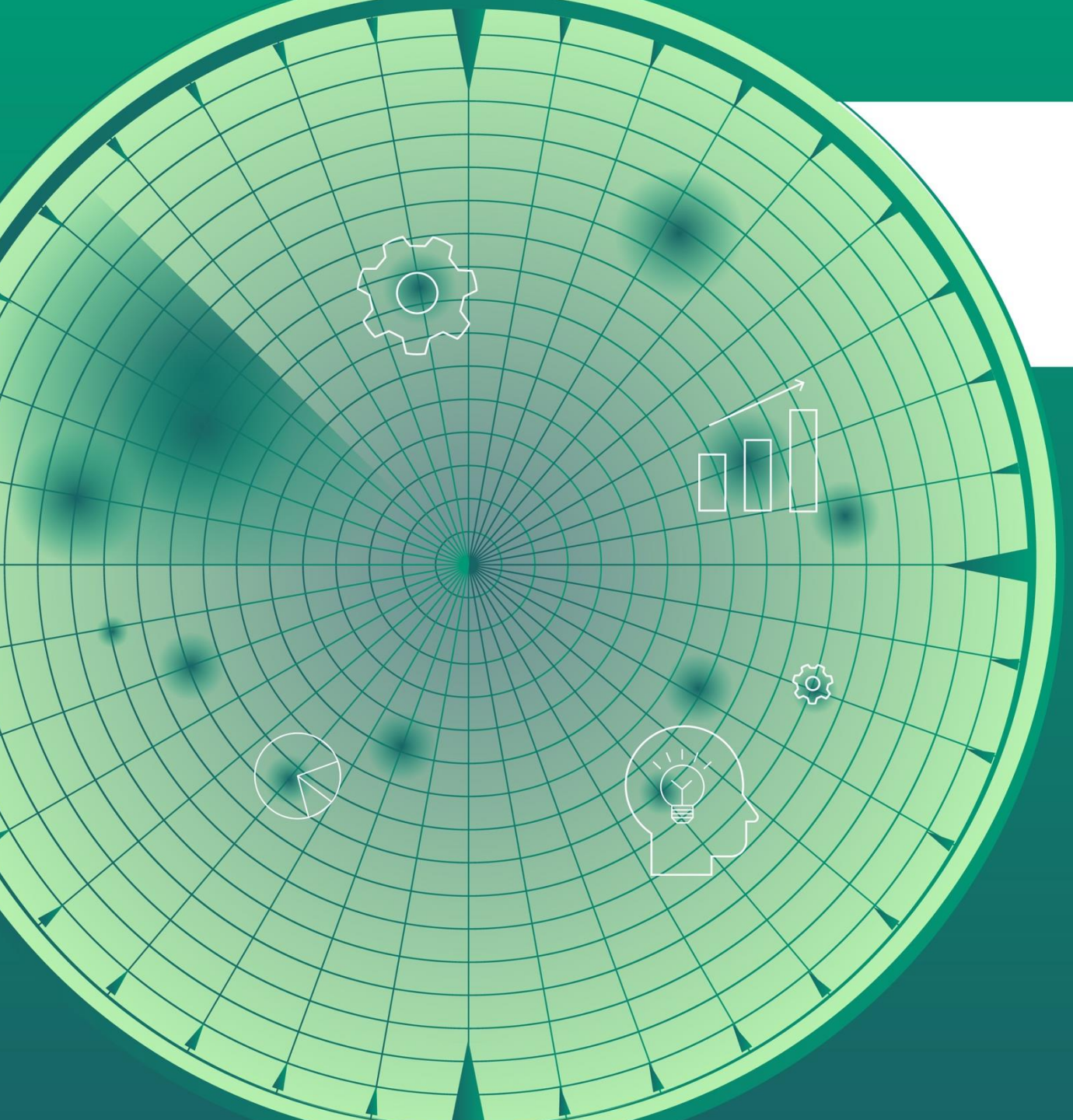


FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN AFP CHILE

BARÓMETRO LABORAL Y PREVISIONAL

Octubre 2026

Evaluación general

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

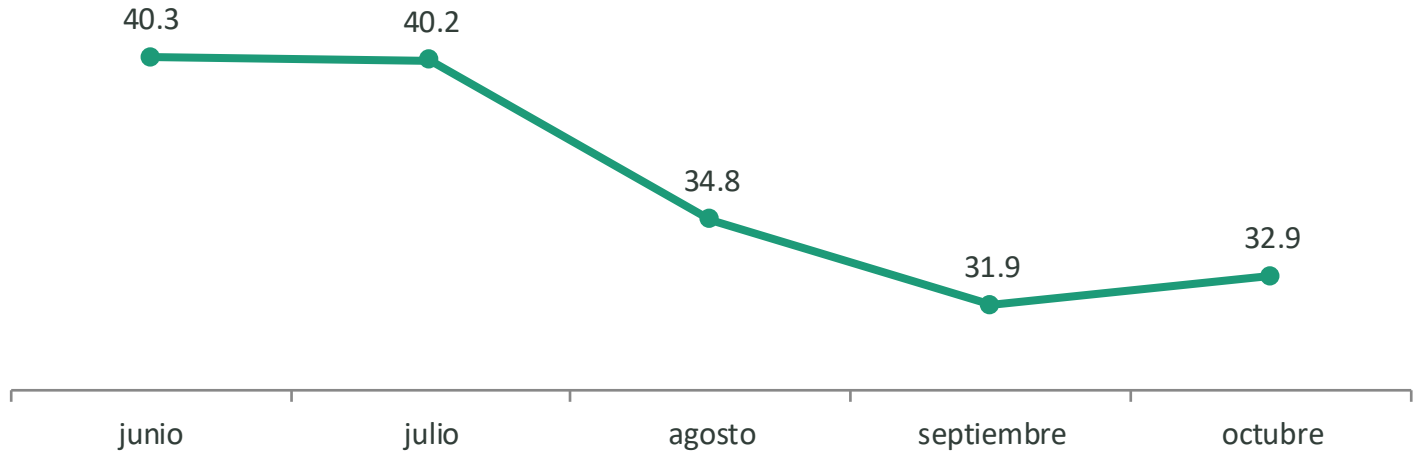
ASOCIACIÓN AFP CHILE

El barómetro sube levemente a 32,9 puntos gracias a las mejoras en densidad masculina y entre las personas cercanas a la edad de jubilación, pero los ocupados caen 1,1% y la brecha de empleos supera los 430 mil puestos

POSICIÓN EN EL BARÓMETRO



TRAYECTORIA DE LA POSICIÓN — ÚLTIMOS 5 MESES



PREVISIONAL

La formalidad previsional masculina cae a **41,7%** (**−0,8 p.p.** a 12 meses) y la femenina a **31,3%** (−0,3 p.p.). La densidad de nuevas jubiladas cae **4 p.p.** en 12 meses hasta **47%,** pero la densidad masculina sube **1 p.p**.

EMPLEO

Los ocupados retroceden **1,1%** en 12 meses (**−103,8 mil**), su tercera caída anual consecutiva, explicada en un **91%** por el empleo formal. La brecha de empleos crece **78,6%** y llega a **430 mil** puestos por recuperar.

**El dato del mes no se considera en la evaluación ni en el puntaje del barómetro, ya que los indicadores analizados varían mes a mes.*

Cifras clave del mes

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES) Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN AFP CHILE

1

Cae la formalidad previsional y la densidad muestra resultados mixtos

La formalidad previsional masculina llega a **41,7%** en agosto, **0,8 p.p.** menos que hace un año, por una caída de **32,4 mil** cotizantes (−1%). La femenina baja a **31,3%** (−0,3 p.p.): las cotizantes no varían, mientras la población mayor de edad crece 0,9%.
La densidad de cotizaciones de nuevos jubilados sube **1 p.p.** en hombres, a **66%**, pero cae **4 p.p.** en mujeres, a **47%**.

2

Los ocupados caen 1,1% y la brecha supera los 430 mil puestos

Los ocupados retroceden **1,1%** en doce meses, una pérdida neta de **103,8 mil** puestos y su **tercera** caída anual consecutiva. El **91%** de la caída la explica el empleo formal (**−94,5 mil, -1,4%**), mientras el informal cae 0,4% (−9,4 mil).
Así, la brecha de empleos sube **78,6%** en un año y llega a **430 mil** puestos por recuperar, su mayor nivel desde fines de **2022**. La tasa de ocupación baja a **58,2%** (−1,2 p.p.).

3

El empleo joven cae con fuerza, mientras el de 50 a 65 años se recupera levemente

Los ocupados de 18 a 34 años caen **5,5%** en doce meses (**−158,6 mil**), la mayor pérdida desde **2021**. La caída se concentra en el tramo de 25 a 34 años (**−121,6 mil**) y en el empleo formal (**−118,6 mil**).
En contraste, los ocupados de 50 a 65 años crecen **0,5%** (**+12,9 mil**), un leve repunte luego de anotar su menor alza desde **2021**, aunque el **55%** de los nuevos puestos es informal.

4

Dato del mes: el desempleo de extranjeros es 3 p.p. menor que el de chilenos

En julio-septiembre 2026 la tasa de desempleo de chilenos llega a **10,1%** y la de extranjeros a **7,0%**: una brecha de **3,1 p.p.**
En lo previsional, a marzo de 2026, los extranjeros representan el **9,8%** de los cotizantes. En tanto, el ingreso imponible promedio de los chilenos es **19,9%** mayor que el de los extranjeros entre hombres y **23,7%** mayor entre mujeres.

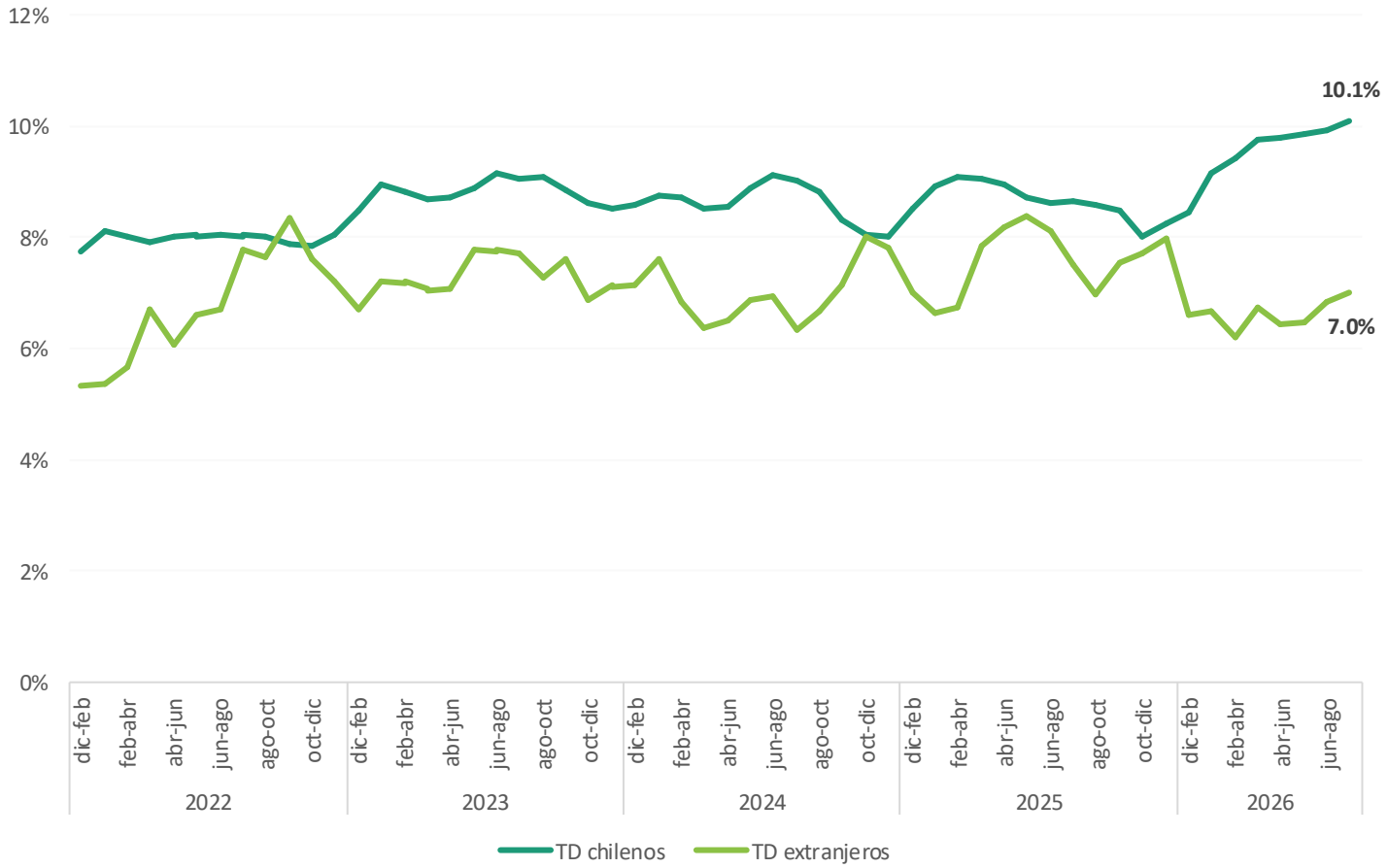
Dato del mes: Empleo extranjero



Tasa de desempleo

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Tasa de desempleo chilenos y extranjeros 2022-2026



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos ENE. Personas de 18 años o más.

Tasa de desempleo entre chilenos es 3 puntos porcentuales más alta que entre extranjeros

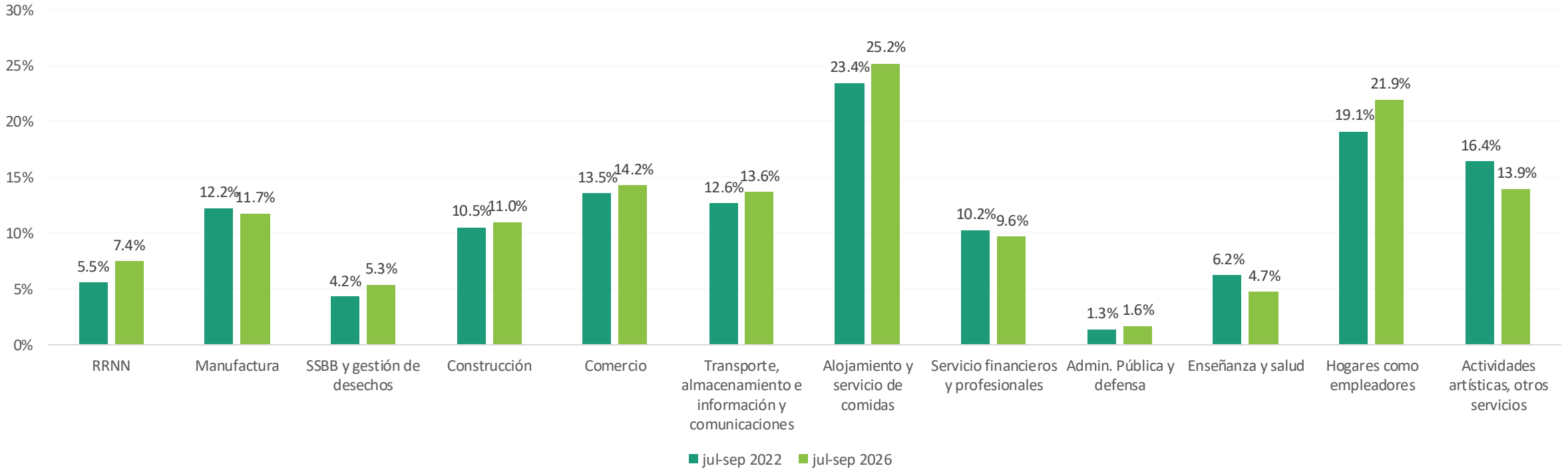
El gráfico muestra la tasa de desempleo de chilenos y extranjeros. Pese a la volatilidad de la serie, los extranjeros han tenido constantemente tasas más bajas, con una brecha nacional-extranjero que promedió 1,4 puntos porcentuales (p.p.) entre 2022 e inicios de 2026.

En 2026, sin embargo, la brecha se amplía hasta 3,1 p.p. en julio-septiembre. Esto se explica principalmente por el aumento de los desocupados chilenos, que crecen a un ritmo cada vez mayor durante el año hasta +17,6% en 12 meses (+138,6 mil), en un contexto de caída de sus ocupados (−1,1%; −95,5 mil). Entre los extranjeros, en cambio, los desocupados caen a nivel anual durante todo 2026, lo que ha mantenido su tasa bajo los niveles de 2025, pese a que su fuerza de trabajo también se ha reducido.

Rubros de ocupados extranjeros

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Porcentaje de extranjeros del total de ocupados en cada rubro, julio-septiembre 2022 y 2026



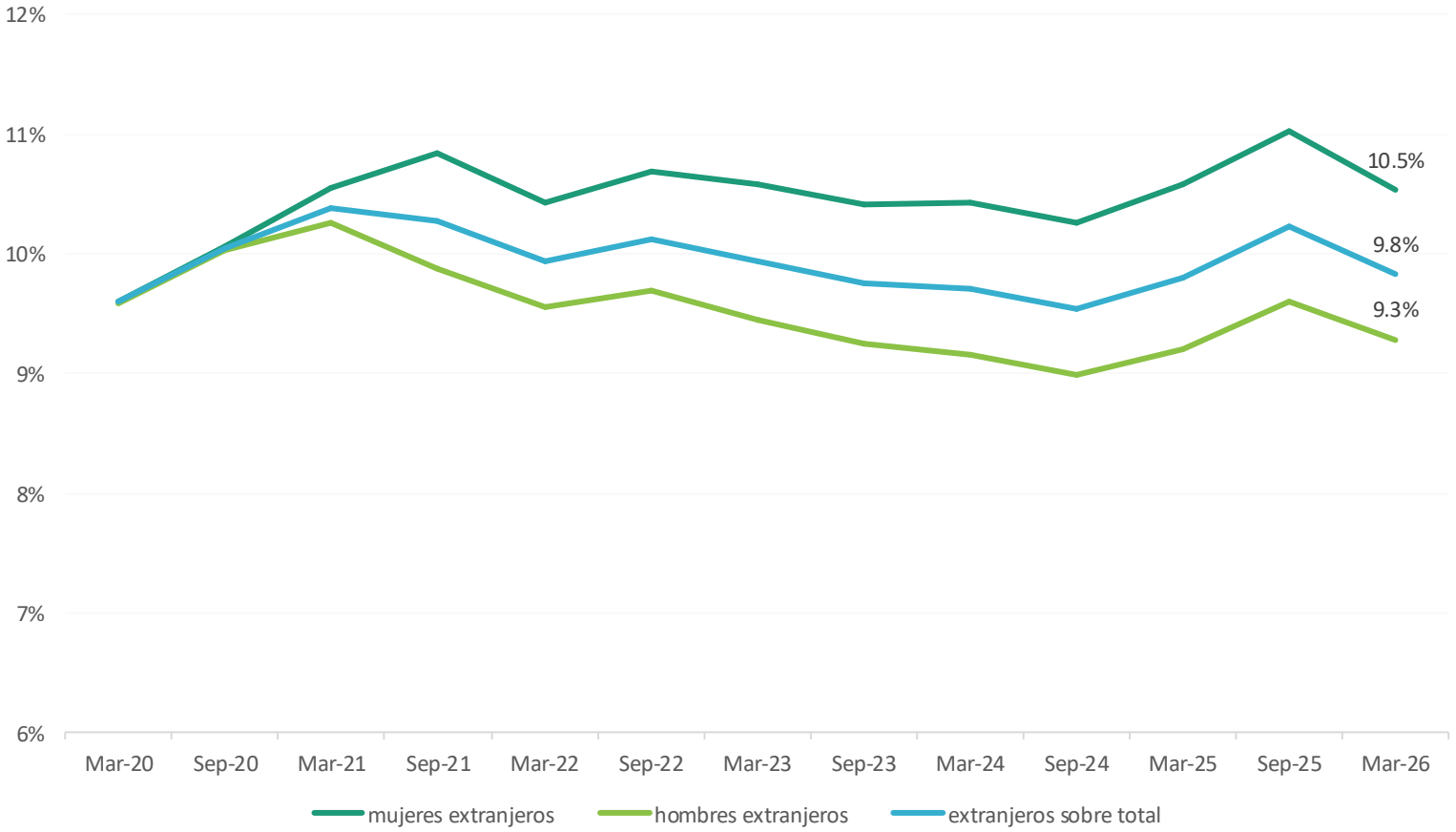
La figura muestra el porcentaje de ocupados de cada rubro que son extranjeros en 2022 y 2026. Se observa que los extranjeros han mantenido en el tiempo una alta presencia en los rubros de alojamiento y servicio de comidas, hogares como empleadores, otros servicios y el comercio, incluso incrementándola en algunos casos. Sin embargo, en los últimos años también han ganado participación en sectores en los cuales tenían menos representación, especialmente en recursos naturales, servicios básicos y transporte y comunicaciones. En tanto, su participación ha caído de forma importante en sectores como enseñanza y salud.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos ENE. Personas de 18 años o más, categorías agrupadas.

Proporción de cotizantes extranjeros

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Proporción de cotizantes que son extranjeros 2020-2026



Extranjeros representan casi 1 de cada 10 cotizantes

La figura indica la proporción de cotizantes del mes que son extranjeros. Durante 2020, los extranjeros representaron, tanto en hombres como en mujeres, entre un 9,6% y un 10% del total de cotizantes.

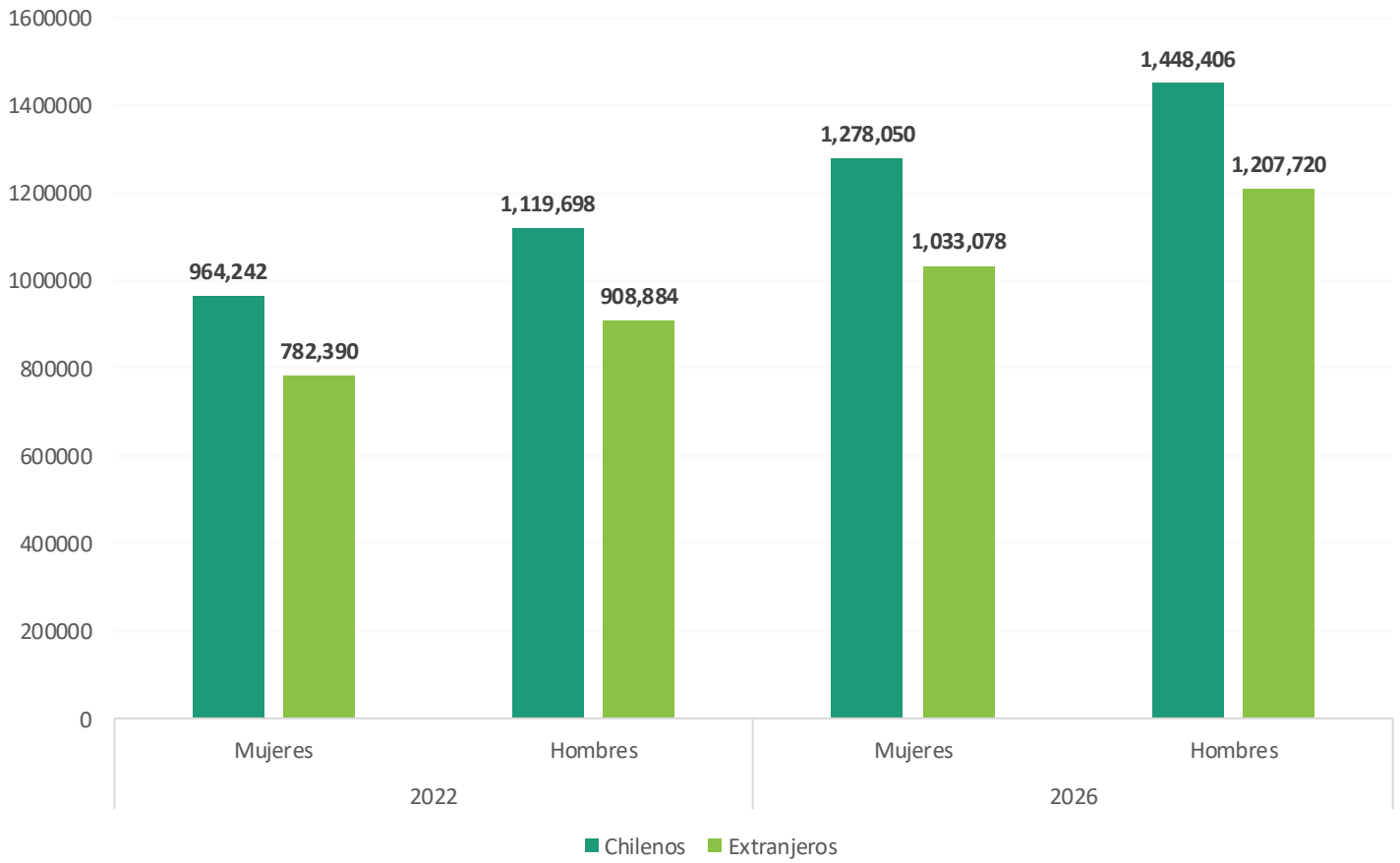
Luego de la pandemia, se abrió una brecha entre hombres y mujeres. Mientras que, entre hombres, la proporción de extranjeros cayó, entre mujeres la presencia extranjera subió. Así, en los últimos 5 años, la proporción de cotizantes extranjeros ha fluctuado entre un 9% y 9,9% para los cotizantes hombres y entre un 10% y un 11% para las mujeres, mientras que, en el total, a marzo de 2026, los extranjeros representaban un 9,8% de los cotizantes.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a Superintendencia de Pensiones

Ingreso imponible promedio

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Ingreso imponible promedio de cotizantes chilenos y extranjeros 2022 y 2026



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos Superintendencia de Pensiones. Nota: Corresponde al ingreso imponible promedio de los afiliados que registran pago de cotizaciones en AFP por ingresos o remuneraciones devengadas en el mes anterior.

La brecha chileno-extranjera se agranda entre mujeres

El gráfico muestra el ingreso imponible promedio de hombres y mujeres chilenos y extranjeros en septiembre 2022 y marzo 2026. De la figura se desprende que existe una brecha entre el monto por el cual imponen los chilenos respecto de los extranjeros, la cual ha ido variando con el tiempo.

En 2022, los chilenos imponían por un monto 23,2% mayor que los extranjeros, tanto en hombres como en mujeres. Para 2026, esa brecha se acorta entre los hombres hasta 19,9%, producto de un menor crecimiento relativo en el ingreso de los hombres chilenos. De esta forma, los hombres chilenos hoy imponen en promedio por 240,7 mil pesos más que sus pares extranjeros. Entre las mujeres, en cambio, la brecha sube levemente a 23,7%, debido a que el ingreso de las nacionales creció levemente más que el de las extranjeras (32,5% versus 32%). Así, las chilenas imponen en promedio por casi 245 mil pesos más que las extranjeras.

Barómetro Laboral y Previsional

1. Indicadores de ahorro previsional
2. Nivel y calidad de empleo
3. Empleo joven
4. Empleo cercano a la edad de jubilación

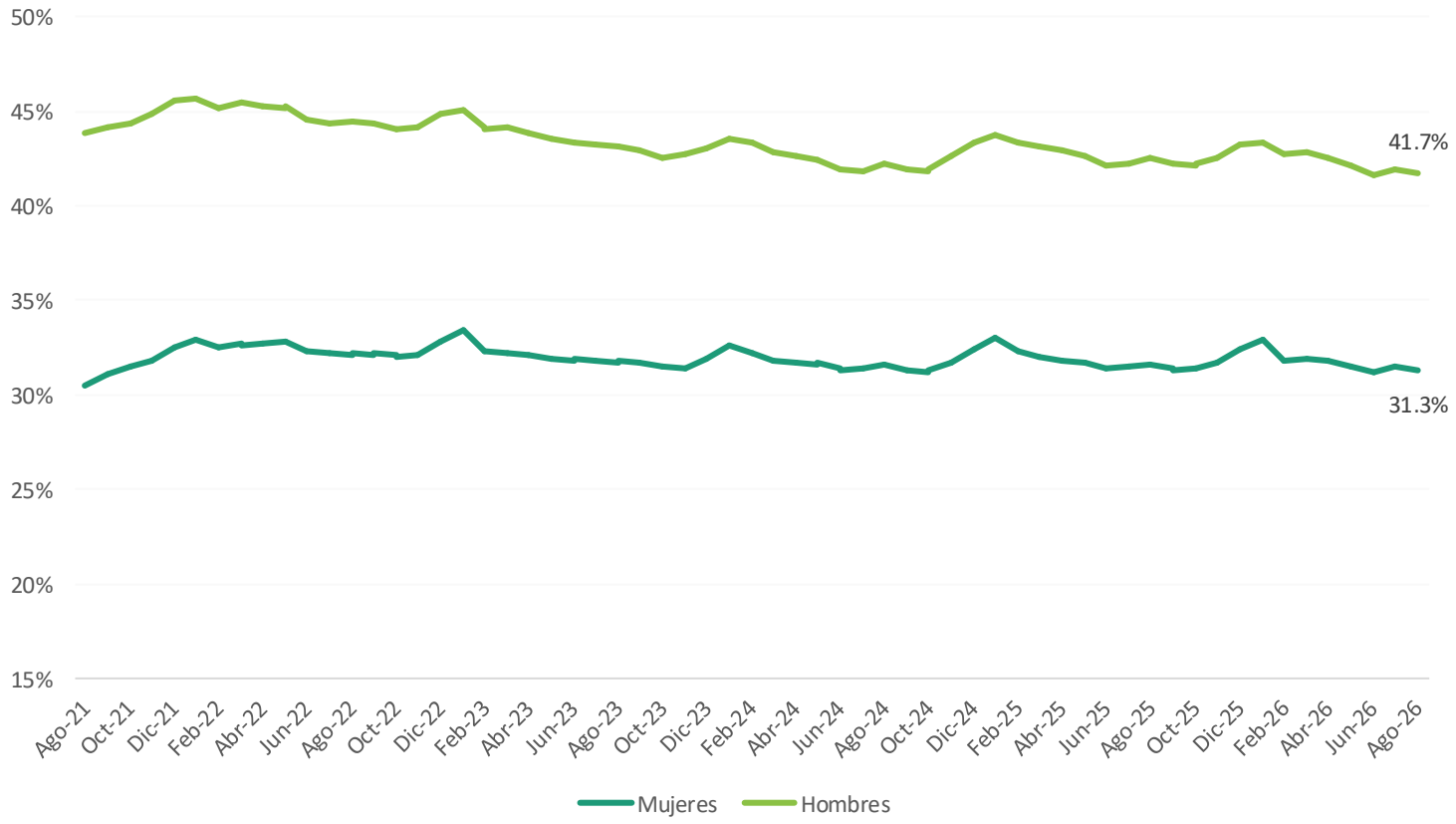


Indicadores de Ahorro Previsional



1. Formalidad previsional por sexo

Proporción de cotizantes del mes sobre población mayor de edad por sexo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE y de la Superintendencia de Pensiones. Medición excluye cotizantes del régimen antiguo y de FFAA. Personas en edad de trabajar consideran sólo mayores de edad.*Nota: A partir del barómetro de septiembre 2026 se utiliza la serie de cotizantes del mes.

Reducción en el número de cotizantes provoca importante caída en la formalidad previsional masculina

La formalidad previsional se define como la proporción de personas mayores de edad que cotizaron en el sistema previsional durante el mes de referencia (agosto 2026) por remuneraciones devengadas en el mes anterior a este.

En agosto de 2026, la formalidad previsional en hombres alcanzó un 41,7%, una caída de 0,8 puntos porcentuales (p.p.) respecto del mismo mes del año anterior. Este resultado, estuvo explicado principalmente por una reducción en el número de cotizantes, los cuales cayeron en 32,4 mil en un año (-1%). De esta forma, la serie profundiza una tendencia a la baja que viene desde 2021.

En tanto, entre mujeres, el indicador se situó en 31,3%, anotando una caída de 0,3 p.p. en un año, la cual estuvo explicada por una nula variación de las cotizantes combinada con un aumento de 0,9% en la PET.

2. Densidad de cotizaciones

Variación a 12 meses de la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones. Considera sólo nuevos jubilados por vejez (edad y anticipada) y excluye cotizantes de régimen antiguo y de FFAA. *Se considera el periodo desde la afiliación hasta la fecha de solicitud de la pensión.

Resultados mixtos en la densidad de nuevos jubilados

La densidad de cotizaciones calculada por la Superintendencia de Pensiones indica cuántos meses una persona ha cotizado del total de meses que ha estado afiliada al sistema*.

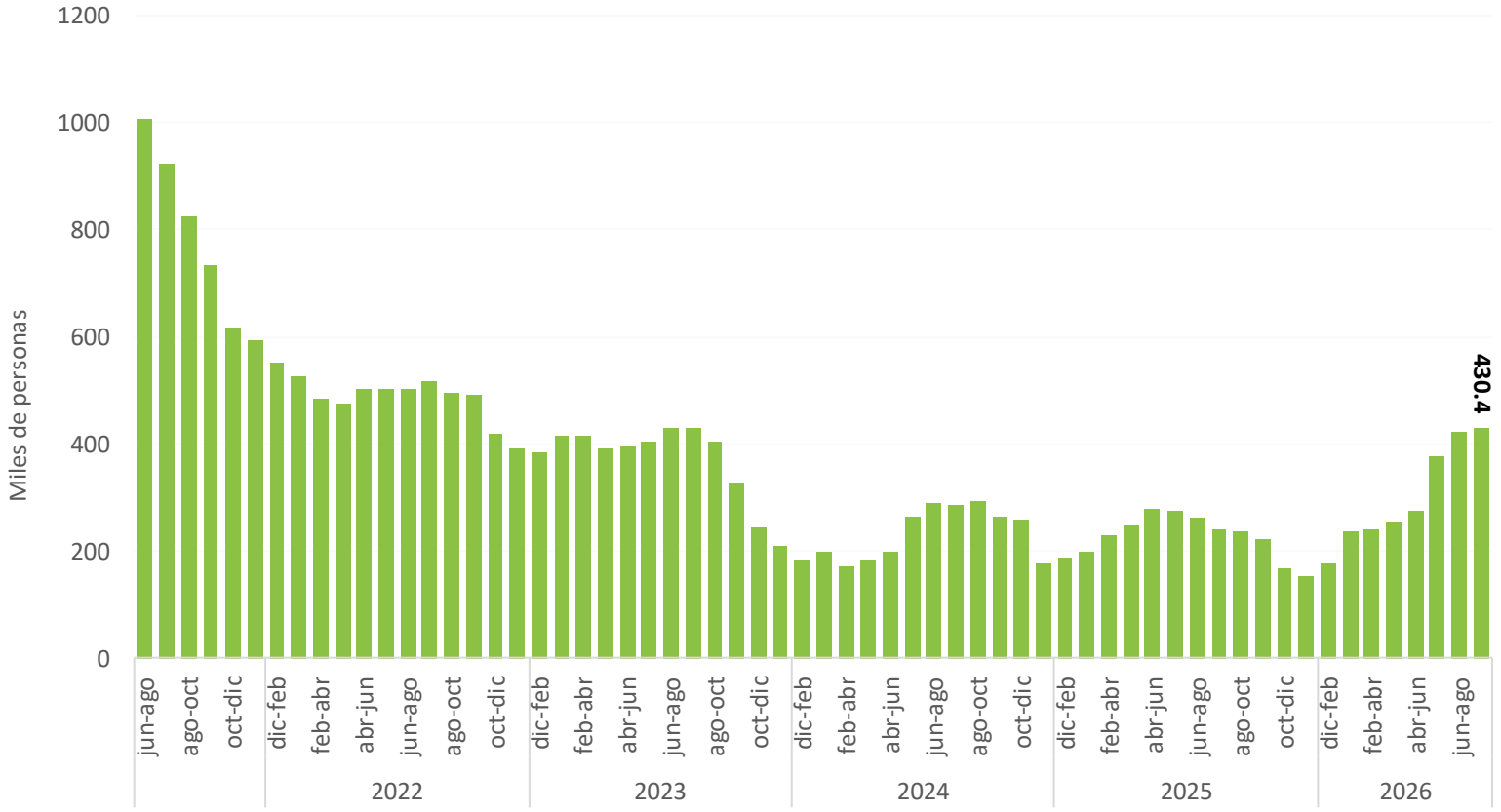
El gráfico muestra la variación a 12 meses en puntos porcentuales en la densidad de nuevos jubilados de cada sexo. En agosto de 2026 la densidad de nuevos jubilados alcanzó un 66% para los hombres y un 47% para las mujeres, niveles que representan aumentos respectivos de 2 y 1 puntos porcentuales (p.p.) respecto del mes anterior. A doce meses, los resultados son dispares, pues los hombres registran una variación positiva de 1 p.p. mientras las mujeres registran una nueva caída de 4 p.p., sin mostrar signos de mejora en esta dimensión.

Nivel y Calidad del Empleo



3. Brecha de empleos

Número de empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación previa a la pandemia



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se considera población sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años. Se considera diciembre-febrero 2020 como trimestre de referencia

Brecha de empleo acumula su tercera alza a 12 meses consecutiva y alcanza su mayor nivel desde 2022

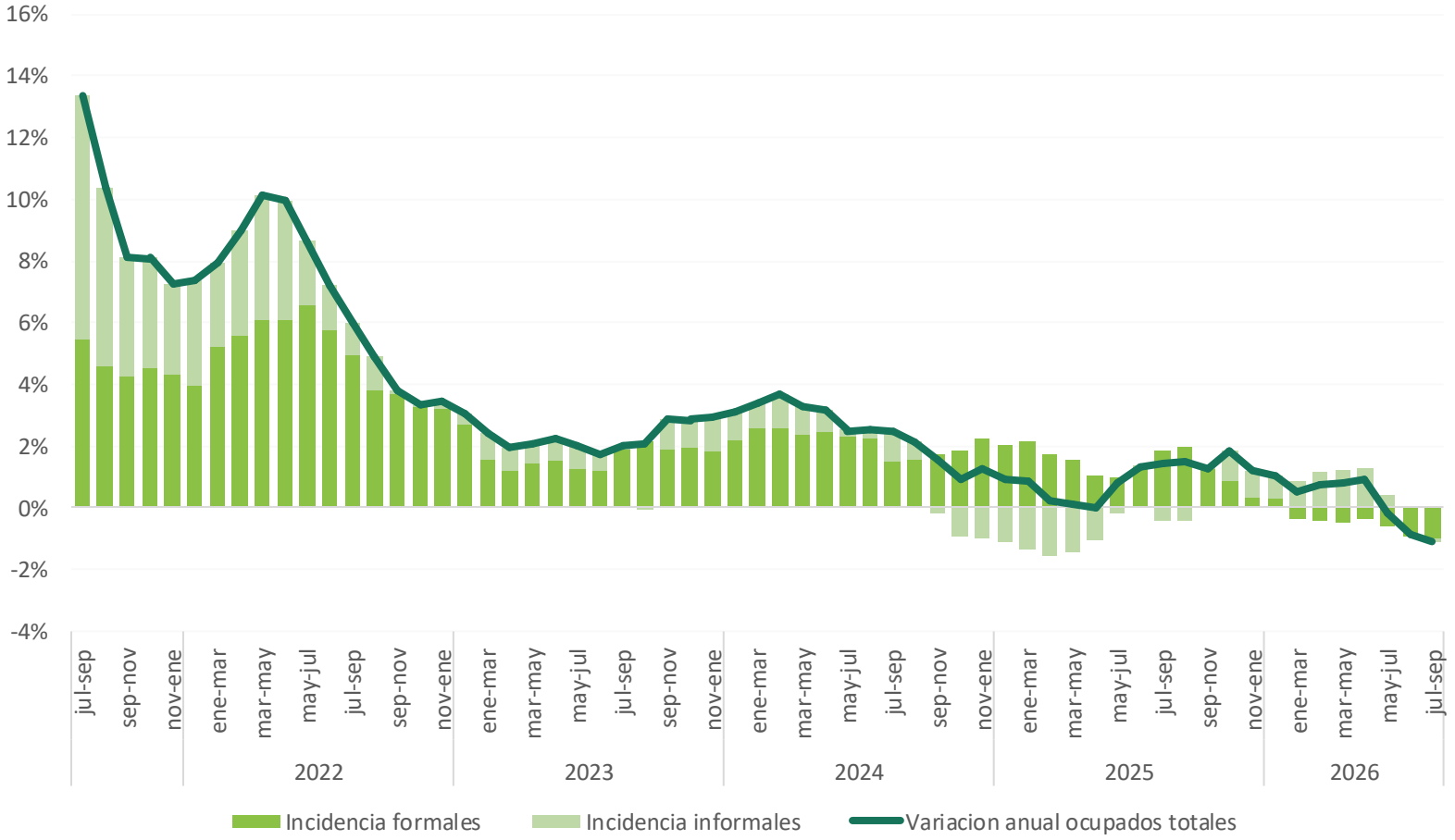
La brecha de empleos se define como la cantidad de empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación pre-pandemia (60,9%).

En el trimestre julio-septiembre 2026, la brecha de empleos llegó a 430,4 mil puestos. Esto es un aumento de 78,6% respecto del mismo trimestre de 2025, unos 189,5 mil empleos más por recuperar en 12 meses. Es su mayor nivel desde fines de 2022.

Con esto, la brecha acumula su tercera alza a 12 meses consecutiva, y crece a un ritmo cada vez mayor: +35,9% en mayo-julio, +62,0% en junio-agosto y +78,6% en el trimestre actual. Además, la tasa de ocupación cae a 58,2%, 1,2 puntos porcentuales menos que hace un año.

4. Creación de empleos

Variación anual de los ocupados e incidencias de formales e informales



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

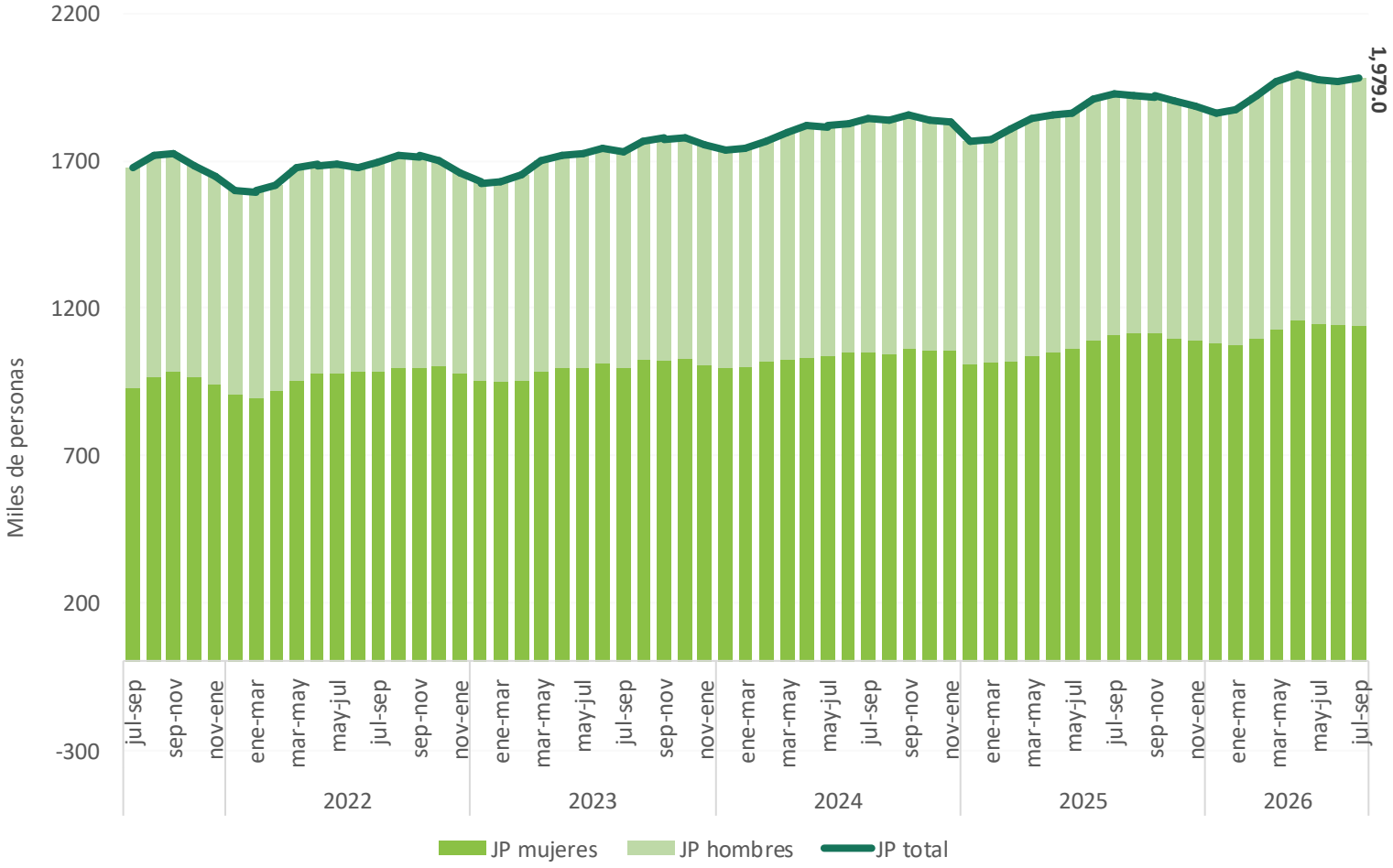
Ocupados caen en más de 100 mil en 12 meses y mayoría de la pérdida es empleo formal

Los datos del trimestre julio-septiembre 2026 muestran que el número de ocupados a 12 meses cae por tercer periodo consecutivo, esta vez, registrando una variación de -1,1%.

Esta caída, equivale a una reducción de 103,8 mil puestos de trabajo, un ritmo mayor de lo que se venía observando en trimestres anteriores. Además, es explicada en un 91% por la caída del empleo formal, segmento en el cual se perdieron casi 94,5 mil puestos. En tanto, los empleos informales cayeron en un 0,38%, equivalentes a unos 9,4 mil empleos menos.

5. Jornada parcial

Número de personas en jornada parcial por sexo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

El empleo a jornada parcial continúa creciendo a nivel anual, pero su ritmo se desacelera fuertemente

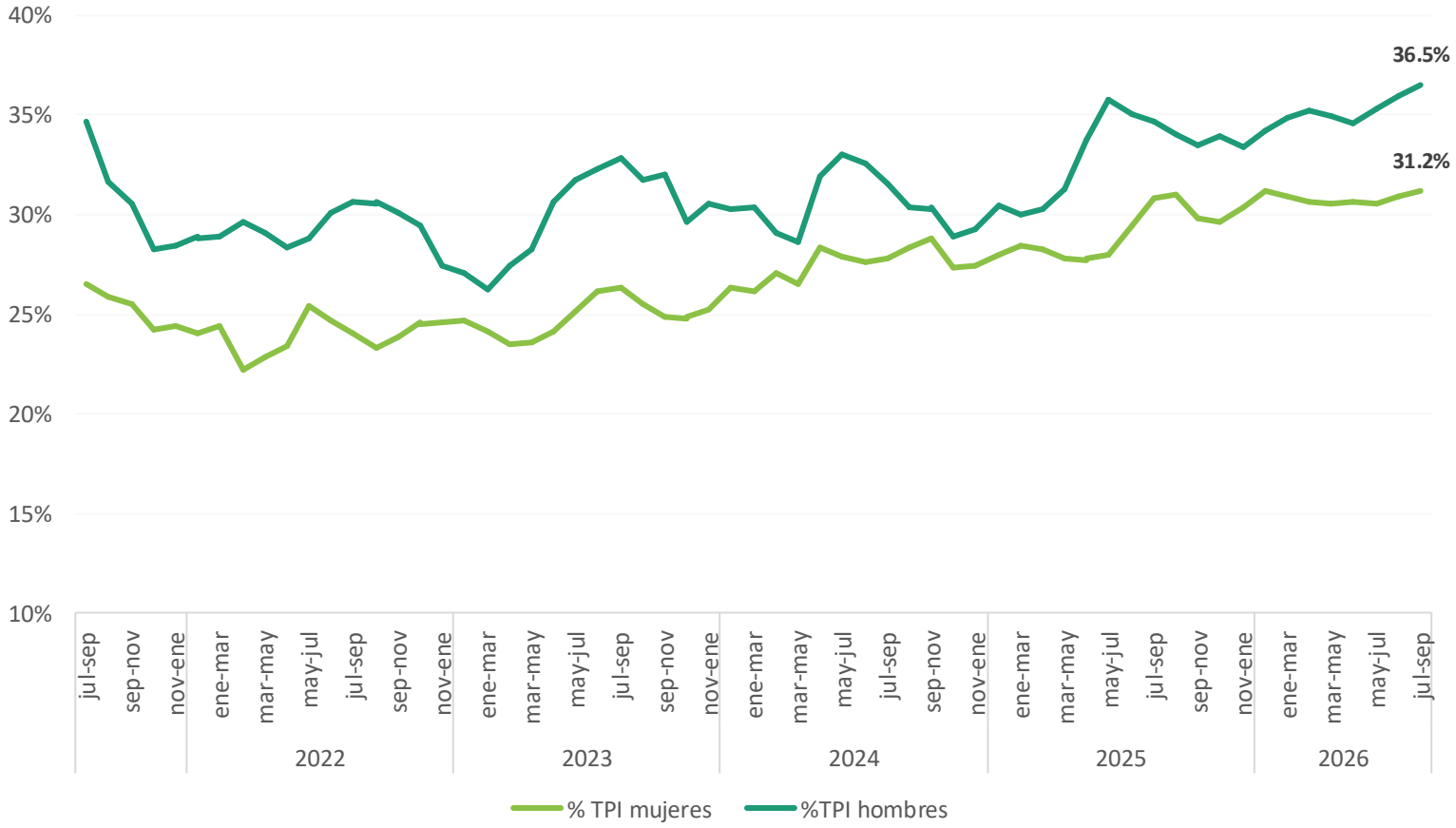
El empleo a jornada parcial (JP) o media jornada se define como los empleos en los cuales se trabajan máximo 30 horas semanales.

En el trimestre julio-septiembre 2026, las personas en esta modalidad se ubicaron cerca de los 1,98 millones, un alza de 2,7% en 12 meses (+52,6 mil). Este crecimiento es el menor que registra la serie desde mediados de 2025 y representa la tercera desaceleración consecutiva desde el crecimiento de 7,5% en abril-junio 2026.

El freno se explica principalmente por las mujeres. Su alza anual cae de 10,1% en abril-junio a 2,6% en el trimestre actual. Los hombres, en tanto, crecen 2,9% (+23,3 mil), más que en el trimestre móvil anterior.

6. Tasa de Tiempo Parcial Involuntario (TPI)

Proporción de personas que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

La tasa de TPI masculina alcanza su mayor nivel desde 2021

La tasa de tiempo parcial involuntario (TPI) indica el porcentaje de personas que trabajan 30 horas o menos, pero estarían disponibles para trabajar más.

De acuerdo con los datos del trimestre julio-septiembre 2026, la tasa de TPI general creció 0,4 puntos porcentuales (p.p.) respecto del trimestre inmediatamente anterior y 1 p.p. en un año ubicándose en 33,4%.

Al desglosar por sexo, se observa que tanto hombres como mujeres incrementan su TPI, pero en magnitudes diferentes. Por un lado, la TPI femenina se incrementa en 0,4 p.p. en un año, variaciones menores a las observadas en trimestres anteriores. Por otro lado, los hombres ven un aumento bastante mayor, de 1,9 p.p. en un año, reafirmando la tendencia al alza de su serie.

Empleo Joven



7. Brecha de empleos en personas jóvenes

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

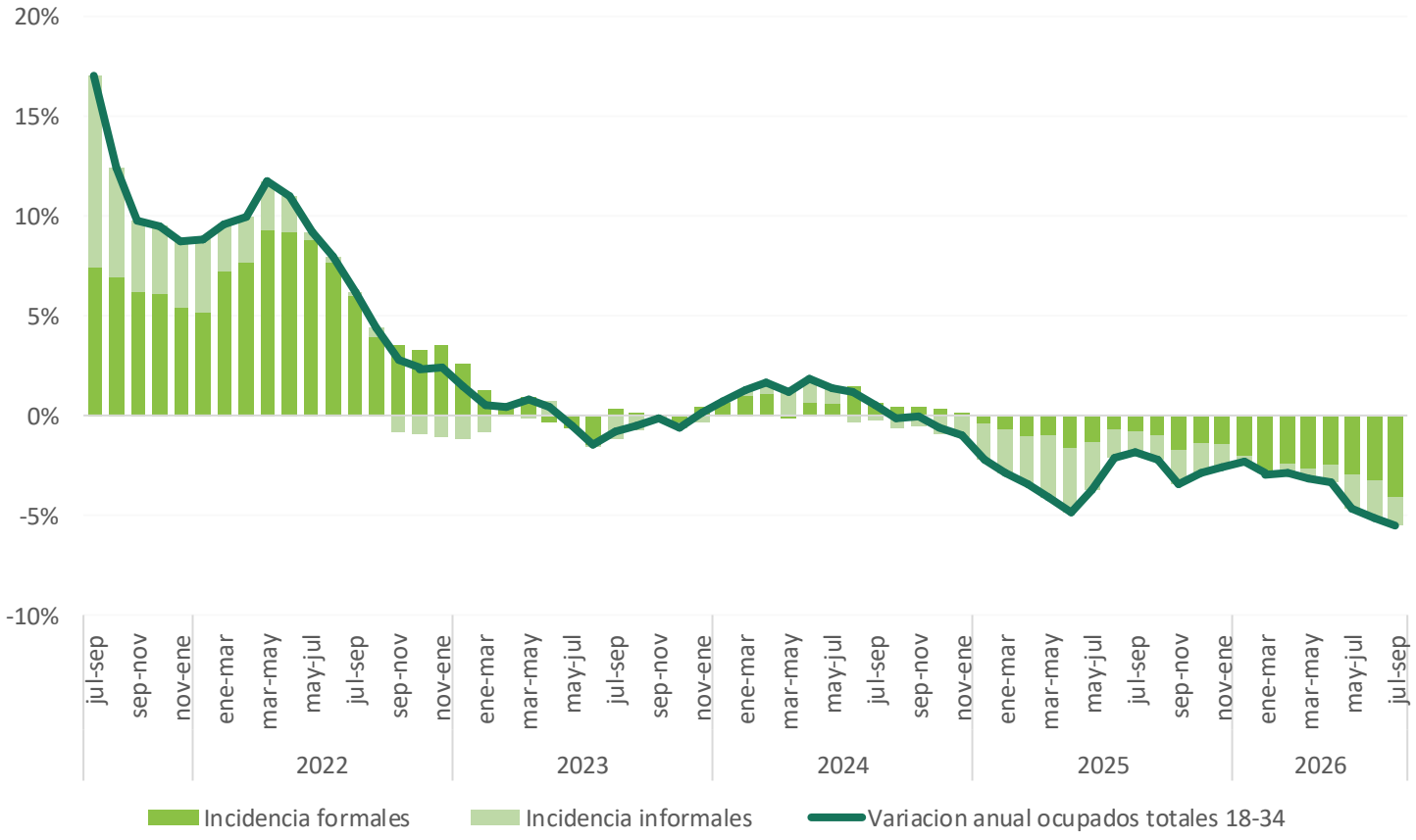
Brecha de grupo 25-34 años crece en 63.600 mil empleos en un año

En el trimestre julio-septiembre 2026, las brechas de empleos por recuperar de los dos segmentos jóvenes continúan incrementándose. Por un lado, la brecha de los jóvenes entre 18 y 24 años creció en un 35%, equivalente a casi 34 mil empleos más por recuperar, y llegó a los 131.360 puestos. Pero el aumento más crítico se observa en el grupo de personas entre 25 y 34 años. Si bien su brecha es de menor tamaño que la del segmento más joven (13.650 empleos), ésta ha visto aumentos más significativos en los últimos periodos. Así, entre el trimestre julio-septiembre 2026 y el mismo trimestre del año anterior, la brecha de empleos de este grupo aumentó en 63.600 empleos, pasando de una brecha negativa a una positiva.

De esta forma, las tasas de ocupación llegan a 30,6% y 72,3% para los segmentos de 18 a 24 y de 25 a 34 años, respectivamente.

8. Creación de empleo en jóvenes

Variación anual de los ocupados entre 18 y 34 años e incidencias de formales e informales



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Caída de ocupados jóvenes supera los 150.000 puestos

En el trimestre julio-septiembre 2026, los ocupados entre 18 y 34 años cayeron en un 5,5% con respecto al mismo trimestre del año anterior, equivalente a unos 158,6 mil empleos menos, la pérdida más grande desde 2021.

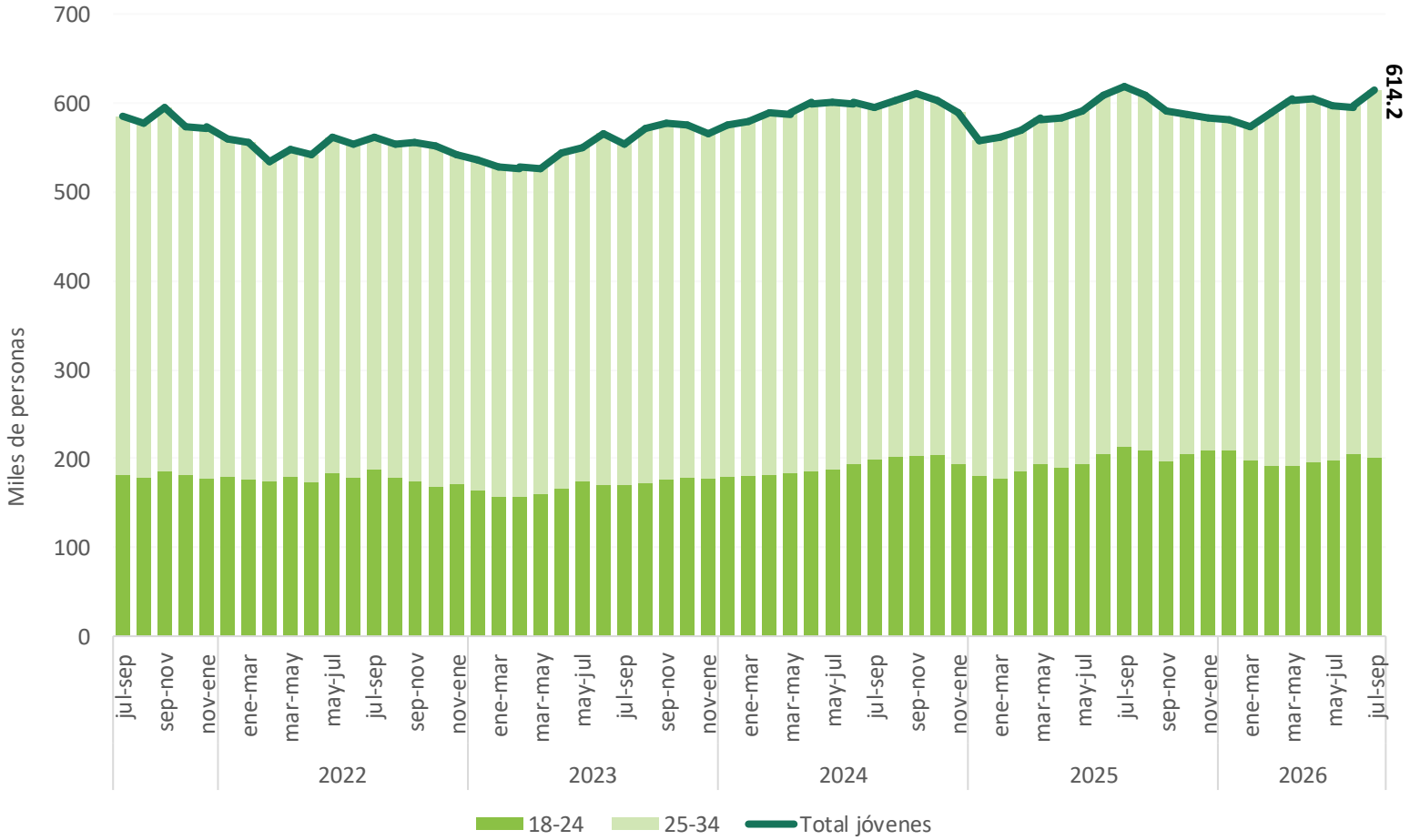
Este resultado continúa profundizando la tendencia a la baja del grupo, la cual, además, se ha ido acelerando en los últimos 6 trimestres móviles, pasando de caídas del 2,8% en el trimestre febrero-abril al 5,5% ya mencionado del trimestre actual.

Asimismo, y al igual que en trimestres anteriores, la mayor parte de la reducción en el número de ocupados se explica por la caída en el empleo formal, del cual se perdieron más de 118,6 mil puestos en un año (-5,4%). En términos etarios, el segmento entre 25 y 34 años es donde se aprecian las mayores pérdidas (-121,6 mil).

9. Jóvenes en jornada parcial

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Número de personas entre 18 y 34 años en jornada parcial



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

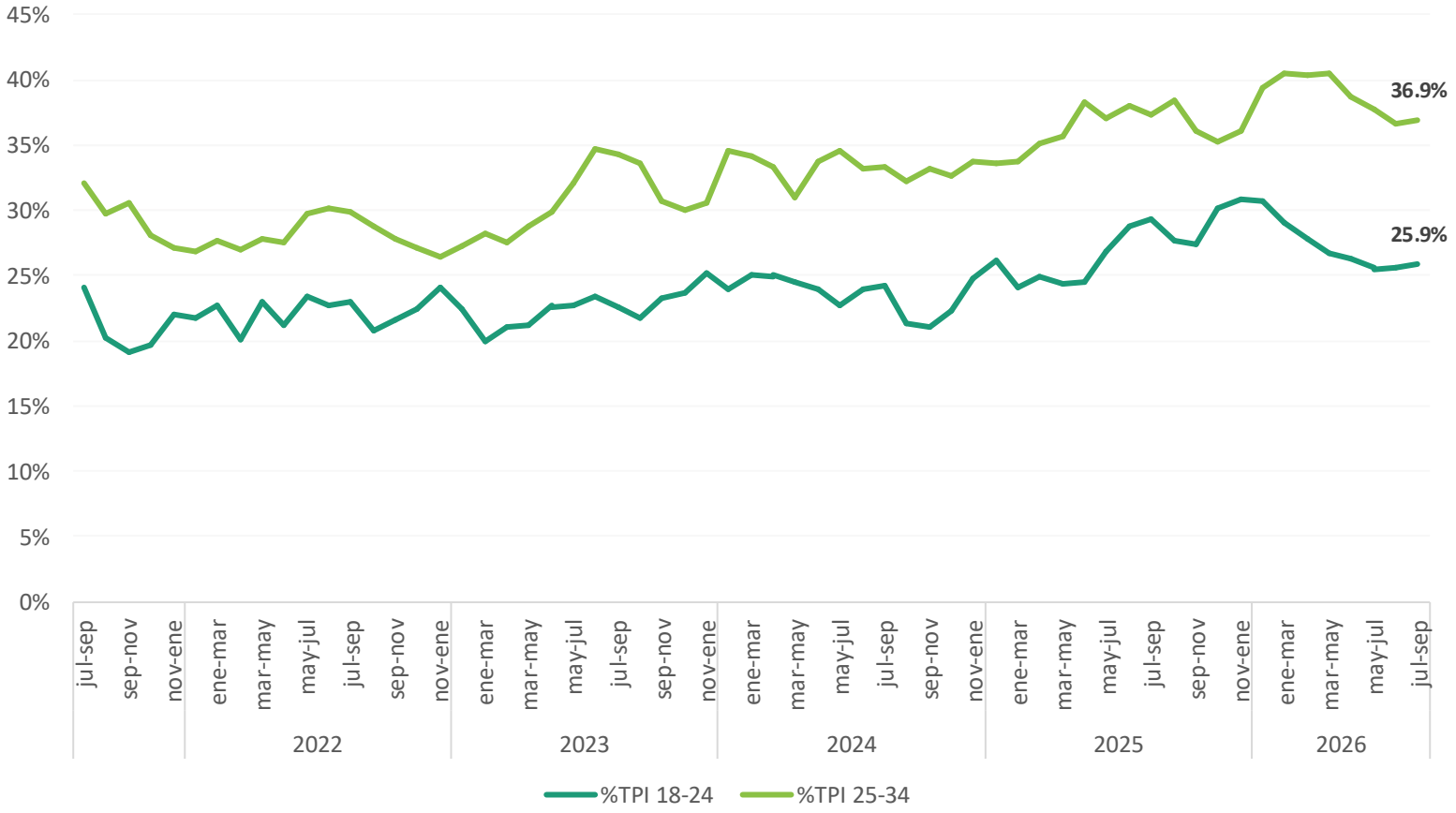
Empleo a jornada parcial en jóvenes vuelve a caer con resultados mixtos por segmento

Los datos del periodo julio-septiembre de 2026 muestran que el empleo a jornada parcial de las personas entre 18 y 34 años vuelve a caer, esta vez en un 0,6% en 12 meses y se ubica en las 614,2 mil personas. Con este resultado, el empleo a jornada parcial para este tramo etario suma su segunda caída a nivel anual consecutiva, pudiendo dar indicios de una posible tendencia a la baja que conviene observar en el futuro.

Al desglosar las cifras por tramo etario, se observan resultados mixtos, pues el total de la caída es explicada por el segmento de 18 a 24 años cuyos ocupados en jornada parcial se redujeron en casi 12,3 mil (-5,8%). En tanto, los ocupados en esta modalidad del segmento entre 25 y 34 años se incrementaron en casi 8,5 mil (+2,1%).

10. Tasa de TPI en Jóvenes

Proporción de personas entre 18 y 34 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

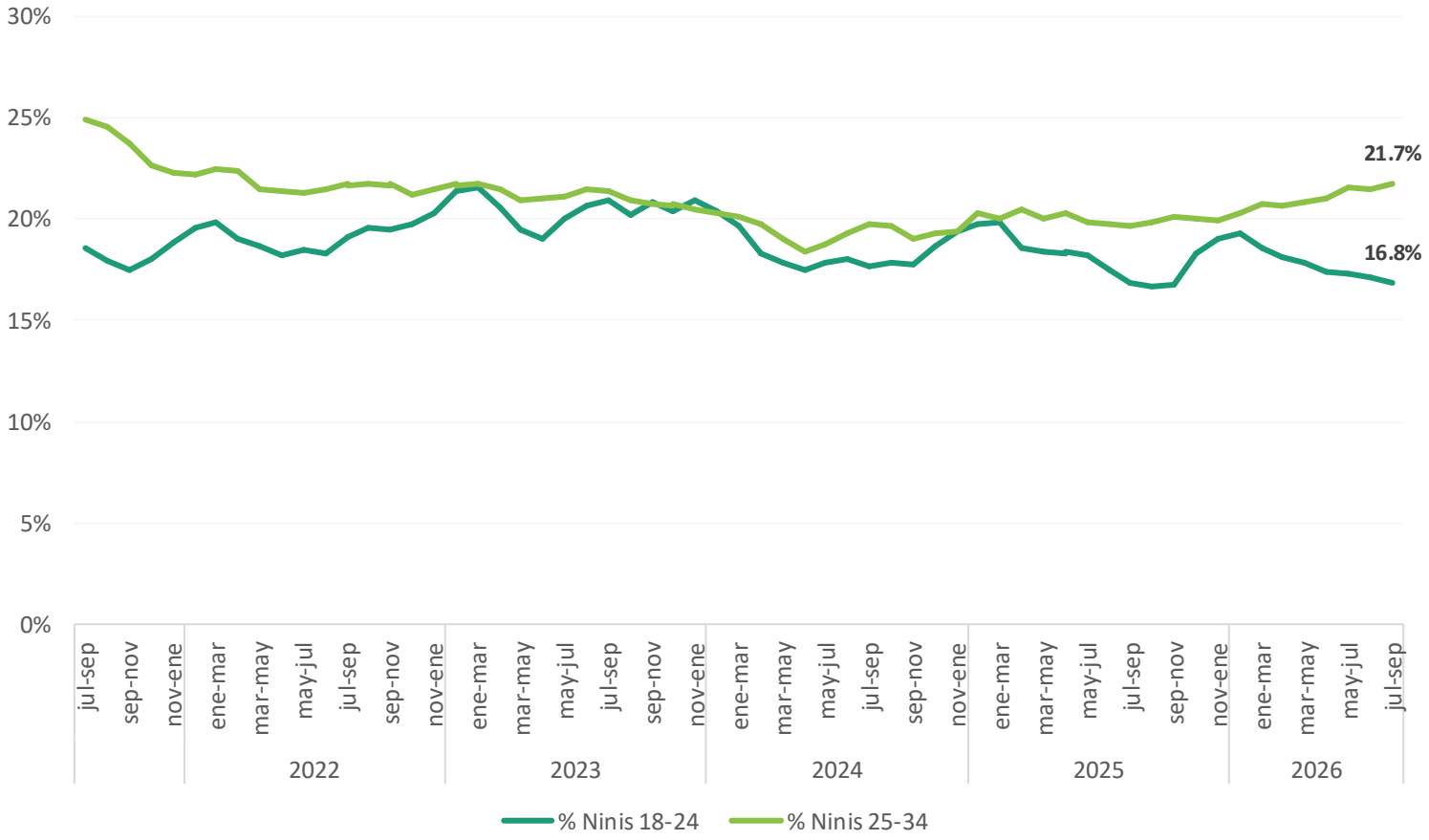
La tasa de TPI de jóvenes de 18 a 24 años anota su mayor caída anual desde 2022

En el trimestre julio-septiembre 2026, la tasa de TPI de las personas de 18 a 24 años llegó a 25,9%, 3,4 p.p. menos que hace un año. Es su tercera caída anual consecutiva y la más pronunciada desde mediados de 2022. En el segmento de 25 a 34 años la tasa se ubica en 36,9%, con un descenso más acotado de 0,4 p.p. a 12 meses.

La caída de la TPI va de la mano con la del empleo joven a jornada parcial. En el segmento de personas entre 18 y 24 años, los ocupados en esta modalidad caen en casi 12,3 mil personas en un año y casi toda esa reducción se explica por menos personas en TPI (–10,4 mil). Es decir, el ajuste se concentra en quienes trabajaban a tiempo parcial y querían trabajar más horas, aunque no es posible distinguir el nuevo estatus de ellas.

11. Jóvenes que no estudian ni trabajan (Ninis)

Proporción Ninis/PET personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los Ninis personas sólo desde los 18 años.

Tasa de ninis de entre 25 y 34 sufre fuerte alza anual

Los ninis son personas que no estudian ni trabajan.

Los datos del trimestre julio-septiembre 2026, muestran que los Ninis de los segmentos de personas entre 18 y 24 años y de 25 a 34 años continúan siguiendo trayectorias muy distintas y que la brecha entre ambos segmentos se agranda. Por un lado, los más jóvenes muestran una clara tendencia a la baja con una tasa de Ninis de 16,8%, 0,3 puntos porcentuales (p.p.) menos que el trimestre inmediatamente anterior y lo mismo que hace 12 meses.

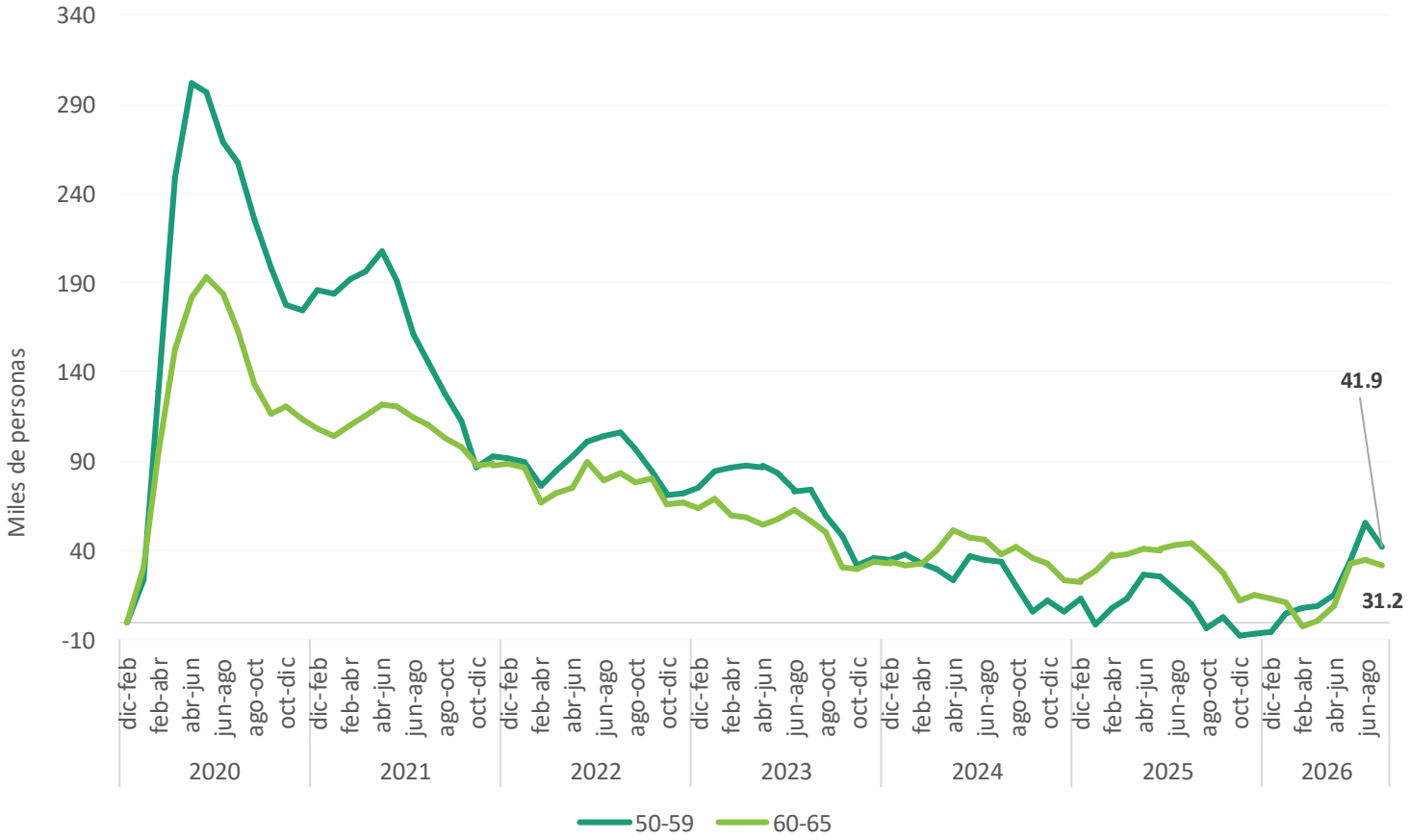
La situación del segmento de 25 a 34 años es más compleja, ya que su tasa de Ninis registra una importante alza anual de 2,1 p.p., ubicándose en 21,7%. Además, se observa un incremento de 0,2 p.p. respecto del trimestre móvil anterior con lo que la serie comienza a marcar una leve tendencia al alza.

Empleo Cercano a la Edad de Jubilación



12. Brecha de empleos en grupos cercanos a la edad de jubilación

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 50 y 65 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Resultados dispares en las brechas de los segmentos de mayor edad

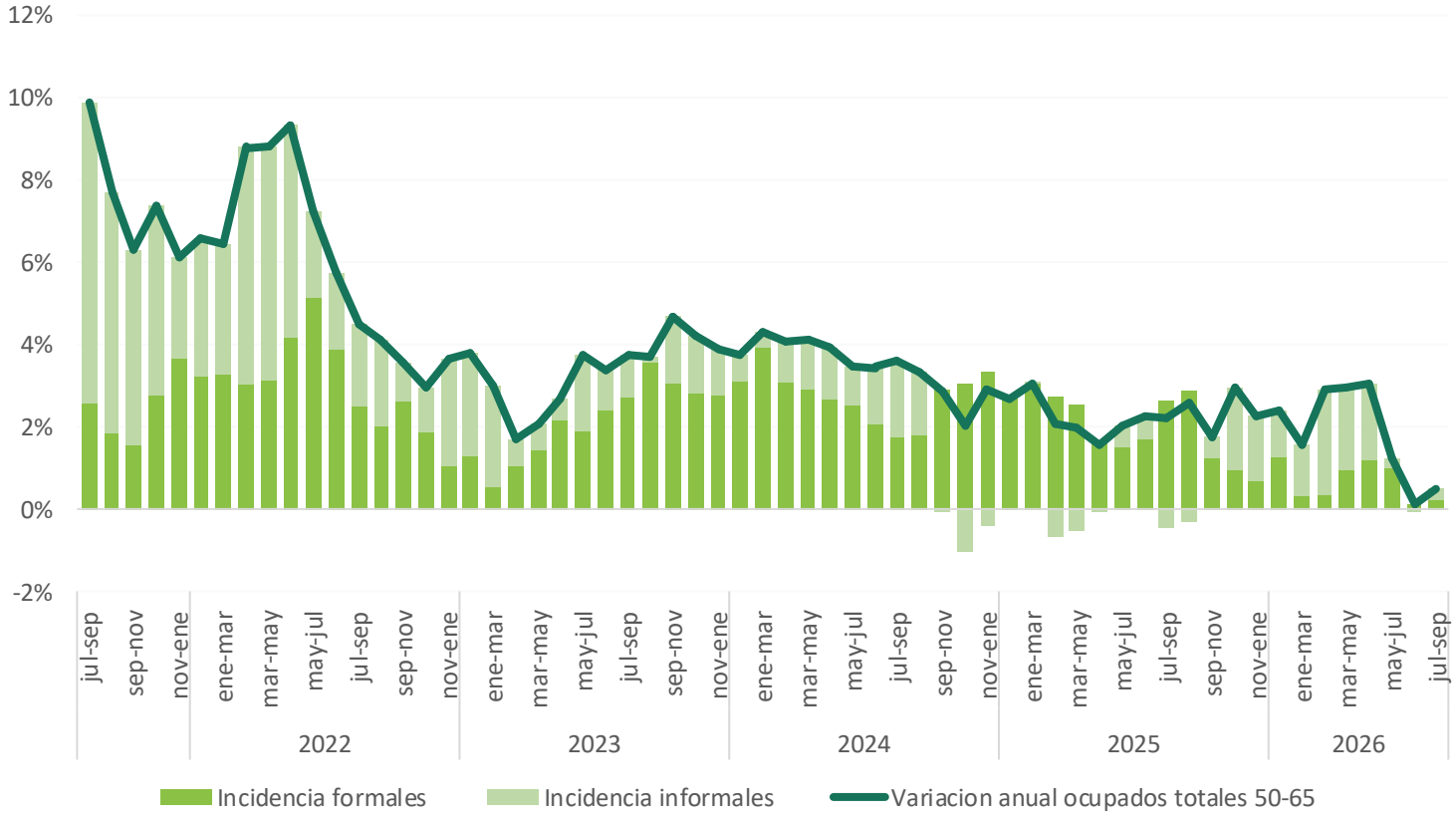
Al igual que en periodos anteriores, en el trimestre julio-septiembre de 2026, las brechas de ocupados para el grupo de personas entre 50 y 65 años vuelven a mostrar resultados mixtos. Por un lado, el segmento de personas entre 50 y 59 años continúa en una senda de alzas a nivel anual, pasando de una brecha de casi 9,9 mil puestos en julio-septiembre de 2025 a casi 42 mil en el trimestre actual, es decir, la brecha más que se cuadruplicó en un año.

La situación del segmento de 60 a 65 años, es completamente diferente, registrando una disminución en su brecha de un 28,7% equivalente a casi 12.600 empleos menos por recuperar. Estas diferencias, responden también a las distintas evoluciones que tuvieron los ocupados de cada segmento, con los ocupados entre 50 y 59 años cayendo un 1% y aquellos entre 60 y 65 años creciendo un 4,2%.

13. Creación de empleo en grupos cercanos a la edad de jubilación

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Variación anual de los ocupados entre 50 y 65 años e incidencias de formales e informales



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

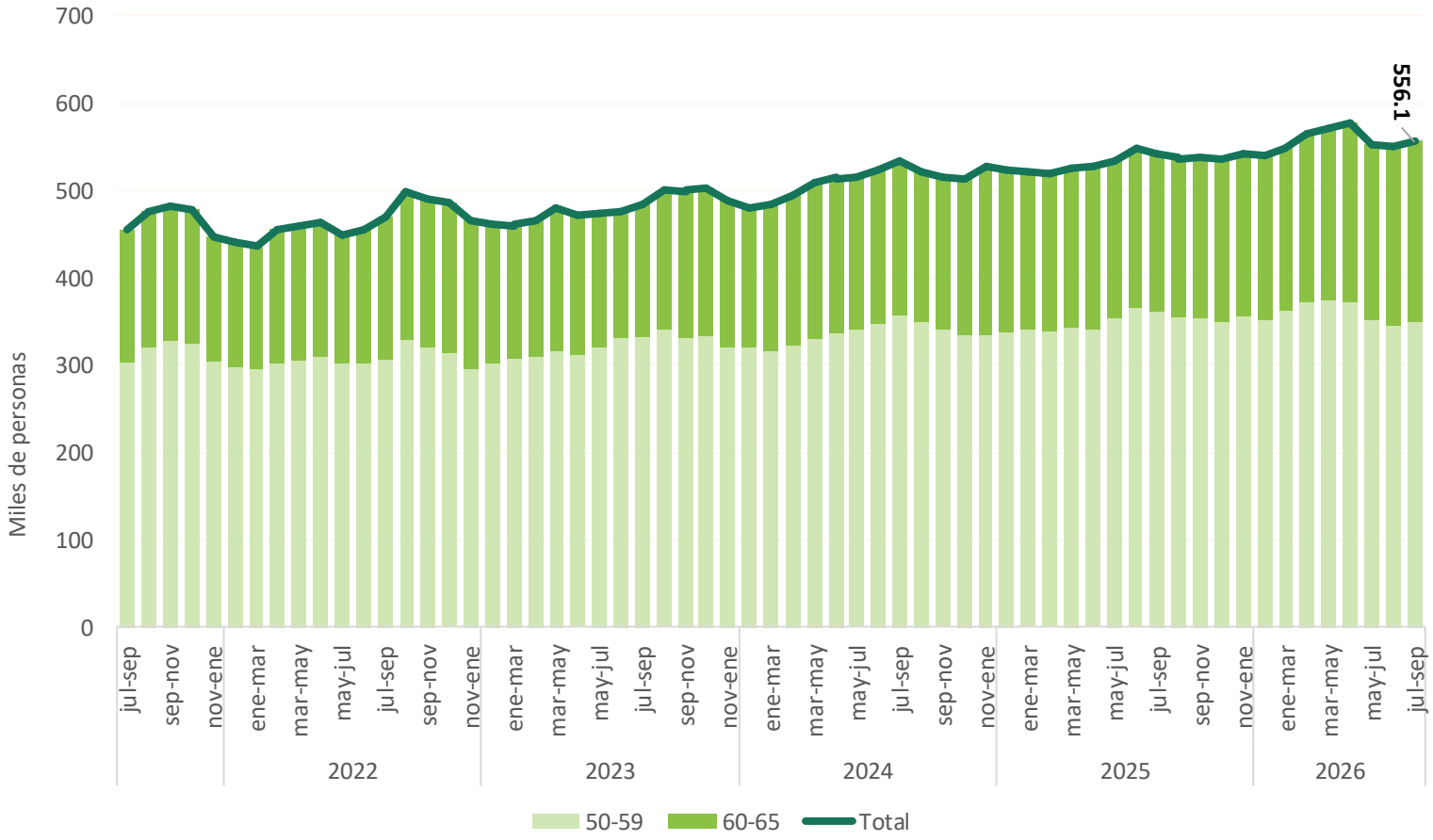
Desempeño del segmento de 60 a 65 años y empleo informal explican leve recuperación en ocupados de mayor edad

Luego de anotar su crecimiento anual más bajo desde 2021, el número de ocupados entre 50 y 65 años muestra una leve recuperación en el trimestre julio-septiembre 2026 con un alza de 0,5% en 12 meses, equivalente a unos 12.900 empleos más que hace un año. Este aumento es completamente explicado por el segmento de personas entre 60 y 65 años cuyos ocupados se incrementaron en casi 30,7 mil. En tanto, los ocupados del segmento de menor edad cayeron en casi 17,8 mil.

La incidencia del empleo informal en este crecimiento también es un factor a tener en cuenta. El incremento en este tipo de puestos representó 7,1 mil de los 12,9 mil nuevos empleos creados, un 55%. En tanto, el aumento en el empleo formal cubrió los restantes 5,8 mil empleos.

14. Personas cercanas a la edad de jubilación en jornada parcial

Número de personas entre 50 y 65 años en jornada parcial



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Segmento de personas entre 60 y 65 años explica el crecimiento de la jornada parcial entre personas de mayor edad

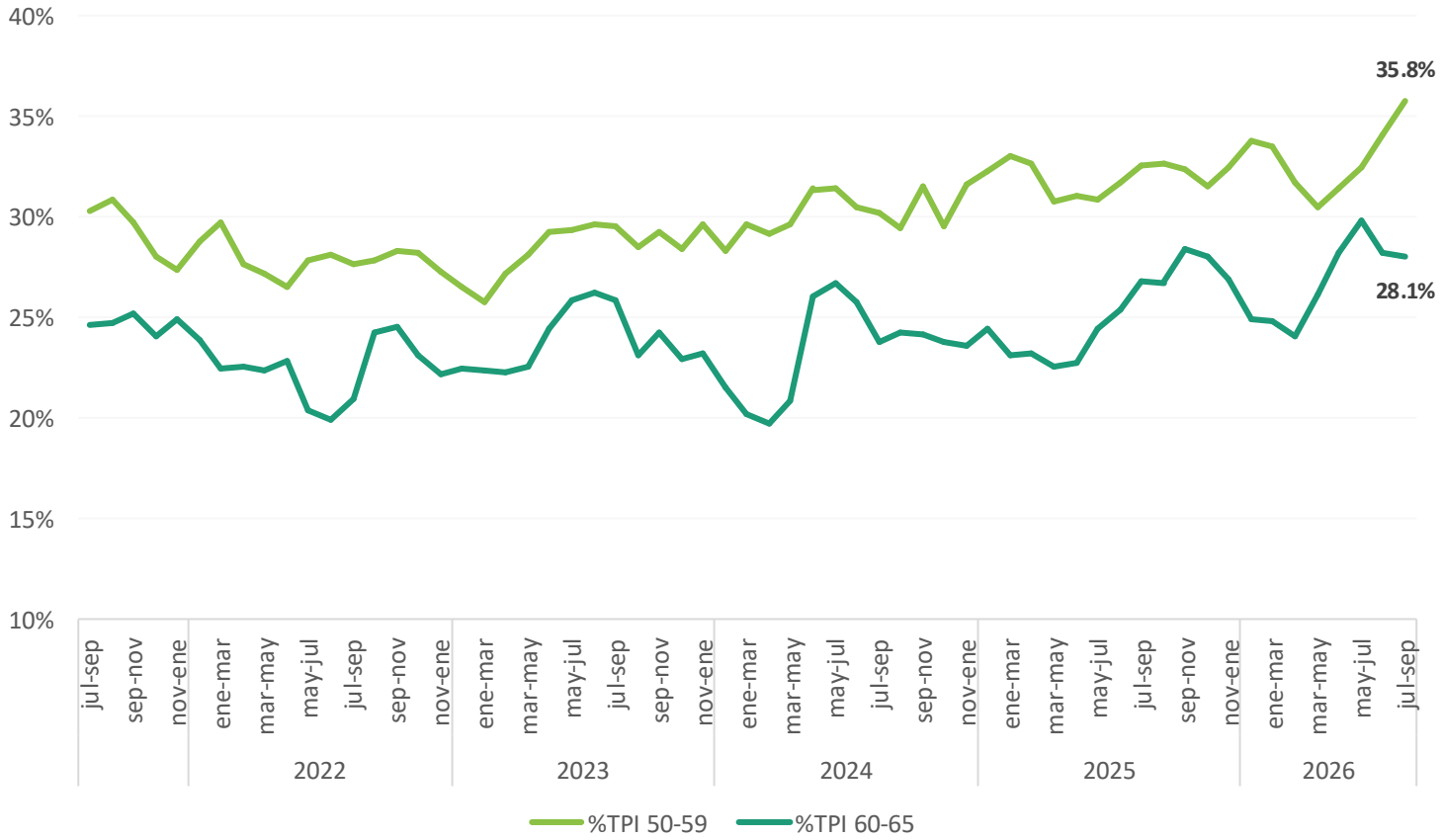
En el trimestre julio-septiembre 2026, los ocupados a jornada parcial entre personas de 50 a 65 años llegaron a 556 mil. Este número representa un incremento del 2,5% respecto de hace 12 meses y equivale a 13,4 mil puestos más en esta modalidad para este grupo de personas.

El resultado es completamente explicado por el segmento de personas entre 60 y 65 años, cuyos ocupados a jornada parcial se incrementaron en casi 25,1 mil, un 13,9% más que hace un año, con incidencias tanto de personas en jornada parcial voluntaria como involuntaria. En tanto, los ocupados en la modalidad del segmento de personas entre 50 y 59 años cayeron un 3,2% en 12 meses, lo que equivale a una reducción de 11,7 mil puestos.

15. Tasa de TPI en personas prontas a jubilar

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Proporción de personas entre 50 y 65 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Tasa de TPI entre personas de 50 a 59 años sufre fuertes alzas anuales y entre trimestres consecutivos

Los datos del trimestre julio-septiembre 2026, muestran que la tasa de TPI de las personas de 50 a 59 años llegó a 35,8%. Este resultado, representa importantes alzas de 1,7 puntos porcentuales (p.p.) respecto del trimestre inmediatamente anterior y de 3,2 p.p. en 12 meses.

El crecimiento en la tasa de TPI de este segmento ocurre mientras el empleo a jornada parcial del mismo cae 3,2% en un año, lo cual implica que los empleos perdidos en esta modalidad corresponden a personas que trabajaban a tiempo parcial de forma voluntaria. Las personas en TPI, en cambio, aumentan en 7,3 mil en 12 meses.

En tanto, la tasa de TPI para el segmento de 60 a 65 años, se ubica en 28,1%, 1,2 p.p. más que hace 12 meses, pero moderando su crecimiento respecto de trimestres anteriores.

Nota metodológica
Evaluación de Posición del Barómetro

- Todos los meses, el Barómetro es evaluado con un puntaje, el cual busca comunicar los cambios observados mes a mes en el mercado laboral. El objetivo de este puntaje es representar un estado económico y la lectura que se hace de él, para lo cual se consideran aspectos tanto cualitativos como cuantitativos.
- El puntaje del barómetro se construye como un promedio simple de los puntajes individuales de cada indicador, sin considerar aquellos del dato del mes. Cada puntaje individual tiene un mínimo de 0 y un máximo de 100, donde 0 es un estado extremadamente malo y 100 es uno extremadamente bueno, evaluados en función de la historia de ese indicador.
- Para calcular los puntajes individuales, todos los indicadores se evalúan utilizando una variante de la función logística que permite mapear el valor observado del indicador a un puntaje acotado entre 0 y 100 de manera no lineal. Esta función se puede escribir como:

$$S(x) = \frac{100}{1 + e^{-\frac{x-m}{s}}}$$

- Donde:
  - x: valor del indicador para un periodo
  - m: valor del indicador para el cual el puntaje es igual a 50. Este valor representa el estado esperado y se define a partir del desempeño del indicador en un periodo previo.
  - s: parámetro de sensibilidad a las desviaciones de m. Usualmente definido como la desviación estándar en el periodo histórico definido. Refleja la escala que se considera como económicamente relevante para el indicador.
- Para indicadores en donde un valor más alto representa un deterioro (TPI, Ninis), se invierte el signo del exponente. E el caso de de las brechas de empleo el puntaje se calcula a partir de la tasa de ocupación del grupo.
- Los colores de cada indicador son asignados de acuerdo a la siguiente regla: rojo: menor o igual a 20, naranjo: mayor a 20 y hasta 50, amarillo: mayor a 50 y hasta 80, verde: mayor a 80 y hasta 100.

Nota metodológica
Dato del Mes

- El Dato del Mes muestra datos sobre empleo extranjero: desempleo, porcentaje por rubro, porcentaje del número de cotizantes e ingreso imponible.
- Los datos son obtenidos del procesamiento de la ENE y de los datos de la Superintendencia de Pensiones.
- Para el análisis por rubro se establecen las siguientes agrupaciones:

RRNN (Recursos Naturales)	A Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca; B Minería
Manufactura	C Industria manufacturera
SSBB (Servicios Básicos) y gestión de desechos	D Electricidad y gas; E Agua y gestión de desechos
Construcción	F Construcción
Comercio	G Comercio y reparación de vehículos
Transporte, almacenamiento e información y comunicaciones	H Transporte y almacenamiento; J Información y comunicaciones
Alojamiento y servicio de comidas	I Alojamiento y servicio de comidas
Servicios financieros y profesionales (Actividades financieras, inmobiliarias, profesionales y administrativas)	K Financieras; L Inmobiliarias; M Profesionales; N Administrativas y de apoyo
Admin. Pública y defensa	O Administración pública y defensa
Enseñanza y salud	P Enseñanza; Q Salud y asistencia social
Hogares como empleadores	T Hogares como empleadores
Actividades artísticas, otros servicios	R Artísticas y recreativas; S Otros servicios; U Organizaciones extraterritoriales

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN AFP CHILE











Barómetro Laboral Y Previsional

octubre 2026