

FACULTAD DE  
ECONOMÍA Y  
NEGOCIOS



Centro de Investigación de  
Empresa y Sociedad (CIES)  
Universidad del Desarrollo



ASOCIACIÓN  
AFP  
CHILE

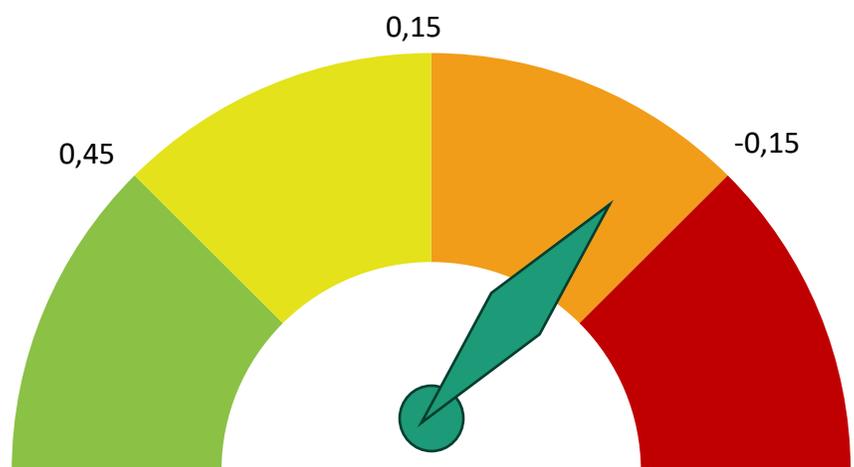
# BARÓMETRO LABORAL Y PREVISIONAL

septiembre 2025

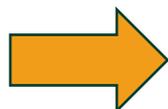
# Evaluación general

## Empleo y formalidad previsional muestran pequeñas mejoras

Barómetro septiembre 2025



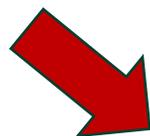
Puntaje General: -0,06



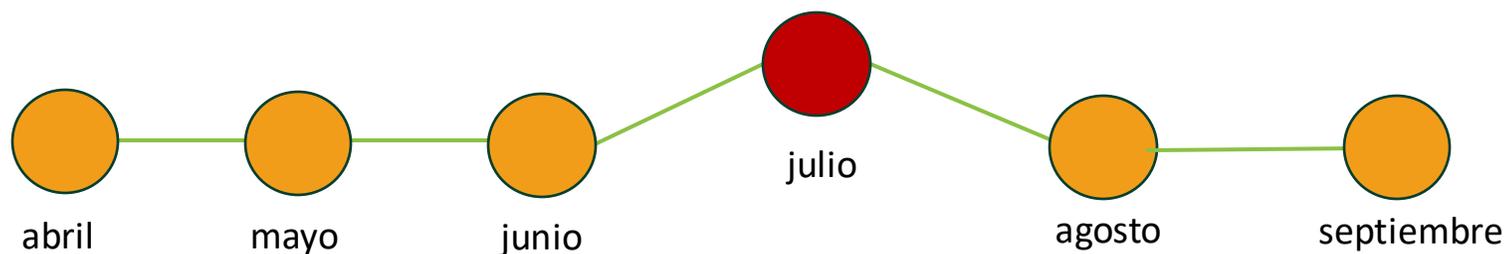
Creación de empleo anual en personas de 18 años o más llega al 1,3%, más alto que el 0,8% registrado en el trimestre anterior y da esperanzas de mejora, aunque aún hay dudas sobre la sostenibilidad de esta racha y el porcentaje de crecimiento es bastante bajo.



La formalidad previsional mejora gracias al aumento de cotizantes que se condice con la creación de empleo. Con esto, la serie comienza a mostrar mejoras respecto de 2024.



El empleo a jornada parcial sube, pero también hay más personas que están de forma involuntaria en esa condición, lo que pone en duda la real capacidad del mercado laboral de generar las horas de trabajo que la gente busca, más allá de los nuevos puestos creados.



\*Nota: El dato del mes no se considera en esta evaluación ya que los indicadores analizados varían.

# Notas de la edición BLYP septiembre

- Las medidas de formalidad previsional para 2025 de este mes difieren con las presentadas en las ediciones anteriores, debido a que en junio de cada año se enteran todas las cotizaciones de trabajadores independientes, las cuales aumentan sustancialmente el número de cotizaciones entre junio y julio de cada año.
- Para reflejar el hecho de que estas cotizaciones adicionales son enteradas de forma anual y tienen por objetivo cubrir al afiliado por los siguientes 12 meses (hasta junio de 2026), se ha optado por distribuir estas cotizaciones de forma uniforme dentro de los 12 meses del año en curso (2025), tal como se ha hecho para estimar años anteriores. De esta forma, se aproxima a los cotizantes totales de cada mes incluyendo a los independientes.
- Desde esta edición del BLYP en adelante se realiza una medición cuantitativa de cada indicador con el fin de otorgar una evaluación más precisa y objetiva de cada uno y de poder visualizar de mejor forma los cambios en cada indicador, incluso si estos ocurren dentro de un mismo color. Esta medición asigna un puntaje estandarizado a cada indicador regular, el cual se muestra en paréntesis al lado de cada título. Luego, se obtiene un promedio simple de estos puntajes para calificar cada sección y barómetro en general. **Los puntajes no aplican a los indicadores de Dato del Mes.**
- Cada puntaje se elabora considerando el valor de la serie en el mes actual (nivel) y cómo este se compara con la trayectoria histórica del indicador, así como el cambio a 12 meses del indicador (momentum) y cómo este cambio se compara a las variaciones históricas de la serie. Para algunos indicadores otros factores específicos pueden ser considerados. Cada color del barómetro corresponde a un rango de los puntajes. La metodología y los rangos de cada color se describen más en detalle al final de este documento y una explicación completa se encuentra en el documento metodológico disponible en las páginas del CIES UDD.
- **\*Nota:** El indicador de densidad de nuevos jubilados no fue actualizado este mes, debido a que, a la fecha de publicación de este barómetro, aún no se publicaron los datos de agosto por parte de la Superintendencia de Pensiones. El indicador se preserva con la misma evaluación del mes anterior.

# Evaluación por indicador

Indicador	Puntaje septiembre 2025
Formalidad previsional por sexo	0,17
Densidad de cotizaciones	-0,25
Brecha de empleos	-0,08
Creación de empleos	-0,11
Jornada parcial	0,30
Tiempo Parcial Involuntario (TPI)	-0,58
Brecha de empleos en jóvenes	-0,12
Creación de empleo en jóvenes	-0,31
Jóvenes en jornada parcial	0,21
Jóvenes en TPI	-0,74
Ninis jóvenes	0,29
Brecha de empleos en personas por jubilar	-0,14
Creación de empleo en personas por jubilar	-0,03
Personas por jubilar en jornada parcial	0,46
Personas por jubilar en TPI	-0,07

Puntaje global: -0,06 (naranja)

# Eventos clave del mes

- Un aumento en el número de cotizantes impulsa la formalidad previsional:** El porcentaje de personas mayores de edad que cotizan creció en **0,5 puntos porcentuales** en 12 meses llegando al **44,4%**, un crecimiento que se debe a aumentos en el número de cotizantes que superan al crecimiento de la población. De esta forma, se confirma una tendencia al alza en la serie comparado con los mismos periodos de 2024.
- El empleo general parece tomar una senda de mejora, pero con números todavía muy bajos:** El trimestre móvil junio-agosto 2025 trajo un **incremento anual del 1,32%** en el número de ocupados, equivalente a **más de 121 mil nuevos empleos netos** creados. De esta forma, se supera el alza registrada en el trimestre móvil anterior dando algunos signos de recuperación del mercado laboral. Con todo, estas mejoras se interpretan con cautela, debido al rol de los **factores estacionales** y a las **cifras negativas** que observan en algunos indicadores como el empleo joven y la TPI.
- El empleo a jornada parcial involuntaria toma protagonismo:** El empleo a jornada parcial ha sido factor relevante en la creación de empleo en 2025, superando sistemáticamente la tasa de crecimiento general. Sin embargo, este mes, el crecimiento de este tipo de trabajo se explica en buena parte por el aumento en **las personas que se encuentran en esa situación de forma involuntaria**, las que llegan a casi **1 de cada 3 ocupados en jornada parcial**. Lo anterior da cuenta de que, **aunque se crean empleos**, no necesariamente se está satisfaciendo la búsqueda por horas de trabajo de las personas.
- El desempleo incide de forma importante la población que no estudian ni trabajan (Ninis):** El dato del mes de este BLYP estudia a los Ninis, quienes se caracterizan por una **presencia mayoritaria de mujeres**, y por una elevada proporción de personas desempleadas en los grupos más jóvenes. De hecho, más de un **30%** de los Ninis entre 18 y 24 años y entre 25 y 34 años son **personas que están desempleadas**, es decir, **buscan empleo, pero no encuentran**.

Dato del mes:  
Ninis y  
participación  
laboral



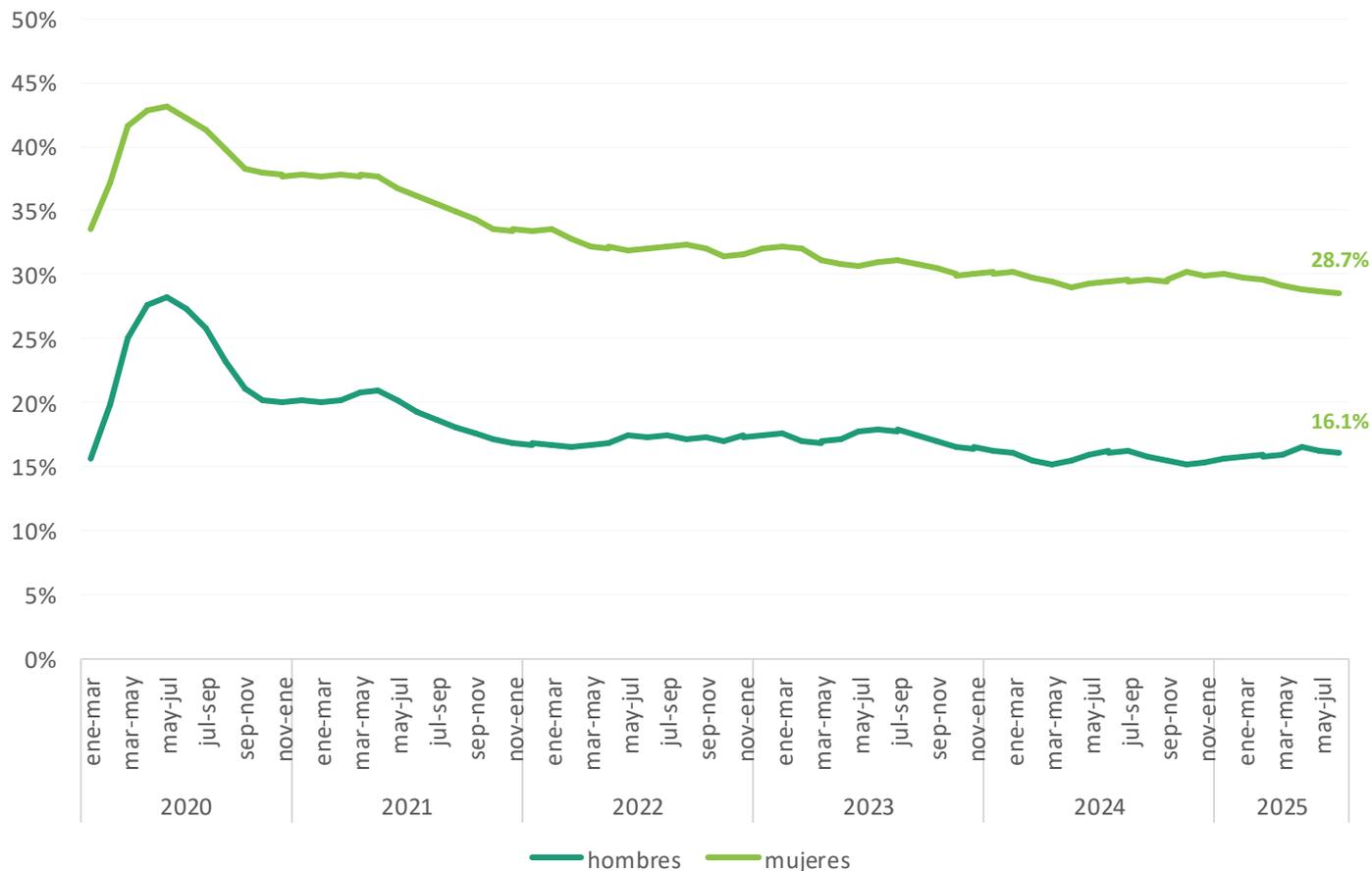
# Notas de la edición

## Dato del mes

- En las últimas décadas se han observado cambios en el mercado laboral en términos de empleo y participación. Estos cambios pueden responder tanto a variables económicas y del mercado laboral, por ejemplo, salarios, costos del trabajo, nuevas regulaciones laborales, acceso a la educación, etc., pero también podría existir la influencia de variables como no económicas, tales como cultura y políticas empresariales, el valor y rol del trabajo en Chile o cambios en roles tradicionales de género.
- En este contexto, se vuelve interesante estudiar a aquellas personas que no participan del mercado laboral y, aunque una parte no participa, pero sí estudia, hay una porción no menor que no hace ninguna de ambas actividades y que, por ende, no está utilizando capacidades actuales para producción ni tampoco está creando capacidades futuras. A este grupo de personas, mayores de edad, que no estudia ni trabaja les llamamos Ninis.
- Esta edición del BLYP se ocupa de estudiar y caracterizar a los Ninis de Chile, pero más allá de una descripción, también se busca entender algunas dinámicas del mercado laboral que afectan la prevalencia de la proporción de Ninis que se ha visto en los últimos años en Chile, en particular la participación laboral y también el desempleo.
- A continuación, se presenta un adelanto de este estudio con dos indicadores centrales. El estudio completo se publicará en los siguientes días como un suplemento a este barómetro que estará disponible en los sitios de CIES UDD y de AAFP.

# Ninis: estancados y de mayoría femenina

## Evolución de Ninis por sexo 2020-2025



## Alta predominancia de mujeres entre Ninis

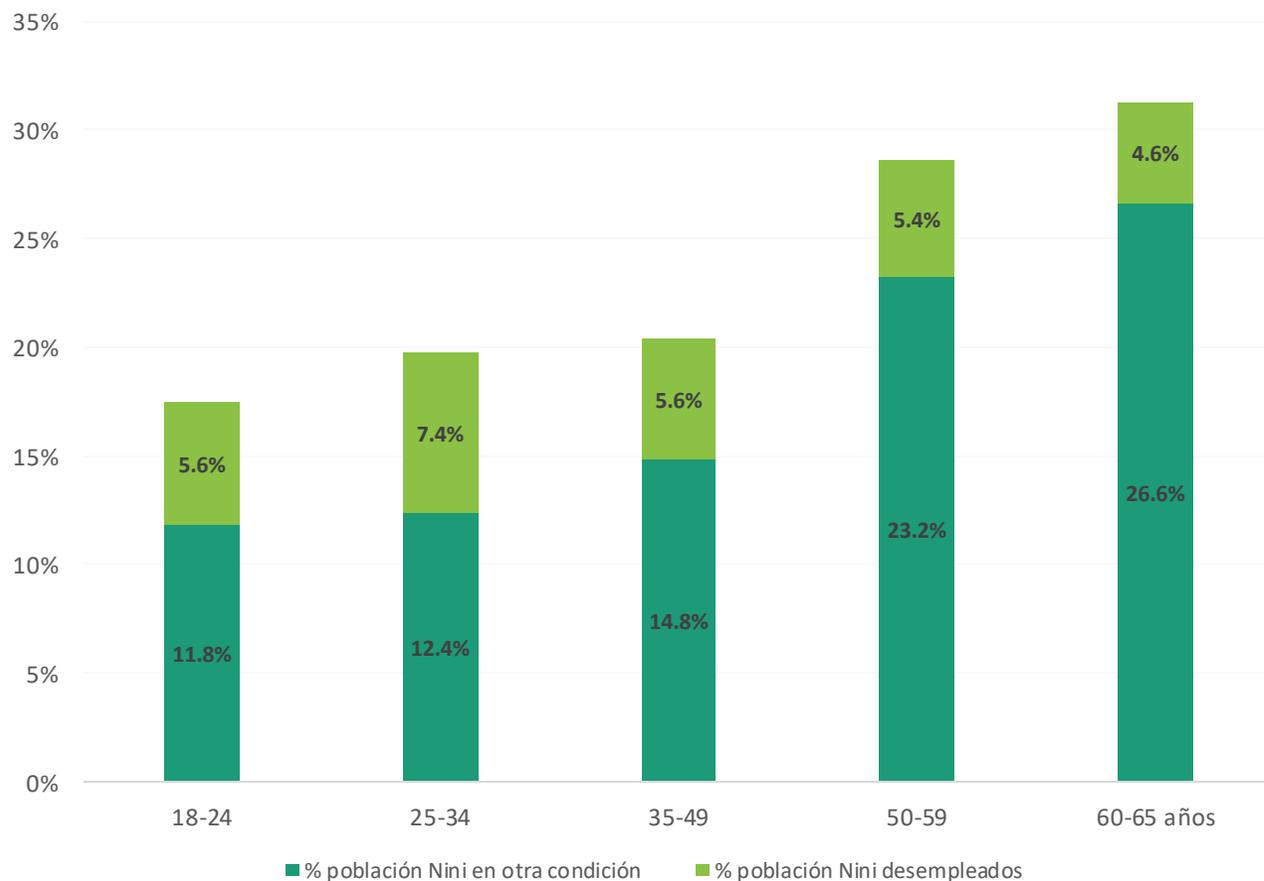
El gráfico adjunto muestra la proporción de personas mayores de edad que no estudian ni trabajan (excluyendo mujeres mayores de 60 años y hombres mayores de 65).

La figura muestra que, si bien durante la pandemia las tasas de Ninis sufrieron un brusco aumento, una vez recuperada la normalidad ellas volvieron a niveles cercanos a los de febrero de 2020. Desde entonces, **las tasas muestran un estancamiento sin mejoras** situándose en un **28,7% para las mujeres** y un **16,1% para los hombres** en el trimestre junio-agosto de 2025.

La figura también da cuenta de la **alta proporción de mujeres que se encuentran como Ninis respecto de los hombres**, a pesar de haber visto algunas mejoras respecto de 2020. Esta brecha, que es llamativa y preocupante, podría ser producto de diversos factores, desde una menor participación hasta una mayor propensión al desempleo, los que requieren mayor estudio.

# El desempleo también afecta a los Ninis

## Proporción de Ninis en la población por tramo de edad y condición de desempleo



## Muchos Ninis jóvenes buscan trabajo, pero no encuentran

El gráfico adjunto muestra la proporción de personas que se consideran como Ninis por tramo de edad y según si se encuentran desempleados o no. Esta última distinción es importante, ya que el desempleo implica no estar trabajando, pero sí estar buscando.

Como refleja la figura, la proporción de Ninis en personas más jóvenes ronda el 20%, siendo un porcentaje menor que en los tramos de edad más avanzados, en donde **alrededor de 1 de cada 3 personas no estudia ni trabaja**.

No obstante, la figura también muestra que **una parte importante de los Ninis jóvenes también son víctimas del desempleo, es decir, quieren trabajar, pero no encuentran trabajo**. El caso más relevante es el de las personas del rango 25-34 años en donde, **del 20% de Ninis que contiene ese grupo, 7,4 puntos corresponden a desempleados, es decir un 37%**. Además, una tasa de 20% de Ninis es preocupante, debido a la pérdida de capacidades actuales y futuras que esto puede implicar.

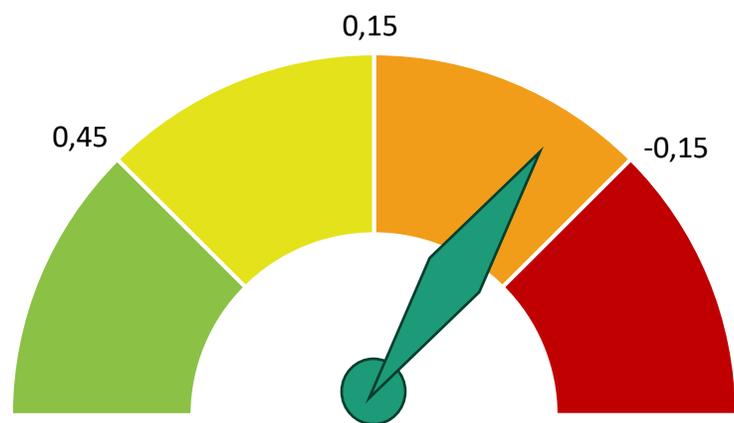
# Barómetro Laboral

---

1. Indicadores de ahorro previsional
2. Nivel y calidad de empleo
3. Empleo joven
4. Empleo cercano a la edad de jubilación



# Indicadores de Ahorro Previsional



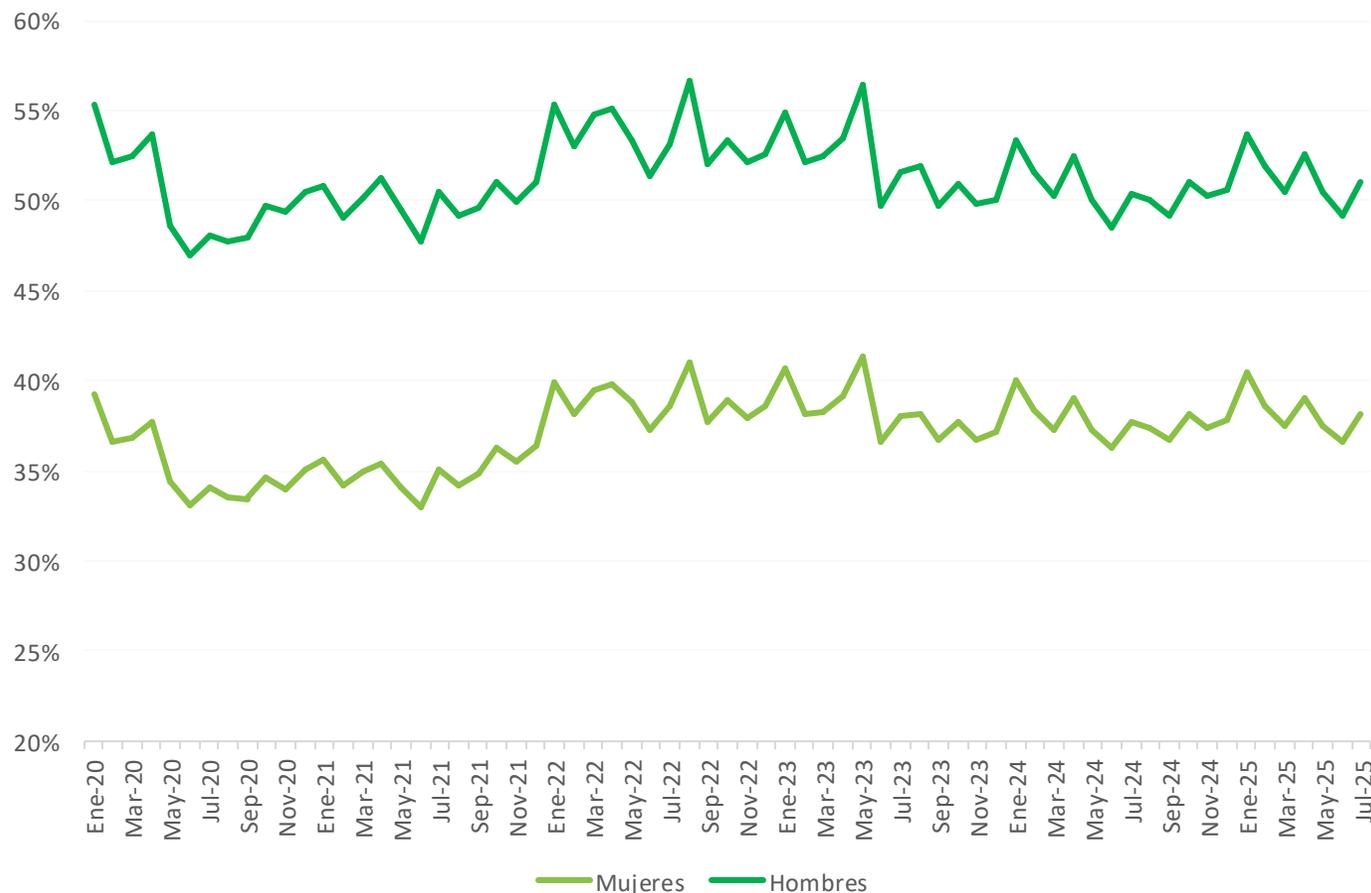
Puntaje categoría: -0.04



# 1. Formalidad previsional por sexo

+0,17

## Proporción de cotizantes sobre población mayor de edad por sexo



## Aumento de cotizantes impulsa la formalidad previsional

La formalidad previsional se define como la proporción de personas mayores de edad que cotizan en el sistema previsional.

Los datos correspondientes al mes de julio 2025 traen noticias positivas en cuanto a la formalidad previsional. La formalidad de las mujeres aumentó en **0,4 puntos porcentuales (p.p.)** con respecto a 12 meses y en **1,5 p.p.** con respecto al mes inmediatamente anterior, alcanzando un **38,1%**, cifra cercana a los niveles pre-pandemia. En tanto, la formalidad de los hombres se incrementó en **0,7 p.p.** en 12 meses y en **1,9 p.p.** respecto de junio 2025, llegando al **51%**. Con esto, van **3 meses consecutivos de incrementos anuales**.

Aunque los porcentajes son aún bastante bajos, es destacable que **los aumentos registrados se deben a incrementos en el número de cotizantes**, una buena noticia que se condice con la leve mejora en las cifras de empleo.

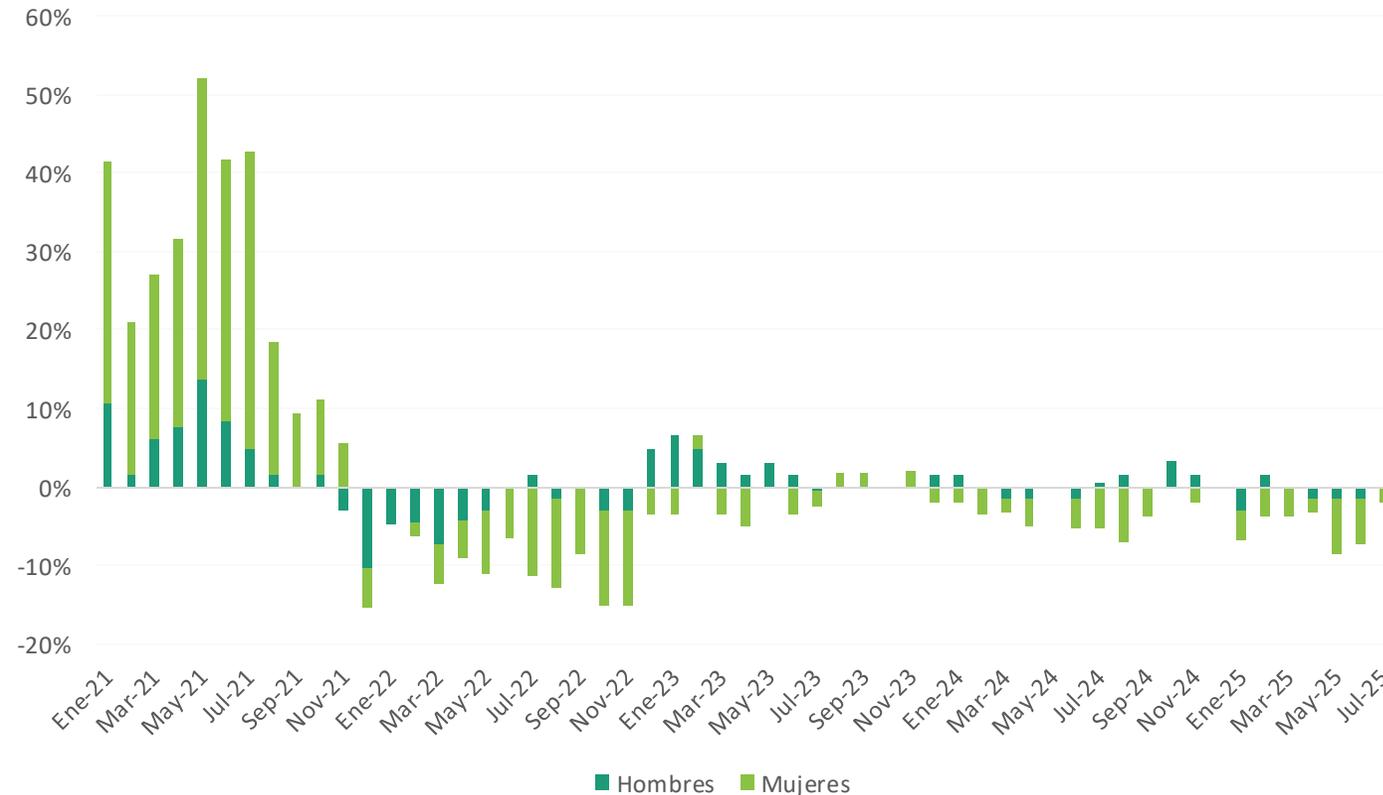
## 2. Densidad de cotizaciones\*

-0,25

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS  
**UDD**  
 Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)  
 Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN  
**AFP**  
 CHILE

### Variación a 12 meses de la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones. \*Considera sólo nuevos jubilados por vejez (edad y anticipada) y excluye cotizantes de régimen antiguo y de FFAA.

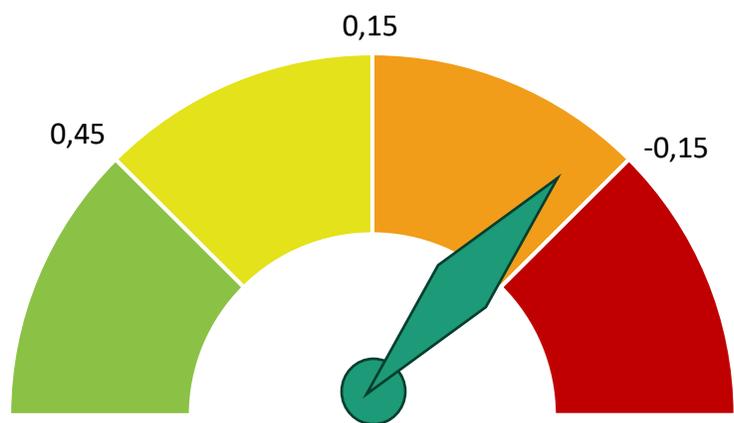
### La densidad de nuevas jubiladas sigue cayendo y la de hombres no avanza

La densidad de cotizaciones calculada por la Superintendencia de Pensiones, indica cuántos meses una persona ha cotizado, del total de meses que ha estado afiliada al sistema.

Los datos de julio de 2025 muestran que la densidad de las nuevas jubiladas fue del 50%, mejor que el mes anterior. Sin embargo, esta cifra es 1 punto porcentual (p.p.) menor a la densidad promedio de las mujeres que jubilaron 12 meses atrás (51%), un resultado que implica que [la densidad de nuevas jubiladas acumule ya 7 meses consecutivos con caídas anuales](#).

Esta caída, lleva [la brecha de densidad entre hombres y mujeres a 15 p.p.](#), una de las más grandes en la serie, y vuelve a resaltar las desventajas que enfrentan las mujeres a lo largo de su vida laboral con respecto a los hombres.

# Nivel y Calidad del Empleo

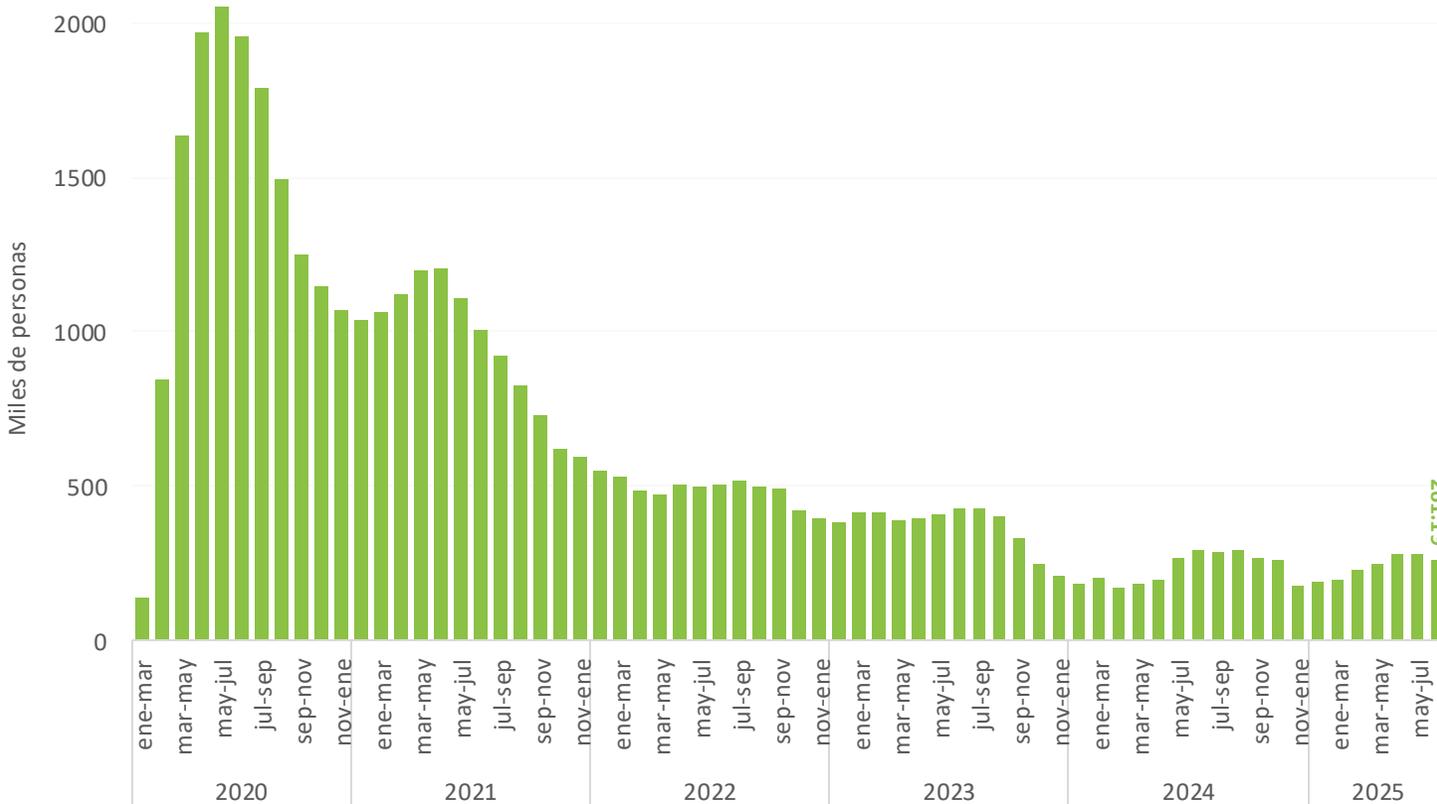


Puntaje categoría: -0,12



# 3. Brecha de empleos

Número de empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación previa a la pandemia



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se considera población sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

-0,08

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS  
**UDD**  
 Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)  
 Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN  
**AFP CHILE**

Brecha de empleos cae por primera vez en 5 meses

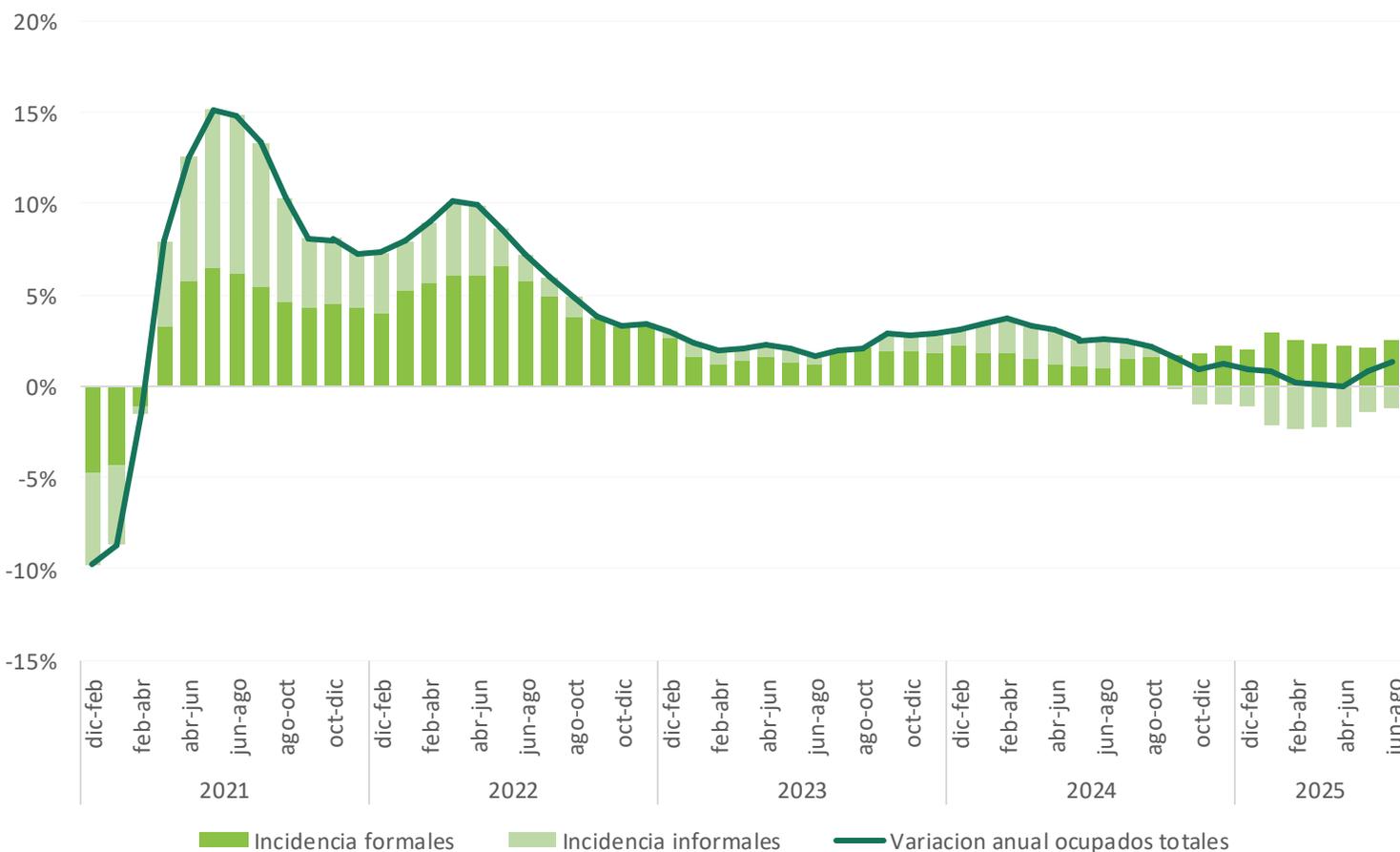
La brecha de empleos muestra cuántos trabajos se necesitan recuperar si se desea alcanzar la misma tasa de ocupación que antes de la pandemia (60,9%).

A lo largo de 2025 esta brecha ha tenido una trayectoria al alza, la cual llevó a 4 meses consecutivos de aumentos interanuales y a 5 meses de aumentos mensuales consecutivos.

No obstante, en el trimestre junio-agosto de 2025, ambas tendencias se quiebran y la brecha se reduce a 261 mil empleos por recuperar. Aunque es alta, esta cifra representa una reducción de 28,6 mil empleos por recuperar en 12 meses, y es de las más bajas de la serie, incidiendo en la mejor evaluación. A pesar de ello, esta caída viene muy influida por el buen desempeño del grupo de personas entre 35 y 49 años, por lo que la mejora podría no verse reflejada en las brechas de los grupos más extremos.

# 4. Creación de empleos

## Variación anual de los ocupados por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

-0,11

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS  
**UDD**  
 Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)  
 Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN  
**AFP**  
 CHILE

## Creación de empleos acelera su crecimiento, aunque continúa lento

Luego de una primera mitad de desaceleración, e incluso de decrecimiento, la creación de empleo parece mostrar mejores señales, pues los ocupados aumentaron un 1,32% en los últimos 12 meses, equivalente a 121 mil nuevos empleos netos (creados menos destruidos). Esto, es más que el 0,8% registrado en el trimestre móvil anterior (mayo-julio 2025).

Esta es una buena noticia, pues viene acompañada de una creación de nuevos empleos formales que superó los 230 mil y permite mejorar levemente las tasas de ocupación respecto de hace 12 meses, elementos que contribuyen positivamente a la evaluación del indicador.

Con todo, es importante resaltar que el crecimiento es aún muy bajo, y es incierto si es que esta recuperación se sostendrá en el largo plazo.

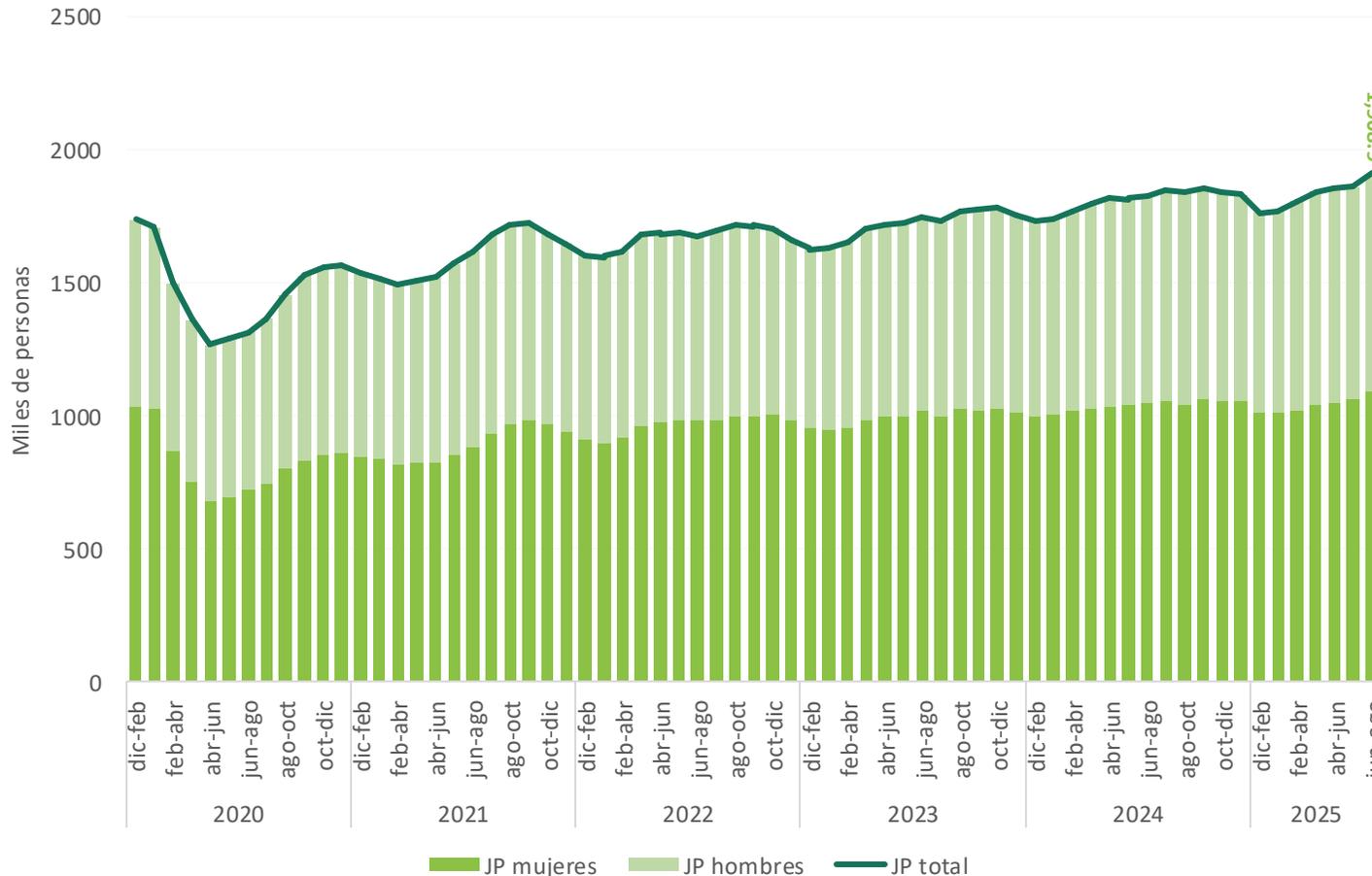
# 5. Jornada parcial

+0,30

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS  
**UDD**  
 Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)  
 Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN  
**AFP**  
 CHILE

## Número de personas en jornada parcial por sexo



**El empleo a jornada parcial crece fuertemente, pero a costa de una mayor TPI**

Las personas trabajando en jornada parcial son quienes trabajan 30 horas o menos a la semana.

Durante todo 2025 el empleo a jornada parcial mostró un crecimiento lento, pero sostenido. Ya en el trimestre junio-agosto 2025, este crecimiento se acelera y vuelve a las tasas de 2024, con un incremento anual de 4,6%, equivalente a **84,2 mil nuevos empleos en esta modalidad, más del doble que el incremento registrado en el trimestre inmediatamente anterior.**

En un contexto de baja creación de empleo, la jornada parcial puede ser una alternativa viable para los trabajadores, especialmente para mujeres. No obstante, el siguiente indicador (TPI) mostrará que **una buena parte de estos nuevos trabajadores a jornada parcial, están en esa condición de forma involuntaria,** razón principal por la cual este indicador no alcanza un puntaje de categoría verde.

# 6. Tiempo Parcial Involuntario (TPI)

-0,58

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS  
**UDD**  
 Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)  
 Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN  
**AFP**  
 CHILE

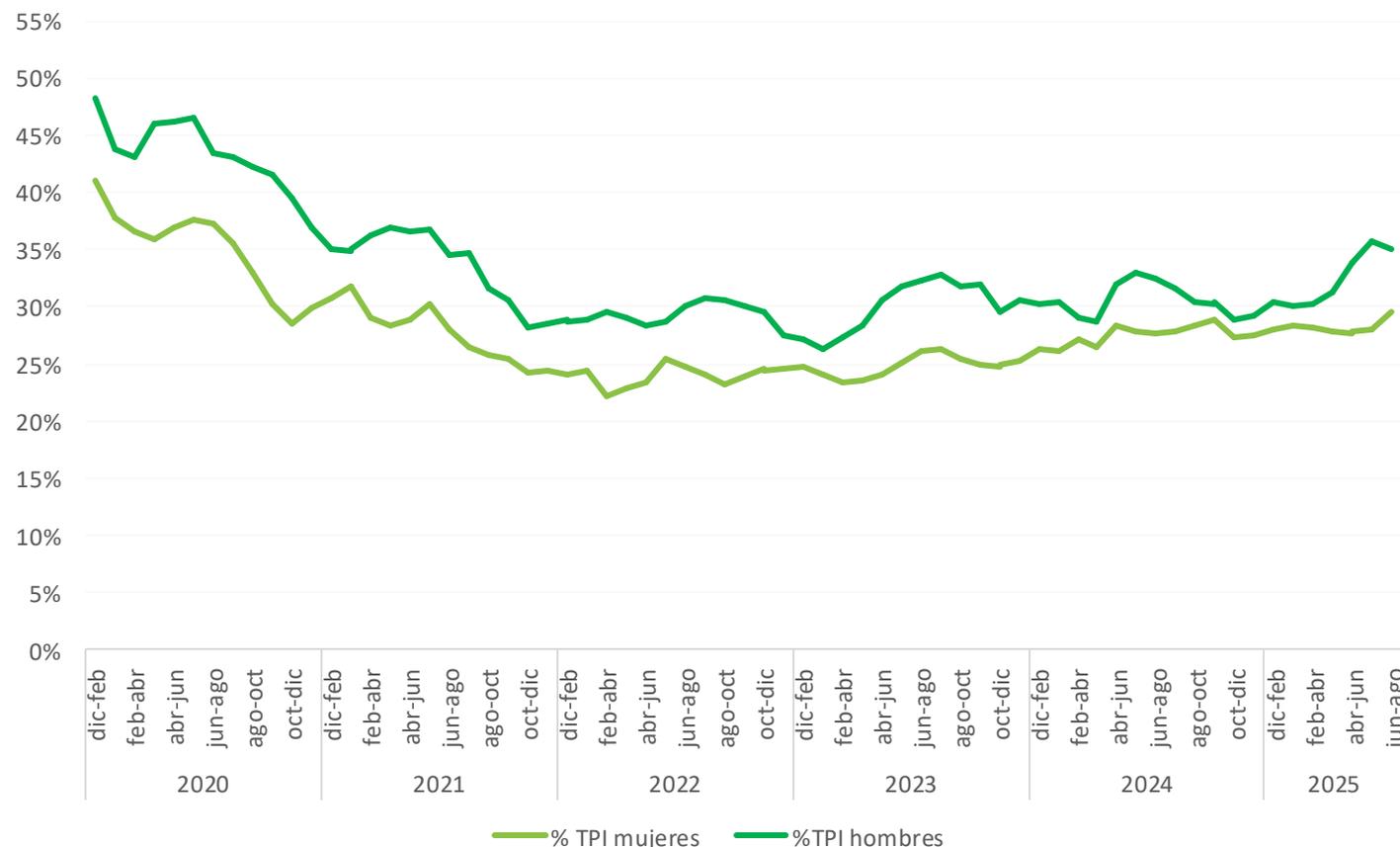
Proporción de personas que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria

TPI general crece fuertemente impulsada por ambos sexos

La TPI es la proporción de personas que, trabajando a jornada parcial (JP), les gustaría trabajar más horas, pero no lo consiguen. Es un indicador de la estrechez del mercado laboral.

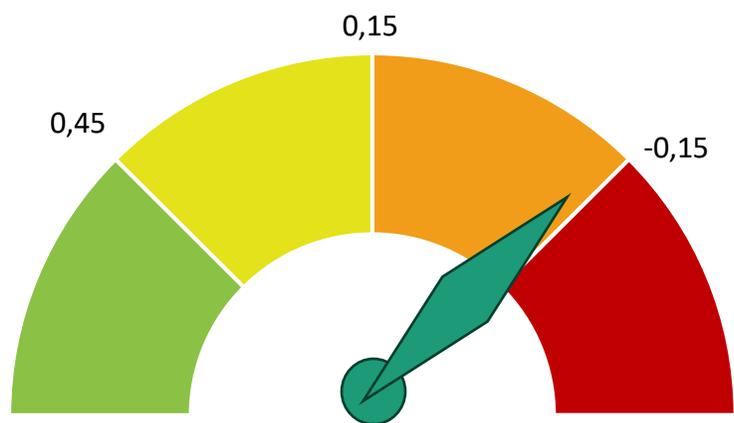
Anteriormente se advertía de que la creación de empleos en jornada parcial no era del todo una buena noticia, algo que refleja este indicador, tanto a nivel mensual como en su variación anual. En términos mensuales, la TPI de mujeres tuvo un aumento importante de 1,5 puntos porcentuales (p.p.) llegando a 29,5%, mientras que los hombres cayeron, pero continúan muy por sobre el promedio general de 31,9%.

A nivel anual, los cambios son aún menos alentadores, pues ambos sexos incrementan su TPI. En términos generales, de los 84,2 mil empleos a JP creados en el último año, 66,6 mil fueron involuntarios.



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

# Empleo Joven



Puntaje categoría: -0,14



# 7. Brecha de empleos en personas jóvenes

-0,12

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS  
 UDD  
 Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)  
 Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN  
 AFP  
 CHILE

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 18 y 34 años

Brecha de empleos en personas jóvenes mejora levemente, pero continúa lejos de la meta

El trimestre junio-agosto 2025, observa una leve mejora en los empleos por recuperar para ambos grupos, datos que, junto a los del mes anterior, parecen comenzar una tendencia positiva en la cual se reducen las brechas en el grupo de personas entre 18 y 24 años, mientras que el grupo entre 25 y 34 años se aleja del punto cero (línea que indica cuando la tasa de ocupación es igual a la de pre-pandemia).

Sin embargo, la sostenibilidad de esta mejora es incierta, pues podría ser sólo estacional, tal como muestra la serie de las personas más jóvenes desde 2023. Además, la brecha para este grupo aún se ubica sobre las 100 mil personas, el número más alto de la población en edad de trabajar y que es comparable a los niveles de finales de 2021, mostrando la falta de avances en este grupo. Estas razones explican el puntaje del indicador y en su clasificación de naranja.



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

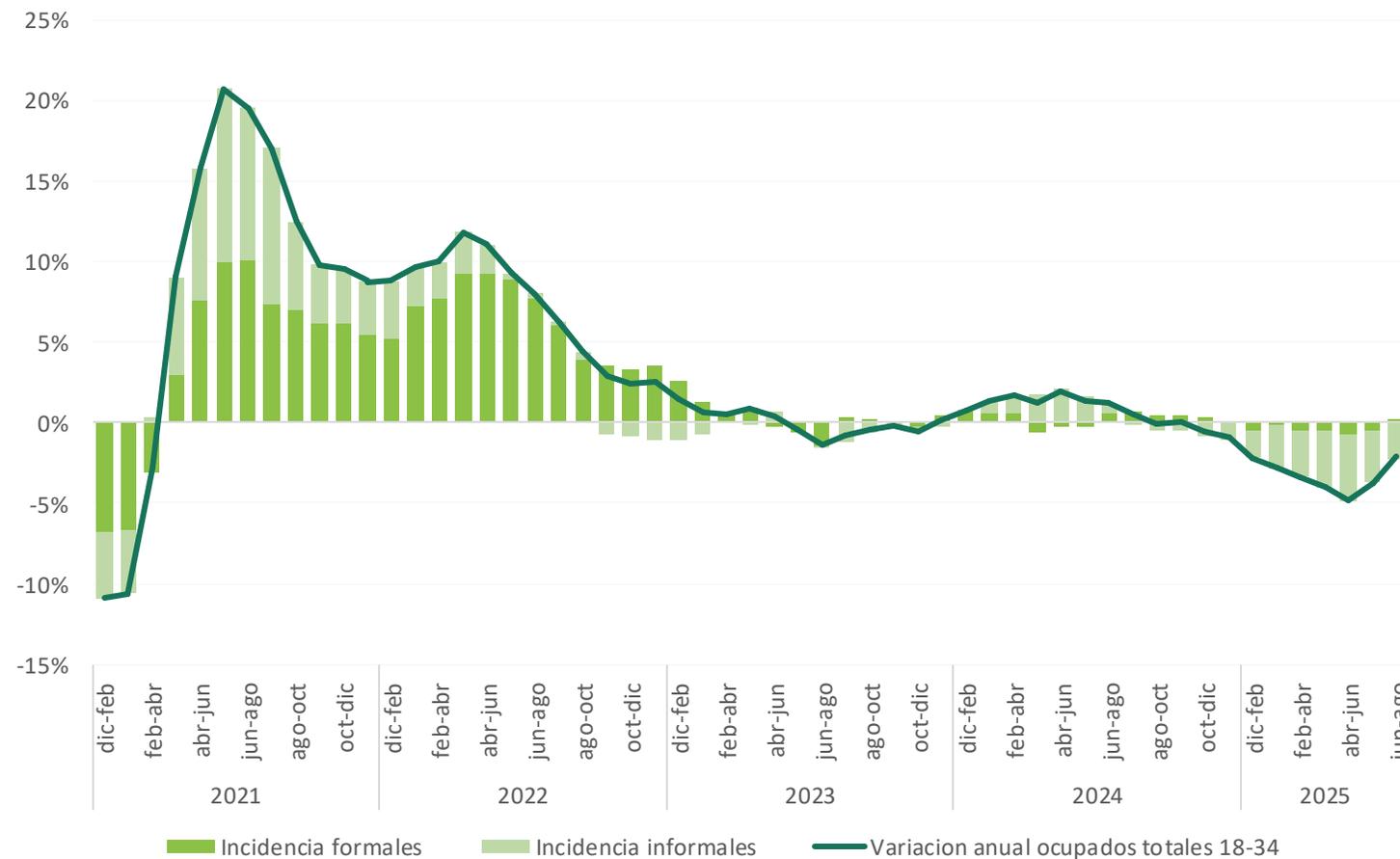
# 8. Creación de empleo en jóvenes

-0,31

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS  
**UDD**  
 Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)  
 Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN  
**AFP**  
 CHILE

## Variación anual de los ocupados entre 18 y 34 años por tipo de empleo



## La destrucción de empleos informales y baja creación de formales retrasa el empleo joven

Aunque presenta mejoras relativas a los últimos meses, especialmente en la creación de empleo formal, el empleo joven sigue sin repuntar y vuelve a caer, esta vez en un 2,05%, equivalente a 61 mil empleos destruidos en un año.

Resalta aquí la pérdida neta de 66,5 mil empleos informales versus una creación de tan solo 5,4 mil empleos formales en 12 meses, números que representan un panorama muy negativo del empleo joven, incluso comparando con periodos ya complejos como 2023.

Asimismo, destaca que la pérdida de empleos se da completamente en el grupo de personas entre 25 y 34 años, una situación complicada pensando en los efectos previsionales que esto puede traer y en los retornos a la educación de estas personas.

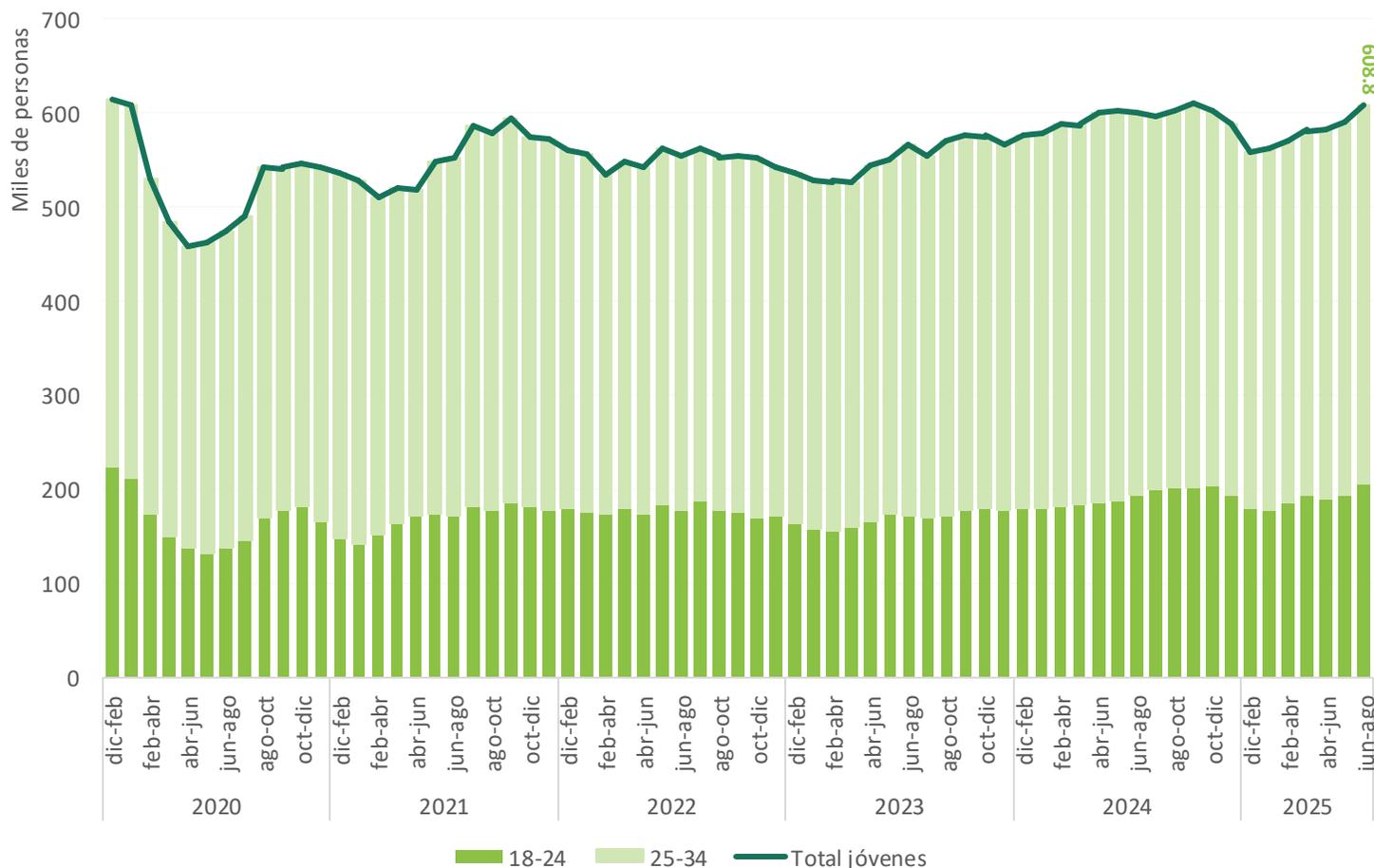
# 9. Jóvenes en jornada parcial

+0,21

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS  
**UDD**  
 Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)  
 Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN  
**AFP**  
 CHILE

## Número de personas en jornada parcial en personas entre 18 y 34 años



## Menores de 25 impulsan la jornada parcial nuevamente

El empleo a jornada parcial en trabajadores jóvenes continúa creciendo y nuevamente lo hace a través del segmento más joven de trabajadores, aquellos entre 18 y 24 años. Concretamente, este grupo sumó 12,8 mil nuevos puestos en esta modalidad en el último año. En tanto, los trabajadores en JP entre 25 y 34 años cayeron en 4,8 mil en 12 meses.

Lo anterior se considera como una señal positiva en el contexto de las complejidades que atraviesan los trabajadores más jóvenes para conseguir empleos y los números son consistentes con aquellos presentados en el indicador de creación de empleo joven.

A pesar de ello, una buena parte de estos empleos creados son ocupados por personas que están en JP de forma involuntaria, una tendencia que reafirma lo observado en el indicador de TPI por sexo.

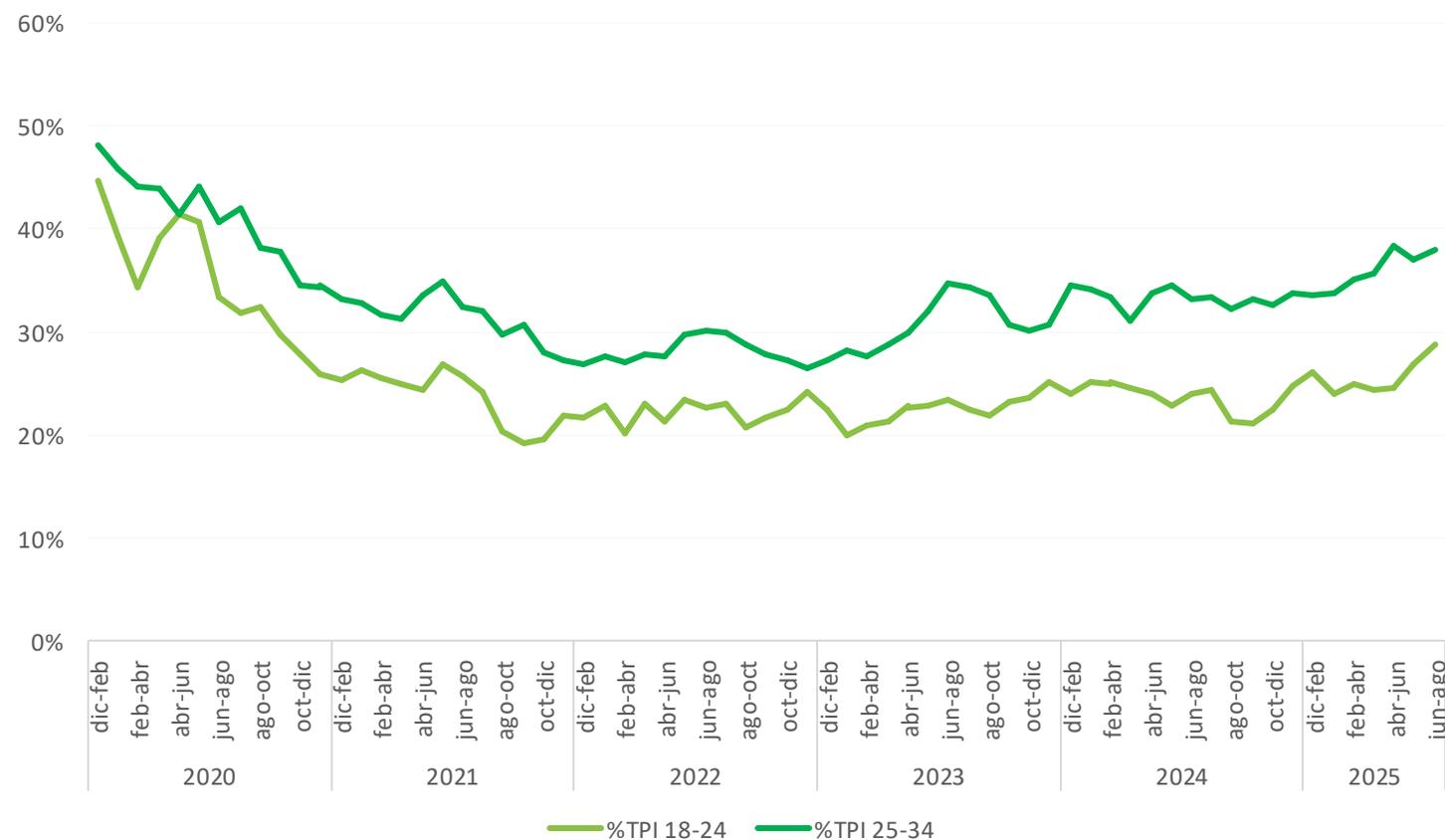
# 10. Jóvenes en TPI

-0,74

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS  
**UDD**  
 Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)  
 Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN  
**AFP**  
 CHILE

Proporción de personas entre 18 y 34 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



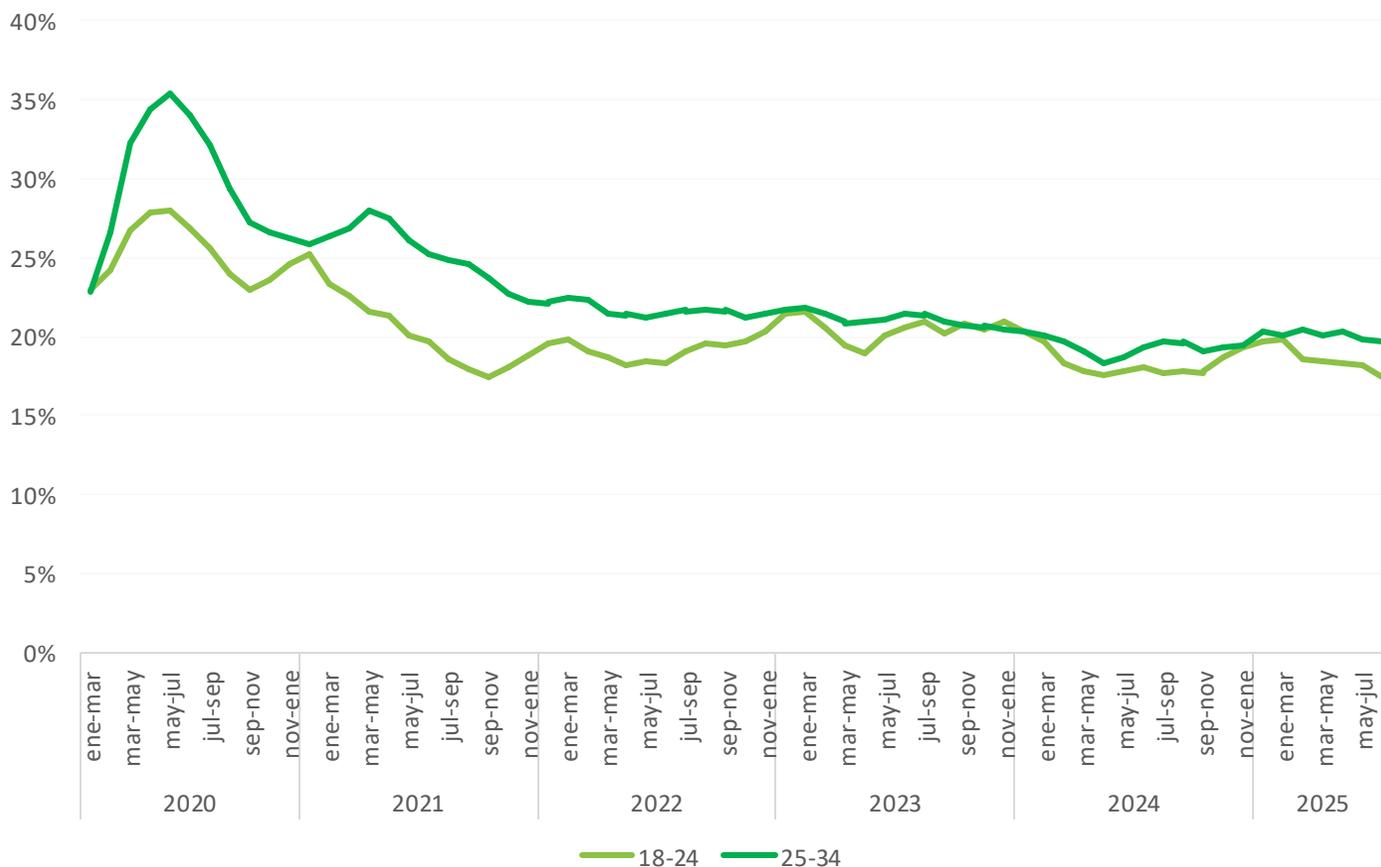
TPI de personas entre 18 y 34 continúa su alza y se consolida en niveles de pandemia

La característica distintiva de este mes en materia de empleo por jornada ha sido los fuertes incrementos de la TPI. En este sentido, el caso de las personas jóvenes es especialmente preocupante, pues tanto las personas entre 18 y 24 años como aquellas entre 25 y 34 años sufren el incremento a 12 meses en TPI más alto de toda la población. Ambos grupos vieron aumentos de 4,8 p.p. en 12 meses llegando a TPI de 28,8% y 38%, respectivamente.

En términos absolutos, los incrementos implicaron que las personas en TPI de entre 18 y 34 años subieran en casi 30 mil personas, mucho más que el incremento anual de trabajadores en jornada parcial. Lo anterior significa que no sólo hubo nuevos trabajadores ocupados en TPI, sino que algunos que ya estaban ocupados en JP, pasaron de estarlo voluntariamente a estarlo involuntariamente.

# 11. Jóvenes que no estudian ni trabajan (Ninis)

## Proporción Ninis/PET personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los Ninis personas sólo desde los 18 años.

+0,29

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS  
**UDD**  
 Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)  
 Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN  
**AFP**  
 CHILE

## Ninis en resultados mixtos

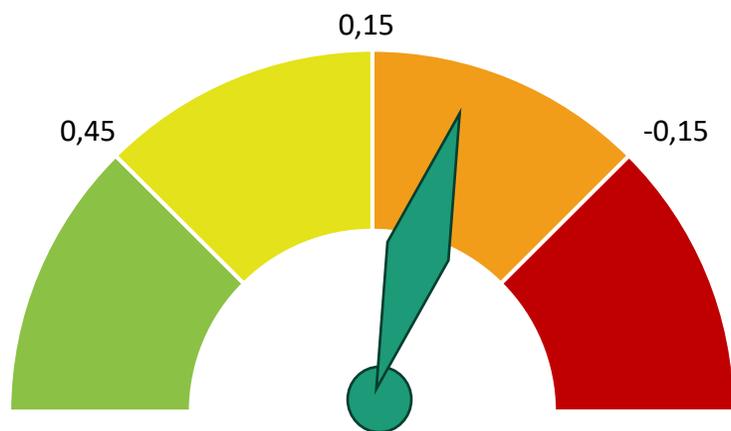
Los Ninis son personas que no estudian ni trabajan. El gráfico muestra el porcentaje que estas personas representan del total de su población (4,9 millones de personas).

Luego de varios meses de estancamiento, la tasa de Ninis entre 18 y 24 años mostró una variación negativa de 0,6 p.p. en 12 meses, ubicándose en 17,5%, una buena noticia que se debe a 11,2 mil Ninis menos en este rango de edad.

En contraste, los Ninis entre 25 y 34 años crecieron en 1.575 personas lo que, combinado con una fuerte caída en la población de esta edad, produce un aumento en la tasa de Ninis de 0,5 p.p.

Con todo, ambos grupos se encuentran por debajo de la tasa general de Ninis de 33,5%, aunque el grupo entre 25 y 34 años ha tendido a acercarse a ella en el último año, perjudicando su evaluación.

# Empleo Cercano a la Edad de Jubilación



Puntaje categoría: 0.05



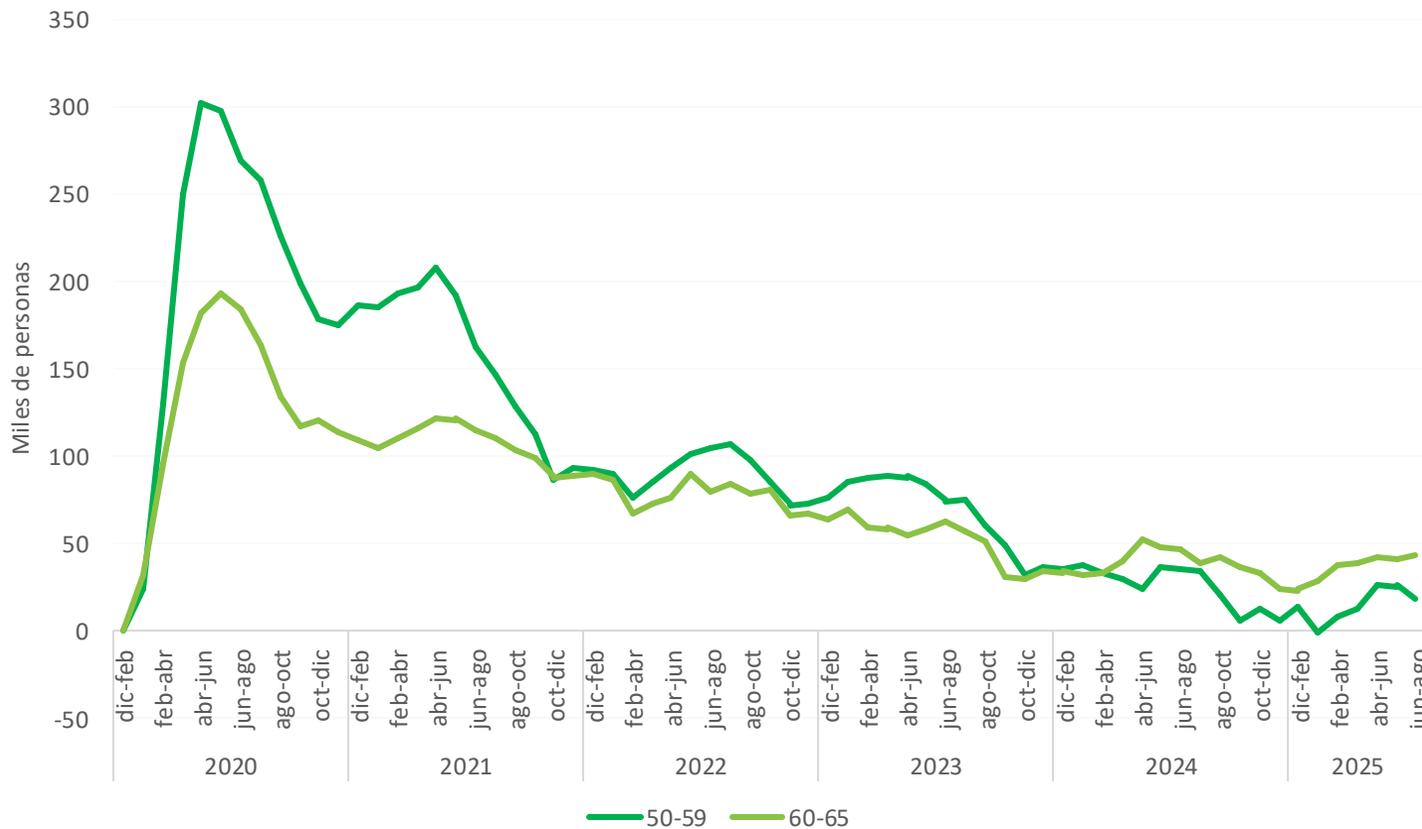
# 12. Brecha de empleos en personas prontas a jubilar

-0,14

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS  
UDD  
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)  
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN  
AFP  
CHILE

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 50 y 65 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Empleos por recuperar en personas de mayor edad se estancan

Ediciones previas de este barómetro han destacado la incapacidad de disminuir la brecha de empleos necesarios para alcanzar la tasa de ocupación pre pandemia en trabajadores de mayor edad y como ésta comenzaba a agrandarse durante 2025.

Los últimos datos del INE reafirman ambas preocupaciones. El trimestre junio-agosto 2025 muestra que la brecha para personas entre 50 y 59 años cae en concordancia con el aspecto cíclico que caracteriza a esta serie y, aunque se acerca a la meta pre-pandemia, el avance es lento. Por otro lado, el grupo entre 60 y 65 años tuvo un nuevo aumento mensual en la brecha, llegando a las 42,6 mil personas, alejándolos levemente de la meta. Estas situaciones llevan al indicador hacia una clasificación de naranja, aunque con un puntaje cercano al rojo debido a la cautela con la que se deben ver las trayectorias.

# 13. Creación de empleo en grupos prontos a jubilar (-0.03)

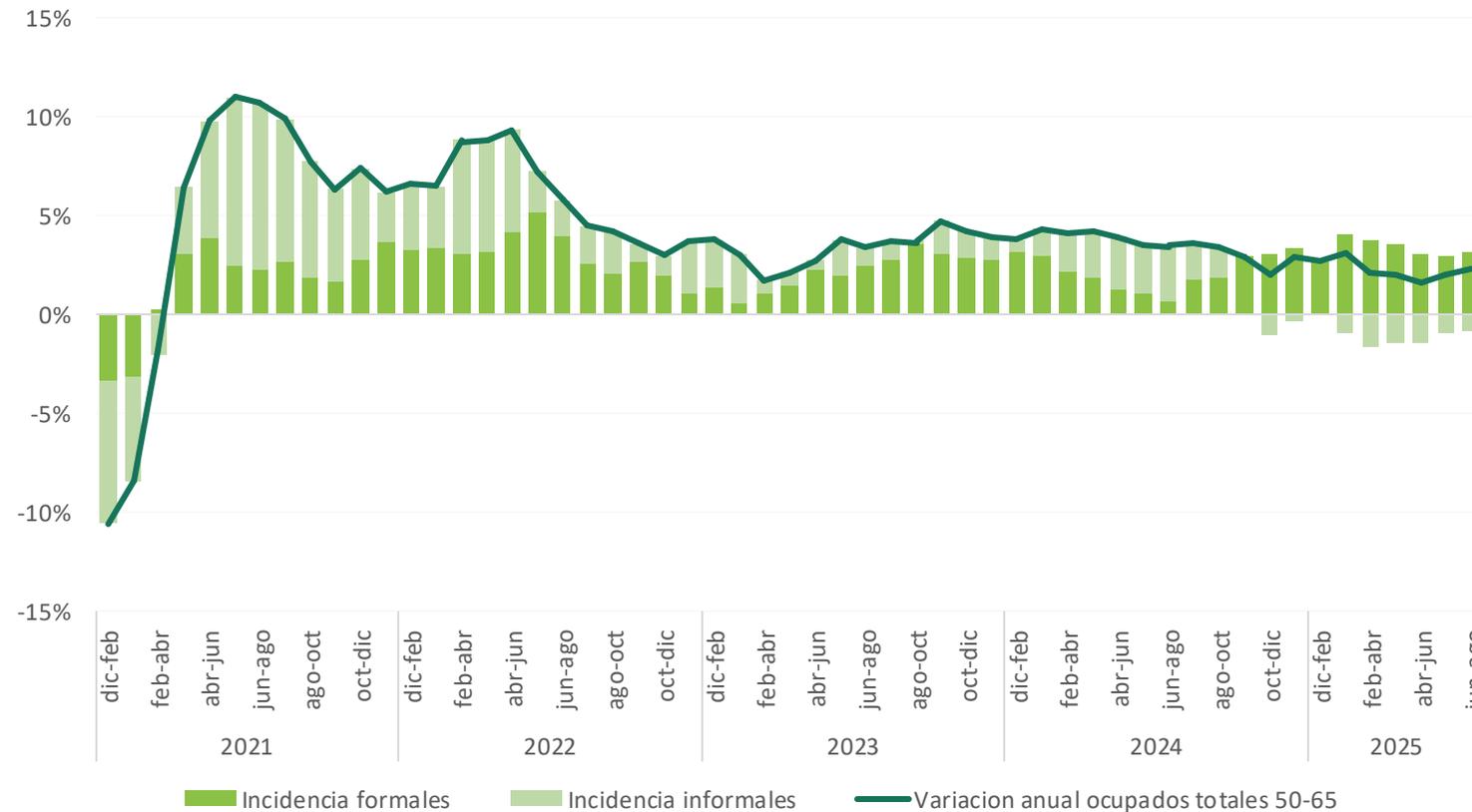
-0,03

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS  
UDD  
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)  
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN  
AFP  
CHILE

Variación anual de los ocupados por tipo de empleo personas entre 50 y 65 años

Ocupados entre 50 y 65 años mantienen solidez relativa, pero bajo su tendencia histórica



En línea con la tendencia general y con su trayectoria pasada, el empleo de personas mayores registró un crecimiento anual de los ocupados y lo hizo en una proporción mayor al empleo general, registrando un 2,28%.

Las buenas noticias llegan por el lado del empleo formal, el cual mostró un crecimiento sólido de 3,12%, equivalente a crear 75,7 mil nuevos empleos en esta categoría. A pesar de estos factores positivos, al observar la serie histórica se continúa apreciando un rezago de las tasas de crecimiento de este grupo, consecuencia de la lentitud general del mercado laboral.

Lo anterior, tiene como consecuencia una reducción importante en el puntaje asignado a este indicador.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

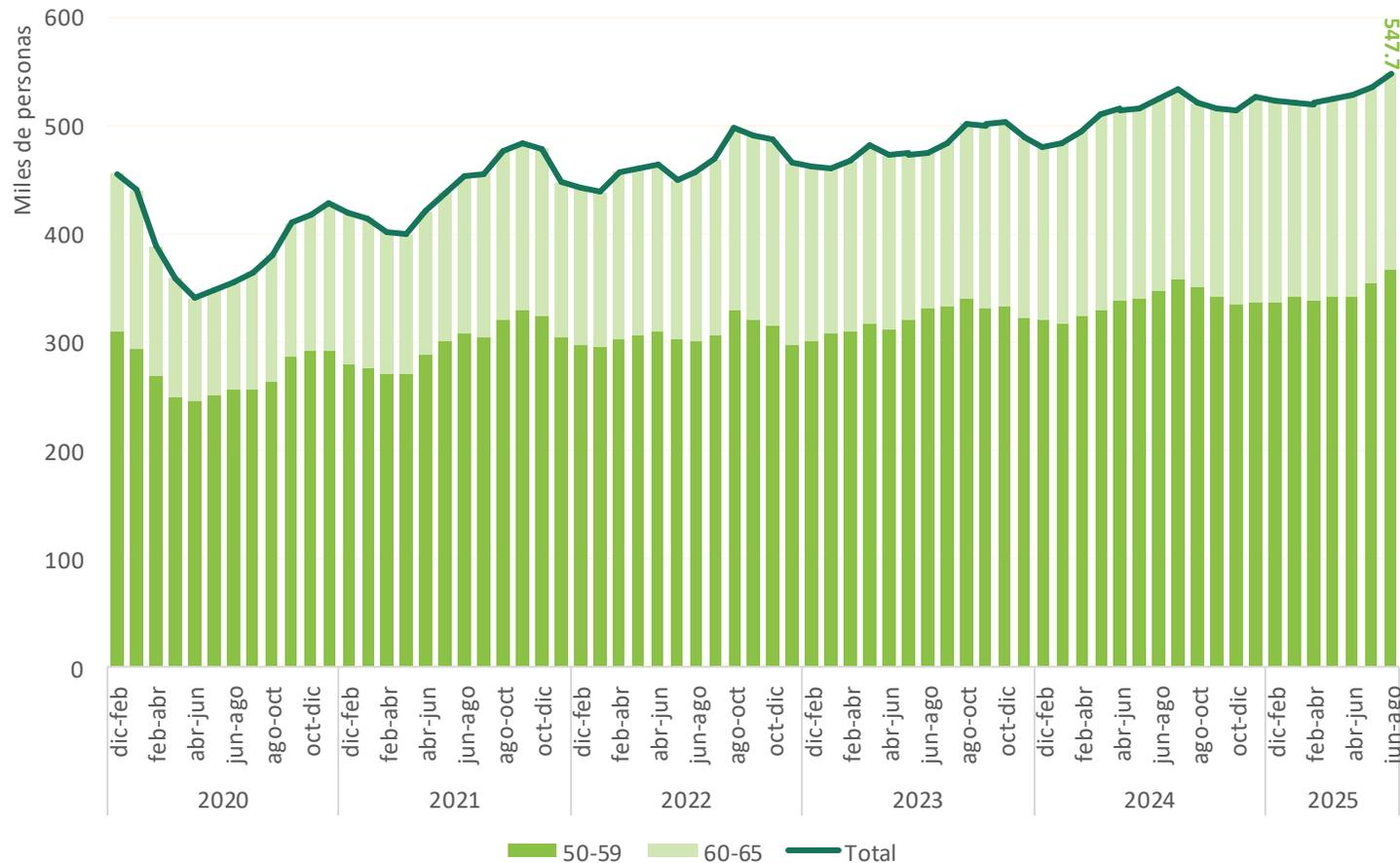
# 14. Personas prontas a jubilar en jornada parcial

+0,46

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS  
**UDD**  
 Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)  
 Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN  
**AFP**  
 CHILE

## Número de personas entre 50 y 65 años en jornada parcial



## Positivo desempeño de personas entre 60 y 65 años impulsa la jornada parcial

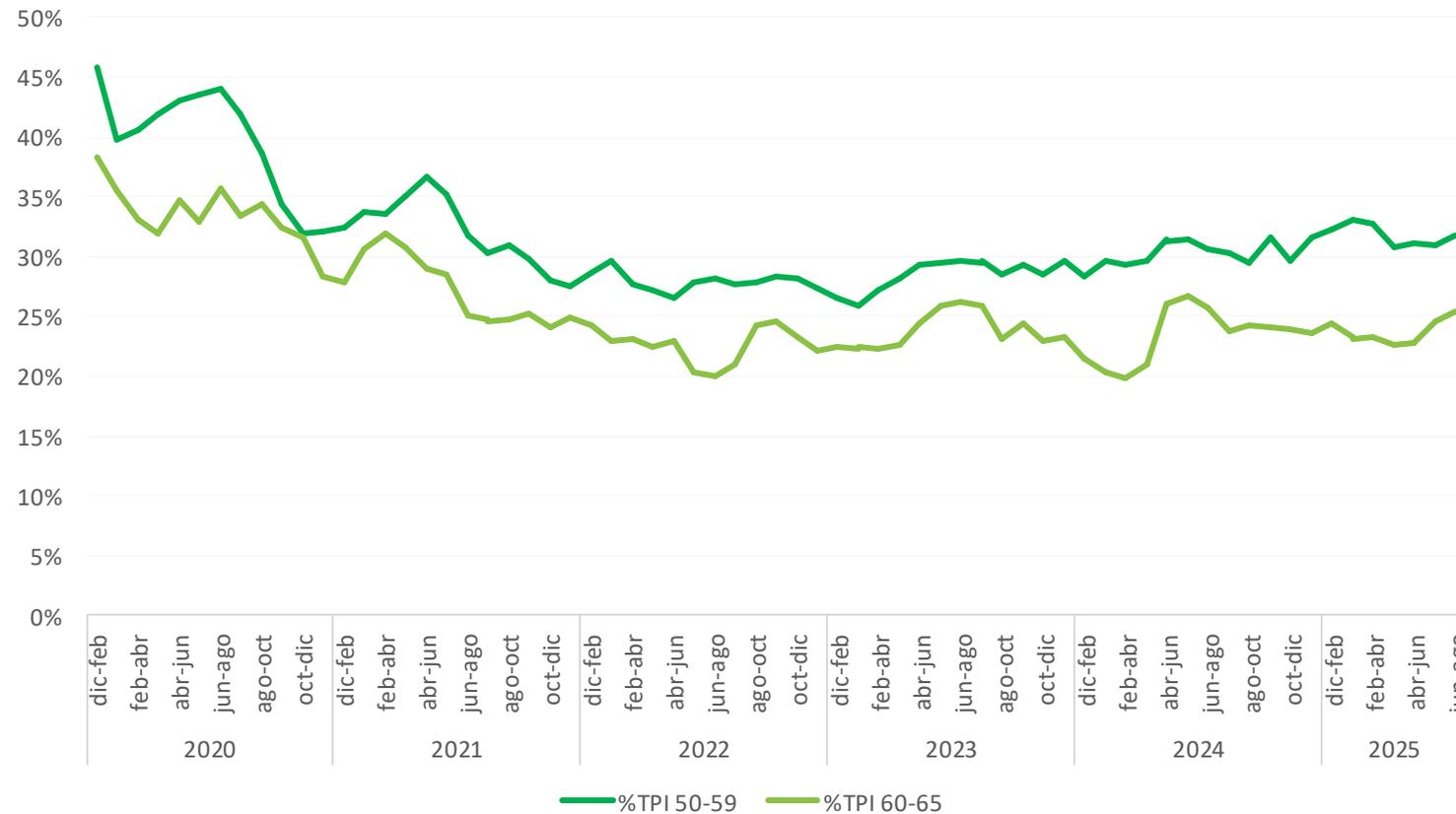
Ya se ha destacado antes el crecimiento sostenido que ha mostrado el empleo a jornada parcial en personas de mayor edad, el cual ha venido acompañado de tasas de TPI más bajas que la población en general.

Los datos del trimestre junio-agosto 2025 [continúan esta tendencia de crecimiento](#) en donde los ocupados parciales de entre 50 y 64 años vuelven a tener protagonismo creciendo en casi 19 mil en 12 meses.

No obstante, el rol de los ocupados en JP de entre 60 y 65 años también es muy importante, ya que, aunque su aumento anual no es tan relevante, [gran parte de este fue de personas en JP voluntaria](#), lo cual derivó en una reducción anual en su tasa de TPI, [una excepción a la regla según lo observado en el grupo de 50 y 59 años y que se verá a continuación](#).

# 15. Personas prontas a jubilar en TPI

Proporción de personas entre 50 y 65 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

-0,07

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS  
 UDD  
 Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)  
 Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN  
 AFP  
 CHILE

Los incrementos mensuales en TPI y el mal desempeño del grupo entre 50 y 59 años complican a los grupos de mayor edad

Anteriormente se habló del buen desempeño del grupo de personas entre 60 y 65 años en términos de variación anual de la TPI, algo que puede confirmado observado el gráfico. Desafortunadamente, las variaciones mes a mes ocultan una realidad más compleja y es que **ambos grupos de personas con mayor edad ven aumentos significativos en su TPI** con respecto al trimestre mayo-julio de 2025, marcando una leve tendencia al alza en los últimos meses y **llevando la TPI a niveles de 2021**.

Además, el mal desempeño en general del grupo entre 50 y 59 años incide de forma importante en este indicador. En este sentido, **este grupo de personas vio un alza de 1,1 p.p. en su TPI en 12 meses y de 0,8 p.p. mes a mes**, quedando tan sólo a 0,2 p.p. del promedio general.

# Nota metodológica

## Puntaje de indicadores

- En el sistema de puntajes diseñado, cada indicador es evaluado respecto de su desempeño histórico tanto en nivel como en variación. Para medir esto se utiliza el método de un z-score robusto o estandarización robusta. Este método consiste en una estandarización clásica, pero en lugar de utilizar la media y la desviación estándar normal, se utiliza la mediana y la desviación absoluta de la mediana (MAD) calibrada por un factor normal. La elección de la mediana responde al hecho de que nuestros indicadores contienen periodos que incluyen la pandemia, por lo que existen valores muy extremos que sesgan la media, mientras que la mediana es mucho menos sensible a estos valores.
- Dado un valor  $x$  de un indicador  $i$  para un periodo  $t$ , la estandarización con medianas utilizada se puede expresar de la siguiente forma:

$$z_{i,t} = \frac{x_{i,t} - \text{mediana}(x_i)}{1.4826 \cdot \text{MAD}(x_i)}$$

Donde:

$$\text{MAD}(x_i) = \text{mediana}\left(|x_{i,t} - \text{mediana}(x_i)|\right)$$

- MAD es la mediana de las desviaciones absolutas de la mediana de la serie y 1.4826 es un factor que permite este estimador quede en la misma escala que una desviación estándar normal. Esto asegura la comparabilidad entre indicadores.
- El z-score es calculado para el nivel del indicador,  $x_{i,t}$  y también para su variación a 12 meses:  $\Delta x_{i,t}$ . Para algunos indicadores (ocupados por edad, jornada parcial, TPI y Ninis) que incluyan más factores, se calculan los respectivos z-score de la misma forma. Un ejemplo de factor adicional puede ser la desviación respecto de la tendencia poblacional, no sólo del grupo.
- Una vez obtenido ambos z-scores se calcula un promedio ponderando de ambos que resulta en el puntaje final y en el consecuente color. En la mayoría de los indicadores, los z-score de nivel y de variación tienen la misma ponderación. Con los puntajes de cada indicador se obtienen promedios simples para cada sección y para el barómetro general.
- Los rangos de colores son: verde: mayor o igual a +0.45; amarillo: entre +0.45 y +0.15; naranja: entre +0.15 y -0.15; rojo: menor a -0.15.

FACULTAD DE  
ECONOMÍA Y  
NEGOCIOS



Centro de Investigación de  
Empresa y Sociedad (CIES)  
Universidad del Desarrollo



ASOCIACIÓN  
AFP  
CHILE

# Barómetro Laboral Y Previsional

septiembre 2025

