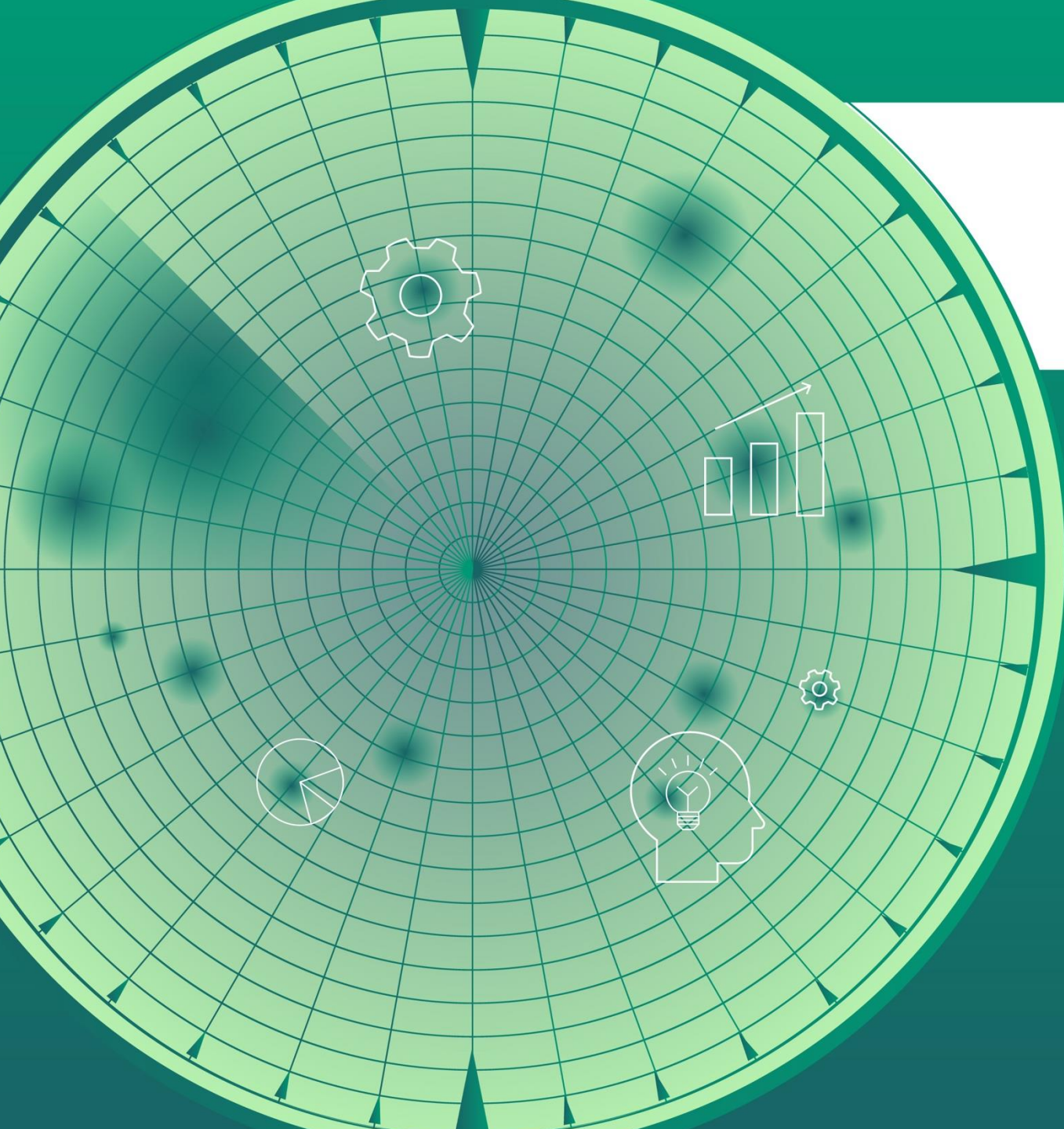




FACULTAD DE
ECONOMÍA Y
NEGOCIOS



Centro de Investigación de
Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo



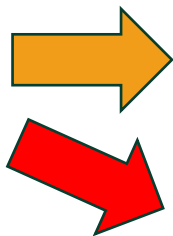
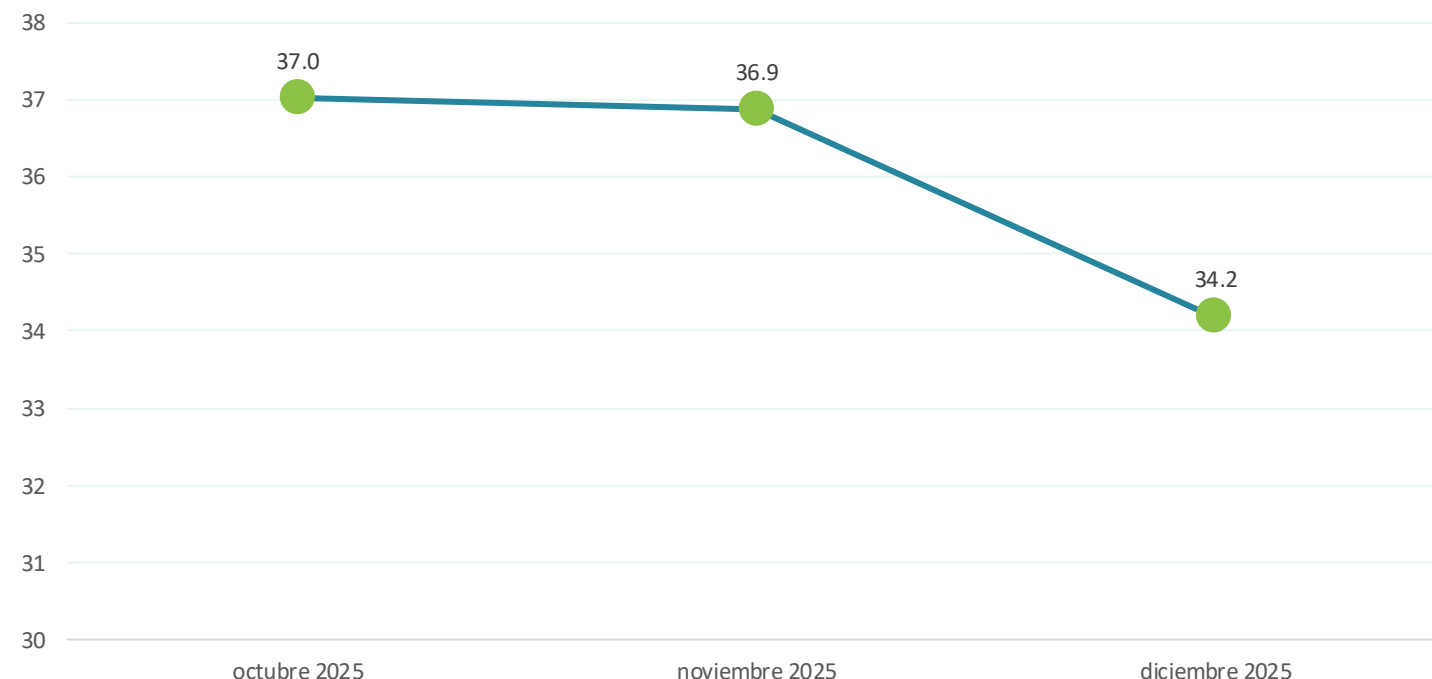
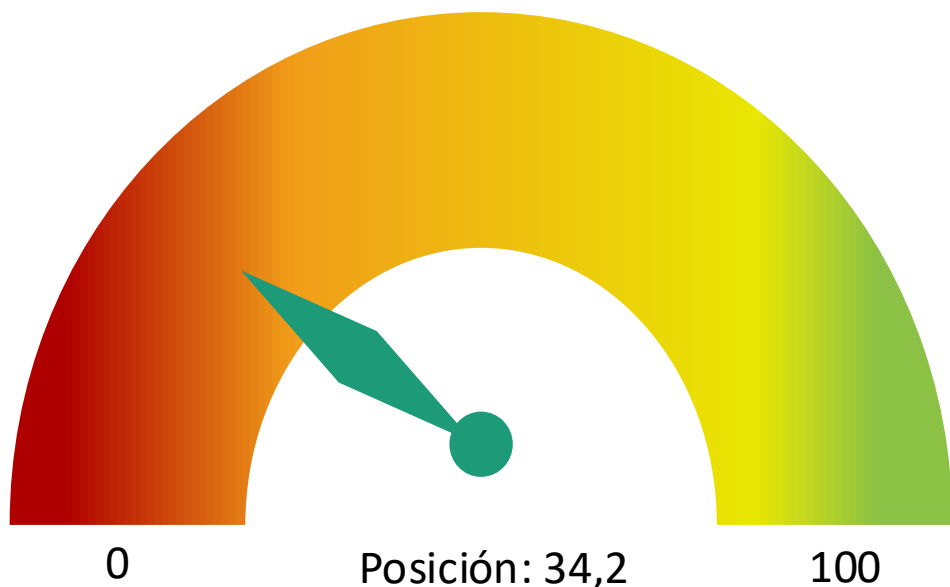
ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

BARÓMETRO LABORAL Y PREVISIONAL

Diciembre 2025

Evaluación general

El empleo vuelve a frenar su crecimiento y previsión da señales mixtas



La tasa de cotización en la población, o formalidad previsional reafirma las mejoras mostradas en el mes pasado, pero un nuevo desplome récord en la densidad de cotizaciones de las nuevas pensionadas daña estos avances.

El crecimiento anual del empleo fue de sólo un 1,3%, marcando una desaceleración en la recuperación. Las personas más jóvenes ven más de 100.000 empleos destruidos en un año, mientras que las de mayor edad crecen a un paso más lento que antes y reaparece la influencia del empleo informal.

*Nota: El dato del mes no se considera en la evaluación ni en el puntaje del barómetro ya que los indicadores analizados varían mes a mes.

Cifras clave del mes

1. **La densidad de nuevas jubiladas continúa en caída libre y los hombres se suman a la caída:** La densidad de nuevas jubiladas en octubre de 2025 fue de sólo un 45%, cayendo 6 puntos porcentuales respecto de octubre de 2024, la caída más grande registrada en la serie. En tanto, los hombres vieron una variación a 12 meses negativa de 2 puntos porcentuales, ubicándose en un 62%.
2. **La formalidad previsional mejora:** La formalidad previsional volvió a crecer, tanto mensualmente como anualmente, llegando a 38,7% en mujeres y a 52% en hombres. Estos porcentajes implican crecimientos a 12 meses de 0,6 y 0,9 puntos porcentuales, respectivamente, uno de los mejores incrementos de la serie en dos años. Este buen desempeño, que contrasta con los datos de densidad, será contingente a la evolución del mercado laboral en el futuro cercano.
3. **El crecimiento del empleo se desacelera nuevamente:** El número de empleos creados creció sólo un 1,3% entre el trimestre septiembre-noviembre de 2024 y el mismo trimestre de 2025. Esta tasa es menor a la registrada en los tres trimestres móviles anteriores y quiebra la tendencia al alza que llevaba la serie. A nivel etario, las personas más jóvenes ven una caída en sus ocupados de 3,4%, equivalente a más de 101 mil empleos destruidos. En tanto, los ocupados entre 50 y 65 años crecieron en 42,9 mil personas en un año, o un 1,7%, un número bajo para este grupo y que además incluyó creación de empleo informal.
4. **Tasa de inactividad no retoma su nivel pre-pandemia:** Los inactivos habituales se definen como personas mayores de edad que no tienen empleo, no están buscando uno ni tampoco están disponibles para trabajar. El análisis de estas personas muestra cómo la tasa de inactividad habitual no se ha recuperado desde la pandemia superando las 3 de cada 10 mujeres mayores de edad y llegando al 15% de los hombres en esta condición. Además, las razones para ser inactivo habitual difieren entre sexos. Mientras que para los hombres la razón más importante son los estudios, para las mujeres lo más relevante son las razones familiares.

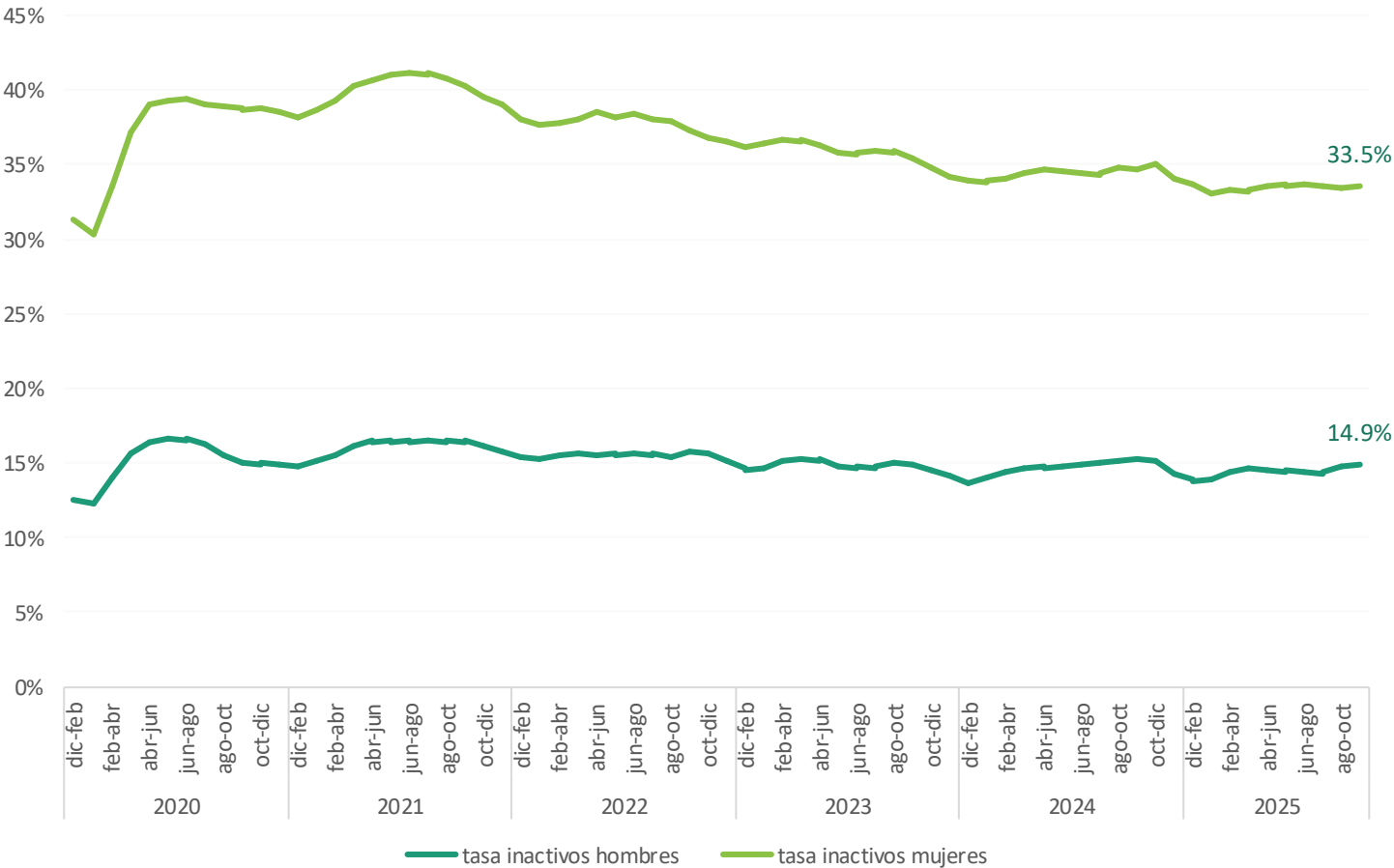
Dato del mes:
Personas
Inactivas



Tasa de personas inactivas habituales no recupera sus niveles pre-pandemia



Porcentaje de personas de 18 años o más que son inactivas habituales



Más de 3 de cada 10 mujeres se encuentra en estado de inactividad laboral habitual

Las personas inactivas habituales se definen como personas en edad de trabajar que no están ocupadas ni desocupadas, y que tampoco están buscando empleo ni están disponibles para comenzar a trabajar.

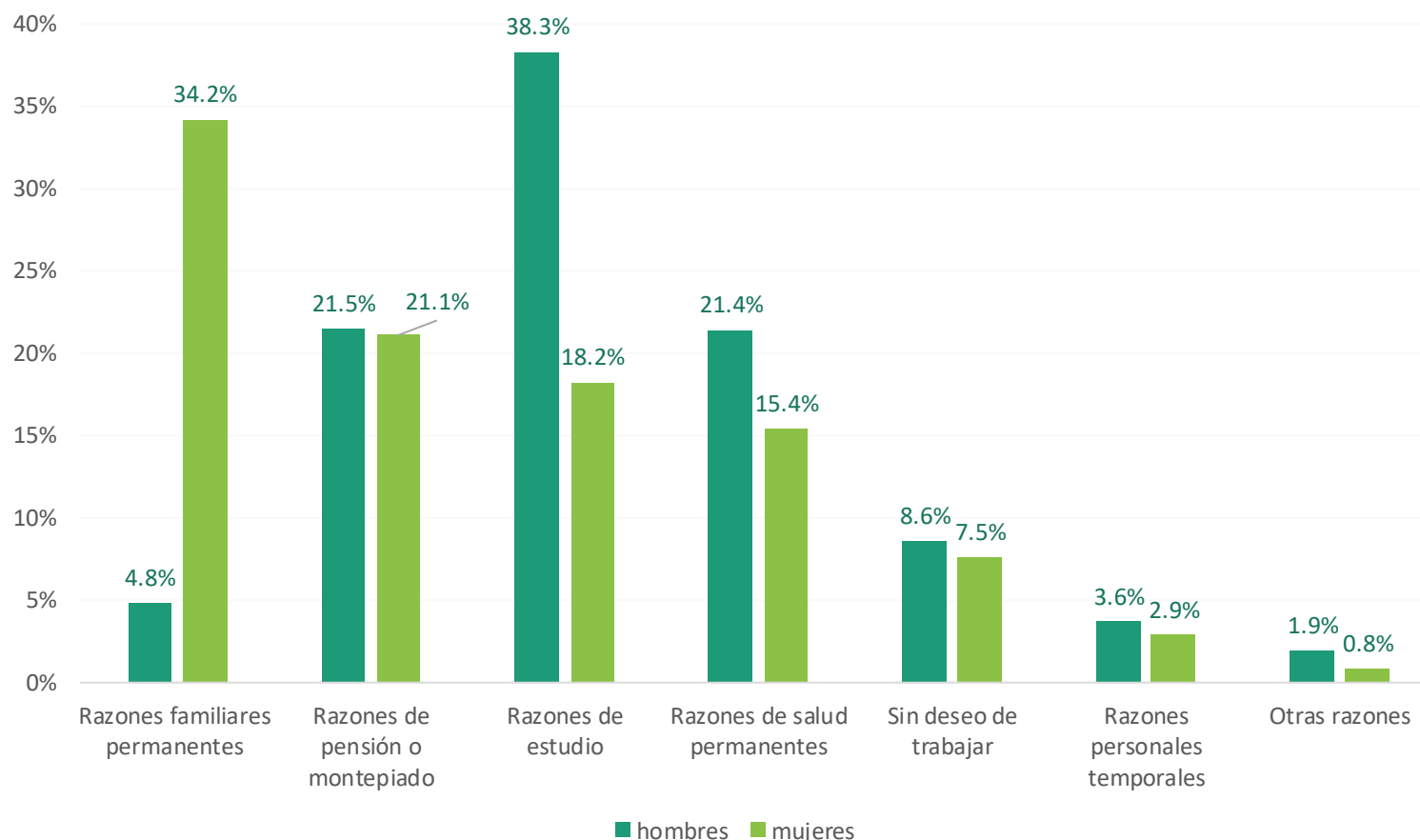
El gráfico muestra las tasas de inactividad habitual por sexo entre 2020 y 2025 excluyendo a los inactivos que citan razones de jubilación. La figura deja ver los efectos iniciales de la pandemia en donde las tasas crecen de forma importante, especialmente para las mujeres. Estos incrementos llevarían las tasas a sus máximos en 2021, alcanzando un 16,7% para los hombres y un 41,2% en mujeres.

Desde ese entonces, las tasas de inactividad han disminuido lentamente y hoy se mantienen algunos puntos por sobre los niveles pre-pandemia, tal que más de 3 de cada 10 mujeres se encuentra en esta condición.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. *Se excluyen personas menores de 18 años en numerador y denominador del cálculo. *Se excluyen inactivos por razones de jubilación del numerador del cálculo. *Los inactivos habituales no son iguales a los inactivos totales, pues los segundos consideran a todas las personas fuera de la fuerza de trabajo.

Razones familiares y de estudio: los principales factores de la inactividad

Porcentaje de personas de 18 años o más que son inactivas habituales



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. *Se excluyen inactivos por razones de jubilación. *Los inactivos habituales no son iguales a los inactivos totales, pues los segundos consideran a todas las personas fuera de la fuerza de trabajo.

La inactividad femenina es altamente afectada por razones familiares

Los factores que determinan la inactividad difieren de forma importante por sexo. Excluyendo a quienes citan razones de jubilación se ve que, a la fecha, un 34% de las mujeres inactivas habituales están en esta condición por razones familiares - siendo ésta por lejos su razón mas importante de inactividad. En tanto, sólo un 4,8% de los hombres inactivos citan esta razón. Para ellos, lo más decisivo en la inactividad son los estudios (38%), algo que para las mujeres representa la tercera razón en importancia (18%).

Estas diferencias en factores determinantes de la inactividad son un reflejo de las propias diferencias de género al momento de asumir ciertos roles en la sociedad y ayudan a comprender en parte las brechas existentes en participación laboral.

Barómetro Laboral

1. Indicadores de ahorro previsional
2. Nivel y calidad de empleo
3. Empleo joven
4. Empleo cercano a la edad de jubilación



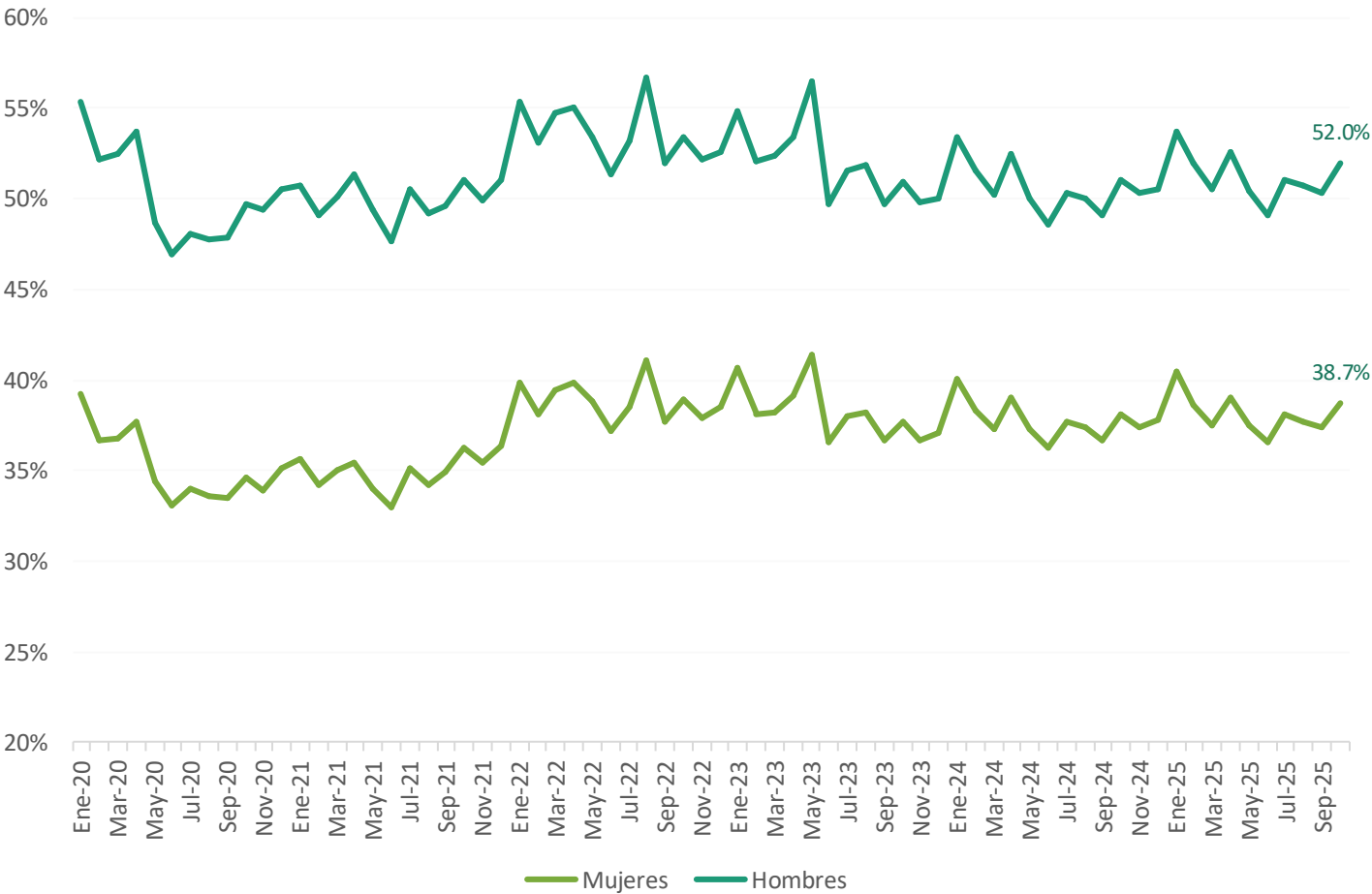
Indicadores de Ahorro Previsional



1. Formalidad previsional por sexo



Proporción de cotizantes sobre población mayor de edad por sexo



La formalidad previsional anota otro buen resultado

La formalidad previsional se define como la proporción de personas mayores de edad que cotizaron en el sistema previsional en periodos antes del último mes referencia (octubre 2025).

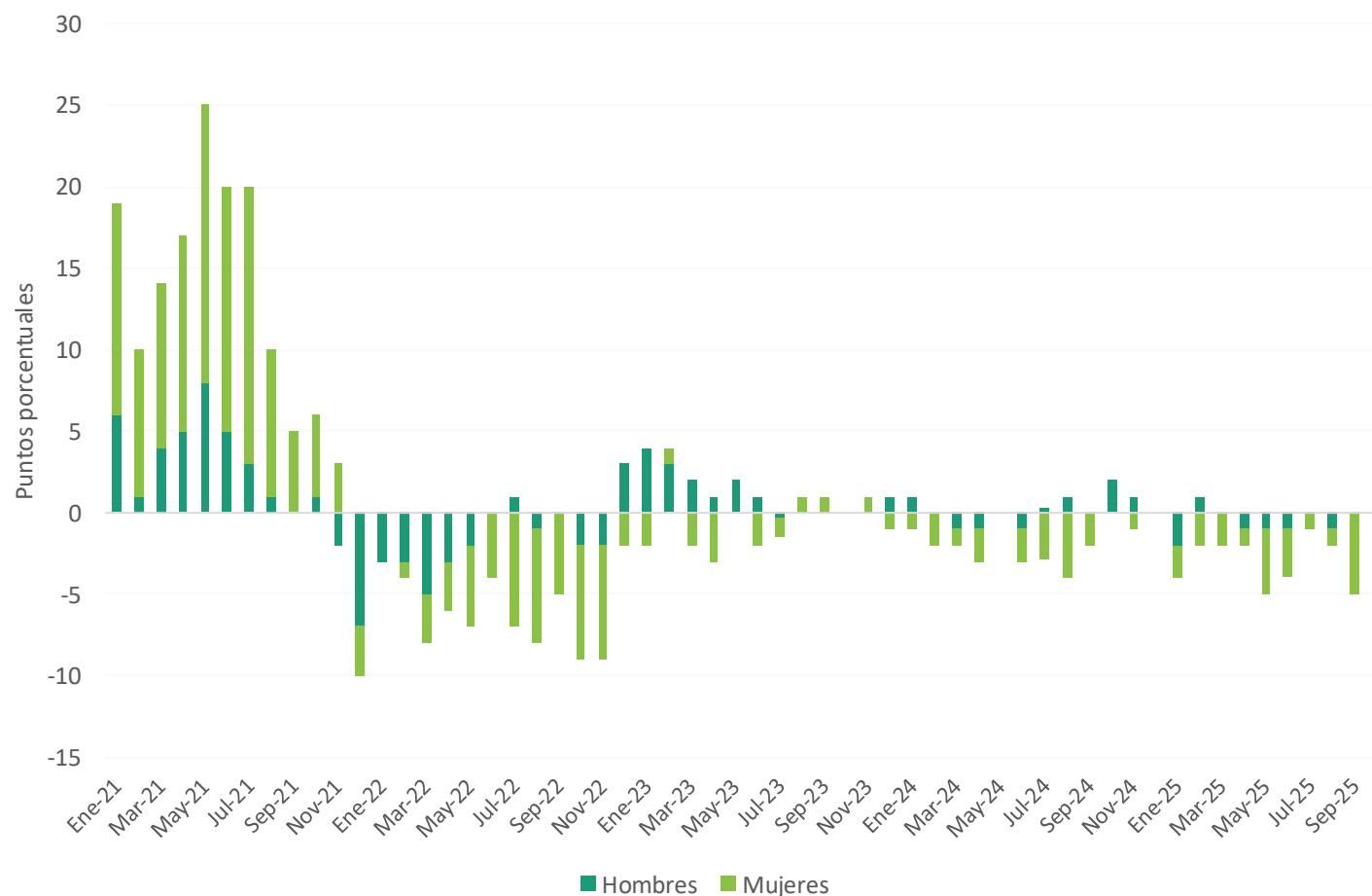
La formalidad previsional de ambos sexos para el mes de octubre de 2025 creció con respecto al mes anterior, llegando a 38,7% en mujeres y a 52% en hombres, una noticia positiva que también responde al carácter cíclico habitual de este indicador.

Más relevante aún es que la evolución a 12 meses del indicador vuelve a traer buenas noticias y muestra uno de los mejores desempeños de la serie en dos años. Respecto de octubre 2024, la formalidad previsional de los hombres creció en 0,9 puntos porcentuales (p.p.), mientras que las mujeres lo hicieron en 0,6 p.p. Este resultado permite que el indicador pase a amarillo, sin embargo, el futuro será contingente a lo que ocurra luego en el mercado laboral.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE y de la Superintendencia de Pensiones. *Medición excluye cotizantes del régimen antiguo y de FFAA. *Personas en edad de trabajar consideran sólo mayores de edad.

2. Densidad de cotizaciones

Variación a 12 meses de la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones. *Considera sólo nuevos jubilados por vejez (edad y anticipada) y excluye cotizantes de régimen antiguo y de FFAA.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

UDD

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

La densidad de nuevas jubiladas sigue en caída libre y alcanza su menor nivel desde 2020

La densidad de cotizaciones calculada por la Superintendencia de Pensiones, indica cuántos meses una persona ha cotizado, del total de meses que ha estado afiliada al sistema.

En el barómetro anterior se destacaba la enorme caída en términos anuales en la densidad de nuevas jubiladas, la más grande desde 2022. Ahora, los datos de octubre de 2025 vuelven a romper este récord, anotando una caída de 6 p.p. respecto de hace un año.

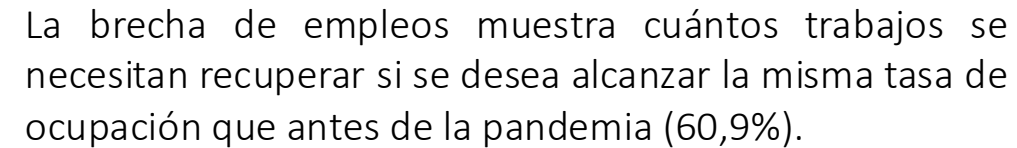
Sin embargo, lo que más preocupa es el resultado de esto, dado que la densidad de nuevas jubiladas fue de 45%, la cifra más baja desde julio de 2020. Por otro lado, la densidad de los hombres cayó en 2 p.p. llegando al 62%, el número más bajo desde fines de 2023.

Nivel y Calidad del Empleo





La brecha de empleos sostiene su caída gracias a un bajo crecimiento de la PET



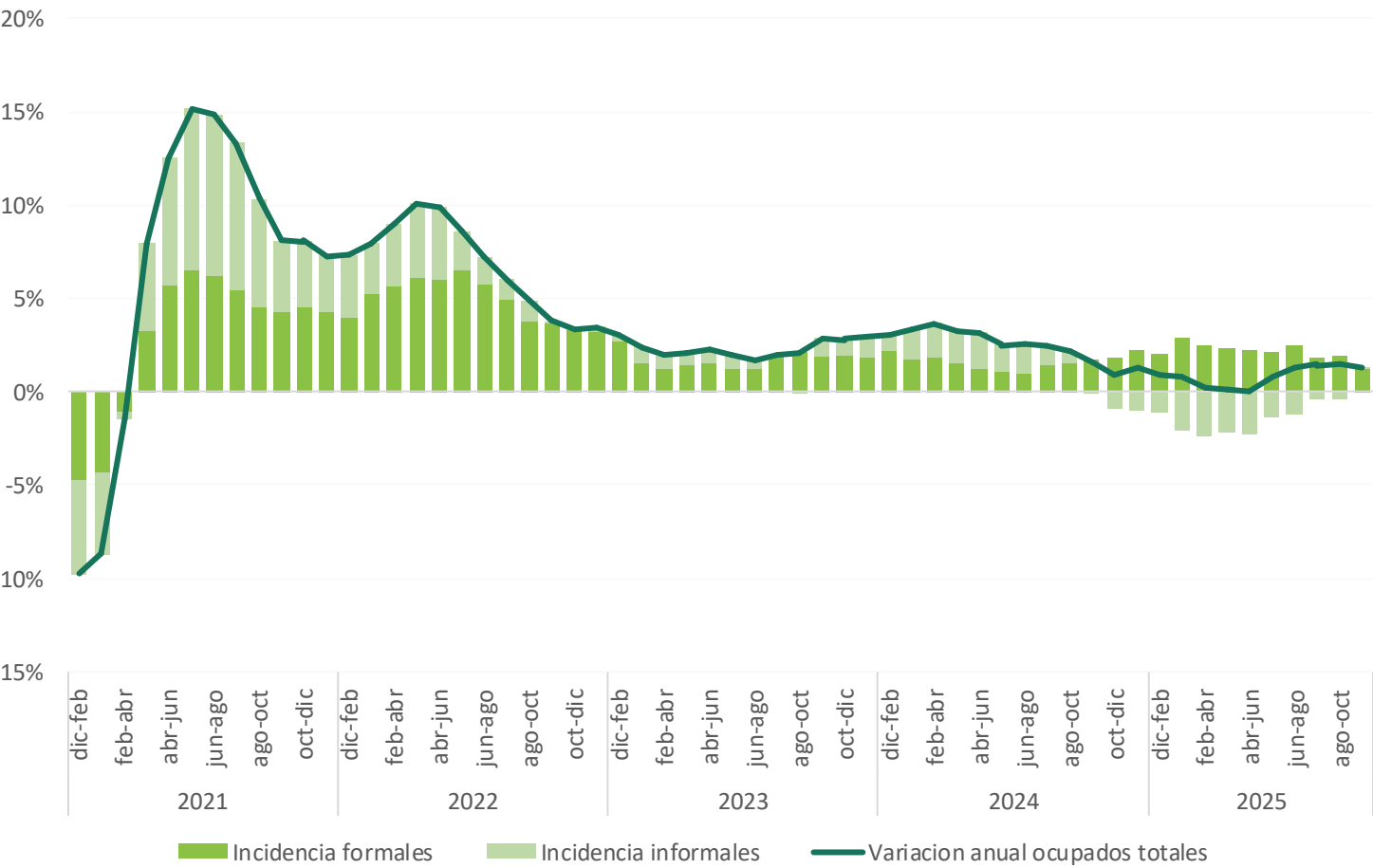
Los datos del trimestre septiembre-noviembre 2025 registran una nueva caída en la brecha de empleos, la cual llega a 222,5 mil trabajadores, un 16% menos que hace 12 meses. Esta caída continúa la tendencia que se viene observando durante la segunda mitad de 2025, a pesar de la ralentización en la creación de empleos registrada en este trimestre móvil. En este sentido, destaca el bajo crecimiento de la Población en Edad de Trabajar (PET) mayor de edad (0,8% en un año), lo cual hace más fácil el cierre de la brecha.

Por otro lado, el análisis de las brechas por grupo de edad más adelante revelará las realidades dispares de cada tramo etario en este aspecto.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se considera población sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

4. Creación de empleos

Variación anual de los ocupados por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



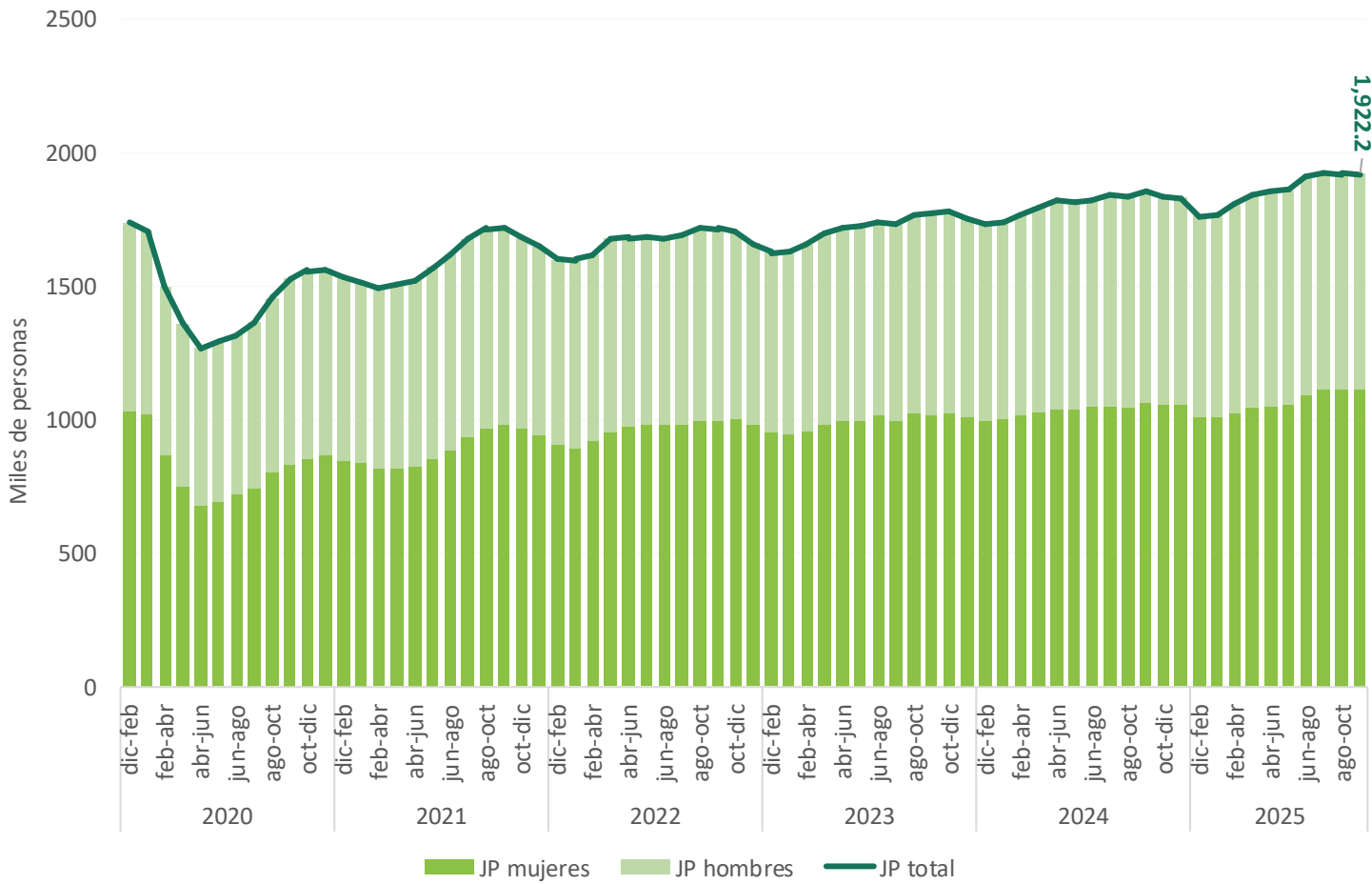
La creación de empleos se estanca y vuelve a situarse bajo el 1,5%

A pesar de mostrar mejoras respecto de la primera parte de 2025, la tasa de incremento en el número de ocupados en el trimestre septiembre-noviembre 2025 fue de 1,3%, equivalente a 117.600 nuevos empleos. Este porcentaje es menor al 1,5% del trimestre inmediatamente anterior y también menor al 1,7% del trimestre septiembre-noviembre de 2024. De esta forma, se detiene la senda de pequeños incrementos que venía mostrando este indicador desde mayo-julio de este año y establece preocupaciones sobre la sostenibilidad de las mejoras.

Asimismo, el incremento de 1,3% viene de la mano de un aumento anual de 0,1% en el número de ocupados informales, algo que no se veía hace 13 trimestres móviles. Por otro lado, la incidencia de los ocupados formales en el crecimiento de los ocupados cae a su nivel más bajo en 16 periodos.

5. Jornada parcial

Número de personas en jornada parcial por sexo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Mujeres impulsan el crecimiento anual del empleo a jornada parcial

Las personas trabajando en jornada parcial (JP) son quienes trabajan 30 horas o menos a la semana.

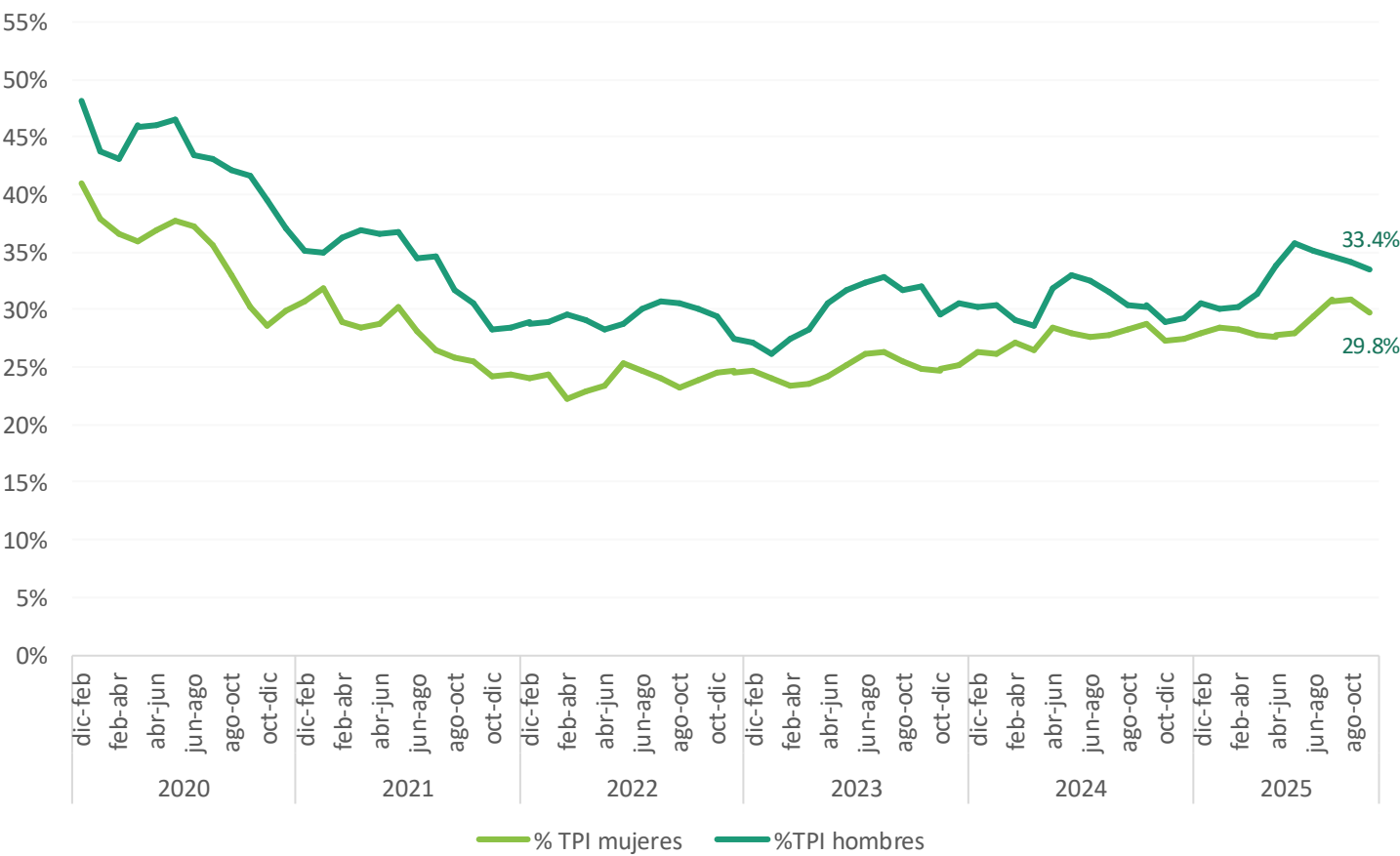
Tal como se ha observado desde hace ya un par de trimestres móviles, el empleo a JP parece estancarse en sus máximos históricos de la serie, rondando los 1,92 millones de personas. Esto, si se observa la variación mes a mes, no obstante, al examinar las variaciones a 12 meses los ocupados en esta modalidad siguen creciendo, esta vez un 3,5%.

Este crecimiento, que ha permitido a los ocupados en JP mantenerse en sus máximos de la serie- y seguir siendo un factor relevante en la generación de empleo en general-, ha sido impulsado principalmente por las mujeres, para quienes el empleo de media jornada es un elemento muy importante. Así, entre el trimestre septiembre-noviembre de 2024 y el mismo trimestre de 2025, se crearon 64,7 mil empleos en JP, de los cuales 50,3 mil fueron de mujeres.

6. Tiempo Parcial Involuntario (TPI)



Proporción de personas que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



La tasa de TPI da esperanzas de pequeñas mejoras

La TPI es la proporción de personas que, trabajando a jornada parcial (JP), les gustaría trabajar más horas, pero no lo consiguen. Es un indicador de la estrechez del mercado laboral.

Luego de varios meses de alzas mensuales, la proporción de personas en TPI parece mostrar algunos signos de mejora en este sentido. Para el trimestre septiembre-noviembre de 2025, las tasas de TPI se situaron en 29,8% para las mujeres y en 33,4% para hombres, valores que son menores a los del trimestre inmediatamente anterior y que dan algunas esperanzas de cambios en las tendencias antes observadas.

Por otro lado, la variación anual del indicador continúa mostrando incrementos, especialmente en hombres. En 12 meses la tasa de TPI de los hombres creció en 3,1 p.p. y la de mujeres lo hizo en 1 p.p., aumentos que son importantes, pero menores a los registrados en los dos trimestres anteriores.

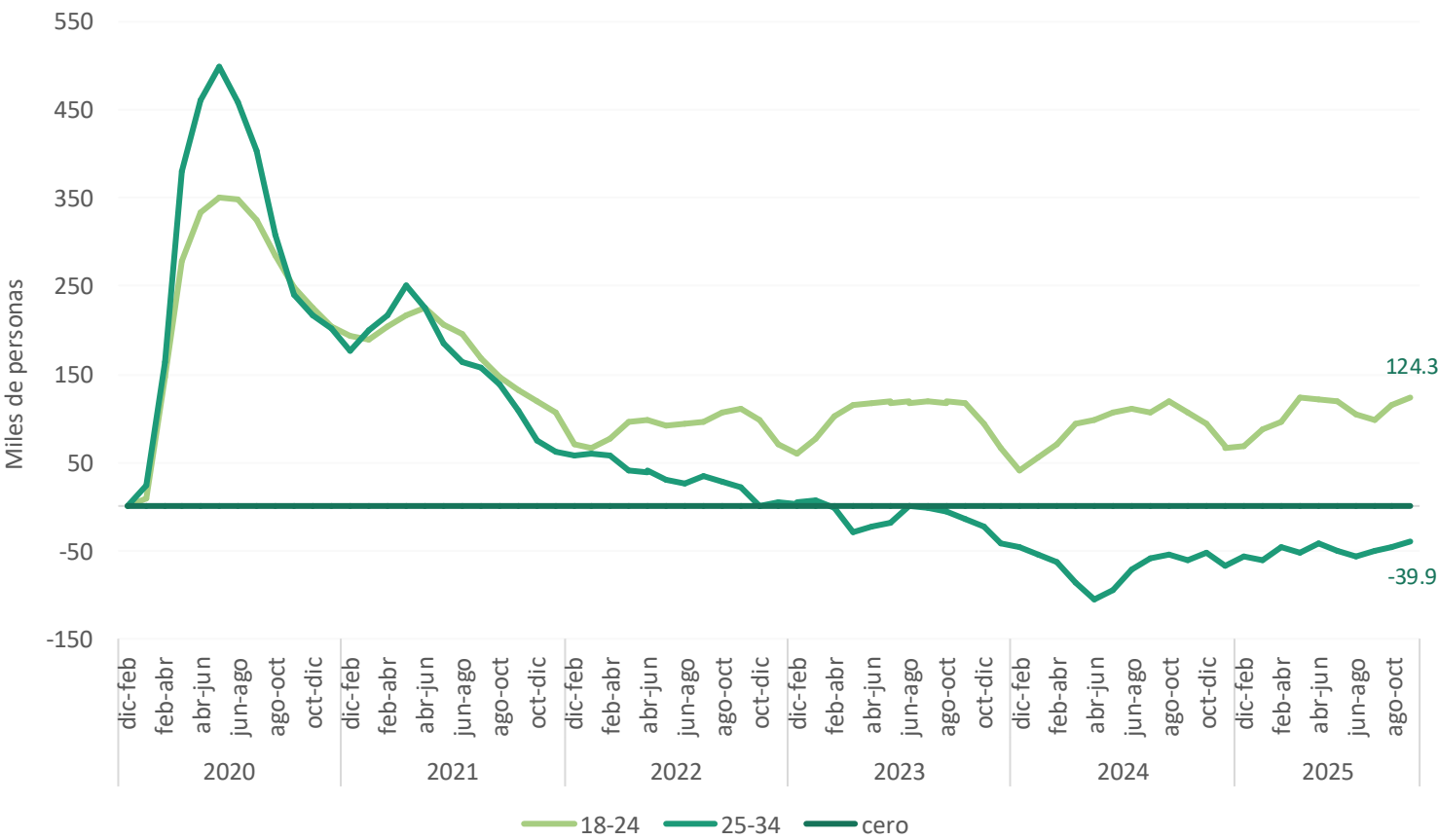
Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Empleo Joven



7. Brecha de empleos en personas jóvenes

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo



ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

Brecha del grupo más joven alcanza su nivel más alto desde 2021

Mientras que las brechas generales de empleo continúan su lento descenso, las brechas en las personas entre 18 y 34 años siguen empeorando, motivadas por las constantes caídas en el número de ocupados a nivel anual entre estas personas.

Hoy, la brecha para las personas entre 18 y 24 años supera las 124 mil personas, un nivel que no se observaba desde finales de 2021 y que representa un incremento del 16% respecto de la brecha que había hace un año atrás.

En tanto, para el grupo de personas entre 25 y 34 años la brecha sigue siendo negativa, es decir, se sigue superando la tasa de ocupación pre-pandemia, sin embargo, esta ventaja se ha ido disipando con el correr del año y hoy es de menos de 40 mil empleados.

8. Creación de empleo en jóvenes



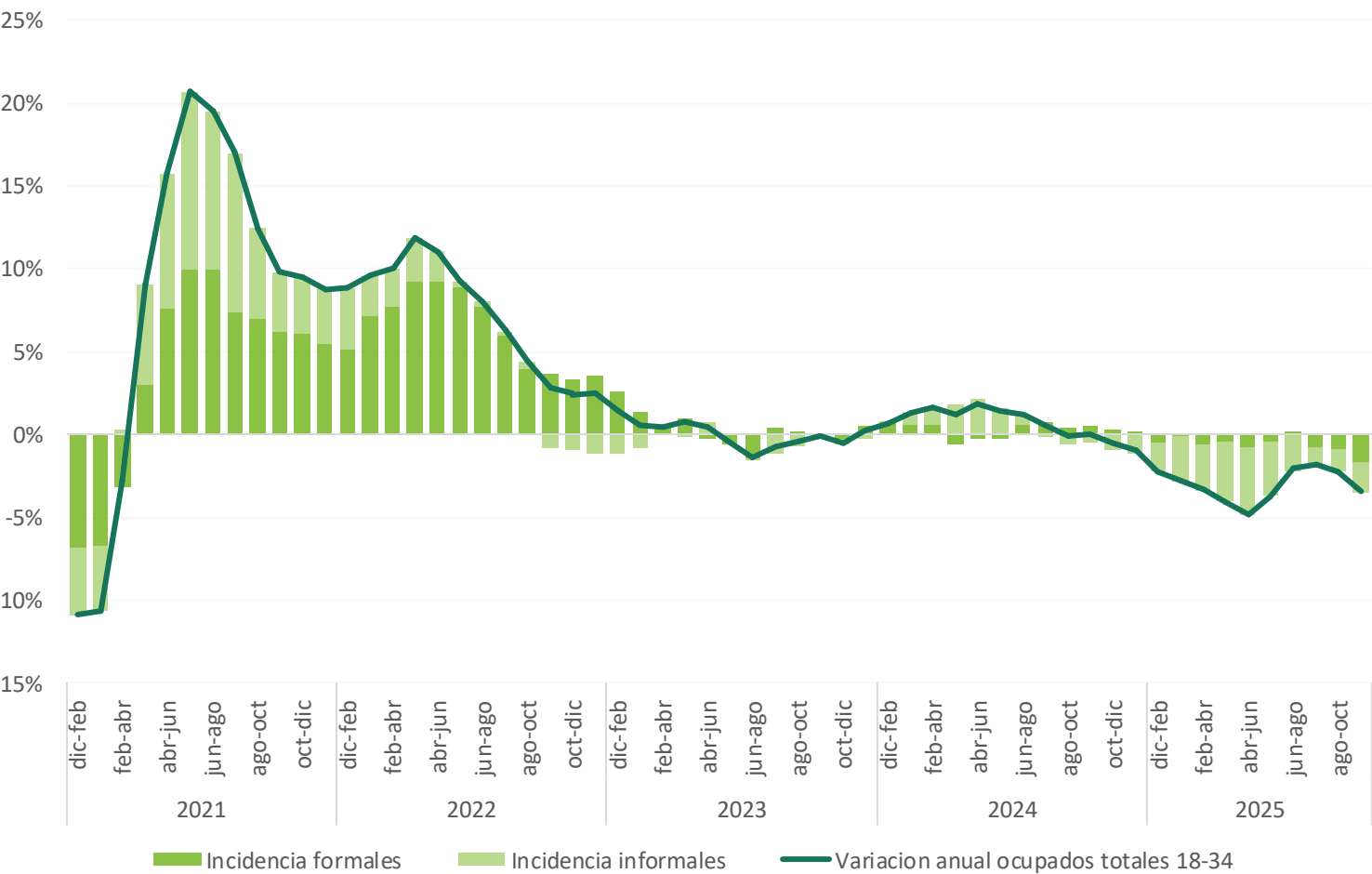
FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS



Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo



Variación anual de los ocupados entre 18 y 34 años por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

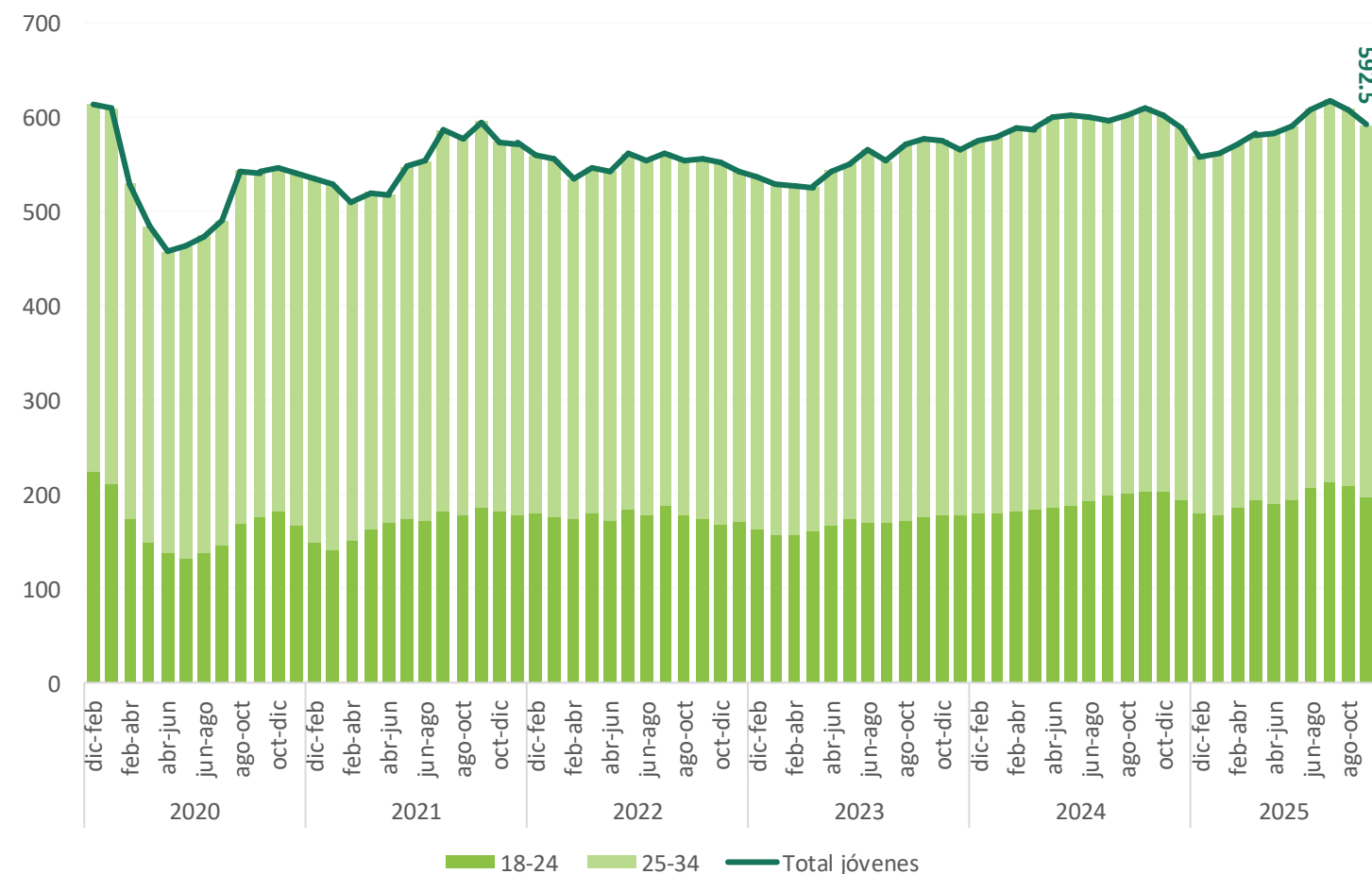
Empleo joven cae más de un 3% con fuerte incidencia de trabajadores formales

Los datos del trimestre septiembre-noviembre 2025, muestran cómo el empleo de las personas entre 18 y 34 años reafirma su senda de destrucción, esta vez con una caída anual del 3,4% en el número de ocupados entre estas edades. Este dato no pareciera traer información muy distinta respecto de lo que ya se ha hablado antes, sin embargo, una observación más detallada sobre este trimestre deja ver una fuerte incidencia del empleo formal en el porcentaje de puestos destruidos, algo que no se apreciaba tanto en los periodos anteriores.

Específicamente, los ocupados de 18 a 34 años cayeron en casi 102 mil en 12 meses. De ese número, 50 mil empleos perdidos fueron formales y 52 mil informales, es decir, la incidencia del grupo formal en la caída fue de casi el 50%, cuando en periodos anteriores la pérdida venía mayormente del grupo informal.

9. Jóvenes en jornada parcial

Número de personas en jornada parcial en personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

UDD

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

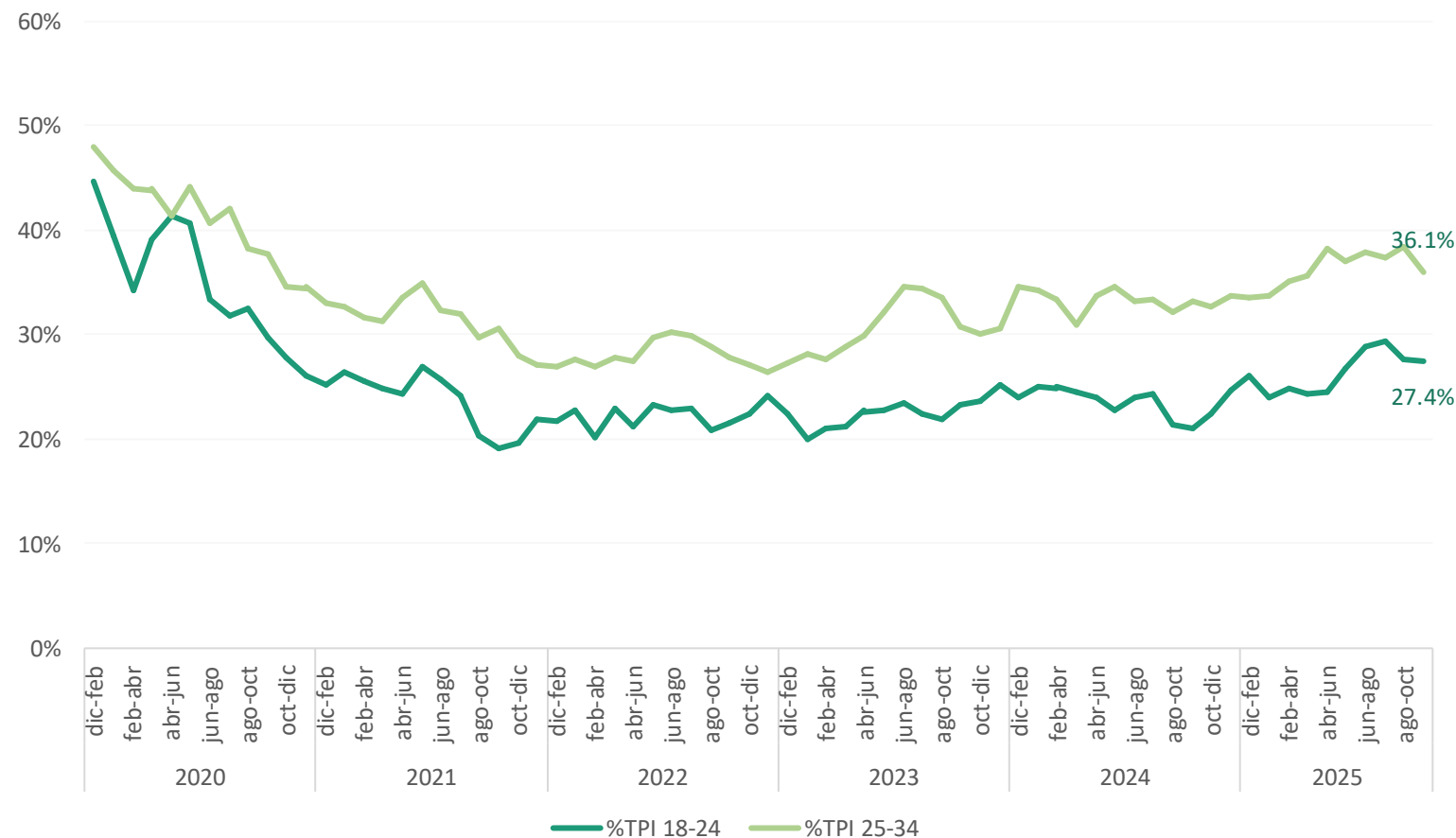
Jóvenes en jornada parcial sufren importantes caídas

Hasta hace dos meses, el empleo a JP se establecía como un pilar importante para el grupo de personas más jóvenes contrastando con las tendencias generales del empleo para ellos. Sin embargo, ya en el trimestre agosto-octubre 2025 las alzas se detuvieron y comenzaron las caídas, las que inicialmente aparecieron sólo examinando trimestres móviles consecutivos. Sin embargo, hoy también se aprecian caídas anuales en el número de jóvenes en JP, un síntoma más del deterioro incremental en el empleo joven que se viene advirtiendo hace dos meses.

De esta forma, el trimestre septiembre-noviembre 2025 ve caer a los empleados en JP entre 18 y 34 años en un 3%, estableciéndose en 592,5 mil personas. En esta caída tuvo fuerte incidencia el grupo de personas entre 25 y 34 años, quienes representaron un 73% de los empleos a JP destruidos.

10. Jóvenes en TPI

Proporción de personas entre 18 y 34 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

UDD

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

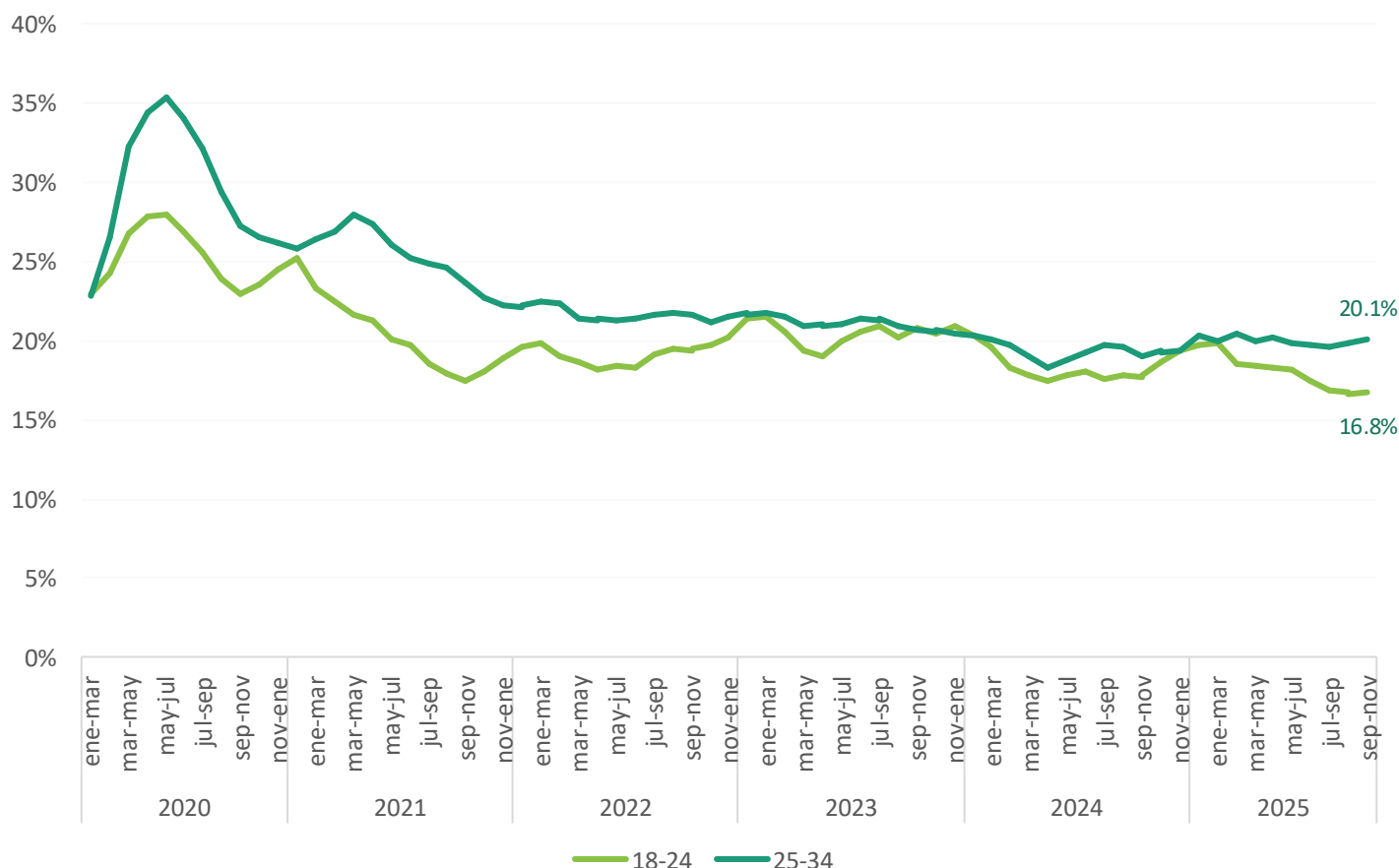
Tasas de TPI caen en el corto plazo, pero con crecimientos anuales positivos

La tasa de TPI entre las personas de menor edad ha sido foco de atención en los últimos barómetros a raíz de aumentos importantes que este indicador ha experimentado en la segunda parte de 2025. Ahora, el trimestre septiembre-noviembre ve este indicador disminuir con respecto al trimestre móvil inmediatamente anterior, tanto para personas entre 18 y 24 años como para aquellas entre 25 y 34 años.

Esta es una buena noticia en lo inmediato y se condice con las caídas en el número de ocupados en JP. No obstante, al observar las variaciones a 12 meses, aún se aprecian grandes incrementos, de 6,4 p.p. para el grupo más joven y de 2,9 p.p. para las personas entre 25 y 34 años. Esto, a pesar de que hay menos empleados en JP que hace un año, indicando la falta no sólo de puestos de trabajo, sino que también de horas.

11. Jóvenes que no estudian ni trabajan (Ninis)

Proporción Ninis/PET personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los Ninis personas sólo desde los 18 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

UDD

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

Ninis entre 18 a 24 años siguen evolucionando de forma favorable, contrastando con el grupo de 25 a 34 años

Los Ninis son personas que no estudian ni trabajan. El gráfico muestra el porcentaje que estas personas representan del total de su población.

La figura muestra cómo la proporción de Ninis entre 18 y 24 años marcó una tendencia a la baja en los últimos trimestres móviles y ahora parece haberse estabilizado alrededor del 16,8%. Esto fue principalmente favorecido por una caída en el número absoluto de Ninis la que superó las 23 mil personas en 12 meses, situándose hoy en 295 mil.

Por otro lado, los Ninis entre 25 y 34 años han permanecido estancados en el 20% y ven una leve alza de 1 p.p. con respecto al mismo trimestre del año anterior. Al respecto, los Ninis de esta edad crecieron en más de 21.400 en 12 meses, mientras que la población en este rango de edad disminuyó, lo que explica el alza.

Empleo Cercano a la Edad de Jubilación



12. Brecha de empleos en personas prontas a jubilar



Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 50 y 65 años

Brecha de empleos en personas de 50 a 59 años vuelve a ser positiva, pero se mantiene cercana a cero

La figura muestra la evolución de las brechas en empleo para las personas de 50 a 59 años y de 60 a 65 años.

Respecto del primer grupo, se observa una leve alza comparado con el trimestre inmediatamente anterior, cuando la brecha había sido negativa (se habían sobrepasado los empleos necesarios), **llegando esta vez a 2.600 empleos por recuperar**. Esta variación inmediata es probablemente cíclica y esperable. En tanto, **la variación respecto respecto del trimestre septiembre-noviembre 2024, muestra una caída en la brecha de un 54%, equivalente a casi 3.000 empleos**.

Por otro lado, las personas entre 60 y 65 años también ven caída en su brecha, **llegando a poco más de 27.500 personas**. A nivel anual, la brecha disminuyó en 24%, es decir, **8.747 empleos menos por recuperar**.

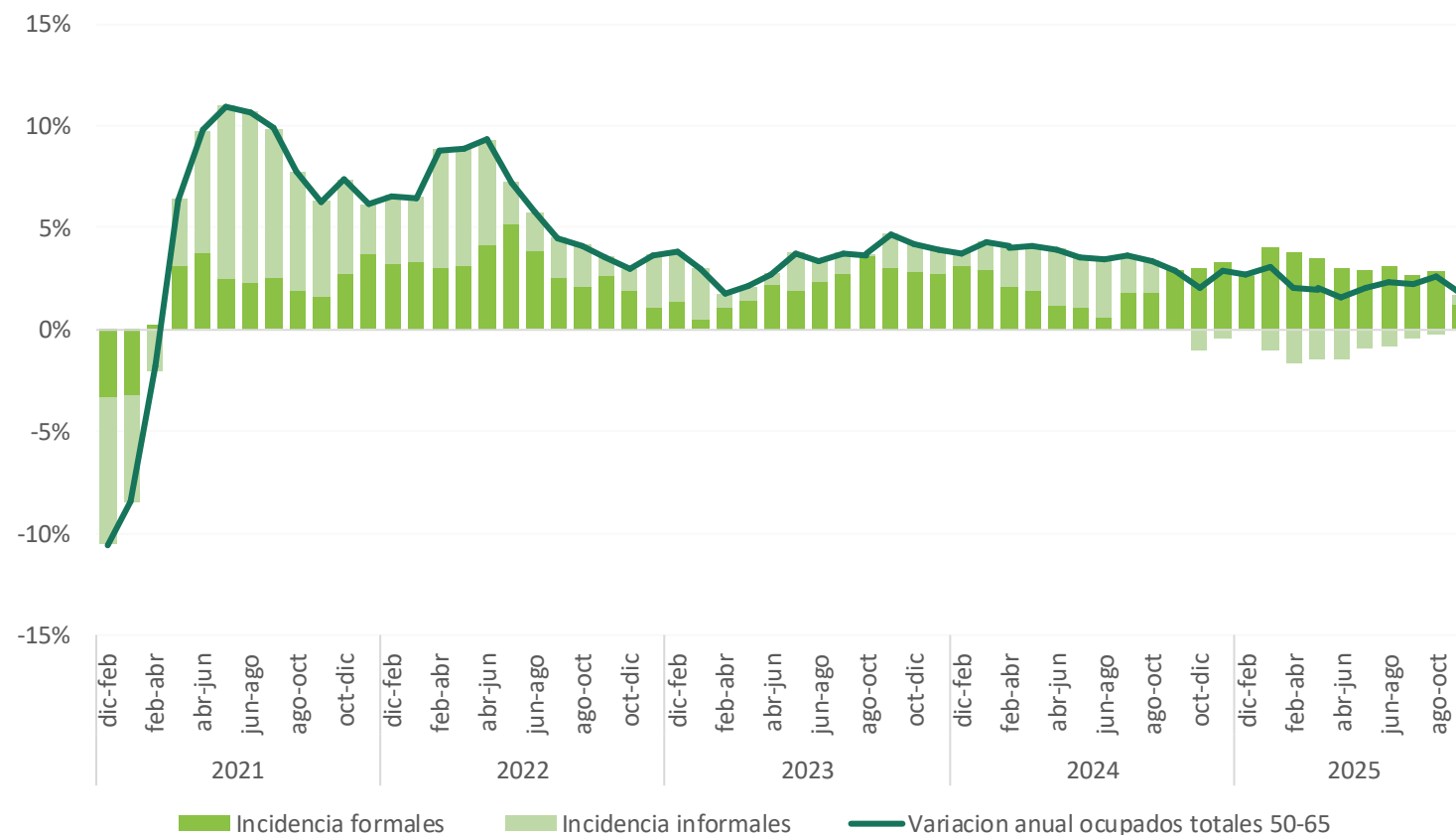


Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

13. Creación de empleo en grupos prontos a jubilar



Variación anual de los ocupados por tipo de empleo personas entre 50 y 65 años



El crecimiento de ocupados entre 50 y 65 detiene su mejora y cae fuertemente

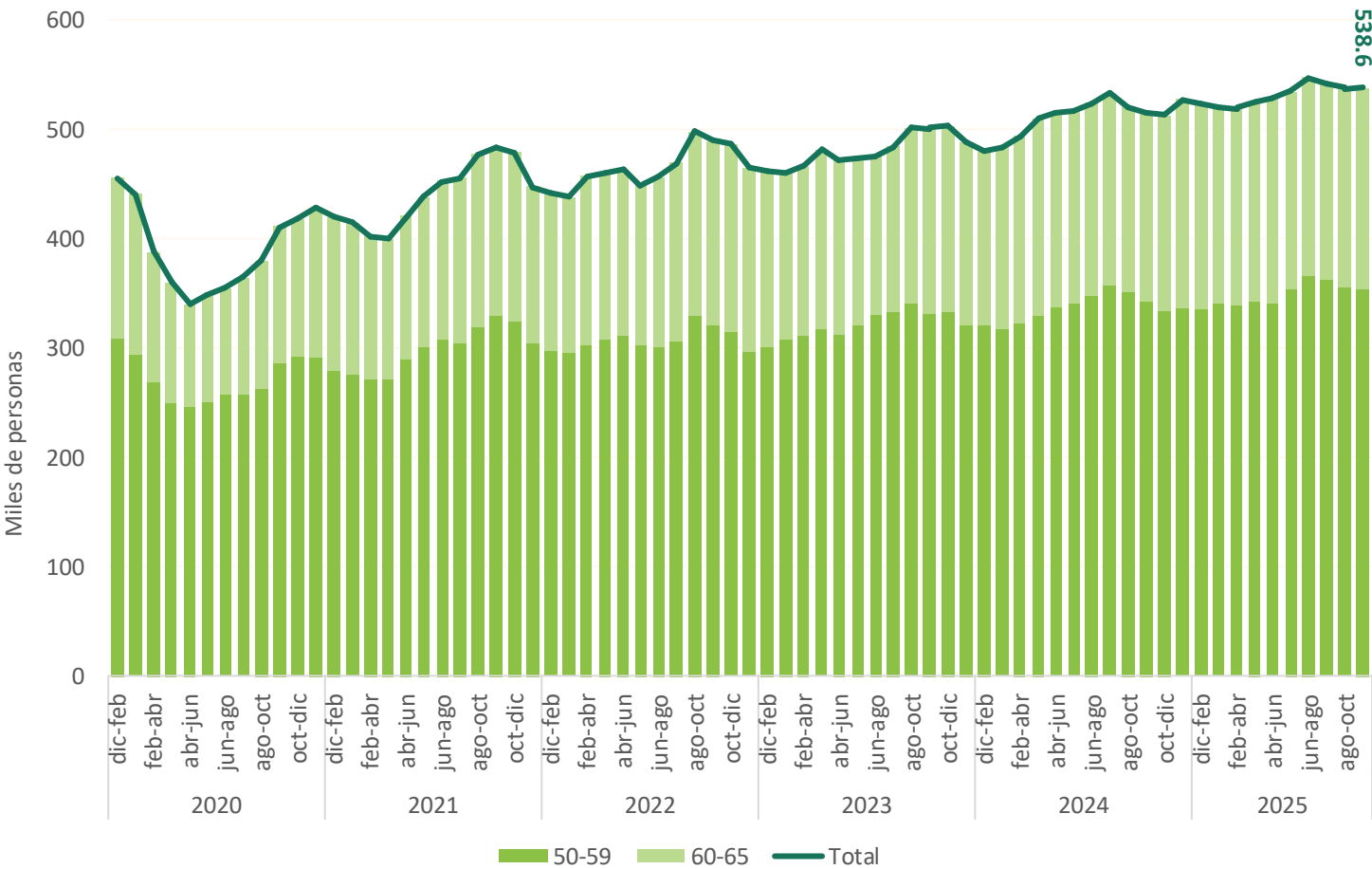
Luego de un trimestre que parecía de mejora para los ocupados entre 50 y 65 años, los datos del trimestre móvil septiembre-noviembre 2025 dejan ver un freno en las tasas de crecimiento, la cual fue sólo de un 1,7%.

Este porcentaje es uno de los más bajos de la serie post-pandemia y representa poco menos de 43 mil nuevos empleos creados en un año. Asimismo, y al igual que en el caso del empleo general, en este trimestre se observa un crecimiento influido levemente por el empleo informal, el cual vuelve a crecer luego de múltiples trimestres con caídas.

Por otro lado, el empleo formal sigue siendo impulsor principal del crecimiento, aumentando en 1,8% en 12 meses, una tasa positiva, pero bastante menor a las registradas antes.

14. Personas prontas a jubilar en jornada parcial

Número de personas entre 50 y 65 años en jornada parcial



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Jornada parcial en personas mayores mantiene su crecimiento anual y se estabiliza cerca de sus máximos

El empleo a jornada parcial ha alcanzado una meseta en lo que se refiere a su nivel comparado con los meses inmediatamente anteriores. Esta estabilización mes a mes ya se apreció en 2024 y este año se repite el patrón, sin embargo, ésta ocurre en niveles superiores a aquellos de 2024, lo que da cuenta de un crecimiento a 12 meses que se sostiene y no desacelera.

De esta forma, al trimestre móvil septiembre-noviembre de 2025, los ocupados en JP entre 50 y 65 años alcanzan los 538,6 mil, un nivel cercano al máximo de la serie alcanzado en el trimestre móvil junio-agosto 2025. Además, como ya se mencionaba, el nivel actual es superior al de hace 12 meses, registrando un incremento de 4,5%, al cual contribuyen de forma importante todas las personas, pero especialmente aquellas entre 60 y 65 años.

15. Personas prontas a jubilar en TPI



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

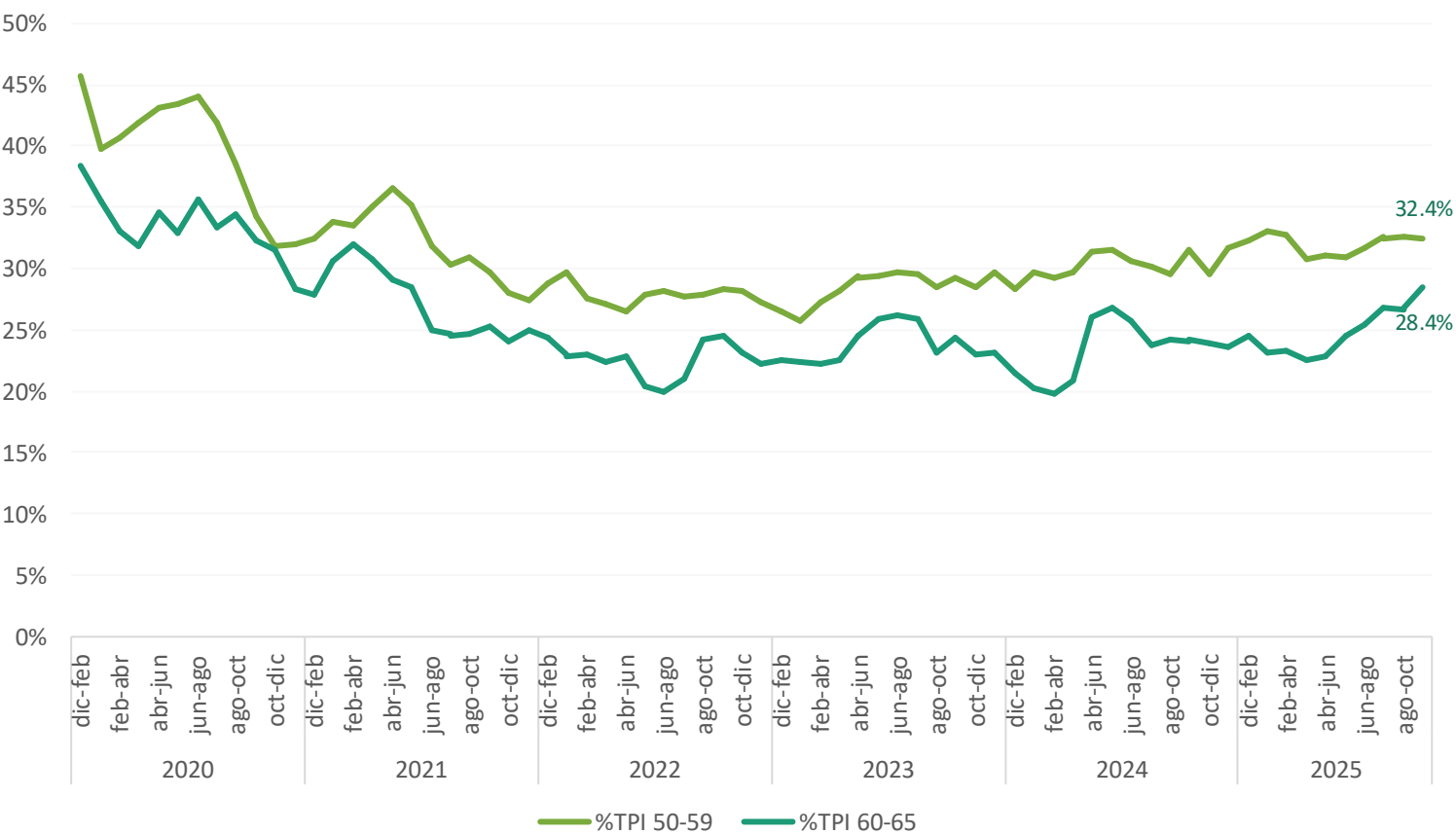
UDD

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN AFP CHILE

Proporción de personas entre 50 y 65 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria

Evoluciones dispares en TPI entre personas de mayor edad



Las tasas de TPI para las personas entre 50 y 65 años mostraron un desempeño dispar en el trimestre móvil septiembre- noviembre 2025. Mientras que el grupo de personas entre 50 y 59 años reafirmó su estabilización alrededor del 34,5%, las personas entre 60 y 65 años vieron su tasa de TPI retomar la senda de incrementos que ha marcado el 2025, llegando al 28,4%.

A nivel anual la tendencia es la misma y se condice con los incrementos anuales en los ocupados a JP descritos en el indicador anterior. Mientras que la tasa de TPI para las personas entre 50 y 59 años creció en 0,9 p.p., para el grupo entre 60 y 65 años el incremento fue de 4,3 p.p. Este último, es el segundo aumento a 12 meses más alto entre todos los grupos de edad, sólo superado por el mal desempeño del grupo de jóvenes entre 18 y 24 años.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Notas de la edición BLYP diciembre

- El indicador de Densidad de Cotizaciones incorpora los datos hasta octubre de 2025. Aunque los datos de noviembre ya están disponibles, estos se omiten para uniformar el análisis a octubre de 2025 de acuerdo con los otros indicadores de la Superintendencia de Pensiones y del INE.
- Para el dato del mes de diciembre se profundiza en la temática de la inactividad laboral. Para el análisis se consideran los inactivos habituales, es decir personas en edad de trabajar que, en la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas, no buscaron empleo en las últimas cuatro semanas y no estaban disponibles para comenzar a trabajar, siendo parte de la población fuera de la fuerza de trabajo (INE, 2021). Estas personas difieren del concepto general de inactivos, el cual suele considerar otras categorías como iniciadores y fuerza de trabajo potencial. También, son distintos de los Ninis, ya que un inactivo puede serlo por motivos de estudio, mientras que un Nini no estudia.

Nota metodológica

Evaluación de Posición del Barómetro

- Todos los meses, el barómetro es evaluado con un puntaje, el cual busca comunicar los cambios observados mes a mes en el mercado laboral. El objetivo de este puntaje es representar un estado económico y la lectura que se hace de él, para lo cual se consideran aspectos tanto cualitativos como cuantitativos.
- El puntaje del barómetro se construye como un promedio simple de los puntajes individuales de cada indicador, sin considerar aquellos del dato del mes. Cada puntaje individual tiene un mínimo de 0 y un máximo de 100, donde 0 es un estado extremadamente malo y 100 es uno extremadamente bueno, evaluados en función de la historia de ese indicador.
- Para calcular los puntajes individuales, todos los indicadores se evalúan utilizando una variante de la función logística que permite mapear el valor observado del indicador a un puntaje acotado entre 0 y 100 de manera no lineal. Esta función se puede escribir como:

$$S(x) = \frac{100}{1 + e^{-\frac{x-m}{s}}}$$

- Donde:
 - x : valor del indicador para un periodo
 - m : valor del indicador para el cual el puntaje es igual a 50. Este valor representa el estado esperado y se define a partir de el desempeño del indicador en un periodo previo.
 - s : Parámetro de sensibilidad a las desviaciones de m . Usualmente definido como la desviación estándar en el periodo histórico definido. Refleja la escala que se considera como económicamente relevante para el indicador.
- Los colores de cada indicador son asignados de acuerdo a la siguiente regla: rojo: menor o igual a 20, naranja: mayor a 20 y hasta 50, amarillo: mayor a 50 y hasta 80, verde: mayor a 80 y hasta 100.
- Más detalles pueden ser consultados en el documento metodológico del Barómetro disponible desde febrero en la web del CIES UDD

Barómetro Laboral Y Previsional

Diciembre 2025

