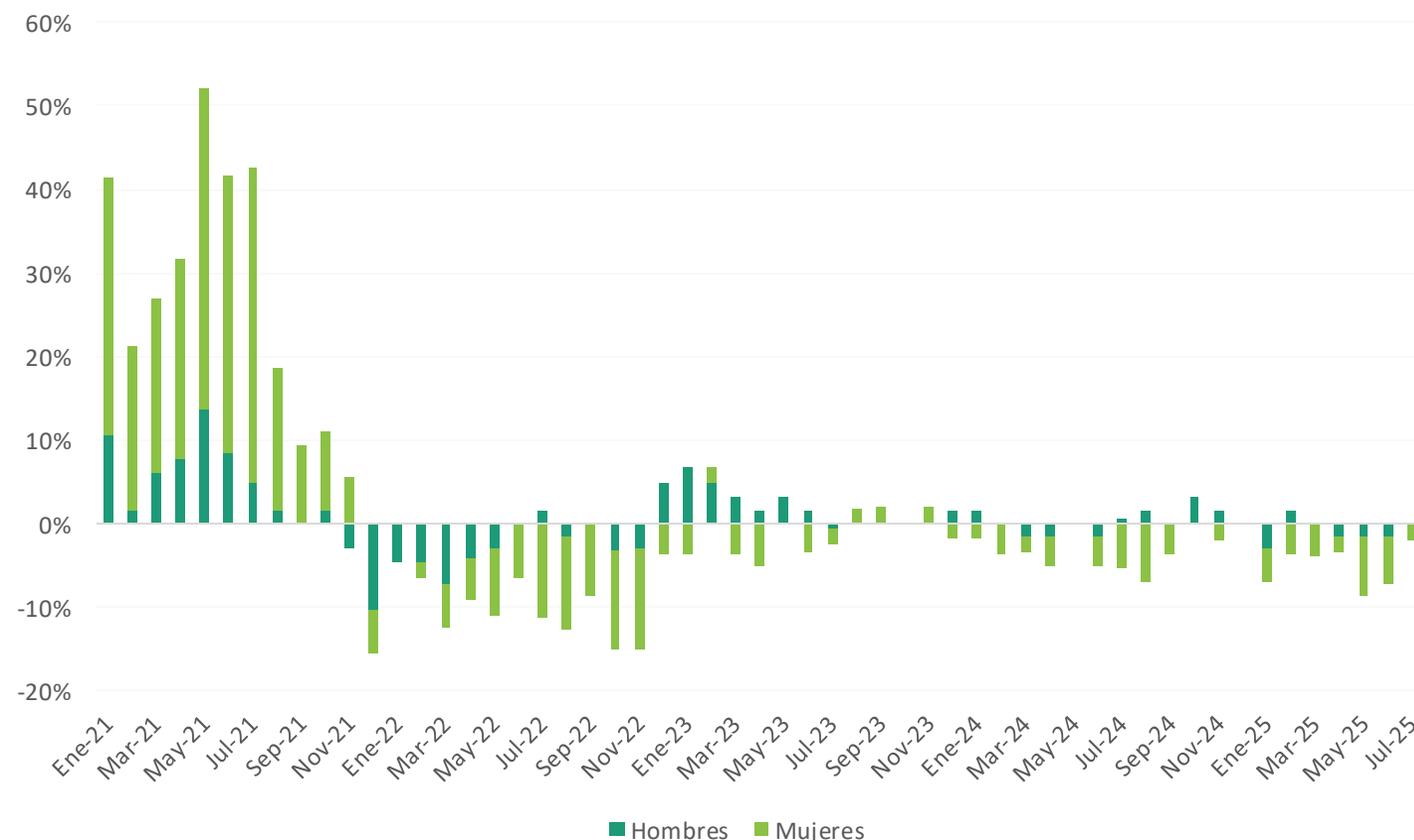
La serie muestra una estabilización de la formalidad previsional para todos los grupos desde 2022. Dentro de los segmentos, destaca aquel de 25 a 34 años quienes presentan la mayor formalidad. Esto es importante, ya que los ahorros realizados en el inicio de la vida laboral son los que formarán la base de la pensión futura.

Sin embargo, esta buena tendencia de largo plazo se ha visto afectada por el complejo momento actual del empleo joven, ya que este grupo sufrió la mayor caída en la formalidad previsional con respecto a junio de 2024, producto de una reducción de más de 56 mil cotizantes, un resultado que refleja la pérdida en la ocupación de este grupo etario.

# 3. Densidad de cotizaciones



## Variación a 12 meses de la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones. \*Considera sólo nuevos jubilados por vejez (edad y anticipada) y excluye cotizantes de régimen antiguo y de FFAA.

## Séptimo mes consecutivo de caídas en la densidad de nuevas jubiladas

La densidad de cotizaciones calculada por la Superintendencia de Pensiones, indica cuántos meses una persona ha cotizado, del total de meses que ha estado afiliada al sistema.

Los datos de julio de 2025 muestran que la densidad de las nuevas jubiladas fue del 50%, mejor que el mes anterior. Sin embargo, esta cifra es 1 punto porcentual (p.p.) menor a la densidad promedio de las mujeres que jubilaron 12 meses atrás (51%), un resultado que implica que **la densidad de nuevas jubiladas acumule ya 7 meses consecutivos con caídas anuales**.

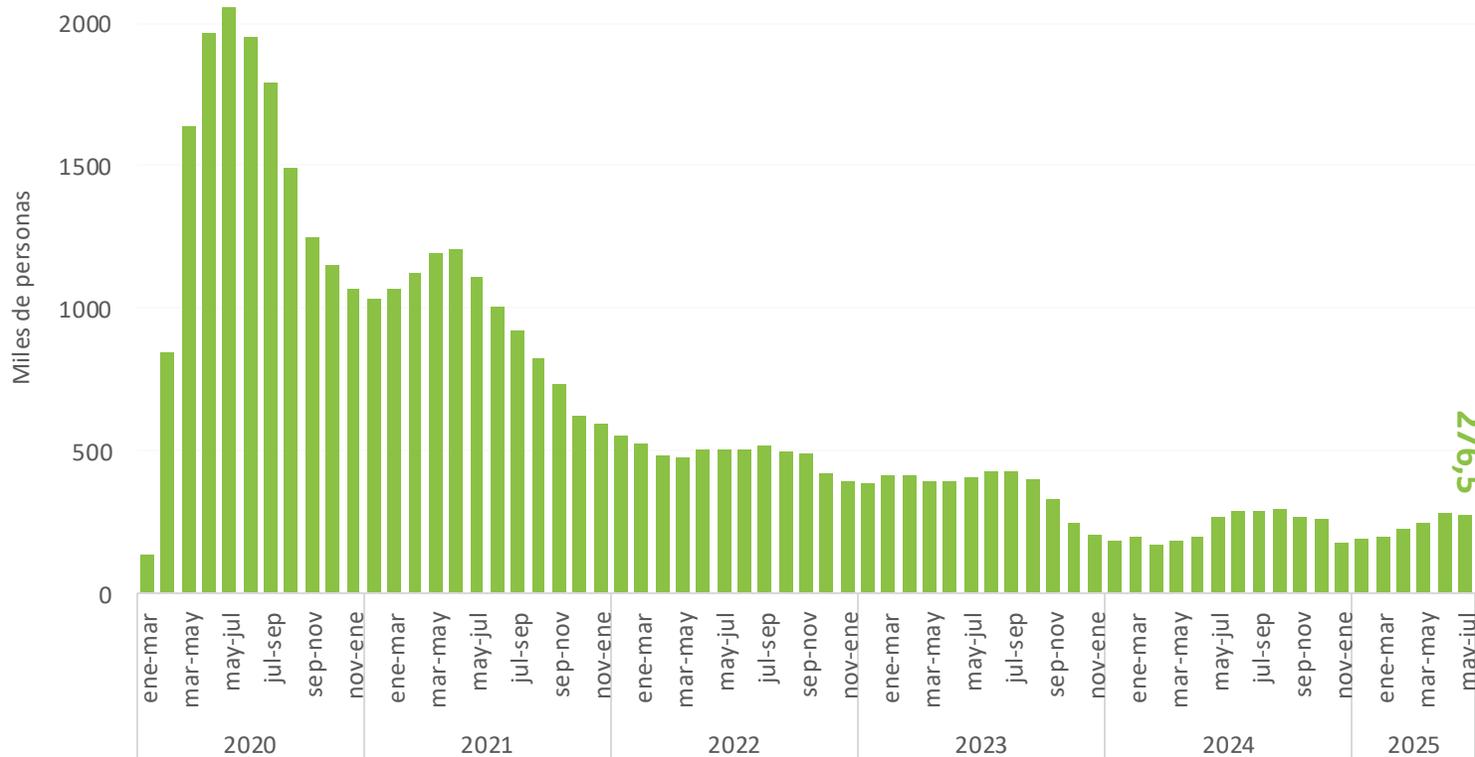
Esta caída, lleva **la brecha de densidad entre hombres y mujeres a 15 p.p.**, una de las más grandes en la serie, y vuelve a resaltar las desventajas que enfrentan las mujeres a lo largo de su vida laboral con respecto a los hombres.

# Nivel y Calidad del Empleo



# 4. Brecha de empleos

## Número de empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación previa a la pandemia



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se considera población sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



## Brecha de empleos por recuperar continúa en niveles sobre 2024

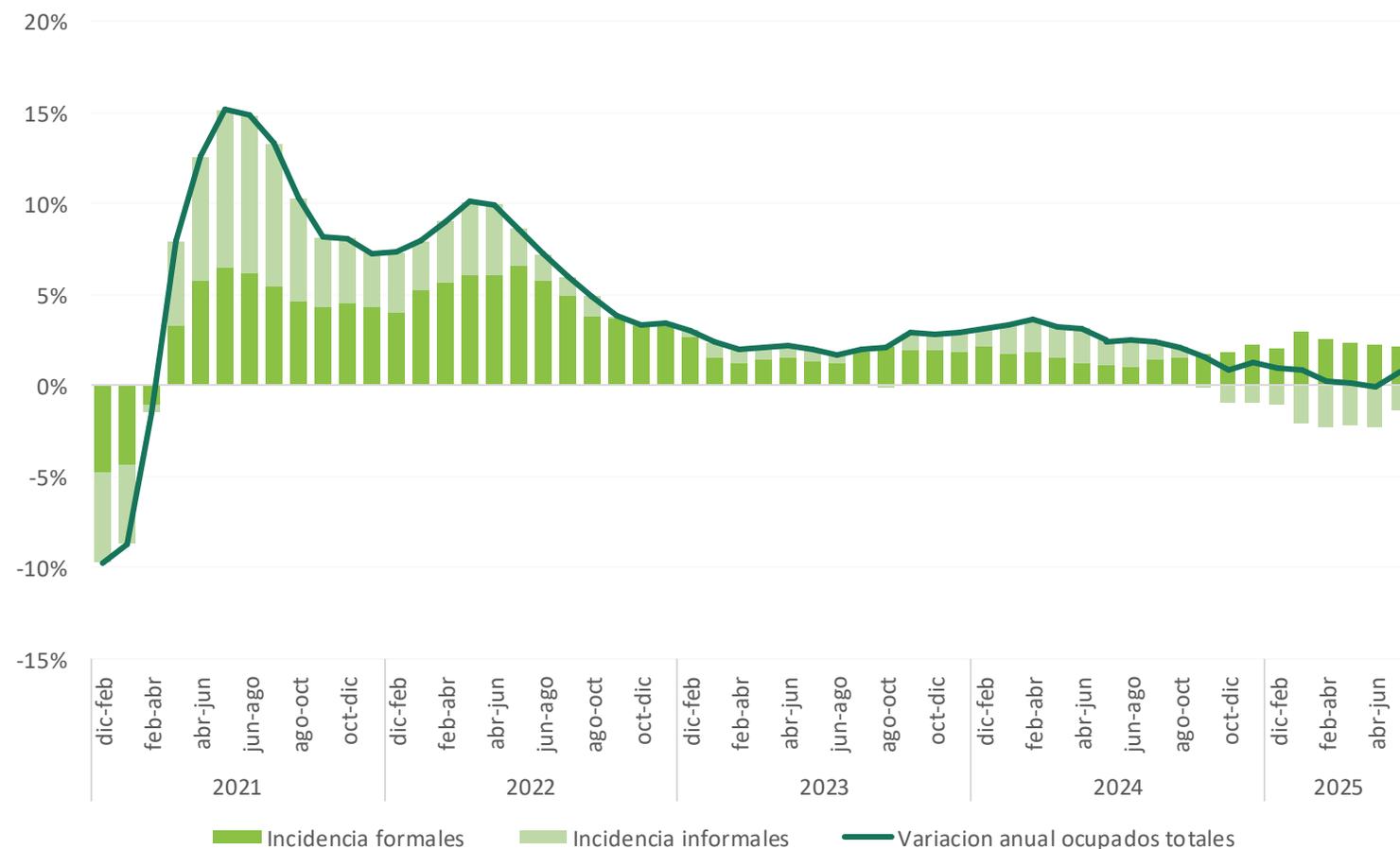
La brecha de empleos muestra cuántos trabajos se necesitan recuperar si se desea alcanzar la misma tasa de ocupación que antes de la pandemia (60,9%).

El trimestre mayo-julio de 2025 volvió a registrar un aumento en la brecha comparado con hace 12 meses atrás. Este aumento fue de 4%, ubicando el número de empleos por recuperar en 276,5 mil.

Aunque es destacable que el aumento de 4% es sustancialmente menor al que se venía registrando en trimestres anteriores la situación continúa siendo negativa, pues **faltan más empleos por recuperar que en el mismo periodo de 2024**. De continuar estas trayectorias, es probable que 2025 finalice con brechas más grandes que el año anterior, algo no visto en la serie.

# 5. Creación de empleos

## Variación anual de los ocupados por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



## Creación de empleos vuelve a ser positiva luego de un mes negro

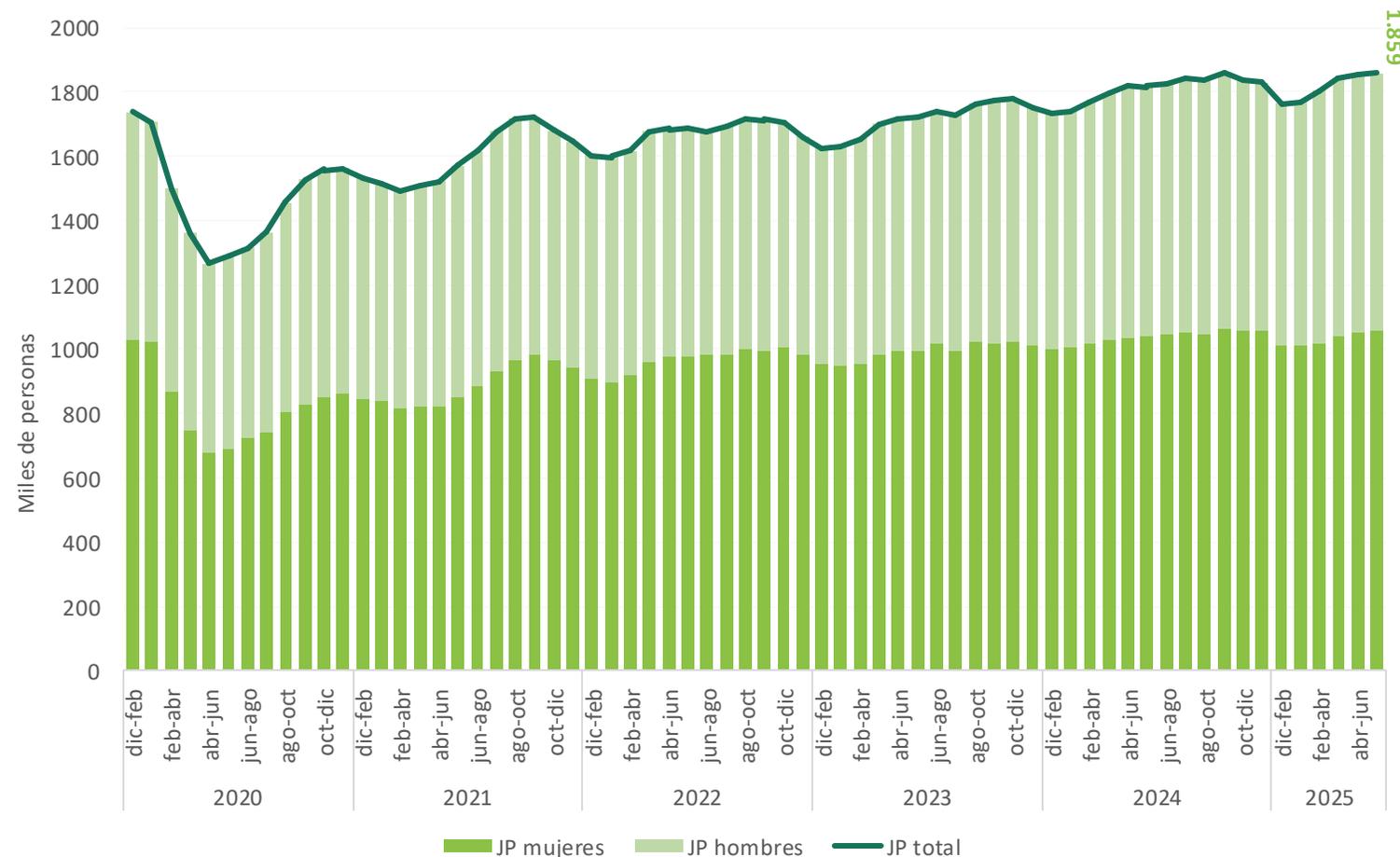
Luego de un inédito trimestre en el cual la variación neta a 12 meses en los ocupados fue negativa por primera vez desde la pandemia, **el trimestre mayo-julio de 2025 vuelve a ver un crecimiento de los ocupados**, los que aumentaron en 0,8% en 12 meses, equivalente a casi 72 mil empleos creados. Si bien la cifra es muy baja, es una noticia positiva, ya que **rompe la tendencia** que se venía observando en cuanto a este indicador.

En este crecimiento influye la creación de casi 200 mil empleos formales, pero sobre todo una caída mucho menor en el empleo informal comparando con **trimestres anteriores**. Si en el trimestre abril-junio 2025 los ocupados informales cayeron en 209 mil en 12 meses, en este trimestre la caída fue de 127 mil. Esto, permitió que la variación neta de ocupados sea positiva, sin registrar una creación de empleo formal tan alta como en trimestres anteriores.

# 6. Jornada parcial



## Número de personas en jornada parcial por sexo



## El empleo a jornada parcial se convierte en una fuente de empleo importante para las mujeres

Las personas trabajando en jornada parcial son quienes trabajan 30 horas o menos a la semana.

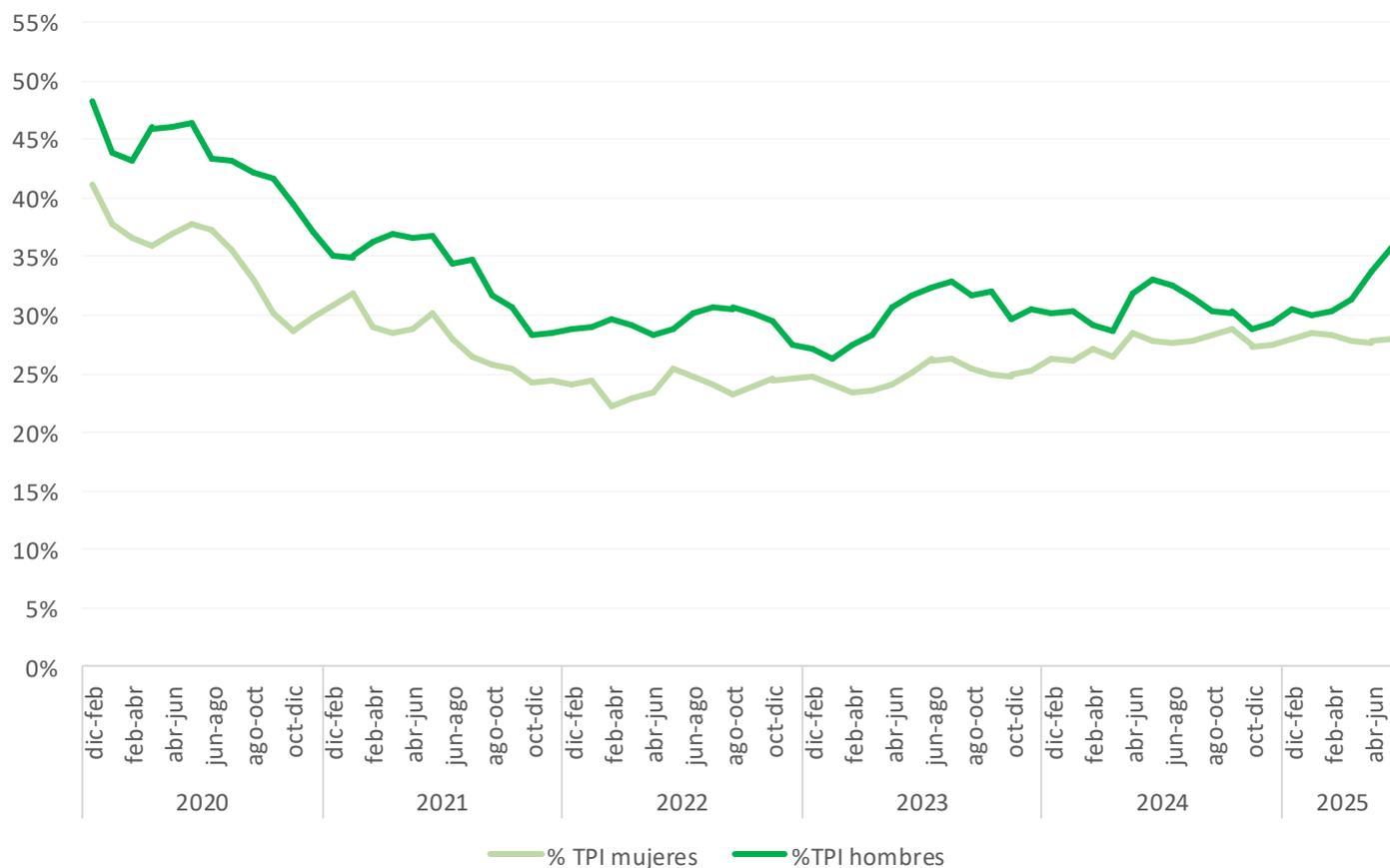
El empleo a jornada parcial continúa su senda de crecimiento lento, pero sostenido. En el trimestre mayo-julio 2025, los ocupados en jornada parcial crecieron un 2,3% con respecto a 12 meses, lo que equivale a 41,5 mil nuevos puestos de trabajo en esta modalidad.

Aunque el crecimiento en los últimos meses de este tipo de trabajo ha estado muy influenciado por los hombres, son las mujeres quienes dependen más de él. El gráfico muestra que **más de la mitad de las personas en jornada parcial son mujeres** y este tipo de empleo ha representado la mayoría de los puestos de trabajo creados para ellas, tanto así que, en el trimestre analizado, **las ocupadas totales a 12 meses crecieron en 24 mil, de las cuales 22 mil fueron trabajadoras a tiempo parcial.**

# 7. Tiempo Parcial Involuntario (TPI)



## Proporción de personas que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



## TPI en hombres continua su tendencia alcista

La TPI es la proporción de personas que, trabajando a jornada parcial, les gustaría trabajar más horas, pero no lo consiguen. Es un indicador de la estrechez del mercado laboral y de la capacidad de éste para generar empleos adecuados a las capacidades y necesidades de los trabajadores.

Si bien han sido las mujeres quienes más han contribuido al crecimiento de ocupados en jornada parcial en el último año, pareciera que este tipo de trabajo está siendo una alternativa deseable para ellas.

Sin embargo, esto no es igual para los hombres, cuya TPI ha ido en incremento durante 2025, alcanzando un 35,7% en el trimestre mayo-junio 2025, muy por sobre el 31,3% general, una situación que refleja la incapacidad del mercado laboral por satisfacer la necesidad de trabajo que existe hoy por parte de la población masculina.

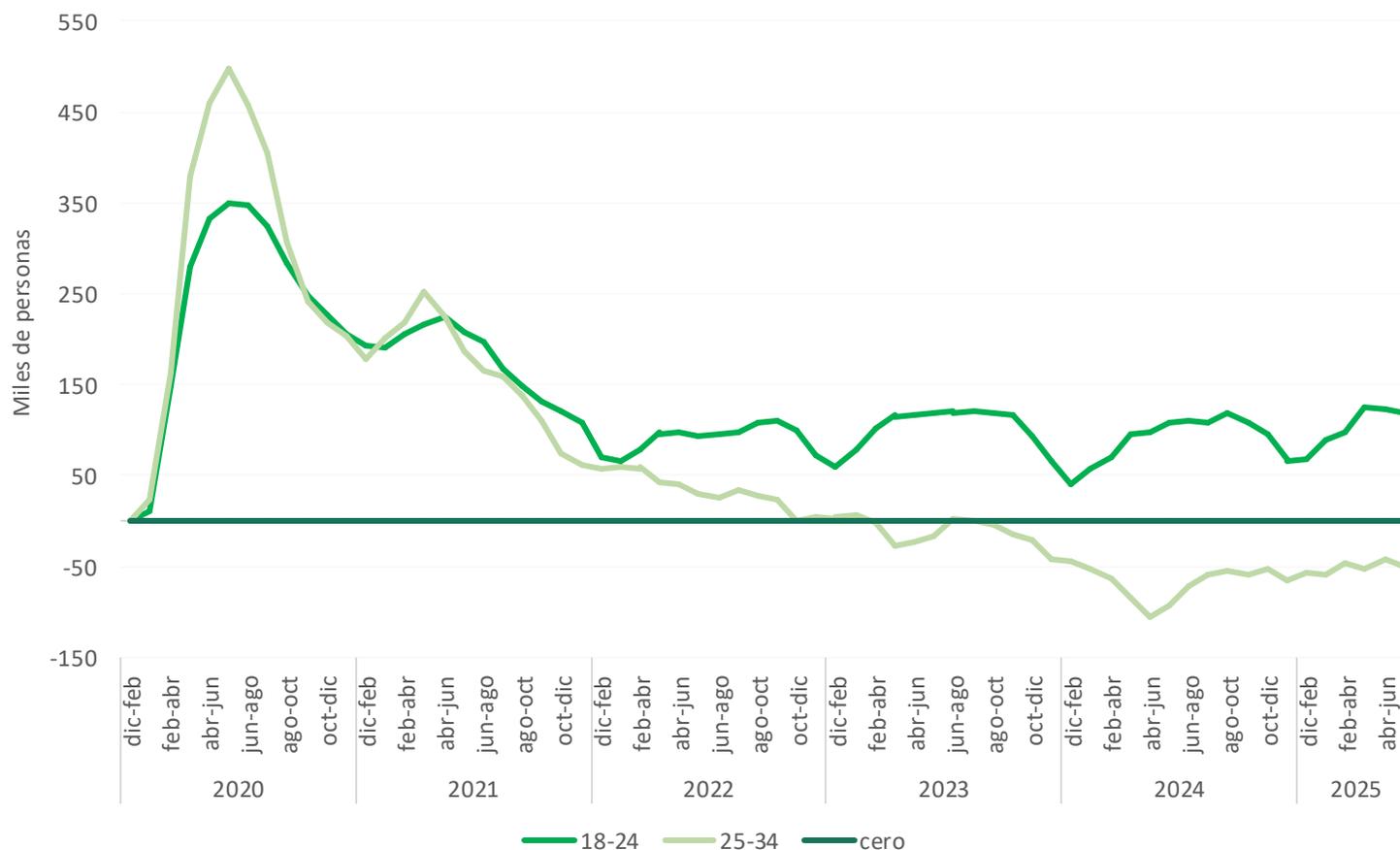
# Empleo Joven



# 8. Brecha de empleos en personas jóvenes



**Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 18 y 34 años**



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

**Empleos jóvenes por recuperar detienen su alza y se estancan**

La tendencia al alza ha sido la constante mes a mes de la brecha de empleos por recuperar en los trabajadores más jóvenes, incluso superando los 120 mil empleos para el grupo de personas entre 18 y 24 años en el trimestre abril-junio 2025.

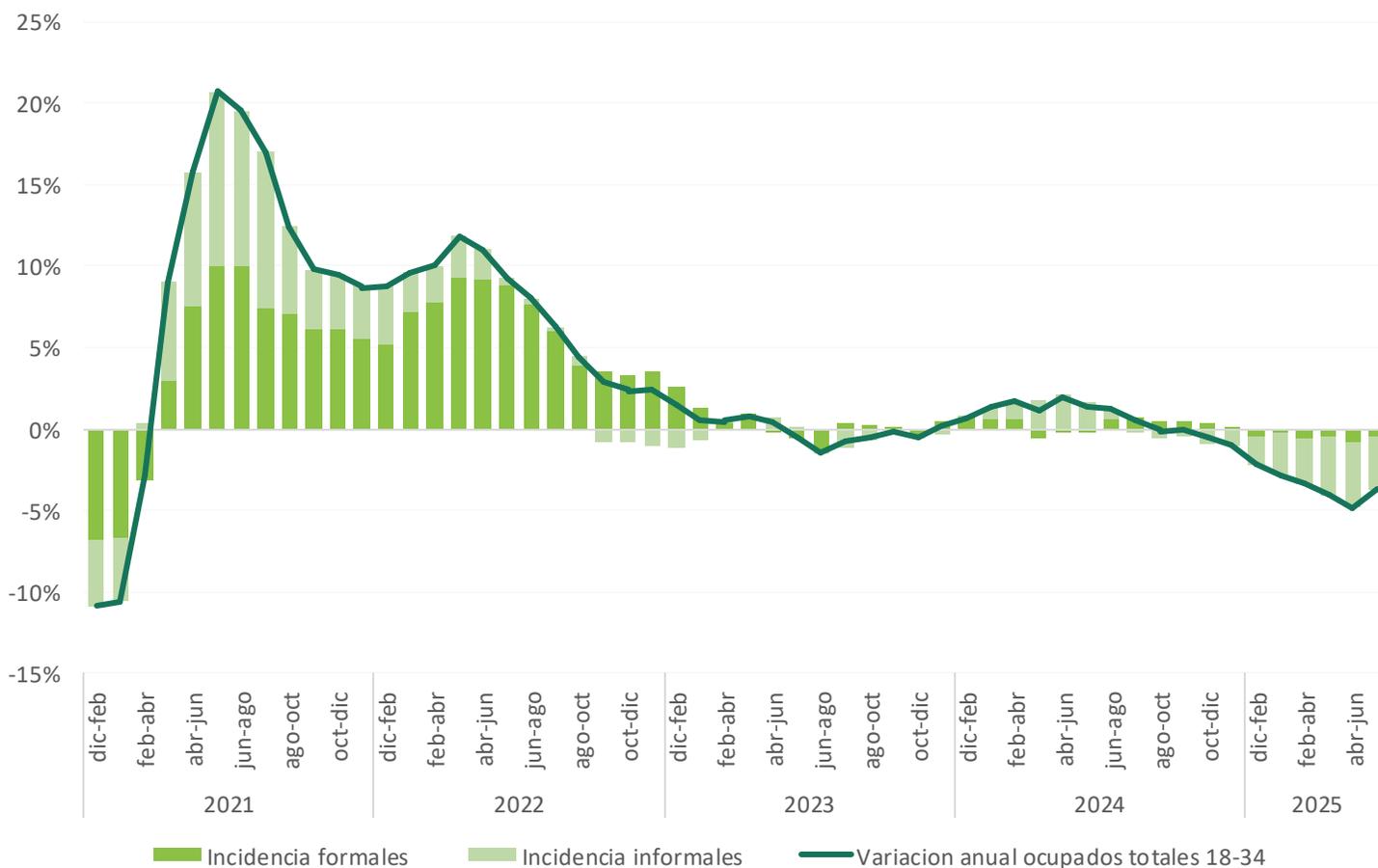
El trimestre mayo-julio 2025 rompe esta tendencia y las brechas de ambos grupos jóvenes dejan de aumentar, un resultado motivado por pequeños aumentos en el número de ocupados dentro de los rangos de edad analizados con respecto al trimestre abril-junio 2025.

No obstante, esta mejora se ve empañada por el análisis a 12 meses, el que muestra que las brechas siguen en peor estado que en 2024, lo cual se condice con la tendencia general mostrada antes y proyecta un resultado poco favorable para 2025. Es por ello, que este indicador se evalúa de forma más crítica.

# 9. Creación de empleo en jóvenes



## Variación anual de los ocupados entre 18 y 34 años por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

## El empleo joven sigue rezagado del empleo general

Similar a lo que ha sido la tendencia a lo largo del año, el empleo joven no logra salir de su crisis de destrucción de puestos. A pesar de que este mes el mercado laboral en general vio un incremento del número de ocupados, esto no se reflejó en las personas entre 18 y 34 años, quienes continúan sufriendo pérdidas de empleo importantes.

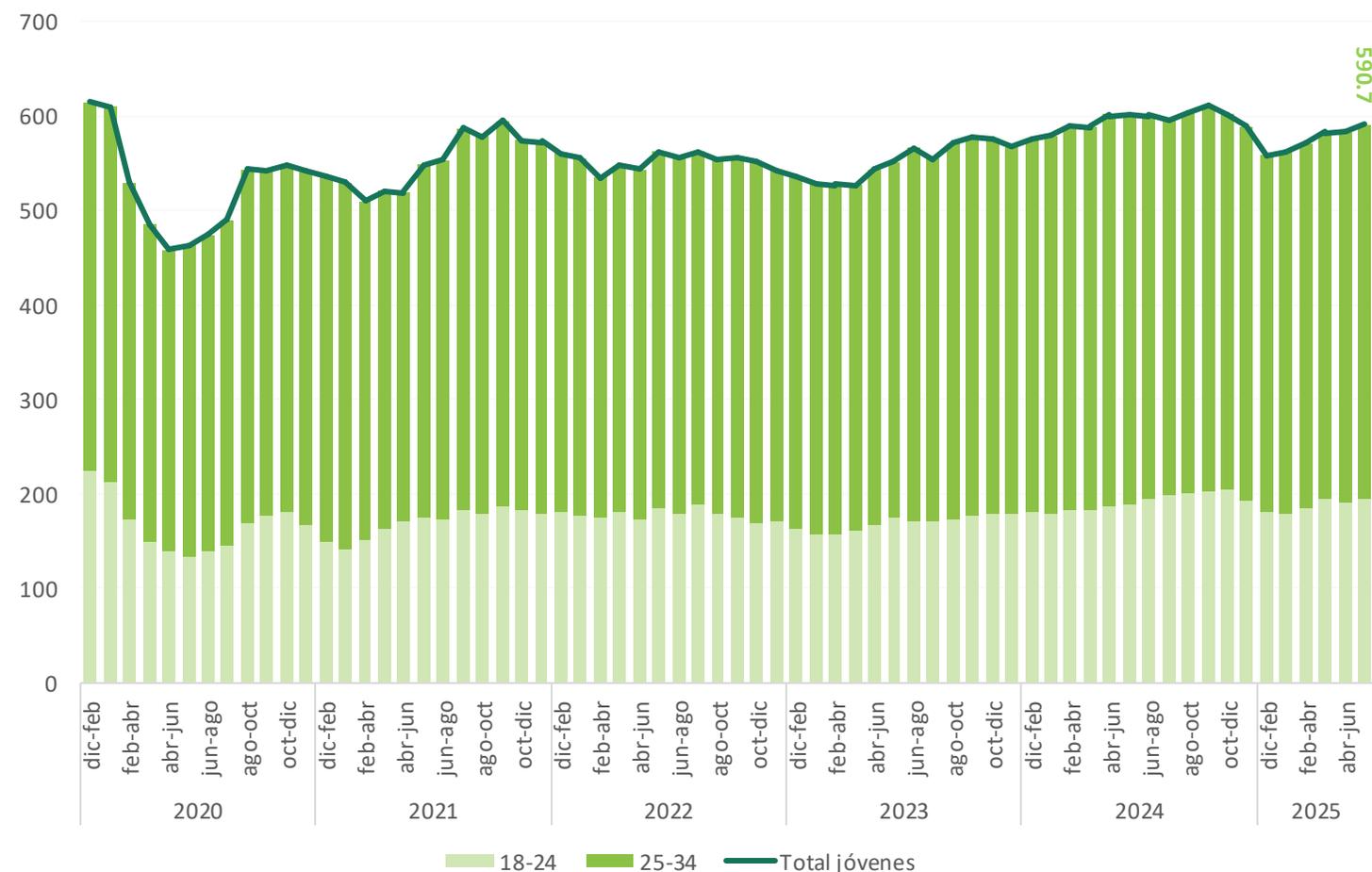
El trimestre mayo-julio 2025 registró una reducción del 3,7% en el número de ocupados en este rango de edad comparado con hace 12 meses. Esto, significa que se destruyeron más de 112 mil empleos, de los cuales 91,4 mil fueron de trabajadores entre 25 y 34 años.

Lo anterior da cuenta de un mercado laboral que privilegia la experiencia en momentos de baja demanda, tanto al momento de contratar como de retener. Esto, hace más urgente pensar en reformas e incentivos necesarios al empleo joven.

# 10. Jóvenes en jornada parcial



## Número de personas en jornada parcial en personas entre 18 y 34 años



## El empleo joven en jornada parcial muestra resultados mixtos

El empleo a jornada parcial presenta comportamientos distintos entre el grupo de personas de entre 18 y 24 años y aquel de 24 a 35 años, algo que este mes se reflejó en resultados bastante dispares.

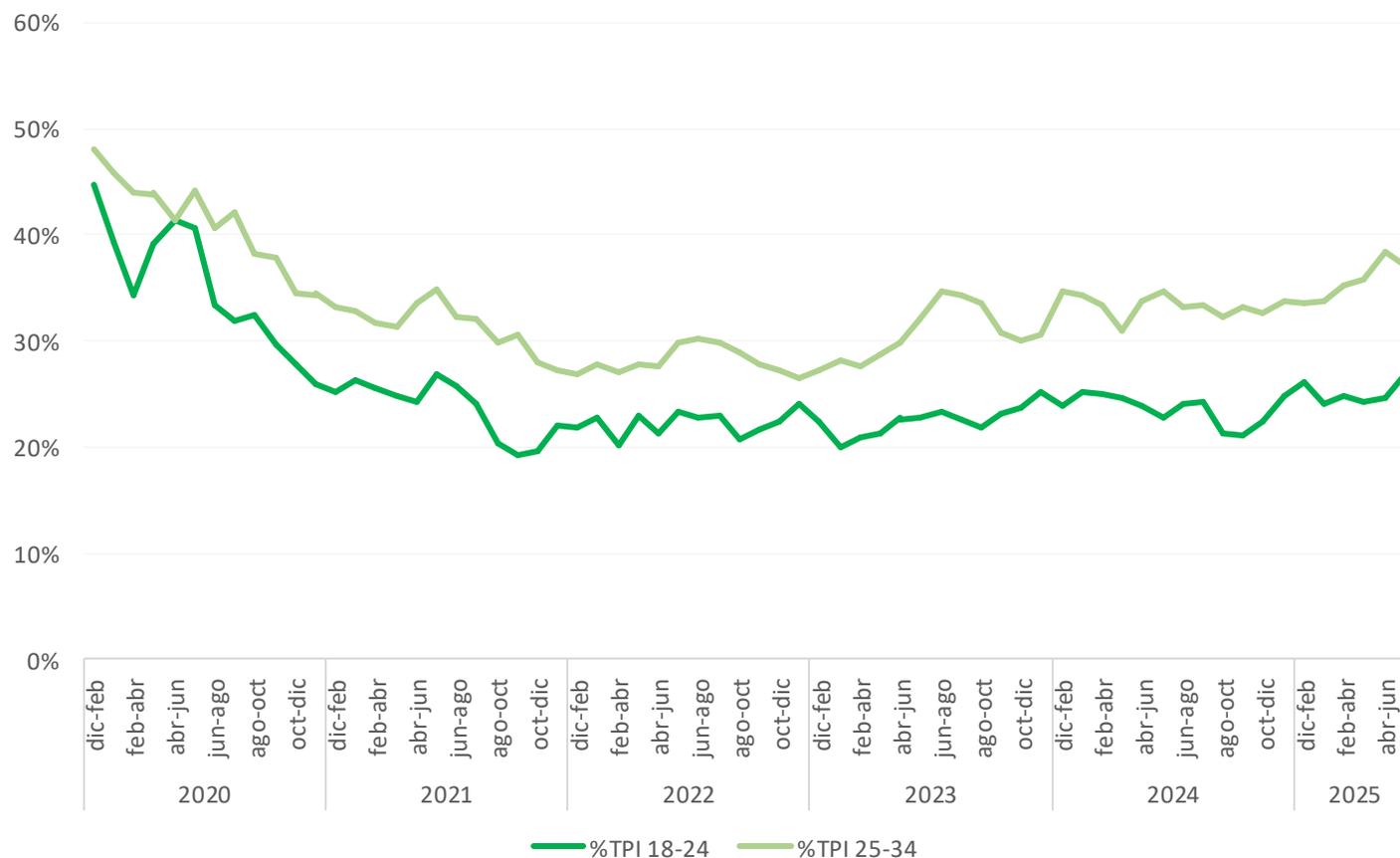
Por un lado, el grupo más joven observa crecimiento, tanto en el mes a mes, como a 12 meses. **Comparado con el trimestre mayo-julio de 2024, hoy hay 5.400 ocupados más entre 18 y 24 años**, una muy buena noticia que contribuyó a alivianar la pérdida general de empleos que sufrió este tramo.

Caso contrario es aquel de los trabajadores entre 25 y 34 años, quienes ven un aumento comparado con el trimestre inmediatamente anterior, pero **registran una caída a 12 meses de 16,5 mil personas**. Esto, causa que el trabajo a jornada parcial total entre ambos grupos se encuentre en niveles inferiores que hace 1 año.

# 11. Ocupados jóvenes en TPI



**Proporción de personas entre 18 y 34 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria**



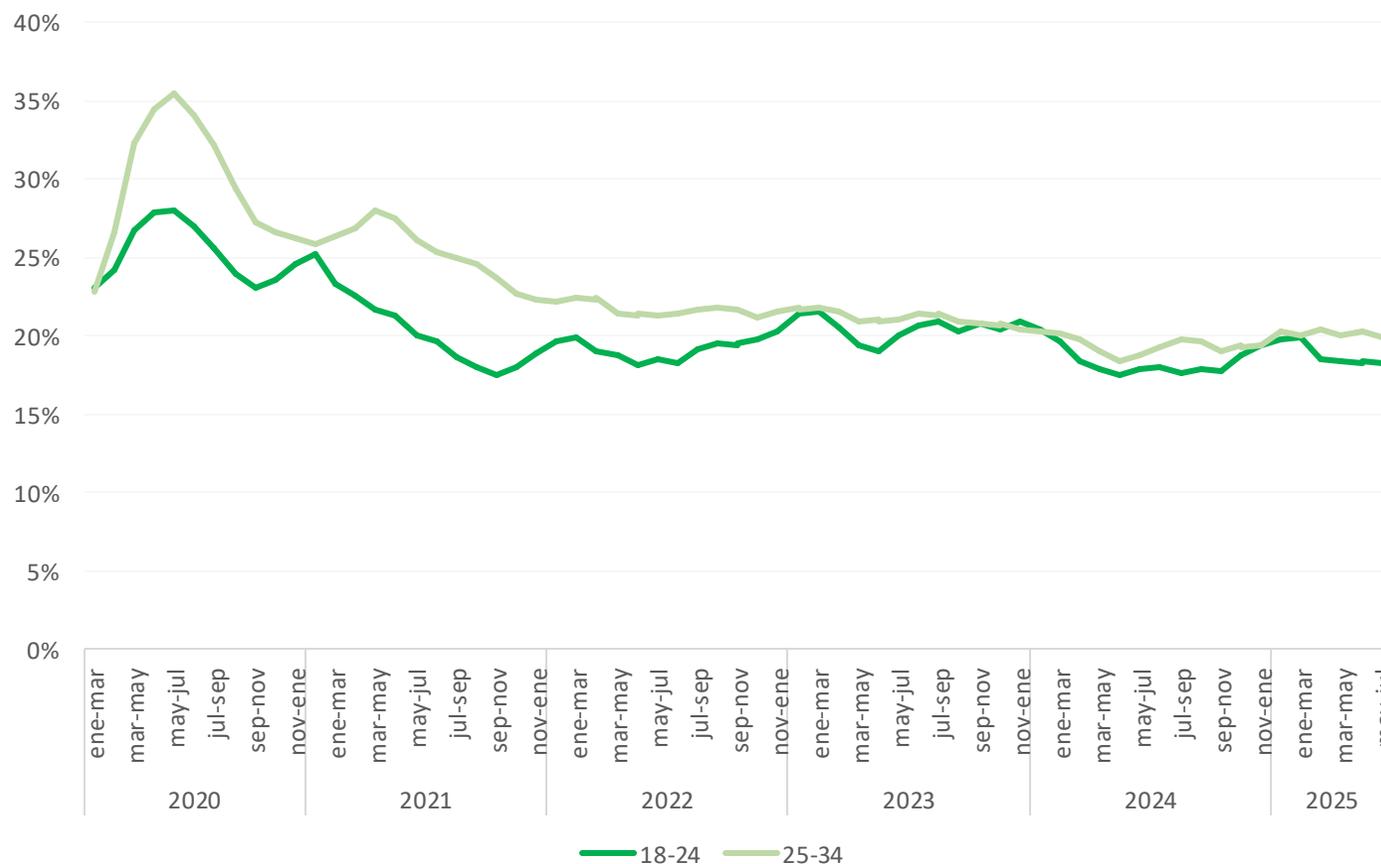
**TPI de personas entre 18 y 24 años se dispara a su nivel más alto desde 2021**

Hasta ahora, ha sido la TPI del grupo de personas entre 25 y 34 años ha acaparado la mayoría de los análisis debido a los constantes aumentos que ha experimentado este grupo durante 2025. En tanto, el segmento más joven, se ha mantenido con tasas de TPI por debajo del promedio general de 31% y, hasta ahora, bastante estables.

No obstante, este mes se hace necesario prestar atención precisamente al grupo de entre 18 y 24 años, ya que éste experimenta un muy fuerte aumento, **llevando su TPI a un 26,8%, su nivel más en 4 años, y 4 puntos porcentuales mayor al nivel de hace 12 meses.** Si bien este aumento puede ser pasajero, también **podría indicar un cambio en las expectativas de trabajo de las personas más jóvenes, desde menos hacia más horas de empleo.** Por ello, será necesario prestar atención a su evolución en el futuro.

# 12. Personas que no estudian ni trabajan (Ninis)

## Proporción Ninis/PET personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS  
 UDD  
 Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)  
 Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN  
 AFP  
 CHILE

## Estancamiento de los Ninis y una menor disposición al trabajo del segmento más joven

Los Ninis son personas que no estudian ni trabajan. El gráfico muestra el porcentaje que estas personas representan del total de su población. Los datos de la serie muestran que la tasa de Ninis entre 18 y 34 años sigue estacada entre 18% y 20%, una tendencia que lleva ya un año y medio.

En este contexto, es interesante analizar en profundidad el caso de las personas entre 18 y 24 años, un ejercicio que revela una importante caída en la participación laboral con respecto al periodo pre-pandemia, desde un 46,7% a un 40%, y una mayor preferencia hacia los estudios. Esta menor disposición a participar del mercado laboral es llamativa, especialmente pensando en el 20% que tampoco estudia y, si bien esto puede estar determinado por preferencias personales o tendencias sociales, nuevamente se vuelve central pensar en políticas que incentiven la inclusión de las personas más jóvenes en el mercado laboral.

# Empleo Cercano a la Edad de Jubilación



# 13. Brecha de empleos en personas prontas a jubilar



Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 50 y 65 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Empleos por recuperar en personas de mayor edad se estancan

En la edición anterior de este barómetro se mostraba con preocupación cómo el número de empleos necesarios para alcanzar la tasa de ocupación pre pandemia en trabajadores de mayor edad comenzaba a agrandarse luego de alcanzar un mínimo a inicios de 2025.

Este mes, se aprecia que **la brecha se estanca en alrededor de 66 mil empleos por recuperar**, algo que es positivo pensando en las tendencias a la baja que se observan durante los meses finales de cada año, especialmente para el grupo etario de personas entre 50 y 59 años.

A pesar de ello, es necesario seguir este indicador con atención, principalmente en lo que respecta al **grupo de personas entre 60 y 65 años, cuya brecha parece haberse estancado en el rango de 37 mil a 40 mil personas desde la segunda mitad de 2024 sin mostrar señales de progreso.**

# 14. Creación de empleo en grupos prontos a jubilar

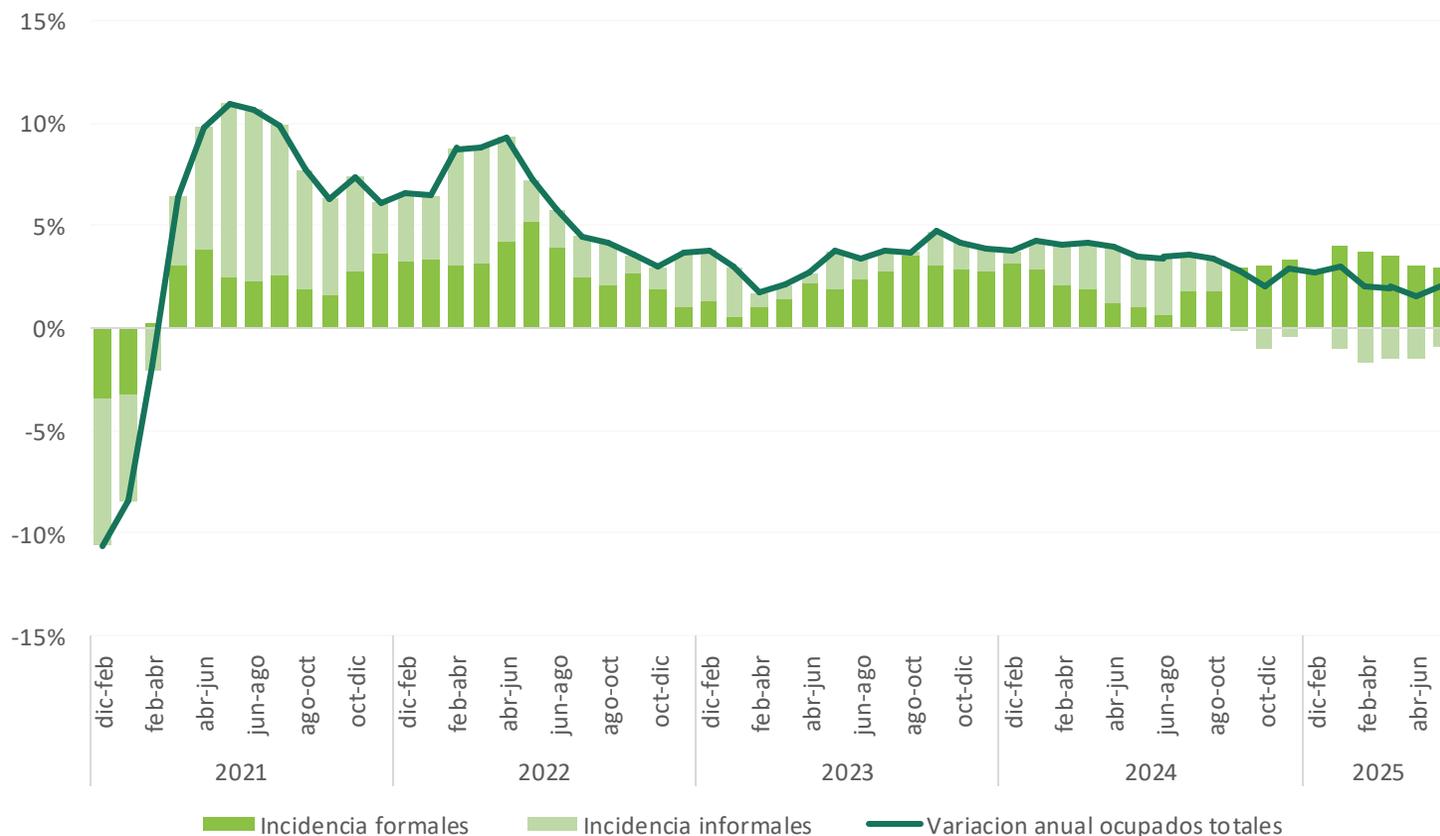


## Variación anual de los ocupados por tipo de empleo personas entre 50 y 65 años

## Ocupados entre 50 y 65 años mejoran su crecimiento general, pero no el crecimiento formal

Luego de reportar un crecimiento anual menor al 2% en el trimestre anterior, los ocupados entre 50 y 64 años retoman las tasas de crecimiento del 2% en el trimestre mayo-julio 2025, una cifra que equivale a **48,7 mil empleos creados en un año** y que se condice con el crecimiento de los ocupados en general.

Si bien es destacable que estas cifras mejoran respecto del trimestre anterior, el gráfico muestra que, **tanto los empleos formales como aquellos informales, tienen menor incidencia en el crecimiento** comparados con los trimestres anteriores. Esto, implica que el mayor crecimiento anual registrado en el último trimestre se debe en gran medida a **una menor destrucción de empleo informal y no a una mayor creación de empleo formal**, la cual, si bien continúa siendo positiva, es cada vez menor.

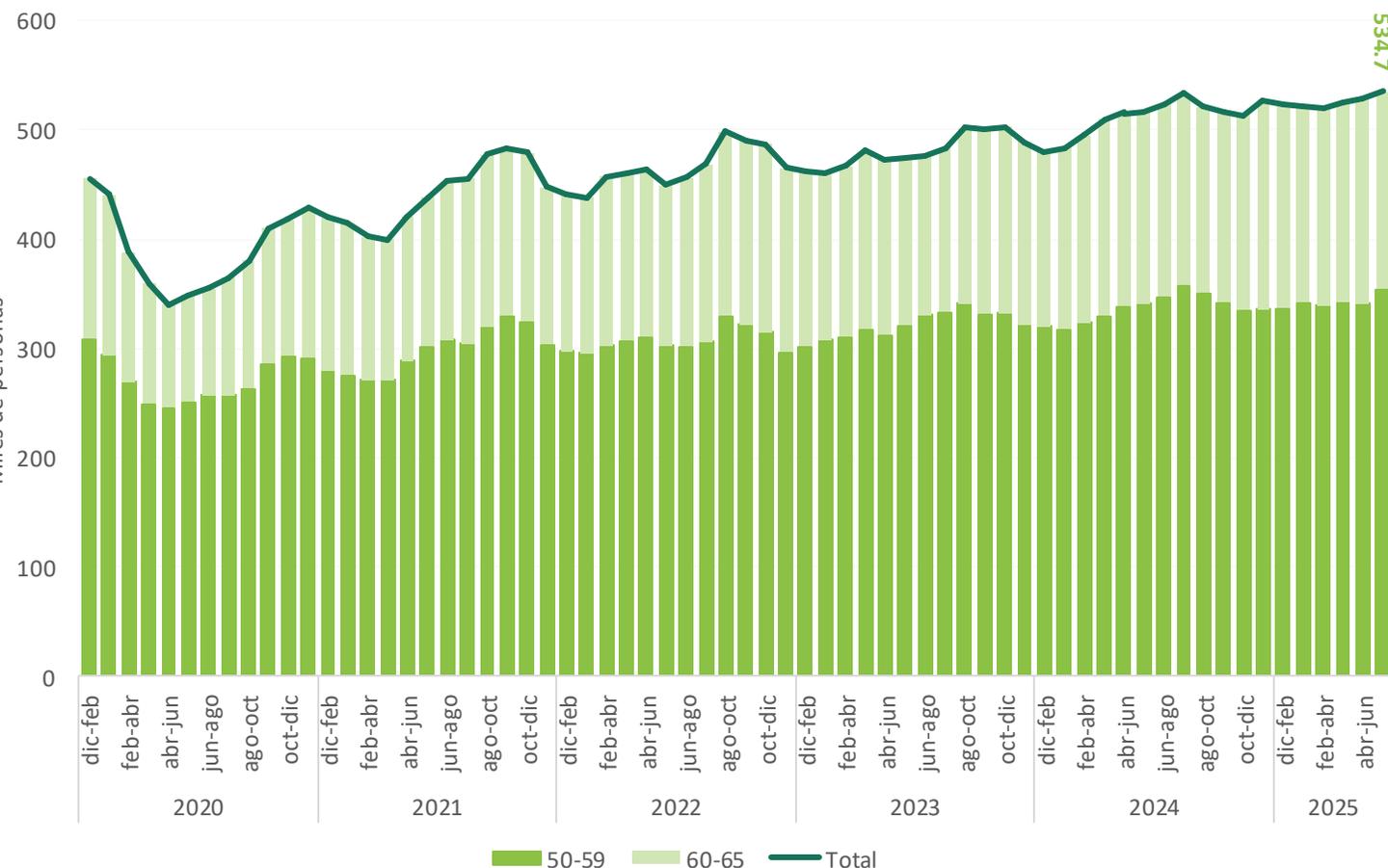


Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

# 15. Personas prontas a jubilar en jornada parcial



## Número de personas entre 50 y 65 años en jornada parcial



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

## Las personas entre 50 y 59 años impulsan el empleo a jornada parcial en ocupados mayores

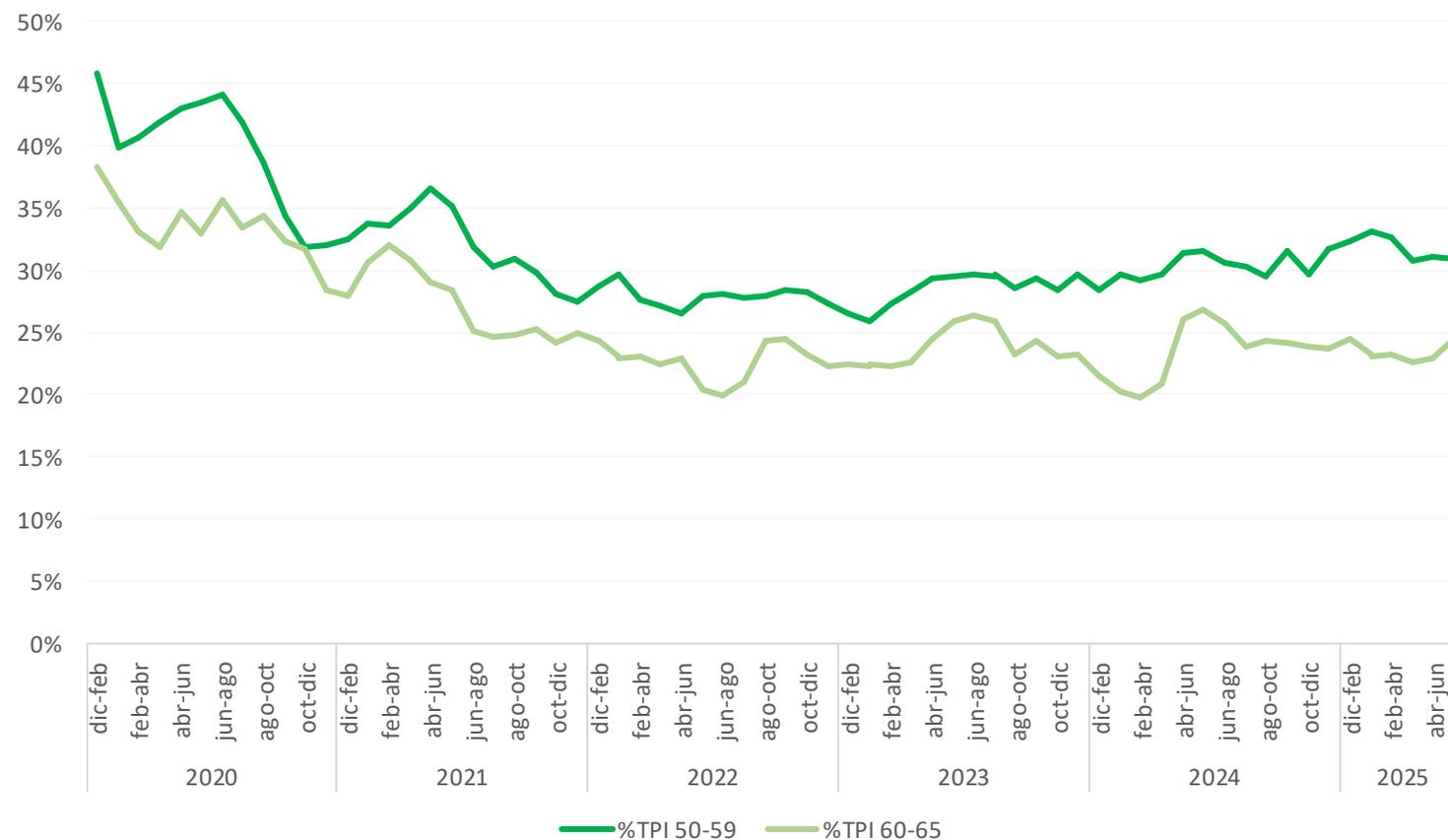
El empleo a jornada parcial en personas de mayor edad continúa su senda de crecimiento anual y también mes a mes, esta vez **motivada por el segmento de personas entre 50 y 59 años**, contrario a lo observado en el trimestre anterior en donde fue el grupo de más edad el que impulsó este indicador.

De esta forma, el trimestre mayo-julio 2025 vio a los ocupados parciales de entre 50 y 64 años aumentar en 18,4 mil personas en 12 meses, de los cuales **13,5 mil tienen entre 50 y 59 años**. Este aumento representó una porción mayoritaria (53%) de los 25,2 mil empleos totales creados para este segmento etario, un hecho que refleja **la importancia del empleo a jornada parcial en el contexto laboral actual** y que constituye una señal positiva al observar las tasas de TPI de este grupo.

# 16. Personas prontas a jubilar en TPI



## Proporción de personas entre 50 y 65 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

## La TPI de los trabajadores entre 50 y 59 años cae bajo el promedio general

El incremento del empleo a jornada parcial en los trabajadores de entre 50 y 64 años viene además acompañado de una buena noticia como es la reducción anual en las tasas de TPI. En el trimestre mayo-julio 2024, la TPI de las personas entre 50 y 59 años era de 31,5% y la del grupo entre 60 y 65 años era de 26,7%, en mayo-julio 2025, estas tasas son de 30,9% y 24,5%, respectivamente.

Lo anterior, indica que una mayor porción de los ocupados a jornada parcial en este rango de edad está de forma intencionada en este formato de empleo, algo que contrasta, por ejemplo, con lo observado en las series de ocupados jóvenes. Más importante aún, es que la TPI de las personas entre 50 y 59 años cae este trimestre por debajo del promedio general de 31,3%, algo que no se observaba desde inicios de 2021.

FACULTAD DE  
ECONOMÍA Y  
NEGOCIOS



Centro de Investigación de  
Empresa y Sociedad (CIES)  
Universidad del Desarrollo



ASOCIACIÓN  
AFP  
CHILE

# Barómetro Laboral Y Previsional

agosto 2025

