

FACULTAD DE
ECONOMÍA Y
NEGOCIOS



Centro de Investigación de
Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo



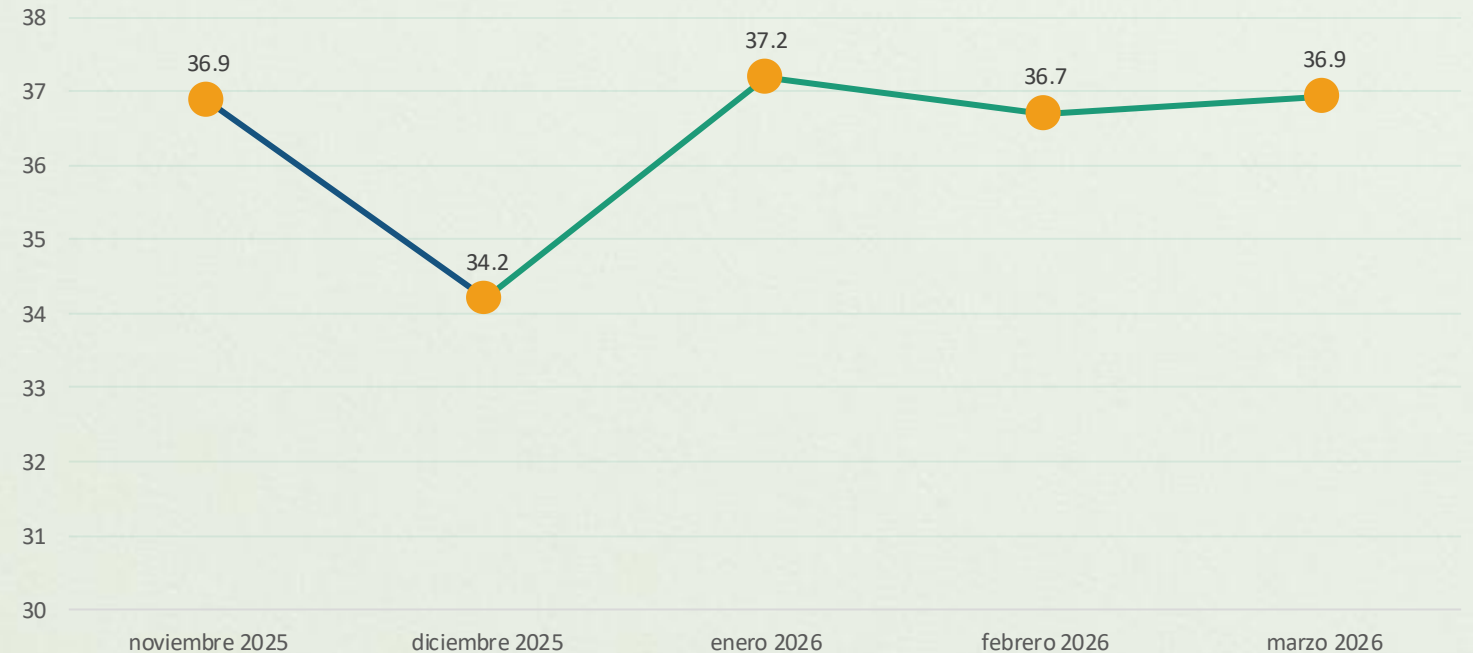
ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

BARÓMETRO LABORAL Y PREVISIONAL

Marzo 2026

Evaluación general

Mejoras previsionales compensan la menor generación de empleo



La formalidad previsional muestra leves aumentos anuales que, sumados a los de meses anteriores, llevan los números a sus máximos desde 2023 tanto para hombres como para mujeres. En tanto, la densidad de cotizaciones mejora levemente con los hombres 0,1 p.p., en 12 meses, pero las mujeres vuelven a caer, esta vez en 4 p.p.



El empleo vuelve a mostrar un bajo crecimiento anual, esta vez llegando sólo al 1%. Si bien esto contribuye a mejorar la brecha, es un crecimiento que preocupa por la tendencia que marca y por la incidencia de la informalidad. Además, las tasas de TPI, continúan incrementándose, especialmente en la población más joven.

*Nota: El dato del mes no se considera en la evaluación ni en el puntaje del barómetro ya que los indicadores analizados varían mes a mes.

Cifras clave del mes

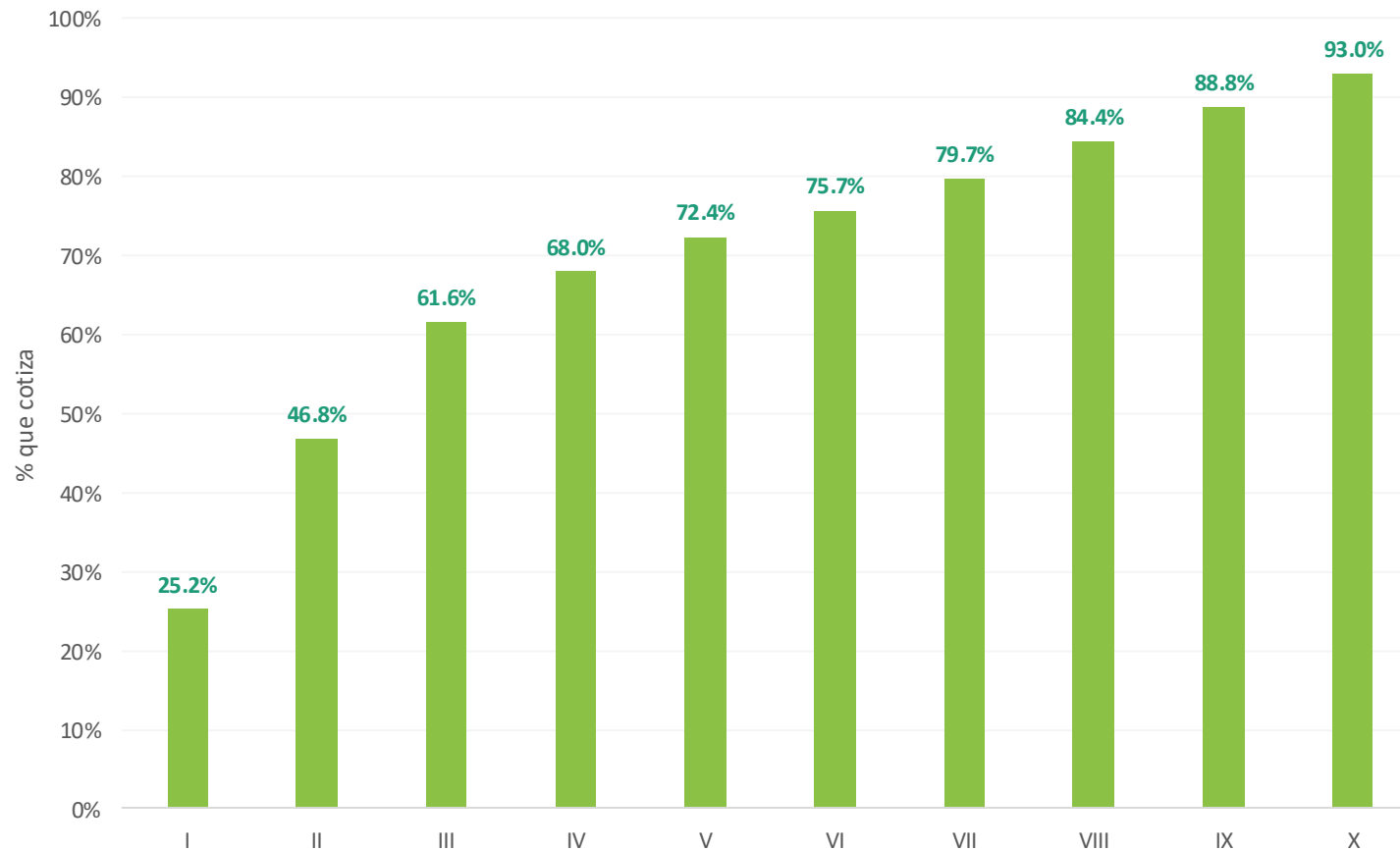
1. **Formalidad previsional alcanza su mejor nivel desde 2023 y la densidad masculina muestra una pequeña mejora:** Luego de varios meses con incrementos a 12 meses, la formalidad previsional anotó otro crecimiento **dejando el indicador en 40,7% para las mujeres y en 53,6% para los hombres**, los mejores niveles desde 2023 para ambos sexos. En tanto, la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados hombres registra una situación levemente mejor **situándose en un 64%, 1 punto porcentual (p.p). más que hace un año**. Por otro lado, **las mujeres se sitúan en un 46%, 4 p.p. menor que hace un año**, continuando en un estado complicado.
2. **El empleo registra su menor crecimiento en 7 meses, con alta incidencia informal:** Tras haber registrado un crecimiento a 12 meses de sólo 1,2% en el trimestre móvil anterior, esta vez, **en el trimestre diciembre 2025-febrero 2026, la cifra fue de sólo un 1%**. Si bien este incremento contribuye a continuar el cierre de la brecha que se ha observado en los últimos meses, también viene acompañado de una fuerte incidencia del empleo informal, el que representó casi un 75% de los empleos creados.
3. **La TPI incrementa su presencia en adultos jóvenes:** La tasa de tiempo parcial involuntario (TPI) en personas jóvenes continúa registrando aumentos importantes, con el grupo de personas entre 25 y 34 años como protagonistas. La tasa de TPI para este segmento **alcanzó un 39,4% en el trimestre diciembre 2025-febrero 2026, un incremento de 5,6 puntos porcentuales (p.p) en 12 meses**, consolidándose como el grupo etario con la tasa de TPI más alta entre todos.
4. **Sólo uno de cada cuatro ocupados del primer decil cotiza para su pensión:** De acuerdo con los datos de la encuesta CASEN 2024, un 75,1% de los ocupados cotiza en algún sistema previsional. Sin embargo, al desglosar por variables socioeconómicas, se observa que **los grupos de menos ingresos, menor educación y en edades más extremas cotizan sustantivamente menos que el resto de los grupos**, lo que tiene que ver con su exposición a la informalidad laboral. También, se encuentra que **completar un nivel educacional hace una diferencia significativa en las proporciones de cotizantes**, no necesariamente así, el sólo comenzar un nivel educacional.

Dato del mes:
Cotizantes por
variables
sociodemográficas



Ocupados que cotizan por decil de ingreso

Porcentaje de población ocupada que cotiza en algún sistema previsional por decil de ingreso autónomo de hogar



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos CASEN 2024.. *Se incluyen personas desde los 15 años.

Sólo 1 de cada 4 ocupados en el primer decil cotiza

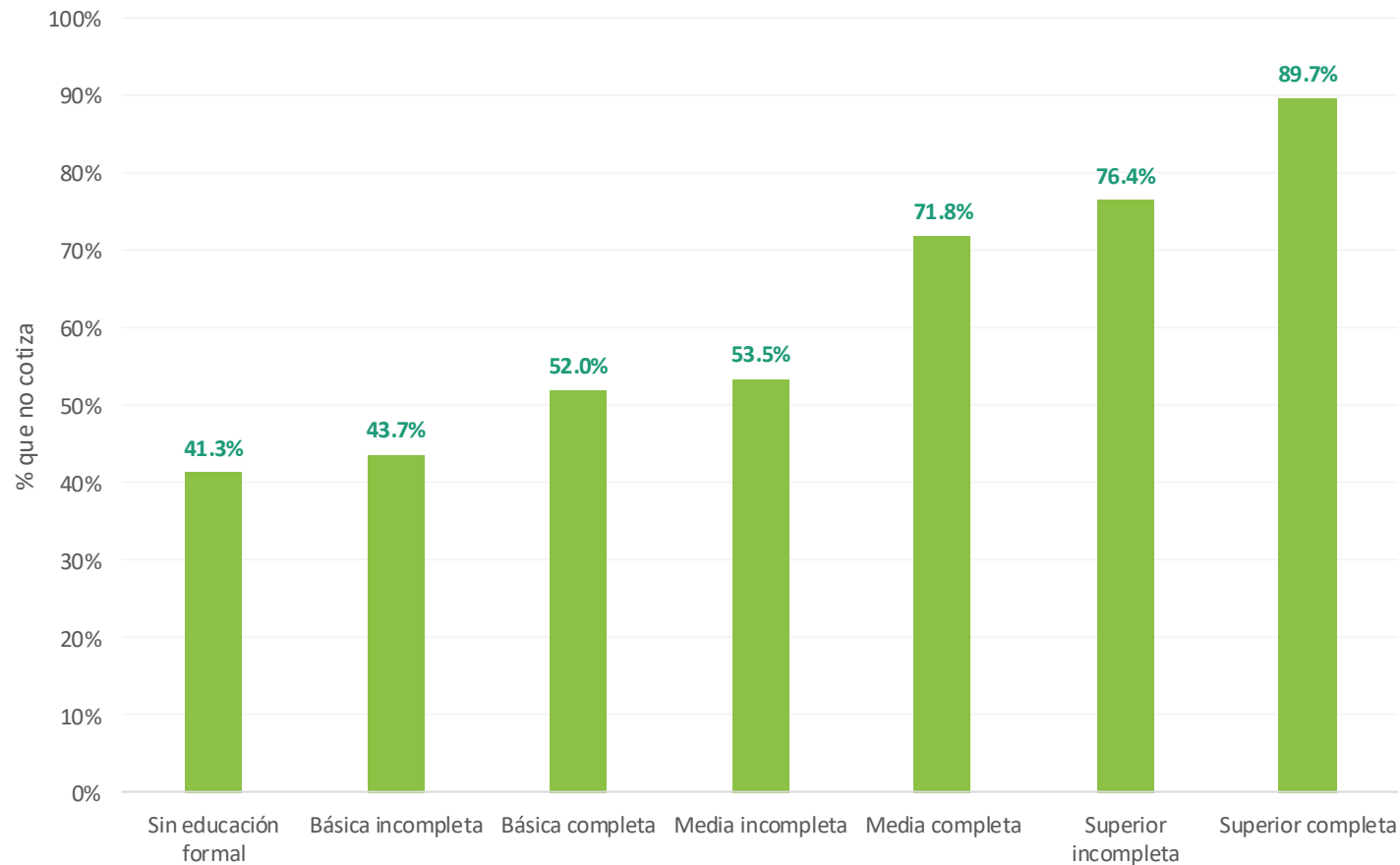
El gráfico adjunto muestra los porcentajes de ocupados que cotizan en algún sistema previsional por decil de ingreso del hogar de acuerdo a datos de la encuesta CASEN 2024.

Se aprecia claramente la correlación positiva entre decil de ingreso y cotizaciones, tal que, a mayor ingreso, mayor porcentaje de ocupados que cotiza, pero, además, se aprecia que la tasa de cotización crece más rápido en los deciles inferiores.

Al respecto, si se mira el primer decil, sólo 1 de cada 4 personas cotiza, mientras que, en el segundo, este porcentaje sube a 46% y luego a 61,6% en el tercer decil. Estos números y las diferencias observadas son consistentes con los altos niveles de informalidad que enfrentan estos dos primeros deciles respecto del resto, diferencias que comienzan a disminuir entre los deciles más altos.

Ocupados que cotizan por nivel educacional

Porcentaje de población ocupada que cotiza en algún sistema previsional por nivel educacional



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos CASEN 2024.. *Se incluyen personas desde los 15 años.

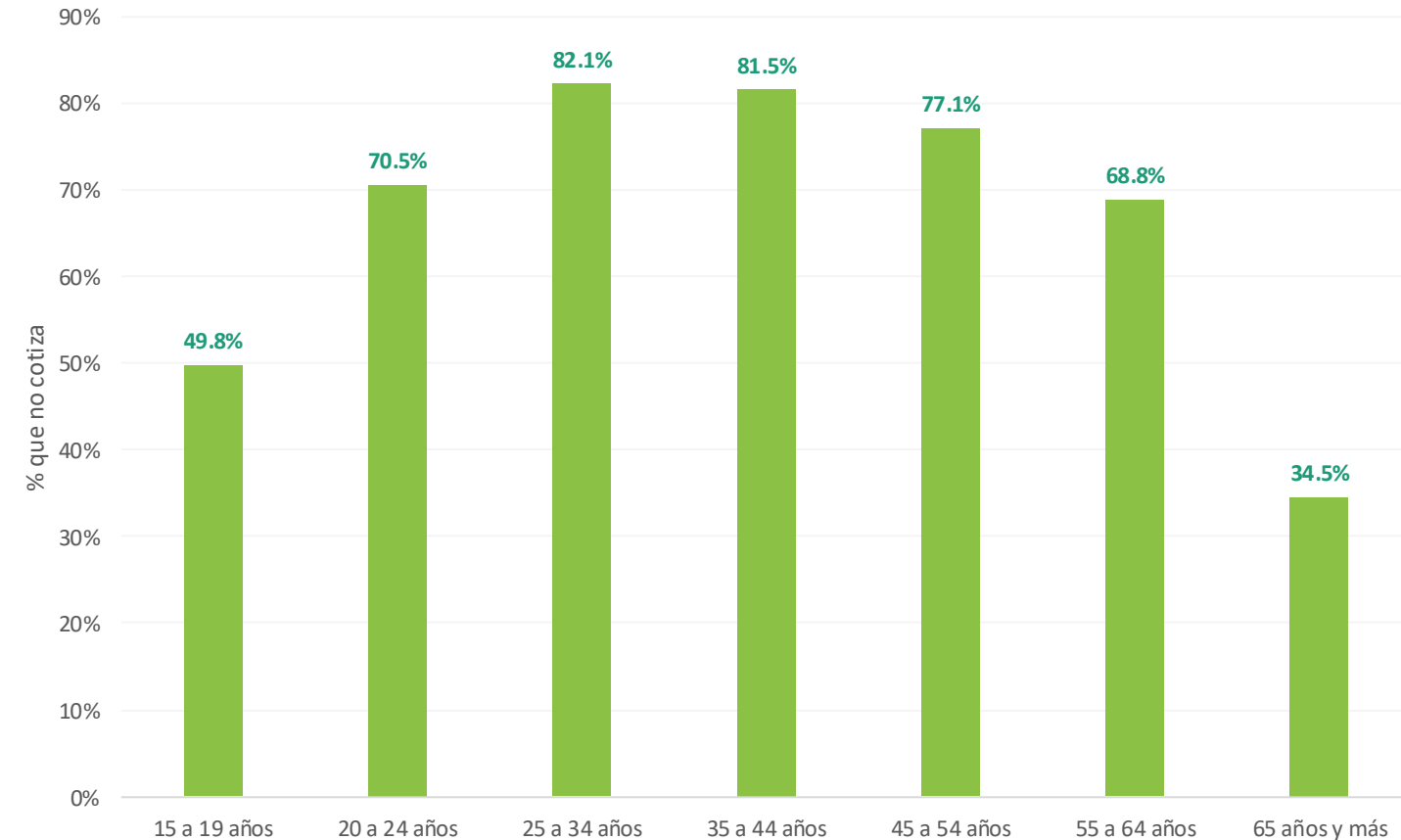
Las diferencias producidas a nivel educacional son más importantes al completar un nivel

El gráfico muestra los porcentajes de ocupados que cotizan por nivel educacional. En él, se ve que existe una correlación positiva entre tener un mayor nivel educacional y el hecho de cotizar. Sin embargo, los datos indican que no sólo basta con iniciar un nivel educacional, sino que los mayores incrementos se ven al terminar el nivel.

Por ejemplo, pasar de educación superior incompleta a completa incrementa la proporción de cotizantes en 13,3 p.p., mientras que pasar de media completa a superior incompleta sólo incrementa la proporción en 4,6 puntos porcentuales (p.p.). Aunque ambas diferencias son estadísticamente significativas, la primera es mucho más amplia que la segunda. Un efecto más marcado se puede ver en los niveles inferiores, en donde pasar de educación media incompleta a media completa, incrementa la proporción en 18,3 p.p., una diferencia estadísticamente significativa.

Ocupados que cotizan por edad

Porcentaje de población ocupada que cotiza en algún sistema previsional por edad



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos CASEN 2024.. *Se incluyen personas desde los 15 años.

Jóvenes y personas de mayor edad son los que menos cotizan

La figura muestra los porcentajes de ocupados que cotizan en algún sistema previsional por tramo de edad

En ella, se ve como las tasas de cotización siguen una forma de U invertida, en donde **menos de la mitad de las personas más jóvenes cotiza**, consistente con una mayor propensión a la informalidad de ellas. Esto, se revierte a medida que aumenta la edad y se produce un asentamiento en el mercado laboral y reducciones en la informalidad, **llegando a máximos entre los 25 a 44 años en donde alrededor de un 82% de los ocupados cotiza**.

A medida que se envejece, los porcentajes de cotización caen nuevamente y **llegan a un mínimo de 34,5% para el grupo de personas de 65 años y más**, lo que va en línea con una mayor informalidad y también con el fin de la obligación de cotizar luego de cumplir la edad legal de jubilación.

Barómetro Laboral

1. Indicadores de ahorro previsional
2. Nivel y calidad de empleo
3. Empleo joven
4. Empleo cercano a la edad de jubilación



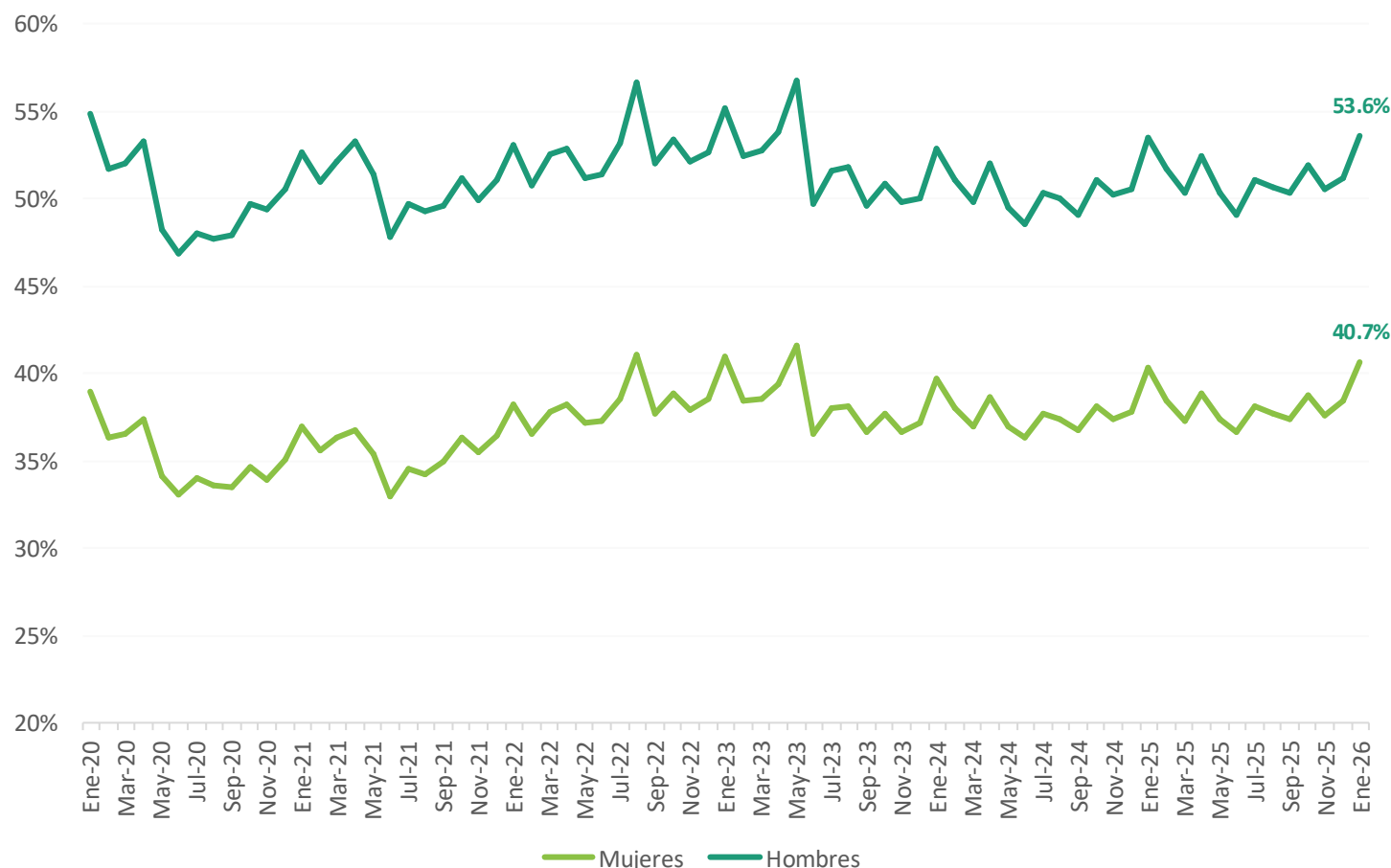
Indicadores de Ahorro Previsional



1. Formalidad previsional por sexo



Proporción de cotizantes sobre población mayor de edad por sexo



Formalidad previsional de ambos sexos alcanza sus mejores niveles desde 2023

La formalidad previsional se define como la proporción de personas mayores de edad que cotizaron en el sistema previsional en periodos antes del último mes referencia (enero 2026).

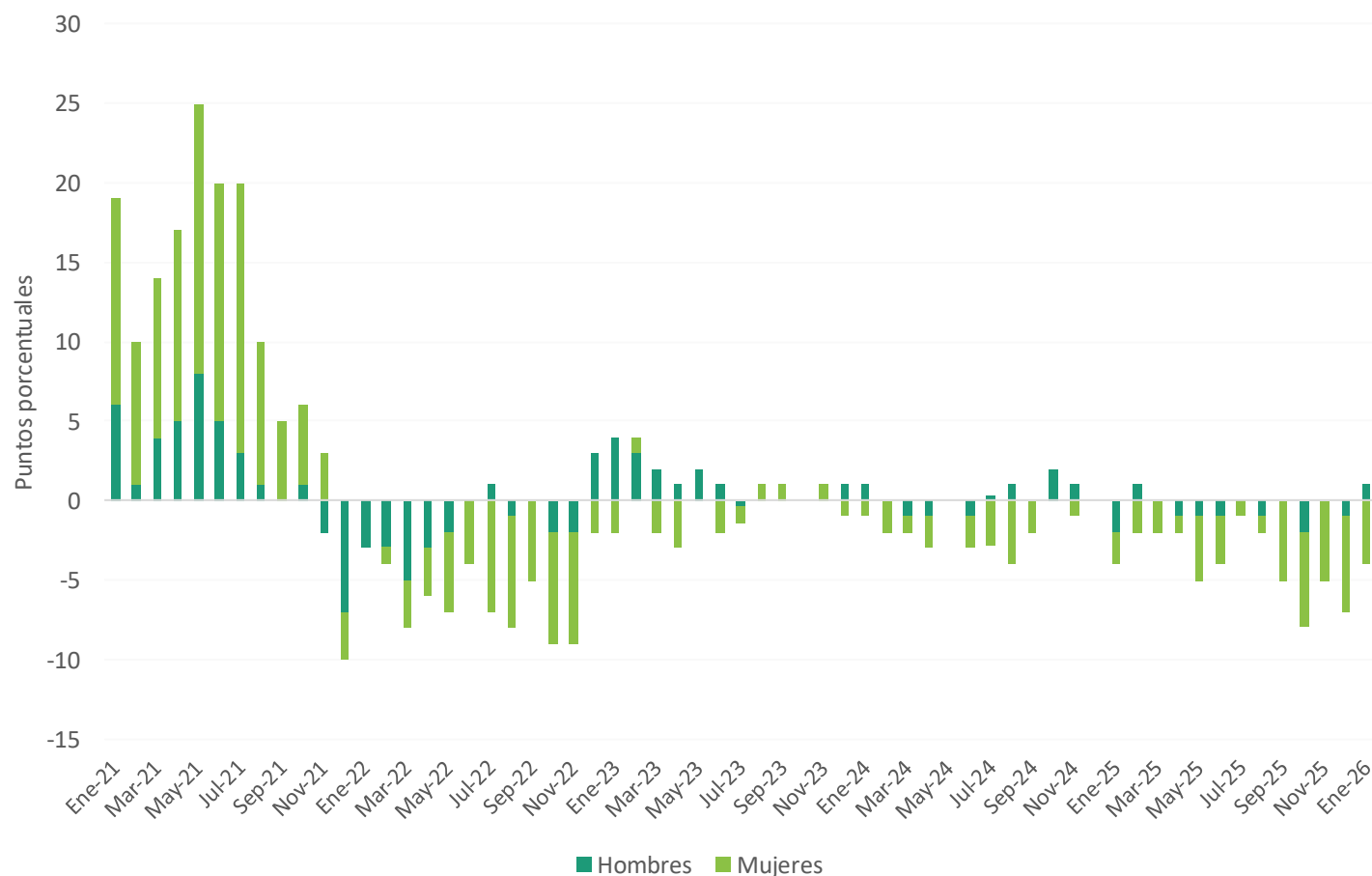
Durante enero 2026 la serie registró importantes alzas tanto a nivel mensual como anual y se ubicó en 40,7% para las mujeres y en un 53,6% para los hombres, sus mejores niveles desde mediados de 2023 cuando se llegó a una formalidad de 56,8% en hombres y de 41,6% en mujeres.

A nivel mensual se registraron alzas de 2,4 p.p. y en hombres y 2,3 p.p. en mujeres, consistentes con lo visto para el mismo periodo en años anteriores. En tanto, a nivel anual, las alzas fueron de 0,1 y 0,3 p.p. respectivamente, incrementos principalmente derivados de alzas en los cotizantes que superan los incrementos porcentuales de la población.

2. Densidad de cotizaciones



Variación a 12 meses de la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados



Resultados mixtos en densidad por sexo

La densidad de cotizaciones calculada por la Superintendencia de Pensiones, indica cuántos meses una persona ha cotizado del total de meses que ha estado afiliada al sistema.

El gráfico muestra la variación a 12 meses en puntos porcentuales (p.p.) en la densidad de nuevos jubilados de cada sexo. De la figura se observa que **las mujeres continúan experimentando fuertes caídas, esta vez de 4 p.p.** Esto se produce, porque la densidad de las mujeres en enero 2026 fue de 46%, menos que el 50% registrado en enero de 2025.

En tanto, **los hombres incrementaron su densidad en 1 p.p. en un año, pasando de un 63% a un 64% en un año.** Este resultado es el **primer aumento que ven los hombres desde noviembre de 2024**, una señal positiva dentro de un grupo que, si bien no ha experimentado las dificultades de las mujeres, tampoco había avanzado.

Nivel y Calidad del Empleo



3. Brecha de empleos

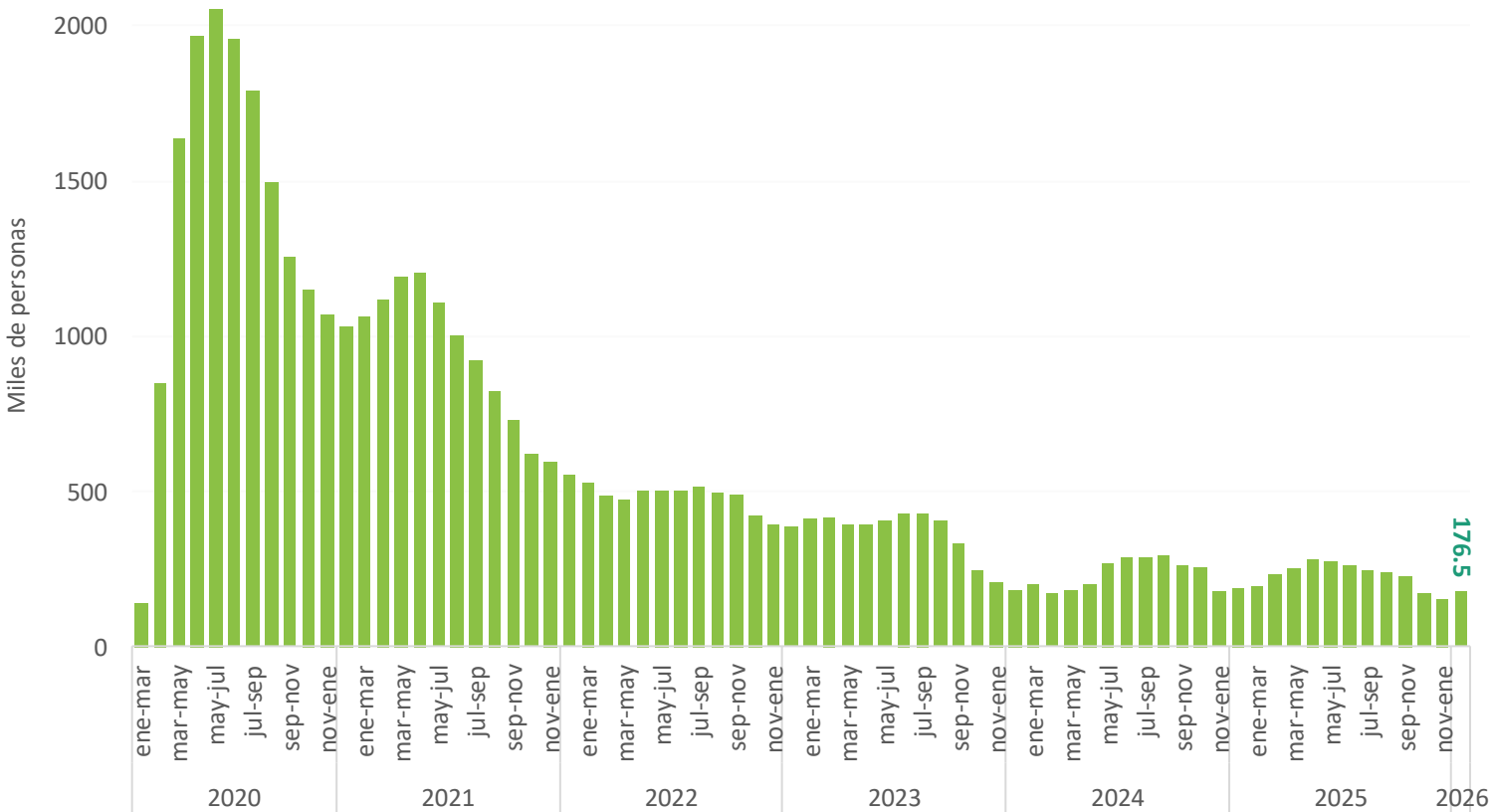
Número de empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación previa a la pandemia



Brecha de empleos continúa cerrándose a pesar del menor crecimiento de ocupados

Los últimos meses las brechas de empleo han tendido a cerrarse y disminuir con respecto a 12 meses. Este fenómeno, va en concordancia con las tasas de crecimiento de los ocupados a 12 meses las que, aunque han sido bajas, contribuyen de forma positiva al cierre de la brecha.

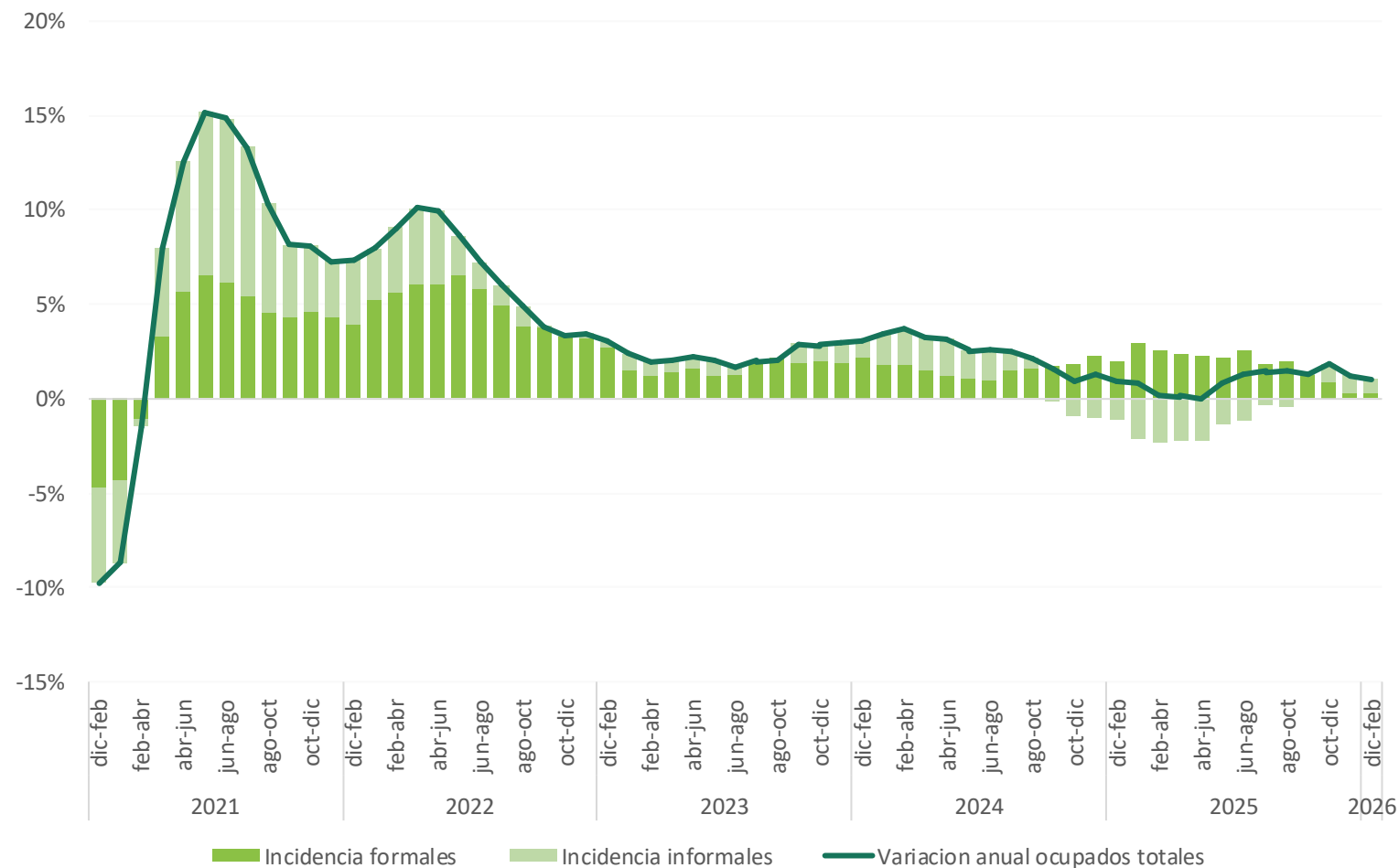
Ahora, en el trimestre diciembre 2025-febrero 2026, esta tendencia continúa, debido a un crecimiento de los ocupados que, si bien fue de sólo un 1%, sigue permitiendo que la brecha a 12 meses caiga y se mantenga en niveles relativamente cercanos a los mínimos de la serie. Hoy, faltan 176,5 mil empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación pre-pandemia (60,9%), lo que representa 11,9 empleos mil menos que hace un año. En tanto, la tasa de ocupación actual llega a un 59,8%, 0,1 p.p. más que hace un año y cerca del 60% necesario para reevaluar el indicador.



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se considera población sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

4. Creación de empleos

Variación anual de los ocupados por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Creación de empleo vuelve a caer anota y su peor registro desde junio de 2025

Los datos del trimestre diciembre 2025- febrero 2026, muestran que el número de ocupados a 12 meses creció en sólo un 1%, equivalente a casi 98 mil nuevos puestos de trabajo.

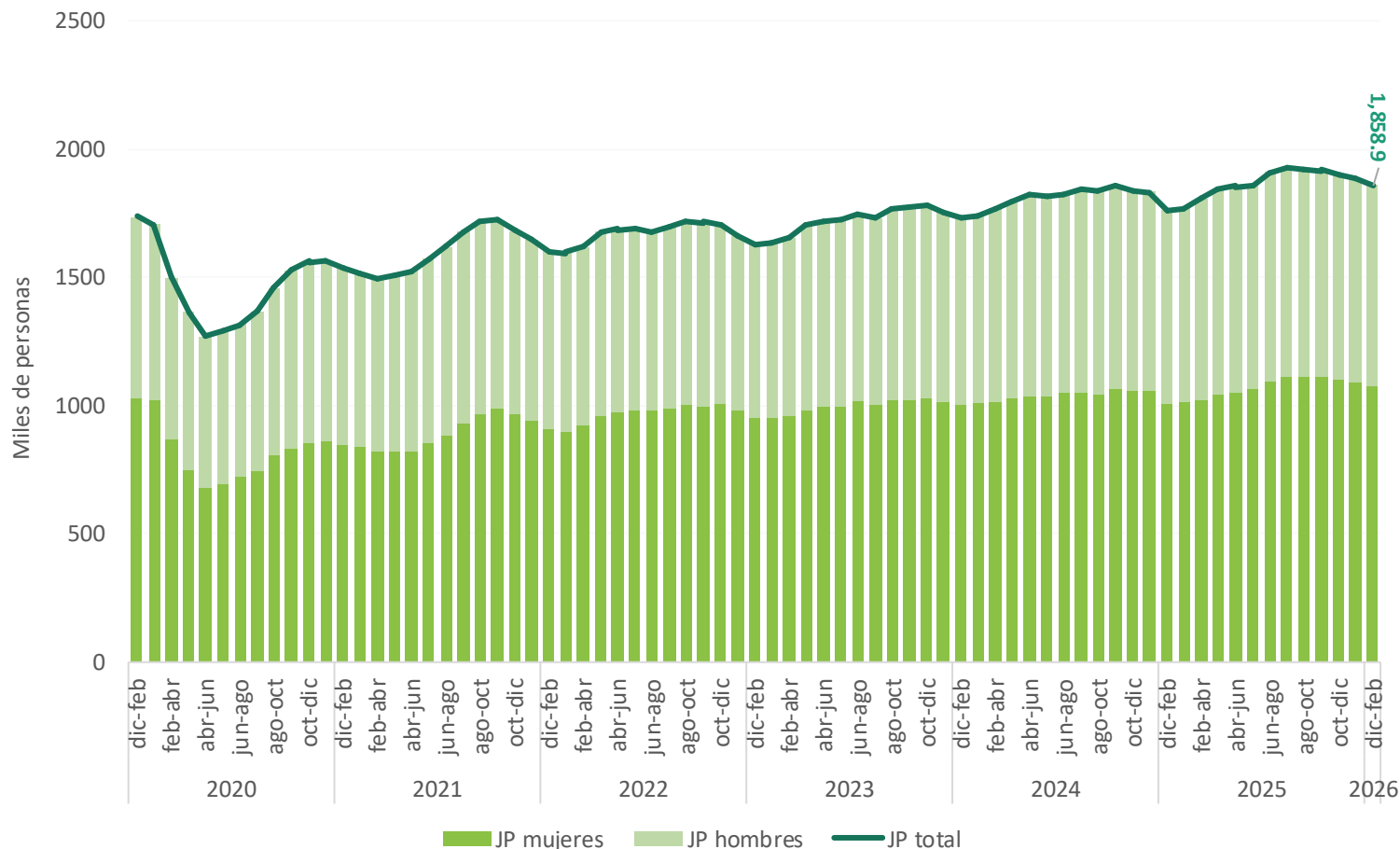
Este porcentaje de crecimiento es el más bajo registrado desde el trimestre mayo-julio de 2025, cuando el empleo creció sólo 0,78% en 12 meses, durante el periodo de peor evaluación de este indicador. De esta forma, la creación de empleo vuelve a desacelerarse.

Adicionalmente, el crecimiento registrado nuevamente está incidido en su mayoría por los ocupados informales, los que aumentaron en casi 72 mil (73,5%). En tanto, los ocupados formales crecieron en casi 26 mil, es decir, corresponden a sólo un 26,5% de todos los puestos creados.

5. Jornada parcial



Número de personas en jornada parcial por sexo



El empleo a jornada parcial cae en el mes a mes, pero crece fuertemente a 12 meses

El empleo a jornada parcial (JP) es aquel para el cual se trabaja un máximo de 30 horas semanales.

Luego de alcanzar sus niveles máximos de la serie, el empleo a jornada parcial ha mostrado varios trimestres móviles de caídas consecutivas consistentes con la estacionalidad de la serie. Hoy el número de ocupados en esta modalidad alcanza los 1,86 millones de personas.

Por otro lado, la tendencia anual muestra resultados muy diferentes. Si se observa la variación con respecto al trimestre diciembre 2024-febrero 2025, los ocupados en jornada parcial han crecido en más de 96 mil, un crecimiento de 5,5%, lo más alto que se ha visto desde 2024. Esto, demuestra lo relevante que ha sido este tipo de empleo en el último año, especialmente para las mujeres quienes representan un 58% de todos los ocupados en jornada parcial.

6. Tiempo Parcial Involuntario (TPI)



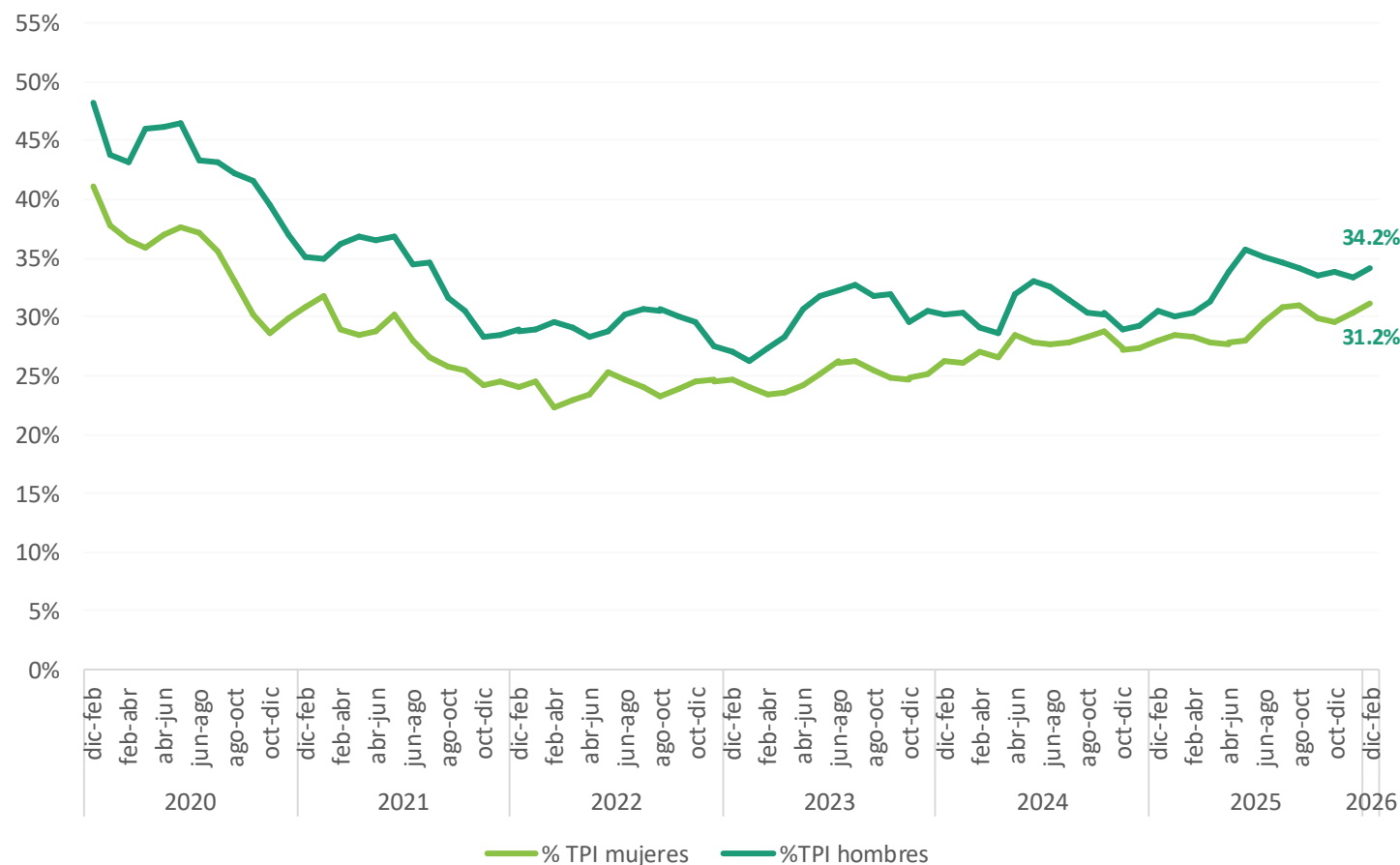
Proporción de personas que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria

TPI de mujeres anota su alza más grande en el último año

La TPI es la proporción de personas que, trabajando a jornada parcial (JP), les gustaría trabajar más horas, pero no lo consiguen. Es un indicador de la estrechez del mercado laboral.

Los barómetros anteriores alertaban de la tendencia al alza que venía sufriendo la tasa de TPI, tanto a nivel mensual como anual. En el trimestre diciembre 2025-febrero 2026, esta tendencia continúa, con la tasa de TPI incrementándose en 3,4 p.p. respecto de hace un año, un aumento casi idéntico al de los dos trimestres móviles anteriores.

En este contexto, nuevamente son los hombres quienes ven las mayores alzas, incrementando su tasa de TPI en 3,7 p.p. en 12 meses. No obstante, las mujeres también ven aumentos importantes, en particular de 3,2 p.p. en un año, el alza a 12 meses más alta registrada desde fines de 2024, un aspecto que preocupa en el grupo que representa la mayor parte de las personas en jornada parcial.



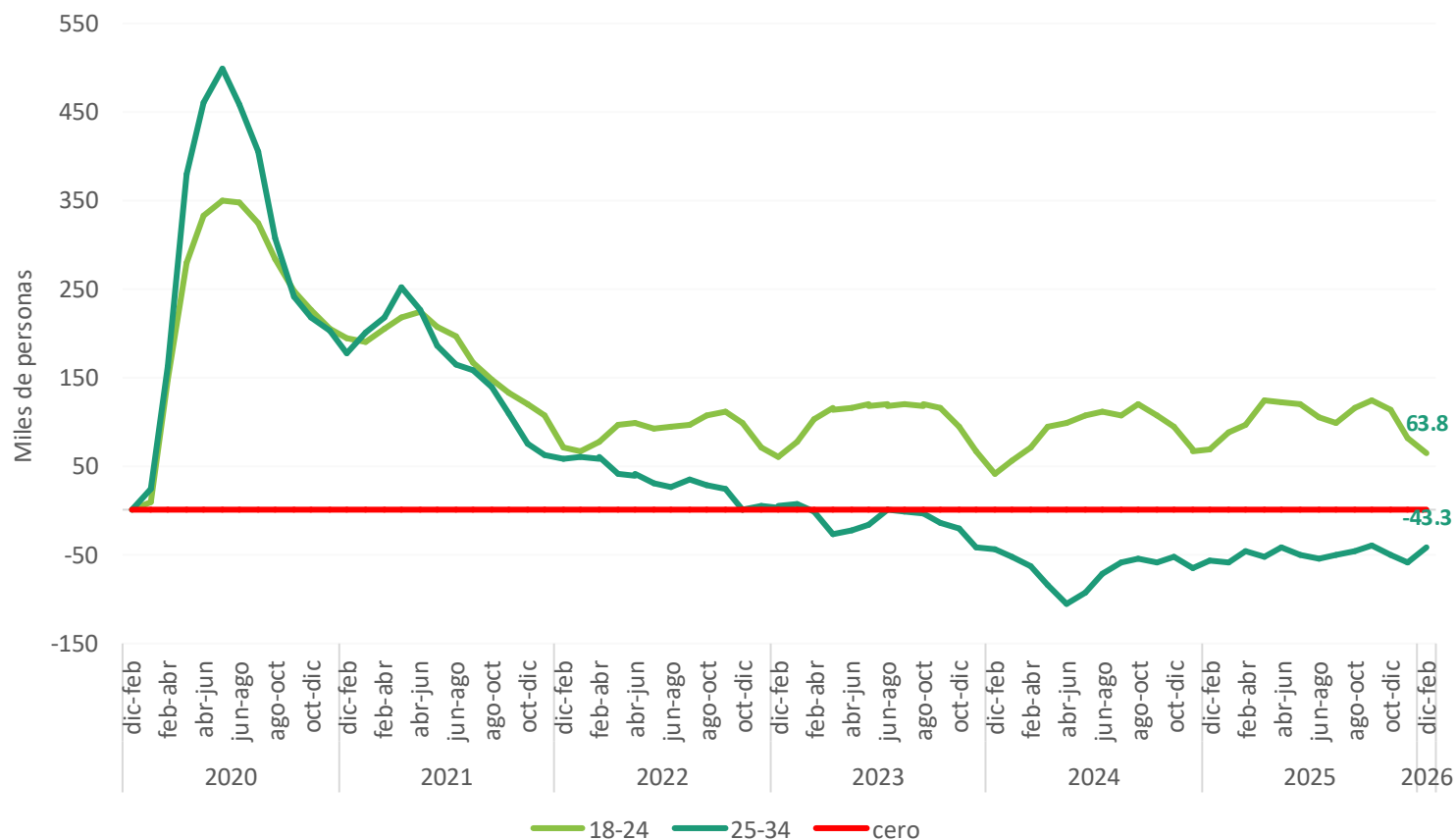
Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Empleo Joven



7. Brecha de empleos en personas jóvenes

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Resultados dispares en brechas de empleos entre jóvenes

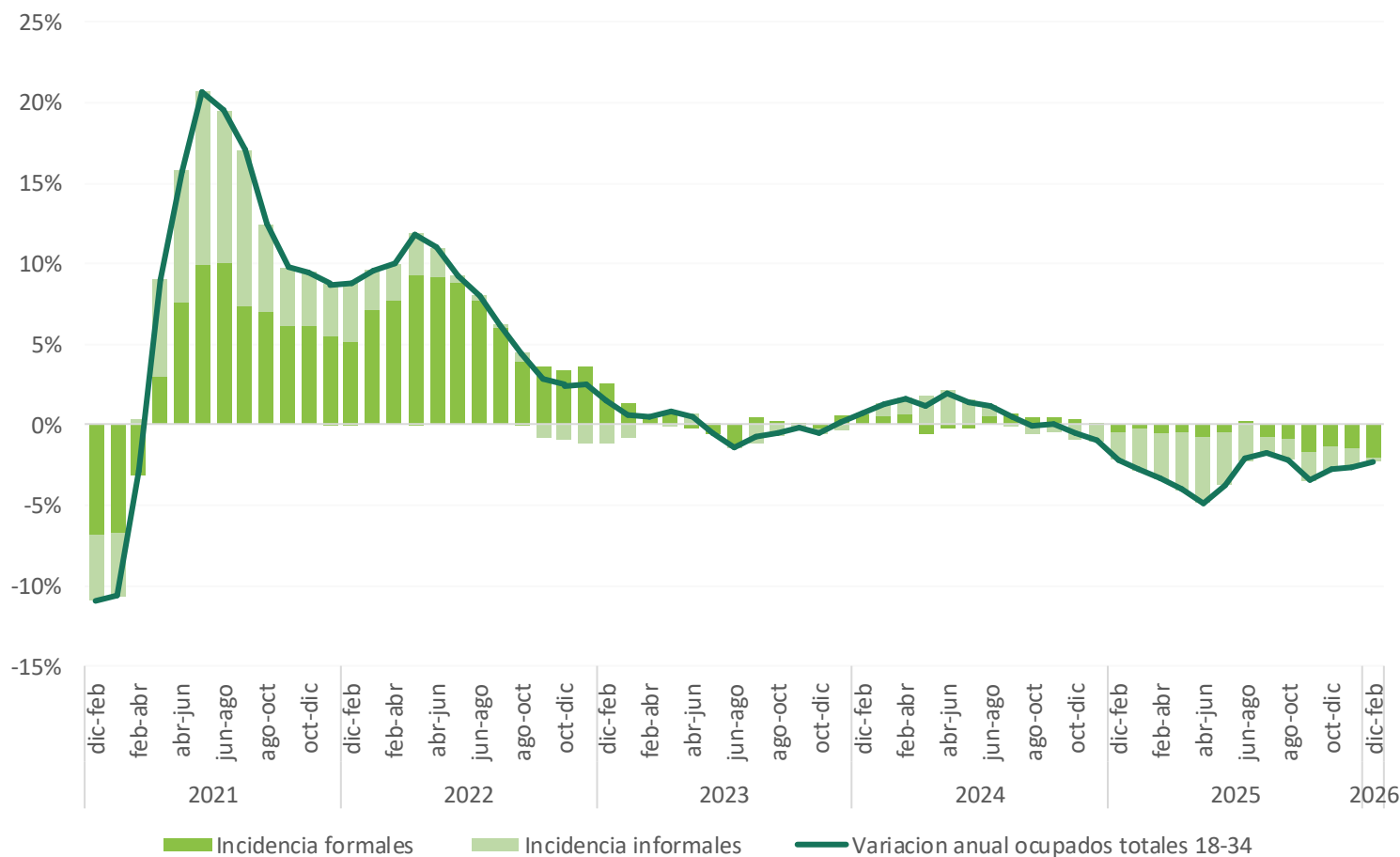
El gráfico muestra las brechas en ocupación de los grupos más jóvenes. En él se observan los resultados dispares entre los grupos de 18 a 24 años y de 25 a 34 años. Los primeros, si bien aún mantienen una brecha sin cerrar, su tendencia en los últimos meses ha sido a la baja. En cambio, el grupo de personas entre 25 y 34 años mantiene su ventaja en la brecha, pero ha tendido a acortarla en el último año.

Estas tendencias también se reflejan al hacer la comparación a 12 meses. En el trimestre diciembre 2025-febrero 2026 la brecha para las personas entre 18 y 24 años cayó en casi 4.600 personas con respecto al mismo trimestre del año anterior. En cambio, la brecha de las personas entre 25 y 34 años creció en casi 13.500 personas en el mismo periodo, sumando así 11 meses consecutivos con alzas a 12 meses en la brecha.

8. Creación de empleo en jóvenes



Variación anual de los ocupados entre 18 y 34 años por tipo de empleo



Empleo joven modera sus caídas, pero los empleos formales sufren más

El trimestre móvil diciembre 2025–febrero 2026, muestra que el empleo joven vuelve a caer con respecto al mismo trimestre de año anterior.

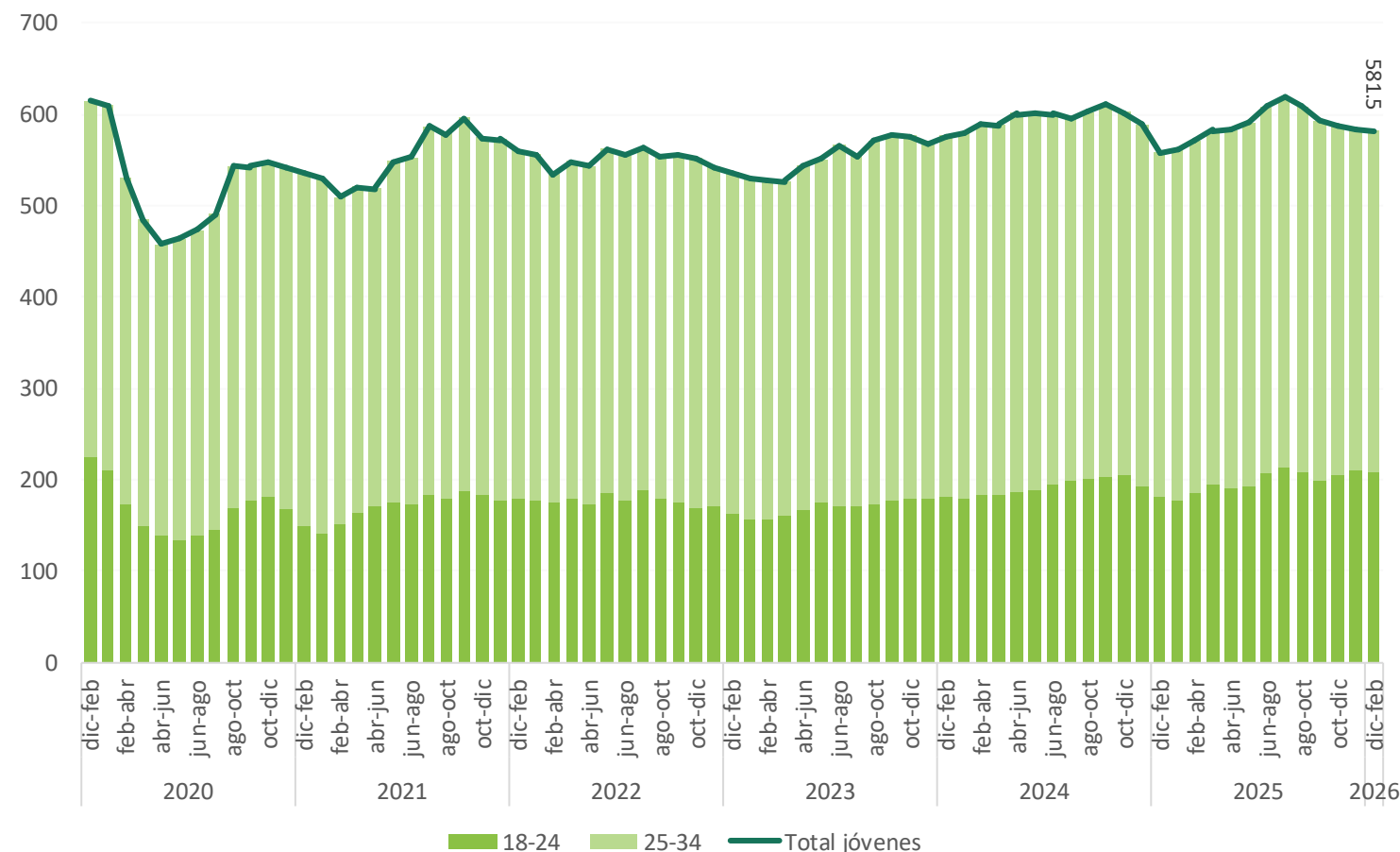
Esta vez, la caída fue de 2,27% lo que, si bien no constituye una buena noticia, si reafirma las moderaciones en las caídas que se vienen apreciando hace varios meses.

A pesar de esta moderación, las complicaciones vienen de la mano del empleo formal. Al observar qué tipo de empleo incide más en esta destrucción, se encuentra que es el empleo formal el que explica gran parte de la caída. En particular, de los casi 68 mil empleos perdidos en un año, más de 60 mil son formales y sólo 7,5 mil son informales.

9. Jóvenes en jornada parcial



Número de personas en jornada parcial en personas entre 18 y 34 años



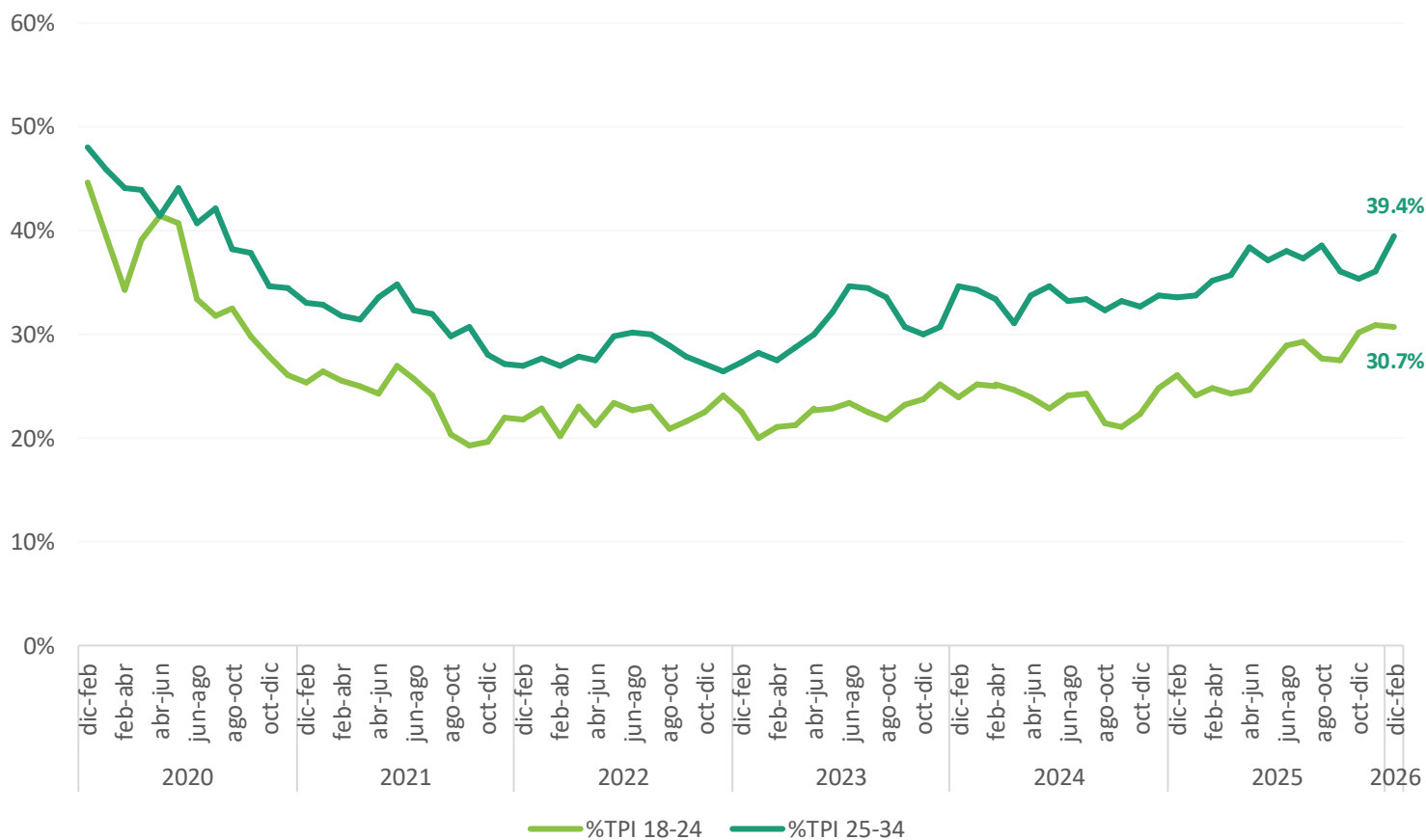
Jóvenes en jornada parcial vuelven a crecer a nivel anual gracias al grupo de 18 a 24 años.

El gráfico muestra los jóvenes en jornada parcial (JP) por tramo de edad. Luego de tres trimestres consecutivos de variaciones anuales negativas, el empleo a JP vuelve a crecer a 12 meses. Al trimestre diciembre 2025-febrero 2026, hay 23,3 mil más jóvenes ocupados en este tipo de trabajo que hace un año, un resultado incidido por la creación de más de 29,4 empleos en esta modalidad dentro del grupo de personas entre 18 y 24 años.

Esta cifra, contrasta con aquella del grupo de 25 a 34 años, quienes representan la mayoría de jóvenes en JP. Este grupo cayó en 6 mil personas en un mes, una caída menor a las que se venían registrando, pero que sigue siendo preocupante, pues es un reflejo del complicado momento que atraviesa el segmento y, además, porque no se ha traducido en menores tasas de TPI, tal como se verá en el siguiente indicador.

10. Jóvenes en TPI

Proporción de personas entre 18 y 34 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Tasa de TPI de personas entre 25 y 34 años se consolida como el grupo con mayor tasa de TPI

Las tasas de TPI se han caracterizado por mostrar importantes alzas durante todo el año 2025 con los grupos más jóvenes como protagonistas. Ahora, los datos trimestre diciembre 2025-febrero 2026, muestran que esta tendencia continúa.

Los datos del mencionado trimestre indican que el grupo de 25 a 34 años registró una tasa de TPI del 39,4%. Esta tasa es la mayor desde 2020 para el segmento y representa un incremento anual de 5,7 p.p. Así, este grupo se consolida como el de mayor tasa de TPI de todas, muy por sobre la tasa general de 32,5%.

En tanto, la tasa para personas entre 18 y 24 años fue de 30,7%, creciendo 4,6 p.p., en 12 meses. Este es el tercer incremento más alto entre grupos etarios que también los dejan en niveles de 2020.

11. Jóvenes que no estudian ni trabajan (Ninis)

Proporción Ninis/PET personas entre 18 y 34 años

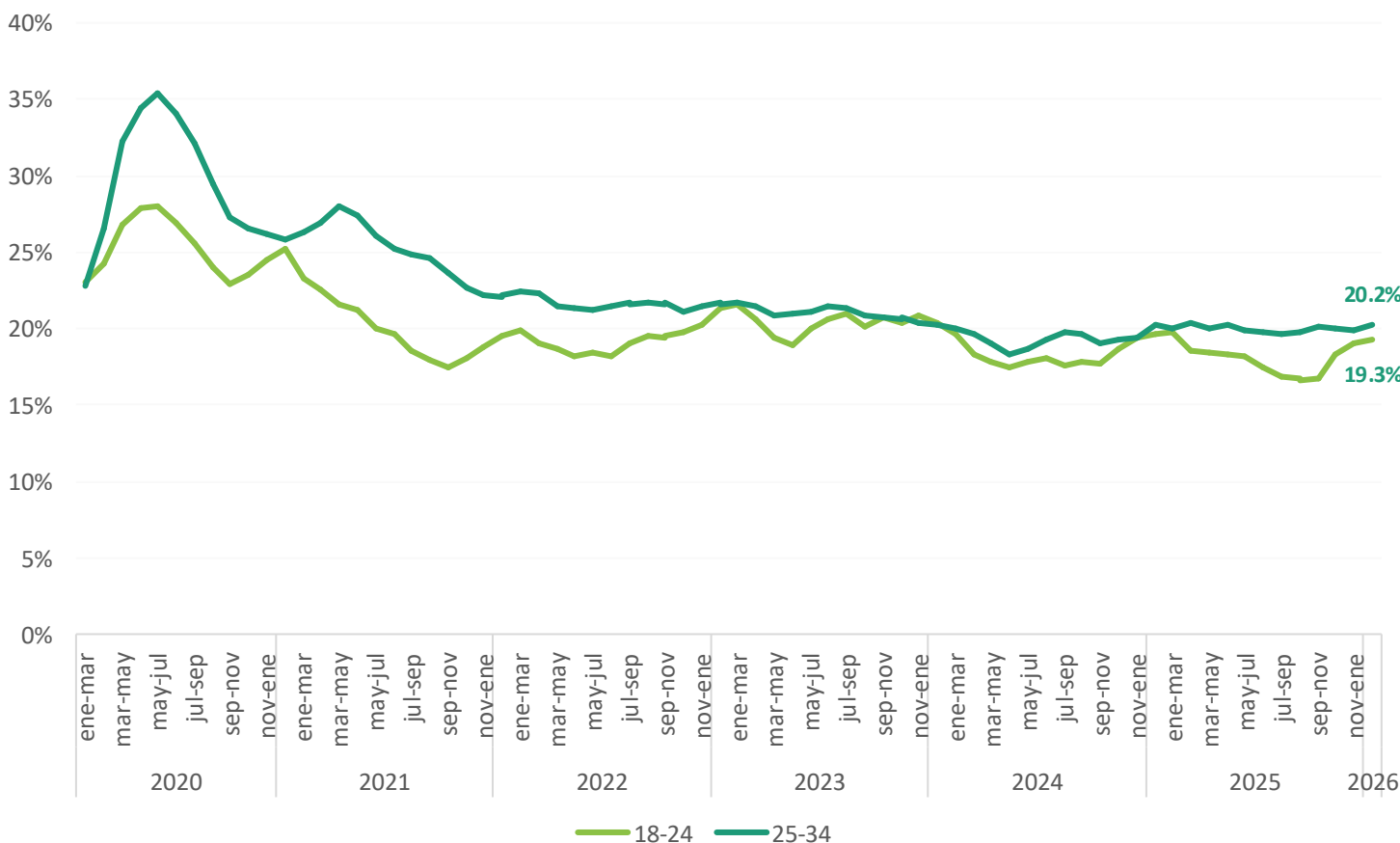


Ninis entre 25 a 34 años no logran salir del estancamiento

Los Ninis son personas que no estudian ni trabajan. El gráfico muestra el porcentaje que estas personas representan del total de su población.

La figura muestra que la proporción de Ninis entre personas de 25 a 34 años, se ubicó en un 20,2% en el trimestre diciembre 2025-febrero 2026. Esto, es 0,1 p.p. menos que hace 12 meses. Así, los datos muestran un estancamiento que es relativamente preocupante, considerando que, hasta 2024, esta serie venía a la baja, y que son personas en edad de trabajar. Sin embargo, los datos también son consistentes con el estado del mercado laboral para este grupo.

En tanto, las personas de 18 a 24 años continúan su incremento mensual producto de los factores estacionales, pero a nivel anual han seguido una positiva tendencia a la baja.



Empleo Cercano a la Edad de Jubilación



12. Brecha de empleos en personas prontas a jubilar

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 50 y 65 años

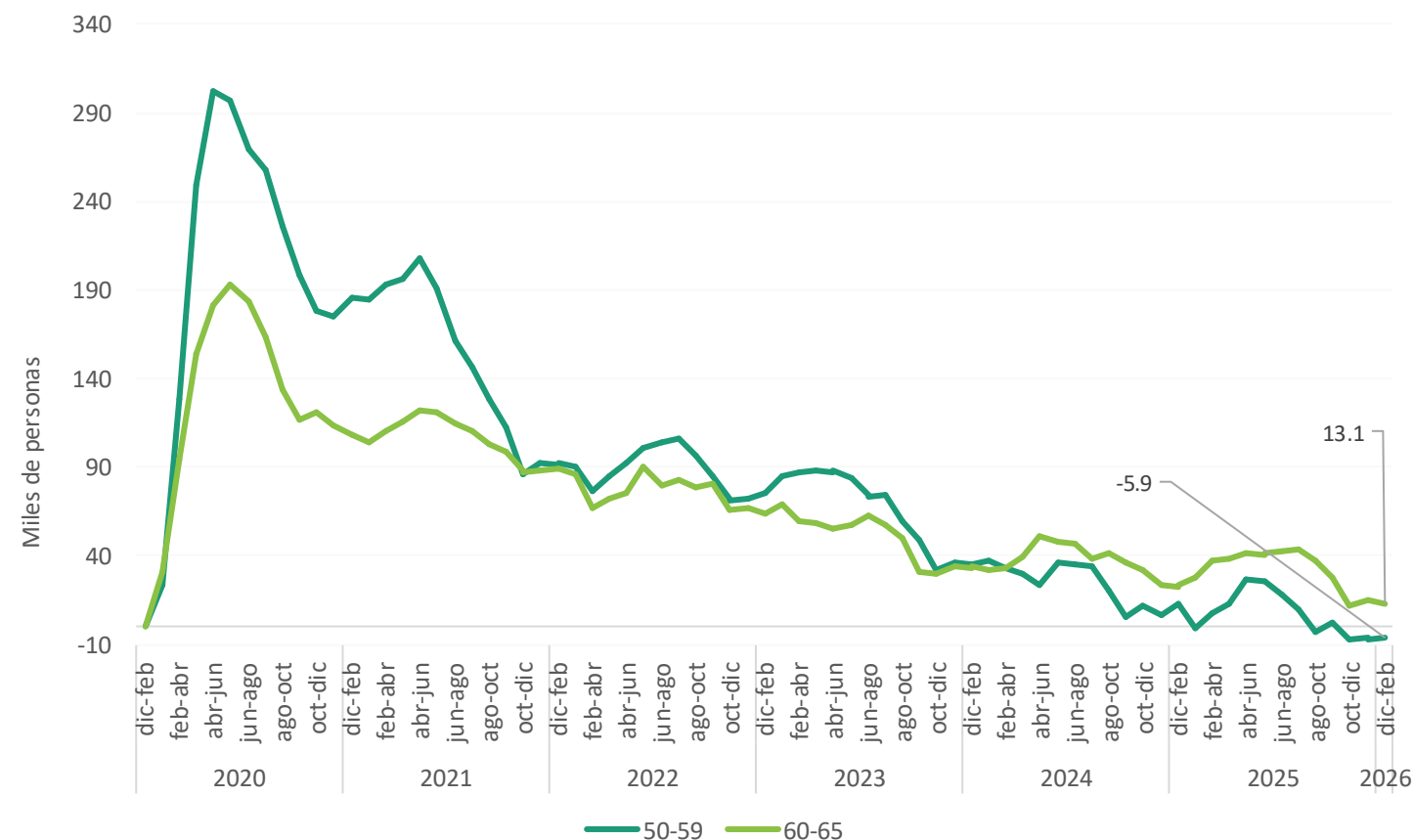


Brecha de empleos en personas de 50 a 65 continúa su buen desempeño

Las brechas de empleo en personas de mayor edad continúan mostrando avances, en concordancia con el crecimiento en el número de ocupados del segmento.

Actualmente, en el trimestre diciembre 2025-febrero 2026, las personas entre 50 y 59 años registran una tasa de ocupación de 72%, levemente por sobre su tasa pre-pandemia de 71,7%, es por ello que se observa una brecha negativa. Esta brecha, además, es mejor que hace 12 meses cuando aún quedaban más de 13.200 empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación pre-pandemia.

Por el lado de las personas entre 60 y 65 años, también se ven avances. Si bien este grupo aún tiene 13.000 empleos por recuperar antes de alcanzar su tasa de ocupación pre-pandemia (58,2%), este número es menor que los casi 23.200 de hace 12 meses.



13. Creación de empleo en grupos prontos a jubilar



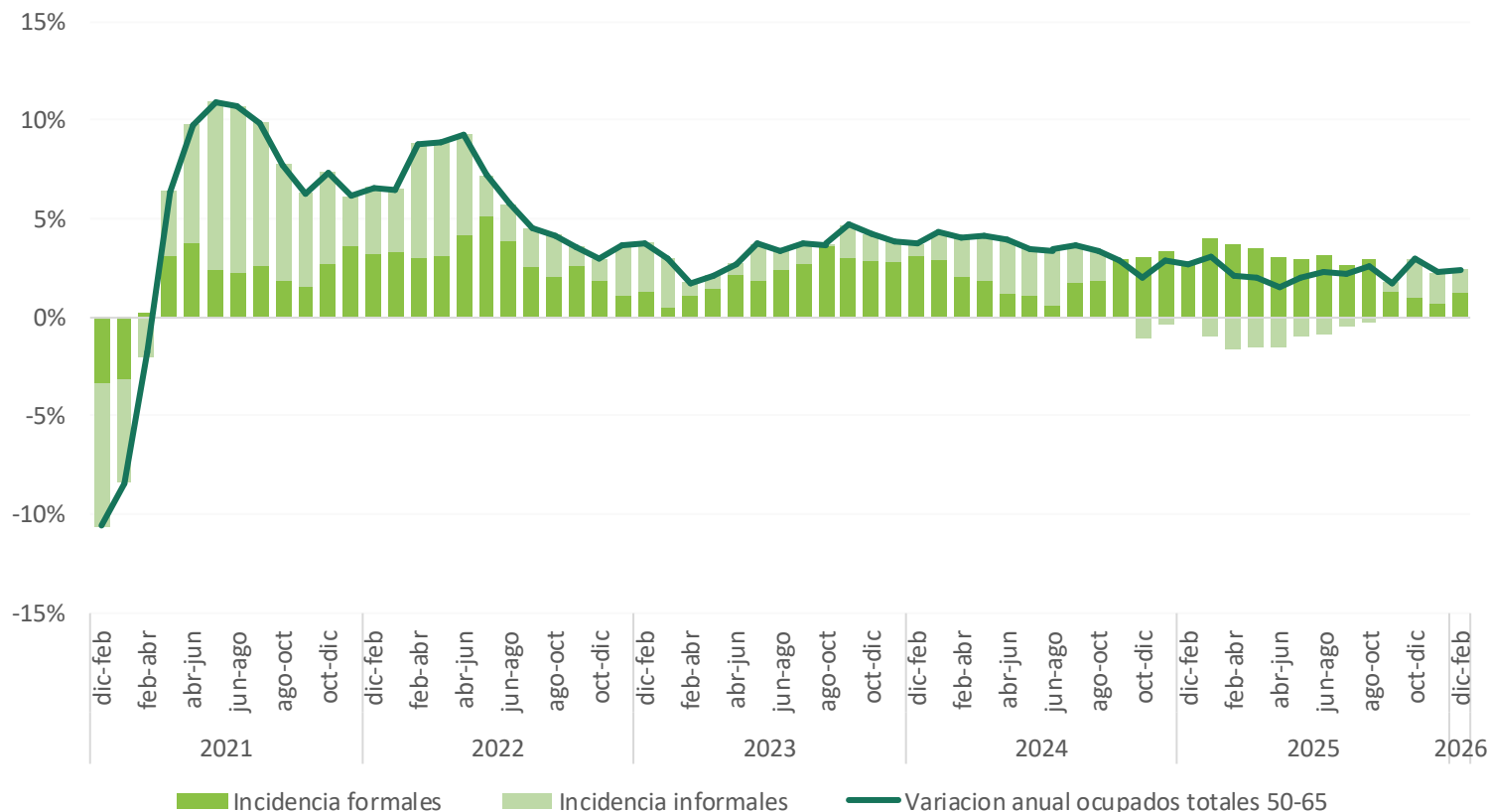
Variación anual de los ocupados por tipo de empleo personas entre 50 y 65 años

El empleo formal vuelve a tomar protagonismo en el crecimiento de ocupados de mayor edad

De acuerdo con los datos del trimestre diciembre 2025-febrero 2026, los ocupados entre 50 y 65 años mostraron un crecimiento de 2,4% respecto del mismo trimestre del año anterior. Este crecimiento va en línea con lo observado durante el último año, aunque es menor que lo visto en 2024 y antes.

A pesar de ello, cabe destacar que este crecimiento estuvo incidido mayoritariamente por el empleo formal, algo que no se veía hace tres trimestres móviles y que rompe la tendencia de predominancia del empleo informal que se podía observar.

Así, de los casi 59.500 mil empleos creados, alrededor de 32.500 fueron formales y casi 27.000 informales, un resultado positivo que igualmente viene con algunos componentes más a analizar en materia de calidad.

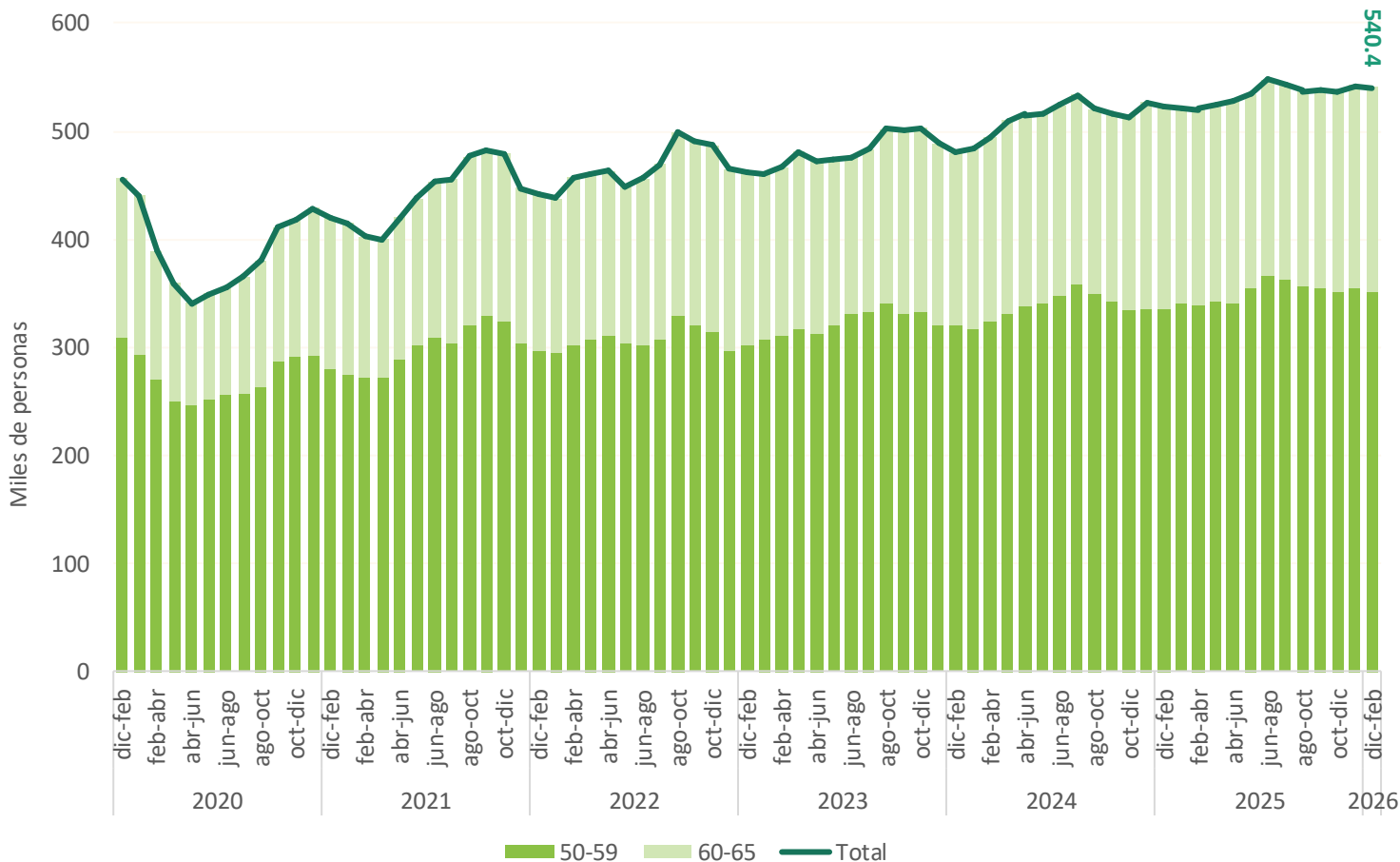


Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

14. Personas prontas a jubilar en jornada parcial



Número de personas entre 50 y 65 años en jornada parcial



Ocupados de 50 a 65 años en jornada parcial se mantienen en altos niveles y sostienen su crecimiento anual

Los datos del trimestre diciembre 2025-febrero 2026 indican que los ocupados en jornada parcial llegaron a más de 540,4 mil, un nivel cercano a los máximos que ha tocado la serie en la segunda mitad de 2025.

En este contexto, los crecimientos anuales de la serie se mantienen robustos. Este trimestre el crecimiento a 12 meses registrado fue de 3,3%, equivalente a 17,2 mil nuevos puestos en esta modalidad, muchos de ellos correspondientes al segmento de 50 a 59 años.

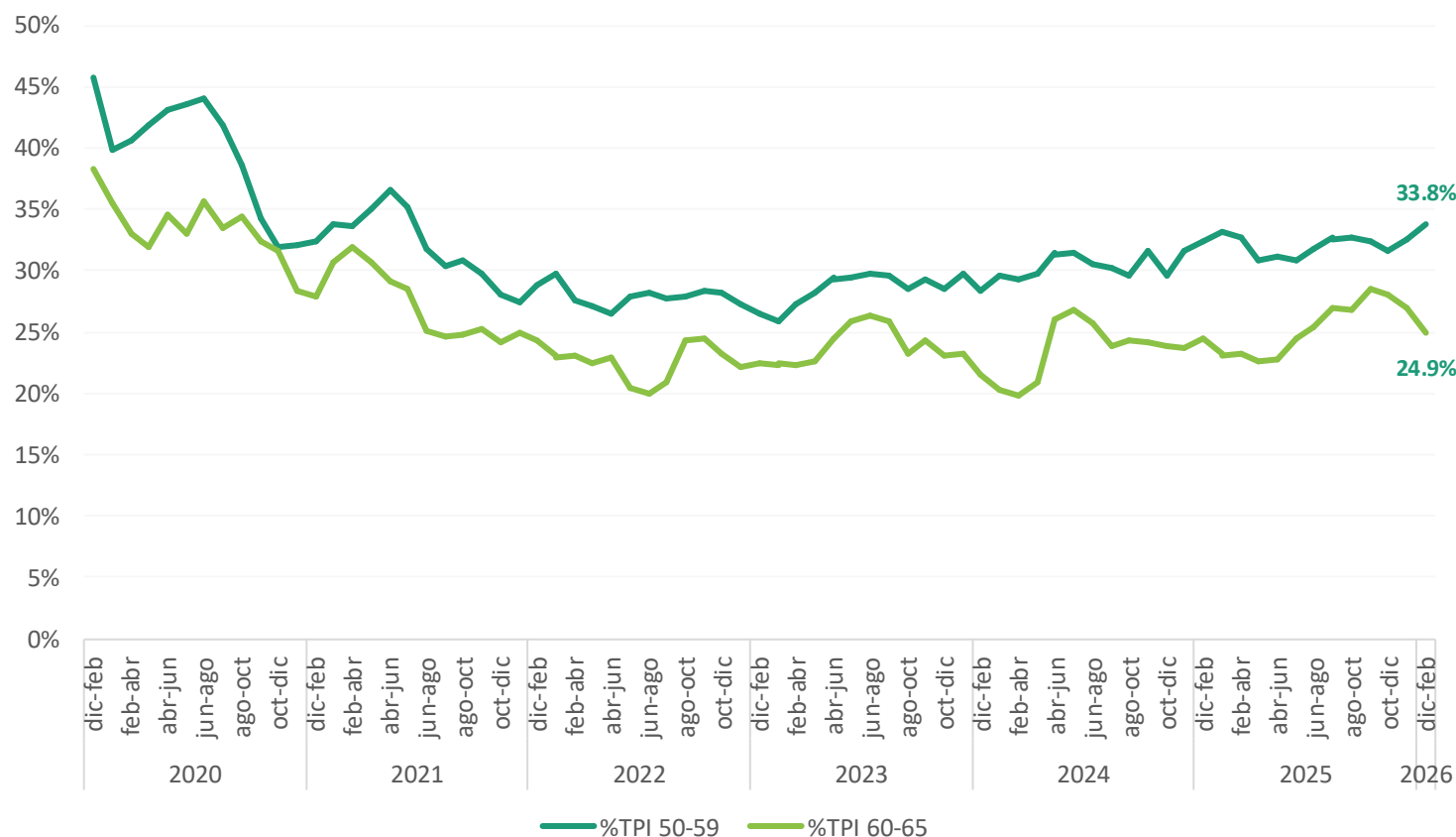
Dicho esto, si bien esta robustez puede ser positiva, una mirada a las tasas de TPI de las personas entre 50 y 59 años levanta algunas dudas sobre la calidad de estos empleos. Aunque el problema no es tan grave como lo es en los jóvenes, sí requiere una mirada precautoria respecto a la jornada parcial.

15. Personas prontas a jubilar en TPI



Proporción de personas entre 50 y 65 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria

Tasas de TPI ponen en duda calidad del empleo a jornada parcial de personas entre 50 y 59 años



En el indicador anterior se habló de la necesidad de observar los resultados de ocupados en jornada parcial con precaución, especialmente aquellos de las personas entre 50 y 59 años. Esto, debido a los importantes aumentos de la tasa de TPI entre los distintos grupos etarios. Aunque el problema no es tan grave como en los grupos más jóvenes, el segmento de personas entre 50 y 59 años también ve incrementos, tanto a nivel anual como de trimestre móvil.

Si hace 12 meses la tasa de TPI del grupo de personas entre 50 y 59 años era de 32,3%, hoy esa tasa es de 33,8%, niveles que no se veían desde 2021 y que se encuentran por sobre el promedio general de 32,5%. En tanto, a nivel de trimestre móvil el crecimiento registrado respecto del trimestre inmediatamente anterior fue de 1,3 p.p. Por otro lado, para el grupo de mayor edad la tasa de TPI fue de 24,9%, 0,4 p.p más que hace 12 meses.

Notas de la edición BLYP marzo 2026

- Para el dato especial de este mes se ha elegido estudiar a los segmentos que menos cotizan en el país con el objetivo de levantar datos sobre los segmentos más vulnerables de la población en materia previsional. A partir de la encuesta CASEN 2024, se estudian las proporciones de ocupados que cotizan, realizando un desglose socioeconómico por las variables de decil, edad y educación y conectando el análisis con las propensiones a la informalidad de cada grupo.
- Cambio metodológico indicador de formalidad previsional: El indicador de formalidad previsional muestra los cotizantes totales sobre la población mayor de edad. Hasta el barómetro de febrero, para aproximar los cotizantes totales, se utilizaba un método de prorrateo uniforme que asignaba los cotizantes independientes que aparecen en junio y julio de cada año de forma igualitaria entre enero y diciembre del respectivo año. Sin embargo, ahora se ha optado por un prorrateo uniforme, pero comenzando en junio de cada año y terminando en mayo del siguiente. Este cambio responde poder comparar el indicador con frecuencia a 12 meses.
- Dado que las cotizaciones que aparecen en junio y julio de cada año corresponden a cotizaciones pagadas por el año calendario anterior, los resultados corresponden a aproximaciones del número real de cotizantes y pueden variar: a) según la distribución real de los cotizantes por mes y b) según cuánto difieran los cotizantes independientes del año en curso con los del año anterior.

Nota metodológica

Evaluación de Posición del Barómetro

- Todos los meses, el Barómetro es evaluado con un puntaje, el cual busca comunicar los cambios observados mes a mes en el mercado laboral. El objetivo de este puntaje es representar un estado económico y la lectura que se hace de él, para lo cual se consideran aspectos tanto cualitativos como cuantitativos.
- El puntaje del barómetro se construye como un promedio simple de los puntajes individuales de cada indicador, sin considerar aquellos del dato del mes. Cada puntaje individual tiene un mínimo de 0 y un máximo de 100, donde 0 es un estado extremadamente malo y 100 es uno extremadamente bueno, evaluados en función de la historia de ese indicador.
- Para calcular los puntajes individuales, todos los indicadores se evalúan utilizando una variante de la función logística que permite mapear el valor observado del indicador a un puntaje acotado entre 0 y 100 de manera no lineal. Esta función se puede escribir como:

$$S(x) = \frac{100}{1 + e^{-\frac{x-m}{s}}}$$

- Donde:
 - x : valor del indicador para un periodo
 - m : valor del indicador para el cual el puntaje es igual a 50. Este valor representa el estado esperado y se define a partir de el desempeño del indicador en un periodo previo.
 - s : Parámetro de sensibilidad a las desviaciones de m . Usualmente definido como la desviación estándar en el periodo histórico definido. Refleja la escala que se considera como económicamente relevante para el indicador.
- Los colores de cada indicador son asignados de acuerdo a la siguiente regla: rojo: menor o igual a 20, naranja: mayor a 20 y hasta 50, amarillo: mayor a 50 y hasta 80, verde: mayor a 80 y hasta 100.
- Más detalles pueden ser consultados en el documento metodológico del Barómetro disponible desde marzo en la web del CIES UDD

FACULTAD DE
ECONOMÍA Y
NEGOCIOS



Centro de Investigación de
Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo



ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

Barómetro Laboral Y Previsional

marzo 2026

