

FACULTAD DE  
ECONOMÍA Y  
NEGOCIOS



Centro de Investigación de  
Empresa y Sociedad (CIES)  
Universidad del Desarrollo



# BARÓMETRO LABORAL Y PREVISIONAL

Enero 2026

# Evaluación general

## Previsión y empleo mejoran, pero persisten dudas en calidad



La proporción de cotizantes en la población mayor de edad crece respecto del año pasado, mientras que la densidad de cotizaciones femenina reduce su ritmo de caída y la masculina se mantiene.

El empleo creció 1,8% en un año, la mejor cifra de 2025 y equivalente a más de 169 mil empleos creados. Con esto, las brechas de empleo mejoran bastante sobre todo en grupos mayores. No obstante, se ve una mayor incidencia del empleo informal y de la tasa de TPI, lo cual pone incertidumbre sobre la calidad de una posible recuperación.

\*Nota: El dato del mes no se considera en la evaluación ni en el puntaje del barómetro ya que los indicadores analizados varían mes a mes.

# Cifras clave del mes

- La densidad de nuevas jubiladas modera su caída y la formalidad previsional continúa su mejora:** La densidad de nuevas jubiladas en noviembre de 2025 fue de un 46%, 5 puntos porcentuales (p.p.) menos que hace 12 meses, pero frena el ritmo que llevaba en sus caídas, lo cual da a pensar en una recuperación muy gradual. Por otro lado, la formalidad previsional volvió a crecer con respecto a hace 12 meses llegando a un 37,6% en mujeres y a un 50,6% en hombres, incididos por aumentos de 1,4% en el número de cotizantes para ambos sexos. Estos números se condicen con las pequeñas mejoras a nivel anual que se han visto en empleo.
- El crecimiento del empleo anota su mejor resultado en 2025:** El trimestre móvil octubre-diciembre 2025 registró un crecimiento anual de 1,8% en el número de ocupados, el mejor resultado desde agosto-octubre 2024. Este aumento significa la creación de 169,6 mil empleos y una importante reducción en la brecha de empleos que la llevan a su menor nivel desde 2020.
- Informalidad y TPI amenazan la calidad de la recuperación:** Los buenos resultados en materia de empleo son opacados por la importante incidencia de la informalidad y las crecientes tasas de TPI. De los empleos generados entre el trimestre octubre-diciembre 2024 y el mismo trimestre de 2025, más de la mitad fueron informales. Adicionalmente, las tasas de tiempo parcial involuntario (TPI) continúan registrando fuertes aumentos a 12 meses con los ocupados en TPI creciendo más rápido que el total en jornada parcial.
- El tiempo promedio de búsqueda de empleo alcanza los 7 meses:** En el dato del mes de esta edición se abordan los tiempos de búsqueda de empleo para personas desocupadas. El análisis revela que una persona desocupada pasa, en promedio, 7 meses buscando empleo y a más de la mitad le toma más de 3 meses. Estos números son mayores que hace 3 años atrás. Además, a las mujeres les toma, en promedio, medio mes más encontrar un empleo que a sus pares hombres.

Dato del mes:  
Tiempos de  
búsqueda de  
empleo



# Tiempo promedio de búsqueda de empleo

## Meses promedio en búsqueda de empleo por sexo



Personas desocupadas demoran en promedio 7 meses en encontrar empleo

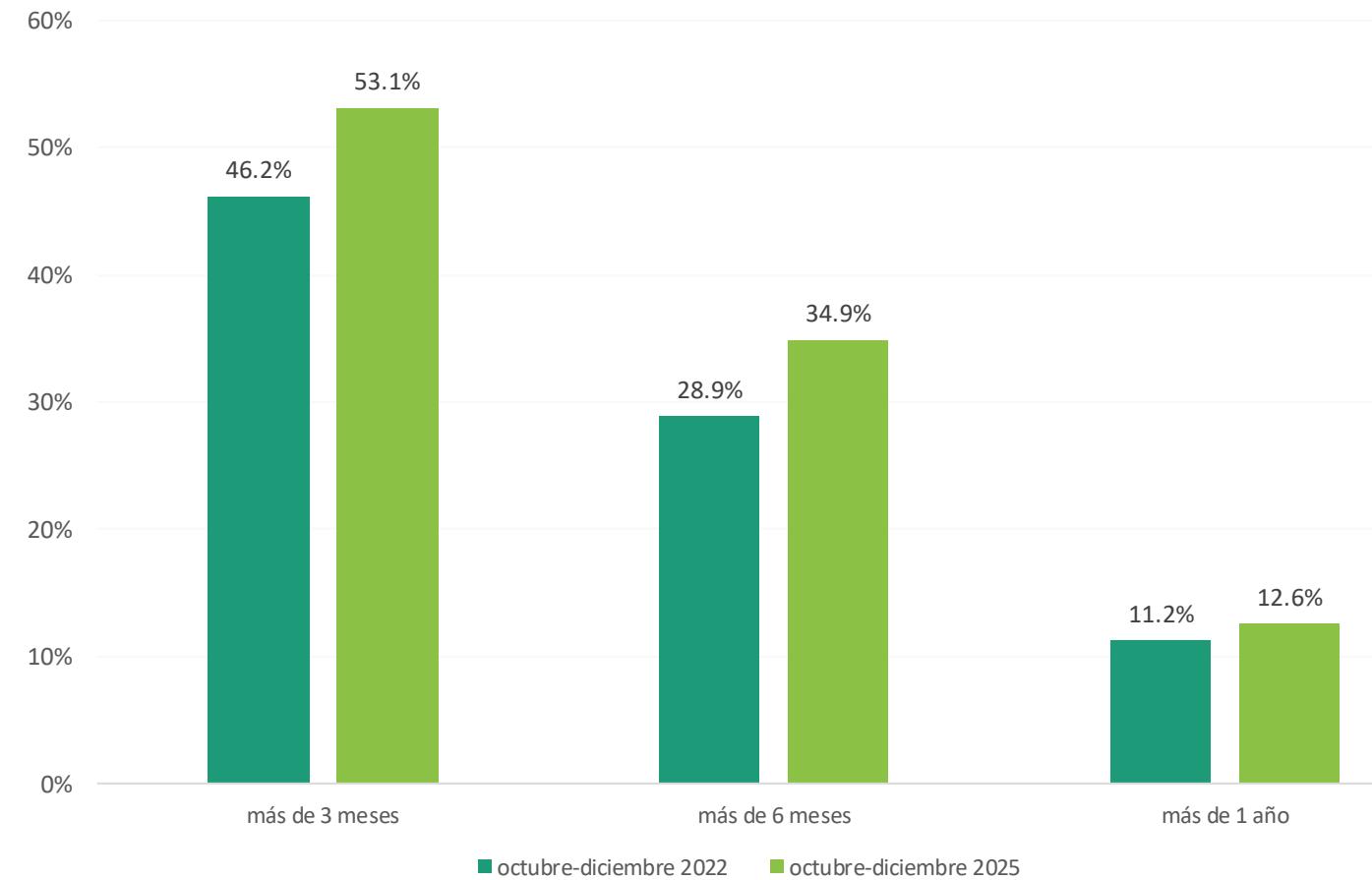
El tiempo de búsqueda de empleo es un indicador que permite aproximar el tiempo que las personas llevan desempleadas y un reflejo coyuntural del mercado laboral.

El gráfico muestra los meses promedio que hombres y mujeres demoran en encontrar empleo desde que comenzaron su última búsqueda. Se aprecian los efectos transitorios de la pandemia y la estacionalidad, pero más llamativo aún, la tendencia al alza en los tiempos de ambos sexos, —pero especialmente de mujeres— desde finales de 2022, algo consistente con el deterioro del mercado laboral.

Si se compara el trimestre octubre-diciembre 2022 con el mismo trimestre de 2025, los tiempos de búsqueda promedio pasaron de 6,2 a 6,7 meses en hombres y de 6,6 a 7,2 meses para las mujeres, mientras que en general los tiempos pasaron de 6,4 a 6,9 meses.

# Desocupados según tiempos de búsqueda

Porcentaje de personas desocupadas por tiempo de búsqueda



**Un 35% de las personas desocupadas espera más de 6 meses por un empleo**

El incremento en los tiempos promedio de búsqueda también se refleja en una **mayor proporción de personas que buscan por períodos más largos**.

En 2022, menos de la mitad de las personas desocupadas demoraba más de tres meses en encontrar un empleo. Hoy, esa proporción es de 53,1%. Un incremento muy similar se aprecia en la proporción de personas desocupadas con más de 6 meses buscando, **la que pasó de un 28,9% en 2022 a un 35% en 2025**. Finalmente, al medir la proporción de personas con más de 1 año de búsqueda, se ve que **los números también aumentan respecto de 2022, de un 11,2% a un 12,6%**.

Adicionalmente, el gráfico esconde que **los incrementos en las proporciones son sustantivamente más grandes para mujeres que para hombres**, algo consistente con las diferencias en otros indicadores laborales.

# Barómetro Laboral

---

1. Indicadores de ahorro previsional
2. Nivel y calidad de empleo
3. Empleo joven
4. Empleo cercano a la edad de jubilación



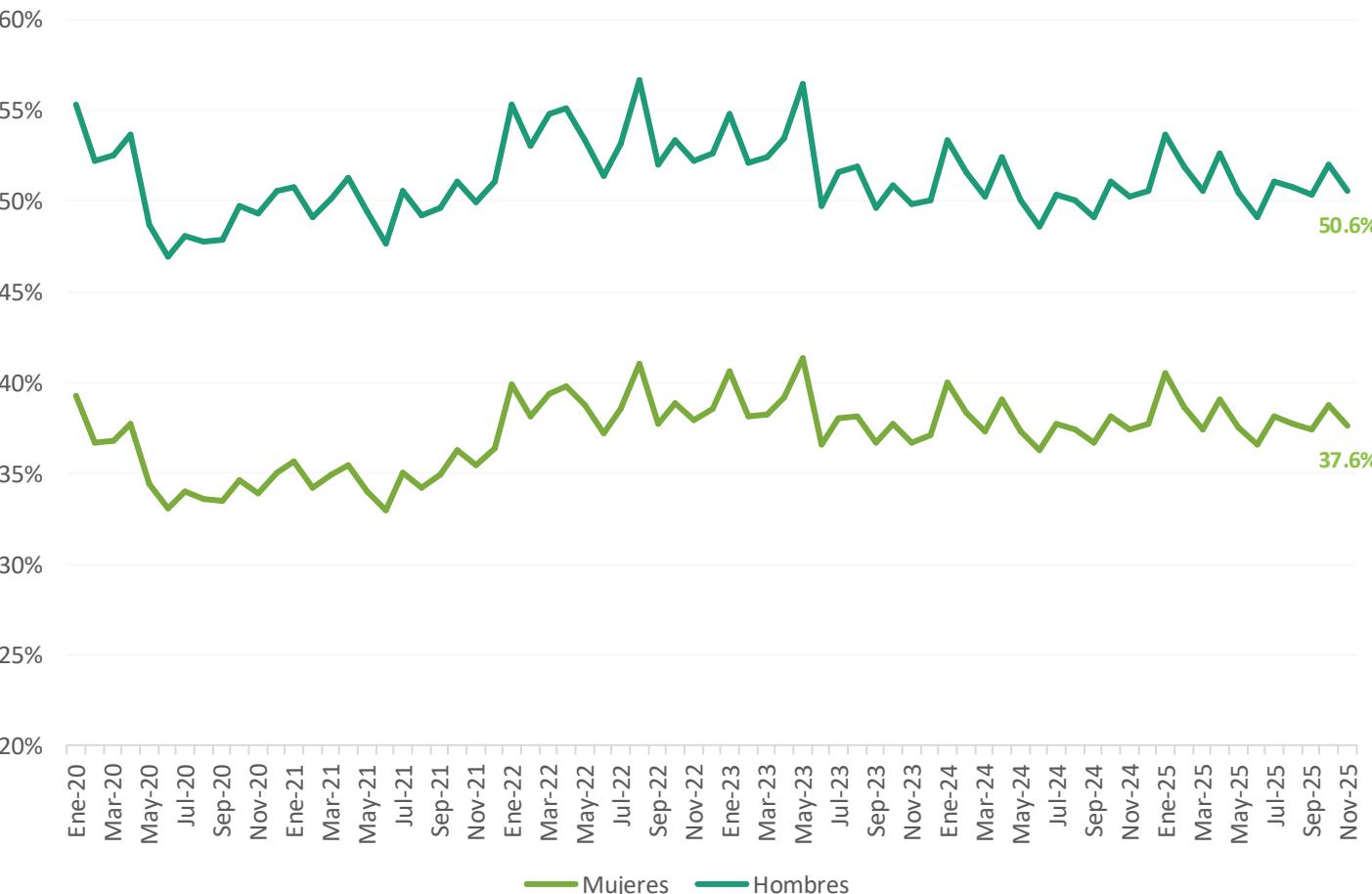
# Indicadores de Ahorro Previsional



# 1. Formalidad previsional por sexo



Proporción de cotizantes sobre población mayor de edad por sexo



La formalidad previsional sigue mejorando respecto de 2024

La formalidad previsional se define como la proporción de personas mayores de edad que cotizaron en el sistema previsional en períodos anteriores del último mes referencia (noviembre 2025).

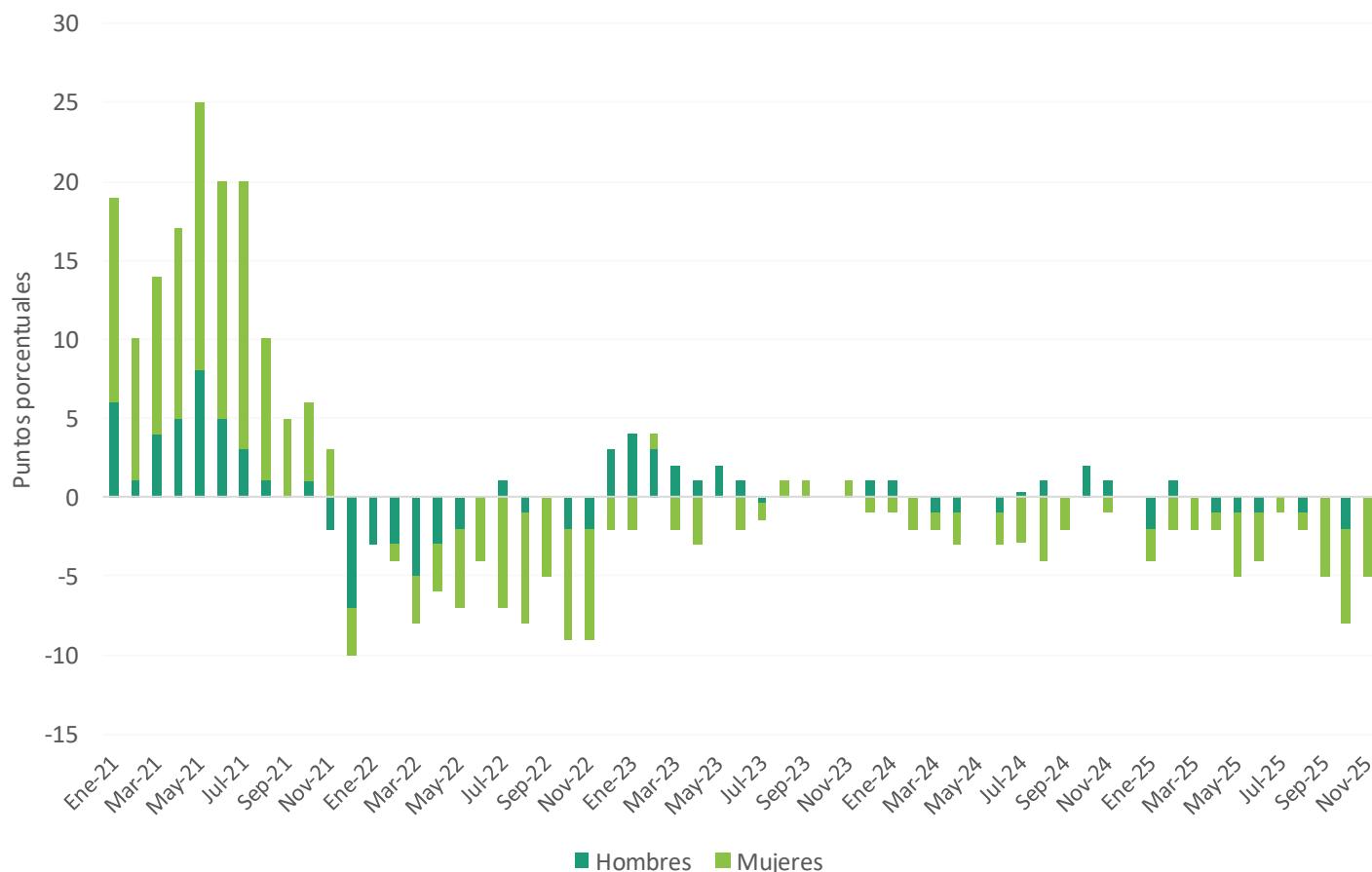
La formalidad previsional de noviembre 2025 se ubicó en **37,6% para las mujeres y en un 50,6% para los hombres**. Estos números son menores que los registrados en octubre de 2025, pero esta caída no sorprende, ya que es estacional de los meses de noviembre.

Por otro lado, la comparación respecto de hace un año sigue con buen desempeño, con la **formalidad de mujeres y hombres creciendo en 0,2 y 0,3 p.p., respectivamente**. Aunque estos aumentos son menores a los registrados en meses anteriores, probablemente debido al menor crecimiento del empleo visto en octubre, todavía **contribuyen a la evolución favorable del indicador durante 2025**.

## 2. Densidad de cotizaciones



Variación a 12 meses de la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados



La densidad de mujeres modera su caída y la de los hombres logra mantenerse

La densidad de cotizaciones calculada por la Superintendencia de Pensiones, indica cuántos meses una persona ha cotizado del total de meses que ha estado afiliada al sistema.

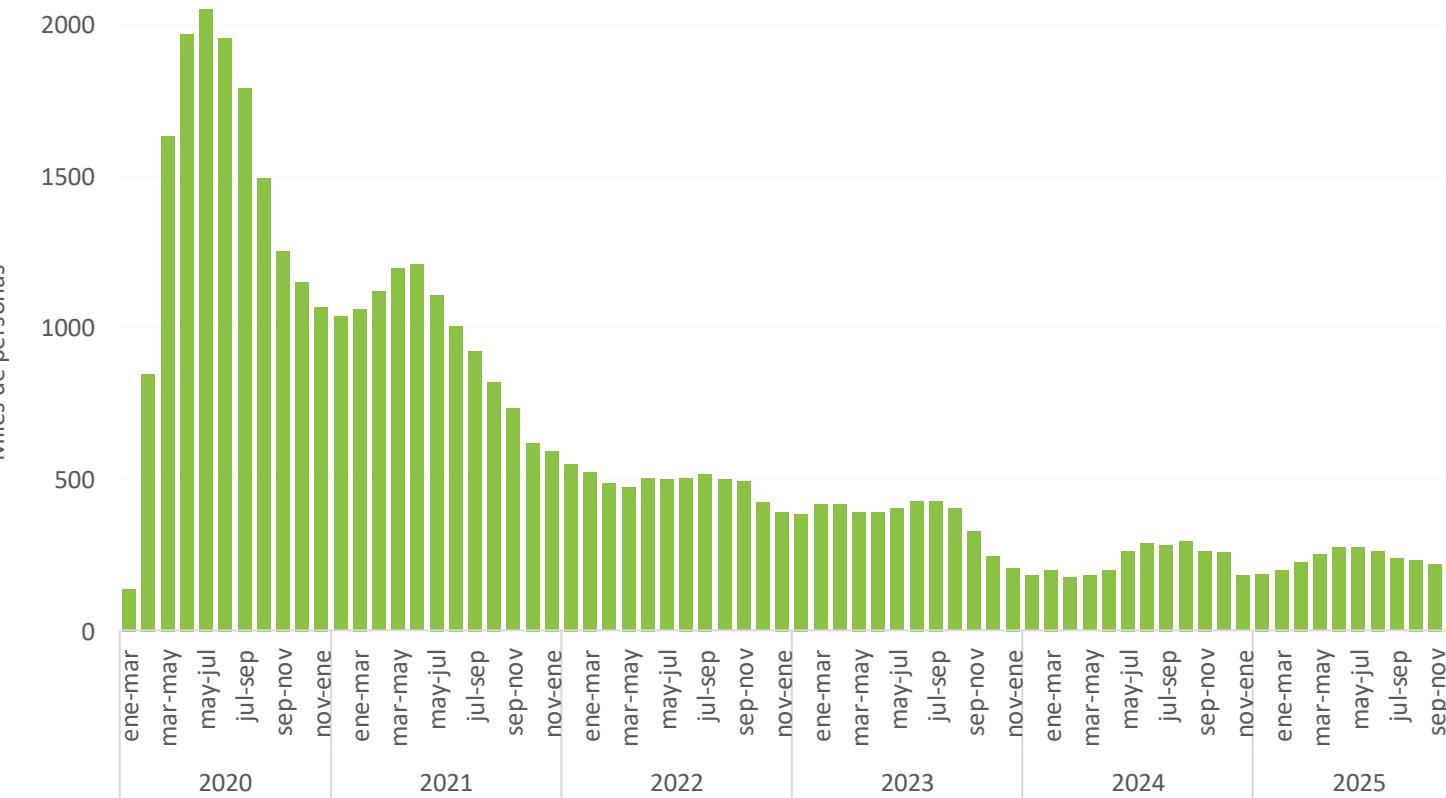
En los barómetros recientes se ha destacado la seguidilla de caídas en la densidad de nuevas jubiladas respecto de 2024, las cuales continuaban superándose cada mes. Ahora, [en noviembre de 2025](#), se ve una nueva caída respecto de hace 12 meses, pero el ritmo parece desacelerarse, ya que el descenso registrado fue de 5 p.p. esta es una cifra importante, pero que detiene la caída libre y que, además, significa un aumento en la densidad respecto del mes inmediatamente anterior. De esta forma, la densidad de nuevas jubiladas llega al 46%, mientras que para los hombres la densidad fue de 64%, sin variación a 12 meses y 2 p.p. más que en octubre 2025, un resultado positivo que contribuye a una mejor evaluación.

# Nivel y Calidad del Empleo



# 3. Brecha de empleos

Número de empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación previa a la pandemia



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se considera población sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



## Brecha de empleos llega a su menor nivel desde 2020

La brecha de empleos muestra cuántos trabajos se necesitan recuperar si se desea alcanzar la misma tasa de ocupación que antes de la pandemia (60,9%).

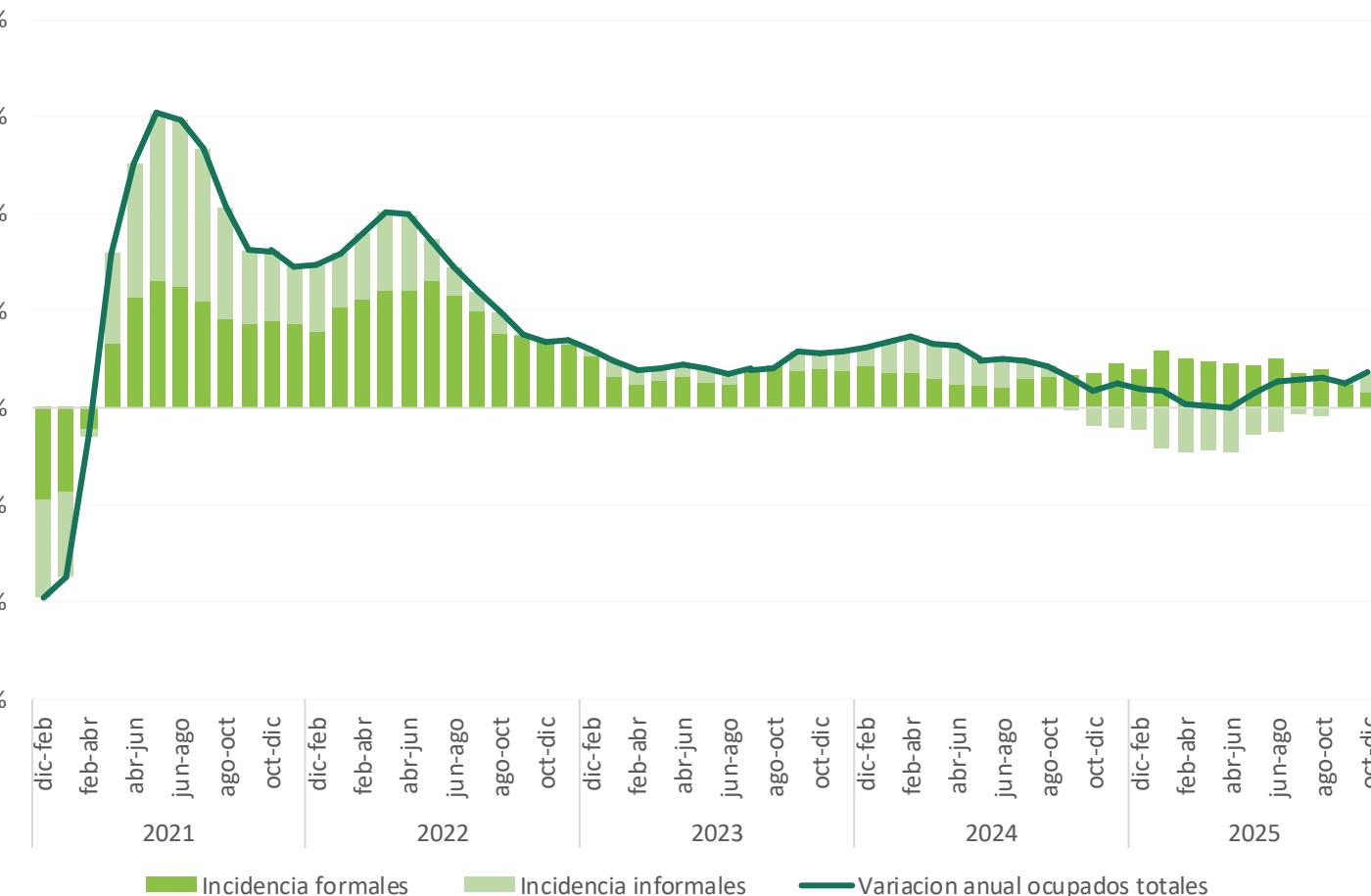
Los datos del trimestre octubre-diciembre 2025 traen muy buenas noticias, pues **la brecha alcanza su segundo nivel más bajo de la serie** sólo superado por el trimestre enero-marzo 2020, ubicándose en poco más de 168 mil empleos por recuperar.

Este resultado estuvo fuertemente influido por la mayor generación de empleos, los cuales ayudaron a que la brecha disminuyera en un 34,7% respecto del mismo trimestre de 2024, esto es, 87,9 mil empleos menos por recuperar. Con ello, **la tasa de ocupación del trimestre móvil fue de 59,8%**, aún por debajo de los niveles prepandemia. No obstante, **esta tasa mejora respecto de hace 12 meses y se aproxima al 60%**, umbral relevante para la reevaluación del indicador.

## 4. Creación de empleos



Variación anual de los ocupados por tipo de empleo



La creación de empleos registra su mejor desempeño en 14 meses, pero con gran incidencia de informales

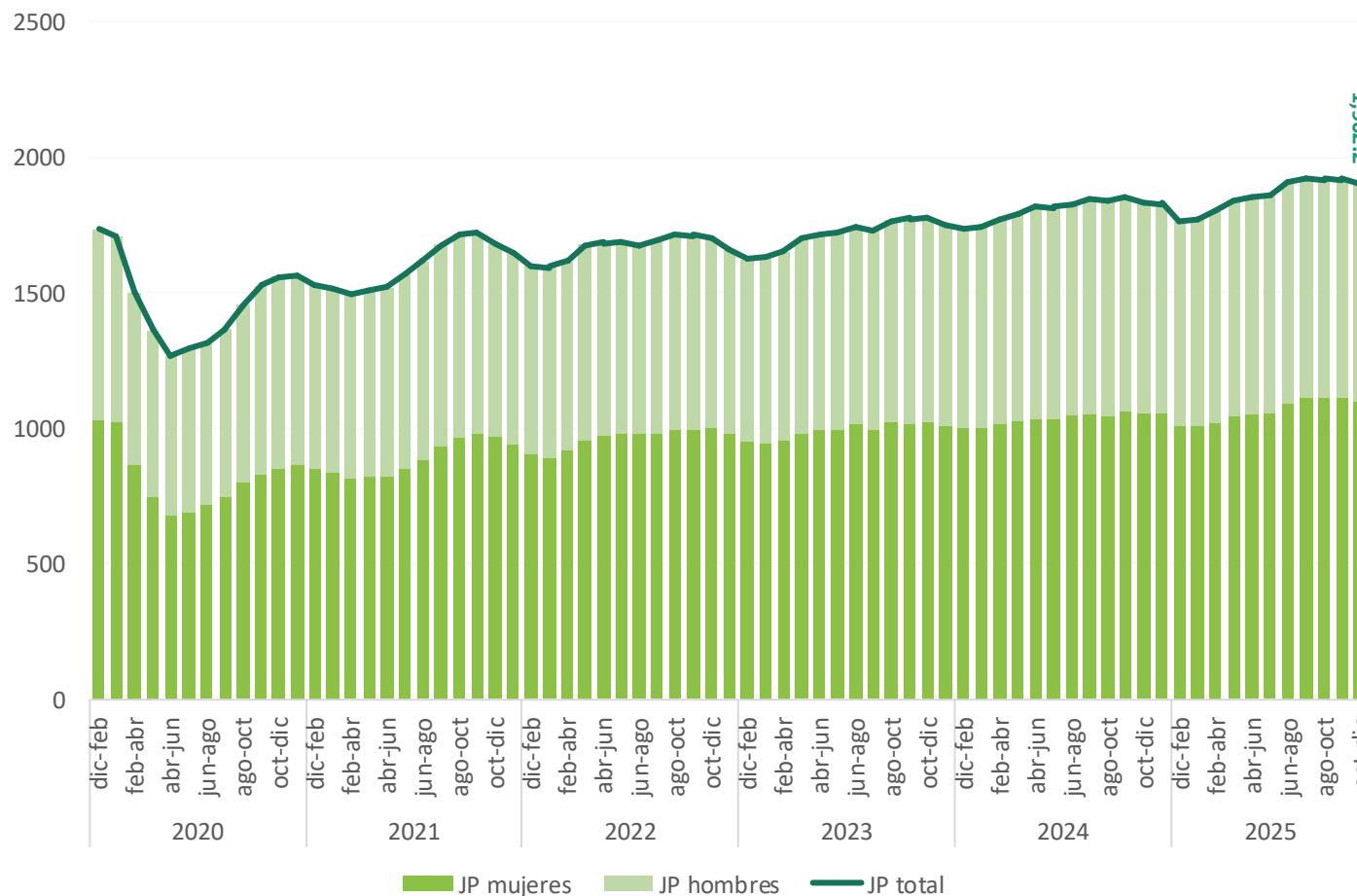
El barómetro de diciembre alertaba de nuevas señales de estancamiento en el crecimiento del número de ocupados a 12 meses, con tasas que no superaban el 1,5%. Ahora, el trimestre octubre-diciembre 2025, supera estas cifras y muestra un crecimiento de 1,8% respecto del mismo trimestre de 2024, equivalente a 169,6 mil empleos creados.

Esta es una buena noticia, considerando que es la tasa de crecimiento más alta desde hace 14 meses y viene acompañada de buenos resultados en materia de desempleo, dando esperanzas de un mayor dinamismo del mercado laboral en meses venideros. Sin embargo, esta mejora también está fuertemente incidida por el crecimiento del empleo informal, el cual representó un 52% de los empleos creados, dejando dudas sobre la estabilidad y la calidad de esta posible recuperación.

# 5. Jornada parcial



## Número de personas en jornada parcial por sexo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

El empleo a jornada parcial se solidifica en sus peaks históricos, pero con más TPI

Las personas trabajando en jornada parcial (JP) son quienes trabajan 30 horas o menos a la semana.

A pesar de que registra un pequeño descenso con respecto al trimestre septiembre-noviembre 2025, el empleo a JP sigue sólido en sus niveles máximos **manteniéndose por sobre las 1,9 millones de personas**.

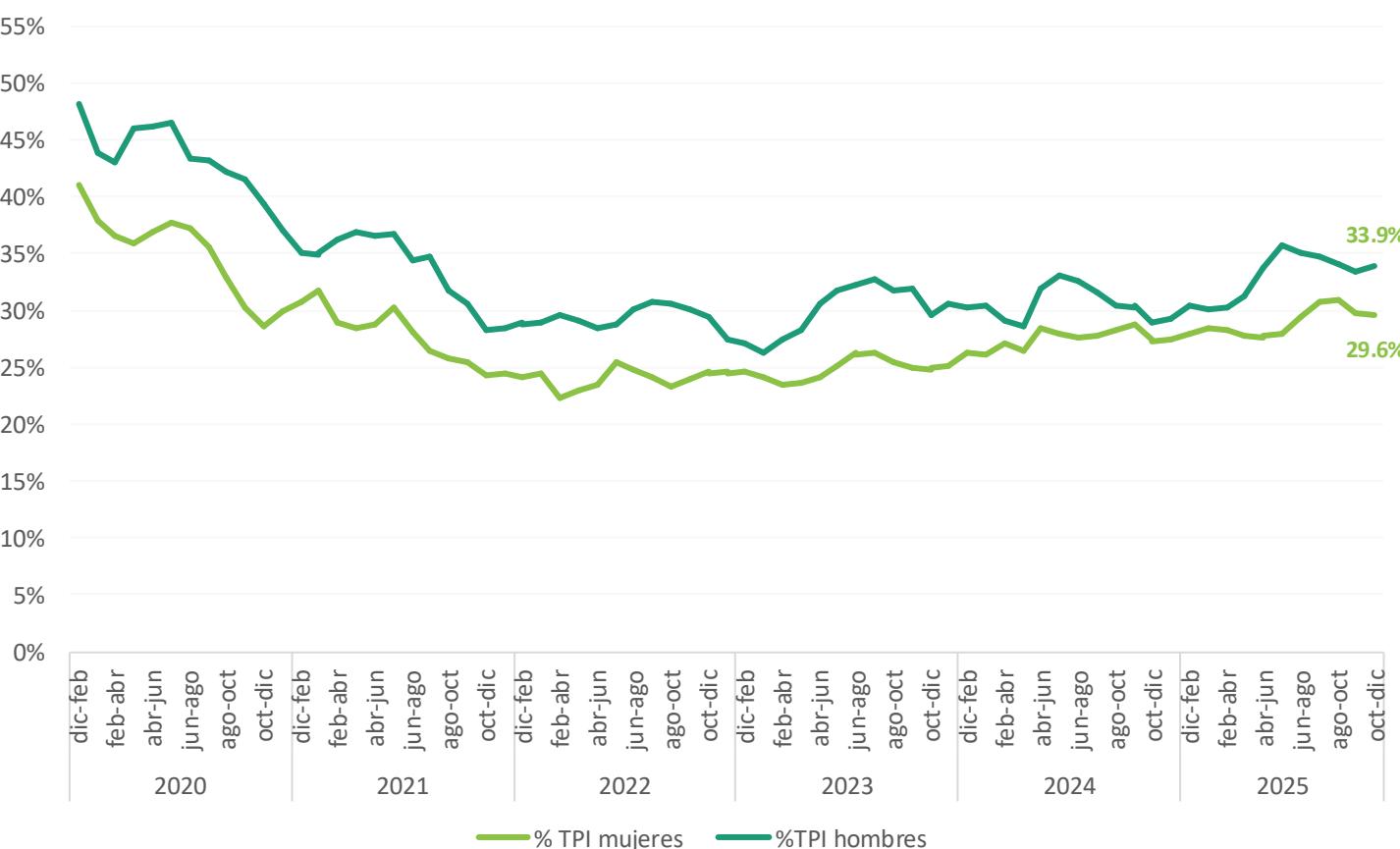
Esta solidez también permite que la comparación con respecto a 2024 siga mostrando desempeños muy buenos de tal forma que, **los ocupados a JP en el trimestre móvil octubre-diciembre de 2025 son un 3,6% más que aquellos registrados en el mismo trimestre de 2024**.

Sin embargo, este peak de las personas en JP, trae también un **incremento en la tasa de tiempo parcial involuntario**, la cual da a entender que la jornada parcial no necesariamente se adapta a las necesidades de empleo de los trabajadores.

# 6. Tiempo Parcial Involuntario (TPI)



Proporción de personas que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

La tasa de TPI masculina sufre fuerte incremento anual

La TPI es la proporción de personas que, trabajando a jornada parcial (JP), les gustaría trabajar más horas, pero no lo consiguen. Es un indicador de la estrechez del mercado laboral.

Luego de varios períodos de alzas mensuales, la proporción de personas en TPI parecía dar señales de mejora. Sin embargo, los datos del trimestre móvil octubre-diciembre 2025 vuelven a demostrar que el empleo en jornada parcial no es necesariamente satisfactorio para quienes se desempeñan en esta modalidad.

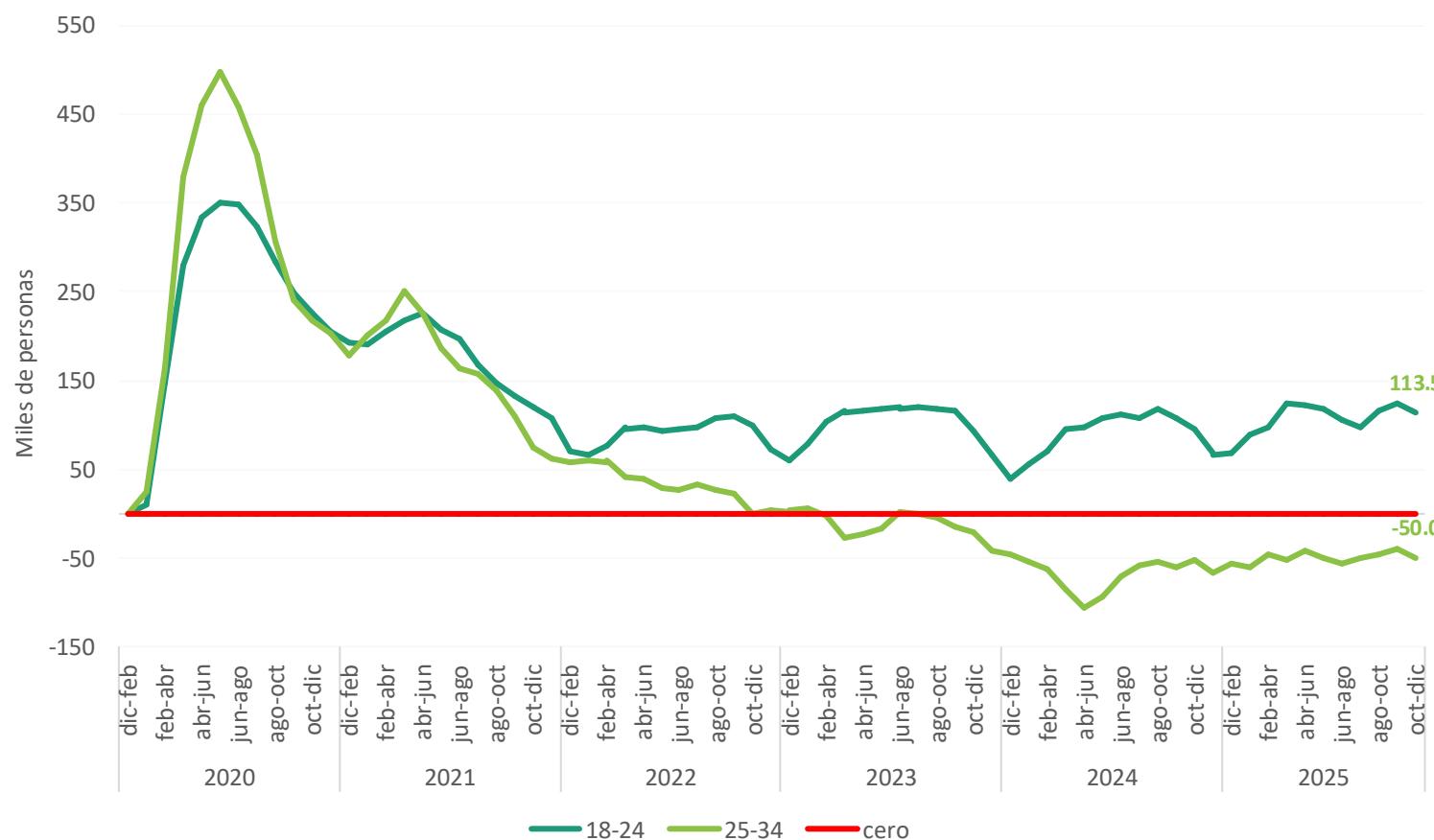
La tasa de TPI en el trimestre mencionado fue de 29,6% para las mujeres y de 33,9% para los hombres. En ambos casos éstas son mayores que hace 12 meses, con aumentos de 2,2 p.p. y 5 p.p., respectivamente. De hecho, los ocupados hombres en TPI aumentaron más que los ocupados en JP, reafirmando la disconformidad de este segmento con las horas de trabajo disponibles.

# Empleo Joven



# 7. Brecha de empleos en personas jóvenes

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Brechas en grupos jóvenes mejoran mes a mes, pero siguen peor que en 2024

Mientras que las brechas generales de empleo mejoran respecto del año anterior, aquellas de personas entre 18 y 34 años se desacoplan de esta tendencia y muestran incrementos respecto de hace un año.

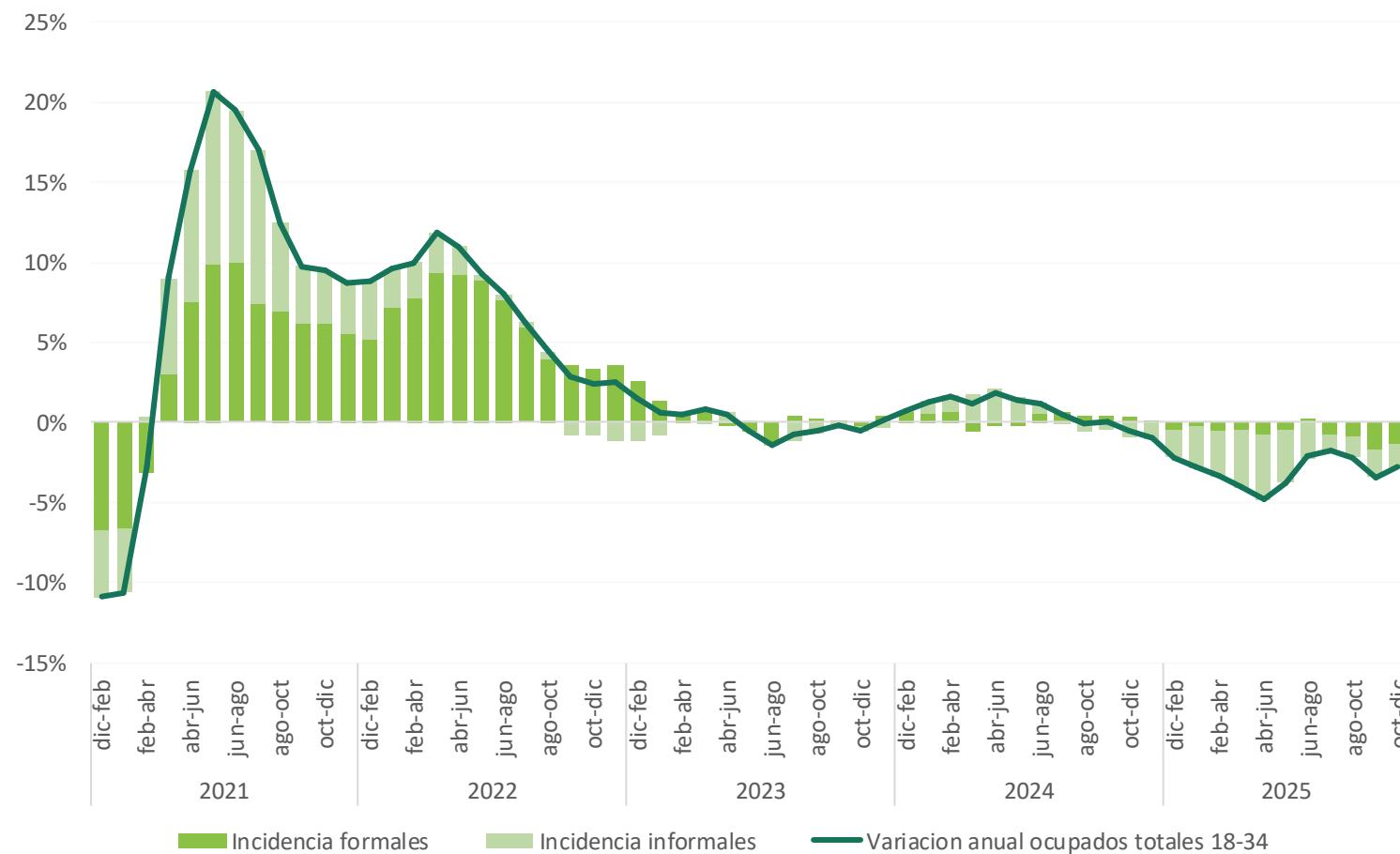
En este sentido, la brecha para las personas entre 25 y 34 años sigue en números negativos, es decir, poseen una participación mayor que en pre-pandemia y por un margen que sigue siendo bastante bueno (-50 mil empleos). Esta es una noticia positiva, especialmente considerando el mal desempeño en materia de creación de empleo para este grupo.

Las malas noticias llegan por el lado de las personas entre 18 y 24 años, cuya brecha se incrementó en más de 18 mil personas en 12 meses y se resiste a volver a sus niveles de 2024, ubicándose en 113,5 mil empleos por recuperar.

## 8. Creación de empleo en jóvenes



Variación anual de los ocupados entre 18 y 34 años por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

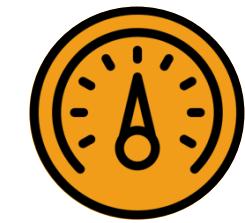
Empleo joven modera su caída, pero continúa en situación crítica

El trimestre móvil octubre-diciembre 2025, muestra que el empleo joven modera su caída, con una reducción de los ocupados a 12 meses de 2,8%.

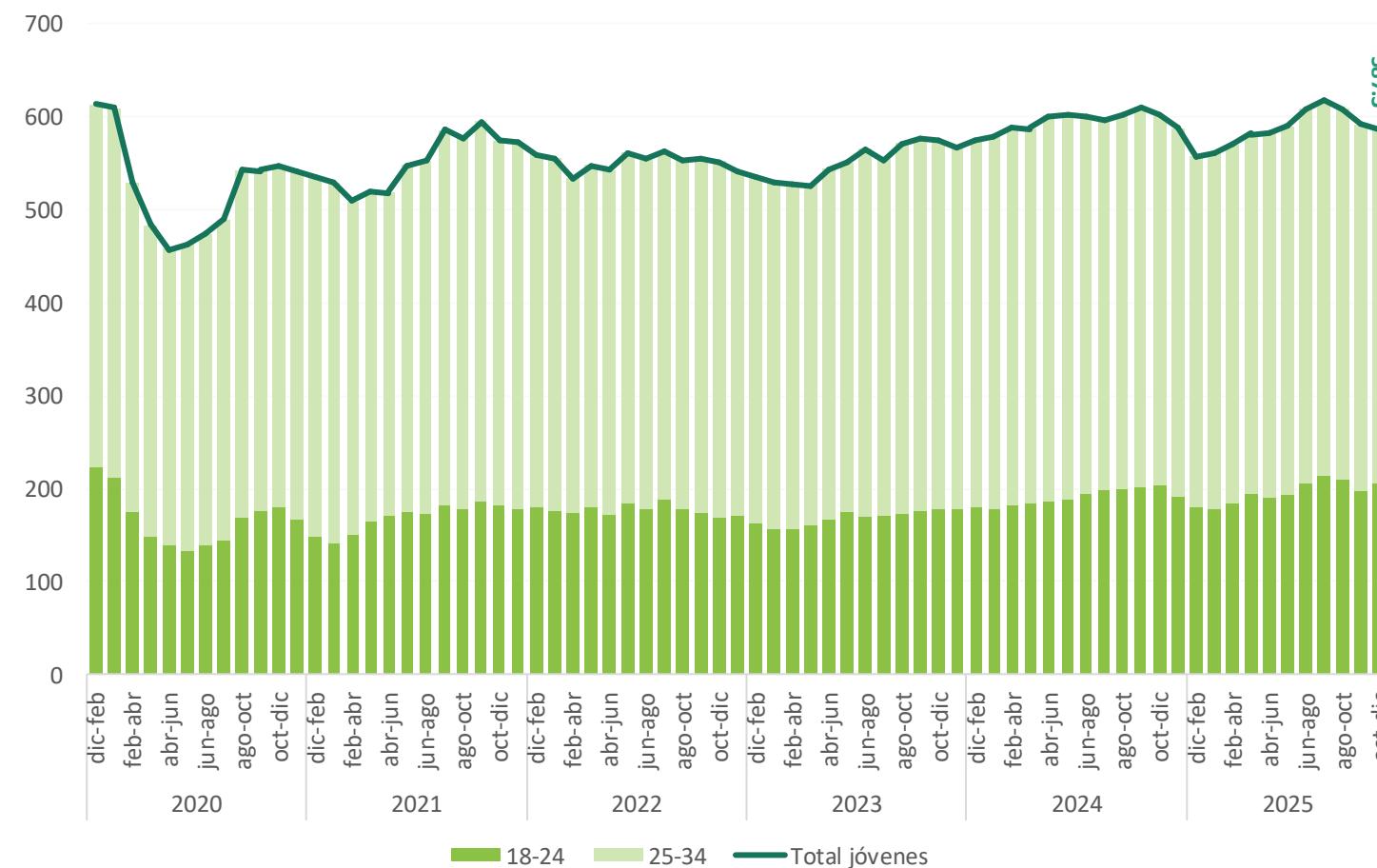
Si bien este número es menor que el 3,4% registrado en el trimestre inmediatamente anterior, sigue siendo una caída importante dentro de la serie histórica que equivale a más de 83 mil empleos perdidos. Esta cifra contrasta con lo visto a nivel de empleo general y que muestra cómo la recuperación no es transversal a todo el mercado laboral.

Adicionalmente, la caída registrada está justificada por reducciones tanto del empleo formal e informal casi en partes iguales. No obstante, a nivel etario, es el grupo de personas entre 25 y 34 años quienes contribuyen la mayor parte de los empleos perdidos con 55 mil.

## 9. Jóvenes en jornada parcial



Número de personas en jornada parcial en personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Jóvenes en jornada parcial se estabilizan cerca de los 590 mil, pero con más proporción de TPI

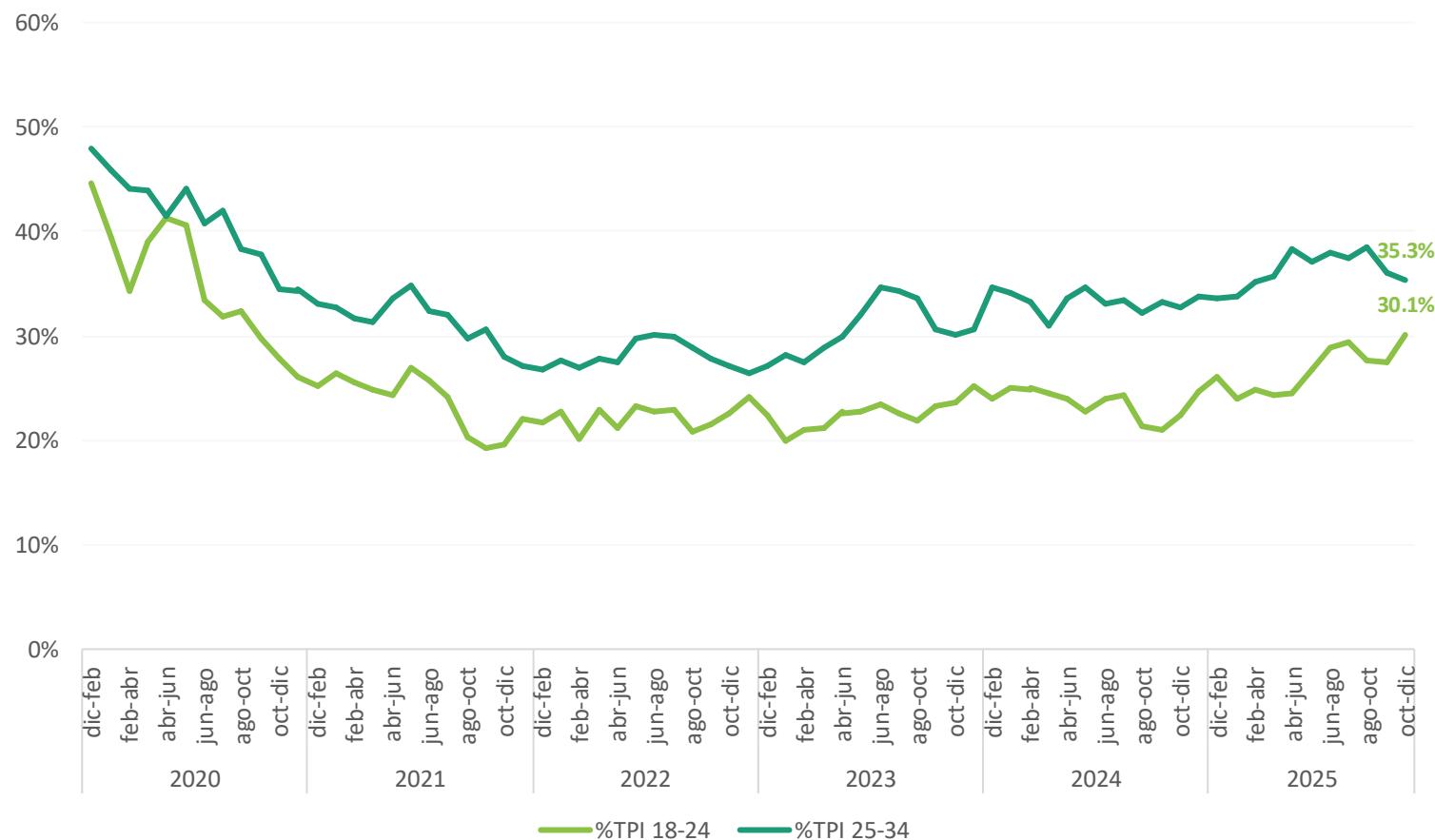
Luego de varios meses de buen desempeño durante 2025 y habiendo alcanzado el peak de la serie en el trimestre móvil julio-septiembre, el empleo a JP de los grupos más jóvenes comenzó una senda de leve descenso consistente con cierta estacionalidad en este indicador.

A partir de esto, los últimos meses han registrado caídas anuales que ahora, en el trimestre octubre-noviembre, llevan a una estabilización de la serie en torno a los 590 mil ocupados jóvenes en JP, un 2,4% menos que hace un año.

Si bien, los estos descensos no constituyen una mala noticia o un deterioro significativo, sí es importante destacar que se están apreciando fuertes aumentos de la TPI, especialmente en el segmento más joven, algo que merece atención.

# 10. Jóvenes en TPI

Proporción de personas entre 18 y 34 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



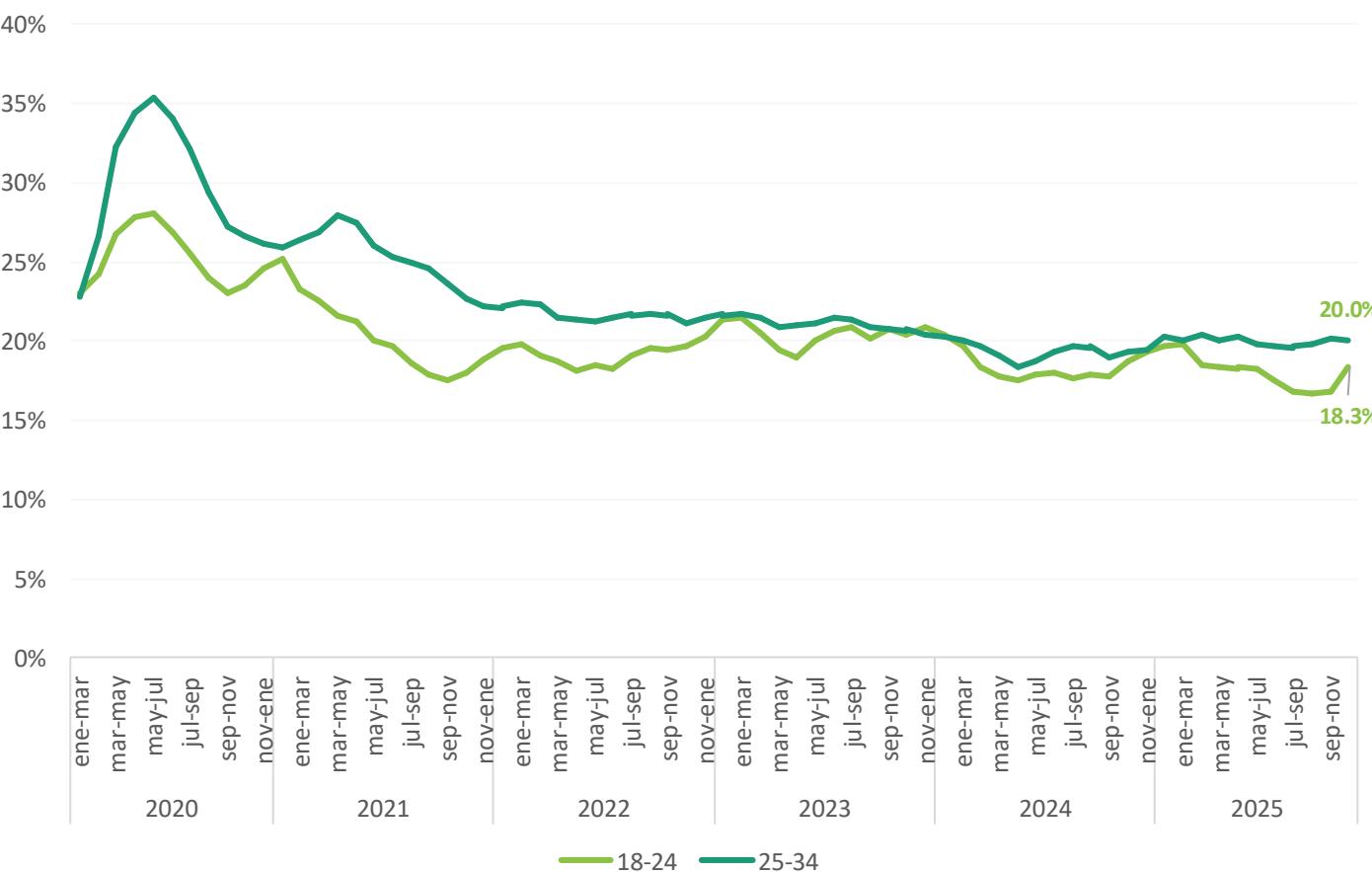
Fuerte aumento de la tasa de TPI entre personas de 18 a 24 años

La tasa de TPI de las personas entre 18 y 24 años siempre ha sido bastante inferior a la tasa general, principalmente por el tipo de trabajo que buscan y la compatibilidad con estudios. No obstante, en 2025 se ha apreciado un aumento sustantivo de las tasas de TPI para este grupo y, en el trimestre octubre-diciembre de 2025, este aumento ha sido bastante notorio, llegando la tasa a un 30,1%, sólo 1,3 p.p. por debajo de la tasa general. Este resultado supone un aumento de 7,7 p.p. respecto del mismo trimestre de 2024, un cambio muy superior al registrado por todos los grupos de edad, incluyendo el de aquel de 25 a 34 años, quienes sufrieron un incremento de 2,6 p.p. en 12 meses.

De esta forma, se observa que, si bien el empleo a JP en grupos jóvenes es relativamente estable, no necesariamente lo es el deseo real por horas de empleo.

# 11. Jóvenes que no estudian ni trabajan (Ninis)

Proporción Ninis/PET personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los Ninis personas sólo desde los 18 años.



Ninis entre 18 a 24 años siguen evolucionando de forma favorable, contrastando con el grupo de 25 a 34 años

Los Ninis son personas que no estudian ni trabajan. El gráfico muestra el porcentaje que estas personas representan del total de su población.

La figura muestra cómo la proporción de Ninis entre 18 y 24 años se incrementa en el trimestre octubre-diciembre 2025 respecto del trimestre inmediatamente anterior (+1,5 p.p.), un cambio que tiene que ver con la estacionalidad propia de los meses de verano. Es por ello, que este cambio no es especialmente preocupante, más aún si se aprecia que la tasa de Ninis entre 18 y 24 años continúa en niveles inferiores que hace 12 meses.

Por otro lado, las personas entre 25 y 34 años siguen estancadas en un 20%, una tasa menor que hace 12 meses, pero que igualmente preocupa, pensando en la etapa de la vida de estas personas.

# Empleo Cercano a la Edad de Jubilación



# 12. Brecha de empleos en personas prontas a jubilar

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 50 y 65 años



Brecha de empleos en personas de 50 a 65 años alcanzan sus mejores números de la serie

La figura muestra la evolución de las brechas en empleo para las personas de 50 a 59 años y de 60 a 65 años.

Luego de unos meses con resultados inestables y algo de fluctuaciones, la brecha de empleos en personas entre 50 y 65 años muestra un avance significativo, tanto mes a mes como a nivel anual, tanto así que ambos grupos alcanzan la menor brecha de toda la serie.

Los datos del trimestre octubre-diciembre de 2025, permiten apreciar que la brecha de personas entre 50 y 59 años cayó en poco más de 19 mil empleos respecto de hace 12 meses, superando su tasa de participación pre-pandemia y quedando con un saldo negativo de 7.200 empleos. Por otro lado, las personas entre 60 y 65 años registraron una caída anual de más de 20 mil empleos en su brecha quedando ésta en 12 mil puestos y su tasa de ocupación a menos de 1 punto de la tasa pre-pandemia.

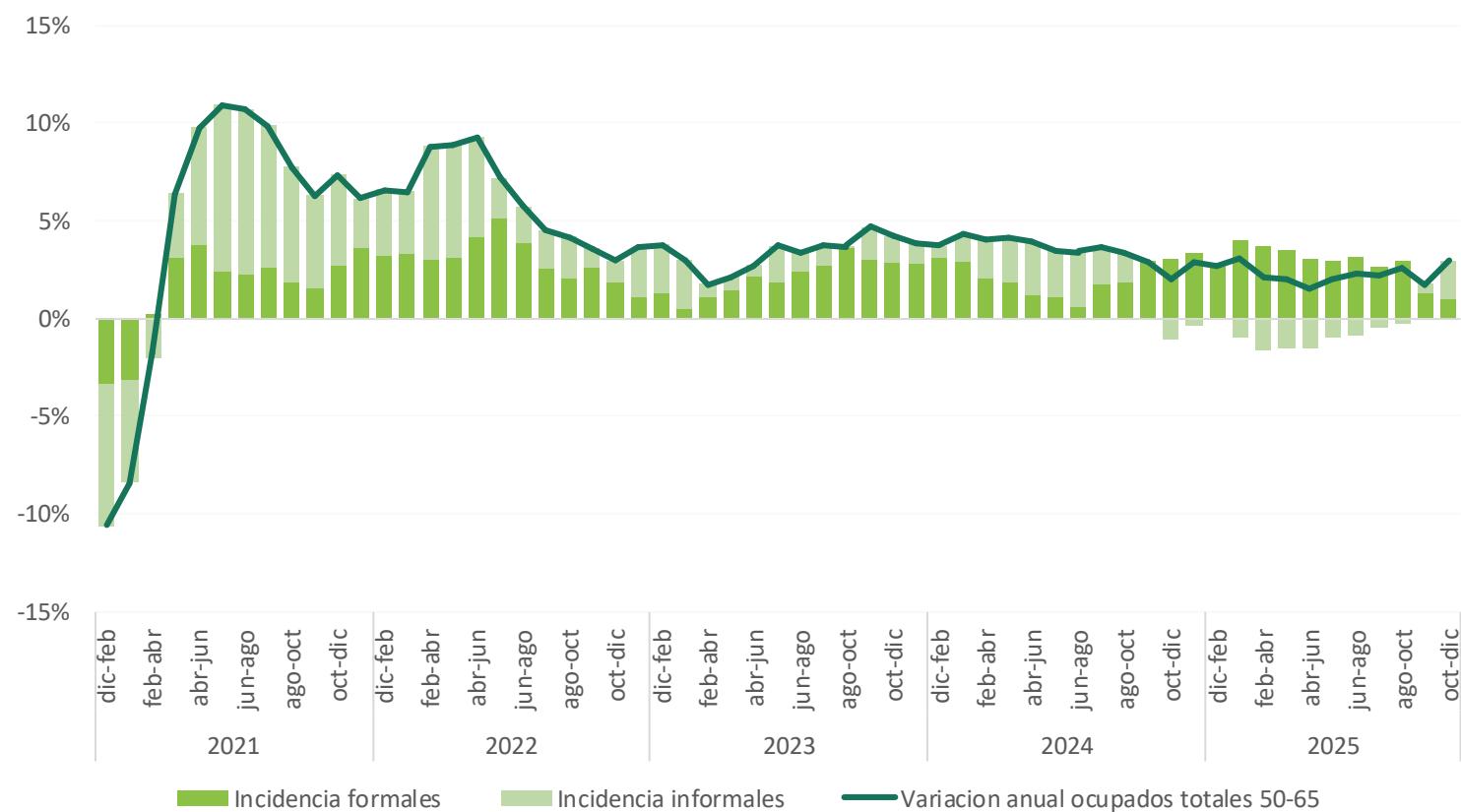


Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

# 13. Creación de empleo en grupos prontos a jubilar



Variación anual de los ocupados por tipo de empleo personas entre 50 y 65 años



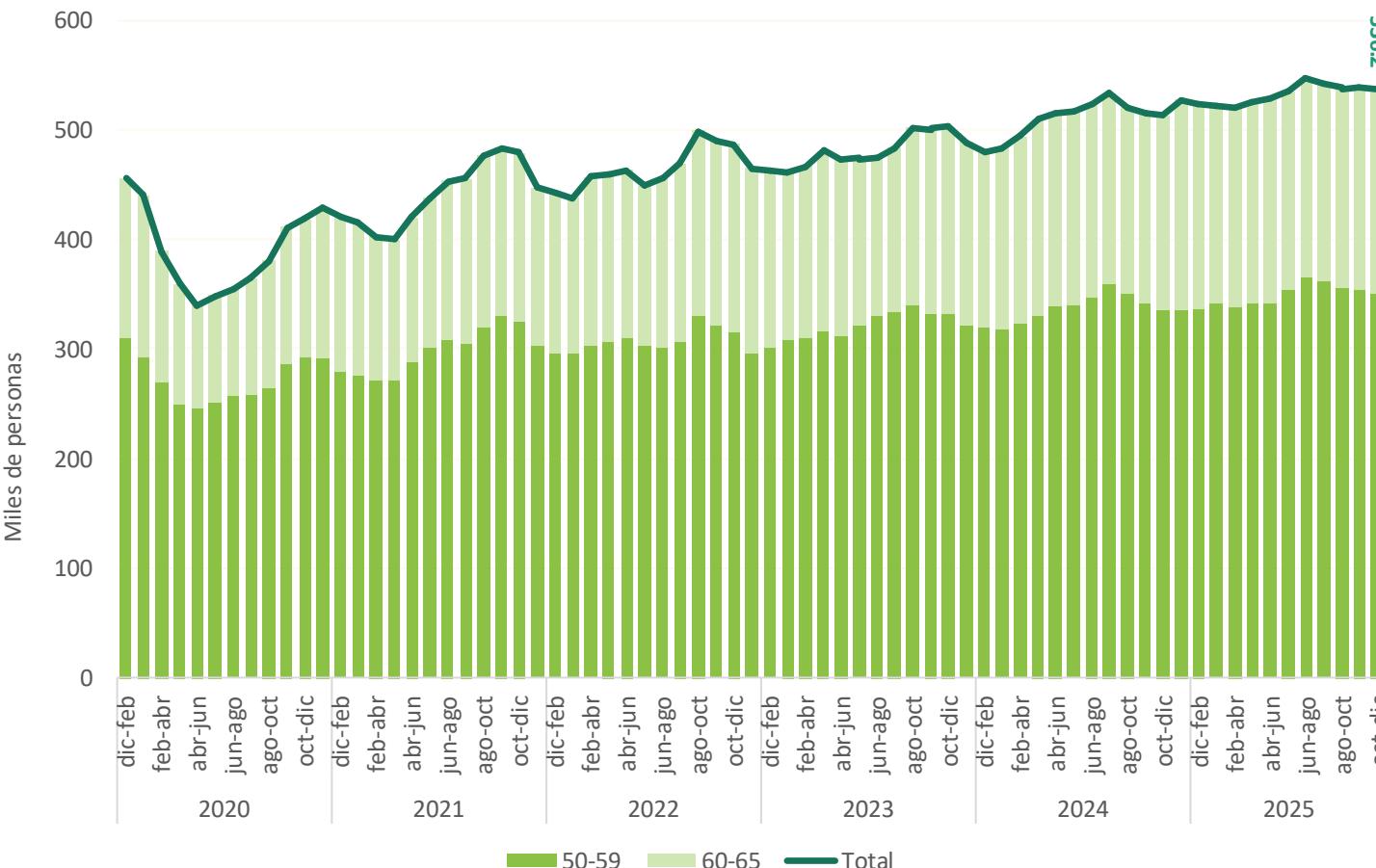
El crecimiento de ocupados de mayor edad vuelve a mostrar buen crecimiento, pero con alta incidencia de informales

Tras un trimestre septiembre-noviembre 2025 no muy alentador, en octubre-diciembre el empleo en personas de 50 a 65 años retomó sus tasas de crecimiento por sobre el 2%, anotando un incremento de 2,95% respecto del mismo trimestre del año anterior. Esta tasa es la mejor desde el trimestre enero-marzo 2025 y continúa la lógica del empleo en personas de mayor edad que crece a tasas superiores a la general.

A pesar de ello, el desempeño del indicador viene muy condicionado por un aumento en el empleo informal, el cual creció un 7% en 12 meses, significando 49 mil de los 73 mil empleos creados para el segmento (67%), reafirmando las dudas sobre la calidad de la recuperación. Es por ello, que aún no es posible evaluar este indicador de forma más positiva.

# 14. Personas prontas a jubilar en jornada parcial

Número de personas entre 50 y 65 años en jornada parcial



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Jornada parcial en personas mayores modera su cantidad, pero continúa en máximos trimestrales

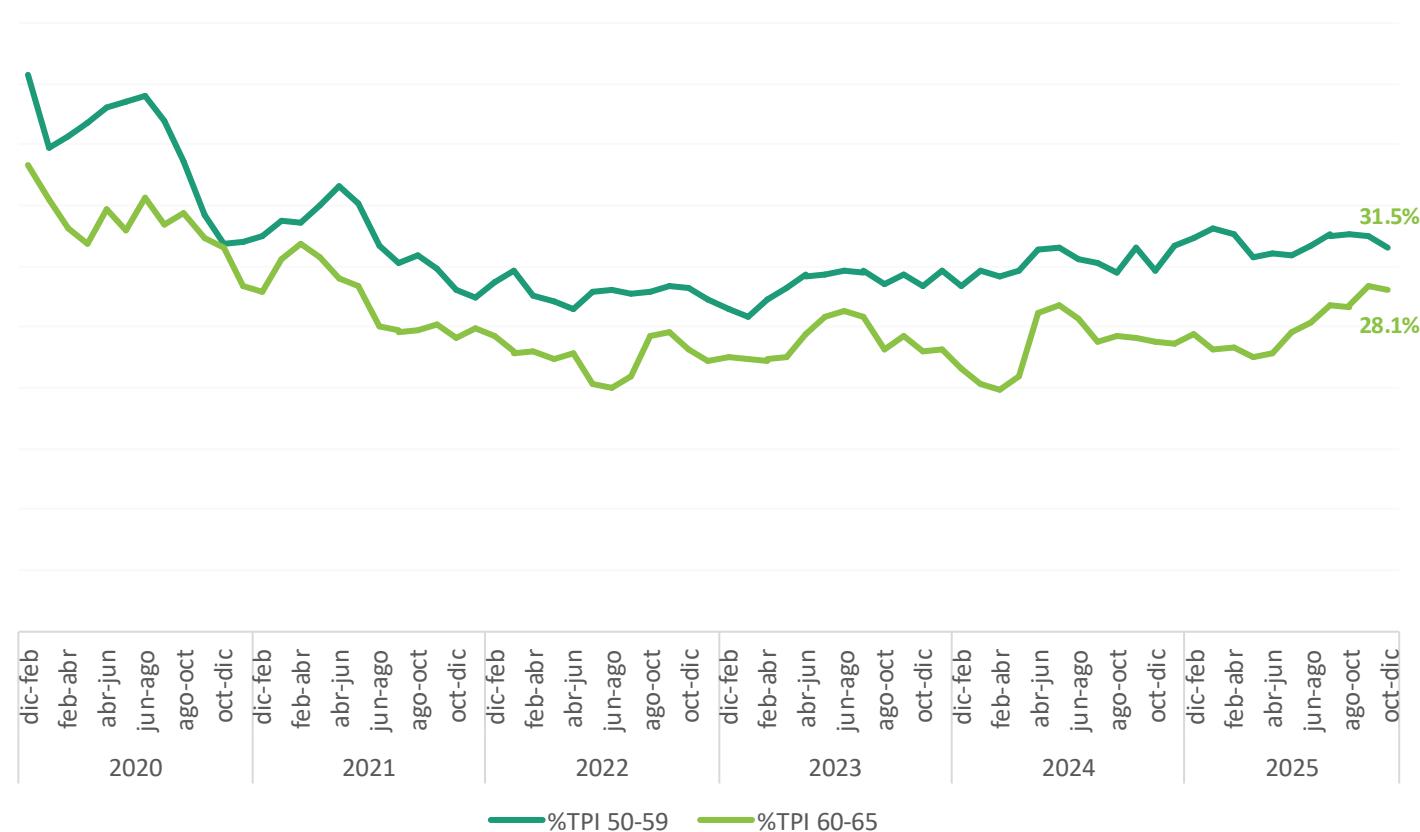
Luego de alcanzar el máximo de la serie en el trimestre junio-agosto 2025 (547,7 mil empleos), el empleo a JP en personas mayores se ha mantenido cerca de esos niveles, pero con una pausada moderación que responde al aspecto cíclico del indicador.

A pesar de ello, en el trimestre octubre-diciembre de este año aún vemos que el indicador se mantiene fuerte y en niveles que son los más altos registrados en la serie para el mismo trimestre. Hoy, hay poco más de 536 mil personas entre 50 y 65 años en esta modalidad de empleo, un 4,5% más que en octubre-diciembre 2024. En la composición predomina el grupo entre 50 a 59 años, pero las personas entre 60 y 65 ganando terreno los últimos trimestres móviles, sin embargo, también lo han hecho a costa de incrementos significativos en su tasa de TPI, un fenómeno similar a lo observado entre los más jóvenes.



# 15. Personas prontas a jubilar en TPI

Proporción de personas entre 50 y 65 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Tasa de TPI en personas de 60 a 65 años continúa su marcada tendencia al alza

A pesar de mostrar mejores números con respecto al trimestre móvil inmediatamente anterior, las tasas de TPI de las personas entre 50 y 65 años **continúan la tendencia general a 12 meses** y ven incrementada su tasa respecto del trimestre móvil octubre-diciembre 2024.

Este escenario es especialmente preocupante para el grupo de personas entre 60 y 65 años quienes registran **un incremento de 4,2 p.p. en un año, ubicándose en 28,1%** de los trabajadores en JP de esta edad, **la cifra más alta para un trimestre octubre-diciembre desde el 2020**. De esta forma, reafirman la tendencia al alza que han mostrado durante 2025. Por otro lado, el grupo de personas entre 50 y 59 años vio **un aumento más moderado de 1,9 puntos, alcanzando el 31,5%**, muy similar a la TPI general de 31,4%.

# Notas de la edición BLYP enero

- Para el dato del mes de enero se profundiza en la temática de los tiempos de búsqueda de empleo. A partir de los datos de la encuesta ENE del INE, se calcula un aproximado de los tiempos de búsqueda para las personas desocupadas de acuerdo con la clasificación del INE (ver INE, 2025). Los resultados se tratan como aproximaciones dado el uso de algunas adecuaciones:
  - Consistente con las definiciones de este barómetro, se consideran sólo personas mayores de edad.
  - Para el cálculo de los tiempos de búsqueda se utilizan las variables e6\_mes y e6\_año de la ENE y se resta esa fecha al tiempo que se realiza la encuesta. Sin embargo, al no existir registro del día del inicio de la búsqueda ni del día de la encuesta, se asume que esos días son el primero de cada mes.
  - Por lo anterior, hay individuos desempleados, pero cuyo tiempo de búsqueda es cero. Estas observaciones son excluidas del cálculo de promedios.
  - En algunos meses de la encuesta se registran tiempos extremadamente altos e inusuales. Para evitar posibles sesgos al alza por estos tiempos, se elimina el 3% de los tiempos superiores en cada mes al momento de calcular promedios de búsqueda (no se eliminan para el indicador de proporción).

# Nota metodológica

## Evaluación de Posición del Barómetro

- Todos los meses, el Barómetro es evaluado con un puntaje, el cual busca comunicar los cambios observados mes a mes en el mercado laboral. El objetivo de este puntaje es representar un estado económico y la lectura que se hace de él, para lo cual se consideran aspectos tanto cualitativos como cuantitativos.
- El puntaje del barómetro se construye como un promedio simple de los puntajes individuales de cada indicador, sin considerar aquellos del dato del mes. Cada puntaje individual tiene un mínimo de 0 y un máximo de 100, donde 0 es un estado extremadamente malo y 100 es uno extremadamente bueno, evaluados en función de la historia de ese indicador.
- Para calcular los puntajes individuales, todos los indicadores se evalúan utilizando una variante de la función logística que permite mapear el valor observado del indicador a un puntaje acotado entre 0 y 100 de manera no lineal. Esta función se puede escribir como:

$$S(x) = \frac{100}{1 + e^{-\frac{x-m}{s}}}$$

- Donde:
  - $x$ : valor del indicador para un periodo
  - $m$ : valor del indicador para el cual el puntaje es igual a 50. Este valor representa el estado esperado y se define a partir de el desempeño del indicador en un periodo previo.
  - $s$ : Parámetro de sensibilidad a las desviaciones de  $m$ . Usualmente definido como la desviación estándar en el periodo histórico definido. Refleja la escala que se considera como económicamente relevante para el indicador.
- Los colores de cada indicador son asignados de acuerdo a la siguiente regla: rojo: menor o igual a 20, naranjo: mayor a 20 y hasta 50, amarillo: mayor a 50 y hasta 80, verde: mayor a 80 y hasta 100.
- Más detalles pueden ser consultados en el documento metodológico del Barómetro disponible desde febrero en la web del CIES UDD



# Barómetro Laboral Y Previsional

enero 2025

