

FACULTAD DE
ECONOMÍA Y
NEGOCIOS



Centro de Investigación de
Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo



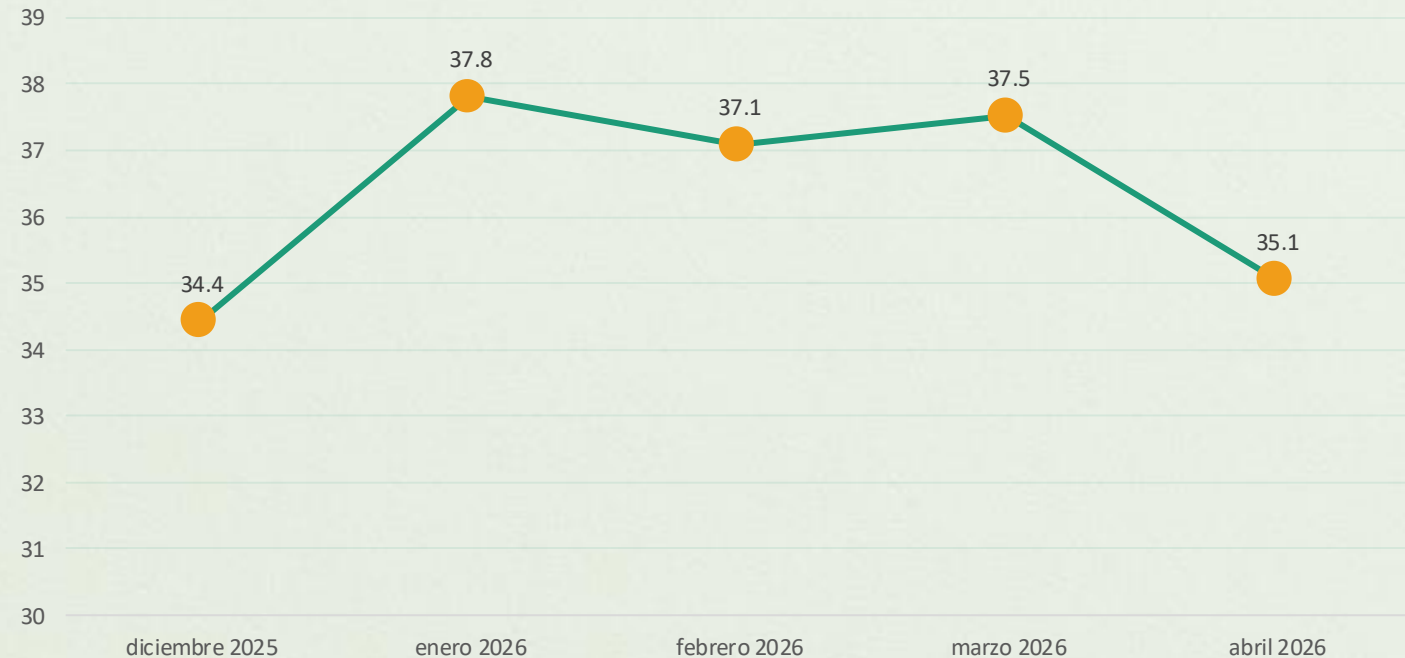
ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

BARÓMETRO LABORAL Y PREVISIONAL

Abril 2026

Evaluación general

Formalidad rompe su tendencia y empleo empeora



Luego de varios meses consecutivos con variaciones anuales positivas, la formalidad previsual rompió su tendencia al alza y cayó en 0,9 puntos porcentuales en mujeres y en 1,3 puntos en hombres. En tanto, la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados hombres mostró nuevamente mejoras creciendo en 1 p.p. en un año y la densidad de nuevas jubiladas cayó en 3 p.p., menos que en meses anteriores.



La creación de empleo es cada vez más baja, registrando un 0,5% en 12 meses. En este contexto, el empleo a jornada parcial compensa este momento entre algunos grupos, sin embargo, esto viene a costa de tasas de TPI más altas, especialmente entre hombres y personas de 50 a 59 años.

*Nota: El dato del mes no se considera en la evaluación ni en el puntaje del barómetro ya que los indicadores analizados varían mes a mes.

Cifras clave del mes

- Formalidad previsional cae y densidad presenta algunas mejoras:** Luego de varios meses con incrementos a 12 meses y de alcanzar su mejor nivel desde 2023, la formalidad previsional anotó una de sus caídas más importantes en los últimos años, **ubicándose en un 50,4% para los hombres y en 37,6% para las mujeres.** En tanto, la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados hombres **creció nuevamente en 1 punto porcentual (p.p.) en un año, mientras que las mujeres continúan cayendo, esta vez en 3 puntos porcentuales (p.p.),** aunque esto es menos que en los meses anteriores.
- Creación de empleo continúa ralentizándose:** El empleo continúa creciendo cada vez más lento, esta vez con una cifra de 0,5% en un año. Esto, es equivalente a poco más de 48.100 empleos en un año. Además, **esta cifra viene altamente incidida por los empleos informales, los que aumentaron en casi 80.300, mientras que los empleos formales cayeron en más de 32.200 en 12 meses.** Este escenario es particularmente preocupante en el empleo joven, toda vez que los trabajos formales representaron casi la totalidad de la destrucción en este segmento **con más de 81.000 empleos destruidos.**
- Trabajadores a tiempo parcial involuntario (TPI) han crecido un 45,4% desde 2022:** El dato del mes de abril profundiza en la evolución del trabajo a tiempo parcial involuntario o TPI, entendido como las personas que trabajan 30 horas o menos, pero desearían trabajar más horas. Los indicadores seleccionados muestran que **los trabajadores en TPI han crecido un 45,4% desde el trimestre diciembre 2021-febrero 2022** y con mayor impulso durante 2025 y entre mujeres. Además, se estima que, en promedio, **las personas en esta condición trabajan 17,4 horas semanales, pero estarían dispuestas a trabajar 20,6 horas más en promedio.** Luego, se caracteriza este tipo de empleo en cuanto a calidad, en donde se observa que el tiempo parcial involuntario es un fenómeno mayormente informal, sin embargo, **en los últimos años se ha comenzado a ver una mayor prevalencia del empleo formal.** Finalmente se observa que el TPI afecta de mayor forma a niveles educacionales más bajos, pero los niveles de educación terciaria no están exentos de este fenómeno.

Dato del mes:
Caracterización del
Tiempo Parcial
Involuntario



Dato del Mes

BLYP abril 2026

- Esta edición del Barómetro profundiza en la temática de los ocupados en tiempo parcial involuntario o TPI.
- Los ocupados en tiempo parcial involuntario se refieren a los ocupados que trabajan 30 horas habituales semanales o menos y que señalan estar disponible para trabajar más horas, ya sea de manera inmediata o dentro de los próximos quince días (INE, 2026).
- En este dato del mes se estudia el crecimiento de las personas en TPI, el cual ha sido más marcado desde 2022, se miden las horas que trabajan estas personas y cuánto más estarían ellas dispuestas a trabajar, la calidad de este tipo de empleo y qué niveles educacionales están más expuestos.

Crecimiento de las personas en TPI

Crecimiento del número de ocupados en TPI desde 2022



Mujeres en TPI han crecido más de un 50% desde 2022

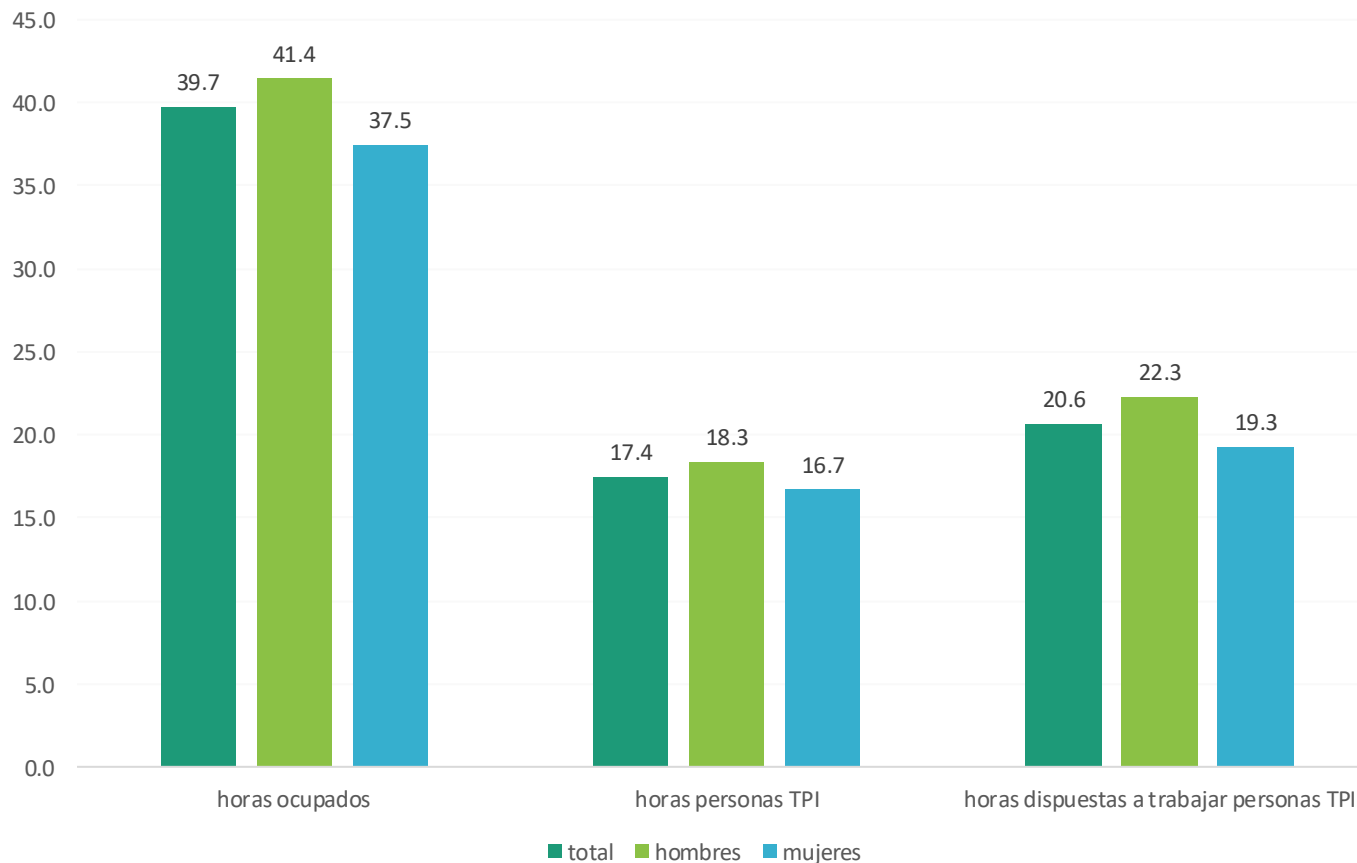
El gráfico muestra el crecimiento del número de ocupados hombres y mujeres en TPI desde 2022 en donde la base de comparación es el trimestre diciembre 2021-febrero 2022.

De la figura se desprende que el número de personas en TPI ha crecido de forma constante desde 2022 **acumulando un 45,4% de incrementos**. Estos aumentos, han sido más pronunciados para las mujeres quienes, a partir de 2023, comienzan a subir más rápido que sus pares hombres, tal que, entre el inicio de la serie y el actual trimestre enero-marzo 2026, **las mujeres en TPI han crecido un 51,8%, mientras que los hombres lo han hecho en un 38,4%**.

Con todo, es importante destacar que los hombres también han mostrado un aumento relevante desde la primera mitad de 2025. En particular, durante ese año **el número de hombres en TPI creció en 16,4%**.

Horas trabajadas por personas en TPI

Horas trabajadas por ocupados totales, ocupados en TPI y disposición a trabajar en 2026



Personas en TPI podrían trabajar hasta 20,6 horas más a la semana

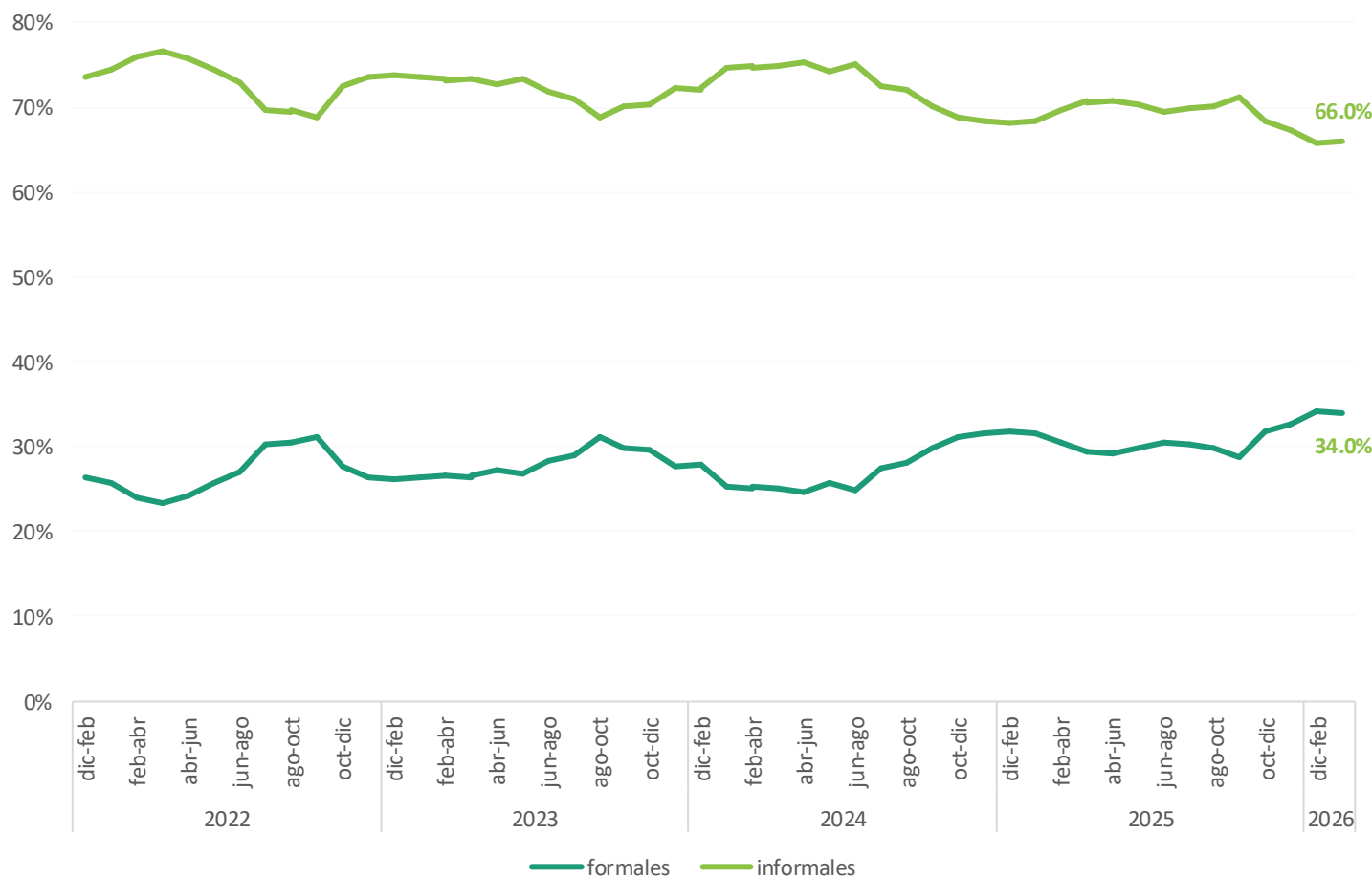
Las horas habituales son las horas comúnmente trabajadas, entendidas como la semana típica de trabajo en un período de tiempo determinado (INE, 2026).

Al analizar las horas habituales trabajadas por personas en TPI se observa que, al trimestre enero-marzo 2026, las personas en esta condición trabajan, en promedio, 17,4 horas habituales en la semana, menos de la mitad de lo que trabajan las personas ocupadas en promedio que son 39,7 horas y que las mujeres tienden a trabajar menos horas que los hombres.

Además, los datos permiten estimar el número de horas adicionales que estas personas estarían dispuestas a trabajar, las cuales son, en promedio 20,6 horas al trimestre enero-marzo 2026 desglosadas en 22,3 horas para los hombres y 19,3 para las mujeres.

Personas en TPI por formalidad

Porcentaje de ocupados en TPI que son formales e informales



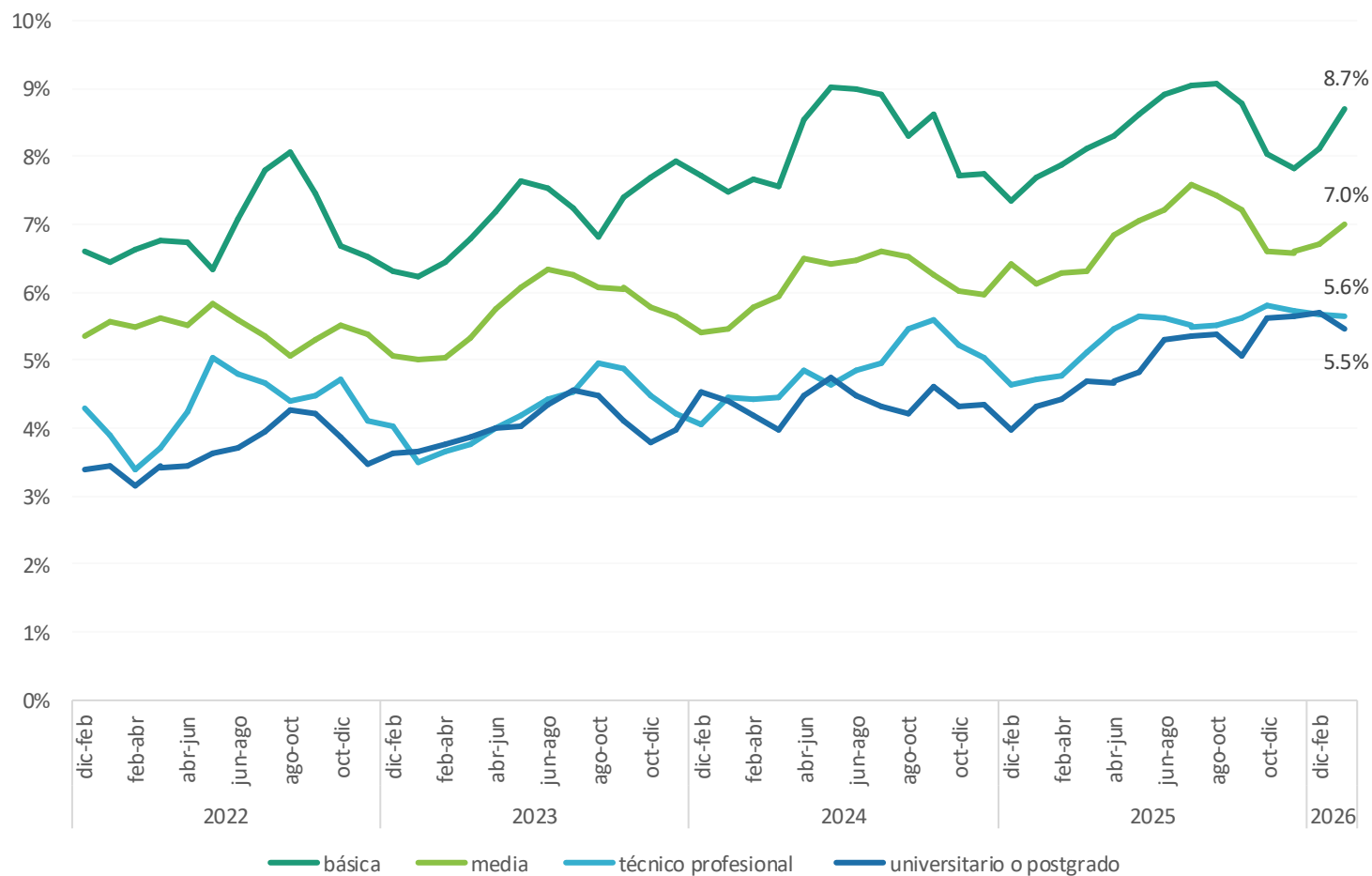
Trabajadores formales incrementan su participación en el total de TPI

Al hablar de personas en tiempo parcial involuntario también se hace importante hablar de la calidad de este tipo de empleo. La figura muestra el porcentaje de ocupados en TPI que son formales e informales. Se puede ver que **el encontrarse como ocupado en TPI es un fenómeno mayormente informal, con casi 2 de cada 3 personas en esta condición siendo informales**. Esto, da cuenta de que estas personas también enfrentan condiciones de trabajo más precarias.

Sin embargo, desde mediados de 2024, los trabajadores formales comienzan a incrementar su proporción, **pasando de un 24,9% en el trimestre junio-agosto 2024 a un 34% en enero-marzo 2026**. Este crecimiento, que ha sido bastante marcado en la segunda mitad de 2025, ha venido de la mano de un fuerte aumento en la cantidad de ocupados formales que se encuentran en TPI, los cuales **hoy superan las 200 mil personas**.

Porcentaje de ocupados en TPI por nivel educativo

Porcentaje de personas que son ocupados en TPI en cada nivel educativo



La educación universitaria también está expuesta al tiempo parcial involuntario

El gráfico muestra qué porcentaje de los ocupados de cada grupo educativo se encuentra en TPI. Se aprecia que todos los grupos han incrementado su proporción de TPI y que las personas con educación básica y media son las más propensas a caer en esta clasificación.

Sin embargo, la figura también muestra que las personas con un nivel educativo mayor también están expuestas al tiempo parcial involuntario. En particular, los ocupados con algún grado de educación universitaria, son quienes presentan los mayores aumentos en su proporción de TPI desde inicios de 2025, pasando de un 4,3% en el trimestre enero-marzo 2026 a un 5,5% en enero-marzo de 2026, un incremento que se debe a un fuerte crecimiento del número de ocupados en TPI dentro de este nivel.

Barómetro Laboral

1. Indicadores de ahorro previsional
2. Nivel y calidad de empleo
3. Empleo joven
4. Empleo cercano a la edad de jubilación



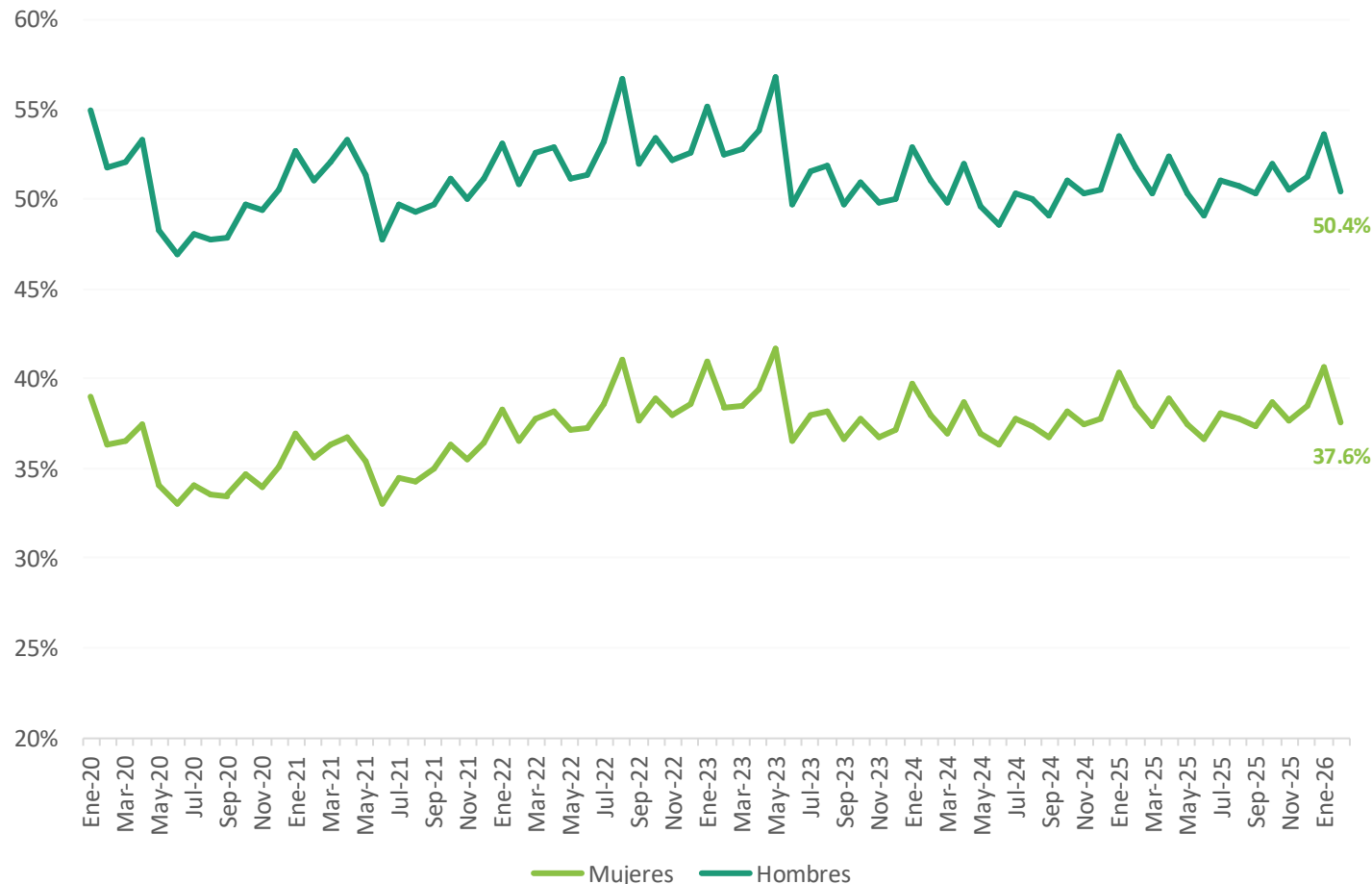
Indicadores de Ahorro Previsional



1. Formalidad previsional por sexo



Proporción de cotizantes sobre población mayor de edad por sexo



Caídas en cotizantes y crecimiento poblacional reducen la formalidad previsional

La formalidad previsional se define como la proporción de personas mayores de edad que cotizaron en el sistema previsional en periodos antes del último mes referencia (febrero 2026).

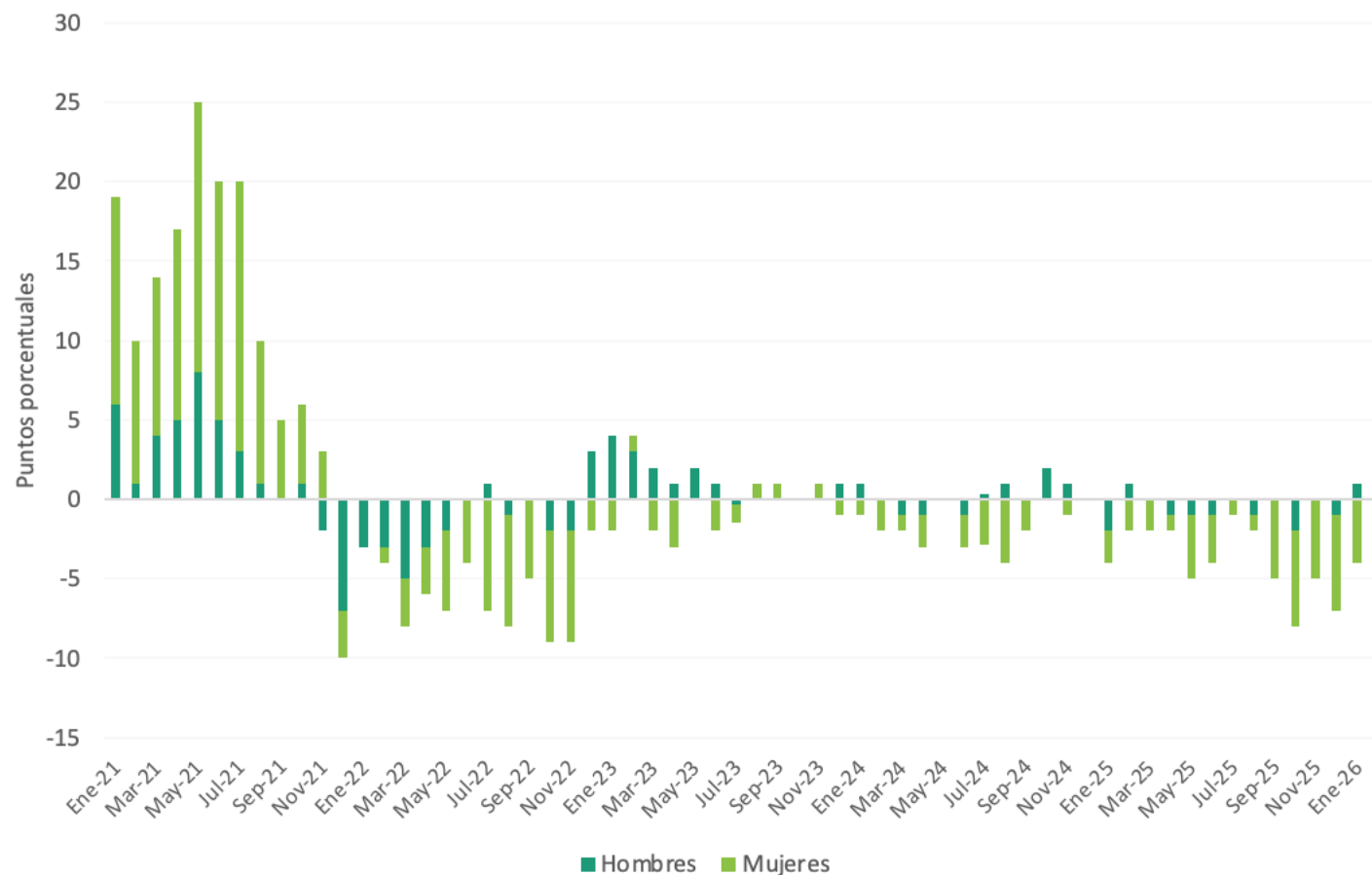
El barómetro anterior destacaba las alzas de la formalidad previsional y los consecuentes niveles a los que esta había llegado tanto para hombres como para mujeres. Ahora, en febrero 2026, esta tendencia se rompe y la formalidad previsional para ambos sexos sufre caídas importantes tanto a nivel mensual como anual.

En términos anuales, las variaciones se explican por una caída en cantidad de cotizantes, y un incremento poblacional. Producto de ello, la formalidad previsional de las mujeres cayó en 0,9 puntos porcentuales (p.p.) ubicándose en un 37,6%, mientras que los hombres retrocedieron en 1,3 p.p. en un año, situándose en un 50,4%.

2. Densidad de cotizaciones



Variación a 12 meses de la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados



Densidad de nuevas jubiladas modera sus caídas y los hombres vuelven a crecer.

La densidad de cotizaciones calculada por la Superintendencia de Pensiones, indica cuántos meses una persona ha cotizado del total de meses que ha estado afiliada al sistema.

El gráfico muestra la variación a 12 meses en puntos porcentuales en la densidad de nuevos jubilados de cada sexo. En febrero de 2026, la densidad de nuevas jubiladas alcanzó un 48%, es 3 p.p. menos que hace un año, aunque, si bien las caídas persisten, la magnitud de ellas se ha moderado comparado con trimestres recientes.

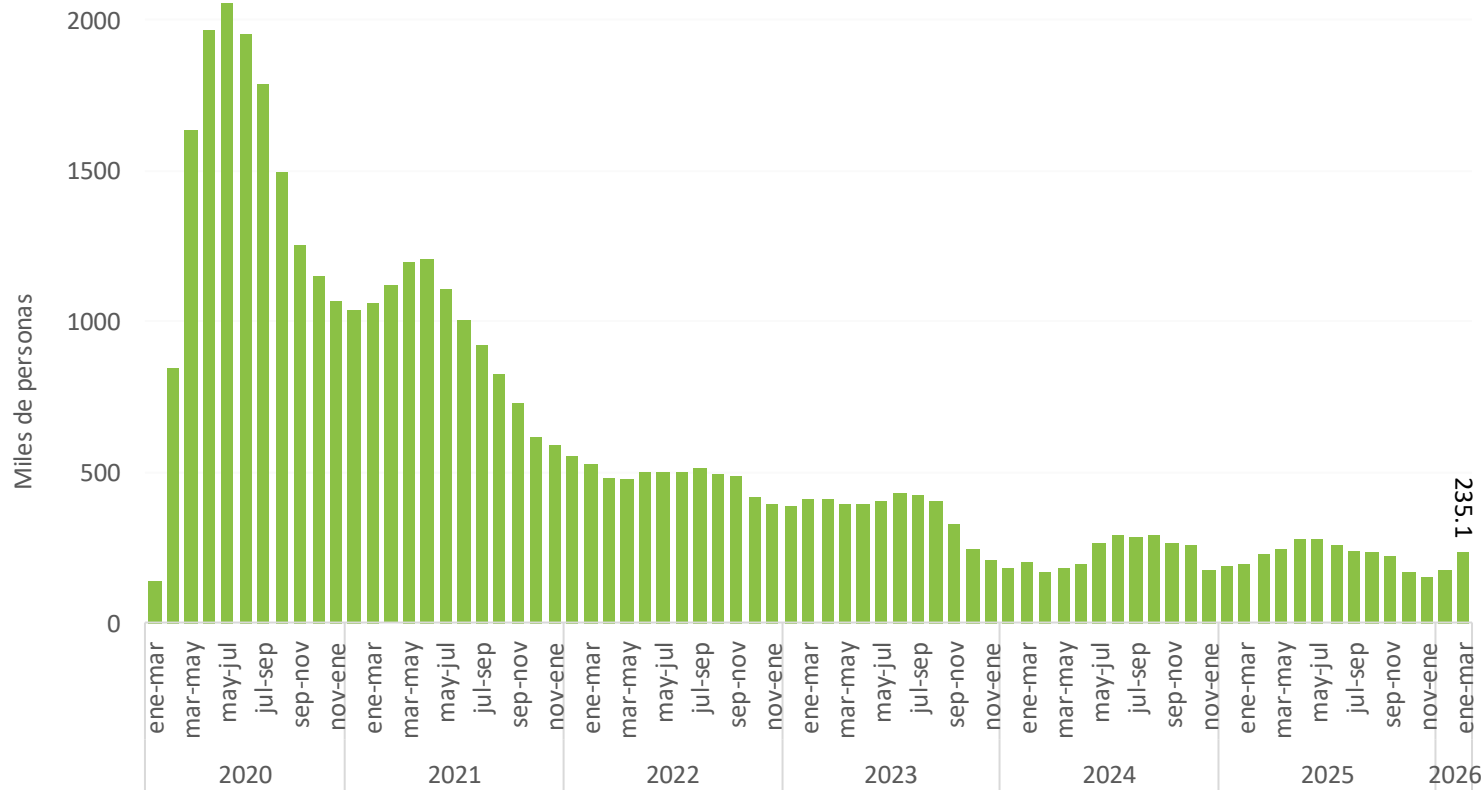
En tanto, los nuevos jubilados hombres vuelven a incrementar su densidad en 1 p.p. en un año, pasando de un 66% a un 67%, el mejor registro de densidad desde 2024, lo que contribuye a la mejor evaluación de este indicador.

Nivel y Calidad del Empleo



3. Brecha de empleos

Número de empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación previa a la pandemia



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se considera población sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
UDD
 Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
 Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN
AFP
 CHILE

Brecha de empleos se incrementa y vuelve a superar las 200 mil personas

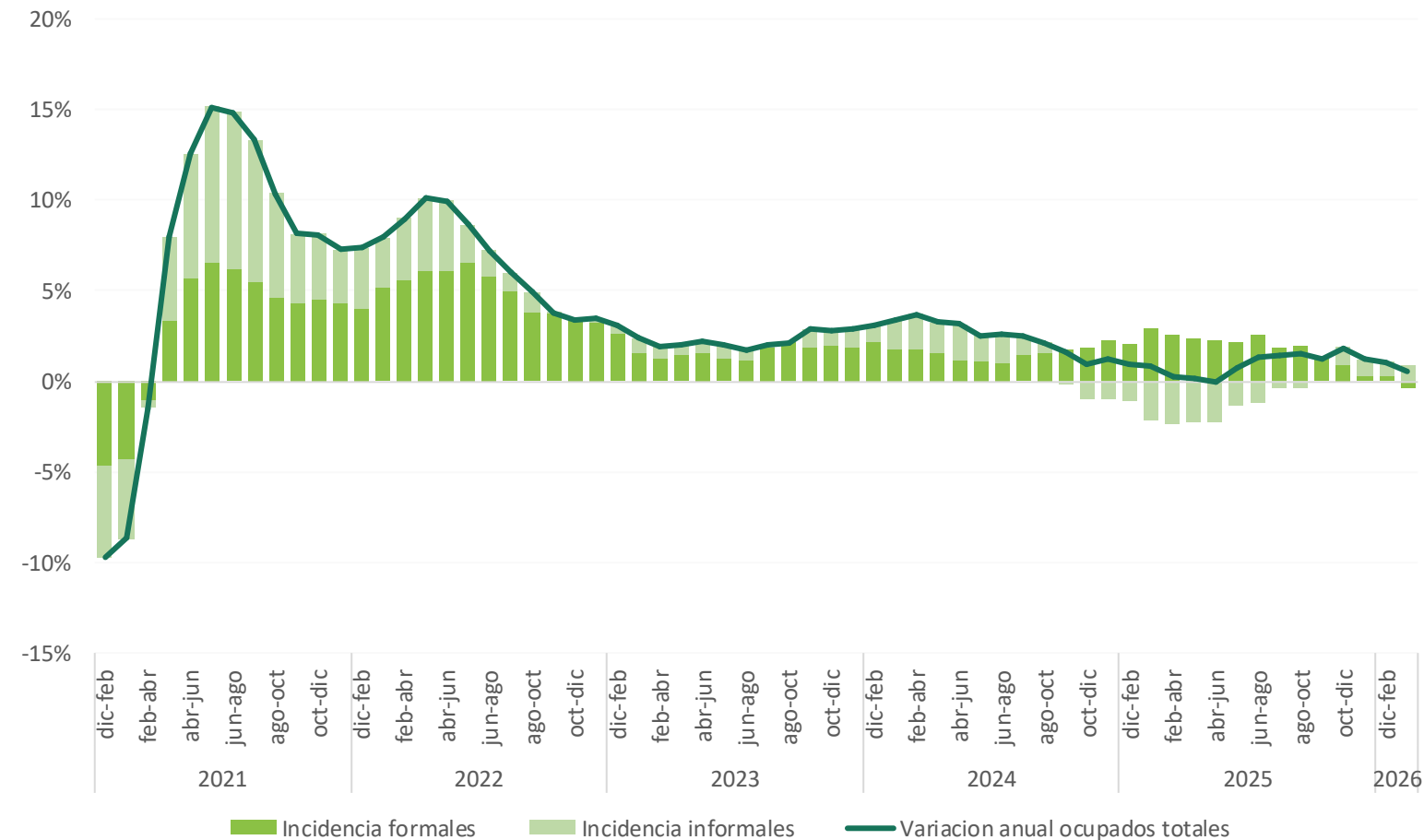
Los últimos barómetros destacaron el cierre constante que habían mostrado las brechas de empleo, las cuales incluso llegaron a un mínimo desde enero-marzo de 2020.

Sin embargo, en el trimestre enero-marzo 2026, esta dinámica se revierte y los empleos por recuperar vuelven a crecer, llegando a las 235 mil personas, un incremento que, si bien tiene un componente cíclico, igualmente sitúa la brecha por sobre su nivel de hace un año atrás, específicamente, un 19% más.

Este desempeño viene en directa relación con el bajo crecimiento del número de ocupados, el cual no pudo compensar los incrementos en la población mayor de edad, haciendo que la tasa de ocupación cayera desde un 59,6% en enero-marzo 2025 a un 59,4% en el trimestre actual.

4. Creación de empleos

Variación anual de los ocupados por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Creación de empleo alcanza sólo un 0,5% con alta incidencia informal

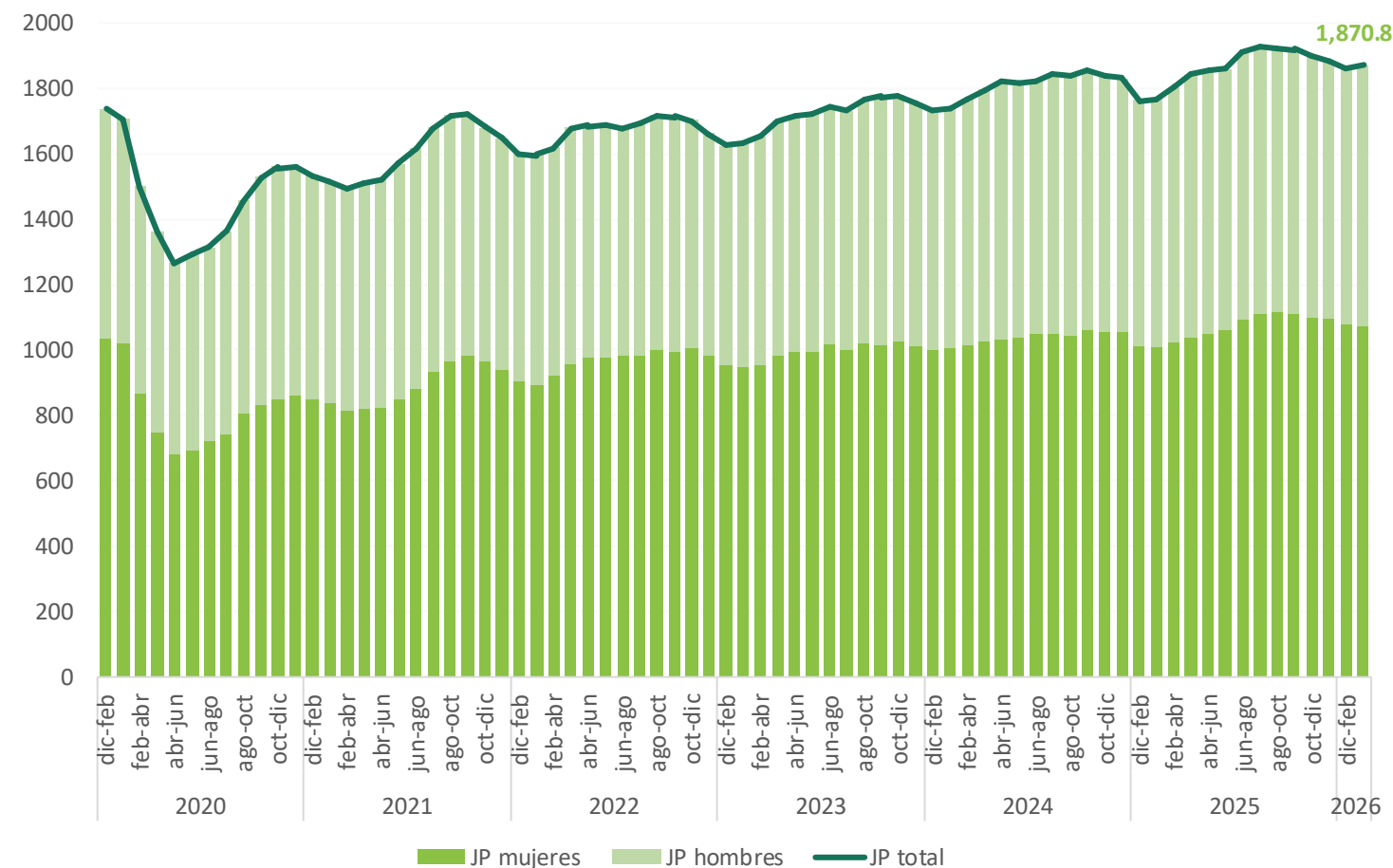
Los datos del trimestre enero-marzo 2026, muestran que el número de ocupados a 12 meses creció en sólo un 0,5%, equivalente a poco más de 48 mil nuevos puestos de trabajo. Este es el peor desempeño en el crecimiento de ocupados para un trimestre enero-marzo desde 2021, un resultado que reafirma el estancamiento del mercado laboral en cuanto a su capacidad de generación de empleos.

Otro aspecto relevante de esta cifra es que, si bien ella muestra crecimiento, este se explica principalmente por el crecimiento del empleo informal. Mientras que este segmento creció en 80,3 mil personas en un año, un aumento de 3,3%, los ocupados formales cayeron en más de 32 mil en el mismo periodo (-0,5%), implicando que su incidencia sobre la creación de empleo fuese negativa.

5. Jornada parcial



Número de personas en jornada parcial por sexo



El empleo a jornada parcial continúa creciendo a nivel anual, pero a costa de empleos de más horas

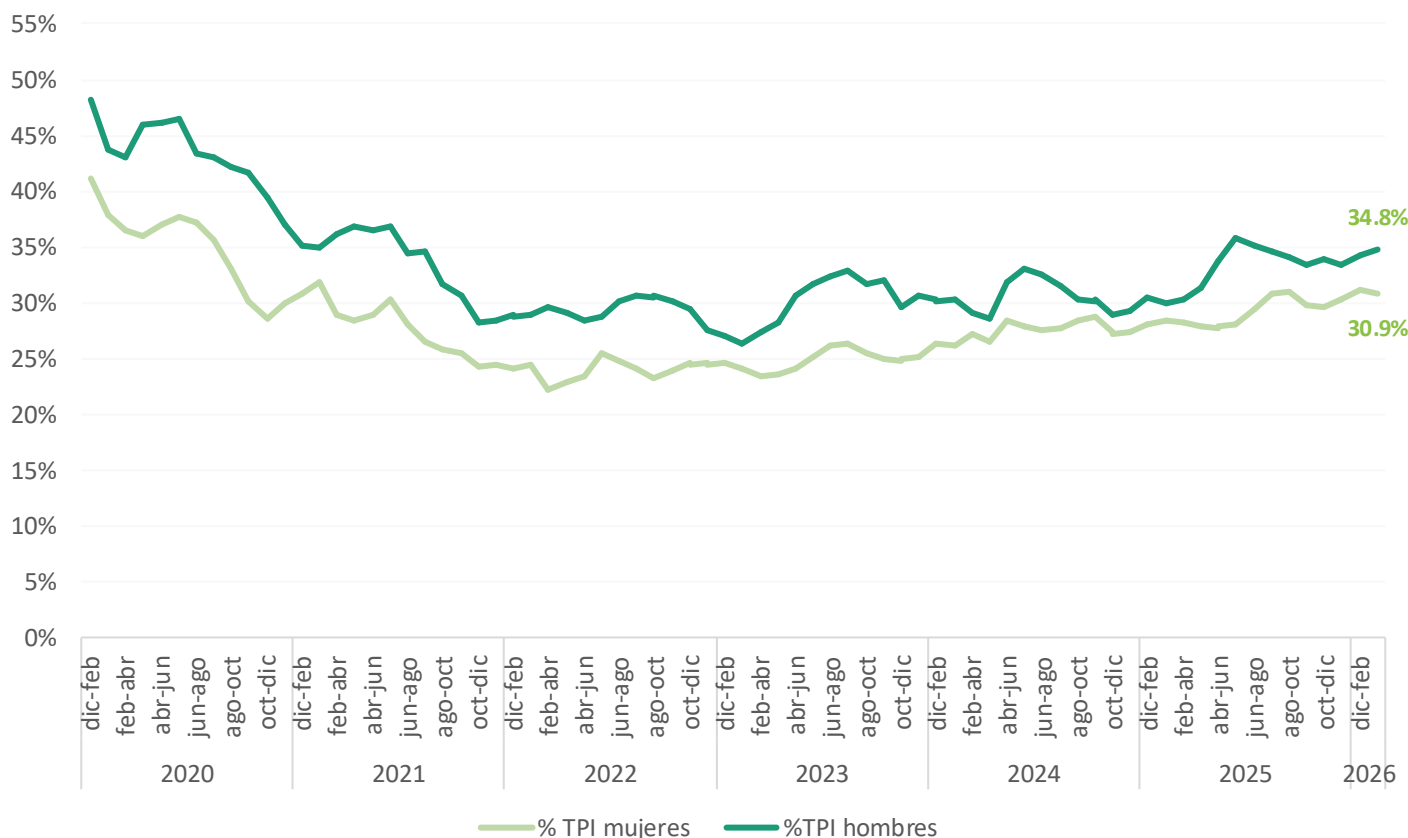
El empleo a jornada parcial (JP) se define como los empleos en los cuales se trabajan máximo 30 horas semanales.

El gráfico muestra que, en el trimestre enero-marzo 2026, el empleo a JP mantiene la tendencia de alzas anuales que ha llevado desde 2023, registrando esta vez **un crecimiento de casi 101.900 empleos en un año.**

Dadas las cifras de creación de empleo los incrementos a jornada parcial parecen ser una buena noticia, sin embargo, ellos esconden dos aspectos relevantes. Primero, que el aumento en empleos a JP, comparado con **el aumento en la cantidad de ocupados necesariamente implica que se hayan destruido empleos de mayor jornada.** Lo segundo es que, **a pesar de que se crean más empleos no necesariamente se crean más horas** para satisfacer a las personas que buscan empleo, algo que veremos en el siguiente indicador de TPI.

6. Tasa de Tiempo Parcial Involuntario (TPI)

Proporción de personas que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

UDD

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

Tasa de TPI general anota una nueva alza por sobre los 3 puntos porcentuales, la más alta de la serie

El BLYP define la tasa de TPI como la proporción de personas que trabajan en JP, pero se encuentran en tiempo parcial involuntario, es decir, estarían dispuestos a trabajar más horas de las que lo hacen.

Tal como se resaltó en el dato del mes el tiempo parcial involuntario ha sido protagonista el último tiempo a partir de una tendencia al alza que lleva varios años, pero que se acentuó con fuerza en 2025. Ahora, los inicios de 2026 no muestran mejoras respecto de esa tendencia, pues la tasa de TPI general subió 3,5 p.p. en 12 meses, el alza más grande de la serie, para ubicarse en 32,6%.

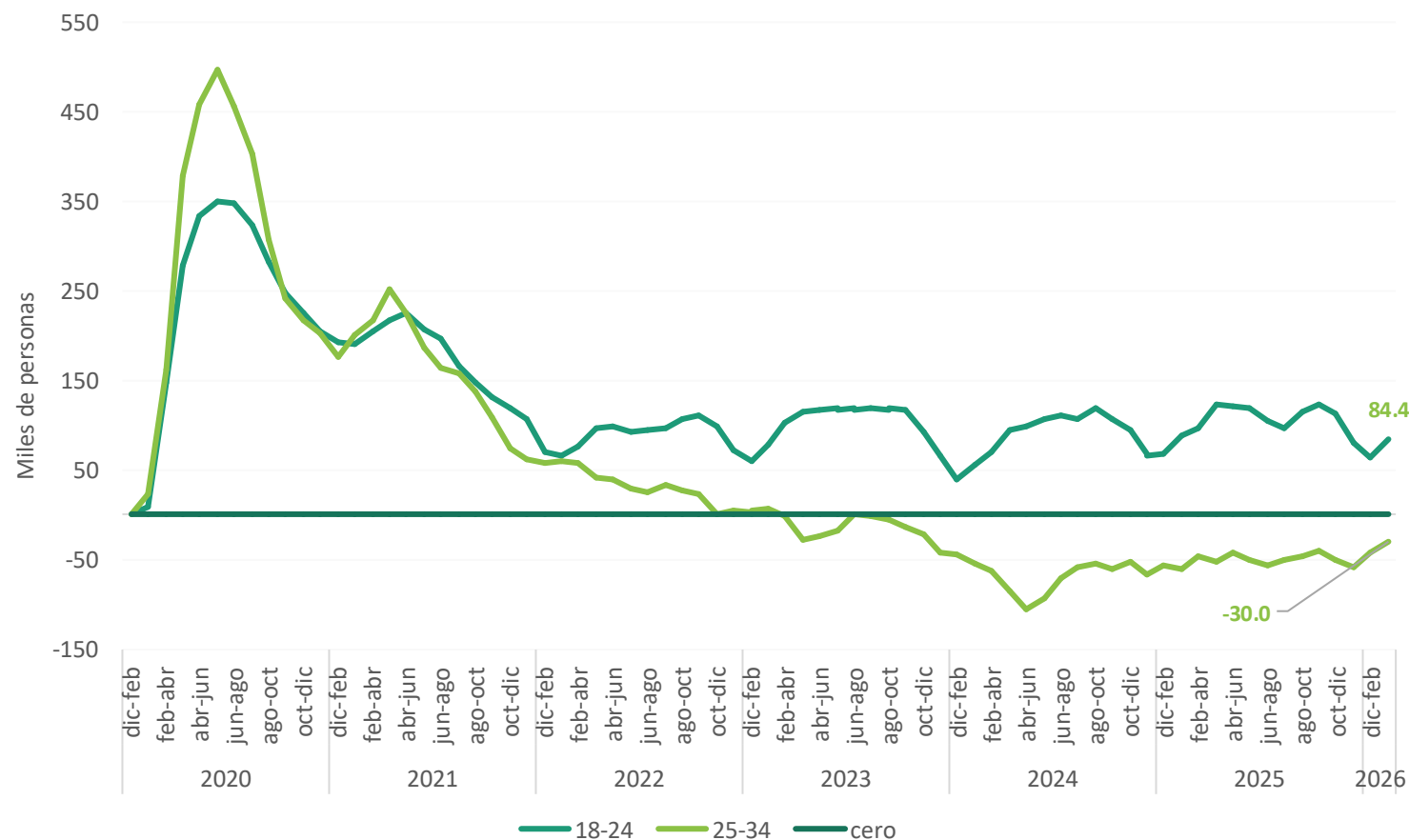
Además, se registraron aumentos anuales tanto para hombres como para mujeres, de 4,8 p.p. y 2,4 p.p., respectivamente. De esta forma, la tasa de TPI de hombres se ubicó en un 34,8% y la de mujeres en un 30,9%.

Empleo Joven



7. Brecha de empleos en personas jóvenes

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Empleos por recuperar de personas entre 18 y 24 años caen en 12 meses a pesar de malos resultados en creación de empleo

El gráfico muestra el número de empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación prepandemia en los grupos más jóvenes.

Respecto del grupo de personas entre 18 y 24 años, al trimestre enero-marzo 2026, la brecha llega a 84.400 empleos por recuperar. Si bien esta cifra es mayor que el trimestre inmediatamente anterior, también representa una mejora de 4.000 empleos respecto de hace un año, algo que se debe principalmente a caídas en la población del segmento.

Por otro lado, los empleos por recuperar entre personas de 25 a 34 años siguen siendo negativos (-30 mil), es decir la tasa de ocupación es mayor a la pre pandemia. Sin embargo, el mal desempeño del empleo joven hace que la ventaja se vaya reduciendo con el tiempo.

8. Creación de empleo en jóvenes



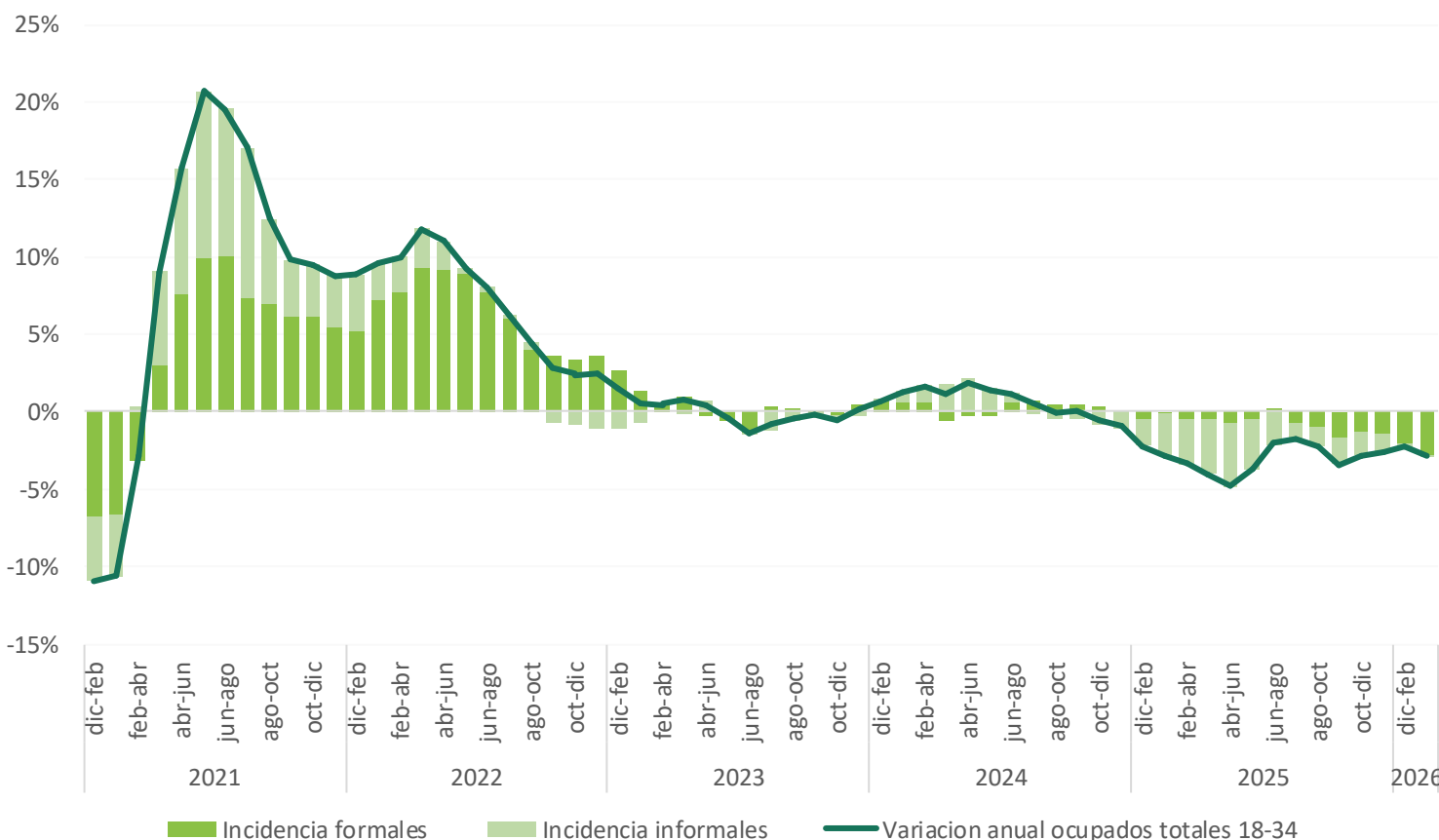
Variación anual de los ocupados entre 18 y 34 años e incidencias de formales e informales

Empleos formales y de 25 a 34 años explican casi la totalidad de los empleos jóvenes perdidos

Continuando su tendencia, el empleo joven sigue mostrando variaciones negativas en el número de ocupados a 12 meses. Esta vez, la caída fue de 2,9% en un año.

Esto, significa la destrucción de más de 85 mil empleos, de los cuales prácticamente la totalidad (84,4 mil) fueron en el segmento de 25 a 34 años.

Además, siguiendo la senda del empleo general, son los empleos formales los que resultan ser más perjudicados en este escenario. En particular, el empleo formal entre 18 y 34 años cayó en un 3,6%, representando 81 mil de los empleos destruidos en este rango etario. En tanto, los empleos informales también cayeron, pero sólo en un 0,58%, equivalente a 4,2 mil empleos destruidos.

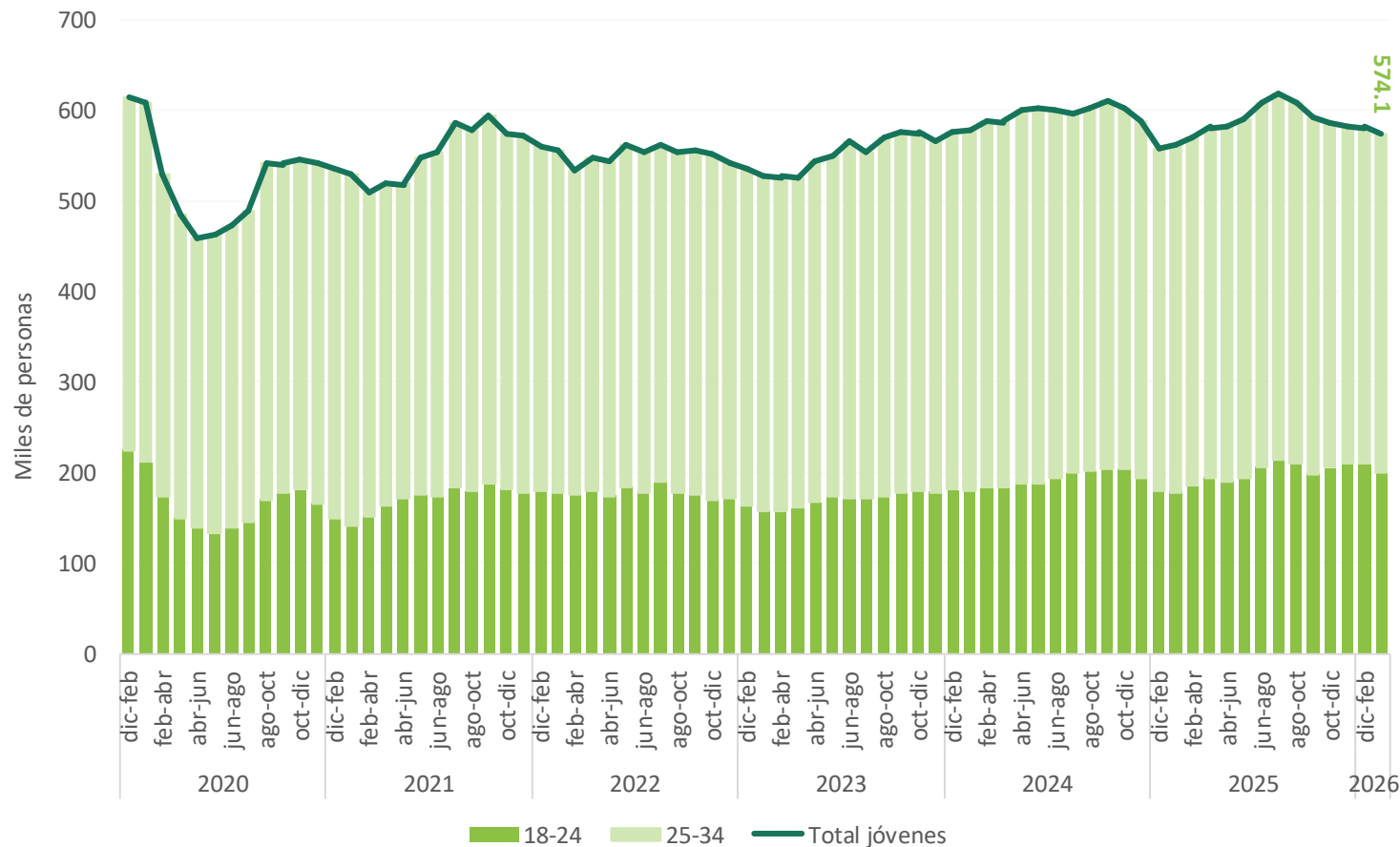


Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

9. Jóvenes en jornada parcial



Número de personas entre 18 y 34 años en jornada parcial



Jóvenes en jornada parcial caen en el mes a mes, pero continúan creciendo a nivel anual gracias al segmento de personas entre 18 y 24 años

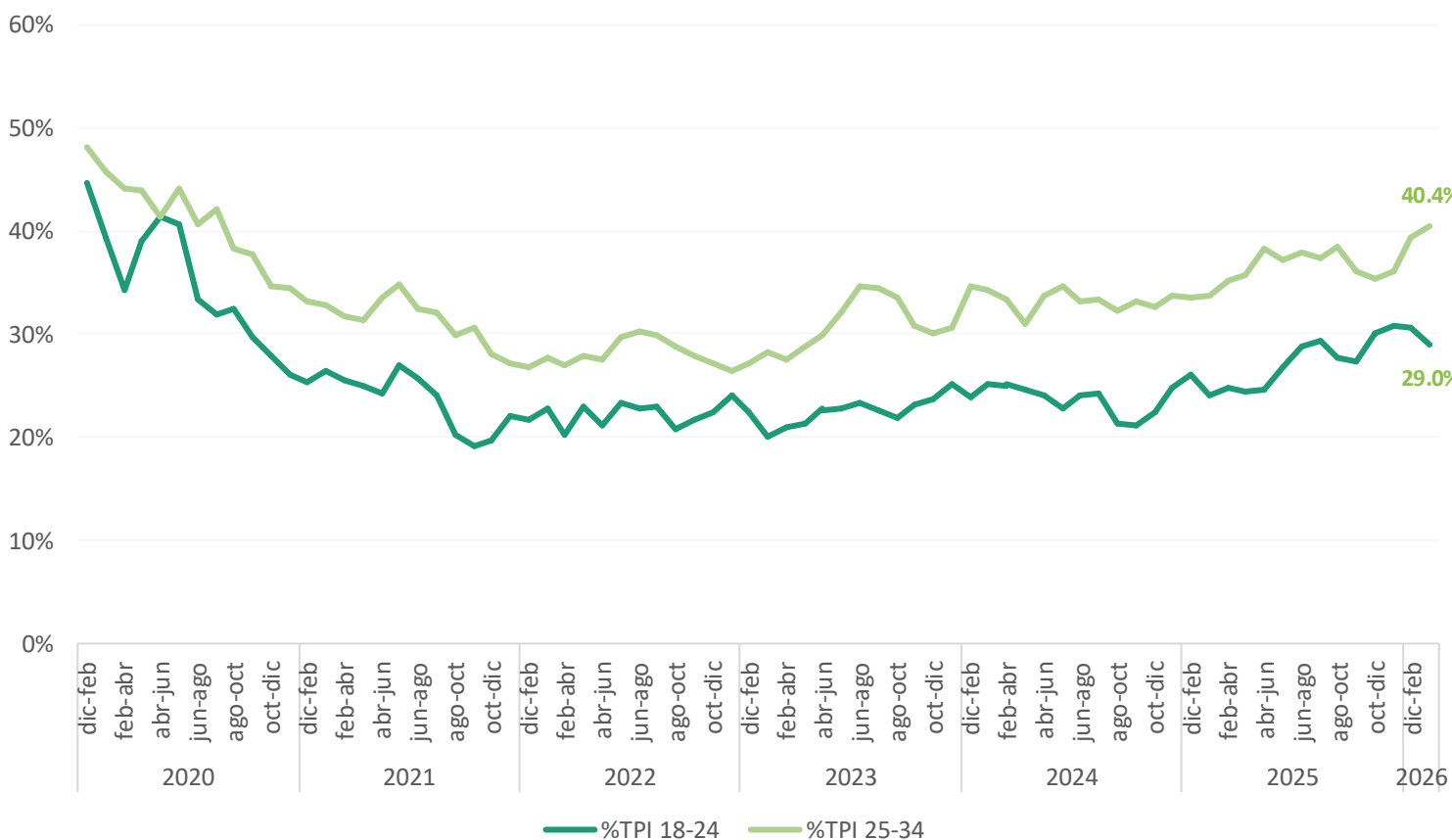
El gráfico muestra que los jóvenes en jornada parcial (JP) han iniciado una tendencia a la baja, sin embargo, esto es sólo la tendencia mes a mes. A nivel anual los ocupados jóvenes en esta modalidad continúan su crecimiento, esta vez de 2,1%, ubicándose en 574,1 mil.

Este crecimiento trae resultados dispares y es impulsado por el segmento de personas de 18 a 24 años, quienes crecieron en 21 mil ocupados.

En tanto, las personas en JP de 25 a 34 años cayeron en 9.100, resultado esperable considerando la alta destrucción de empleo a la que se enfrenta este grupo. A pesar de esto último se verá que el grupo de personas entre 25 y 34 años exhibe una tendencia mucho más preocupante en tasas de TPI.

10. Tasa de TPI en Jóvenes

Proporción de personas entre 18 y 34 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Tasa de TPI de personas entre 25 y 34 se dispara y supera el 40%

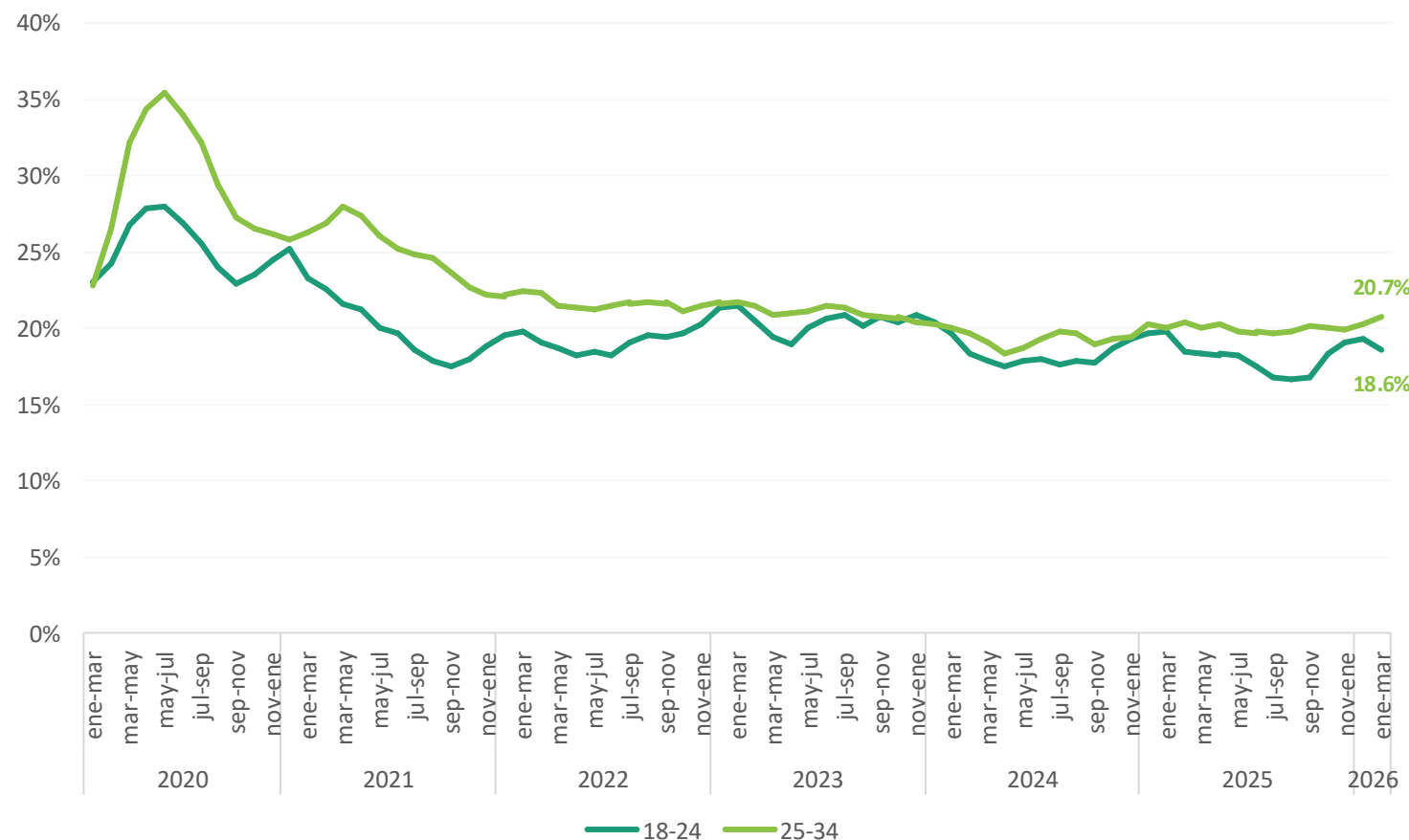
Los datos del trimestre enero-marzo 2026, muestran que la tasa de TPI del segmento de personas entre 25 y 34 años continúa una clara tendencia al alza, esta vez con una variación anual de 6,7 p.p., la más grande registrada desde 2024.

Este resultado, implica que el segmento de personas entre 25 y 34 años no sólo se consolida como el grupo con mayor tasa de TPI, sino que además supera la tasa del 40%, su mayor valor desde 2020. Lo anterior significa que, 4 de cada 10 personas de 25 a 34 años que trabajan a jornada parcial estarían disponibles para trabajar más horas.

Mientras tanto, la tasa de TPI para el grupo de personas entre 18 y 24 años se ubicó en un 29%, menos que el trimestre inmediatamente anterior, pero 5 p.p. más que hace un año.

11. Jóvenes que no estudian ni trabajan (Ninis)

Proporción Ninis/PET personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los Ninis personas sólo desde los 18 años.



Las dispares trayectorias de Ninis jóvenes

Los Ninis son personas que no estudian ni trabajan. El gráfico muestra el porcentaje que estas personas representan del total de su población.

La figura muestra que las proporciones de Ninis para las personas de 18 a 24 años y de 25 a 34 años en el trimestre enero-marzo 2026, se ubicaron en 18,6% y 20,7%, respectivamente, resultados que muestran realidades dispares entre cada grupo.

Por un lado, el segmento de personas entre 18 y 24 años tuvo una variación anual de -1,2 p.p. con respecto al mismo trimestre del año anterior y consolida una leve tendencia a la baja que se ha visto desde 2024. En tanto, el segmento de 25 a 34 años vio su tasa de Ninis crecer en 0,7 p.p. en el mismo periodo, una variación al alza más entre aquellas que se han visto en el último año y que contribuye al estancamiento de esta serie en las cercanías del 20%.

Empleo Cercano a la Edad de Jubilación



12. Brecha de empleos en personas prontas a jubilar

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 50 y 65 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Desempeños dispares entre segmentos del grupo de mayor edad

El barómetro anterior destacaba el grupo de personas de mayor edad avanzaba hacia el cierre de la brecha e incluso aquel de 50 a 59 años sobrepasaba su tasa de ocupación (TO) pre-pandemia. Ahora, en el trimestre enero-marzo 2026, los resultados para cada segmento de este grupo son dispares.

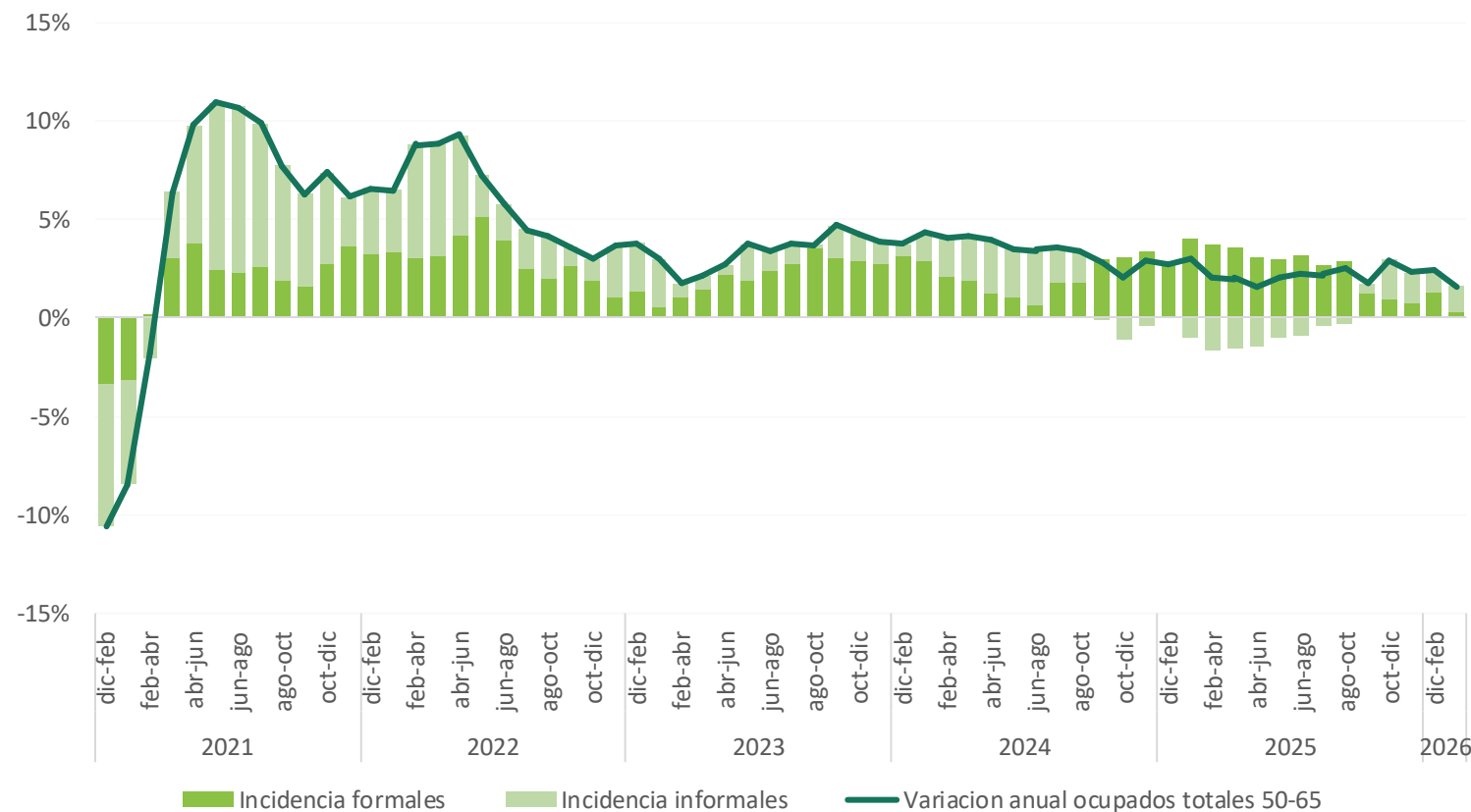
Respecto del segmento de 60 a 65 años, se observa que su brecha continúa cerrándose y se ubica en casi 11.400 empleos por recuperar. Esto es, 16.700 empleos menos que hace 12 meses. En términos de tasa de ocupación, hoy este segmento presenta una TO de 57,4% versus el 58,2% pre pandemia.

Por otro lado, los resultados para el segmento de 50 a 59 años son menos alentadores, pues la brecha de estas personas creció y pasó de ser negativa a poco más de 4.300 personas, un incremento de 5.300 en un año.

13. Creación de empleo en grupos prontos a jubilar



Variación anual de los ocupados entre 50 y 65 años e incidencias de formales e informales



Ocupados formales de mayor edad desaceleran fuertemente su crecimiento

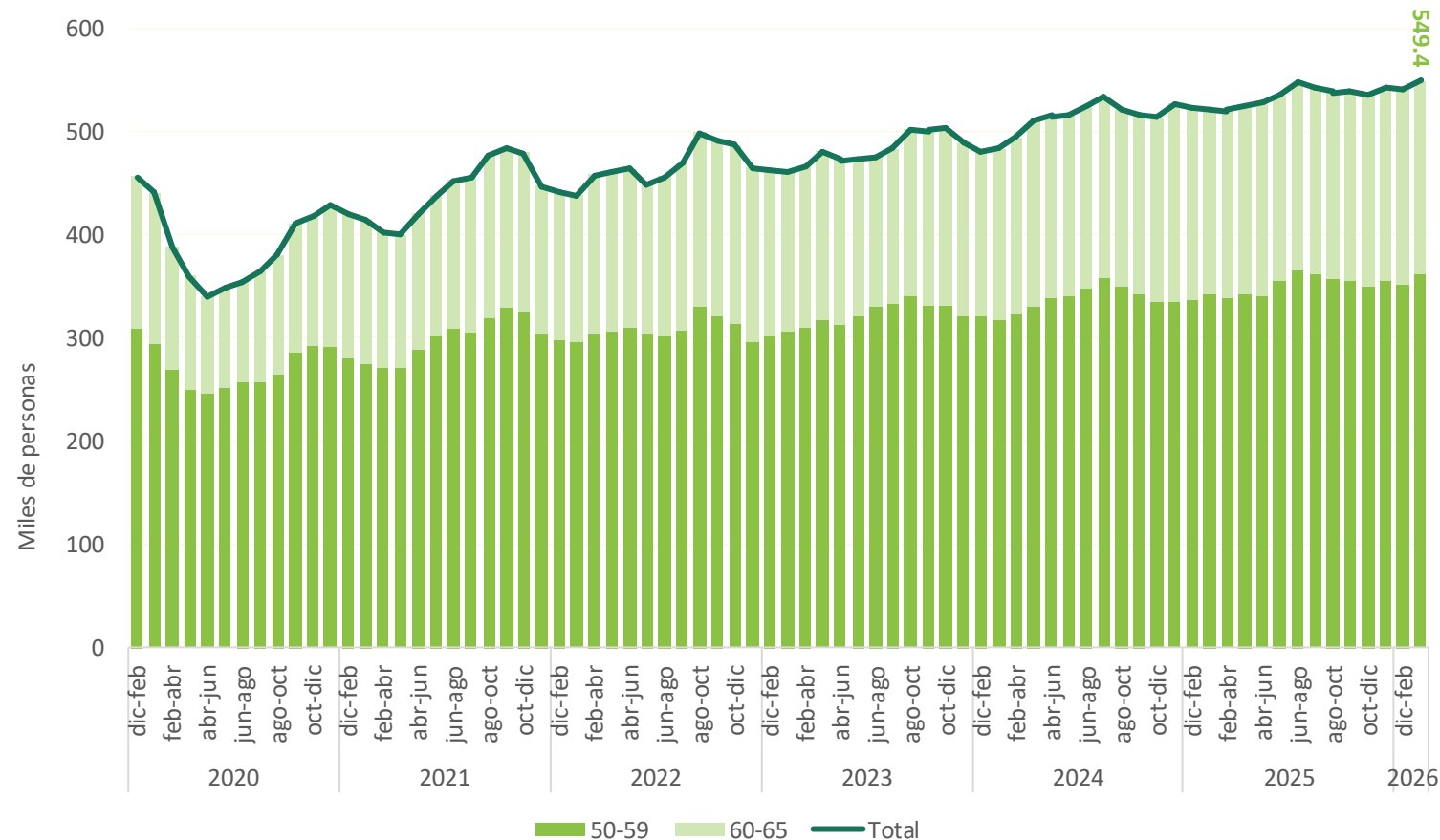
A lo largo de la serie, los ocupados de mayor edad han destacado por mostrar tasas de crecimiento mayores y más robustas que el promedio, algo que se repite en el trimestre enero-marzo de 2026. Sin embargo, *esta vez las tasas de crecimiento han sido menores a las registradas en meses anteriores* y, al igual que en la tendencia general, vienen *altamente incididas por el empleo informal*. Específicamente, los ocupados de este grupo crecieron un 1,6%, su menor crecimiento desde el trimestre abril-junio 2025. Esto, equivale a *casi 39,4 mil empleos nuevos*, de los cuales 31,5 mil son informales.

Adicionalmente, *este crecimiento viene dado en su mayoría por puestos en jornada parcial* la que, como se verá en la sección de TPI, no siempre es deseada.

14. Personas prontas a jubilar en jornada parcial



Número de personas entre 50 y 65 años en jornada parcial



Personas de mayor edad en jornada parcial alcanzan nuevo máximo de serie

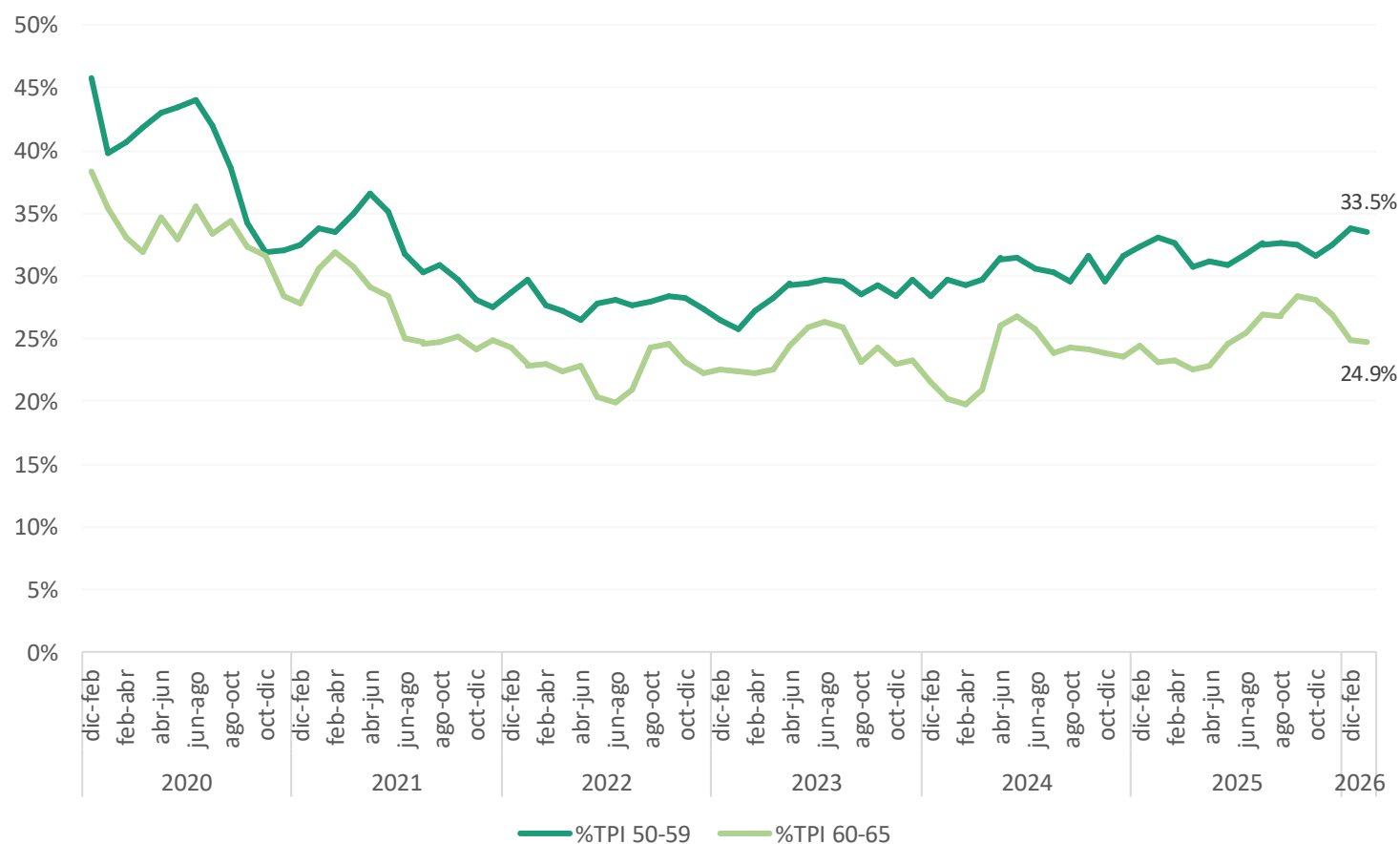
Los ocupados de mayor edad en jornada parcial continúan su senda de crecimiento y ahora, en el trimestre enero-marzo 2026, alcanzan un nuevo máximo de serie, llegando a casi 549.400 personas. Este número, implica un crecimiento anual de 5,4%, equivalente a casi 28.400 empleos creados en esta modalidad. De este total, los que más influyen son los ocupados del segmento entre 50 y 59 años, quienes representaron más de 20.400 de los empleos creados, es decir un 72%.

En este contexto, es necesario mirar estas cifras con precaución. Si bien estos 28.400 empleos implican la creación de puestos de trabajo, ello también significa que más de la mitad del total de puestos creados para personas entre 50 y 65 años son de media jornada o menos, algo que puede no ser deseado y repercutir en las posibilidades de ahorro previsional de personas que ya están cerca de la edad de jubilación.

15. Tasa de TPI en personas prontas a jubilar



Proporción de personas entre 50 y 65 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Tasas de TPI en personas de 50 a 65 años moderan sus incrementos

Si bien el fenómeno de las tasas de TPI crecientes ha golpeado de mayor forma a los segmentos más jóvenes, este también se ha apreciado en los segmentos de mayor edad. Tal como muestra el gráfico, las personas entre 50 y 65 años han mostrado una leve tendencia al alza en sus tasas de TPI durante el último año y medio, llevándolas hasta un 33,5% y un 24,9% para los grupos de 50 a 59 años y de 60 a 65 años, respectivamente.

A pesar de ello, los últimos trimestres móviles han visto algunas señales de moderación en los crecimientos de la tasa de ambos grupos, de forma que este trimestre los aumentos a 12 meses para los segmentos de 50 a 59 y de 60 a 65 años fueron de 0,4 p.p. y 1,7 p.p., respectivamente. De hecho, para el grupo de 50 a 59 años esta variación ha sido la menor registrada en los últimos 8 trimestres móviles, quizás apuntando a una posible estabilización de la tasa.

Notas de la edición BLYP abril 2026

- Cambio de dimensiones en puntaje indicadores de creación de empleo en jóvenes y en personas de mayor edad: Para reflejar mejor la actualidad del mercado laboral en materia de creación de empleo por cada grupo de edad, esta edición del BLYP aplica un cambio en las dimensiones que se utilizan para calcular el puntaje de estos dos indicadores.
- Específicamente, antes se calculaban puntajes de acuerdo a la metodología explicitada en base a los indicadores de variación en los ocupados formales y la variación en los ocupados formales y ellos se ponderaban para el puntaje final del indicador con un mayor peso en los formales. Ahora, se agrega una tercera dimensión la cual es la variación total de los ocupados, a la cual se le da la mayor ponderación (0,75) para calcular el puntaje final, seguido del puntaje por la variación de ocupados formales (0,2) y finalmente se le da una baja ponderación para los ocupados informales (0,05). Esto, con el fin de reflejar mejor los cambios en el total de ocupados y también resaltar la importancia del empleo formal en la creación o destrucción de empleos.
- Este cambio comenzará desde esta edición y se verá reflejados en el gráfico con el histórico de puntajes para fines comparativos. Sin embargo, en las ediciones anteriores del barómetro los puntajes consideran la metodología antigua, por lo que pueden no coincidir con el histórico mostrado aquí.

Nota metodológica

Evaluación de Posición del Barómetro

- Todos los meses, el Barómetro es evaluado con un puntaje, el cual busca comunicar los cambios observados mes a mes en el mercado laboral. El objetivo de este puntaje es representar un estado económico y la lectura que se hace de él, para lo cual se consideran aspectos tanto cualitativos como cuantitativos.
- El puntaje del barómetro se construye como un promedio simple de los puntajes individuales de cada indicador, sin considerar aquellos del dato del mes. Cada puntaje individual tiene un mínimo de 0 y un máximo de 100, donde 0 es un estado extremadamente malo y 100 es uno extremadamente bueno, evaluados en función de la historia de ese indicador.
- Para calcular los puntajes individuales, todos los indicadores se evalúan utilizando una variante de la función logística que permite mapear el valor observado del indicador a un puntaje acotado entre 0 y 100 de manera no lineal. Esta función se puede escribir como:

$$S(x) = \frac{100}{1 + e^{-\frac{x-m}{s}}}$$

- Donde:
 - x : valor del indicador para un periodo
 - m : valor del indicador para el cual el puntaje es igual a 50. Este valor representa el estado esperado y se define a partir de el desempeño del indicador en un periodo previo.
 - s : Parámetro de sensibilidad a las desviaciones de m . Usualmente definido como la desviación estándar en el periodo histórico definido. Refleja la escala que se considera como económicamente relevante para el indicador.
- Los colores de cada indicador son asignados de acuerdo a la siguiente regla: rojo: menor o igual a 20, naranja: mayor a 20 y hasta 50, amarillo: mayor a 50 y hasta 80, verde: mayor a 80 y hasta 100.
- Más detalles pueden ser consultados en el documento metodológico del Barómetro disponible desde marzo en la web del CIES UDD

FACULTAD DE
ECONOMÍA Y
NEGOCIOS



Centro de Investigación de
Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo



ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

Barómetro Laboral Y Previsional

abril 2026

