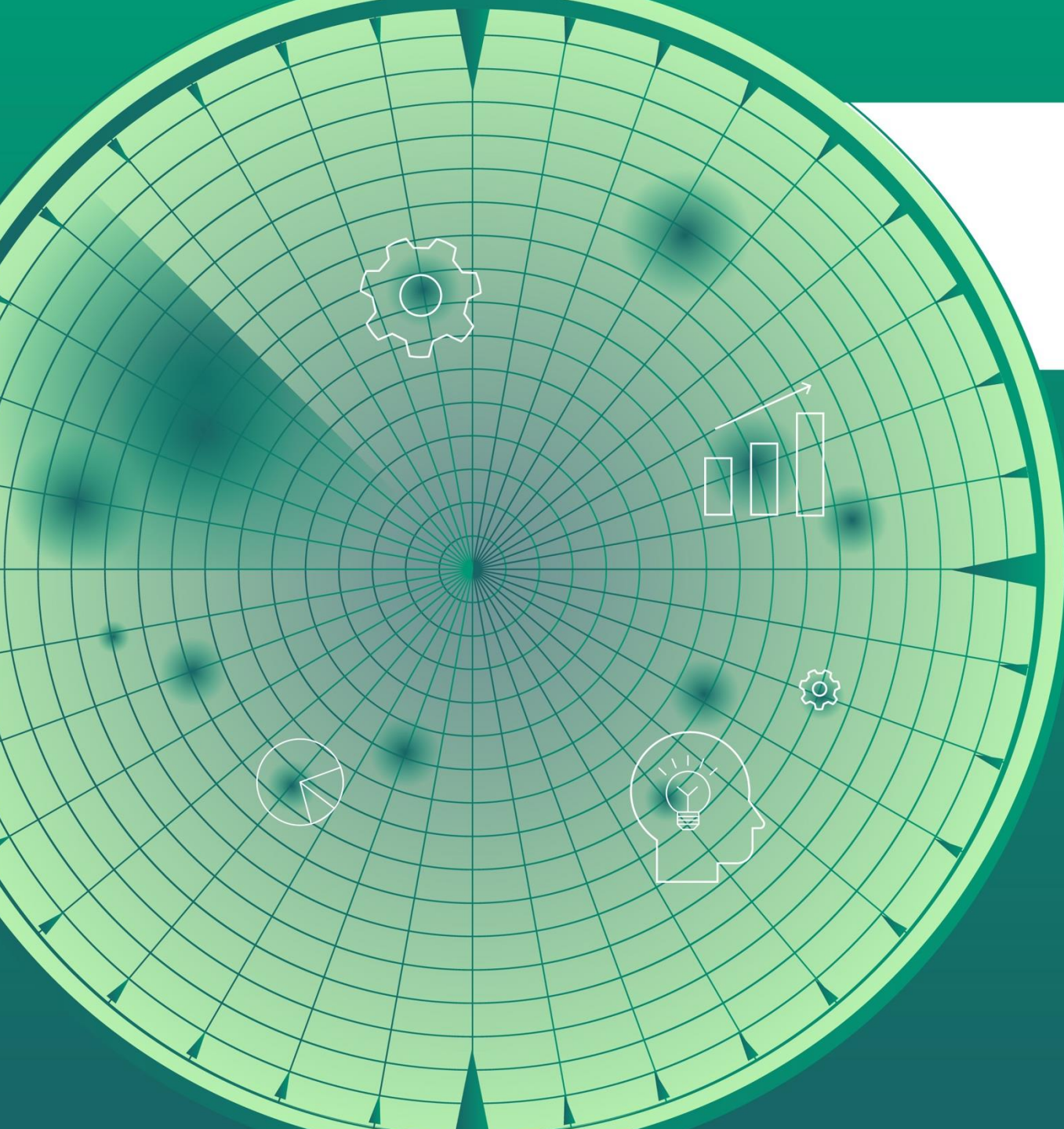




FACULTAD DE
ECONOMÍA Y
NEGOCIOS



Centro de Investigación de
Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo



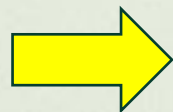
ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

BARÓMETRO LABORAL Y PREVISIONAL

Febrero 2026

Evaluación general

Resultados previsionales mixtos y empleo que no repunta



La formalidad previsional mejora levemente con más cotizantes, sin embargo los problemas en densidad de nuevas jubiladas continúan, esta vez cayendo 6 puntos respecto de hace un año, ubicándose sólo en un 46%.



Luego de un positivo mes, el empleo volvió a mostrar un crecimiento pobre, alcanzando sólo un 1,2% de aumento en los ocupados en 12 meses. Si bien no es el peor desempeño del año, sí es menor a lo visto en los últimos 6 meses. Por otro lado se observa que el empleo a jornada parcial se mantiene cerca de sus máximos, pero los aumentos en TPI siguen amenazando, especialmente a los grupos más jóvenes.

*Nota: El dato del mes no se considera en la evaluación ni en el puntaje del barómetro ya que los indicadores analizados varían mes a mes.

Cifras clave del mes

- La densidad de nuevas jubiladas vuelve a caer fuertemente y opaca la formalidad previsional:** La densidad de nuevas jubiladas continúa cayendo, esta vez se ubicó en **46%** según los datos de diciembre 2025, mismo porcentaje que el mes de noviembre, pero **6 puntos porcentuales (p.p.) menos que hace 12 meses**. En tanto, la densidad de los nuevos jubilados hombres **cae 1 p.p. respecto de hace 12 meses ubicándose en 64%**. Por otro lado, la formalidad previsional tuvo una leve mejora respecto de hace un año **debido a un incremento en el número de cotizantes**.
- El crecimiento del empleo registra un opaco resultado con la informalidad como protagonista:** Luego de haber registrado un crecimiento a 12 meses de **1,8%** en el trimestre móvil anterior, el mejor resultado de 2025, el número de ocupados volvió a mostrar un débil desempeño y **sólo logró crecer un 1,2% entre el trimestre móvil noviembre 2025-enero 2026 y el trimestre noviembre 2024-enero 2025**. Esto, significa poco más de **113,5 mil empleos creados en 12 meses, de los cuales 82 mil fueron informales y sólo 31 mil formales**, comenzando a marcar una tendencia en donde los aumentos del empleo vuelven a estar impulsados por la informalidad luego de meses con mayor protagonismo del empleo formal.
- La TPI amenaza a los segmentos más jóvenes:** La tasa de tiempo parcial involuntario en personas de 18 a 24 años registró un aumento anual de **6,1 p.p.**, llegando así al **30,8%** de los ocupados en jornada parcial en este grupo etario. Este fue el aumento más grande entre todos los grupos de edad. En tanto, las personas entre 25 y 34 años registraron una TPI de **36%**, **2,2 p.p. más que hace 12 meses, estableciéndose como el rango etario con mayor tasa de TPI**.
- Las desventajas que enfrentan las mujeres en el mercado laboral:** El dato del mes aborda las brechas de género en indicadores laborales y previsionales. Estas brechas se arrastran desde hace décadas y, aunque han mejorado, hoy siguen existiendo. En particular, se observa que las mujeres participan menos del mercado laboral, **con una tasa de participación que es casi 20 p.p. menor a la de los hombres**. En tanto, las mujeres que sí deciden participar enfrentan **mayores tasas de desempleo, se exponen más a la informalidad laboral y tienden a concentrarse en ciertos sectores de actividad económica** como el comercio, quedando subrepresentadas en sectores como la información y comunicaciones y la explotación de recursos naturales. Finalmente, como consecuencia del arrastre en brechas laborales de hace décadas, **las mujeres jubiladas hoy reciben una pensión un 36,7% menor a la de sus pares hombres**.

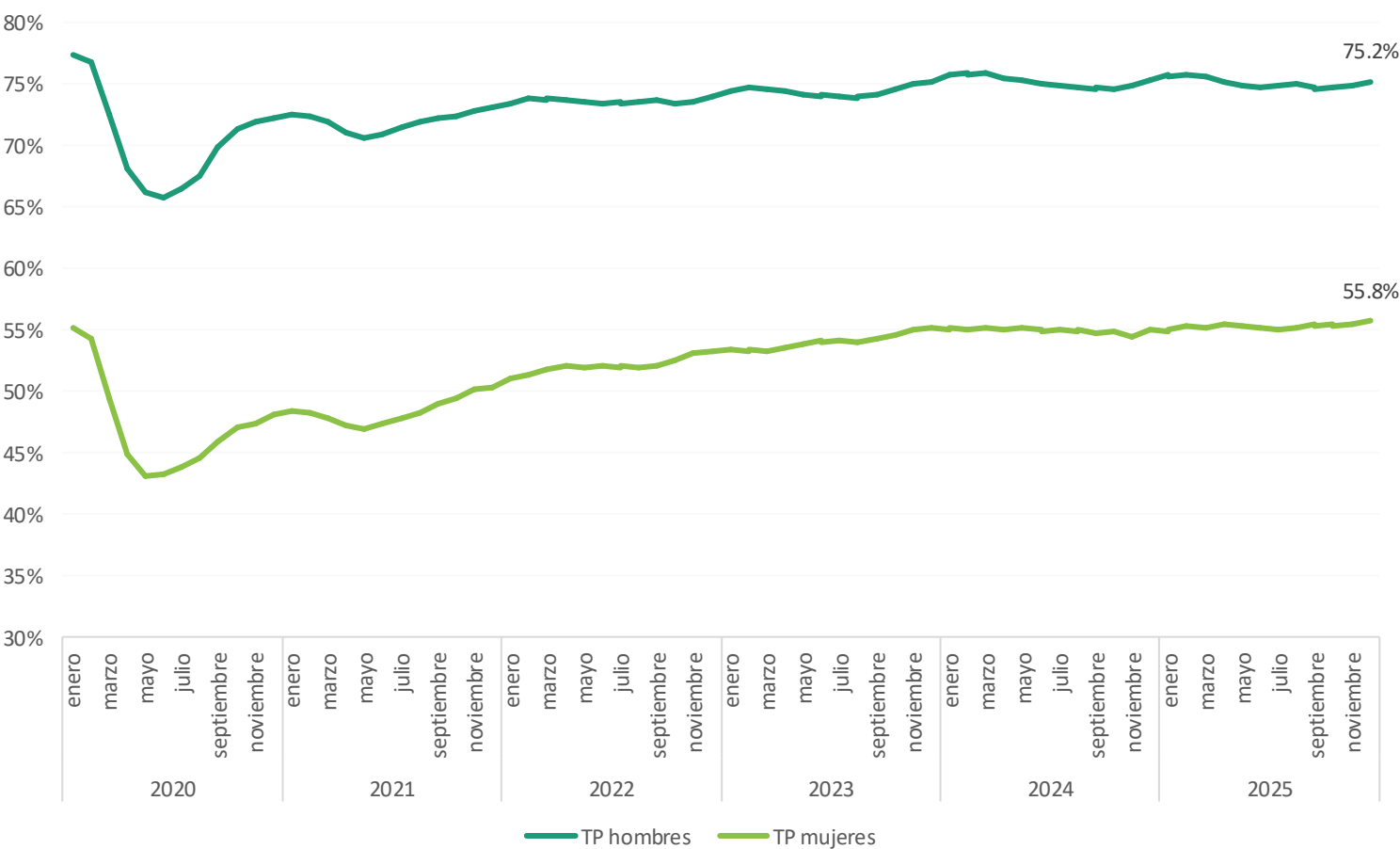
Dato del mes:
Empleo,
pensiones y
género



Participación laboral por sexo



Tasa de participación laboral por sexo



Las mujeres participan mucho menos del mercado laboral que los hombres

El gráfico adjunto muestra la tasa de participación laboral de hombres y mujeres desde enero de 2020, definida como fuerza de trabajo (personas que quieren trabajar) sobre población en edad de trabajar. Se aprecia claramente cómo las mujeres participan mucho menos que los hombres, es decir, tienden menos a buscar empleo. Hoy, hay casi 20 puntos porcentuales de diferencia en las tasas de participación de cada sexo.

Estas diferencias no son nuevas, aunque se han reducido comparado con hace 15 años, y han sido ampliamente estudiadas. Al respecto, la literatura ha señalado factores educativos y culturales (roles de cuidado) como algunas de las razones principales por las cuales las mujeres no saldrían a buscar empleo tanto como sus pares hombres.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. *Se excluyen personas menores de 18 años en el cálculo.

Tasas de desempleo por sexo

Tasas de desempleo por sexo

Las mujeres tienen tasas de desempleo sistemáticamente más altas que los hombres

Además de no lograr participar tanto en el mercado laboral como los hombres, aquellas mujeres que sí participan tienen, además, **más dificultades para encontrar un empleo.**

El gráfico muestra las tasas de desempleo por sexo, definido como el número de personas que no tienen empleo del total de la fuerza de trabajo (o aquellas personas que desean trabajar). En él, se aprecia claramente lo explicado arriba. Salvo excepciones puntuales como el peak de la pandemia, **las mujeres tienen tasas de desempleo sistemáticamente más altas que los hombres.**

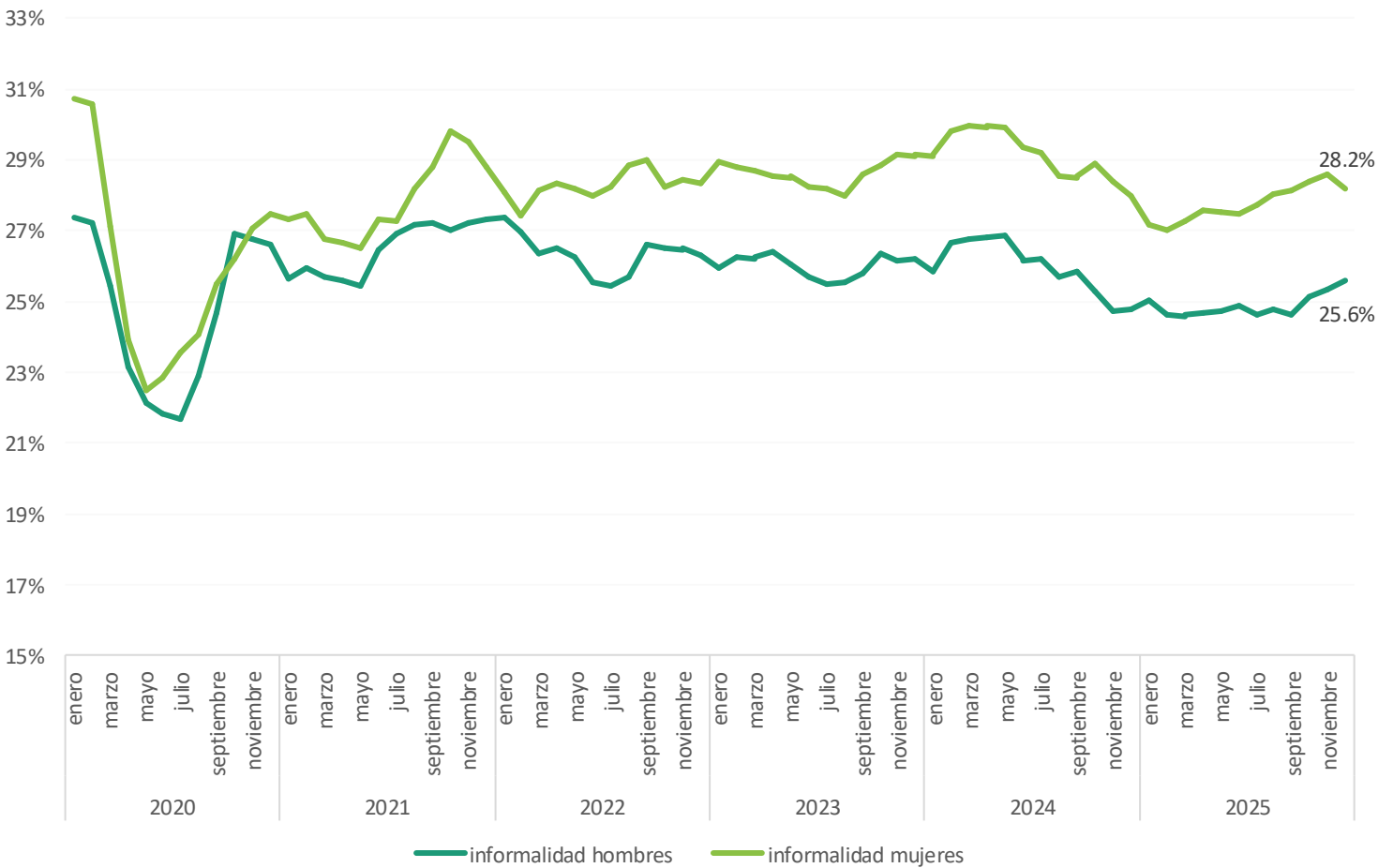
Aunque estas diferencias son ampliamente conocidas, es relevante no dejar de resaltarlas, toda vez que **el desempleo tiene diversas implicancias desde lo laboral y lo socioeconómico.**



Tasas de informalidad por sexo



Porcentaje de personas desocupadas por tiempo de búsqueda



Más de 1 de cada 4 mujeres trabajadoras son informales

Más allá de que una mujer logre conseguir empleo, cuando lo hace, no hay garantías sobre la calidad de éste, pues **están más expuestas a la informalidad**.

A lo largo de los años, es posible ver cómo, comparado con los hombres, **una mayor proporción de las mujeres que trabajan lo hacen de manera informal**. Ser informal, se entiende como estar sin contrato ni prestaciones sociales, si se es dependiente, o sin registro en el SII ni una contabilidad formal en el caso de las independientes.

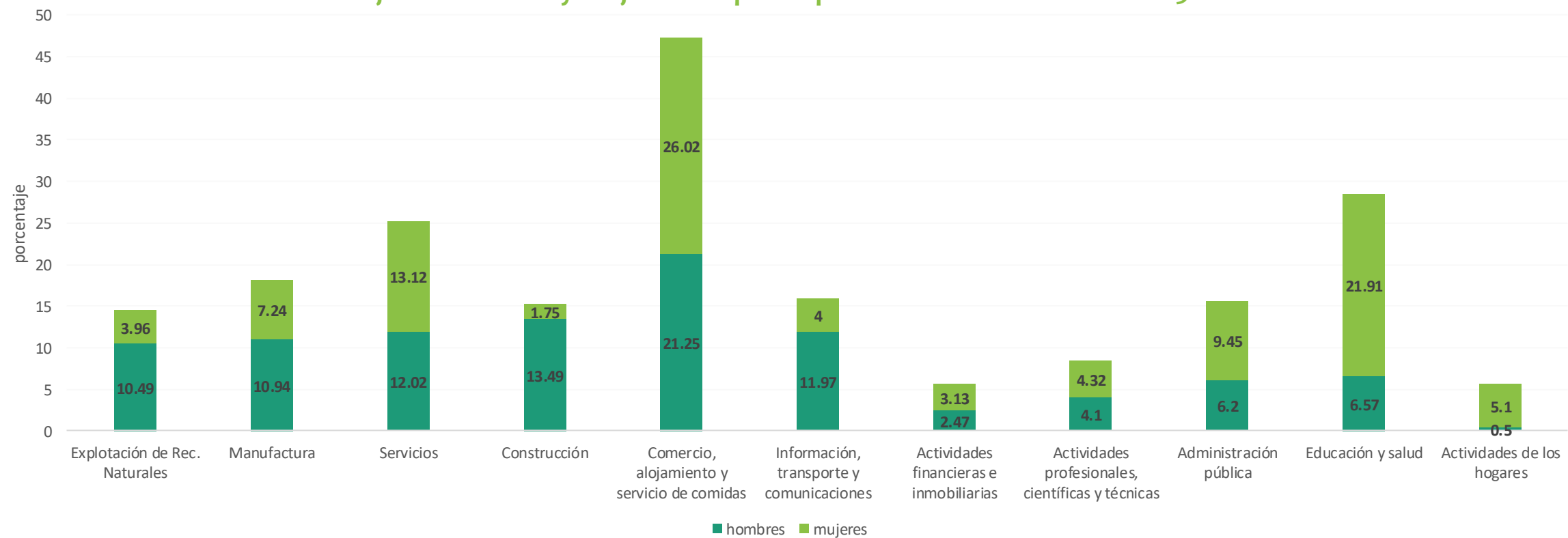
Hoy **un 28,2% mujeres ocupadas son informales con la brecha con hombres llegando a 2,6 puntos porcentuales**. Esta tasa de informalidad es menor que el 30,7% registrado en enero de 2020, sin embargo, el gráfico confirma una **leve tendencia al alza en la informalidad de ellas durante 2025**.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. *Se excluyen personas menores de 18 años en el cálculo.

Distribución de sectores por sexo



Porcentaje de hombres y mujeres ocupados por rama económica año 2025



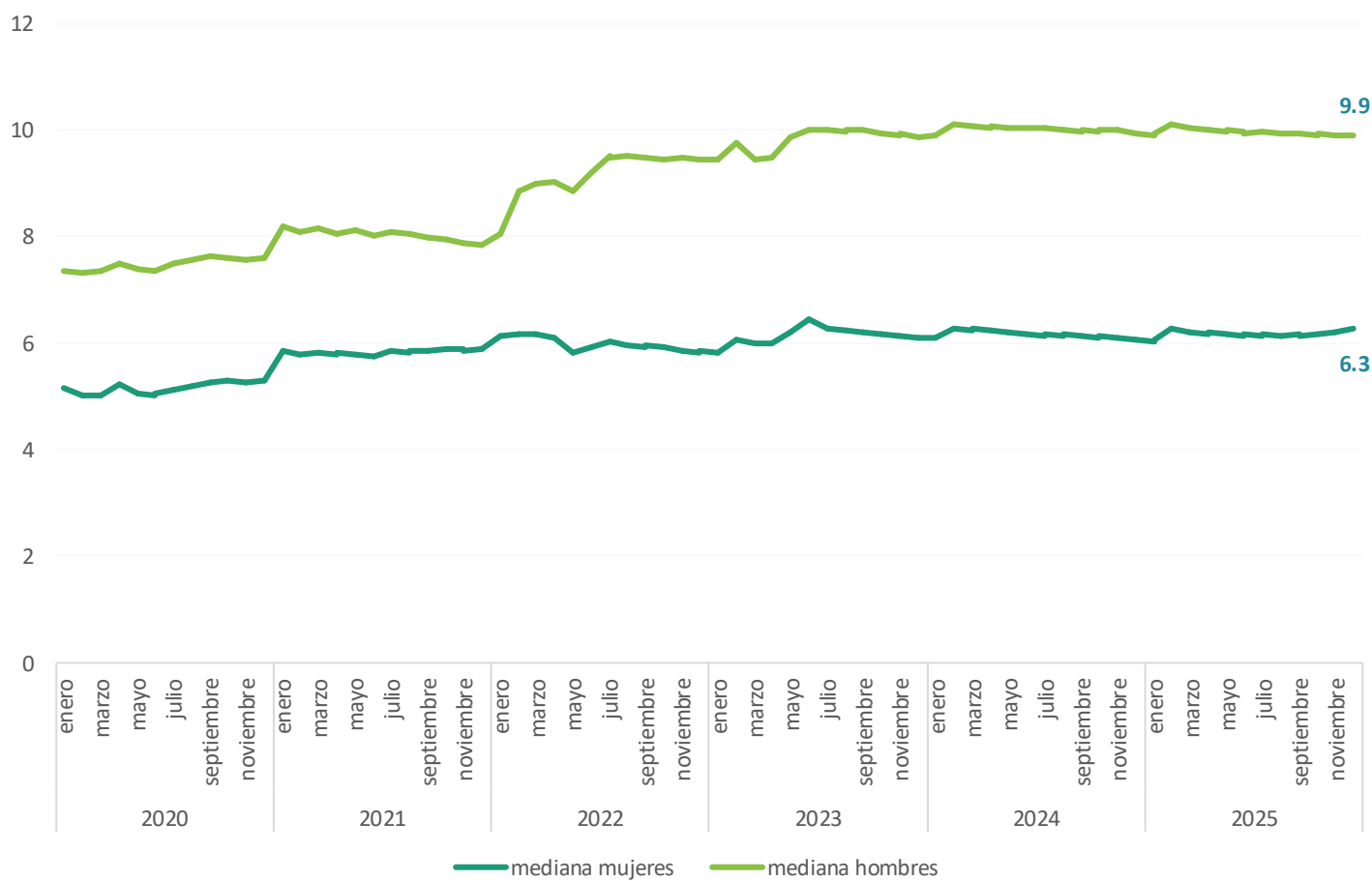
¿En qué sectores se emplean las mujeres hoy? El gráfico muestra la distribución por sexo y según el sector económico de la empresa que le paga el sueldo al trabajador. Las mujeres tienden a concentrarse en sectores como comercio, educación y salud y servicios. En cambio, su representación es mínima en sectores como la explotación de recursos naturales e información y comunicaciones, sectores de alta demanda por ocupaciones relacionadas a la tecnología, ingeniería y ciencias. Estas diferencias en distribución son estadísticamente significativas y no difieren mayormente con respecto a hace 5 años.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. *Se excluyen personas menores de 18 años en el cálculo.

Pensiones por vejez: medianas por sexo



Pensiones de vejez edad total (incluido PGU y APS), medianas por sexo en UF



Las mujeres reciben pensiones medianas totales un 36,7% menores que los hombres

Una vez concluida la etapa laboral viene la etapa de jubilación. Dado que la trayectoria laboral es esencial para los resultados de jubilación en la vejez, es esperable que las diferencias observadas antes, dado que vienen de décadas, se expresen en brechas al momento de pensionarse hoy.

El gráfico muestra los montos medianos en UF recibidos por hombres y mujeres por concepto de vejez edad. A diciembre de 2025, los hombres reciben una pensión mediana de 9,88 UF, mientras que las mujeres reciben 6,25 UF, es decir, un 36,7% menos. Estas diferencias, no sólo son sistemáticas, sino que se agrandan desde 2022.

Ya en los últimos años, se ha observado una estabilización de la brecha alrededor de las 3,8 UF y, al mes de diciembre 2025, ésta se encontraba en 3,63 UF.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. *Se excluyen personas menores de 18 años en el cálculo. *Sólo se consideran pensiones por vejez edad, excluyendo vejez anticipada. Se incluyen PGU y APS.

Barómetro Laboral

1. Indicadores de ahorro previsional
2. Nivel y calidad de empleo
3. Empleo joven
4. Empleo cercano a la edad de jubilación

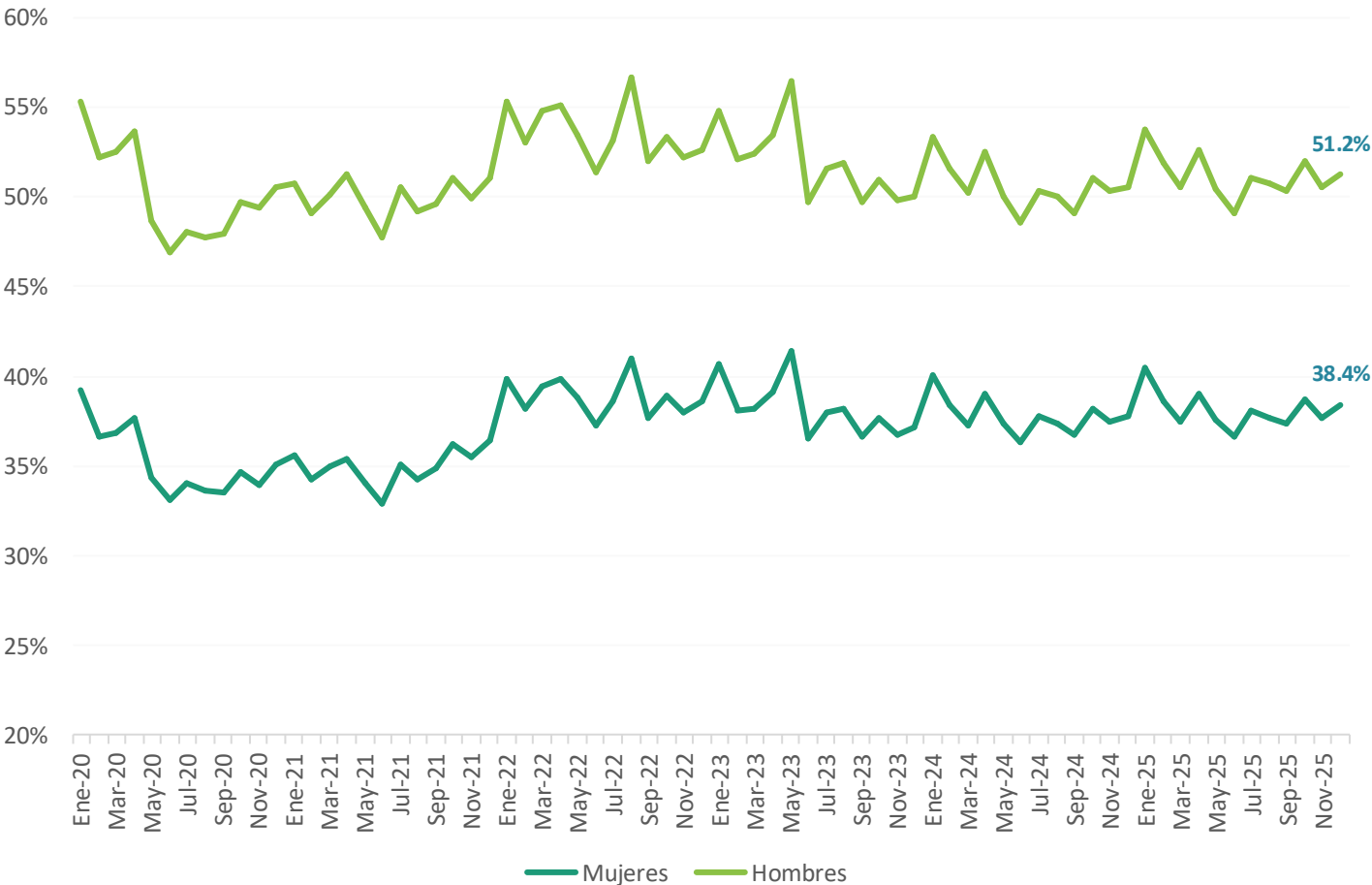


Indicadores de Ahorro Previsional



1. Formalidad previsional por sexo

Proporción de cotizantes sobre población mayor de edad por sexo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE y de la Superintendencia de Pensiones. *Medición excluye cotizantes del régimen antiguo y de FFAA. *Personas en edad de trabajar consideran sólo mayores de edad.



La formalidad previsional de ambos sexos tiene leve mejora gracias a un aumento en los cotizantes

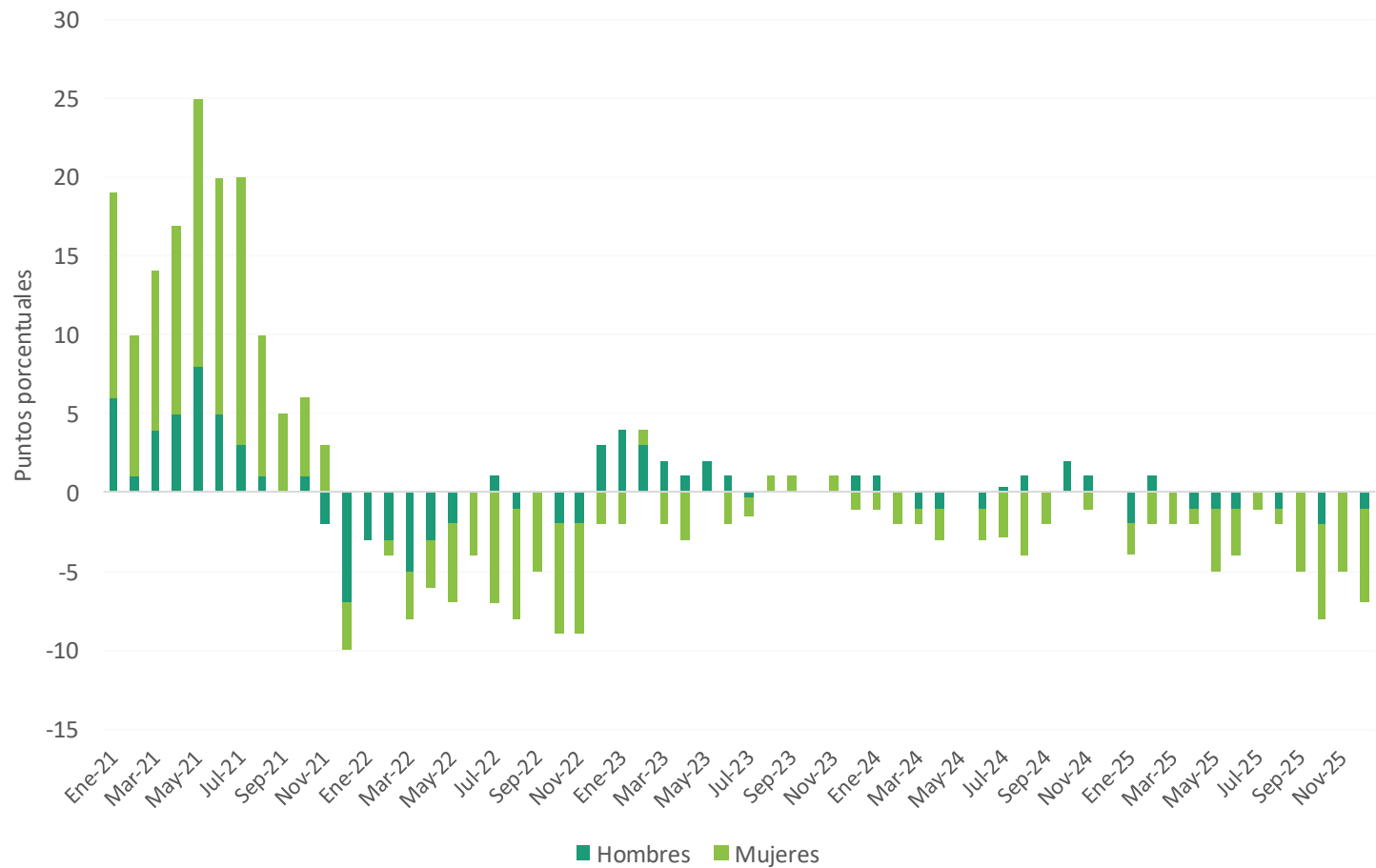
La formalidad previsional se define como la proporción de personas mayores de edad que cotizaron en el sistema previsional en periodos antes del último mes referencia (diciembre 2025).

La formalidad previsional de diciembre 2025 se ubicó en 38,4% para las mujeres y en un 51,2% para los hombres. Estos números son levemente mejores que los registrados en diciembre de 2024 cuando la formalidad previsional de las mujeres se ubicó en 37,8% y la de los hombres en 50,6%.

Con todo, es relevante mencionar que estas cifras pueden estar influidas por el mejor desempeño del mercado laboral visto en el trimestre octubre-diciembre 2025. No obstante, dadas las cifras presentadas más adelante sobre el trimestre móvil noviembre 2025-enero 2026, existen dudas de si esta tendencia se sostendrá con el tiempo.

2. Densidad de cotizaciones

Variación a 12 meses de la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones. *Considera sólo nuevos jubilados por vejez (edad y anticipada) y excluye cotizantes de régimen antiguo y de FFAA.



La densidad de mujeres no repunta y vuelve a registrar una fuerte caída

La densidad de cotizaciones calculada por la Superintendencia de Pensiones, indica cuántos meses una persona ha cotizado del total de meses que ha estado afiliada al sistema.

El barómetro anterior señalaba que la caída de 5 puntos porcentuales (p.p.) en la densidad de cotizaciones femenina podría ser un síntoma de moderación de caídas en términos anuales. Sin embargo, los datos de diciembre 2025 desestiman esta teoría, pues se vuelve a registrar una caída de 6 p.p. y, más que repuntar, parece estancarse en estos niveles de descenso. En tanto, los hombres caen 1 p.p. en un año, un resultado que también parece marcar un contexto de estancamiento entre resultados neutros y malos para ellos.

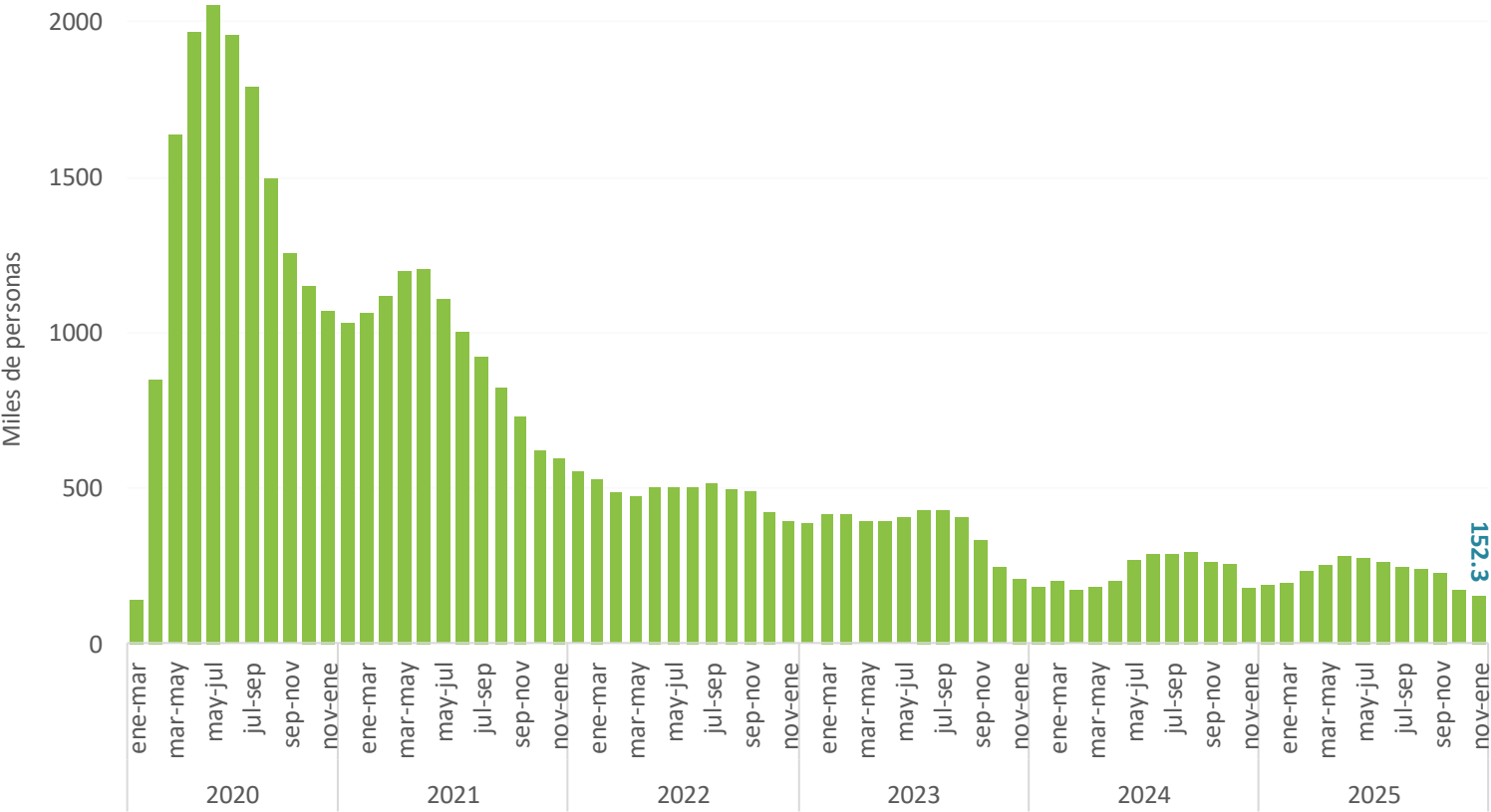
De esta forma, la densidad de nuevos jubilados se ubicó en 46% para las mujeres y en 64% para los hombres.

Nivel y Calidad del Empleo



3. Brecha de empleos

Número de empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación previa a la pandemia



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se considera población sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Brecha de empleos sigue cayendo y llega a su segundo nivel más bajo de la serie

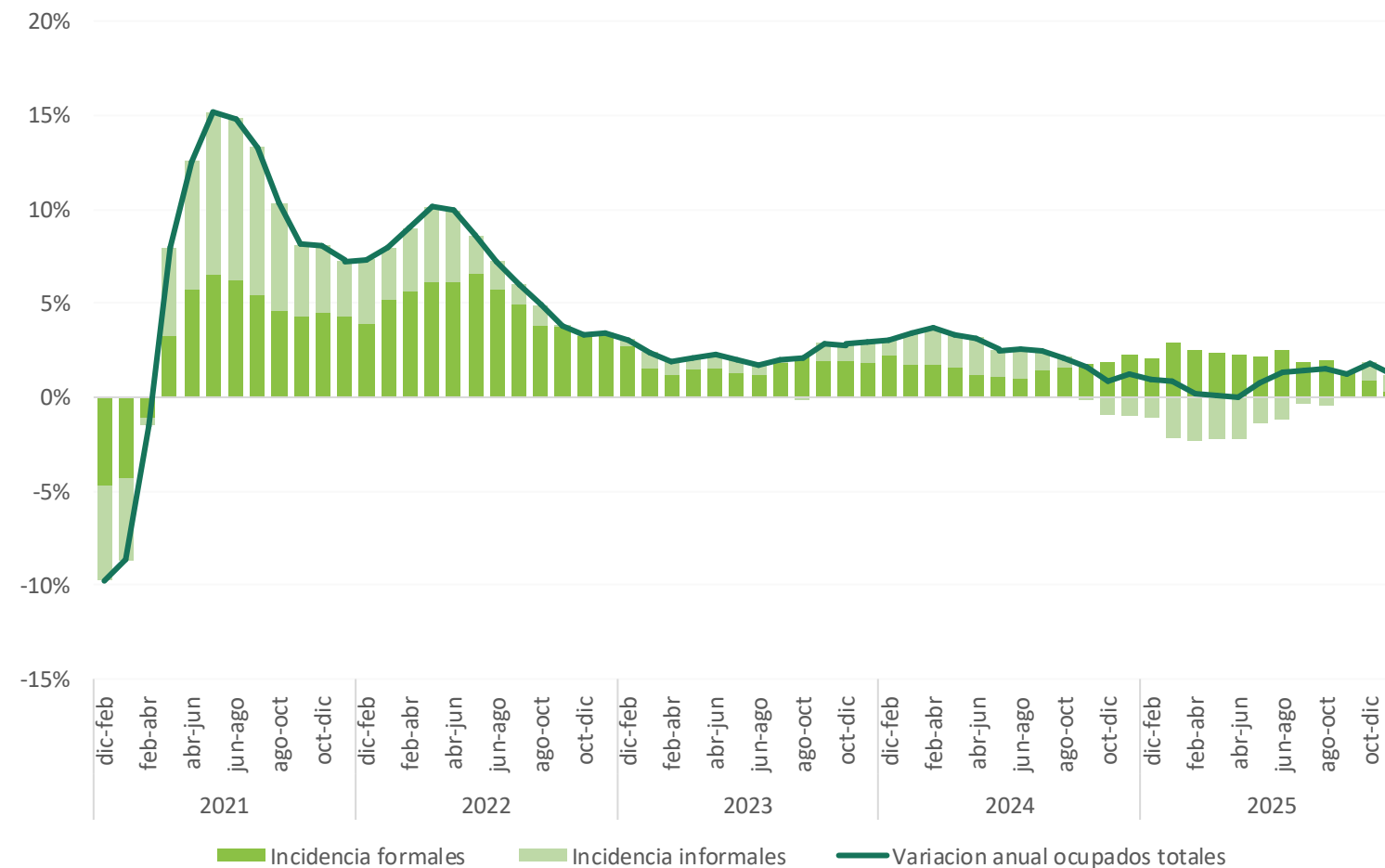
La brecha de empleos muestra cuántos trabajos se necesitan recuperar si se desea alcanzar la misma tasa de ocupación que antes de la pandemia (60,9%).

Los datos del trimestre noviembre 2025-enero 2026 continúan la tendencia del trimestre inmediatamente anterior y ven la brecha caer nuevamente, alcanzando los 152,3 mil empleos por recuperar. Este es el segundo nivel más bajo de la serie, sólo por detrás del primer trimestre de la secuencia, justo al inicio de la pandemia, y representa una reducción de 26 mil empleos por recuperar.

De esta forma, la tasa de ocupación se ubica en un 59,9%, casi en el umbral del 60% necesario para reevaluar este indicador, aunque aún relativamente lejos del 60,9% pre pandemia..

4. Creación de empleos

Variación anual de los ocupados por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



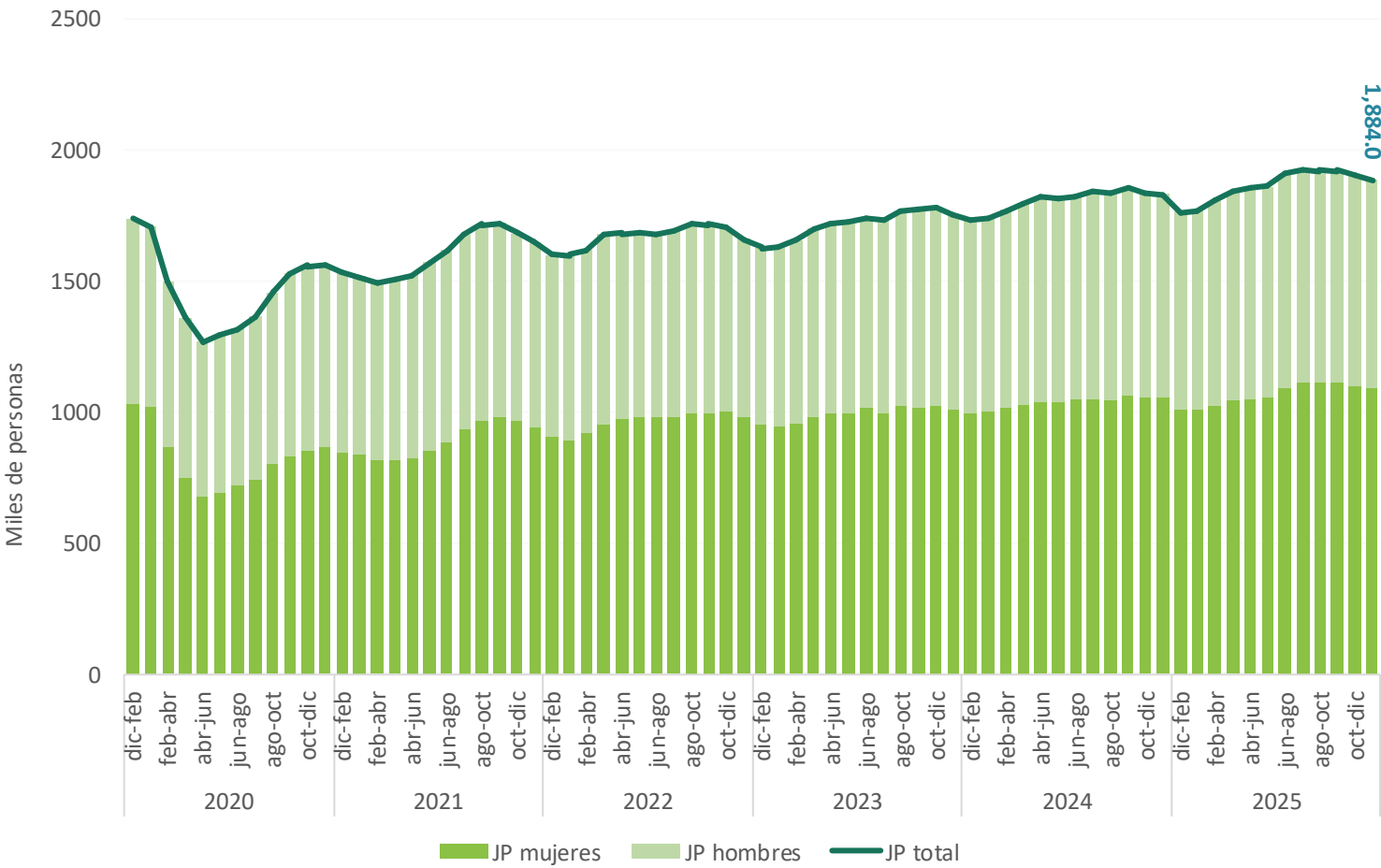
La creación de empleos no repunta y se establece en sólo 1,2%

El barómetro del mes de enero destacó el mejor desempeño que había tenido la creación de empleos en el trimestre octubre-diciembre de 2025, luego de muchos meses. Esto, apuntaba a una posible recuperación, sin embargo, el trimestre noviembre 2025-enero 2026, trae consigo una nueva cifra bastante baja en cuanto al crecimiento a 12 meses de los ocupados, el cual fue de sólo 1,21%.

Esta cifra no sólo es menor a la del trimestre inmediatamente anterior, sino que es más baja que el crecimiento registrado en el mismo trimestre de 2024 (1,26%). Además, el crecimiento viene nuevamente incidido por un mayor crecimiento del empleo informal, el cual anotó un incremento de 3,35% en 12 meses, representando 82 mil de los 113,6 mil empleos creados en un año, es decir un 72,3%.

5. Jornada parcial

Número de personas en jornada parcial por sexo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



El empleo a jornada parcial modera su crecimiento anual, pero se mantiene cerca de su máximo

El empleo a jornada parcial son aquellos empleos para los cuales se trabaja un máximo de 30 horas semanales.

Los barómetros anteriores han destacado los niveles que el empleo a jornada parcial ha alcanzado, manteniéndose en máximos de la serie durante gran parte de 2025. En el trimestre noviembre 2025-enero 2026 esta tendencia se mantiene, los niveles continúan altos y, aunque el número de ocupados en JP es menor al trimestre inmediatamente anterior, el nivel es mayor que hace 12 meses.

Este aumento anual de los ocupados a jornada parcial fue de 2,9% una cifra positiva que equivale a más de 53 nuevos puestos en esta modalidad, pero que es menor a los crecimientos registrados en los últimos 5 trimestres los que promediaron un 4,1%. Además, es un porcentaje menor al 4,4% registrado en el mismo trimestre de 2024 y viene acompañado de aumentos en la TPI.

6. Tiempo Parcial Involuntario (TPI)



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

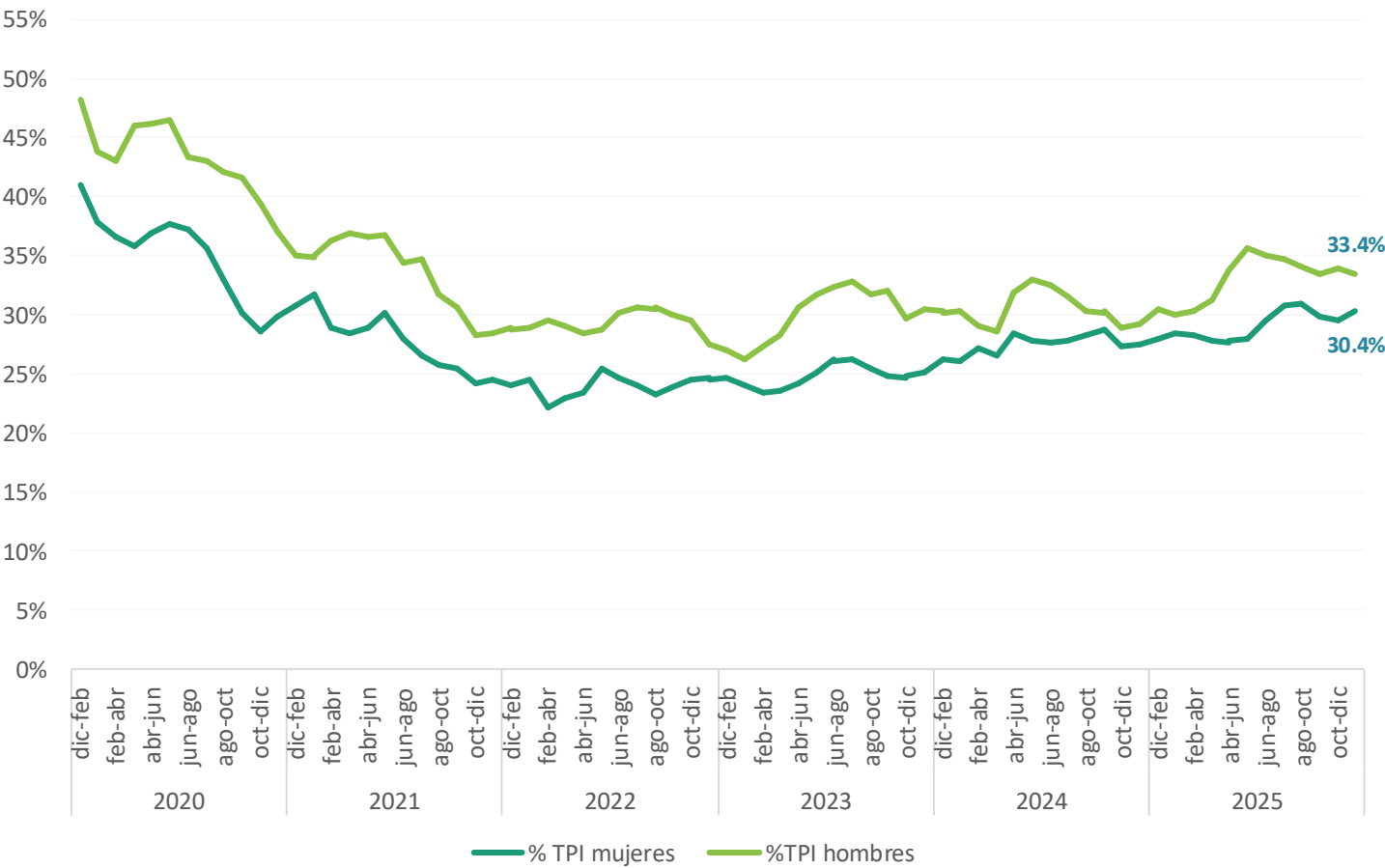
UDD

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo



ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

Proporción de personas que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

La tasa de TPI continúa su senda de incrementos anuales

La TPI es la proporción de personas que, trabajando a jornada parcial (JP), les gustaría trabajar más horas, pero no lo consiguen. Es un indicador de la estrechez del mercado laboral.

El gráfico muestra una proporción de TPI que, consistente con los incrementos vistos en empleos a jornada parcial, ha seguido una leve tendencia al alza durante el último año y medio, ubicándose hoy en un 31,6%. En efecto, con respecto al trimestre noviembre 2024-enero 2025, la tasa de TPI general creció en 3,4 puntos porcentuales (p.p.).

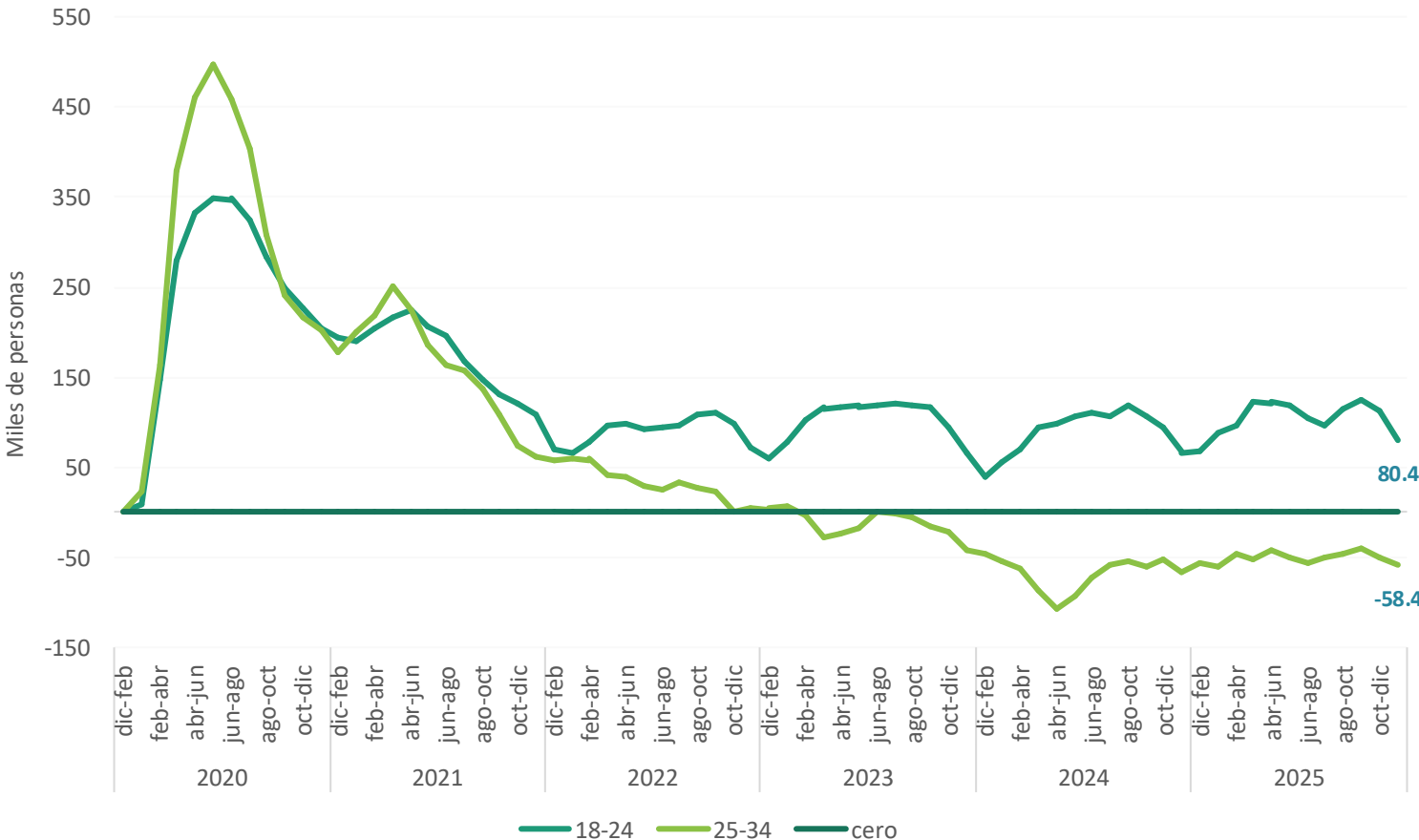
Este incremento en la tasa de TPI ha sido particularmente notorio en hombres. Para ellos la tasa de TPI es de 33,4%, 4,1 p.p. más que hace un año, indicando que el empleo en jornada parcial no cubre completamente su disponibilidad de horas de trabajo. En tanto, la tasa de TPI de las mujeres es de 30,4%, incrementándose en 2,9 p.p., en el mismo periodo.

Empleo Joven



7. Brecha de empleos en personas jóvenes

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Brechas en personas jóvenes continúan su mejora mes a mes, pero siguen creciendo a 12 meses

El gráfico muestra que las brechas en ocupación de los grupos más jóvenes caen con respecto al mes anterior, ubicándose bajo los 100 empleos para las personas entre 18 y 24 años y en números negativos (es decir, por sobre la tasa de ocupación pre pandemia) para las personas entre 25 y 34 años.

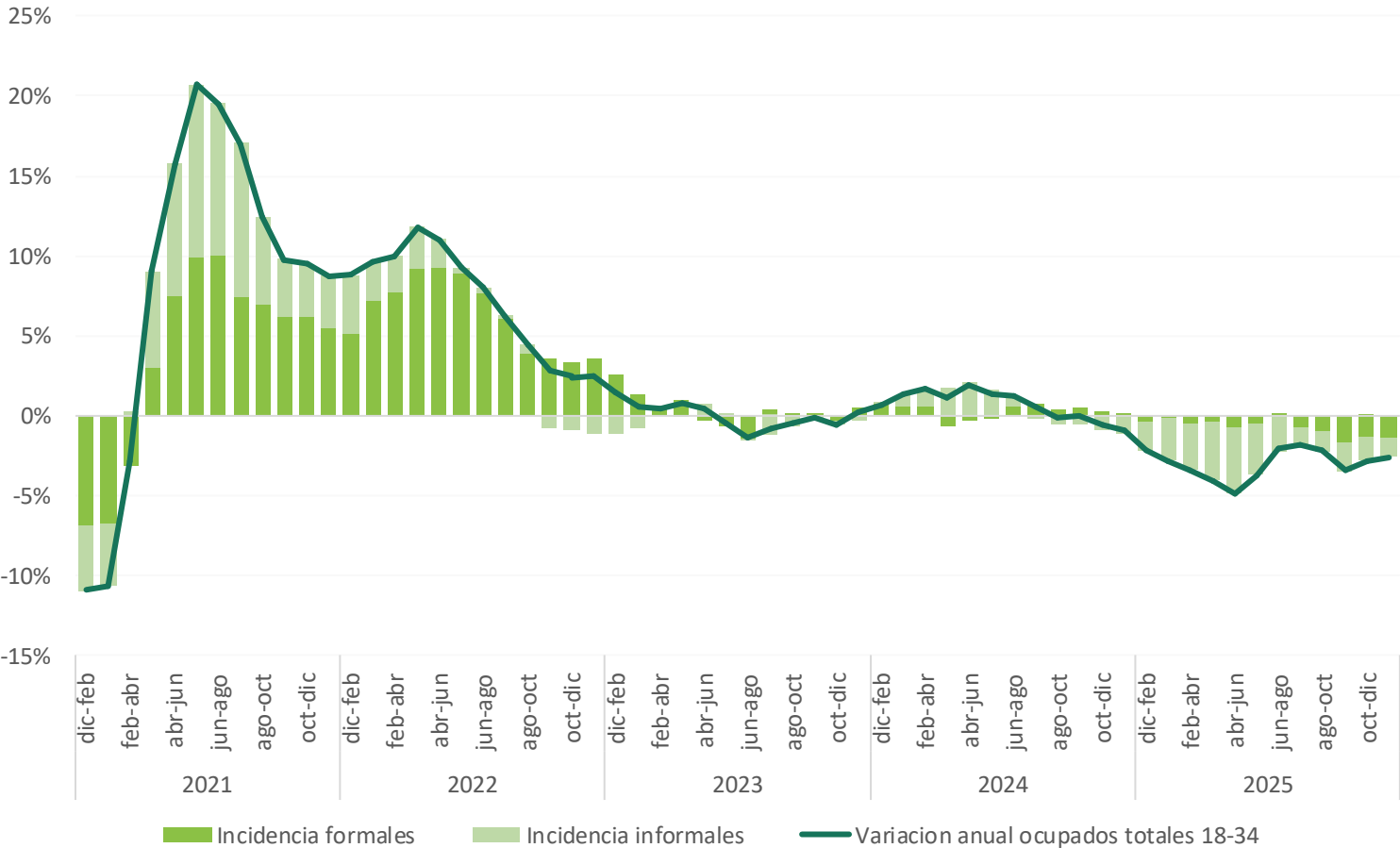
Si bien estos números parecen positivos, también ocultan algo de información, pues las variaciones a un año indican que los niveles están por sobre aquellos del trimestre móvil noviembre 2024-enero 2025, con casi 13 mil empleos más por recuperar para las personas entre 18 y 24 años.

Adicionalmente, el descenso mensual registrado en el grupo de 25 a 34 años se debe a reducciones en la PET que fueron mayores al incremento en los ocupados, lo que aumenta las tasas de ocupación.

8. Creación de empleo en jóvenes



Variación anual de los ocupados entre 18 y 34 años por tipo de empleo



Empleo joven sigue cayendo sobre el 2,5% y con mayor incidencia de formales

El trimestre móvil noviembre 2025–enero 2026, muestra que el empleo joven vuelve a caer, esta vez en 2,6% magnitud similar al trimestre anterior (2,8%) y más que el mismo trimestre del año anterior (0,94%).

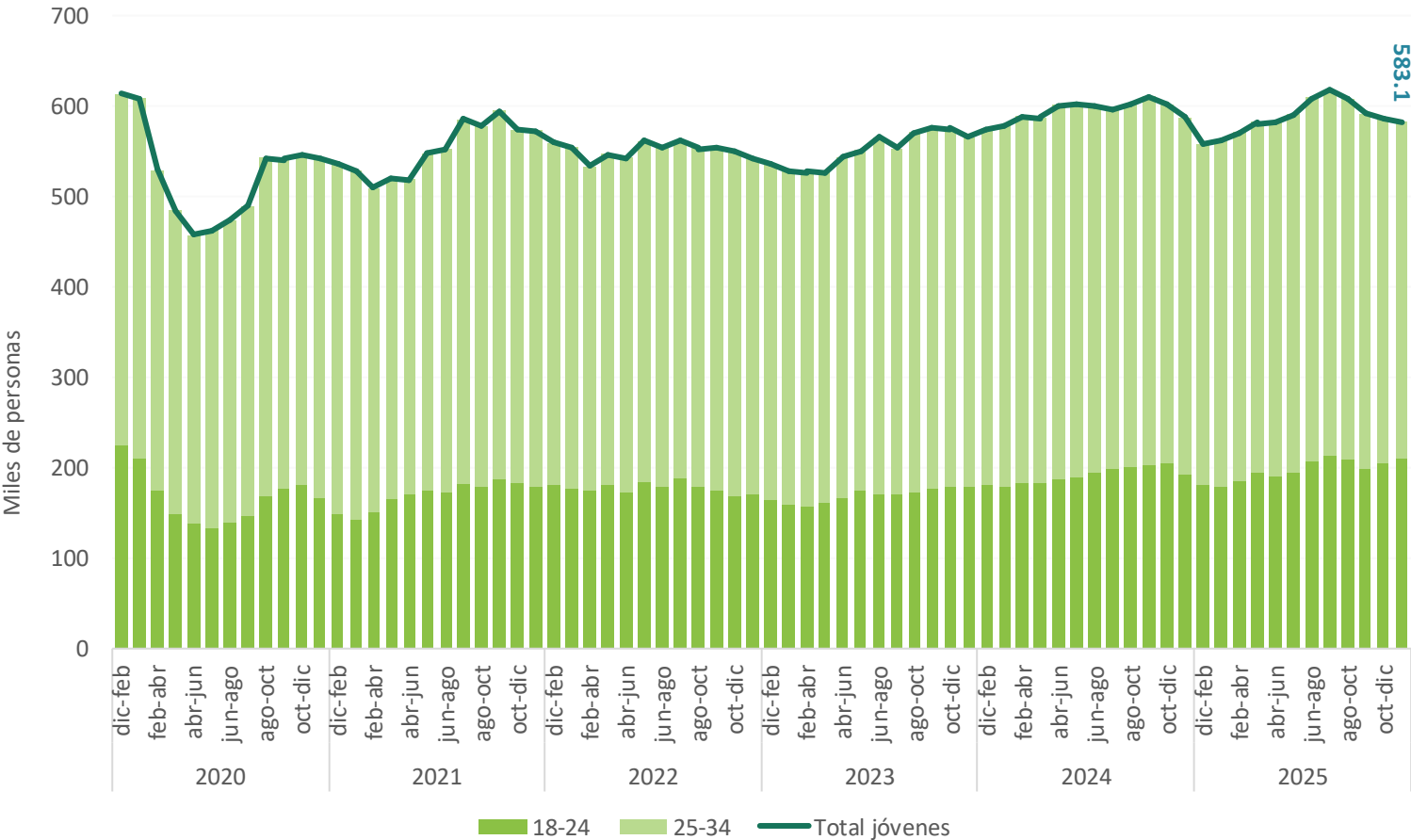
Si bien se logra una estabilización en las caídas del empleo joven, esto tampoco constituye una buena noticia toda vez que las magnitudes son importantes e involucran la pérdida de muchos empleos. En particular, la caída actual de 2,6% significa la pérdida de casi 78 mil empleos entre 15 y 34 años en un año.

Adicionalmente, la mayoría de los empleos perdidos (55%) han sido formales, un dato que revierte la tendencia que se venía observando en donde la mayoría de los empleos perdidos habían sido hasta ahora informales.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

9. Jóvenes en jornada parcial

Número de personas en jornada parcial en personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Jóvenes de 25 a 34 años provocan una caída en el empleo a jornada parcial

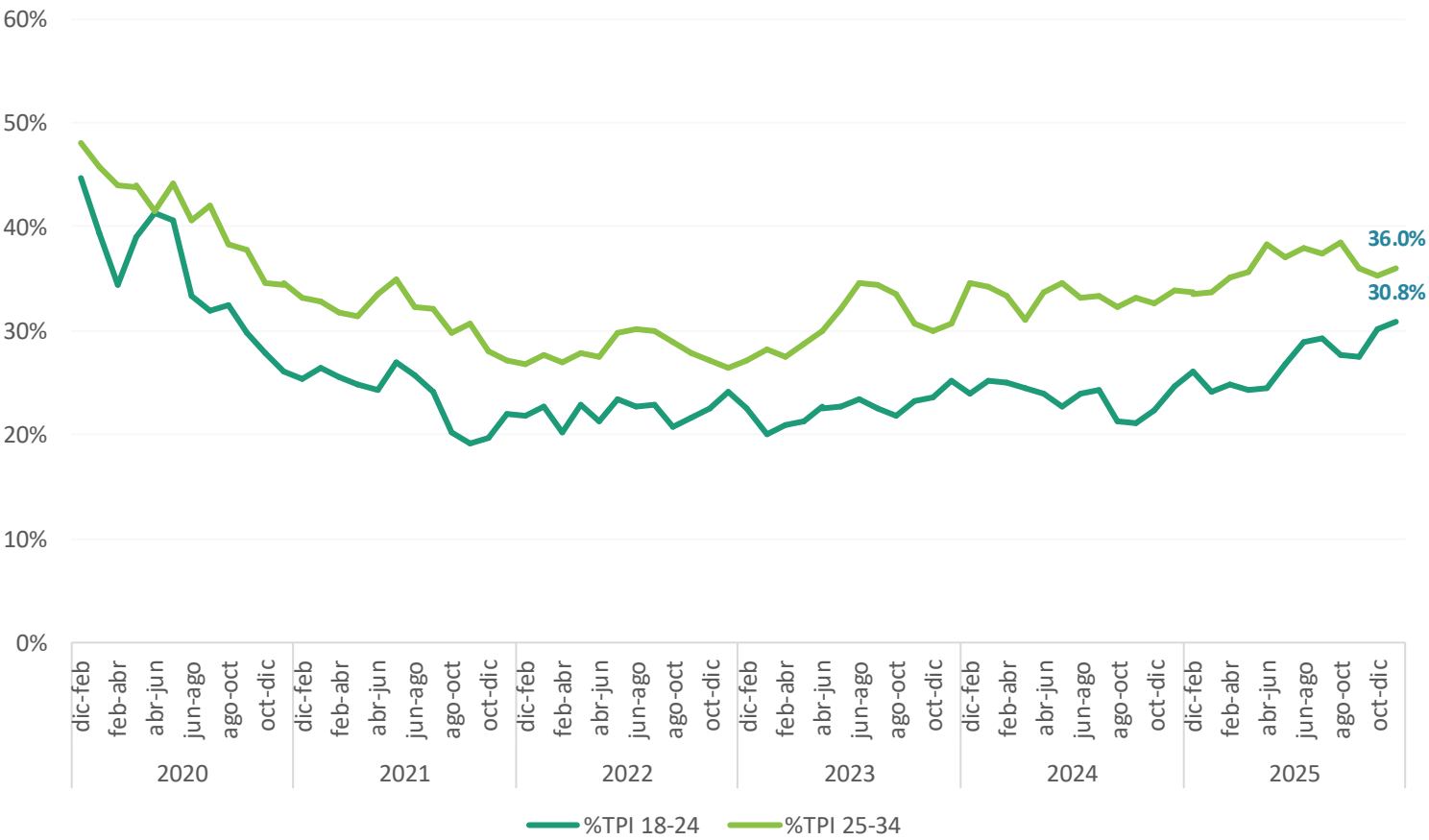
Durante la mitad del año 2025 parecía que el empleo a jornada parcial sería la excepción a la regla en términos del empleo joven, mostrando tres trimestres móviles consecutivos con incrementos anuales en el número de ocupados. No obstante, con este trimestre móvil, ya se acumulan tres periodos consecutivos de caídas a 12 meses. Este último trimestre (noviembre 2025-enero 2026), la caída anual fue de 0,9%.

Esta caída esconde resultados dispares entre grupos etarios. Mientras que los ocupados en jornada parcial entre 18 y 24 años crecieron en 17,3 mil, los ocupados de 25 a 34 años cayeron en 22,6 mil, resultando en una caída general de 5,3 mil empleos.

Adicionalmente, ambos grupos vieron aumentada su TPI, sobre todo el más joven, lo cual se condice con el aumento registrado en esta serie.

10. Jóvenes en TPI

Proporción de personas entre 18 y 34 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

UDD

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN AAFP CHILE

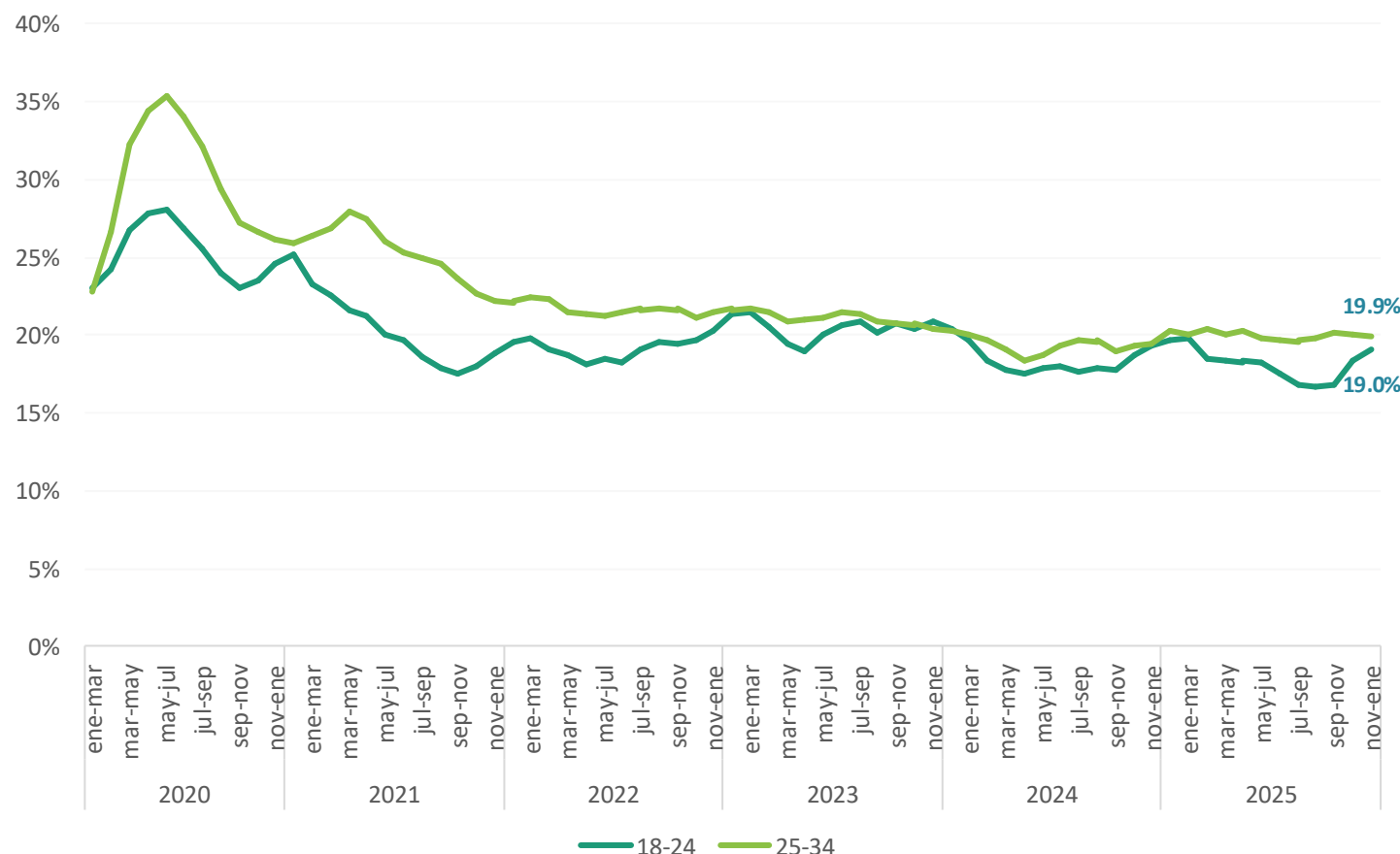
Tasa de TPI entre personas de 18 a 24 años marca una notoria tendencia al alza

El barómetro anterior destacaba el fuerte aumento a 12 meses que se observó en las tasas de TPI de las personas entre 18 y 24 años. Ahora, con los datos del trimestre móvil noviembre 2025- enero 2026, la tendencia continúa y esta vez, la tasa de TPI de este grupo anota un crecimiento anual de 6,1 p.p. situándose en un 30,8%. Con esto, la serie marca una clara tendencia al alza que se viene observando desde fines de 2024.

En tanto, los ocupados en jornada parcial entre 25 y 34 años llegaron a una tasa de TPI del 36%, un alza de 2,2 p.p. respecto del trimestre móvil noviembre 2024-enero 2025. De esta forma, este grupo vuelve a tener la tasa de TPI más alta en la población desde los 18 años, algo que podría estar incidido por la caída en el total de ocupados en jornada parcial en este rango etario.

11. Jóvenes que no estudian ni trabajan (Ninis)

Proporción Ninis/PET personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los Ninis personas sólo desde los 18 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

UDD

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

Ninis entre 18 y 24 años fluctúan con la estacionalidad y Ninis entre 25 y 34 años no avanzan

Los Ninis son personas que no estudian ni trabajan. El gráfico muestra el porcentaje que estas personas representan del total de su población.

La figura muestra que la proporción de Ninis entre 18 y 24 años se ha incrementado en los últimos periodos llegando al 19% en el trimestre móvil noviembre 2025-enero 2026. Este registro no sería problemático, toda vez que es posible que esté incidido por los meses de verano.

En cuanto a las personas entre 25 y 34 años, ellas siguen estancadas en un 20%, una tasa 0,5 puntos porcentuales mayor a la de hace 12 meses. Si bien estos resultados siguen siendo mejores que hace unos años es posible que este estancamiento responda a las complicaciones derivadas de la estrechez del mercado laboral que enfrentan estos grupos.

Empleo Cercano a la Edad de Jubilación



12. Brecha de empleos en personas prontas a jubilar

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 50 y 65 años



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

UDD

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN AFP CHILE

Brecha de empleos en personas de 50 a 65 suben mes a mes, pero se mantienen cerca de su mejor nivel

Luego de alcanzar su mejor resultado de desde antes de la pandemia en el trimestre móvil octubre-diciembre 2025, la brecha de de empleos en las personas entre 50 y 65 años ve una pequeña alza respecto del mes anterior, pero se mantiene muy cerca de sus valores recientes. De esta forma los empleos por recuperar para el segmento de personas entre 60 y 65 años llegan a 15,1 mil y a -6,4 mil para las personas entre 50-59 años, es decir, la tasa de ocupación sigue siendo superior a la de prepandemia para este grupo.

A nivel anual el indicador mostró un buen desempeño y se ubicó por debajo del nivel de hace 12 meses en el trimestre noviembre 2024-enero 2025. Los cambios fueron de 12,3 mil empleos menos por recuperar para el grupo de personas entre 50 y 59 años y de 8,5 mil empleos menos para el grupo de 60 a 65 años.

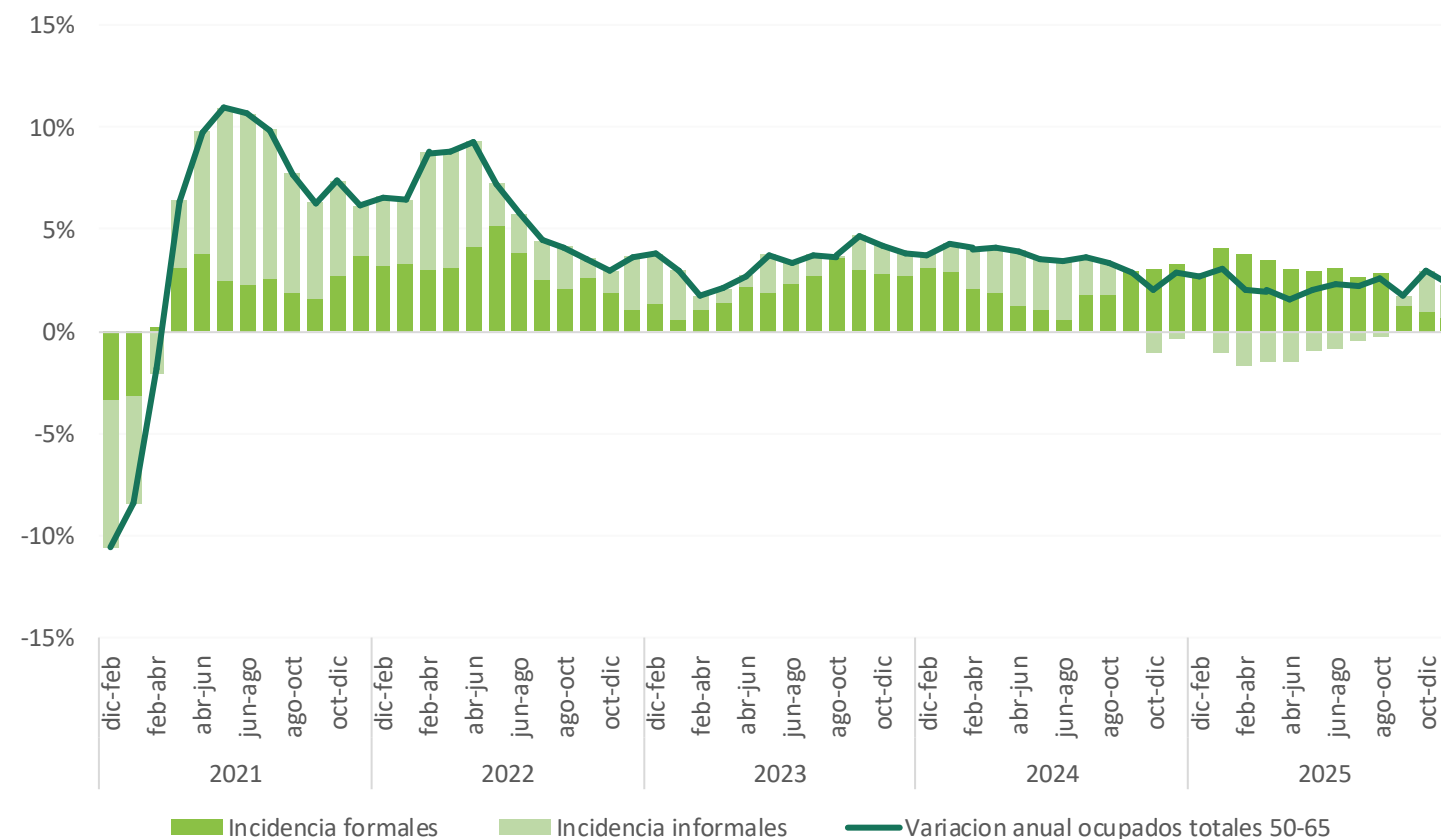


Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

13. Creación de empleo en grupos prontos a jubilar



Variación anual de los ocupados por tipo de empleo personas entre 50 y 65 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

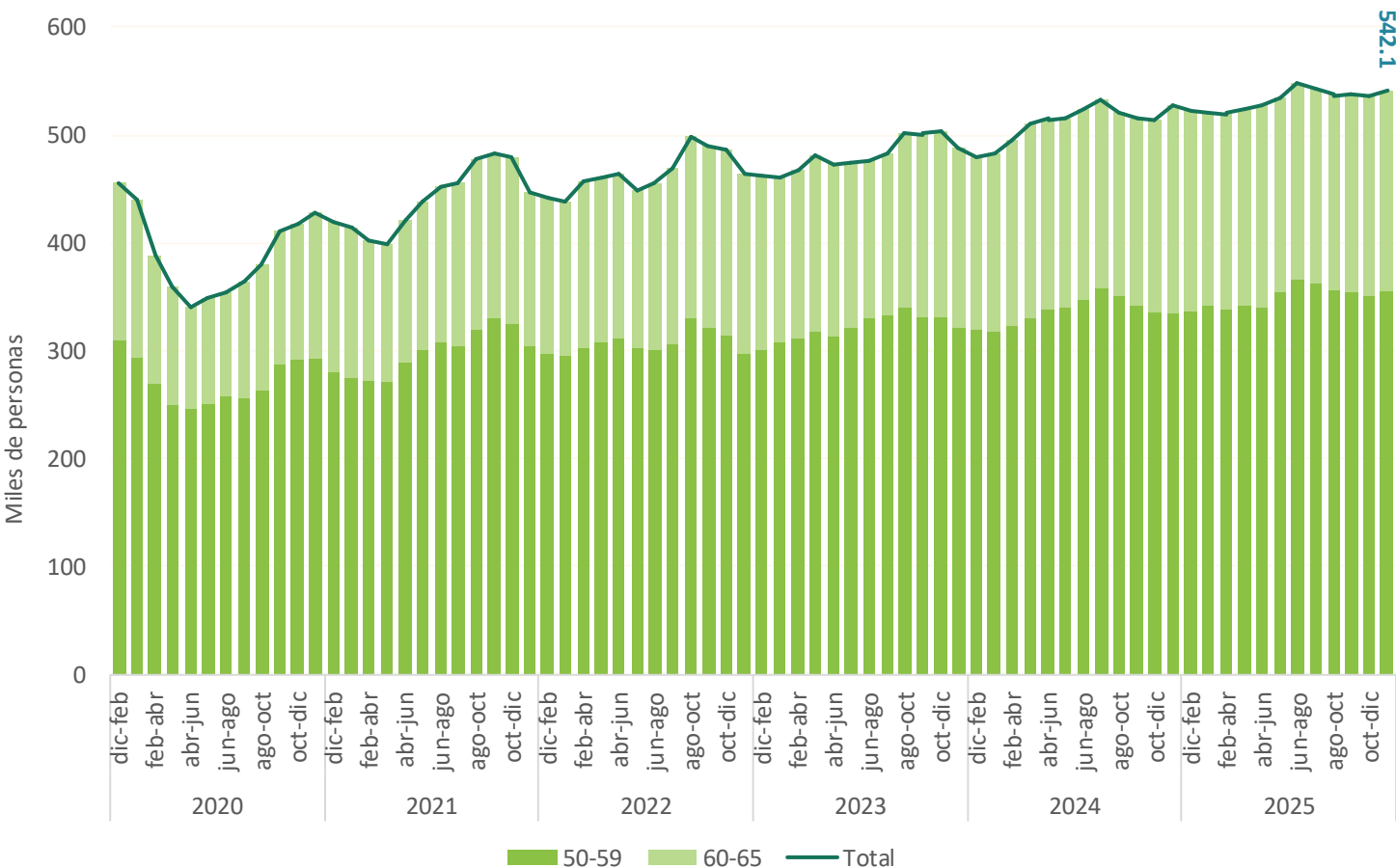
El empleo informal mueve el crecimiento del empleo en personas de mayor edad

De acuerdo con los datos del trimestre noviembre 2026-enero 2026, los ocupados entre 50 y 65 años mostraron un crecimiento de 2,3%. Este crecimiento es menor al registrado en trimestres noviembre-enero anteriores y viene de la mano de un estancamiento en las tasas de crecimiento de las personas en este grupo de edad durante los últimos trimestres móviles con excepción del trimestre octubre-diciembre 2025.

Por otro lado, se comienza a apreciar una tendencia hacia el empleo informal entre estos grupos, de manera que se registran dos trimestres móviles consecutivos con una incidencia mayor de los ocupados informales en la tasa de creación de empleo. Así, de los casi 57 mil empleos creados en 12 meses, más de 39 mil fueron informales y sólo 17,5 mil fueron formales.

14. Personas prontas a jubilar en jornada parcial

Número de personas entre 50 y 65 años en jornada parcial



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

UDD

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

Jornada parcial en personas mayores vuelve a crecer a 12 meses impulsada por el grupo de 50 a 59 años

Tal como muestra el gráfico, los ocupados a jornada parcial entre 50 y 65 años continúan **estables en sus máximos históricos**. Esto, implica que, al observar los cambios anuales, se observen incrementos, aunque esta vez, no han sido tan importantes como en trimestres móviles anteriores. En particular, en el trimestre noviembre 2026-enero 2026 se registraron **poco más de 542 mil personas entre 50 y 65 años trabajando en jornada parcial**, un 2,9% más que hace un año o 15 mil puestos más.

Algo que cambia, es que **este aumento es sólo impulsado por el grupo de personas entre 50 y 59 años**, quienes crecieron en 19 mil personas. En cambio, **el grupo entre 60 y 65 años reduce su número de personas en JP respecto de hace 12 meses** en una cantidad de 4 mil ocupados acompañado, además, de **un aumento anual relevante en su TPI, algo que se observa con precaución**.

15. Personas prontas a jubilar en TPI



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

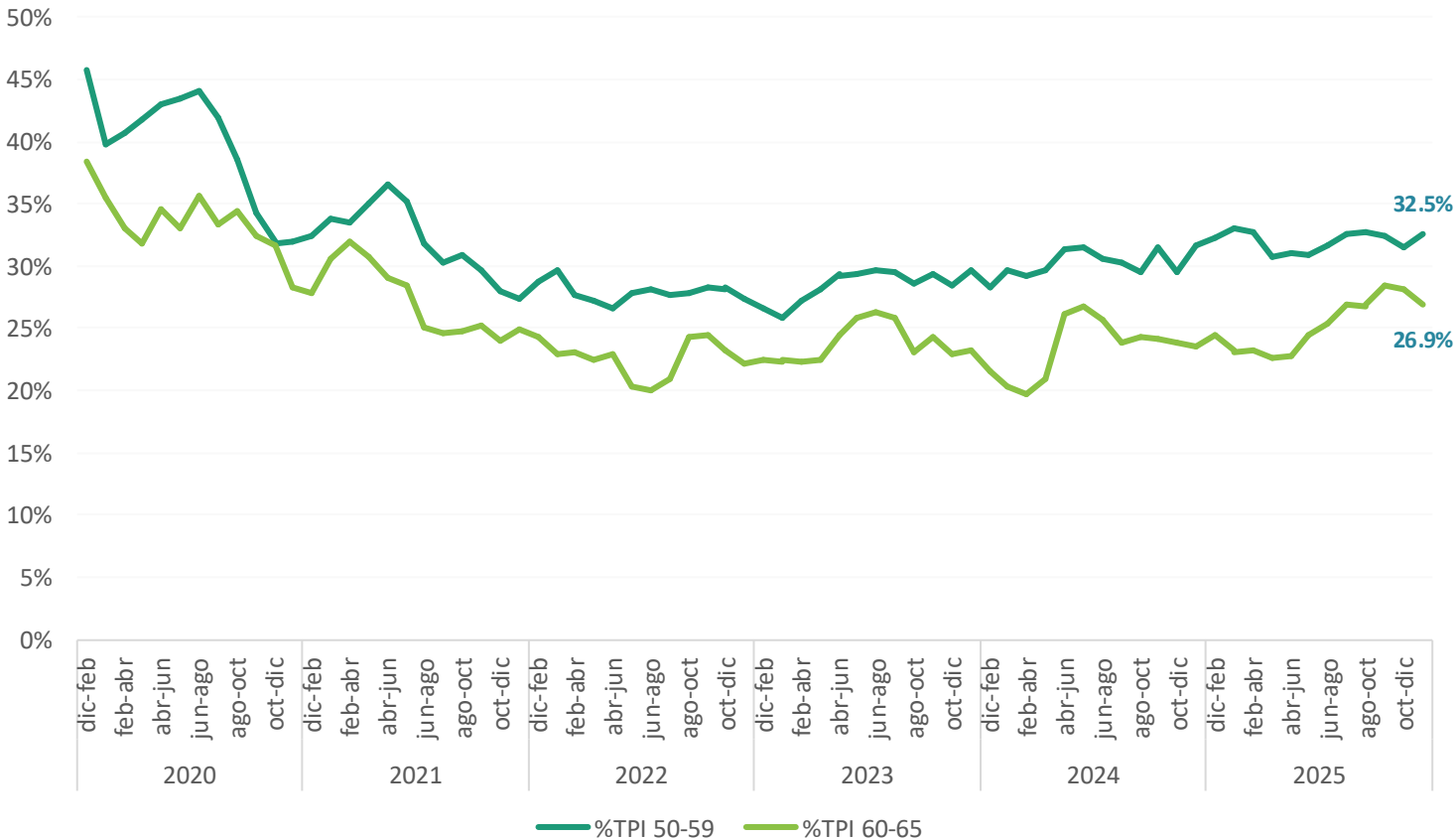
UDD

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN AFP CHILE

Proporción de personas entre 50 y 65 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria

Tasas de TPI en grupos de 50 a 65 años continúan creciendo, pero moderan su ritmo.



Luego de un trimestre móvil anterior con importantes incrementos anuales, los aumentos de la tasa de TPI entre personas de 50 a 65 se moderaron, aunque siguen siendo relevantes en magnitud. El grupo de personas entre 60 y 65 años mostró un incremento anual de 3,3 p.p. en 12 meses, un cambio importante, pero menos que los 4,2 p.p. registrados en el trimestre móvil recién pasado. Además, se presenta una caída con respecto al trimestre octubre-diciembre 2025, pasando de 28,1% a un 26,9%.

Por su lado, la serie de personas de 50 a 59 años registró un incremento de 0,9 p.p. respecto del trimestre noviembre 2024-enero 2026. Esto, es menos que el periodo inmediatamente anterior y el menor aumento entre toda la población. Sin embargo, la serie también anotó un crecimiento de 1 p.p. en el mes a mes ubicándose en 32,5%.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Notas de la edición BLYP febrero

- Con motivo del mes de la mujer, el dato del mes aborda las brechas de género en mercado laboral y en pensiones.
- Se muestran indicadores comunes de interés general que van desde las diferencias en participación laboral, pasando por desempleo e informalidades y se añade un desglose de los sectores económicos en los que se suelen desempeñar las mujeres. Finalmente, se presentan las diferencias de género en pensiones, un resultado de las brechas en materia laboral.
- Notas:
 - Para el cálculo de los sectores económicos en que se desempeñan las mujeres se utiliza la variable de la ENE `r_p_rev4cl_caenes`, definida como "rama de la actividad económica de la empresa o institución que le paga el sueldo o de la que es dueña la persona ocupada" (INE 2020). Al usar esta variable como proxy para distribución de trabajadores por sector, se está asumiendo que la persona trabaja en el sector de la empresa que le paga el sueldo.

Nota metodológica

Evaluación de Posición del Barómetro

- Todos los meses, el Barómetro es evaluado con un puntaje, el cual busca comunicar los cambios observados mes a mes en el mercado laboral. El objetivo de este puntaje es representar un estado económico y la lectura que se hace de él, para lo cual se consideran aspectos tanto cualitativos como cuantitativos.
- El puntaje del barómetro se construye como un promedio simple de los puntajes individuales de cada indicador, sin considerar aquellos del dato del mes. Cada puntaje individual tiene un mínimo de 0 y un máximo de 100, donde 0 es un estado extremadamente malo y 100 es uno extremadamente bueno, evaluados en función de la historia de ese indicador.
- Para calcular los puntajes individuales, todos los indicadores se evalúan utilizando una variante de la función logística que permite mapear el valor observado del indicador a un puntaje acotado entre 0 y 100 de manera no lineal. Esta función se puede escribir como:

$$S(x) = \frac{100}{1 + e^{-\frac{x-m}{s}}}$$

- Donde:
 - x : valor del indicador para un periodo
 - m : valor del indicador para el cual el puntaje es igual a 50. Este valor representa el estado esperado y se define a partir de el desempeño del indicador en un periodo previo.
 - s : Parámetro de sensibilidad a las desviaciones de m . Usualmente definido como la desviación estándar en el periodo histórico definido. Refleja la escala que se considera como económicamente relevante para el indicador.
- Los colores de cada indicador son asignados de acuerdo a la siguiente regla: rojo: menor o igual a 20, naranja: mayor a 20 y hasta 50, amarillo: mayor a 50 y hasta 80, verde: mayor a 80 y hasta 100.
- Más detalles pueden ser consultados en el documento metodológico del Barómetro disponible desde marzo en la web del CIES UDD

Nota de corrección

Dato del mes barómetro enero 2026

- El mes de febrero de 2026 se publicó el barómetro de enero del mismo año. En este documento se traban los tiempos de búsqueda como tema del mes, sin embargo, un error de redacción pudo causar una interpretación incorrecta del indicador.
- Lo que el indicador realmente buscaba reflejar eran los tiempos en búsqueda de empleo a la fecha de la medición y no el tiempo definitivo de búsqueda, como daban a entender el título y algunos textos. En este contexto, el indicador representaba un piso mínimo de los tiempos de búsqueda.
- Por ello, se realiza una rectificación por esta vía del error y se ha dispuesta una versión corregida de la presentación de enero en la web del CIES y de AAFP.

Barómetro Laboral Y Previsional

febrero 2026

