

FACULTAD DE  
ECONOMÍA Y  
NEGOCIOS



Centro de Investigación de  
Empresa y Sociedad (CIES)  
Universidad del Desarrollo

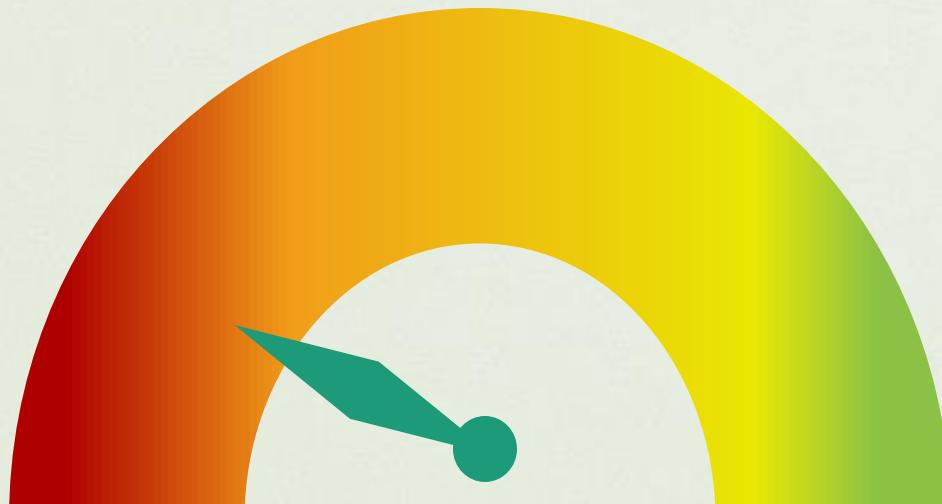


# BARÓMETRO LABORAL Y PREVISIONAL

Noviembre 2025

# Evaluación general

## Empleo crece con desempeños mixtos y densidad se desploma



0

Posición: 25

100

45

40

35

30

25

20

40.7

36.3

25

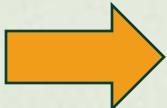
septiembre 2025

octubre 2025

noviembre 2025



La tasa de cotización en la población, o formalidad previsional presenta leves mejoras comparado con hace 12 meses, sin embargo, este progreso se ve opacado por el desplome de la densidad de cotizaciones de las nuevas mujeres pensionadas que continúa en caída libre.



El crecimiento del empleo vuelve a ser positivo y llega al 1,5% con desempeños dispares entre jóvenes y personas de mayor edad en todos los ámbitos relativos al empleo. Mientras que los primeros empeoran su situación, los segundos mejoran.

**La Evaluación de Posición del Barómetro:** Nos dice que el set de indicadores del Barómetro de noviembre es evaluado de forma más favorable que el 25% de todos los meses de datos disponibles (69 meses). El dato del mes y la formalidad previsional por edad no se consideran en esta evaluación ya que los indicadores analizados varían mes a mes.

# Cifras clave del mes

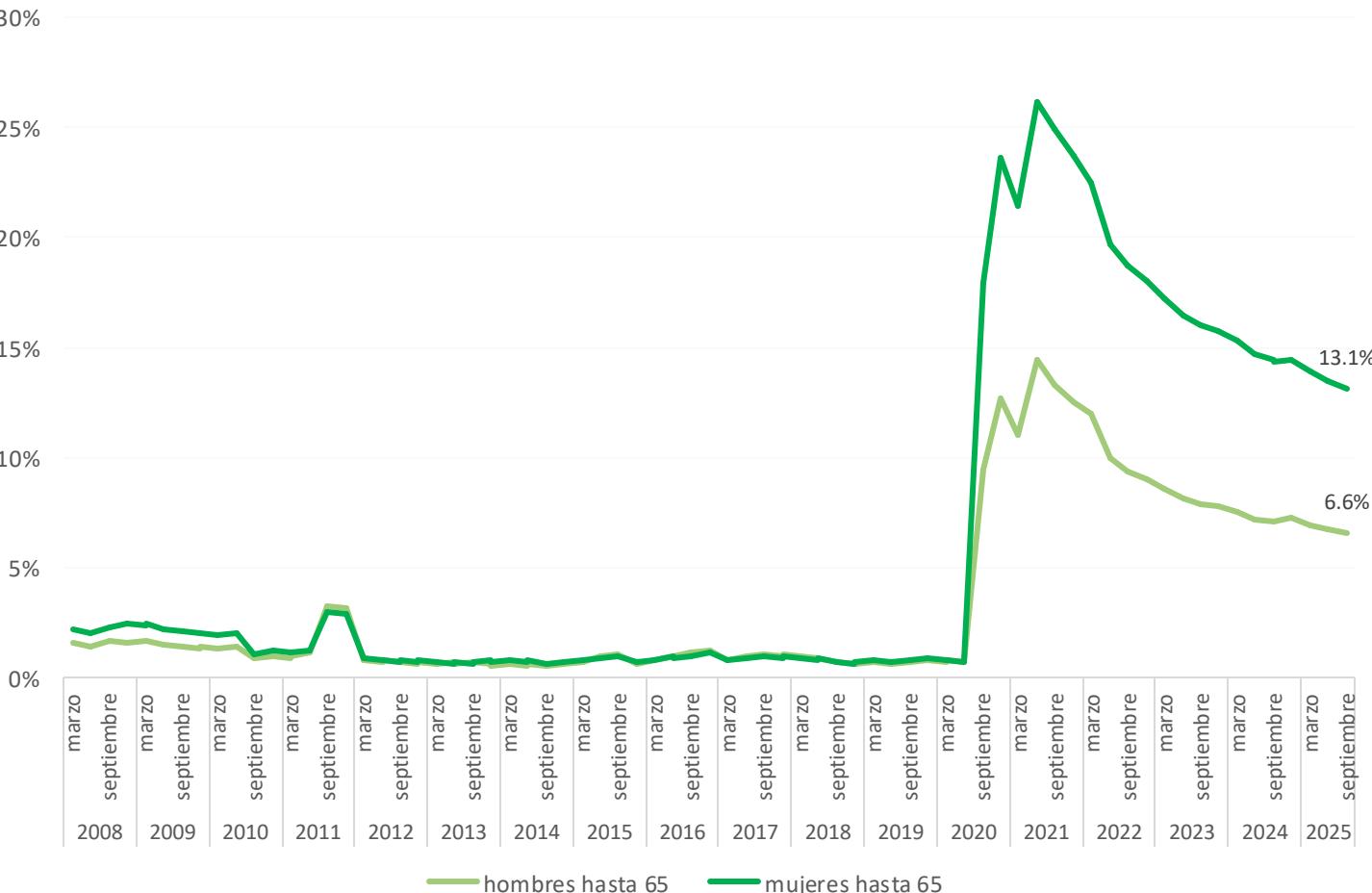
1. **La densidad de nuevas jubiladas sufre otra fuerte caída:** La densidad de las nuevas jubiladas cayó en 5 puntos porcentuales con respecto a hace un año y llegó al 47%, su nivel más bajo desde julio de 2020. En tanto los hombres no vieron cambios con respecto a septiembre de 2024 y quedaron en 64%. De esta forma, las mujeres ya acumulan 9 meses consecutivos de variación a 12 meses negativas sin apreciarse signos de mejora.
2. **La tasa de crecimiento del empleo sube levemente:** El trimestre móvil agosto-octubre 2025 trajo un **incremento anual del 1,51%** en el número de ocupados, equivalente a más de 139 mil **nuevos empleos netos creados**, un avance marginal respecto del trimestre anterior y también comparado con el mismo trimestre de años anteriores.
3. **Personas de mayor edad mejoran y jóvenes retroceden:** El incremento en los ocupados de este trimestre móvil viene acompañado de un desempeño dispar entre grupos etarios. Mientras que los trabajadores de mayor edad mejoran con un **incremento anual de 2,56% de ocupados**, los grupos más jóvenes empeoran sus registros anteriores con una **pérdida 2,2% de ocupados en un año**. Esta misma heterogeneidad entre el desempeño del empleo joven y el de personas mayores se observa en las brechas en la tasa de ocupación y en el empleo a jornada parcial.
4. **Un 13% de las afiliadas al sistema de pensiones no tiene saldo en su cuenta actualmente:** El dato del mes de este BLYP profundiza en el ahorro previsional estudiando los saldos de los afiliados y de los nuevos pensionados. Posterior a los retiros de los fondos previsionales, **un 26% de las mujeres afiliadas al sistema y un 14,4% de los hombres quedó con saldo cero en sus cuentas de capitalización individual**. Actualmente, estos porcentajes se encuentran en 13% y 6,6%, respectivamente, menos que luego de los retiros, pero muy lejos del promedio de 1,1% registrado entre 2008 e inicios de 2020.

Dato del mes:  
Saldos  
previsionales  
acumulados



# Porcentaje de afiliados con saldo cero en cuentas de capitalización individual

Porcentaje de afiliados con saldo igual a cero por sexo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones. \*Se excluyen personas mayores de 65 años

Más de un 10% de las afiliadas al sistema de pensiones tienen saldo cero en sus cuentas individuales

El gráfico muestra el porcentaje de afiliados de 65 años o menos que tienen saldo igual a cero en sus cuentas de capitalización individual (CCI) según sexo.

En la figura se observa la explosión de las proporciones posterior a la aprobación del primer retiro de fondos de pensiones, ocurrido en julio de 2020, y cómo se alcanzan los máximos una vez iniciado el tercer retiro. Antes de septiembre de 2020 el porcentaje de afiliados sin saldo en sus cuentas fluctuaba entre 3,3% y 0,6% según sexo. Luego del tercer retiro, éstos llegan a máximos de 26,2% en mujeres y a 14,4% en hombres.

Si bien la cantidad de personas en esta situación ha disminuido de forma importante, aún un 13,1% de las afiliadas y un 6,6% de los hombres no poseen fondos en su cuenta. Además, en el caso de las mujeres, el porcentaje de afiliadas sin fondos es mayor para personas de más edad.

# Barómetro Laboral

---

1. Indicadores de ahorro previsional
2. Nivel y calidad de empleo
3. Empleo joven
4. Empleo cercano a la edad de jubilación



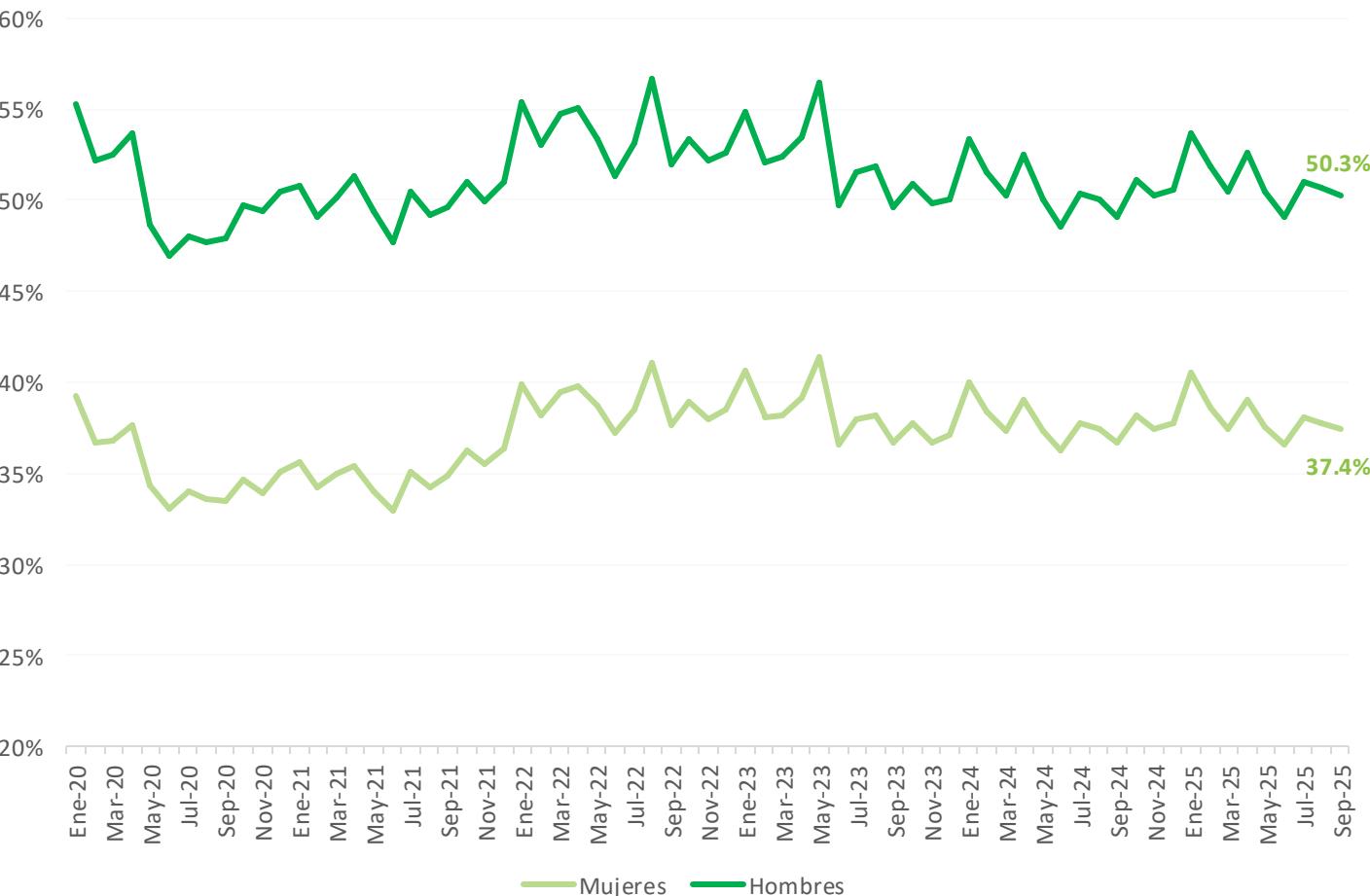
# Indicadores de Ahorro Previsional



# 1. Formalidad previsional por sexo



Proporción de cotizantes sobre población mayor de edad por sexo



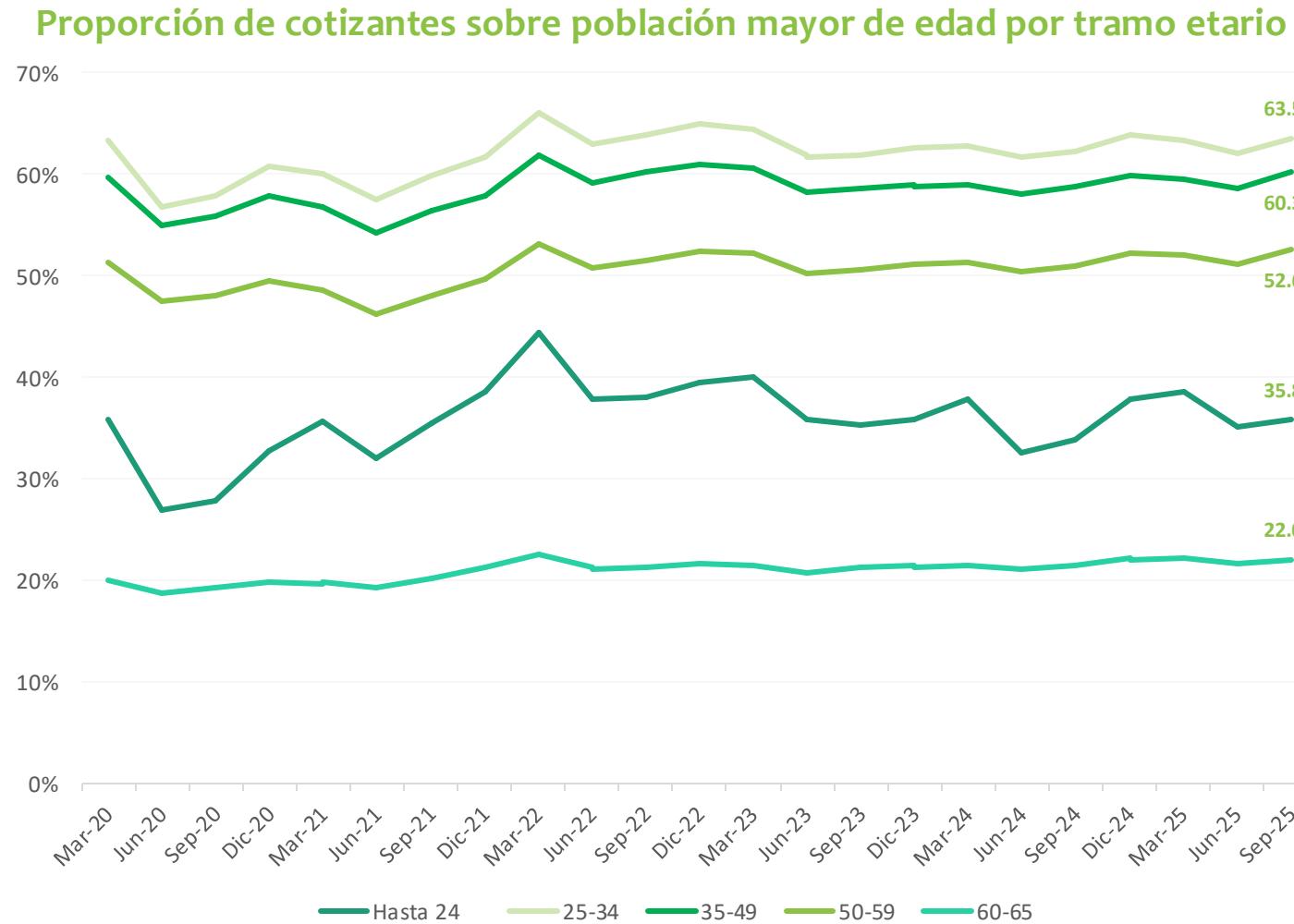
La formalidad previsional cae mes a mes, pero sigue creciendo en 12 meses.

La formalidad previsional se define como la proporción de personas mayores de edad que cotizaron en el sistema previsional en períodos anteriores al mes de referencia.

La formalidad previsional de ambos sexos para el mes de septiembre de 2025 (cotizaciones registradas en agosto de 2025 o antes) cayó con respecto al mes anterior, **llegando a 37,4% en hombres y a 50,3% en mujeres**. Esto se debe no sólo a un menor número de cotizaciones registradas, sino que **también a incrementos en la población mayor de edad, sobre todo en personas desde los 35 años**.

Aunque, si bien la evolución mes a mes es importante, también lo es el cambio a 12 meses. En este sentido, **tanto hombres como mujeres mejoran respecto de septiembre 2024, en 0.7 y 1.2 puntos porcentuales (p.p.)**, respectivamente, algo que se condice con los pequeños incrementos en ocupados vistos en las series de empleo.

## 2. Formalidad previsional por edad



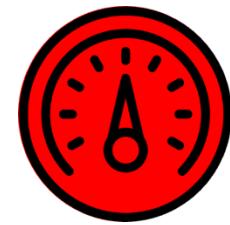
Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE y de la Superintendencia de Pensiones. \*Medición excluye cotizantes del régimen antiguo y de FFAA. \*Personas en edad de trabajar consideran sólo mayores de edad.

La caída de la población joven impacta su formalidad previsional al alza

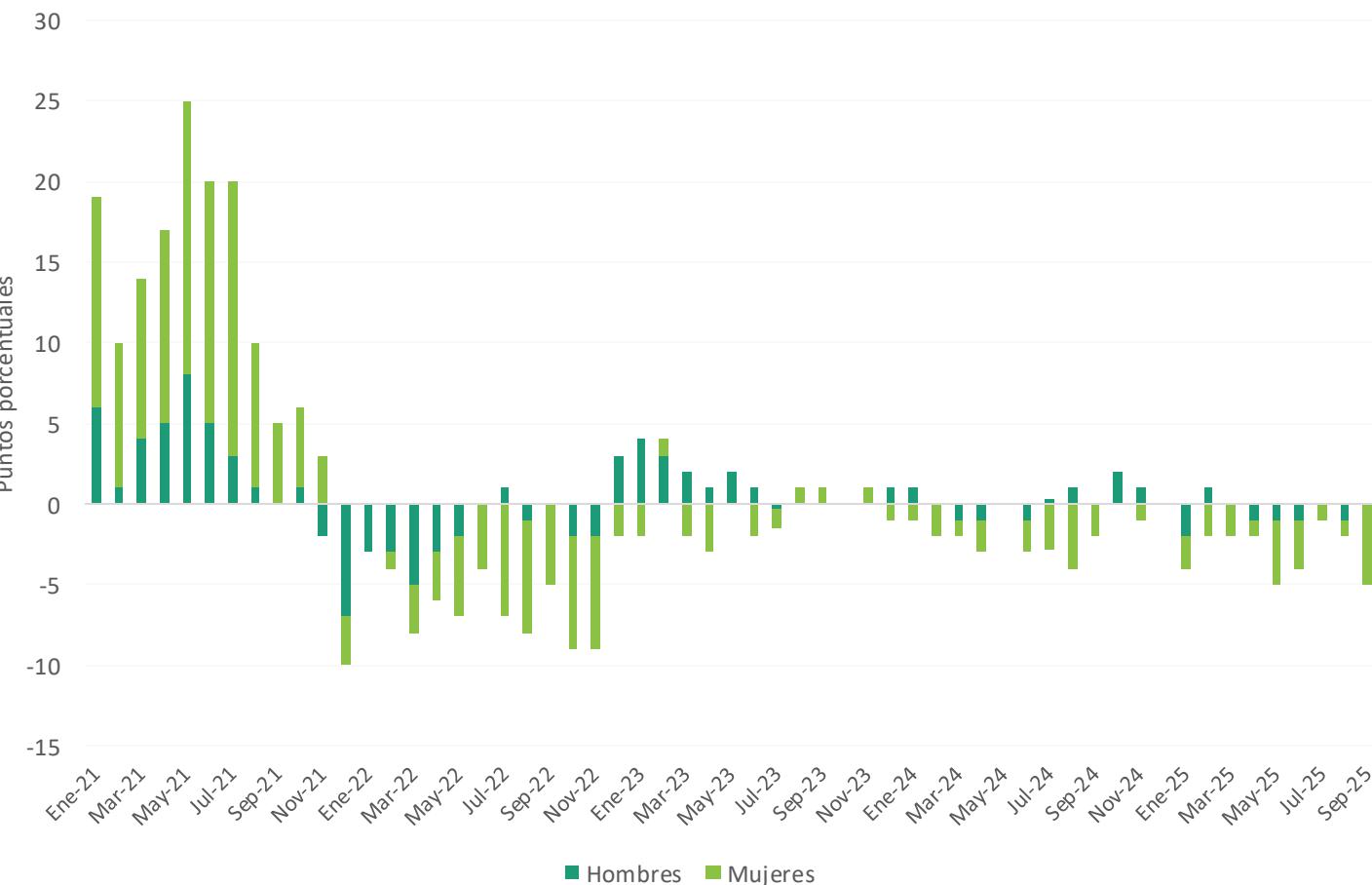
El análisis de la formalidad previsional por rangos de edad muestra que la variación entre junio de 2025 y septiembre de 2025 es positiva para todos los grupos de edad. Lo anterior tiene explicaciones distintas según el rango que se mire y que dicen relación con tendencias demográficas.

La formalidad crece para los grupos desde 35 años principalmente impulsada por aumentos en el número de cotizantes, los cuales superan el aumento de la población en estos grupos. Lo contrario ocurre para el grupo de 25 a 34 años, cuyos cotizantes caen, pero su población también lo hace y en mayor medida, lo que provoca una mayor tasa de formalidad. En tanto, la población entre 18 y 24 años también cae, pero los cotizantes de esta edad crecen fuertemente, contribuyendo a un aumento de casi 2 p.p. en su formalidad previsional.

# 3. Densidad de cotizaciones



## Variación a 12 meses de la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados



La densidad de nuevas jubiladas registra la caída más grande en 12 meses desde 2022

La densidad de cotizaciones calculada por la Superintendencia de Pensiones, indica cuántos meses una persona ha cotizado, del total de meses que ha estado afiliada al sistema.

Los datos hasta septiembre de 2025 muestran que la densidad de las nuevas jubiladas cayó en 5 p.p. respecto de septiembre de 2024, llegando a 47%, el nivel más bajo desde julio de 2020, en plena pandemia.

Esta caída es la mayor registrada desde 2022. Más aún, desde diciembre de 2024 que no se registran variaciones a 12 meses positivas en la densidad femenina.

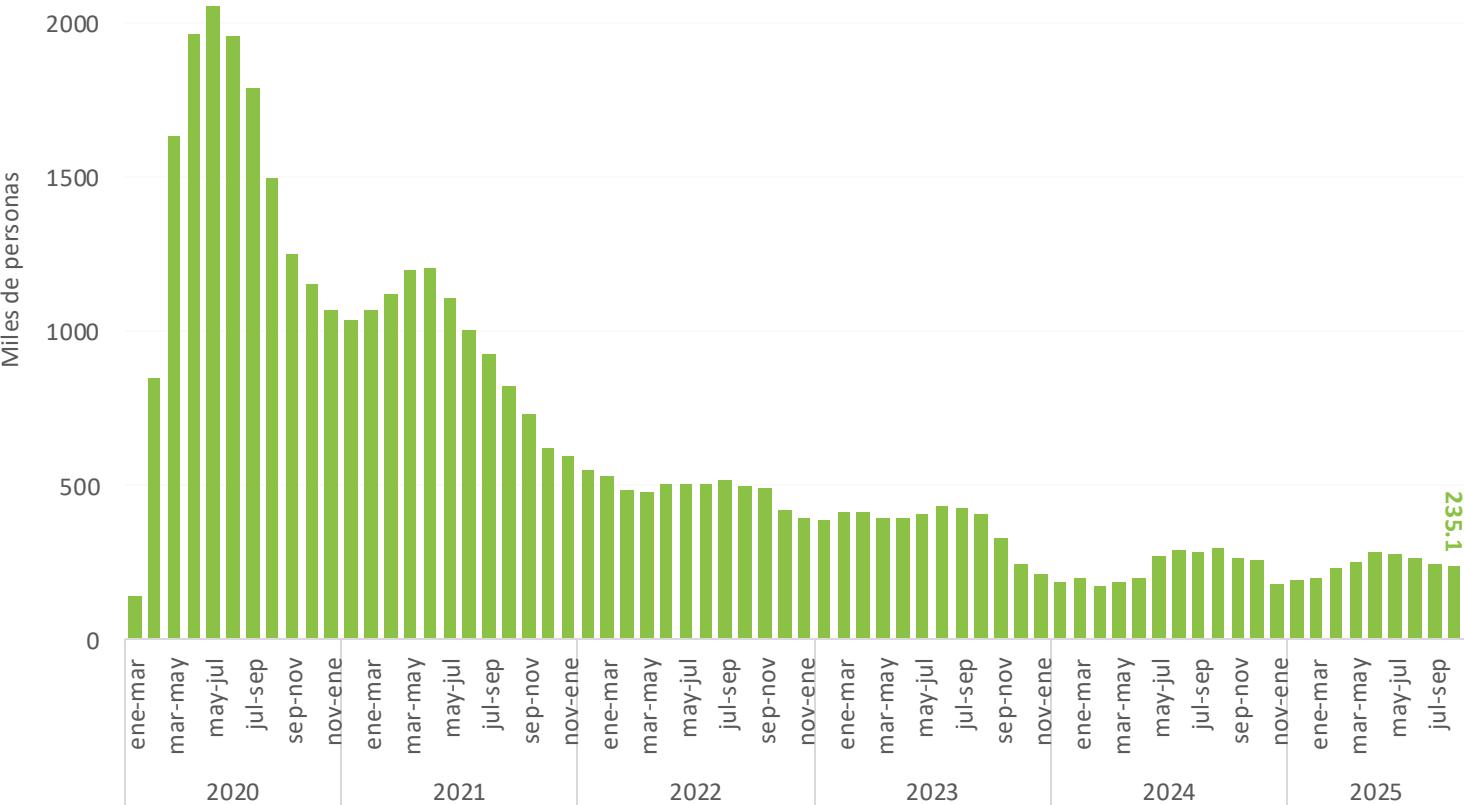
Por otro lado, los hombres no experimentaron variación a 12 meses, quedando en una densidad del 64%. De esta forma, la brecha de género en densidad de nuevos jubilados salta a 17 p.p., una de las mayores de la serie.

# Nivel y Calidad del Empleo



## 4. Brecha de empleos

Número de empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación previa a la pandemia



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se considera población sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Tercera reducción consecutiva en la brecha de empleos con desempeño dispar entre grupos

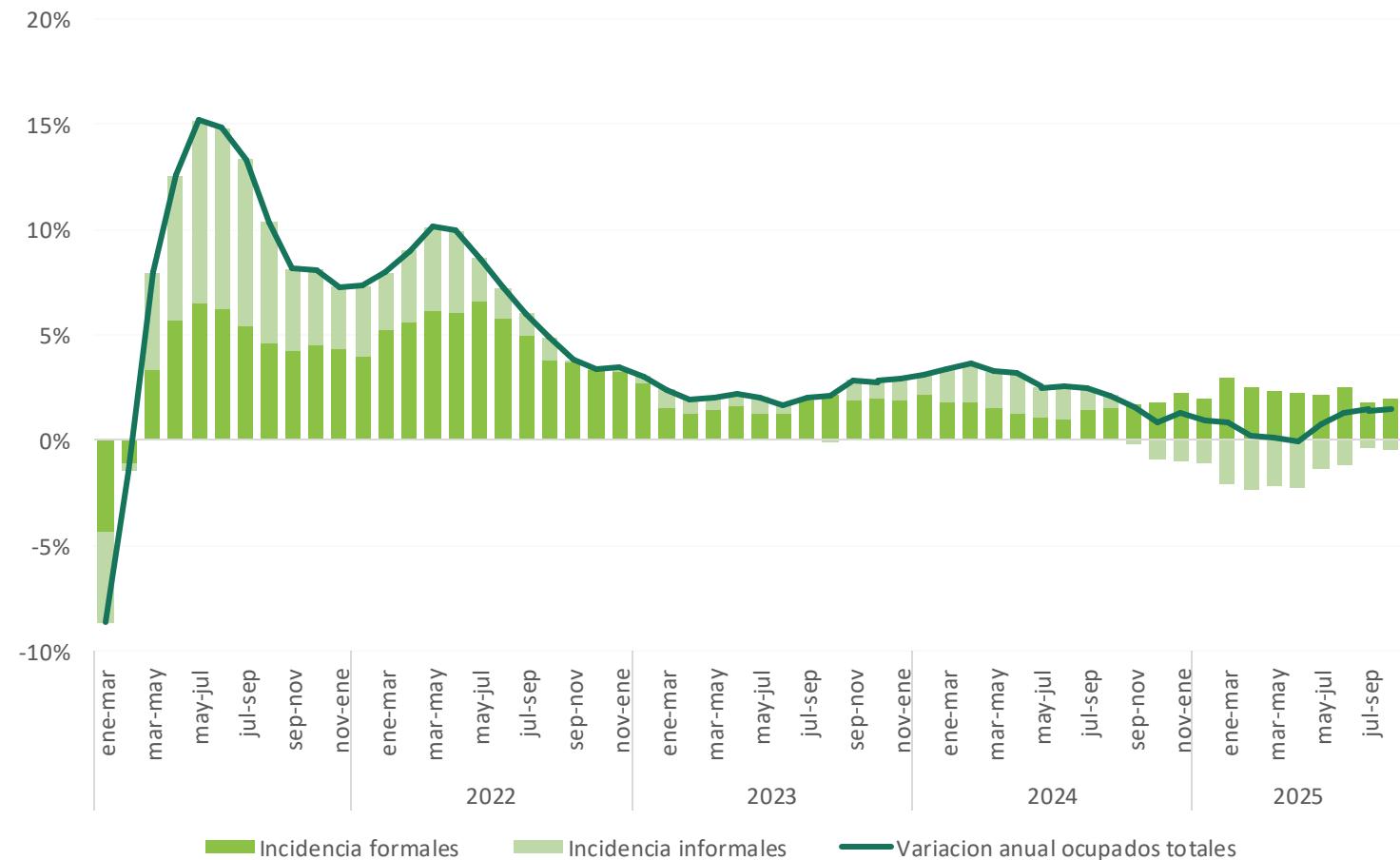
La brecha de empleos muestra cuántos trabajos se necesitan recuperar si se desea alcanzar la misma tasa de ocupación que antes de la pandemia (60,9%).

Los datos del trimestre agosto-octubre 2025, muestran que la brecha de empleos se ubicó en los 235 mil trabajadores, casi un 20% menos que hace 12 meses. Esta caída es la tercera consecutiva este año, un resultado que refleja las leves mejoras que ha tenido el mercado laboral durante la segunda mitad del año.

Al margen de las mejoras, una visión desagregada a nivel etario muestra la heterogeneidad en ellas. Mientras que las mejoras se sostienen en las personas entre 35 y 59 años -quienes ya habían recuperado sus tasas de ocupación-, los grupos más jóvenes y aquel de 60 a 65 años, siguen enfrentando desafíos que les impiden cerrar la brecha.

# 5. Creación de empleos

## Variación anual de los ocupados por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAPP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



La tasa de creación de empleos continua cerca del 1,5% y el empleo formal ve una pequeña mejora.

En la edición anterior de este barómetro se mencionó el estancamiento de las tasas de crecimiento de empleo, las que no pasaban el 1,5%. Ahora, los datos del trimestre agosto-octubre de 2025, muestran un **crecimiento del empleo a 12 meses que alcanza el 1,51%**, un avance marginal comparado con el trimestre móvil anterior.

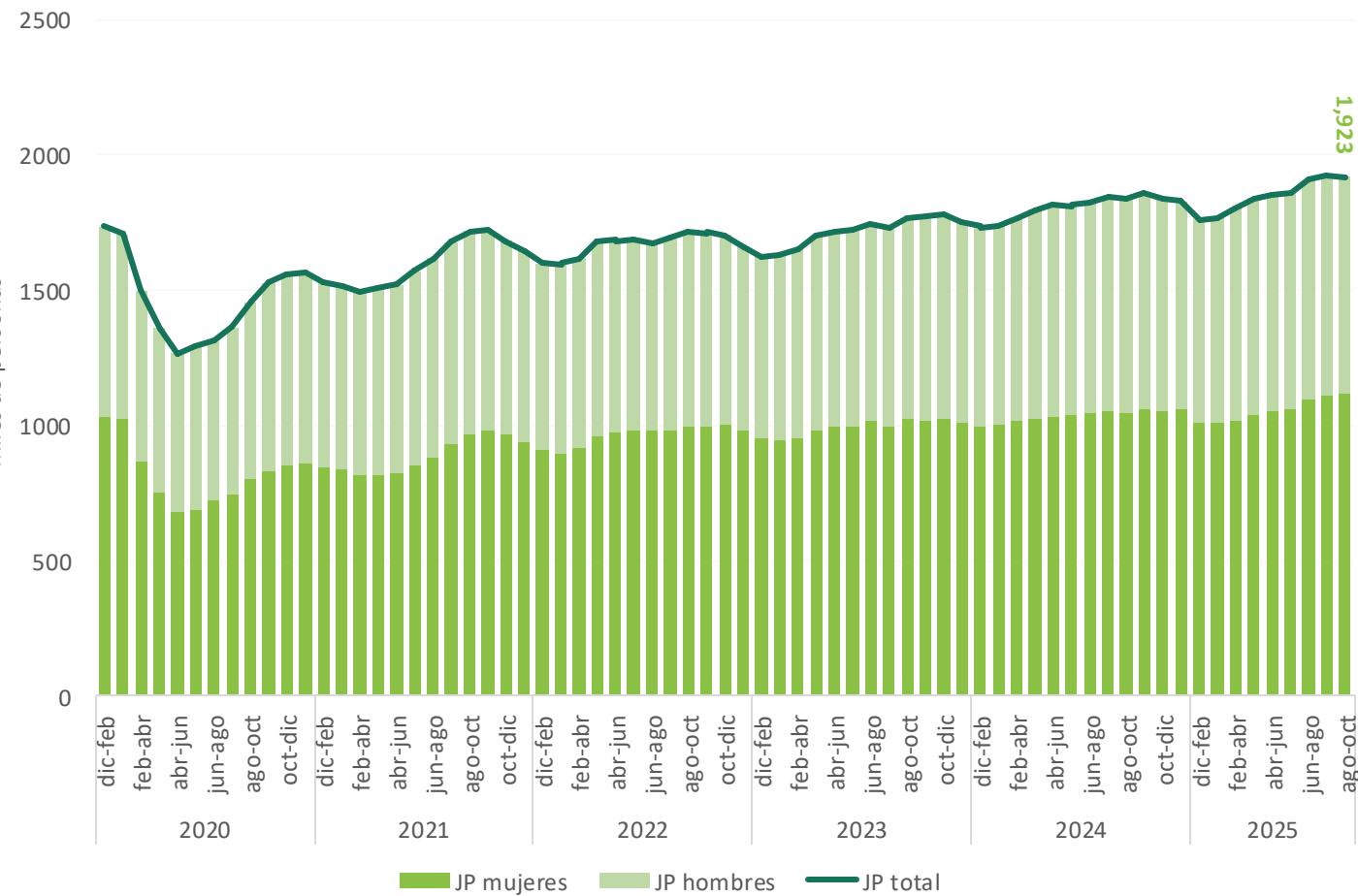
Además, si bien el crecimiento es positivo, la historia de los últimos 15 años muestra que **éste es de los más bajos para un trimestre agosto-octubre desde el año 2011** e incluso es menor que el crecimiento registrado para el periodo agosto-octubre 2023 y agosto-octubre 2024.

El estancamiento observado en los últimos meses en crecimiento del empleo se observa particularmente en el **empleo formal**, el cual creció un 2,66% en 12 meses, poco más del 2,5% registrado el mes anterior y que equivale a casi 179,5 mil empleos formales nuevos en un año.

## 6. Jornada parcial



## Número de personas en jornada parcial por sexo



## El empleo a jornada parcial se estabiliza, pero mantiene su preponderancia en la creación anual de empleo

Las personas trabajando en jornada parcial (JP) son quienes trabajan 30 horas o menos a la semana.

Durante todo 2025 se observó que el empleo a jornada parcial seguía una fuerte tendencia al alza, tanto mes a mes como a 12 meses. Ahora, pareciera que los aumentos mensuales se han detenido y que los empleados en esta modalidad han alcanzado una meseta este 2025 en torno a los 1,92 millones de personas.

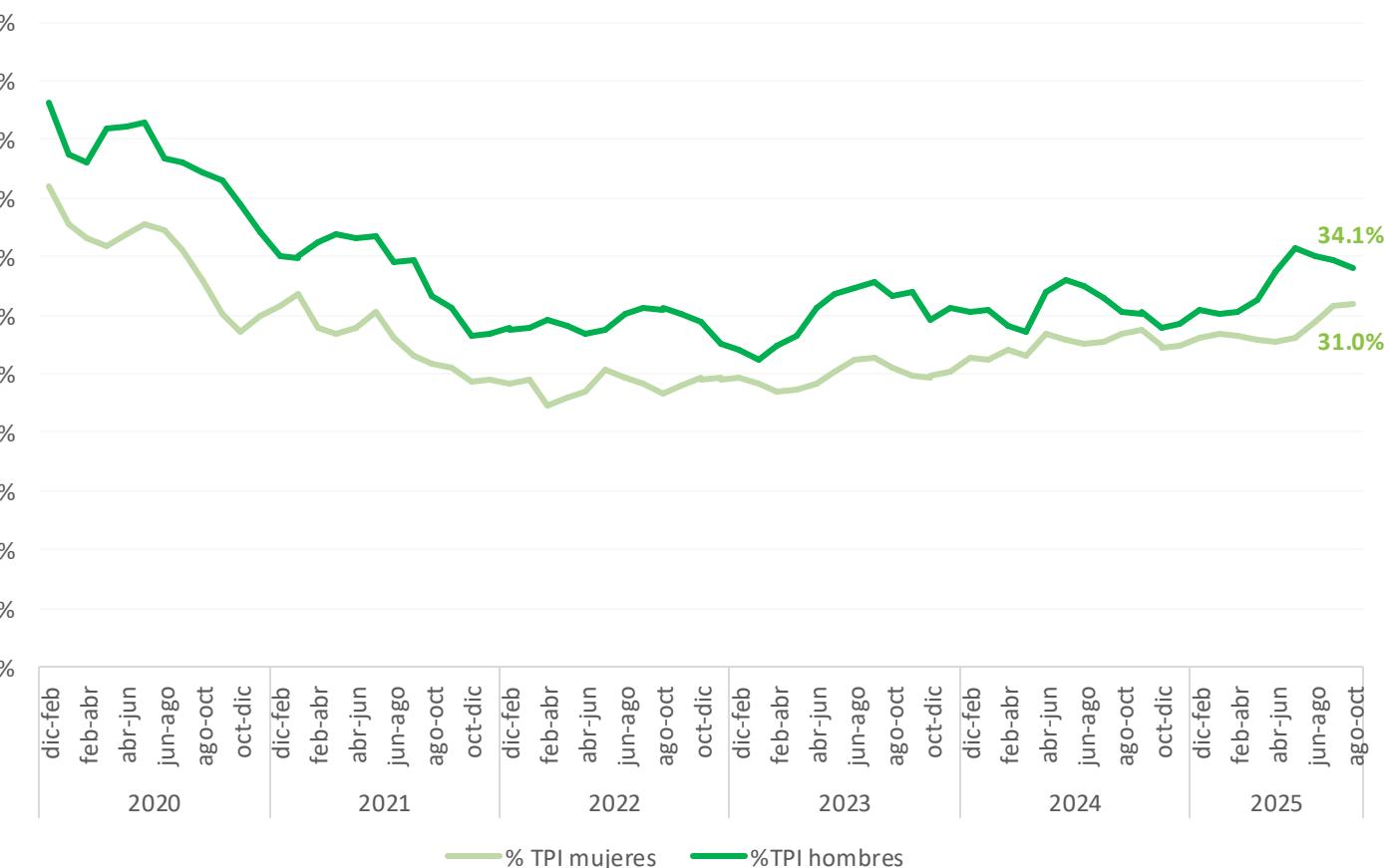
Por otro lado, la comparación a 12 meses sigue mostrando alzas importantes, una buena noticia en cuanto a número de ocupados. No obstante, estas alzas también reafirman el rol preponderante que ha adquirido la JP en la creación de empleo, en contraste a la jornada completa, síntoma de las dificultades para crear horas de trabajo. Así, en 12 meses, los ocupados totales crecieron en 139,5 mil, de los cuales 84,5 mil fueron empleos de JP y sólo 55 mil de jornada completa.

Fuente: CIES UDD & AAPF en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

# 7. Tiempo Parcial Involuntario (TPI)



Proporción de personas que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

La TPI detiene su alza mensual, pero continúa en niveles muy altos

La TPI es la proporción de personas que, trabajando a jornada parcial (JP), les gustaría trabajar más horas, pero no lo consiguen. **Es un indicador de la estrechez del mercado laboral.**

Ya se ha destacado en barómetros anteriores la peligrosa tendencia alcista que llevaba la TPI durante 2025, tanto mes a mes como en 12 meses. Esta tendencia, que venía de la mano con el veloz crecimiento del empleo a jornada parcial, **parece haberse moderando, al menos en la variación mensual**, precisamente en línea con lo observado en el indicador anterior, y se queda en el 32,3%.

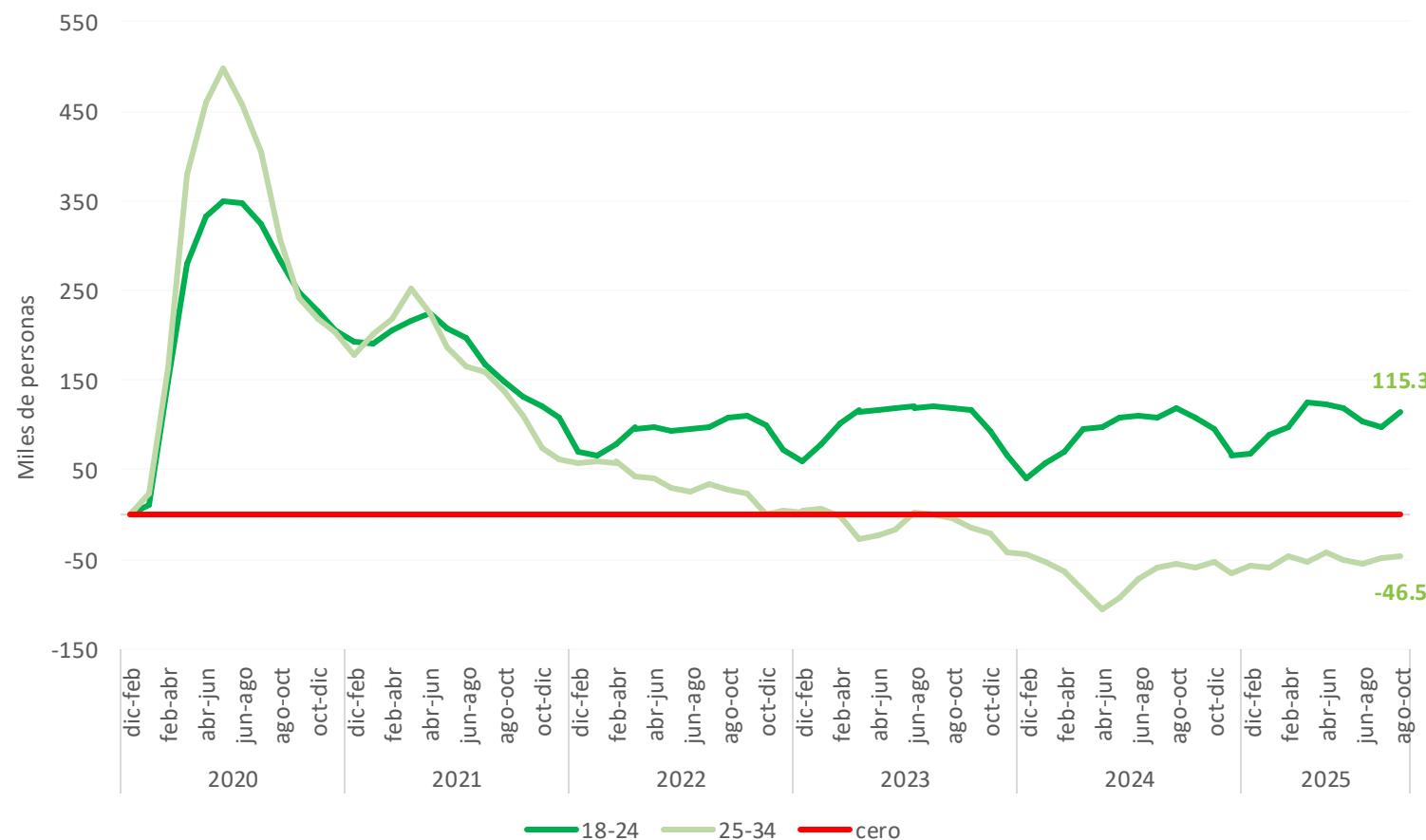
Con todo, la TPI en 12 meses continúa su crecimiento, esta vez **anotando 2,9 puntos porcentuales más que el mismo periodo del año anterior**, con la TPI femenina llegando al 31%. Lo anterior, apunta no sólo a una lentitud en generar empleos, sino que también a **un problema en calidad**.

# Empleo Joven

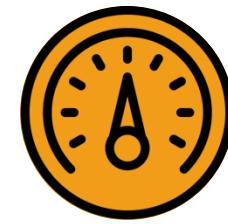


# 8. Brecha de empleos en personas jóvenes

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



## Brechas en los grupos más jóvenes se deterioran

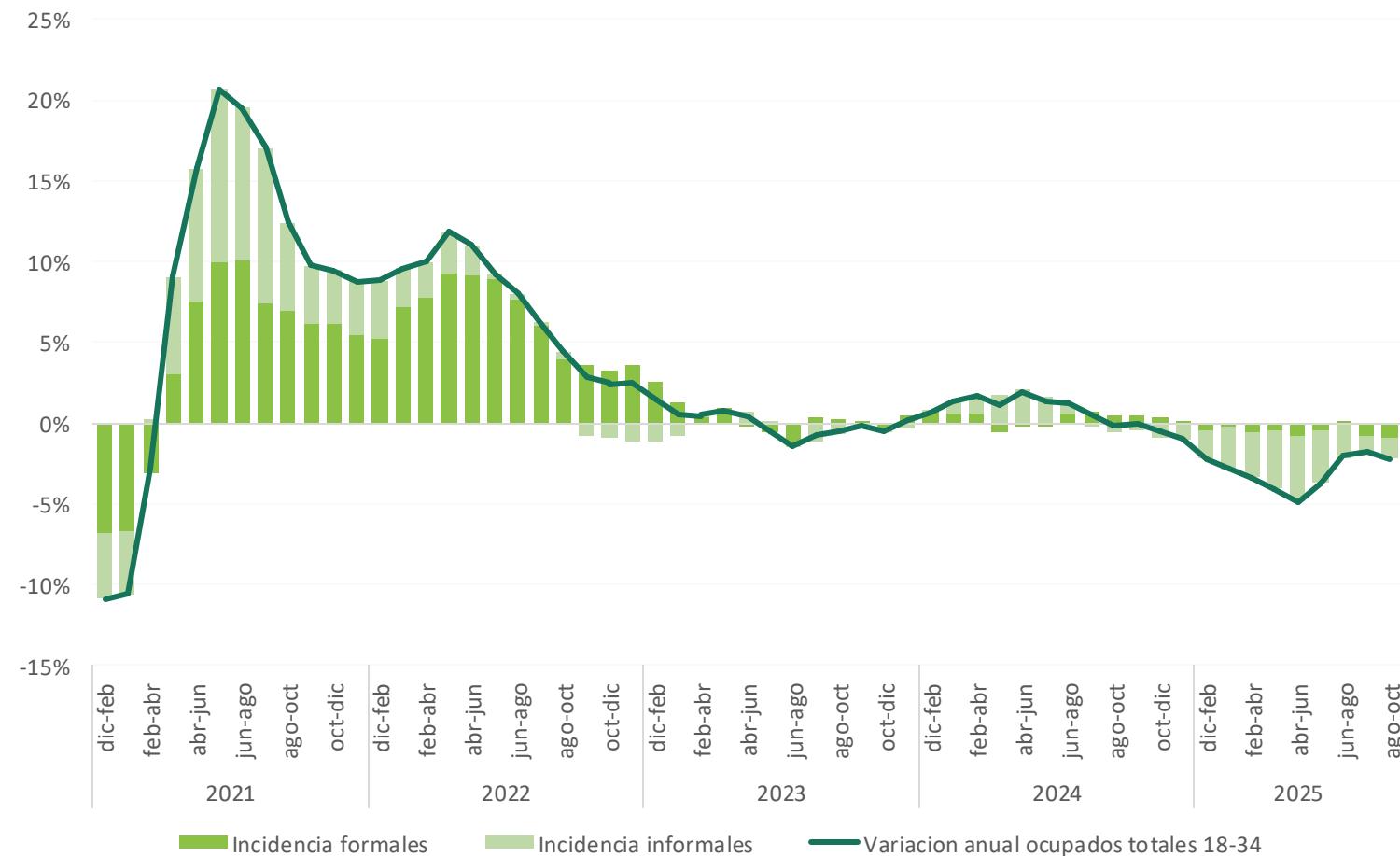
En el indicador de brechas de empleo general se hizo enfoque en las dificultades de los grupos más jóvenes para cerrar la brecha de empleos que se arrastra desde 2020. Esta dificultad se hace evidente en el gráfico adjunto, en particular para el grupo de personas entre 18 y 24 años. Aquí se aprecia cómo estas personas ven un fuerte aumento de la brecha con respecto al mes inmediatamente anterior, **superando las 115 mil personas**. Asimismo, observando la diferencia con respecto al mismo trimestre del año anterior (agosto-octubre 2024), la brecha sólo se redujo en 3.300 personas.

Los resultados del grupo de personas entre 25 y 34 años tampoco son alentadores. **A pesar de haber sobrepasado su tasa de participación pre-pandemia, durante gran parte de 2025, este grupo sólo ha visto su ventaja caer con respecto a 2024.**

# 9. Creación de empleo en jóvenes



## Variación anual de los ocupados entre 18 y 34 años por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Empleo joven deshace su progreso y vuelve a caer más de un 2%

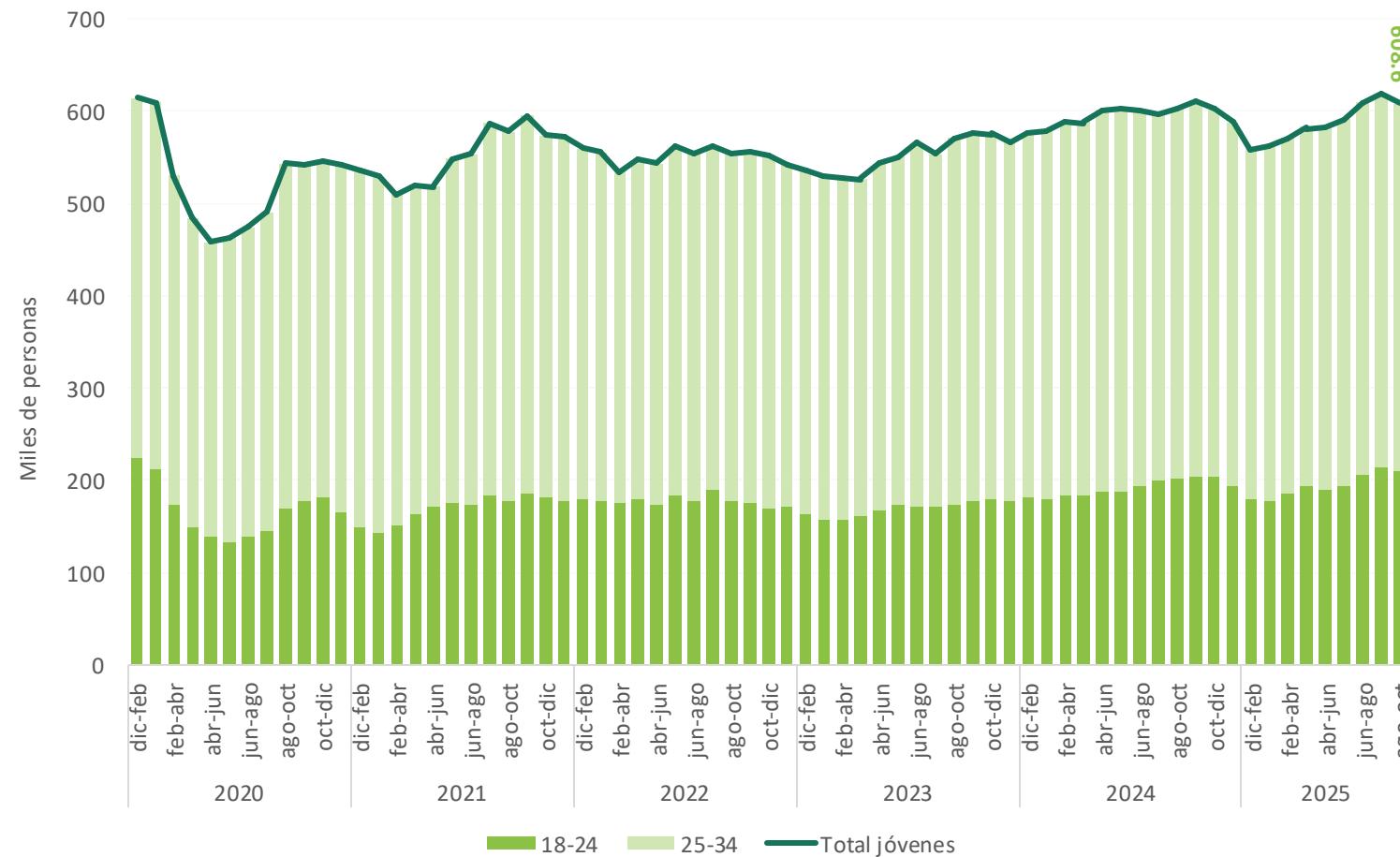
Los meses anteriores se destacaba que el empleo joven seguía de cierta forma la tendencia a la mejora que tenía el empleo general. Aunque las variaciones negativas continuaban, estas eran cada vez menores y daban algunas esperanzas de mejora en el mediano plazo. Sin embargo, los datos del trimestre agosto-octubre 2025 vuelven a mostrar un panorama desalentador para las personas entre 18 y 34 años, pues el número de ocupados en estas edades cayó en un 2,2%, equivalente a 64,7 mil empleos destruidos entre formales e informales.

Esta caída, se explica principalmente por la baja en ocupados entre 25 y 34 años quienes cayeron en 59 mil en 12 meses y da cuenta de la situación crítica que atraviesa este segmento. Por otro lado, los ocupados entre 18 y 24 años cayeron en casi 5.700.

# 10. Jóvenes en jornada parcial



## Número de personas en jornada parcial en personas entre 18 y 34 años



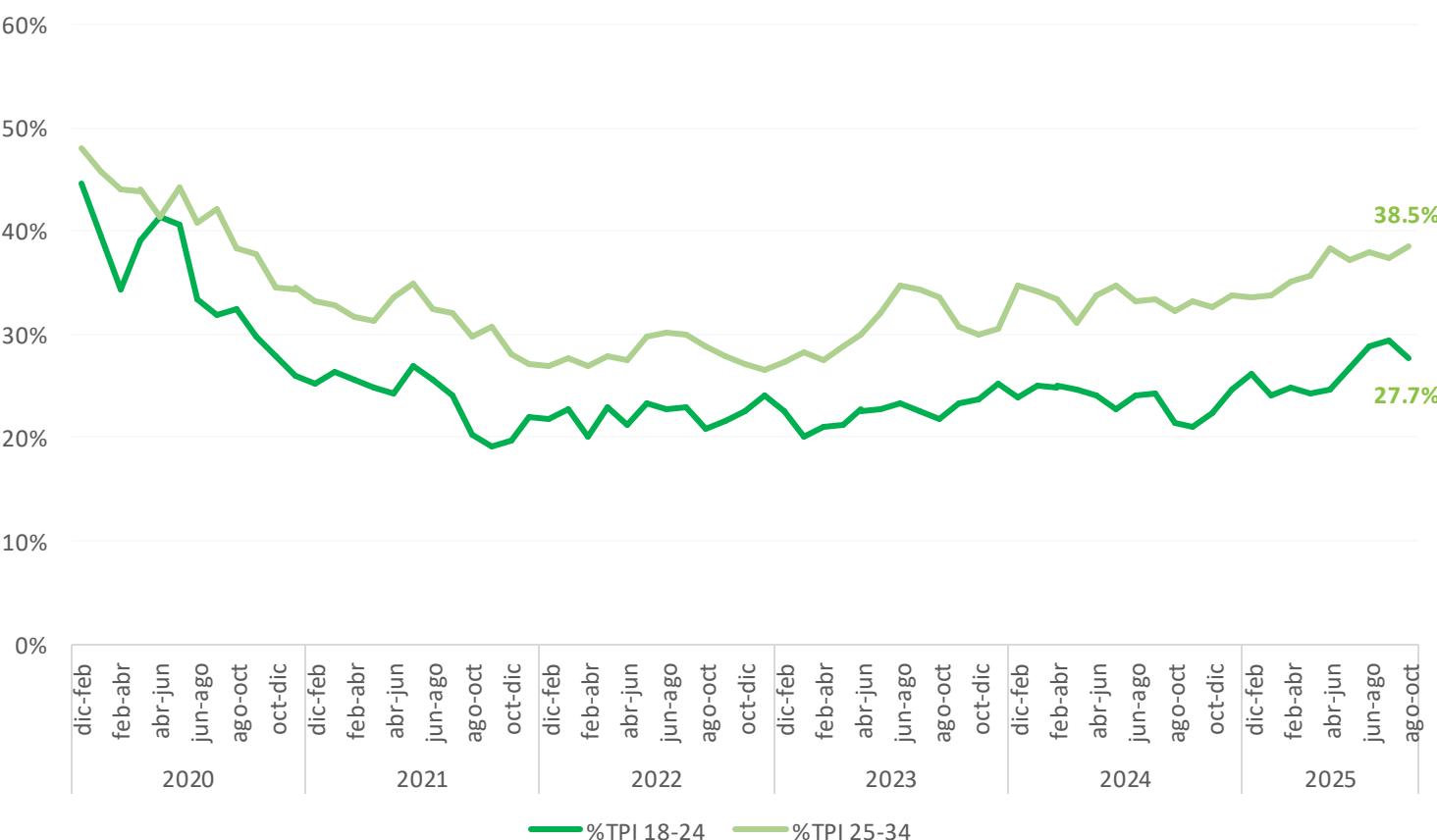
Empleo a jornada parcial muestra resultados dispares por tramo etario

Luego de varios trimestres móviles consecutivos de crecimiento, el trimestre agosto-octubre 2025 ve el número de ocupados jóvenes (18-34 años) en jornada parcial caer, llegando a las 608,5 mil personas. Esto, es un reflejo de la menor cantidad de ocupados registrados con respecto a los trimestres inmediatamente anteriores.

A pesar de ello, la variación a 12 meses de este indicador fue positiva -aunque muy baja- , aumentando un 1% en este periodo y desacoplándose de la tendencia mostrada en los dos indicadores anteriores. Este crecimiento, estuvo incidido por el grupo de personas entre 18 y 24 años, quienes crecieron en un 4,2%. En tanto, los ocupados a jornada parcial del grupo entre 25 y 34 años cayeron en 0,7% en 12 meses, reafirmando la peor situación en la que se encuentran estas personas quienes, además, tienen mayor tasa de TPI.

# 11. Jóvenes en TPI

Proporción de personas entre 18 y 34 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



TPI de personas entre 25 y 34 años sigue empeorando

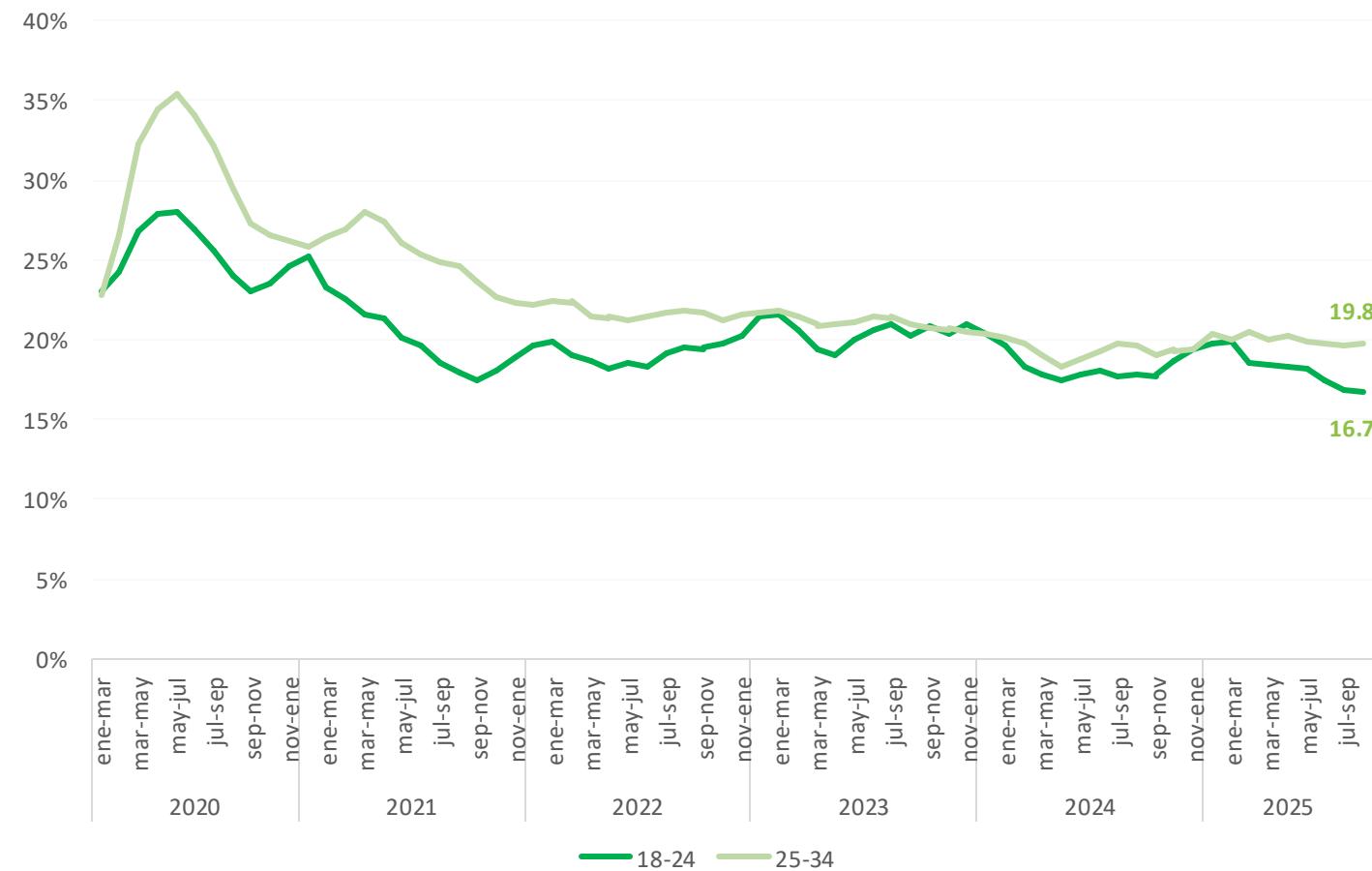
La tasa de TPI ha sido uno de los focos de atención de los últimos barómetros. Esto, a propósito de un alza importante de algunos grupos, entre ellos, los más jóvenes.

Los datos del trimestre móvil agosto-septiembre 2025 continúan mostrando cifras preocupantes en este indicador, especialmente para las personas entre 25 y 34 años, **cuya tasa de TPI llega al 38,5%, su mayor valor desde 2020 y 6,3 p.p. más que hace 12 meses**. En tanto, el grupo de personas entre 18 y 24 años registran una tasa del 27,7%, menos que el trimestre inmediatamente anterior, pero 6,4 p.p. más que hace 12 meses.

Las cifras para el grupo de 25 a 34 años son extremadamente preocupantes, pues marcan una clara tendencia al alza de la TPI, la que se ha vuelto **una consecuencia más de la incapacidad del mercado laboral de generar empleo para adultos jóvenes**.

# 12. Jóvenes que no estudian ni trabajan (Ninis)

Proporción Ninis/PET personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los Ninis personas sólo desde los 18 años.



Ninis jóvenes muestran realidades dispares

Los Ninis son personas que no estudian ni trabajan. El gráfico muestra el porcentaje que estas personas representan del total de su población.

La figura da cuenta de una realidad dispar: mientras que la proporción de **Ninis entre 25 y 34 años se mantiene** alrededor del 20%, la proporción de **Ninis de entre 18 y 24** sigue **disminuyendo y cae al 16,7%**.

Lo observado con el primer grupo tiene relación con la **complicada situación que ellos enfrentan en el mercado laboral** en un contexto en donde la posibilidad de estudiar existe, pero es menos predominante que en el grupo más joven.

En relación al grupo de personas entre 18 y 24 años, el hecho de que no se observen más ocupados en el grupo, indica **posiblemente mayor incidencia de los estudiantes**.

# Empleo Cercano a la Edad de Jubilación



# 13. Brecha de empleos en personas prontas a jubilar

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 50 y 65 años

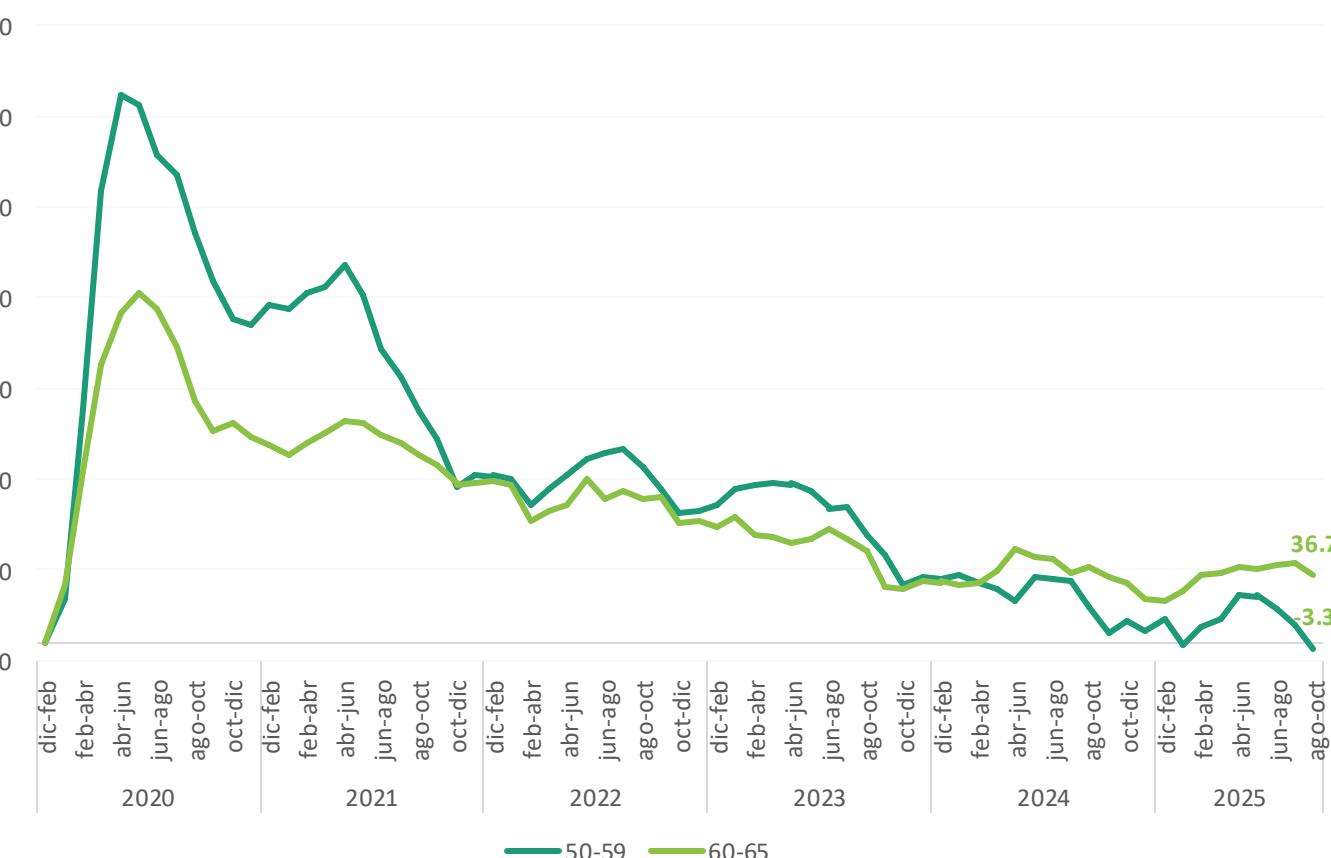


Desempeños mixtos marcan la brecha de empleos en personas de mayor edad

El gráfico muestra las tendencias en cuanto a empleos por recuperar entre los grupos de mayor edad. Tal como ha sido la tendencia del empleo en general, los resultados por grupo etario son mixtos.

Por un lado, las personas entre 50 y 59 años ven una nueva caída en 12 meses de su brecha y logran sobrepasar su tasa de ocupación pre-pandemia, llegando a un 71,9%. Esto, gracias a un crecimiento de los ocupados mayor al de la población lo que refleja las condiciones relativamente más favorables que enfrenta este grupo al momento de conseguir empleo.

En contraste, las personas entre 60 y 65 años ven como su brecha se estanca, apenas disminuyendo en 4.860 personas en un año, dejando un panorama preocupante sobre la capacidad de ahorro de corto plazo de quienes serán los nuevos jubilados.

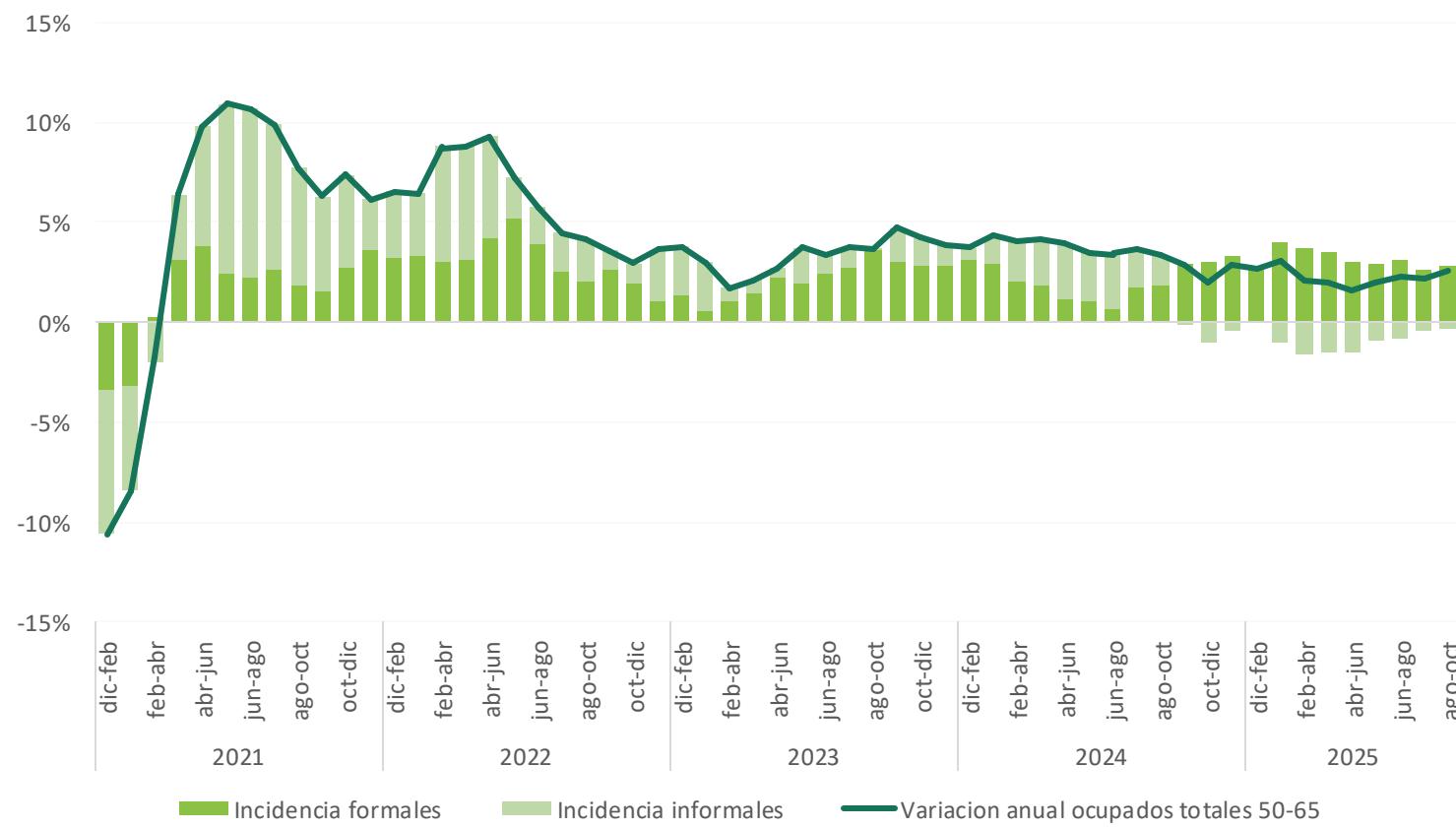


Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

# 14. Creación de empleo en grupos prontos a jubilar



Variación anual de los ocupados por tipo de empleo personas entre 50 y 65 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

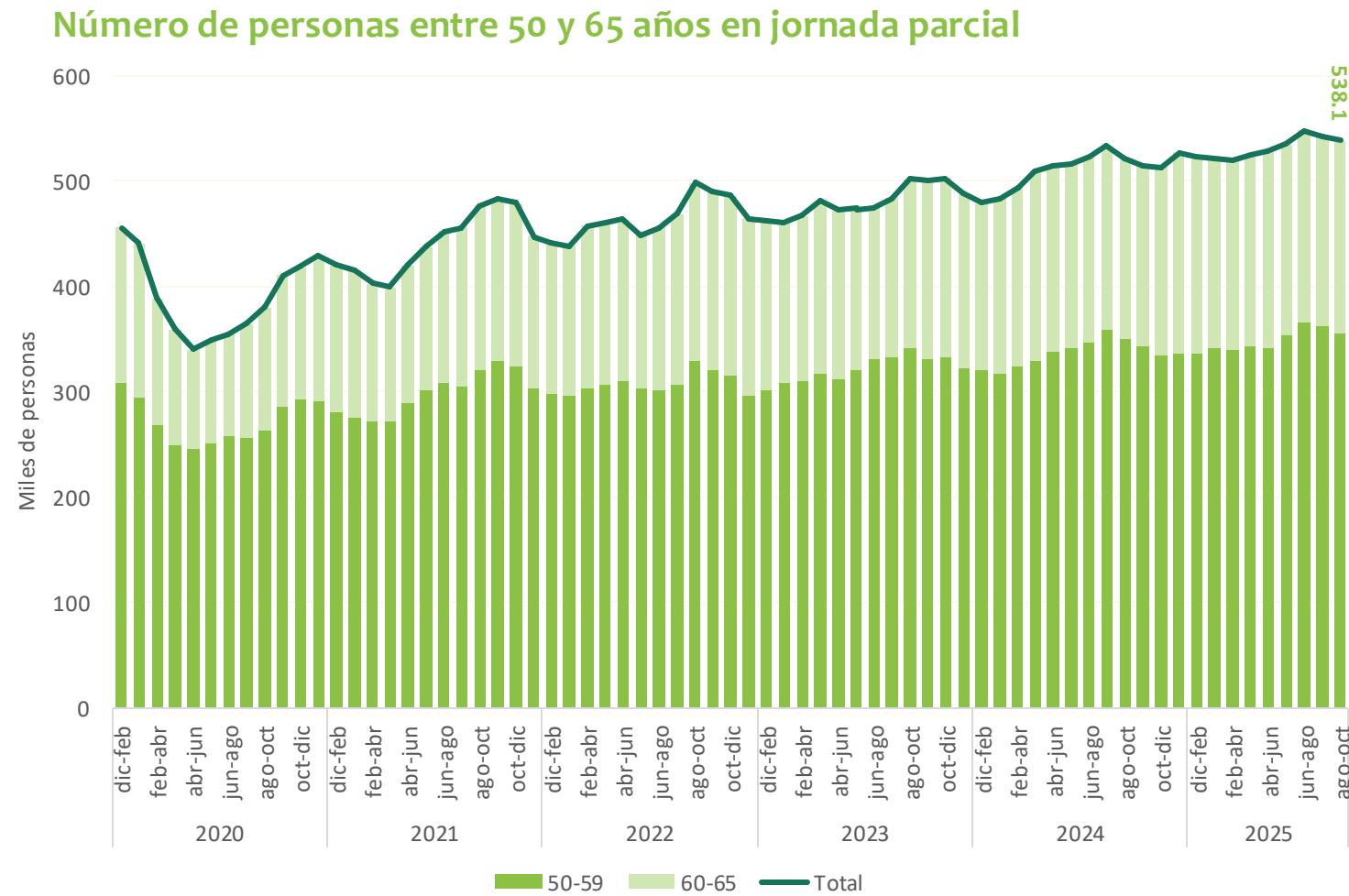
El crecimiento de ocupados entre 50 y 65 mejora levemente, pero sigue bajo el desempeño de 2024

En el barómetro de octubre, se mencionaba el estancamiento en la creación de empleo en personas entre 50 y 65 años, un grupo con mejores resultados que el mercado en general, pero que mostraba señales de desaceleración en los últimos meses.

El trimestre agosto-octubre 2025 ve a estos ocupados mejorar levemente y llegar a un crecimiento anual del 2,56%, superando al 1,45% general. Este crecimiento, fue incidido principalmente por un mejor desempeño del empleo formal, un avance respecto de meses anteriores.

No obstante, esta mejora sigue siendo lenta y aún se encuentra por debajo del crecimiento registrado en el mismo trimestre de 2024, cuando la variación anual (respecto de 2023) había sido de 3,35%.

# 15. Personas prontas a jubilar en jornada parcial



## Jornada parcial marca tendencia mensual a la baja, pero sigue creciendo fuertemente en 12 meses

Tal como se observó en las dos secciones anteriores, el empleo en JP para personas de mayor edad también parece haber tocado un máximo y ahora comienza a declinar. Sin embargo, observar la variación mes a mes no da una imagen completa de la historia, pues hay dos factores a considerar.

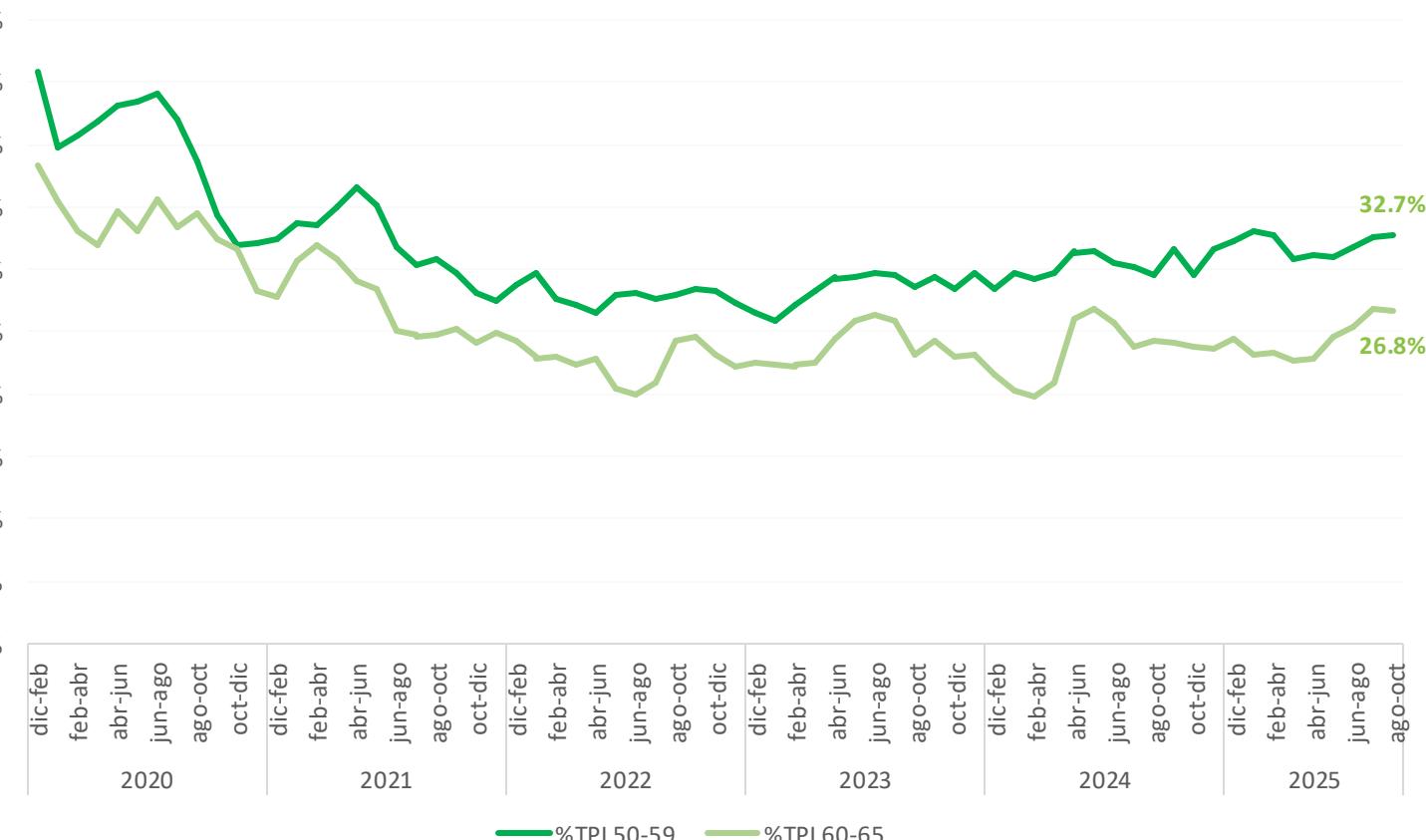
Lo primero es que, a pesar de esta tendencia a la baja, las variaciones a 12 meses del número de ocupados en JPN siguen mostrando crecimientos robustos, esta vez de 3,3%, equivalente a más de 17 mil ocupados adicionales en esta modalidad. Aquí, destaca la fuerte incidencia del grupo de personas entre 60 y 65 años.

Lo segundo, es que esta variación de 17 mil personas, representó un 27,5% de los empleos creados para todo el grupo en 12 meses, dejando la mayoría restante a empleos de jornada completa.



## 16. Personas prontas a jubilar en TPI

Proporción de personas entre 50 y 65 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

TPI de personas de mayor edad se mantiene, pero en niveles muy superiores que hace 12 meses

La leve caída en el número de personas entre 50 y 65 años en jornada parcial respecto del trimestre anterior ha propiciado una moderación en la trayectoria de las tasas de TPI de este grupo. De esta forma, para el trimestre móvil agosto-octubre 2025, la tasa de TPI del grupo de personas entre 50 y 59 años se ubicó en 32,7%, prácticamente igual al trimestre móvil anterior. Lo mismo ocurrió con el grupo de personas entre 60 y 65 años, cuya tasa de TPI llegó al 26,8%.

Este estancamiento mes a mes es relativamente positivo, ya que se rompe la racha de aumentos que se venía observando desde hace varios meses. Sin embargo, el análisis a 12 meses sigue dando cuenta de aumentos importantes. Mientras que el grupo de 50 a 59 años incrementó su tasa de TPI en 3,2 p.p. en un año, la tasa de el grupo de 60 a 65 años creció en 2,6 p.p.

# Notas de la edición BLYP noviembre

- Como es usual cada 3 ediciones se reincorpora el indicador de formalidad previsional por edad. Este indicador no es incluido en el cálculo del puntaje general de Barómetro debido a su periodicidad. Además, este indicador incorpora correcciones respecto de la última vez que fue presentado en la edición de agosto 2025 debido a correcciones realizadas por la propia Superintendencia de Pensiones.
- El indicador de Densidad de Cotizaciones ha sido actualizado incorporando los dos meses correspondientes ya publicados (agosto y septiembre).
- Para el dato del mes de noviembre se profundiza en la temática de ahorro previsional, en particular en los saldos acumulados por afiliados y nuevos pensionados. Se busca caracterizar y entender el estado del ahorro previsional en Chile, especialmente después de los retiros de pensiones realizados entre 2020 y 2022.

# Nota metodológica

## Evaluación de Posición del Barómetro

- En el sistema de puntajes cada indicador es evaluado respecto de su desempeño histórico, tanto en nivel como en variación, utilizando el método de z-score robusto o estandarización robusta. Este método consiste en una estandarización clásica, pero en lugar de utilizar la media y la desviación estándar normal, se utiliza la mediana y la desviación absoluta de la mediana (MAD) calibrada por un factor normal, para suavizar el efecto de valores muy extremos que existen en las series.
- Dado un valor  $x$  de un indicador  $i$  para un periodo  $t$ , la estandarización con medianas utilizada se puede expresar de la siguiente forma:

$$z_{i,t} = \frac{x_{i,t} - \text{mediana}(x_i)}{1.4826 \cdot \text{MAD}(x_i)}$$

Donde:

$$\text{MAD}(x_i) = \text{mediana}(|x_{i,t} - \text{mediana}(x_i)|)$$

- Donde MAD es la mediana de las desviaciones absolutas de la mediana de la serie y 1.4826 es un factor que permite este estimador quede en la misma escala que una desviación estándar normal. Esto asegura la comparabilidad entre indicadores.
- El z-score es calculado para el nivel del indicador,  $x_{i,t}$  y también para su variación a 12 meses:  $\Delta x_{i,t}$ . Ambos z-scores se promedian con ponderadores para calcular el puntaje final. Con los puntajes de cada indicador se obtiene un promedio simple para el barómetro general. Este proceso se repite para cada trimestre observado.
- Con todos los puntajes calculados para cada periodo del barómetro se calcula el percentil de la distribución al cual pertenece el z-score periodo  $t$ . **Este percentil corresponde a la evaluación de posición del Barómetro presentada en la introducción.**
- Finalmente, los colores son asignados de acuerdo con la siguiente escala de z-scores: verde: +0.45; amarillo: entre +0.45 y +0.15; naranjo: entre +0.15 y -0.15; rojo: menor a -0.15.



# Barómetro Laboral Y Previsional

Noviembre 2025

